



# Arviointikertomus 2023

Ammattiopisto Samiedu | Itä-Savon koulutuskuntayhtymä

## Sisällys

1 TARKASTUSLAUTAKUNNAN TOIMINTA .....	3
1.1 Tehtävät ja toiminnan tarkoitus .....	3
1.2 Kokoonpano .....	3
1.3 Toimintamuodot .....	3
1.4 Tilintarkastajan valinnan valmistelu vuosille 2023-2024 (2025) .....	4
2 EDELLISTEN VUOSIEN ARVIOINTIKERTOMUSTEN JOHDOSTA TEHTYJEN TOIMENPITEIDEN ARVIOINTI .....	5
3 TOIMINNALLISTEN JA TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN .....	5
3.1 Taloudellinen asema .....	5
3.2 Sitovien taloudellisten tavoitteiden toteutuminen .....	7
3.3 Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen .....	8
3.4 Määrällisten tavoitteiden toteutuminen .....	9
4 HENKILÖSTÖ .....	10
4.1 Yleistä .....	10
4.2 Kouluttautuminen ja osaamisen kehittäminen .....	11
4.3 Ikärakenne ja ikääntymisen vaikutukset arkeen .....	11
4.4 Työvoiman saatavuus – rekrytoinnin haasteet tulevaisuudessa .....	12
4.5 Sairauspoissalot .....	12
4.6 Työhyvinvointi .....	13
5 KUNTAKONSERNI .....	13
6 SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA .....	14
7 LOPUKSI .....	15
8 ESITYS YHTYMÄVALTUUSTOLLE .....	16
9 ALLEKIRJOITUKSET .....	16

## 1 TARKASTUSLAUTAKUNNAN TOIMINTA

### 1.1 Tehtävät ja toiminnan tarkoitus

Valtuuston toimikaudeksi asettaman tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntayhtymässä kuntalain 121 §:n mukaan:

- Valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.
- Arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kuntayhtymässä ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.
- Arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kuntayhtymän taseessa on kattamatonta alijäämää.
- Huolehtia kuntayhtymän ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta.
- Valvoa kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.
- Valmistella yhtymähallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

### 1.2 Kokoonpano

Itä-Savon koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuusto valitsi 8.9.2021 (23 §) pitämässään kokouksessa tarkastuslautakunnan toimikaudekseen 2021–2025.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano:

#### **Varsinainen jäsen**

Heikkinen Sami (puheenjohtaja)

Svensk Thomas (varapuheenjohtaja)

Heiskanen Mauno

Lähdeaho-Kero Ruth

Korhonen Katja

#### **Varajäsen**

Järveläinen Asko

Valjus Ville-Veikko

Leminen Eemeli

Hämäläinen Iida

Vokkolainen Pia

Tarkastuslautakunnan sihteerinä ja pöytäkirjanpitäjänä vuonna 2023 on toiminut opiskelijahallinnon suunnittelija Kirsi Laine.

Koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuuston valitsemana tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö BDO Auditor Oy, vastuunalaisena tilintarkastajana JHT, HT Taina Törrönen.

### 1.3 Toimintamuodot

Tarkastuslautakunta on laatinut toimintaansa varten arviointisuunnitelman vuosille 2021–2025, joka ohjaa lautakunnan vuosittaista työskentelyä. Tarkastuslautakunta on kokoontunut vuoden 2023 aikana viisi kertaa. Tarkastuslautakunta on perehtynyt valtuuston vuodelle 2023 asettamiin toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin. Yhtymähallituksen 27.3.2024 allekirjoittamassa

tilinpäätöksessä raportoidaan asetettujen tavoitteiden toteutumisesta. Lautakunnan käytettävissä on ollut yhtymähallituksen kokousten esityslistat ja pöytäkirjat. Lisäksi lautakunta on saanut käyttöönsä erilaisia kuntayhtymän toimintaa ja taloutta koskevia raportteja. Näiden lisäksi lautakunta on tutustunut tilintarkastajan laatimiin raportteihin sekä tilintarkastuskertomukseen vuodelta 2023.

Tehtävänsä toteuttamiseksi lautakunta on saanut selvityksiä johtavilta viranhaltijoilta ja tilintarkastajalta sekä lautakunnan pyytämiltä asiantuntijoilta. Tarkastuslautakunta on vuoden 2023 aikana kuullut seuraavia viranhaltijoita:

- Kuntayhtymän johtaja/rehtori Jukka Mustonen (29.3.2023)
- Hallintojohtaja Taina Juuti (29.3.2023, 4.12.2023)
- Tila- ja turvallisuuspäällikkö, työsuojelupäällikkö Eetu Nissinen (29.3.2023).

Muita kuulemisia vuoden 2023 kokouksissa on ollut seuraavasti:

15.2.2023 kokouksessa kuultiin yrittäjyyden ammattitutkintoa suorittavan Milla Jokisen ja sosiaali- ja terveystalouden perustutkintoa suorittavan Samu Arposen puheenvuoro opiskelusta Samiedussa.

Opetushenkilöstöä edustava JUKOn varapääluottamusmies Timo Auravuo ja muun henkilöstön edustaja JHL:n pääluottamusmies Jarmo Kankkunen kertoivat 15.2.2023 kokouksessa henkilöstön kuulumisia.

Työsuojeluvaltuutettu Heidi Venäläinen ja työsuojeluvaltuutettu Petri Ikonen kertoivat työsuojelun ajankohtaisista asioista tarkastuslautakunnan kokouksessa 29.3.2023.

Markkinointi- ja viestintäpäällikkö Miia Käyhkö kävi kertomassa 19.10.2023 kokouksessa ajankohtaisia asioita mm. Samiedun sisäisestä viestinnästä sekä opiskelijaviestinnästä.

4.12.2023 kokouksessa palveluohjaaja Riitta Turtiainen ja opiskelijapalveluiden ohjaaja Pia Harviainen kävivät tuomassa kuulumiset ajankohtaisista asioista opiskelijahuollon ja ohjaustoiminnan näkökulmasta.

Tilintarkastaja Taina Törrönen on osallistunut tarkastuslautakunnan kokouksiin 15.2., 29.3., 11.5. sekä 19.10.2023 ja suorittanut työnsä laatimansa tarkastusohjelman mukaisesti. Tilintarkastaja on antanut vuodesta 2022 11.5.2023 päiväämäänsä tilintarkastuskertomuksen, joka ei sisällä sellaisia kuntalain 125 §:ssä tarkoitettuja muistutuksia, joiden johdosta tarkastuslautakunnan olisi pitänyt ryhtyä toimenpiteisiin. Vuotta 2022 koskevan väliraportin tilintarkastaja on antanut tarkastuslautakunnalle 15.2.2023 ja loppuraportin 11.5.2023. Yhteistyö lautakunnan kanssa on sujunut hyvin.

#### 1.4 Tilintarkastajan valinnan valmistelu vuosille 2023-2024 (2025)

Tilintarkastajan valinnan valmistelu on osa tarkastuslautakunnan vastuulle kuuluvaa hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä. Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 15.2.2023 sopinut tilintarkastusyhteisön kilpailutuksen aloittamisesta ja tarjouspyynnön laatimisesta. Kilpailutus aloitettiin julkaisemalla tarjouspyyntö Hilmassa.

Määräaikaan, 30.4.2023 mennessä, tarjouksen jättivät BDO Audiator Oy ja KPMG Oy Ab. Tarjoukset avattiin 1.5.2023 ja avauksesta laadittiin avauspöytäkirja. Tarkastuslautakunta tutustui kokouksessaan 11.5.2023 hankinta-asiakirjoihin ja laadittuun avauspöytäkirjaan. Molemmat tarjoajat täyttivät tarjoajan kelpoisuudelle asetetut vaatimukset ja tarjoukset olivat tarjouspyynnön mukaisia.

Tarkastuslautakunta teki yhtymävaltuustolle esityksen, että Itä-Savon koulutuskuntayhtymän hallinnon ja talouden tilintarkastusyhteisöksi vuosille 2023-2024 (2025) valitaan kokonais-taloudellisesti edullisimman tarjouksen tehnyt BDO Audiator Oy. Yhtymävaltuusto hyväksyi tarkastuslautakunnan esityksen kokouksessaan 24.5.2023.

## 2 EDELLISTEN VUOSIEN ARVIOINTIKERTOMUSTEN JOHDOSTA TEHTYJEN TOIMENPITEIDEN ARVIOINTI

Yhtymävaltuusto on kokouksessaan 24.5.2023 tarkastuslautakunnan esityksen mukaisesti merkinnyt tiedoksi Itä-Savon koulutuskuntayhtymän arviointikertomuksen vuodelta 2022, käynyt keskustelun arviointikertomuksen sisällöstä ja lähettänyt sen yhtymähallitukselle toimenpiteitä varten. Yhtymähallitus käsitteli kokouksessaan 13.9.2023 arviointikertomusta läpikäymällä tarkastuslautakunnan huomiot.

Yhtymähallituksen käsittely saatettiin yhtymävaltuustolle tiedoksi 29.11.2023.

Tarkastuslautakunta pitää yhtymähallituksen antamaa selvitystä riittävänä.

## 3 TOIMINNALLISTEN JA TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

### 3.1 Taloudellinen asema

Vuonna 2023 tulos oli jälleen merkittävästi ylijäämäinen, kuten useana vuonna aiemminkin. Kuntayhtymän vuosikatteen muodostui 2,7 miljoonaa euroa, mikä oli 1,9 miljoonaa euroa parempi kuin talousarviossa oli arvioitu. Tilikauden tulokseksi muodostui 1,2 miljoonaa euroa ja tilikauden ylijäämäksi poistoerokirjauksen jälkeen 2,0 miljoonaa euroa. Ulkoiset toimintatuotot kasvoivat jopa 3,2 % (0,6 miljoonaa euroa) vuoteen 2022 verrattuna. Tämä johtui myyntituottojen kasvusta 0,6 miljoonalla eurolla. Tämä johtui käytännössä valtionosuusrahoituksen kasvusta edellisvuoteen nähden.

Toimintakulut kasvoivat edellisvuodesta 1,0 miljoonaa euroa, eli 5,8 %. Merkittävin kulujen kasvu oli henkilöstökuluissa, 0,5 miljoonaa euroa (4,3 %). Henkilöstömäärä on kasvanut vuoden aikana 4 henkilöllä. Palvelujen ostot kasvoivat 0,2 miljoonaa euroa (6,2 %). Eniten kasvoivat matkustus- ja kuljetuspalvelut, joiden kasvu oli 0,08 miljoonaa euroa. Aineet, tarvikkeet ja tavarat kasvoivat jopa 0,3 miljoonalla eurolla (15,3 %). Suurimpana syynä kasvuun on pienkalustohankinnoissa, joita on tehty remonttien yhteydessä. Kasvua tässä oli 0,1 miljoonaa euroa. Lisäksi muun muassa elintarvikehankinnoissa oli kasvua noin 0,05 miljoonaa euroa. Avustukset ja muut toimintakulut olivat edellisvuoden tasolla.

Korkotuottoja kertyi 0,1 miljoonaa euroa, kun edellisenä vuonna korkotuottoja ei ollut laisinkaan. Muut rahoitustuotot ja korkokulut pysyivät lähes edellisvuoden tasolla. Muissa rahoituskuluissa oli kasvua noin 0,2 miljoonaa euroa, koska tilinpäätökseen kirjattiin arvonalentumisia rahoitusarvopapereihin liittyen noin 0,3 miljoonaa euroa.

Satunnaisia tuottoja oli 0,3 miljoonaa euroa, lähes saman verran kuin edellisenäkin vuonna. Nämä olivat edellisvuoden tapaan kiinteistöveroista saatuja palautuksia aiemmilta vuosilta.

Tilikauden tulos oli edelleen hyvä, 1,8 miljoonaa euroa, mutta edellisvuotta noin 0,7 miljoonaa euroa heikompi.

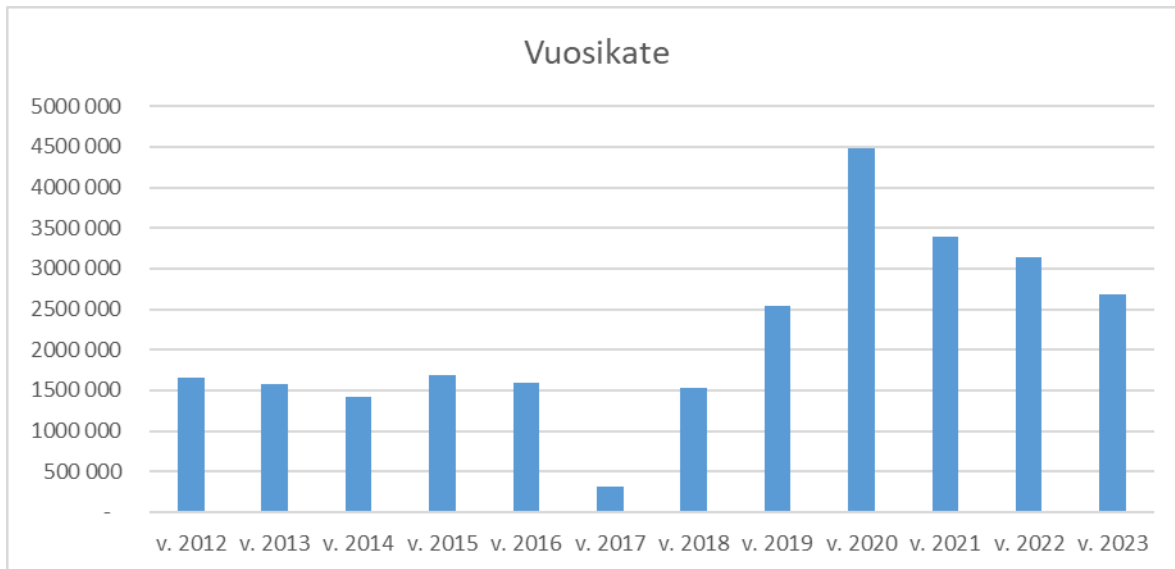
Talousarvioon nähden ulkoiset toimintatuotot toteutuivat 0,9 miljoonaa euroa ja toimintakulut 1,0 miljoonaa euroa parempina. Toimintakate oli siten arvioitua jopa 2,0 miljoonaa euroa parempi. Toimintatuotoissa ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus toteutui merkittävästi paremmin kuin talousarviossa oli ennustettu.

Kuntayhtymän tasearvot olivat seuraavat:

	31.12.2023	31.12.2022
<b>Vastaavissa:</b>		
Pysyvät vastaavat	9,8 milj. e	10,1 milj. €
Toimeksiantojen varat	0,005 ”	0,005”
Vaihto-omaisuus	0,02 ”	0,02 ”
Lyhytaikaiset saamiset	0,9 ”	0,8 ”
Rahoitusarvopapereita, rahaa ja pankkisaamisia	17,3 ”	15,2 ”
<b>Vastattavissa:</b>		
Peruspääoma	3,9 ”	3,9 ”
Arvonkorotusrahoasto	1,8 ”	1,8 ”
Ylijäämää	18,2 ”	16,1 ”
Poistoeroa	1,3 ”	1,5 ”
Toimeksiantojen pääomat	0,04 ”	0,05 ”
Lyhytaikainen vieras pääoma	2,8 ”	2,6 ”

Kuntayhtymän tase edelleen vahvistui. Omavaraisuusaste on 90,0 % (89,7 % vuonna 2022).

Seuraavassa taulukossa on esitetty vuosikatteen kehittyminen vuosina 2012–2023.



Huomattavaa taulukossa on, että vuosi 2017 oli poikkeuksellinen verrattuna muihin vuosiin. Aleneviin toimintatuottoihin ei pystytty talousarviovuoden aikana vastaamaan menojen vastaavilla leikkauksilla. Vuoden 2018 aikana tilanne kuitenkin normalisoitui, kun tehdyt säästötoimet alkoivat vaikuttaa ja rahoitus kasvoi. Vuosi 2020 oli poikkeuksellisen hyvä. Tämä johtui pääosin valtionosuusrahoituksen kasvusta. Myös toimintamenot olivat merkittävästi pienemmät koronan



vuoksi. Vuodet 2021–2023 ovat olleet myös merkittävän hyviä. Talous on ollut hyvin tasapainossa viime vuodet.

Seuraavassa taulukossa on esitetty kuntayhtymän ylijäämien ja poistoerojen ja vapaaehtoisten varausten yhteismäärän kehittyminen vuosina 2012–2023. Poistoerot ja vapaaehtoiset varaukset on otettu mukaan, sillä ne ovat periaatteessa eri tavalla nimettyä ylijäämää. Poistoerot tuloutuvat poistojen tahdissa vuosittain tuloslaskelman kautta. Jos kuntayhtymälle kertyisi kattamatonta alijäämää, otettaisiin poistoerot ja vapaaehtoiset varaukset huomioon alijäämää vähentävinä erinä. Kuntalain 110 §:n mukaan kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa.



Taulukosta nähdään, että kuntayhtymällä on puskuria noin 19,5 miljoonaa euroa. Alijäämäisyys ei uhkaa kuntayhtymää ainakaan lyhyellä aikavälillä. Valtionrahoitukseen on kuitenkin mahdollisesti tulossa tulevana vuosina leikkauksia, jotka toteutuessaan vaikuttavat kuntayhtymän talouteen heikentävästi. Rahavarat lisääntyivät 2,1 miljoonaa euroa ollen nyt 17,3 miljoonaa euroa.

Tilikauden taloudellinen tulos ja sen käsittely:

Kuntayhtymän vuoden 2023 tulos oli 1.808.232,59 euroa positiivinen.

Yhtymähallitus esittää, että poistoeroa tuloutetaan suunnitelman mukaan 222.853,06 euroa. Tilikauden ylijäämäksi muodostuu 2.031.085,65 euroa, jonka yhtymähallitus esittää kirjattavaksi oman pääoman yli-/alijäämätilille.

Kuntayhtymän taloudellinen tulos vuonna 2023 oli merkittävästi ylijäämäinen poistoerokirjausten jälkeen. Ylijäämä oli edellisvuotta 0,7 miljoonaa euroa pienempi.

### 3.2 Sitovien taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Käyttötalousosa:

- Yhtymäpalveluiden toimintakate talousarviossa oli -4,368 miljoonaa euroa. Toteutunut toimintakate oli -4,280 miljoonaa euroa. *Tavoite toteutui.*
- Koulutuspalvelujen toimintakate talousarviossa oli 5,168 miljoonaa euroa. Toteutunut toimintakate oli 7,048 miljoonaa euroa. *Tavoite toteutui.*

#### Tuloslaskelmaosa:

- Tuloslaskelman vuosikate talousarviossa oli 0,8 miljoonaa euroa. Toteutunut vuosikate oli 2,69 miljoonaa euroa. *Tavoite toteutui.*

#### Investointiosa:

- Nettoinvestointimenot talousarviossa olivat 1,0 miljoonaa. Toteutuneet nettoinvestointimenot olivat 0,83 miljoonaa euroa. *Tavoite toteutui.*

#### Rahoituslaskelmaosa:

- Vaikutus maksuvalmiuteen talousarviossa oli -0,205 miljoonaa euroa. Toteutunut vaikutus maksuvalmiuteen oli 2,169 miljoonaa euroa. *Tavoite toteutui.*

### 3.3 Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Valtuuston nähden sitovia toiminnallisia tavoitteita oli yksi: Opintohallintojärjestelmän kehittäminen mahdollistamaan sähköistä asiointia, HOKS-prosessin laadunvarmistusta sekä jatkuvan oppimisen tavoitteita. *Tavoite toteutui.*

Vuoden 2023 talousarviossa yhtymävaltuusto asetti lisäksi muita toiminnallisia tavoitteita eri prosesseihin.

#### *Teknologia ja metsä koulutusalan tavoitteena oli*

- metsä-luonto-ympäristöalojen 2023 alkavien koulutusten markkinointi ja kehittäminen niin, että opiskelijavuositavoitteet saavutetaan. *Tavoitteet eivät toteutuneet.*
- paikallisen koulutustarjonnan kehittäminen paremmin työelämää palvelevaksi ja strategisten yrityskumppanuuksien luominen. *Tavoitteet toteutuivat osittain.*

#### *Hyvinvointi ja liiketoiminta koulutusalan tavoitteena oli*

- keskeyttämisten vähentäminen ohjausprosessia kehittämällä. *Tavoitteet eivät toteutuneet.*
- Koulutustuotteiden uudistaminen asiakaslähtöisesti ja saavutettavuuden lisääminen verkko-opintojen määrää kasvattamalla. *Tavoitteet toteutuivat.*
- Suunnitelmallisuuden lisääminen kaikessa toiminnassa ja ennakointi osaksi arkea. *Tavoitteet toteutuivat.*



*Talous-, henkilöstö- ja hallintopalveluiden tavoitteena oli*

- Kampuksella sijaitsevien oppimisympäristöjen kehittäminen, tilojen käyttöasteen parantaminen ja kampusohjelman toimeenpano. *Tavoitteet toteutuivat pääosin.*
- Uuden ostolaskuohjelman käyttöönotto ja jalkauttaminen, automatisoidumpi laskujen käsittely. *Tavoite toteutui.*
- Perehdytysprosessin, -materiaalien sekä järjestelmien uudistaminen ja selkiyttäminen. *Tavoitteet toteutuivat.*

*Laatu ja hanketoiminnan tavoitteena oli*

- Verkkokoulutusten laadunvarmistuksen ja mitattavuuden kehittäminen sekä verkko-opiskelijoiden yhteisöllisyyden parantaminen. *Tavoitteet toteutuivat.*
- Elinvoiman ja osaamisen vahvistaminen hanketoiminnan avulla ja uusien kansainvälisten hankekumppanuuksien hankinta. *Tavoitteet toteutuivat osittain.*
- Opintohallintojärjestelmän kehittäminen mahdollistamaan sähköinen asiointi kaikissa opintojen vaiheissa, HOKS prosessin laadunvarmistus ja tutkinnon osaa pienempien kokonaisuuksien suorittamisen sujuvoittaminen hakeutumisesta valmistumiseen. *Tavoitteet toteutuivat.*

*Markkinoinnin ja viestinnän tavoitteena oli*

- Henkilöstön sisäisen viestinnän kehittäminen ja tehostaminen, intranetin käyttöönotto ja uudistetun Teamsin lanseeraus työyhteisöviestinnän työkaluna. *Tavoitteet toteutuivat.*
- Opiskelijaviestinnän kehittäminen sekä viestinnän sujuvoittaminen opiskelijoiden ja henkilöstön välillä. Tarpeet kartoitettu ja kehittämistoimet suunniteltu ja toteutettu. Kehittämishanke tukemaan tätä työtä. *Tavoitteet toteutuivat osittain, kehittämistyö jatkuu vuonna 2024.*
- Työelämäviestinnän kehittäminen ja aktiivinen viestintä työelämäpalvelujen ja yritysten välillä. *Tavoitteet toteutuivat osittain, kehittämistyö jatkuu vuonna 2024.*

### 3.4 Määrällisten tavoitteiden toteutuminen

#### **Asiakas**

Yhtymävaltuustolle sitova painottamaton opiskelijavuositavoite asetettiin 1530 opiskelijavuodeksi. Tavoite toteutui opiskelijavuosien ollessa 1638. Tutkinnon osia suoritettiin hieman aiempia vuosia vähemmän, yhteensä 5223. Hienoinen lasku johtuu ulkopuolisten hierojaopiskelijoiden määrän vähenemisestä.

<b>Suoritetut tutkinnot VOS/kaikki</b>		<b>Suoritetut tutkinnon osat VOS/kaikki</b>	
tavoite	600/900	tavoite	4000/5500
toteutuma	652/839	toteutuma	4504/5223

Yhteishaussa aloittaneiden määrä 153 opiskelijaa jäi hieman asetetusta 170 opiskelijan tavoitteesta ja jatkuvan haun aloittaneiden määrä oli tavoitteen niukasti ylittävä 1309 opiskelijaa.

Opintojen keskeyttämisaste laski viime vuodesta prosenttiyksikön verran, mutta keskeyttämisille asetettu tavoite ylittyi silti, keskeyttämisasteen ollessa 12 % (tavoite 11 %). Osa koulutusten järjestäjistä raportoi ainoastaan oppivelvollisten keskeyttämisasteen, joka Samiedussa pieneni merkittävästi aiemman vuoden 8 prosentista noin 4 prosenttiin.

Samiedussa on ryhdytty aktiivisiin toimenpiteisiin keskeyttämisasteen pienentämiseksi erityisesti opintojen hakeutumisvaiheen tehostamisella. Hakijan opiskelumotivaatiota ja resursseja saattaa opinnot loppuun asti selvitetään aiempaa tarkemmin hakeutumisvaiheen haastatteluissa, erityisesti pääosin verkossa tapahtuvissa opinnoissa. Opintojen keskeyttämisprosenttiin vaikuttaa myös, että Samiedun opiskelijat ovat enimmäkseen aikuisia. Aikuiset keskeyttävät opinnot helpommin esim. löytäessään töitä.

### **Prosessit ja laatu**

Työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen toteutui tavoitetta paremmin, sillä 57 % (tavoite 50 %) valmistuneista pääsi työelämään ja jatko-opintoihin siirtyi tavoitteen mukaiset 10 % valmistuneista. Edellä esitettyjen lukujen raportointi tapahtuu HOKS-ohjauksen loppuvaiheen tietoihin perustuen. Opiskelijoilta kerättävän ARVO-päättöpalauteen tulokset olivat edelleen korkealla tasolla. ARVO-päättöpalauteen tavoitteeksi oli asetettu 4,1 ja keskiarvo oli 4,25. Päättöpalauteen vastaus-% oli peräti 87 %, tavoitteen ollessa 75 %. Huomiona vielä, että vastausprosentti on saatu toimintamalleja muuttamalla nostettua vuoden 2020 51,5 %:sta 87 %:iin, mitä voidaan pitää erinomaisena suorituksena.

Työelämäpalautte oli täsmälleen tavoitetasossa keskiarvon ollessa tasan 4. Työelämäpalautteen vastausprosenttia saatiin nostettua edellisen vuoden 30 prosentista 40 prosenttiin, joten aiheen parissa tehdyt toimenpiteet alkavat tuottaa tulosta. Työelämäältä saatava palaute on monestakin syystä erittäin tärkeää, joten tarkastuslautakunta toivoo, että kehitystoimet palauteprosentin nostamiseksi edelleen jatkuvat.

Henkilöstöön ja talouteen kohdistuneet tavoitteet ja niiden tulokset on käsitelty toisaalla arviointikertomuksessa.

## **4 HENKILÖSTÖ**

### **4.1 Yleistä**

Itä-Savon koulutuskuntayhtymän henkilöstöhallinto on laatinut vuodelta 2023 henkilöstöraportin, jossa esitetään henkilöstöä kuvaavat keskeisimmät tunnusluvut. Raportista käyvät ilmi henkilöstön määrä, keski-ikä, sairauspoissaolot, henkilöstön koulutusmenot, koulutuspäivien määrä, työterveyshuollon bruttomenot, henkilöstökulut käyttötaloudesta sekä opetushenkilöstön muodollinen pätevyys ja kaikkien tunnuslukujen kehittyminen suhteessa aikaisempiin vuosiin.

Kuntayhtymän henkilöstö jakautuu tulosalueittain yhtymäpalveluihin (23,5 %) ja koulutuspalveluihin (76,5 %). Vuoden 2023 lopussa kuntayhtymän palvelussuhteessa oli kaikkiaan 204 henkilöä (200 henkilöä vuonna 2022), joista vakinaisia oli 190 (182) ja määräaikaisia 14 (18). Henkilötyövuosia kuntayhtymässä toteutui vuonna 2023 kaikkiaan 196,48 (191,14). Henkilötyövuosien määrässä tapahtui vuoteen 2022 verrattuna vain pieni lisäys, 5,34 henkilötyövuotta.

Opetushenkilöstön muodollinen kelpoisuusaste nousi edellisestä vuodesta reippaasti, ollen 93 % (89,1 %). Kelpoisuusaste on Samiedussa erinomaisella tasolla. Lisäksi moni aloittava opettaja ryhtyy suorittamaan ammatillisen opettajan pedagogisia opintoja heti työsuhteen alkuvaiheessa ja hankkii muodollisen kelpoisuuden työn ohessa.

#### 4.2 Kouluttautuminen ja osaamisen kehittäminen

Henkilöstön työajalla tapahtuviin koulutuksiin käytettiin yhteensä 1142 työpäivää, eli keskimäärin 5,6 pv/henkilö ja 5,8 pv/henkilötyövuosi. Vuoden 2023 talousarviotavoitteeksi asetetusta 6 koulutuspäivää per henkilö jäätin vain hieman. Henkilöstökoulutuksissa on päästy takaisin koronavuosia edeltäneelle tasolle, mutta koulutuksiin osallistutaan pääsääntöisesti etäyhteyksien välityksellä ja kokonaisten koulutuspäivien sijaan on siirrytty yhä enemmän lyhempiin koulutustilaisuuksiin.

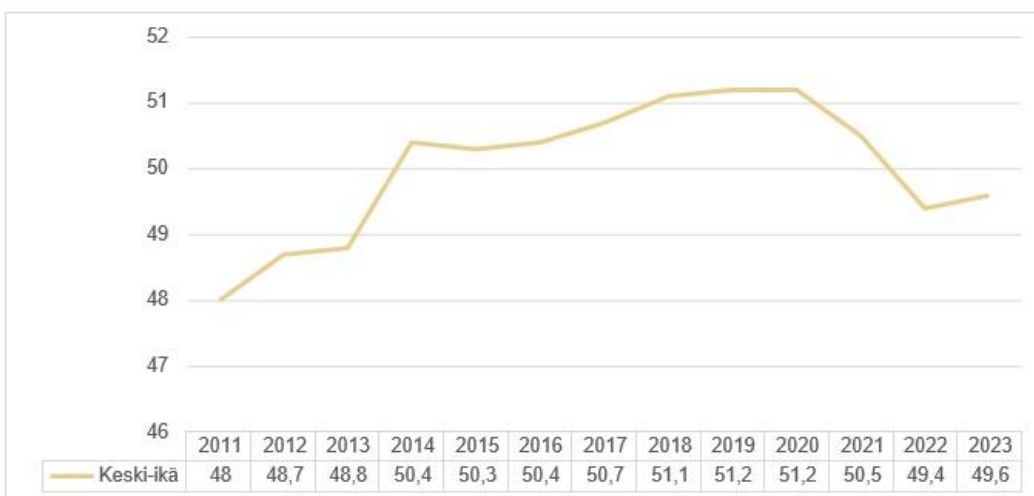
Monipuolinen koulutustarjonta mahdollistuu vain osaavan opetus- ja ohjaushenkilöstön voimin. Henkilöstön osaamisen kehittämistä tuetaankin Samiedussa monin tavoin, myös henkilöiden omia toiveita kuunnellen. Samiedussa henkilöstö voi kehittää osaamistaan osallistumalla ulkoisiin koulutuksiin, mutta myös sisäinen osaamisen jakaminen on nostettu suurempaan rooliin, esimerkiksi digimentori-toiminnan kautta. Digimentorit kehittävät osaamistaan aktiivisesti ja säännölliset tapaamiset varmistavat osaamisen jakamisen ja samiedutasoisen verkkopedagogiikan kehittymisen.

Joulukuussa 2023 tuli tieto, että Samiedun järjestämislupaan myönnettiin kuusi englanninkielistä tutkintoa 1.1.2024 alkaen. Muutokseen varautuminen aloitettiin pikaisesti esim. kartoittamalla henkilöstön englannin kielen taitotasoa ja koulutustarpeita, mutta muutokseen varaudutaan kehittämällä opetus- ja ohjaushenkilöstön osaamista monella tapaa. Ensimmäiset englanninkielisiin tutkintoihin tähtäävät opinnot alkavat syksyllä 2024.

#### 4.3 Ikärakenne ja ikääntymisen vaikutukset arkeen

Samiedun henkilöstön keski-ikä 49,6 vuotta on jonkin verran kunta-alan keski-ikää (45,5 vuotta) korkeampi (KT 2022). Naisilla keski-ikä oli 49,2 ja miehillä 50,4 vuotta. Koko 2010-luvun tasaisesti noussut keski-ikä laski vuosina 2021 ja 2022, mutta vuonna 2023 keski-ikä nousi marginaalisesti edelliseen vuoteen verrattuna.

Kuvio 1. Henkilöstön keski-ikä kehitys raportointivuosina 2011–2023



Henkilöstön ikärakenne luo jonkin verran haasteita henkilöstön työssäjaksamiselle ja työkyvyn ylläpitämiselle, johon pyritään löytämään toimivia ratkaisuja muun muassa joustavilla työ- ja työaikajärjestelyillä sekä tiiviillä yhteistyöllä työterveyshuollon kanssa. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että työssäjaksamiseen kiinnitetään jatkuvaa huomiota ja työntekijöitä kannustetaan erilaisin keinoin pitämään huolta omasta fyysisestä kunnostaan työ- ja toimintakyvyn säilyttämiseksi mahdollisimman pitkään. Tärkeää on myös käydä jatkuvaa vuoropuhelua työntekijöiden omista toiveista tai ideoista työssä jaksamisen edistämiseksi.

Henkilöstön eläköityminen asettaa haasteen tulevaisuudessa koko kuntasektorilla. Kuntayhtymän henkilöstöstä 60-vuotta täyttäneitä on lähes viidennes koko henkilöstön määrästä. Eläköitymisennusteen mukaan 43 henkilöä, eli yli 20 % henkilöstöstä tulee eläköitymään seuraavien viiden vuoden aikana. Eläköitymisen mahdollisiin haasteisiin on hyvä varautua hyvissä ajoin. Tarkastuslautakunta esittää, että organisaatiossa jatketaan varautumista haasteisiin ennakoivilla rekrytoinneilla, tietotaidon ja osaamisen aktiivisella siirtämisellä organisaation sisällä sekä elämänvaihejohtamisen keinojen hyödyntämisellä, esimerkiksi kannustamalla eläkeiän jo saavuttaneita työntekijöitä jatkamaan työskentelyä vaikkapa osa-aikaisesti. Myös halukkuutta tilapäiseen työskentelyyn eläköitymisen jälkeen on hyvä selvittää jo eläköitymisen kynnyksellä. Varsin moni jo eläköitynyt henkilö onkin käynyt tekemässä eri pituisuuksia sijaisuuksia tai tuurauksia keikkaluonteisesti.

#### 4.4 Työvoiman saatavuus – rekrytoinnin haasteet tulevaisuudessa

Kilpailu osaavasta työvoimasta asettaa tulevaisuudessa rekrytointihaasteita myös koulutuskuntayhtymälle. Useimpiin avoimena oleviin palvelussuhteisiin on tähän saakka riittänyt hakijoita melko hyvin, mutta tietyillä aloilla on ollut jo havaittavissa rekrytointihaasteita. Omanlaisen haasteensa tuo varmasti myös opetushenkilöstön saatavuus englanninkielisten tutkintojen eri tehtäviin.

Samiedun kiinnostavuutta työmarkkinoilla lisäävät kiistatta mahdollisuus monipaikkaiseen työskentelyyn, edelläkävijyyys digiteknologian hyödyntämisessä monilla osa-alueilla, hyvä työnantajamielikuva sekä monipuoliset henkilöstöedut.

#### 4.5 Sairauspoissalot

Talousarvion 2023 tavoitteeksi asetettiin sairauspoissaolosten osalta 10 päivää/henkilö. Poissaolopäivät vähenivät edellisestä vuodesta ja toteutuivat reilusti tavoitetta pienempänä, ollen keskimäärin 7,7 päivää/henkilö ja 9,0 päivää/henkilötyövuosi. Vuonna 2022 sairauspoissaoloja oli 9,0 pv/hlö ja 10,7 pv/henkilötyövuosi. Yleisimmät sairauspoissaolosten syyt ovat olleet omatoimittaiset lyhyet poissaolot ja infektiot, tuki- ja liikuntaelinsairaudet sekä mielenterveyden häiriöt.

Sairauspoissaolosten määrä Samiedussa on edelleen merkittävästi pienempi, kuin kunta-alalla keskimäärin. Kevan tietojen mukaan kunta-alalla sairastettiin vuonna 2022 keskimäärin 16,5 päivää vuodessa.

Osasyynä sairauspoissaolosten määrän laskuun on tiivis ja toimiva yhteistyö työterveyshuollosta vastaavan Terveystalon kanssa. Työterveyshuoltoyhteistyön keskeisenä tavoitteena on sairauksien varhainen toteaminen ja ennaltaehkäisy. Ennaltaehkäisevää työterveyshuoltoa ovat esimerkiksi yksilöneuvonta, työterveystarkastukset ja työkykyneuvottelut.

Tarkastuslautakunta toteaa, että sairauspoissaolosten laskua voidaan pitää erinomaisena asiana sekä merkinä onnistuneesta työterveysyhteistyöstä. Työnantaja tekee aktiivista yhteistyötä

työterveyshuollon kanssa ja poissaolojen syihin pyritään vaikuttamaan ennaltaehkäisevästi niiltä osin kuin työnantaja voi niihin vaikuttaa. Tarkastuslautakunta näkee erittäin positiivisena henkilöstön fyysisen kunnan ylläpitoon kannustavat toimet, esim. Smartum-etu, kuntosalin käyttömahdollisuus, ohjatut liikuntavuorot ja mahdollisuus polkupyöräetuun. Hyvällä fyysisellä kunnolla on todettu olevan kiistaton yhteys paitsi tuki- ja liikuntaelindiagnooseihin, myös erilaisten mielenterveyden ongelmien estämisessä tai vähentämisessä.

## 4.6 Työhyvinvointi

Kahden vuoden välein toteutettava työyhteisökysely antaa erittäin tärkeää tietoa henkilöstön työhyvinvoinnista. Vuonna 2023 palattiin käyttämään työolobarometri-työyhteisökyselyä (TOB), koska vuonna 2021 käytetty Työterveyslaitoksen ParTy-kysely on lakkautettu. Työyhteisökyselyn vastausprosentti oli ennätyksellisen korkea, peräti 87,5 %, mikä osaltaan kertoo työskentelyilmapiirin parantumisesta. Kyselyn tulokset antavatkin kattavan ja luotettavan kuvan työyhteisön tilanteesta. TOB-kysely on jaettu kuuteen eri indeksiin, jotka ovat:

### Johtaminen

- Tiedonkulku ja vuorovaikutus
- Työn kehittävyys
- Esihenkilötyö

### Työhyvinvointi

- Työkyky
- Optimaalinen kuormitus
- Ergonomia

Vuoden 2023 tulokset osoittavat, että indeksien keskiarvo on parantunut kaikilla osa-alueilla verrattuna vuonna 2019 samaan TOB-menetelmällä toteutettuun kyselyyn. Keskiarvo vuonna 2023 oli 3,91, kun neljä vuotta aiemmin lukema oli 3,52. Kuten yleensäkin suurissa organisaatioissa, keskiarvot vaihtelevat merkittävästi eri tiimien välillä. Kyselyn tuottaman aineiston pohjalta voidaan tunnistaa kunkin tiimin erityiset kehittämiskohteet ja suunnitella niihin tarvittavat toimenpiteet. Tiimit laativat omat kehittämissuunnitelmansa vuosille 2024–2025 ja suunnitelmien toteutumisen edistymistä tarkastellaan noin vuoden kuluttua. Seuraava työyhteisökysely tullaan toteuttamaan syksyllä 2025.

Tarkastuslautakunnan mielestä on myönteistä, että henkilöstön työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen kiinnitetään erityistä huomiota ja henkilöstölle annetaan mahdollisuus esittää omia ideoitaan hyvinvoinnin lisäämiseksi. Esihenkilötyöskentelyllä on merkittävä rooli työhyvinvoinnille. Onkin tärkeä varmistaa, että esihenkilöillä on hyvät valmiudet ja riittävästi aikaa perehdyttää sekä tukea henkilöstöä päivittäisessä työssään. Tarkastuslautakunta toteaa, että myös näitä asioita tulee arvioida jatkuvasti.

## 5 KUNTAKONSERNI

Itä-Savon koulutuskuntayhtymällä on yksi tytäryhtiö, Sami-Palvelut Oy. Kuntalain 110 §:n mukaan talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään myös kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Kuntayhtymän vuoden 2023 talousarvioon on tytäryhtiölle asetettu seuraavia toiminnallisia ja taloudellisia tavoitteita:



Sami-Palvelut osaksi kuntayhtymän työelämäpalveluja. *Prosessia on edistetty asteittain. Uusi toimitusjohtaja aloittanut loppusyksystä ja syksyllä aloitetulla prosessilla tavoitteena resurssien sujuvampi käyttö osapuolten välillä.*

Tuotteet ja palvelut vastaavat yritysten osaamis- ja osaajatarpeeseen. Yhteistyö TE- palveluiden ja ELY-keskuksen kanssa jatkuu tiiviinä. Uudeksi yhteistyökumppaniksi muodostuu hyvinvointialue. *Yhteistyöhön eri osapuolten kanssa on panostettu, mutta resurssivaje on hidastanut etenemistä ja yhteydenottoja yrityksiin ei ole voitu lisätä riittävästi.*

Palvelutarjonta ja identiteetti osana kuntayhtymän työelämäpalveluja. *Samiedun työelämäpalveluiden keskittäminen yhden luukun periaatteen alle ja työelämäyhteistyön tiivistäminen - prosessi on aloitettu ja jatkuu vuonna 2024. Yhteistyötä jäsenkuntien kanssa on aktivoitu, mutta edistämisen haasteena on ollut resurssivaje.*

Yhteistyön syventäminen muiden vastaavien organisaatioiden kanssa (EduSavo, KasvuEsedu yms.). Sami-Palveluiden palvelutuotanto osana kuntayhtymän palvelutuotantoa. *Voitetut sopimukset ja alueen työelämän tilanteiden nopeat muutokset ovat lisänneet työmäärää. Uusia rekrytointeja käynnistettiin syksyllä varmistamaan laadukas palvelutuotanto. Myös ulkopuolisten kouluttajien kilpailutus käynnistettiin syksyllä 2023.*

Myynnin realistinen kasvattaminen valituilla osa-alueilla niin, että yhtiön toiminta kannattavaa. Liikevaihdon tavoite oli 400 000 € ja toteutunut 496 810,26 €. Tilikaudelta tavoiteltiin nollatulosta, tulostavoite ylitettiin sen ollessa 47 554,73 €. *Taloudelliset tavoitteet toteutuivat.*

## 6 SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA

Kuntayhtymän valtuusto on hyväksynyt 27.5.2014 sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet ja yhtymähallitus on hyväksynyt sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen 29.6.2017.

Toimintakertomuksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan selonteossa todetaan, että toiminnan ja talouden toteutumisesta raportoidaan välitilinpäätösten 31.3., 30.6. ja 30.9. yhteydessä ja sisäisen valvonnan toteutumisesta raportoidaan 30.9. tilanteesta. Taloutta seurataan budjetointi- ja talouden seurantaohjelmiston (Accuna) avulla. Jokainen esimies pystyy reaaliaikaisesti seuraamaan vastuualueensa taloudellisten tavoitteiden toteutumista sekä heille lähetetään raportit oman vastualueen talouden toteutumisesta kuukausittain. Myös OPH:n ylläpitämää Vipunen.fi-palvelua on kehitetty ja sieltä on saatavilla myös reaaliaikaisia valtionosuusrahoitukseen liittyviä suoriteraportteja.

Lukumääräisten tavoitteiden reaaliaikaista toteutumisen seuranta jatkuvasti kehitetään. DW-tuloskortin avulla voidaan seurata reaaliaikaisesti mm. opiskelijavuosiin ja tutkintoihin liittyviä määriä, laadullisia palautetietoja sekä henkilöstön ja talouden mittareita. Tuloskortin tärkeimpiä mittareita on kehitetty laaja-alaisempaan suuntaan ja käyttöön on otettu PowerBI-tekniikka, jonka avulla dataa on mahdollista suodattaa entistä monipuolisemmin. Vuoden 2023 alusta lähtien on otettu käyttöön uusi asianhallintaohjelmisto M-Files, jonne arkistoidaan kaikki pitkäaikaisesti säilytettävät dokumentit sähköisessä muodossa.

Selonteossa on kerrottu kootusti tilivelvollisten laatimien sisäisen valvonnan raportointien keskeiset esiin nousseet seikat. Mm. seuraavia asioita oli nostettu esille: Yhtymäpalvelujen tulosalueiden talous on kehittynyt linjassa tai jopa ylittänyt talousarvion tavoitteet. Hanketoiminnan toimintakate on ollut alle tavoitteen, mikä johtuu rakennerahastokauden aloituksen viivästymisestä. Henkilöstömäärä



on ollut lähes tavoitteen mukainen. Hankinnoissa jatkui edellisvuonna havaittu tapaus, jossa kuntayhtymä oli tehnyt vuoden 2020 aikana sopimuksen KPMG:n kanssa kiinteistöverotuksen oikeellisuuden tarkastamisesta ilman hankintapäätöstä. Sopimus oli hinnoiteltu siten, että jos mitään korjattavaa ei löytyisi, niin KPMG ei veloittaisi palvelusta mitään. Mikäli korjattavaa olisi, niin KPMG hoitaisi oikaisuvaatimusprosessin verottajan kanssa omalla riskillään ja he olisivat oikeutettuja palkkioon ainoastaan siinä tapauksessa, että kuntayhtymä saa oikaisuvaatimuksen perusteella palautusta kiinteistöverosta. Tilinpäätöksen mukaan lähtökohtaisesti ajatus sopimuksen tekovaiheessa oli, että kiinteistöverotus on oikein ja palautettavaa ei ole tai että korjaus on hyvin vähäistä ja palautuksen määrä on pieni. Vuonna 2022 palautuksia saatiin 0,42 miljoonaa euroa. Verottaja ei hyväksynyt alkuperäistä vaatimusta kaikilta osin, joten hylättyjen kohtien osalta tehtiin jatkovalitus hallinto-oikeuteen. Hallinto-oikeudesta saatiin päätös vuoden 2023 aikana ja tämän myötä kiinteistöverojen palautuksia saatiin lisää noin 0,35 miljoonaa euroa. Näistä maksetaan KPMG:lle sopimuksen mukaisesti provisiota 40 %. Hankinta-asia käsiteltiin yhtymähallituksessa jo vuoteen 2022 liittyen.

Koulutuspalvelujen osalta opiskelijavuosikertymä on ollut hyvä ja talouden kehitys on ollut positiivinen koko vuoden. Koulutustuotteiden kehitykseen on edelleen panostettu, mikä näkyy erityisesti verkkokoulutusten määrän lisääntymisenä. Osaavan työvoiman löytäminen on ollut osittain haasteellista.

Sisäisiä tarkastuksia on tehty ja ne ovat kohdistuneet kassojen tarkastuksiin. Tarkastuksissa ei ole havaittu erityistä huomautettavaa. Tarkastusten yhteydessä on käyty läpi myös kassapisteiden toimintaympäristöjä ja tarvittaessa kehittämiskohteita on viety eteenpäin esimiehille. Hankintalakia ja -ohjeita on kerrottu noudatettavan, eikä hankintapäätöksiin liittyen ole tehty vuoden 2023 aikana yhtään oikaisuvaatimusta tai valitusta markkinaoikeuteen. Hankintaohjeen sisältöä on kuitenkin tilinpäätöksen mukaan tarpeen päivittää ja käsitellä sitä säännöllisin väliajoin henkilöstön yhteisissä koulutustilaisuuksissa. Hankinta-asiat on otettu myös mukaan jo perehdytysvaiheeseen.

Omaisuus on vakuutettu vakuuttamispolitiikan periaatteiden mukaisesti. Vakuutuspalveluiden kilpailutuksen valmistelu aloitettiin vuoden 2022 aikana ja kilpailutus toteutettiin vuoden 2023 keväällä.

Kuntayhtymällä ei ole ollut varsinaista sisäisen tarkastuksen henkilöresurssia, joka avustaisi kuntayhtymän johtajaa.

Riskienhallinnassa vuonna 2021 otettiin käyttöön Kuntaliiton malli riskien kartoituksesta. Riskikartoitus tehdään vuosittain ja se on otettu osaksi sisäisen valvonnan raportointia. Riskit on dokumentoidusti kartoitettu myös vuodelta 2023.

Hallinto-oikeudessa ei ole käynnissä tehtyjä valituksia ja sopimustoiminnasta on kerrottu, että sopimusten hallinta on pääosin ajantasaista ja asiantuntevaa. Sopimukset arkistoidaan M-Files-järjestelmään.

Kokonaisuutena sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan selonteko antaa riittävän kuvan kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tilasta kuntayhtymässä.

## 7 LOPUKSI

Vuoden 2023 lopussa Samiedu sai kunnian vastaanottaa Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämän ammatillisen koulutuksen laatupalkinnon jo viidennen kerran – ainoana Suomessa. Laatupalkinto-

kilpailun teemana oli yhteinen verkostomainen toimintakulttuuri ja kumppanuudet – molemmat Samiedun tunnistettuja vahvuuksia. Tämä merkittävä tunnustus on osoitus siitä, että Samiedun toiminnassa korostuvat laadukkuus, ammattimaisuus ja halu jatkuvaan toiminnan kehittämiseen. Palkintoraadin palauteraportissa myönteisinä korostuivat erityisesti ne alueet, joiden eteen Samiedussa on tehty määrätietoista ja pitkäjänteistä kehitystyötä.

Opintojen keskeyttämisen vähentämiseen tähtäävää ohjausprosessin kehittämistä on syytä jatkaa tavoitteiden saavuttamiseksi. Kansainvälisten opiskelijoiden osuus kasvaa tulevaisuudessa ja kehittämistyön kannalta on tarkastuslautakunnan mielestä hyvä verrata suomea äidinkielenään puhuvien opiskelijoiden keskeyttämisiä niihin opiskelijoihin, joiden äidinkieli on muu kuin suomi.

Englanninkielisten tutkintojen järjestämisluvan saaminen mahdollistaa uusien kohderyhmien tavoittelemisen opiskelijamäärän kasvattamiseksi. Myös Sami-Palveluiden myyntiluvut ja asiakasmäärät ovat vahvasti kasvusuunnassa uusien resurssien ja aktiivisten kehittämis-toimenpiteiden sekä laajenevan palvelutarjooman ansiosta. Tulevaisuuteen voidaankin suhtautua varsin luottavaisesti, vaikka valtiontalouden kriisiytyminen ja rahoitusmuutokset tulevat varmuudella vaikuttamaan myös koulutuskuntayhtymän rahoitukseen. Tämä asia onkin tärkeä huomioida välittömästi Samiedun toimintoja ja investointeja suunnitellessa.

Tarkastuslautakunnan kokouskuulemisten perusteella opiskelijat ovat varsin tyytyväisiä opiskeluun Samiedussa. Opetus on laadukasta ja ohjaushenkilöstön resursseja on lisätty, osin myös hanketyön kautta. Myös opiskelijahuollon resursseja on saatavilla varsin nopealla aikataululla, jos opiskelijalla on tuen tarvetta.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kokouskuulemisissa ei noussut esille mainittavia epäkohtia. Kuulemisten perusteella aikaisempina vuosina tunnistettuihin kehityskohteisiin on toteutettu korjaavia toimenpiteitä, minkä seurauksena sekä yleinen tilanne että työyhteisön ilmapiiri ovat parantuneet merkittävästi. Samiedulla vallitsee avoin ja keskusteleva organisaatiokulttuuri ja tarvittaessa esille voi nostaa vaikeitakin asioita. Laatupalkintokilpailun haastatteluissakin Samiedun organisaatiosta välittyy vahva luottamuksen ilmapiiri. Henkilöstö luottaa organisaatioon ja on sitoutunut sen kehittämiseen.

Tarkastuslautakunta pitää myönteisenä, että edellisen työhyvinvointikyselyn pohjalta esille nousseet sisäisen tiedonkulun ongelmat tiedostettiin ja ratkaistiin mm. intranetin ja uudistetun Teamsin käyttöönotolla. Hyvin toimivan sisäisen viestinnän avulla on mahdollista lisätä henkilöstön yhteisöllisyyden ja yhteenkuuluvuuden tunnetta ja siten edistää henkilöstön sitoutumista organisaatioon. Sisäisen intranet-viestinnän uudistus on saanut kiitosta useilta eri tahoilta, mikä luo hyvän pohjan sen jatkuvalle parantamiselle. Tarkastuslautakunta kiittää koko Samiedun henkilöstöä ja luottamushenkilöitä ansiokkaasta ja hyvin tehdystä työstä kuntayhtymän hyväksi.

## 8 ESITYS YHTYMÄVALTUUSTOLLE

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2023 yhtymävaltuuston käsiteltäväksi. Tarkastuslautakunta esittää yhtymävaltuustoa pyytämään yhtymähallitukselta lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta. Lausunnon tulee olla yhtymävaltuuston käsiteltävänä viimeistään marraskuun loppuun mennessä.

## 9 ALLEKIRJOITUKSET

Savonlinnassa 13. toukokuuta 2024

Sami Heikkinen  
puheenjohtaja

Thomas Svensk  
varapuheenjohtaja

Katja Korhonen  
jäsen

Ruth Lähdeaho-Kero  
jäsen

Mauno Heiskanen  
jäsen