



sami

YHTEISTOIMINNAN JA TYÖSUOJELUN JÄRJESTÄMINEN ITÄ-SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄSSÄ 1.1.2014 ALKAEN

- 1)Yhteistoiminnan järjestämisen lähtökohdat
- 2)Yhteistoiminnan ja työsuojelun eriyttäminen
- 3)Yhteistyötoimikunnan kokoonpano
- 4)Yhteistyötoimikunnan rooli ja tehtävät
- 5)Työsuojelutoiminnan perusteet
- 6)Työsuojelujaoksen rooli ja tehtävät

1. YHTEISTOIMINNAN JÄRJESTÄMISEN LÄHTÖKOHDAT

Yhteistoiminnan taustaa

Yhtymähallituksen päätös 21.6.2006/ § 82

- vanha sopimus irtisanottiin 31.7.2007
- tilalle valtakunnallinen yhteistoimintalaki 2007 / 449
- samalla yhtymähallitus päätti kokoonpanosta 11 jäsentä, joista 3 työnantajan edustajaa, 5 opetushenkilöstön edustajaa, 3 tukipalvelun edustajaa
- huom. muusta toimivallasta ei erikseen päätetty
- talousarvioon varatusta yhteistyötoimikunnan määrärahasta päättää ko. tulosyksikön esimies = henkilöstöpäällikkö
- se, että yhteistyötoimikunta on päättänyt esim. kilpailutoiminnan ja virkistystoiminnan määrärahoista, on ollut perua vanhasta sopimuksesta 1997, eikä mahdollisesti ole mahdollista
- em. hyväksi koettua menettelyä voidaan kuitenkin jatkaa siten, että yhteistyötoimikunta tekee esityksen sen toimintaan osoitetun määrärahan kohdentamisesta henkilöstöpäällikölle
- vanhassa sopimuksessa 1997 oli lueteltu lisäksi yhteistyötoimikunnan tehtäviä ja roolia laajemmin
- uusi laki yhteistoiminnasta (§ 4) määrittelee yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat kokonaisuuksina

2. TYÖSUOJELUTOIMINTA YHTEISTYÖTOIMIKUNTA JAOKSEN TEHTÄVÄKSI

- Yhteistyötoimikunta / toiminnan valmistelusta vastaa henkilöstöpäällikkö
- Työsuojelujaos toimii yhteistyötoimikunnan alaisuudessa ja toiminnan valmistelusta vastaa työsuojelupäällikkö

3. YHTEISTYÖTOIMIKUNNAN KOKOONPANO

Laki 449/ 2007 § 14

14 §

Yhteistoimintaelin

Kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. Yhteistoimintaelimen toimintaan osallistuu myös 3 §:n 3 momentissa tarkoitettu yhteistoimintaedustaja.

Kunnat ja 1 momentissa tarkoitetut yhdistykset voivat tarvittaessa sopia useamman kunnan yhteisestä yhteistoimintaelimestä.

Ehdotus kokoonpanoksi 3 + 4 + 1 + 2 + sihteeri

Työnantajan edustajat, 3 henkilöä

Kuntayhtymän johtaja/ rehtori

Henkilöstöpäällikkö

Koulutuspäällikkö 1

varahenkilö apulaisrehtori

varahenkilö talousjohtaja

varahenkilö koulutuspäällikkö 2

Työntekijän edustajat, 4 henkilöä

Pääluottamusmies, JUKO

Pääluottamusmies, JHL

Työsuojeluvaltuutettu

Työsuojeluvaltuutettu

varahenkilö luottamusmies

varahenkilö luottamusmies

työsuojeluvaravaltuutettu

työsuojeluvaravaltuutettu

Järjestäytymättömät tai muihin liittoihin kuulumattomat, 1 henkilö

Yhteistoimintaedustaja

varahenkilö vastaavasta ryhmästä

Yhteistyötoimikunnan kokouksiin kutsuttavat asiantuntijajäsenet

Yhtymähallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja luottamushenkilöhallinnon asiantuntijoina

Työsuojelupäällikkö

Kokouksen sihteerinä palkkasihteeri.

Kokouksen puheenjohtajuus sovitaan aiemman käytännön mukaisesti kiertävästi vuorotellen työnantajan ja työntekijän edustajista.

4. YHTEISTYÖTOIMIKUNNAN ROOLI JA TEHTÄVÄT

laki 449 / 2007

4 §

Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia; sekä
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tekee valtuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain sellainen henkilöstö- tai muu suunnitelma, josta käyvät ilmi erilaisten työsuhtemuotojen käytön periaatteet.

Edellä mainitun yt-lain 4 §:n mukaisten asioiden lisäksi yhteistoimikunnan työskentelyssä voidaan jatkaa ja soveltaa hyväksi todettuja käytäntöjä, joita ovat mm

- johdon ja asiantuntijoiden ajankohtaiskatsaukset
- yhtymähallituksen kokousasioiden esittely
- yhteistyötoimikunnan lausuntojen, kannanottojen, esitysten jne valmistelu

Huom.

Toiminnan kehittämisessä (mm. lausuntojen ja kannanottojen valmistelu) on perusteltua ottaa käyttöön toimikunnan puheenjohtajan johdolla pidettävät valmistelupalaverit, jotta itse kokoukseen on mahdollista tuoda asian käsittelyyn jokin pohjaesitys.

5. TYÖSUOJELUTOIMINNAN PERUSTEET JA TYÖSUOJELUJAAKSEN KOONPANO

- perustetaan yhteistyötoimikunnalle työsuojelujaos, jonka kokoonpanoon kuuluvat työsuojeluvaltuutetut, työsuojeluvaravaltuutetut sekä työsuojelupäällikkö
- kokouksen valmistelijana toimii työsuojelupäällikkö
- kokousten sihteeri nimetään AIKEsta
- yhteistoimintaan varatusta talousarvion määrärahasta osoitetaan tietty osa työsuojelutoiminnan tarpeisiin
- työsuojelujaos valmistelee esityksen toimintasuunnitelmastaan ja määräraha-tarpeestaan, josta yhteistyötoimikunta sopii ja henkilöstöpäällikkö päättää

6. TYÖSUOJELUJAAKSEN ROOLI JA TEHTÄVÄT

Laki 44/ 2006

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta

38 §

Työsuojelutoimikunta

Työpaikalla, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään 20 työntekijää, on perustettava kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan työsuojelutoimikunta. Työsuojelutoimikunnassa ovat edustettuina työnantaja sekä työpaikan työntekijät.

Työnantajan on ryhdyttävä tarpeellisiin toimenpiteisiin tässä pykälässä tarkoitetun yhteistoiminnan järjestämiseksi.

39 §

Työsuojelutoimikunnan valitseminen ja kokoonpano

Jollei työsuojelutoimikunnan jäsenmäärästä ja eri osapuolten edustuksesta muuta sovita, toimikunnan jäsenmäärä on neljä, kahdeksan tai kaksitoista sen mukaan kuin työpaikan laatu, laajuus ja muut olosuhteet edellyttävät. Jäsenistä neljännes edustaa työnantajaa sekä puolet sitä työntekijöiden tai toimihenkilöasemassa olevien työntekijöiden ryhmää, joka on näistä suurempi ja neljännes sitä ryhmää, joka on näistä pienempi.

Työnantaja nimeää työsuojelutoimikuntaan sellaisen edustajansa, jonka tehtäviin toimikunnassa käsiteltävien asioiden valmistelu kuuluu. Työsuojelutoimikunnan puheenjohtajana toimii työnantaja tai tämän edustaja taikka toimikunnan keskuudestaan valitsema henkilö. Työsuojelupäällikkö osallistuu toimikunnan kokouksiin silloinkin, kun hän ei ole sen jäsen.

Työsuojeluvaltuutetut ovat työsuojelutoimikunnan jäseniä. Työsuojelutoimikunnan työntekijöitä edustavat muut jäsenet valitaan vaalilla, jossa noudatetaan soveltuvin osin, mitä 30 §:ssä työsuojeluvaltuutettujen vaalista säädetään.

Valtioneuvoston asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä työsuojelutoimikunnan vaalin ajankohdasta, vaalikelpoisuudesta, ehdokasasettelusta, äänestysmenettelystä ja muusta vaalin järjestämisestä sekä toimikunnan koolle kutsumisesta ja muusta sen tehtävien järjestelystä.