



Tilinpäätös 2023

Itä-Savon koulutuskuntayhtymä





SISÄLLYSLUETTELO

TOIMINTAKERTOMUS

Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa	1
Kuntayhtymän johtajan / rehtorin katsaus	1
Hallinto	19
Yleinen talouden kehitys	22
Olennaiset muutokset taloudessa	23
Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	24
Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista	25
Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen	34

Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	33
Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut	33
Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut	33
Tase ja sen tunnusluvut	34
Kokonaistulot ja -menot	35
Konsernilaskelmat ja niiden tunnusluvut	36
Yhtymähallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä	37

TALOUSARVION TOTEUTUMISVERTAILU

Laatu- ja tulostavoitteiden toteutuminen	39
Toteutuneet opiskelijavuodet	42
Käyttötalouden toteutuminen	43
Tuloslaskelmaosan toteutuminen	44
Investointien toteutuminen	45
Rahoitusosan toteutuminen	45
Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta	45

TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

Tuloslaskelma	46
Rahoituslaskelma	47
Tase	48
Konsernilaskelmat	50

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Kuntayhtymän ja konsernin liitetiedot	52
---------------------------------------	----

MUUT ERIYTETYT LASKELMAT

Tuloslaskelma, maksullinen palvelutoiminta	60
--	----

ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT

Tilinpäätöksen allekirjoitus	62
Tilinpäätösmerkintä	62

LUETTELOT JA SELVITYKSET

Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositelajeista	63
Selvitys tilinpäätöksen säilyttämisestä	63



OLENNAISET TAPAHTUMAT TOIMINNASSA JA TALOUESSA

Kuntayhtymän johtajan / rehtorin katsaus:

A. 2023 OLI KEHITYKSEN VUOSI SAMIEDUSSA

Samiedun strategia on ohjannut toimintaa konkreettisesti. On tehty rohkeita avauksia erilaisten koulutustuotteiden rakentamiseksi ja uusinta teknologiaa hyödynnetään koulutusten toteuttamisessa ja opiskelijahallinnossa. Nykyisin opiskelijat voivat hoitaa hallinnolliset asiat digitaalisesti opintojen alusta aina todistuksen saamiseen asti. Opetushenkilökunnan työtehtäviä on pyritty profiloimaan siten, että opiskelijat saavat tehokkaasti ohjausta kaikissa oppimisympäristöissä, ei vain kampuksilla. OKM:n ohjeiden mukaisesti opetusta ja ohjausta on viety työpaikoille ja saavutettavasti verkoon, oppivelvollisille ja maahanmuuttaneille kampukset ovat parhaita paikkoja aloittaa ammatillisen osaamisen kerryttäminen. Ammatillisten opettajien ohella taitovalmentajat tekevät tärkeää työtä käden-

taitojen harjaannuttamisessa ja yleensäkin konkreettisten taitojen omaksumisessa kampuksilla ja työpaikoilla.

Samiedu ei ole osallistunut sitten vuoden 2017 ammatillisen koulutuksen laatukilpailuun, mutta vuoden 2023 teema sopi erityisesti Samiedun nykytoimintamalliin. Teemoina yhteinen verkostomainen toiminta ja sidosryhmäyhteistyö saivat samiedulaiset innostumaan hakemaan laatupalkintoa opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Hakemuksen jälkeen finaaleissa haastateltiin laajasti opiskelijoita, opettajia, muuta henkilökuntaa, esihenkilöitä ja ennen kaikkea sidosryhmiä. Olikin hienoa marraskuussa olla kutsuttuna OKM:n ammatillisen koulutuksen päiville Kotkaan laatupalkintoa noutamaan.

Laatukilpailutoimikunta antoi palautereportin, missä nostettiin esiin Samiedun hyviä käytänteitä: taitovalmentajat, tiedolla joh-

taminen ja tietokuutio, tekoälyn hyödyntäminen osaamisen tunnistamisessa, tunnustamisessa ja uraohjauksessa, toimivallan aito jakautuminen, hankesalkun hallinta ja tiedon jakaminen, opettajien reaaliaikainen tuloskortti ja palaute, henkilöstön profilointi vahvuuksien mukaan, sähköinen opintotoimisto ja opintojen kokonaisuus, aktiiviset yhteydet työelämään ja sidosryhmiin. Myös kehitettävistä toimintakohteista saatiin arvokasta palautetta, niihin puututaan tarkoin vuonna 2024 aikana.

B. LÄHTÖKOHDAT VUODELLE 2023 SAMIEDUSSA

Samiedun valmiudet vuoteen 2023 olivat hyvät, taloudellinen ja toiminnallinen tilanne oli tasapainoinen ja suunta eteenpäin oli selkeä. Samiedu toteutti edelleen tunnollisesti ammatillisen koulutuksen reformia, ja tuotti niitä suoritteita, mitä koulutuksen



Kuva 1. Samiedun johtotiimi sai kunnian olla noutamassa ammatillisen koulutuksen laatupalkintoa Kotkassa pidetyssä OKM-seminaarissa marraskuussa 2023.

Samiedu toteutti edelleen tunnollisesti ammatillisen koulutuksen reformia, ja tuotti niitä suoritteita, mitä koulutuksen järjestäjiltä edellytettiin.

järjestäjiltä edellytettiin. Muutokset eri tutkintojen toteuttamisessa olivat erivaiheisia, joissain koulutuksissa otettiin suurempia kehitysoikkoja, toisissa pienempiä. Erityistä huomiota annettiin tekniikan alojen koulutusten kehittämiseen, myös tekniikan alan kehittämishankkeita haluttiin saada hankeportfolioon.

Opiskelijamäärä oli vakiintunut noin parin tuhannen tutkinto-opiskelijan tasolle. Koulutuksen järjestäminen on myös volyymilaji, opiskelijamäärän laskiessa liian pieneksi, yksikkökustannukset per opiskelija ovat kestäättömiä ja koulutustoiminnan jatko on vaarassa. Perusasteelta tuleva nuorten opiskelijoiden joukko on Samiedun perusasiakasjoukkoa, heille tarjotaan lähiopetus-painotteista, laadukasta opetusta ja ohjausta kampuksilla ja työpaikoilla. Vuoden 2023 yhteishaun kautta tuli opiskelijoita Samieduun 153 nuorta henkilöä, mikä oli parikymmentä vähemmän kuin vuonna 2022. Oppivelvollisten määrä Samiedussa on kokonaisuutena noin 450-500 henkilöä. Nuoria hakeutui myös jatkuvan haun kautta, esim. tieto- ja viestintätekniikan koulutukset eivät olleet yhteishaussa tarjolla opetushenkilöstön saatavuuden vuoksi. Vertailuna mainittakoon, että jatkuvan haun kautta Samieduun tuli vuositasona noin 1300 opiskelijaa.

Tarkastuslautakunta on jo aiemmin kiinnittänyt viisaasti huomiota tehtyihin strategisiin valintoihin: siirtämällä opintoja enemmän verkkopohjaisiksi pystytään vastaamaan alati muuttuviin haasteisiin, joita ikärakenne ja opiskelijatilanne aiheuttavat. Verkko-opinnoilla pystytään laajentamaan opiskelijapohjaa myös alueemme ulkopuolelle. Samassa yhteydessä Tarkastuslautakunta on painottanut pedagogista muutosta, opettajien työ on jatkuvassa muutoksessa. Toiminnan laatuun ja opiskelijoiden motivointiin on jatkuvasti kiinnitettävä huomiota, verkossa työskennellessä keinot ovat erilaisia kuin perinteisessä luokkahuone- tai työsaliopetuksessa.

C. KOULUTUS JA OPISKELIJAT 2023

Vuoden 2023 aikana tutkinto-opiskelijoiden määrä Samiedussa oli 2001 henkilöä keskimäärin, kokonaisuutena vuoden aikana asiakkaita oli noin 4500. Opiskelijaryhmien sisältö ja koostumus vaihtelee runsaasti, nuorten ja aikuisten tutkinto-opiskelijoiden lisäksi koulutettavana on yhä useammin työllisyyskoulutettava, maahanmuuttanut, asiakasyritysten henkilökuntaa jne. Opettajien ja ohjaajien työ on vaikeutunut, kaikille koulutettaville tulee tarjota yksilöllinen osaamisen kehittämisen polku ja aiempi osaaminen tulee tunnustaa ja tunnustaa.

Toki Savonlinnan seudulla esim. ulkomaa-laistaustaisten osuus opiskelijoista on maltillinen, Samiedussa heidän määränsä vuonna 2023 oli noin 200 opiskelijaa (10 %). Vertailuna mainittakoon Omnia Espoosta, heillä ulkomaa-laistaustaisten opiskelijoiden osuus oli peräti 41 %.

Aiemmin opiskelijamäärät vaihtelivat merkittävästi kuukausittain ja toki vieläkin opiskelijoita valmistuu eniten keuhällä ja vuodenvaihteessa. Mutta opiskelijoita tulee suuria määriä joka kuukausi, elokuu on nykyisin vain yksi aloituskuukausi muiden joukossa.

Opiskelijat valitsevat enenevässä määrin pelkkiä tutkinnon osia opintojensa kohteeksi, tämä kehityssuunta on ollut koko Suomessa reformiaikakautena vallitseva kehityssuunta. Samiedussa opiskeltiin noin 5200 tutkinnon osaa, määrä laski hieman ulkoisten hierojaopiskelijoiden määrän vähenemistä. OKM:n ammatillisen koulutuksen kehittämishankkeen yksi merkittävä osa on saada pienempiä opintokokonaisuuksia tarjolle erityisesti aikuisemmille opiskelijoille. Hankitaan uutta osaamista ja työmarkkina-asema vahvistuu tai työllistytään uudelleen.

Opetus- ja kulttuuriministeriö rahoittaa toistaiseksi ammatillista koulutusta pääosin perusrahoituksen kautta (70 %) ja siinä rahoitusperusteena ovat nk. opiskelijavuodet. Opiskelijoiden opiskelutietoja seurataan päivittäin ja koulutuksen järjestäjät lähettävät opiskelijatietoja ministeriöön KOSKI-järjestelmän kautta. Kuviossa 2 Samiedun opiskelijavuosiseurantaa vuosina 2018-2023.



Kuvio 1. Samiedun tutkinto-opiskelijamääriä eri vuosina ilman ulkoisia hierojaopiskelijoita. Keskimäärin Samiedussa opiskeli 2001 tutkinto-opiskelijaa vuonna 2023.



Kuvio 2. Samiedun opiskelijavuositavoitteet ja saavuttamisaste vuosina 2018-2023.



Koronavuosina ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden keskeyttämisaste oli monilla seutukunnilla noussut merkittävästi. Samiedussa kaikkien opiskelijoiden (pt, at, eat) keskeyttämisaste oli noin 12 prosenttia, laskua edelliseen vuoteen hieman. Huomiota on, että eri koulutusten järjestäjien kirjaustavat keskeyttämiseen liittyvät vaihtelevat merkittävästi – jotkut raportoivat pelkän perustutkintoa suorittavien keskeyttämisasteen. Nuorten, perustutkintoa suorittavien oppivelvollisten keskeyttäminen väheni aiemmasta 8 prosentista noin 4 prosenttiin. Samiedussa onkin ryhdytty aktiivisiin toimenpiteisiin erityisesti opiskeluun hakeutumisvaiheen tehostamisessa. Opiskelumotivaatiota on selvitettävä aiempaa tarkemmin erityisesti pääosin verkossa tapahtuvissa opinnoissa ja tämän selvittämiseksi opiskelijoiden haastattelussa motivaatio on keskeinen aihe.

Opiskelijoilta kerätään palautetta OKM:n ohjeiden mukaisesti nk. ARVO-palautteky-selyillä opintojen alussa ja lopussa. Päätöspalautteen vastaaja-asteen tavoite oli 75

prosenttia, se saavutettiin hienosti ja tulos oli 83 prosenttia. Opiskelijapalaute oli edelleen erittäin hyvää, numerolukuna 4,2-4,3 asteikolla 1-5 (päättöpalaute). Aloituspalaute oli vielä parempaa erityisesti vuoden viimeisellä puoliskolla, lukuarvona 4,43. Työelämäpalaute kehittyi positiivisesti ja oli lukuarvona 4,0, myös vastausprosentti parani (n. 30 % - > 40 %). Samiedun opiskelijoista reilut 600 opiskeli päivittäin työpaikoilla, määrä on kehittynyt hyvin ja toteuttaa ammatillisen koulutuksen reformia (luokahuoneista työpaikoille) hienosti. Oppisopimusten rooli opiskelumuotona on kasvanut merkittävästi, vuoden 2023 aikana Samiedussa tehtiin noin 900 oppisopimusta. Esimerkkinä mainittakoon lähihoitajaopiskelijat, heistä yli 50 prosenttia suorittaa tutkintoaan työpaikalla oppisopimusopiskelijana.

Opiskelijoiden työllistyminen tai jatko-opiskelu vaikuttavat suoraan rahoitukseen. Samiedun opiskelijat ovat työllistyneet aiempaa paremmin Vipunen-tilastopalvelun mukaan – työllistymisaste oli vuonna 2021 noin 77 % heti valmistumisen jälkeen tai

seuraavana vuonna. Tilastokeskuksen tilastot kertovat tilanteesta pari vuotta nykytilanetta aikaisemmin, tätä lukemaa ministeriö käyttää seurannassaan. Jatko-opintoihin sijoittumisessa on vielä parannettavaa, valmistumisvuonna tai seuraavana vuonna opiskelua korkea-asteella jatkoi koko Suomessa liian vaatimaton määrä opiskelijoita. Tilastojen mukaan ammattikorkeakoulujen opiskelijoista on 50 %:lla taustallaan ammatillinen koulutus. Jatko-opintoihin hakeudutaan siis myöhemmin kuin rahoituskriteerinä toimivan valmistumis- tai sitä seuraavan vuoden aikana. Tässä on Samiedulle suuri mahdollisuus ja suorien koulutusputkien rakentaminen Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamkiin on tiivistymässä.

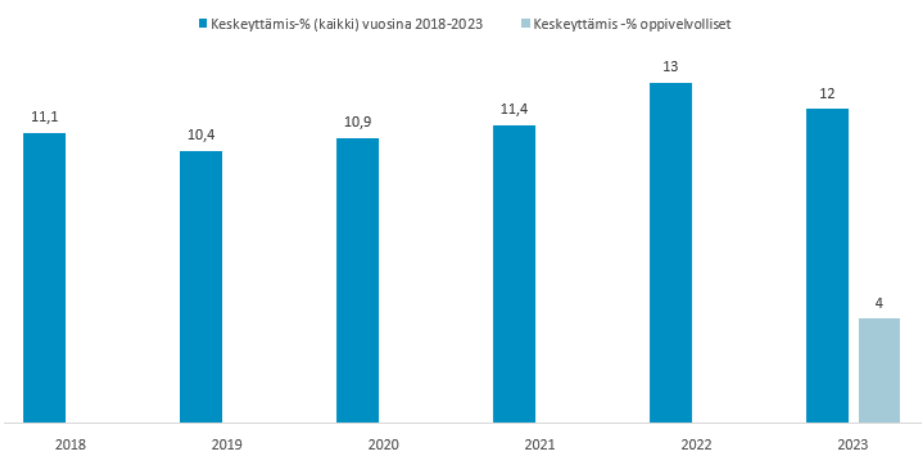
Opiskelijoiden suoritusten määrä oli vuonna 2023 hyvällä tasolla. Tutkintoja syntyi Samiedun omien opiskelijoiden toimesta 652 kpl ja ulkoisten hierojien näyttöjä otettiin vastaan parin sadan tutkinnon verran.

D. PEDAGOGIIKKA SAMIEDUSSA

Samiedun pedagoginen kenttä oli vuonna 2023 murroksessa. Koulutustarjontaa kehitettiin vastaamaan työelämän tarpeita, jonka myötä lanseerattiin uusia koulutus tuotteita sekä uudenlaisia koulutusten toteutustapoja. Erityistä huomiota kiinnitettiin koulutusten saavutettavuuteen kehittämällä verkkokoulutuksia, joissa työelämässä tapahtuvalla oppimisella on keskeinen rooli. Samiedu onkin tunnettu laadukkaista verkkokoulutuksista, jotka ovat vakiinnuttaneet paikkansa koulutuskentällä. Ne ovat monelle työssäkäyvälle opiskelijalle ainoa tapa hankkia uutta osaamista: verkkokoulutuksiin osallistuu opiskelijoita niin Savonlinnan seutukunnalta kuin myös ympäri Suomea.

Monipuolinen koulutustarjonta mahdollistuu vain osaavan opetus- ja ohjaushenkilöstön voimin. Henkilöstön osaamisen tunnistaminen ja näkyväksi tekeminen mahdollistaa jatkokehittämisen. Opettajien tehtäväkuvia on tarkennettu laatimalla työelämä-, verkko- ja kampusopettajan mallitehtäväkuvat. Opettajien profiloituminen vähentää työn pirstaleisuutta ja mahdollistaa työn keskittämisen siihen, missä aikaa

Opintonsa keskeyttäneet 2018-2023



Kuvio 3. Opiskelijoiden keskeyttämisasteita Samiedussa vuosina 2018-2023.

ARVO-opiskelijapalautteiden vastaajamäärät	1.7.2022-30.6.2023			1.7.2023-30.11.2023		
	Vastaajien määrä	vastaus %	ka	Vastaajien määrä	vastaus %	ka
Tutkintokoulutuksen aloittaneet opiskelijat	811	67 %	4,38	429	76 %	4,43
Tutkinnon suorittaneet	650	83 %	4,2	159	96 %	4,32
Tutkinnon osan tai osia suorittaneet	125	71 %	4,2	42	81 %	4,3

Taulukko 1. opetus- ja kulttuuriministeriön ARVO-opiskelijapalautteiden vastaajamääriä ja tuloksia edelliseltä seuranta-kaudelta 1.7.2022-30.6.2023 sekä vuoden 2023 viimeisiltä 5 kk:lta.

Opettajien profiloituminen vähentää työn pirstaleisuutta ja mahdollistaa työn keskittämisen siihen, missä aikaa tarvitaan eniten.

eniten tarvitaan. Tehtäväkuvien tarkentaminen mahdollistaa myös tehtävänmukaisen osaamisen varmistamisen ja kehittämisen sekä hyvien käytäntöjen jakamisen samaa työtä tekevien kanssa.

Verkkokoulutusten kehittämisen myötä erityistä huomiota on kiinnitetty verkkopedagogiikkaan ja sen kehittämiseen. Samiedussa on kattavasti eri aloilla toimivia digimentoreita. He toimivat opetus- ja ohjaushenkilöstön tukena verkkokoulutusten rakentamisessa ja verkko-opetuksen kehittämisessä. Digimentorit kehittävät osaamistaan aktiivisesti ja säännölliset tapaamiset varmistavat osaamisen jakamisen ja samiedutasoisen verkkopedagogiikan kehittämisen.

Koulutusten toteuttaminen työelämäpainotteisesti on kasvanut. Esimerkiksi lähihoitajaopiskelijoista suurin osa opiskelee oppisopimuskoulutuksessa. Työpaikalla oppimista tuetaan opettajien ja taitovalmentajien avulla ja kehittämistä tehdään paljon hanketoiminnan kautta. Samiedussa aloitettiin syksyllä 2023 sisäiset auditoinnit. Ensimmäisellä auditointikierroksella aiheena on työelämässä oppiminen. Syksyn kahden alan auditoinnista saatiin erinomaisia tuloksia, jonka myötä auditointi toteutetaan vuoden 2024 aikana kaikilla aloilla. Tavoitteena on jakaa yli toimialojen työelämässä oppimisen hyviä käytäntöjä sekä varmistaa tasalaatuisuus koko prosessin osalta.

Iso pedagoginen muutos on englanninkieliset koulutukset, jotka haastavat opettajien osaamista monella tapaa. Syksyllä 2023 tehtiin päätös aloittaa sosiaali- ja terveysalan perustutkinto englanniksi syksyllä 2024.

Lisäksi joulukuussa 2023 tuli tieto, että Samiedun järjestämislupa myönnettiin kuusi englanninkielistä tutkintoa 1.1.2024 alkaen. Muutokseen varaudutaan kehittämällä opetus- ja ohjaushenkilöstön osaamista monella tapaa: englanninkielinen koulutus vaatii hyvää kieli- ja kulttuurituntemusta, jonka lisäksi pedagogisten taitojen tulee olla kunnossa.

E. HENKILÖSTÖ

Henkilöstöstä 156 henkilöä eli 76,5 % työskentelee koulutuspalveluissa. Lisäksi yhtymäpalveluihin kuuluva noin 20 henkilön laatu- ja hanketoiminnan tiimi työskentelee kiinteästi opiskelijarajapinnassa. Kehittämistyötä tekee käytännössä koko henkilöstö, hankerahoituksella tehtävä kehittäminen jää elämään juuri tämän strategisen valinnan avulla. Hankkeilla on myös merkittävä työllistävä vaikutus ja jatkossa eri rahoituslähteiden merkitys vain korostuu. Samiedun toimintaa toteutetaan kevyellä hallinnolla ja tukipalveluhenkilöstöllä. Näin nykyaikaisessa koulutusorganisaatiossa tulee tilanteen ollakin. Myös vuoden 2023 aikana tapahtuneet rekrytoinnit suuntautuivat pääosin opetus- ja ohjaushenkilöstöön.

Hyvä taloudenpito, lisääntyneet toimintatuotot ja laajentunut koulutustarjonta ovat mahdollistaneet henkilöstömäärän lisäämisen viime vuosien aikana. Uusia koulutuksia on avattu ja perinteisiä koulutuksia on toteutettu uusilla, saavutettavimmilla tavoilla.

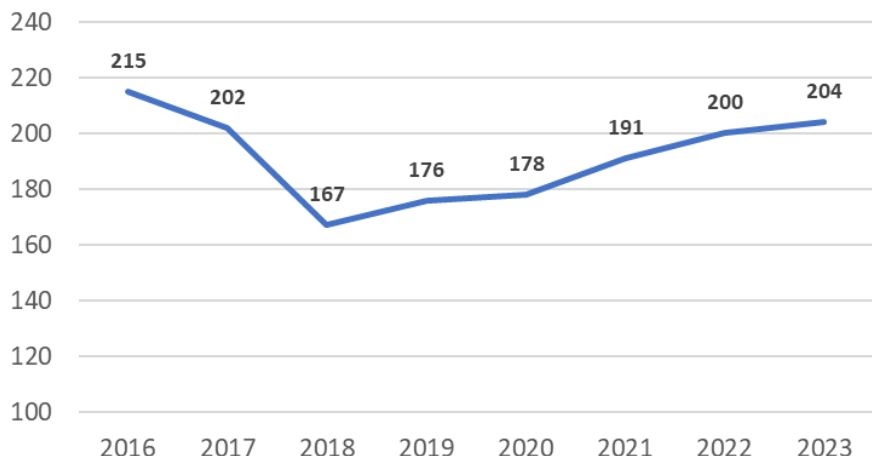
Eri koulutuksiin on muodostettu osaajapooloja, rekrytoitujen henkilöiden osaamiset ja kokemukset muodostavat entistä vahvempia tiimejä ja tämä näkyy koulutusten laadukkuutena ja ajanmukaisuutena. Tästä esimerkkinä voidaan mainita useat luontopohjaiset koulutukset sekä Suomen suurin metsätaloustyöntekijäkoulutus (ammattitutkinto).

Henkilöstön sairauspoissaolot vähenivät edelleen, vuonna 2023 sairauspoissaolot olivat 7,7 päivää per henkilö (aiemmin 9 pv). Muistettakoon, että kunta-alalla vuonna 2022 poissaoloja oli lähes 20 päivää per työntekijä (Kunta10-tutkimus). Viime vuosi- na Samiedu on tiivistänyt yhteistyötään työterveyshuollon kanssa ja parempi seuranta tuottaa selkeästi tuloksia. Työterveyspalveluiden tuottaja vuonna 2023 oli Terveystalo.

Henkilöstön työhyvinvointia pidettiin yllä mm. työhyvinvointipäivien (kevät-syky) avulla ja henkilökunnalla oli käytössään Smartum-etu (liikunta ja kulttuuri tai hierontapalvelu). Seuraavassa muutama avaintieto henkilöstöstä vuonna 2023 (suluissa aiemman vuoden luvut):

- henkilöstömäärä vuoden lopussa 204 (200)
- sairauspoissaolot 1760 päivää (2117 pv)
- sairauspoissaolot per henkilö 7,7 päivää (9)
- henkilön keski-ikä 49,6 vuotta (49,4 v)
- opetushenkilöstön kelpoisuusaste 93 % (89,1 %)
- henkilöstön koulutuspäivät 5,6 pv/henkilö (4,4)

Henkilöstömäärä



Kuvio 4. Samiedun henkilöstömäärä vuosina 2016-2023.



Henkilöstöraportin mukaan eniten työntekijöitä oli ikähaarukassa 45–49-vuotiaat. Määrätietoinen työ henkilöstön uudistamiseksi koko ajan tapahtuvien eläköitymisten ja muiden työelämävaatimusten muuttuessa tuottaa tuloksia. Vanhuuseläkkeelle siirtyi vuoden 2023 aikana 7 henkilöä. Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 64,9 vuotta.

Henkilöstön keski-ikä nouseminen on saatu taitettua, henkilöstön keski-ikä oli vuoden 2023 lopussa 49,6 vuotta. Samiedun henkilökunta on kokenutta, kuten ammatillisen koulutuksen järjestäjien henkilökunta koko Suomessa. Moniin tutkintoihin on palkattu opettavan alan ammattilaisia kasvamaan pedagogiikan ammattilaisiksi ja Samiedu kannustaa ja tukee opettajaksi kouluttautumista. Opetushenkilöstön kelpoisuusaste oli 93 %, mikä on erittäin hyvä taso. Henkilöstöön liittyvistä tarkemmista tunnusluvuista ja muista parametreista on laadittu erillinen henkilöstöraportti.

Henkilökunnan työhyvinvointia seurataan sovitusti koko henkilöstöä koskevan kyselytutkimuksen avulla. Vuonna 2023 kyselyn toteutti Terveystalo ja kyselyyn vastasi 87,5 %

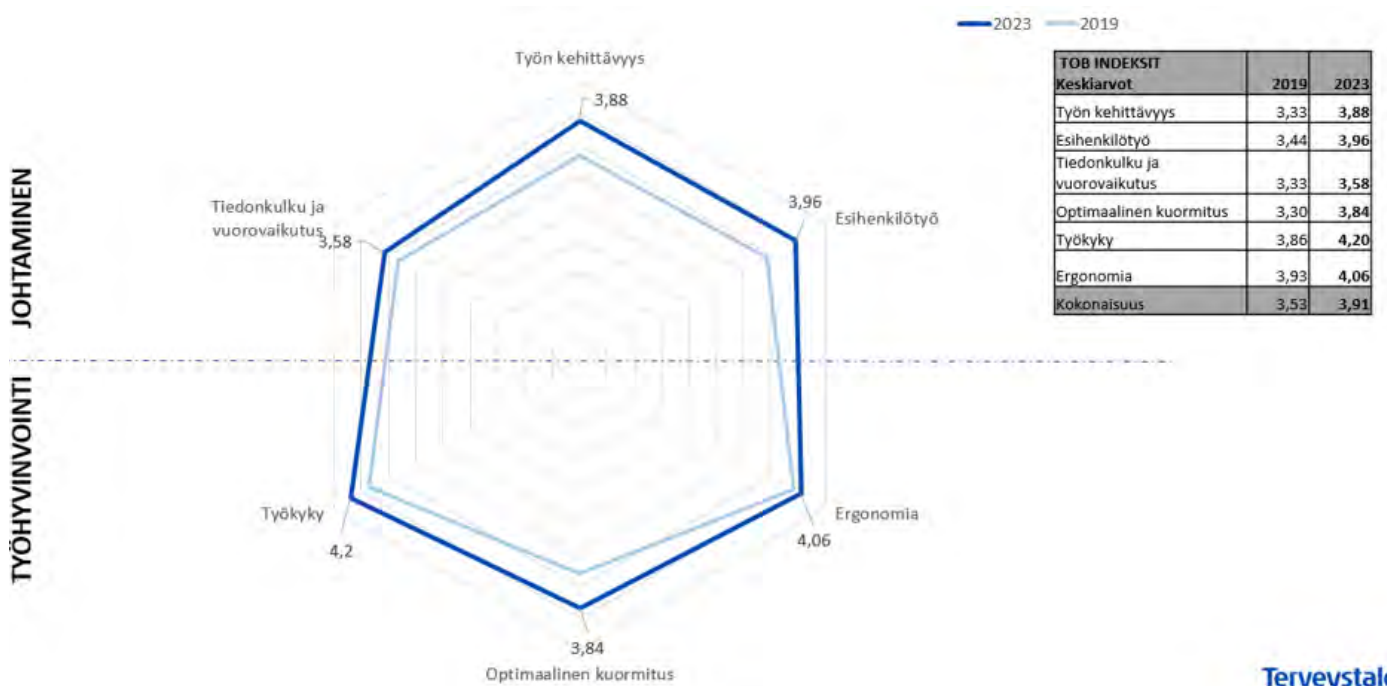
Työhyvinvointikyselyyn vastasi 87,5 % Samiedun henkilöstöstä. Vastaajamäärä on Samiedun historian paras ja kertoo osaltaan työskentelyilmapiirin parantumisesta.

Samiedun henkilöstöstä. Vastaajamäärä on Samiedun historian paras ja kertoo osaltaan työskentelyilmapiirin parantumisesta. Myös eri dimensioiden vastaukset olivat parantuneet kaikki ja TOB-indeksien keskiarvo oli 3,91. Verrattuna vuoteen 2019, jolloin tehtiin samalla menetelmällä vastaava kysely, muutos oli merkittävä (3,53 -> 3,91). Samalla on todettava, että joidenkin tutkintojen toteutuminen erityisesti tekniikan aloilla oli haasteellista, siellä tiimityöhön ja henkilöstön hyvinvointiin ja ohjaamiseen tulee kiinnittää entistä enemmän huomiota. Tekniikan alojen esihenkilöksi palkattiin uusi tiimipäällikkö vuoden 2024 alussa, tehty tutkimus antaa hyvän lähtökohdan toiminnan kehittämiseen.

Opetushenkilöstön työajan seuranta tehdään TAIKA-töajanseurantaohjelmalla ja hyvän lähiesiemiestyön (tiimipäälliköt) sekä

paremman opettajien työajan seurannan tuloksena vuonna 2023 ei ylituntikorvauksia maksettu käytännössä lainkaan. Tällä positiivisella kehityksellä oli varmasti vaikutuksensa työssäjaksamiseen ja muuhun työskentelyyn yleisesti.

Esihenkilöitä valmennettiin tehtäviinsä mm. valmentavan johtamisen pitkäkestoisella koulutuksella. Samiedun johtamisfilosofia perustuu avoimuuteen ja keskustelemaan esihenkilötyöhön. Samalla kullekin valmennukseen osallistuvalla mahdollistettiin henkilökohtainen kehityksivalmennus kahden osaavan valmentajan johdolla. Vuoden 2024 teemana on erityisesti vastuupettajien valmentaminen yhdessä tiimipäälliköiden kanssa sekä opettajien osaamisen vahvistaminen mm. työpaikalla tapahtuvan koulutuksen ohjaamisessa.



Kuvio 5. Samiedun työhyvinvointikyselyn (TOB) tuloksia vuosilta 2019 ja 2023. Vastausprosentti oli vuonna 2023 peräti 87,5 %.

Kehittämishankkeet kytkeytyvät tiiviisti strategiaan päämääriin.

F. KEHITTÄMISHANKKEET, LAATU JA OPISKELIJAHALLINTO 2023

Hanketoiminnan toteuttaminen laajemmin eri kansainvälisissä verkostoissa näkyi uusina kumppaneina sekä yhteistyömuotoina vuonna 2023. Osallistuimme aktiivisesti myös Etelä-Savon TKI-Tiekartta työhön ja sen kautta yhteisen tavoitteen määrittämiseen. Tulevina vuosina TKI-Tiekartan tavoitteet ohjaavat osaltaan kehittämistoimintaamme. Rakennerahastokauden hidas käynnistyminen näkyy tämän vuoden hankkeiden kokonaisrahoituksessa, mikä jäi viime vuotta pienemmäksi. Hanketoiminnan kautta olimme kuitenkin laaja-alaisesti mukana tukemassa erityisesti kriittisten alojen yritysten osaajatarvetta, uudistavaa matkailua ja digitaalista muutosta sekä vahvistimme henkilöstömme osaamista. Hanketoiminnan toteuttaminen Samiedussa on koko organisaatiota osallistavaa ja kehittää toimintaa.

Kehittämishankkeet kytkeytyvät tiiviisti strategiaan päämääriin. Hanketoiminnan tavoitteena on toteuttaa tulevaisuuspainotteista ja innovatiivista kehittämistyötä laadukkaasti ja nykyaikaisen ammatillisen koulutuksen eteenpäin viemiseksi sekä alueen elinvoimaisuuden tukemiseksi yhteistyössä eri verkostojen kanssa. Hanketoiminnalla vahvistamme Samiedun roolia tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnassa ammatillisen koulutuksen näkökulmasta eri verkostoissa.

Keskeisinä yhteistyökumppaneinamme hankeyhteistyössä ovat yritykset, kunnat, kaupungit, Etelä-Savon ELY-keskus ja maakuntaliitto, TE-palvelut, Opetushallitus, opetus- ja kulttuuriministeriö sekä muut ministeriöt, ammatillisen koulutuksen kehittämisyhdistys, korkeakoulut, muut oppilaitokset, yhdistykset, kansainväliset verkostot ja kumppanit sekä kolmannen sektorin toimijat.

Vuonna 2023 Samiedu oli mukana toteuttamassa yhteensä 36 (2022: 44) kehittämishanketta. Hankkeiden myötä on tuotettu 20 uutta innovaatiota, koulutustuotetta ja -palvelua. Samiedun hankesalkun kokonaisrahoitus oli 31.12.2023 yhteensä 3,7 M€. Hankkeiden kokonaisrahoitus vuoden 2023 osalta oli yhteensä 1 068 091€ (2022: 2 210 617 €). Hankkeet olivat yhteistyöhankkeita, joista 12 hankkeessa Samiedu toimi hallinnoijana ja 24 hankkeessa osatoteuttajan roolissa.

Hankkeissa toteutettiin tiivistä yritys- ja sidosryhmäyhteistyötä ja kuunneltiin työelämän tarpeita mm. koulutustuotteiden kehittämisessä. Kehittämistyö alueen työelämän ja sidosryhmien kanssa oli laaja-alaista, vuonna 2023 yritys-, sidosryhmä- ja yhteistyökumppaneita kehittämishankkeissa oli yhteensä 457, joista eteläsavolaisia yrityksiä ja sidosryhmiä 180 sekä kansainvälisiä yrityksiä ja sidosryhmiä yhteensä 53.

Samiedun hankehallinnointia ja laadunvarmistusta on toteutettu digitaalisen Thinking Portfolio ohjelmiston avulla. Hankesalkun kautta saadaan reaaliaikainen kokonaiskuva kehittämishankkeiden tilanteesta ja tarvittavista toimenpiteistä sekä siitä, kuinka kehittämishankkeet edistävät Samiedun strategisia päämääriä. Hankesalkku on integroitu osaksi henkilöstön intranettiä ja kaikki tieto hankkeiden osalta on koko henkilöstön saavutettavissa. Hankesalkku on parantanut viestintää hankkeiden sisällä, sillä se sisältää hankekohtaiset viestintäsuunnitelmat sekä tarpeelliset tiedot kunakin projektin tavoitteista ja toimenpiteistä.

Syksyllä 2023 käynnistyneellä matkailu- ja ravitsemisalan suunnatussa, Xamkin ja Esedun kanssa toteutettavassa yhteistyöhankkeessa kartoitetaan alan yrityksissä työskentelevien henkilöiden osaamistarpeita ja räätälöidään niihin sopivia joustavia koulutuksia. Työelämän edustajat ovat lähteneet hankkeeseen innolla mukaan. Hanke mahdollistaa juuri työelämän tarpeisiin soveltuvia lyhyt- ja täsmäkoulutuksia.



Kehitämme sekä jo töissä olevien henkilöiden että alalle sesonkitöihin tulevien henkilöiden osaamista. Hanke mahdollistaa monimuotoiset työelämälle räätälöidyt koulutukset niin verkossa, työpaikoilla kuin joustava molemmissa.

Osaavan työvoiman saatavuus on keskeinen edellytys Etelä-Savon strategisten kärkeen ja niihin liittyvien osaamiskeskittymien ja kehittämisalustojen näkökulmasta. OTOS-hankkeessa aloitettiin vuoden 2023 alusta toteuttamaan kehittämistoimia, joilla tuetaan työperäisten maahanmuuttajien ja ulkomaisten opiskelijoiden sijoittumista harjoitteluun ja työhön seutukunnassa sekä yritysten osaamisen kehittämistä kansainvälisten osaajien hankintaprosessissa ja työpaikkaan kiinnittymisessä. Samiedu koordinoi ja toteuttaa hankkeen kehittämistyötä alueella tiiviissä yhteistyössä Savonlinnan kaupungin ja työelämän toimijoiden kanssa.

VAU – Vauhtia viestintään palvelumuotoilusta -hanke antoi uuden sysäyksen viestinnän kehittämiseen. Viestintä on sekä taito- että kestävyyslaji. Yrityksille suunnatut koulutukset ja kehittämishankkeiden tarjoamat mahdollisuudet ovat näyttäytyneet yrittäjien silmissä vaikealta hahmottaa. Missä kannattaa olla mukana? Kenen puoleen kääntyä? Olemme tähdenneet Xamkin ja Savonlinnan Hankekehityksen kanssa yhteiseen, ymmärrettävämpään ja selkeämpään yritysviestintään. Taustalla on työ, jossa on selvitetty niin yhteisiä yritysasiakasprofiliita kuin rakennet-



Vuosi	Määrä kpl	Samiedun rooli		Rahoittaja					Kokonaisrahoitus €/ vuosi
		koord.	partn.	OPH	OKM	ESR	EAKR	Muu	
2016	25	8	17	15	4	4	1	1	689 833
2017	29	9	20	12	6	7	1	2	904 805
2018	26	8	18	6	5	11	2	2	1 309 913
2019	36	12	24	8	5	15	3	5	1 517 564
2020	47	17	30	11	8	19	2	7	2 027 762
2021	55	20	35	20	9	19	1	6	2 096 802
2022	44	16	28	13	8	14	1	8	2 210 617
2023	36	12	24	7	7	12	0	10	1 068 091

Taulukko 2. Samiedun hankevolyymeita vuositasolla ajanjaksolla 2016–2023. Vuoden 2023 rahoitukseen vaikutti merkittävästi EU-rakennerahoituskauten viivästyminen ja hankkeiden käynnistyminen viiveellä.

tu yhteistä viestinnän toimintamallia. Kaiken keskiössä on yhteinen asiakas.

Opiskeluhuollon vahvistamisen ja kehittämisen hankkeen avulla lisätään opiskelijoiden hyvinvointia Samiedun kaikilla kampuksilla. Hankkeessa toimii hyvinvointivalmentaja, jonka tehtävänä on edistää opiskelijoiden henkistä hyvinvointia ja mielenterveyttä sekä tukea Itä-Savon koulutuskuntayhtymän opiskeluhoitosuunnitelman toimeenpanoa. Hankkeessa kehitetään yhteisöllistä toimintaa ja tarjotaan myös yksilöllistä keskusteluapua opiskelijoille.

Samiedu on yhdessä Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun ja Kansallisarkiston kanssa lähtenyt toteuttamaan ESR+-rahoitteista Jodi – joustavat koulutus- ja työelämäpolut tulevaisuuden digitointiosaajille -hanketta (2023–2025). Samiedun uusi hankkeessa kehitetty koulutustuote pyrkii paikkaamaan digitointialan osaajapulaa. Tavoitteenamme on kouluttaa Etelä-Savossa 20 uutta digiaristoinnin osaajaa hankkeen aikana.

Älykkäästi ohjaten hankkeessa kehitettiin ja otettiin käyttöön osaamisen tunnistamisen tekoäly ohjelma. OSTU ts. tukiäly auttaa yhdistämään uuden opiskelijan aiemmat osaamiset opiskelijan uuteen tutkintoon, tallentaa tunnustamisedotuksen opiskelijahallintajärjestelmään ja tekee esitetyt Wilma-lomakkeen arvioijalle. Kehitetty toimintamalli nopeuttaa osaamisen tunnistamista ja työkalu onkin otettu Samiedussa systemaattiseen käyttöön. Tämä osaamisen tunnistamisen tekoälyratkaisu on herät-

Samiedu on mukana maakunnallisesti merkittävässä verkostohankkeessa, jonka tavoitteena on vahvistaa sosiaali- ja terveysalan vetovoimaa sekä ratkaista alan osaajapulahaasteita.

tänyt myös erittäin paljon mielenkiintoa ammatillisen koulutuksen kentällä etenkin HOKS-prosessin keventämisessä.

Samiedu on mukana vuonna 2023 käynnistyneessä maakunnallisesti merkittävässä verkostohankkeessa, jonka tavoitteena on vahvistaa sosiaali- ja terveysalan vetovoimaa sekä ratkaista alan osaajapulahaasteita. Hankkeessa keskitytään kehittämään Etelä-Savon alueen ennakkointia, osaamista ja yhteistyötä nykyisiin ja tuleviin haasteisiin. Hankkeen toteuttavat yhteistyössä Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa, Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamk, Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, Samiedu sekä Etelä-Savon koulutus Oy, Esedu. Hanke tiivistää yhteistyötä sekä sosiaali- ja terveysalan koulutusta järjestävien oppilaitosten välillä että hyvinvointialueen kanssa. Samiedun rooli hankkeessa on suunnitella ja toteuttaa yh-

teistyössä työelämän kanssa täydennyskoulutuksia jo työelämässä oleville sekä alalle palaaville henkilöille. Koulutusten suunnittelussa hyödynnetään hankkeessa syntyneitä ennakkointitietoja osaamiskapeikoista ja alueen koulutustarpeista. Samiedun sosiaali- ja terveysalan opettajat vastaavat hankkeessa erityisesti täydennyskoulutusten suunnittelusta ja toteutuksesta.

Laadunhallinnan osalta kehitimme Samiedun sisäistä auditointimallia ja käynnistimme syksyllä 2023 työelämässä oppimisen sisäiset kaikkia tutkintoja koskevat auditoinnit. Tavoitteena auditoinnissa on jakaa yli toimialojen työelämässä oppimisen hyviä käytäntöjä sekä varmistaa tasalaatuisuus koko prosessin osalta. Auditoinnit toteuttaa Samiedun sisäinen auditointiryhmä, jonka edustajat ovat eri toimialoilta niin opetus- ja ohjaustyötä kuin työpaikalla oppimisen kehittämistyötä tekeviä henkilöitä ja omaavat laajan osaamisen arvioitavan teeman osalta.

Osallistuimme myös ulkoiseen arviointiin, ammatillisen koulutuksen laatupalkintokilpailuun ja voitimme ammatillisen koulutuksen laatupalkinnon. Laatupalkintokilpailun ulkoinen arviointikäynti antoi meille arvostetun ulkoisen näkemyksen toimintatapojemme hyvistä käytännöistä, vahvuuksista sekä kehittämiskohteista.

Opiskelijahallinnossa kehitimme opiskelijoiden sähköistä asiointia. Vuoden 2023 alusta siirryimme sähköisiin todistuksiin. Muutoin sähköistä asiointia edistettiin vuoden aikana uudistamalla kaikki opiskelijan asiointiin liittyvät sopimukset ja lomakkeet sähköiseen muotoon niin, että tällä hetkellä opiskelijat voivat asioida kaikissa opintoihin liittyvissä asioissa täysin sähköisesti. Opiskelijoiden sähköisen asiointi tukee Samiedun digitalisaation edistämisen ja vihreän siirtymän tavoitetta, kun paperin käyttö sekä postitukset vähenevät ja asiakirjat voidaan arkistoida sähköisesti.

G. KANSAINVÄLISYYS SAMIEDUSSA

Muuttuva maailma ja seutukunnan kasvava työvoimatarve on lisännyt kansainvälisyyden merkitystä. Vuonna 2023 kansainvälisyyden organisointiin tehtiin muutoksia,

Samiedun opiskelijat ja henkilöstö hyödynsivät ennätysellisen paljon apurahoja ulkomaan liikkuvuus- ja kokousmatkoihin.

kun kansainvälisyys siirtyi hyvinvoinnin ja liiketoiminnan toimialajohtajan vastuulle. Vuosi 2023 olikin Samiedun kansainvälisyydessä vilkas vuosi, sillä Samiedun opiskelijat ja henkilöstö hyödynsivät ennätysellisen paljon apurahoja ulkomaan liikkuvuus- ja kokousmatkoihin. Kaikkiaan Samiedusta osallistui ulkomaan liikkuvuusjaksoille 38 opiskelijaa ja 54 henkilöstön jäsentä: henkilöstön jäsenien matkoista 8 tehtiin Samiedun omalla kustannuksella. Samiedu myös vastaanotti vuoden 2023 aikana useita vierailijoita: saapuvia opiskelijoita oli 20 ja henkilöstön jäseniä 32 henkeä.

Henkilöstön runsas liikkuminen oli strateginen valinta, sillä opiskelijoiden liikkuvuusjaksojen käynnistäminen vaatii henkilöstön tukea. Liikkuvuusjaksoilla kehitetään yhteistyötä ja syvennetään partnerien välistä luottamusta, joka tuottaa tulosta tulevaisuuden toiminnassa niin koulutuksen kuin hanketoiminnankin saralla. Kehitysjohtaja Jonna Kokkonen ja toimialajohtaja Milla Laihi-Wessman saivat kutsun Hollantiin Koning Willem I Collegeen, jossa he kävivät mielenkiintoisia keskusteluja eri yhteistyömuodoista. Tuomisina oli mm. ideoita sisäisen auditoinnin malliin sekä kestävän kehityk-

sen organisointiin ja näkyväksi tekemiseen aloilla. Koning Willem I College oli kiinnostunut kuulemaan mm. eri alojen työskentelymalleista sekä verkkopedagogiikasta, jonka tiimoilta on käyty useita hyviä keskusteluita.

Hyväksi konseptiksi on havaittu Visit Week, joka järjestettiin Savonlinnassa myös vuonna 2023. Visit Week kokoaa Savonlinnaan kerran tai kaksi kertaa vuodessa vierailijoita tietyn viikon ajaksi, jonka aikana vierailijat pääsevät tutustumaan monella tapaa Samiedun toimintaan. Samiedun henkilöstö osallistuu aktiivisesti vierailijoiden ohjelmiin tarjoten asiantuntijapuheenvuoroja ja job shadow -kohteita. Viikot ovat erittäin pidettyjä niin vierailijoiden kuin henkilöstön puolelta, sillä ne avaavat uusia näkökulmia ja mahdollistavat uudenlaisten yhteistyömallien syntyä.

Kansainvälisyys korostui myös hanketoiminnassa. Vuonna 2023 kehitimme Samiedussa toimintaa 7 eri kansainvälisessä hankkeessa, joiden kokonaisrahoitus oli yhteensä 625 297 €. Lisäksi vahvistettiin osaamista kansainvälisten rahoituskanavien osalta ja verkostuimme uusiin kumppaneihin opin-
tomatkoilla Brysselissä ja Hollannissa.

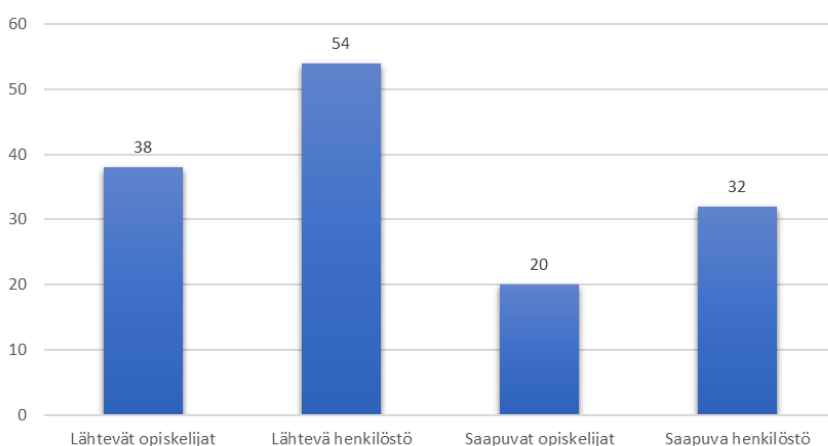
Samiedun koordinoima onnistunut Forest-Boost-hanke metsäalalla saatiin päätökseen syksyllä, ja Opetushallitus nosti sen esille hyvänä käytäntönä omilla verkkosivuillaan. Hankkeessa vahvistettiin metsäalan verkostoyhteistyötä eurooppalaisten metsäalan oppilaitosten kesken. Lisäksi kaksi muuta KA2-tyyppin Erasmus+-hanketta saatiin päätökseen: DigitalVET4all, jossa keskityttiin hybridiliikkuvuuksiin ja verkko-opetukseen, sekä GreenVETnet, jossa luotiin kestävän kehityksen resurssipankki matkailuun, liike-toimintaan, logistiikkaan ja rakennusala-

Samiedu on mukana kansainvälisessä uudistavan matkailun yhteistyössä CE4RT-hankkeessa, joka koostuu matkailualan ja yrityspuolen toimijoista sekä koulutuksen järjestäjistä Irlannista, Islannista, Puolasta ja Alankomaista. Yhteistyöhankkeen kokonaisuutta koordinoi Munster Technological University Irlannista, Suomen osuutta koordinoi Samiedu. Hankkeessa vahvistetaan 80 matkailuyrityksen osaamista vastuullisen matkailun alalla, lisätään kestävän kehityksen sertifiointeja sekä laajennetaan Samiedun matkailun koulutussisältöjä vastuullisen matkailun osalta.

Lisäksi vuonna 2023 haettiin aktiivisesti uusia kansainvälisiä hankkeita, joista S.E.E.D-hanke keskittyy yhteiskunnallisen yrittäjyyden osaamisen ja koulutuksen kehittämiseen, ja VET2Sustain-hanke saivat rahoituksen Komission Forward looking-hausta tavoitteenaan lisätä ammatillisen koulutuksen vetovoimaisuutta Euroopassa

Etelä-Savon TKI-tiekartan kansainvälisyyden sekä yrittäjyyden vahvistamisen tavoitteeseen vastataksemme valmistelimme kansainväliseen rahoitushakuun kohdistuvan yrittäjyyden huippuyksikön valmisteluhankkeen. Hankkeella vastataan myös maakuntaohjelman osaamis- ja väestöhaasteeseen ja vahvistetaan osaavien tekijöiden löytämistä työmarkkinoilta poistuvien tilalle. Hankkeen toimenpiteinä toteutettava verkostoitunut tiimioppimisen ja yrittäjyyden kansainvälinen huippuyksikkö luo oppimisalustan ja uuden rakenteen kilpailukyvyyn vahvistamiseen Etelä-Savon alueen työmarkkinoille.

KV-liikkuvuus vuonna 2023



Kuvio 6. Liikkuvuus Samiedussa vuonna 2023.



H. MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ 2023

Vuoden 2023 keväällä saatiin päätökseen edellisenä vuonna työstetty työyhteisöviestinnän kehittämisprojekti ja päästiin lanseeraamaan Samiedun henkilöstön intranet ja uudistettu Teams-viestintäalusta. Lähtölaulus henkilöstöviestinnän kehittämiselle saatiin alun perin työhyvinvointikyselystä, jonka tulokset indikoivat tarpeen kehittää saavutettavaa, osallistavaa ja tiimirajat ylittävää viestintää. Henkilöstön toiveita ja tarpeita viestintään liittyen kartoitettiin vielä erillisellä perusteellisella tutkimuksella, minkä lisäksi henkilöstöä osallistettiin kehittämiseen pitkin matkaa. Kehittämistyön tuloksena syntyivät henkilöstön intranet, uudistettu Teams sekä selkeät pelisäännöt viestintäkanavien käytölle. Henkilöstö koulutettiin intranetin ja Teamsin käyttöön ja päivittämiseen, ja koulutus on sisällytetty uuden työntekijän perehdytysohjelmaan.

Intranetistä löytyy kaikki Samiedun ja eri tiimien palvelut, ohjeet ja materiaalit sekä henkilöstöä koskevat uutiset, tapahtumat ja oikopolut ohjelmistoihin. Intranet helpottaa ja tehostaa henkilöstön työskentelyä tarjoamalla keskitetyn paikan tiedon jakamiseen

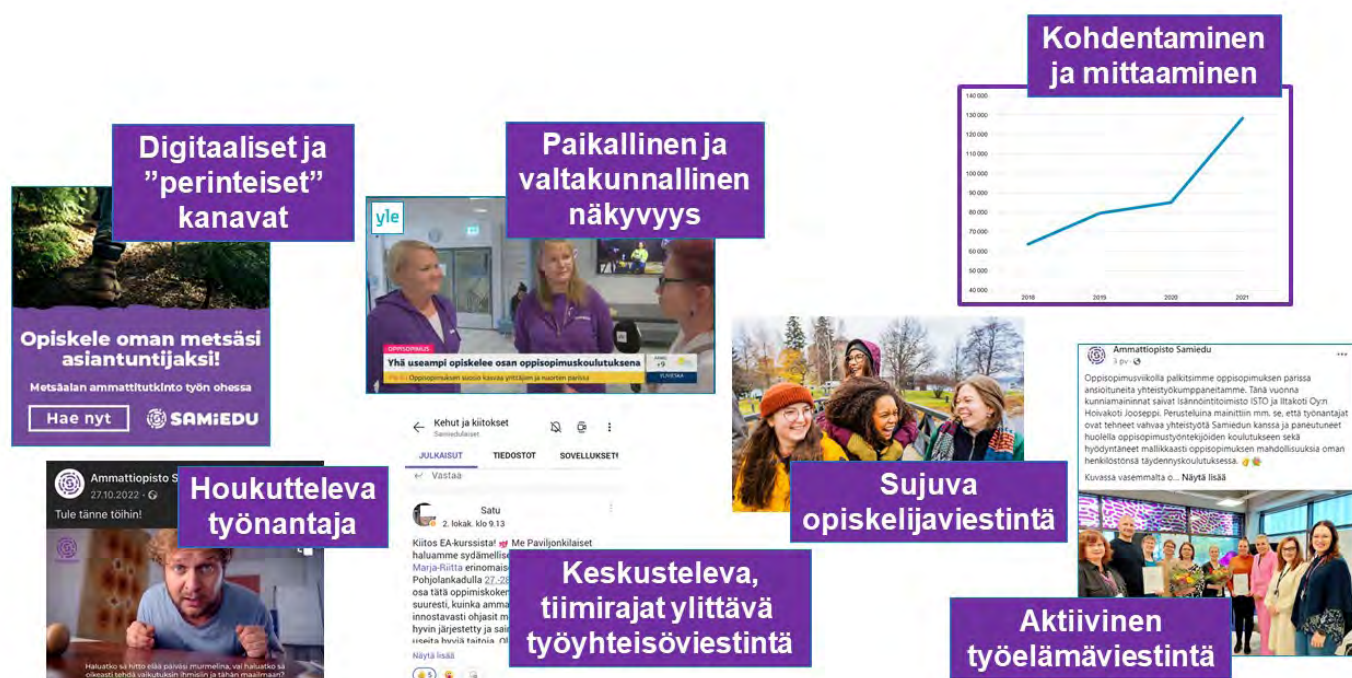
Sujuva ja tehokas työyhteisöviestintä vaikuttaa positiivisesti työhyvinvointiin ja saa henkilöstön viihtymään paremmin työssään.

ja käyttämiseen. Teams puolestaan toimii tehokkaana työkaluna tiimityössä ja Teamsissa jaetaan tietoa matalalla kynnyksellä yli tiimirajojen selkeän kanavarakenteen avulla.

On ollut ilo seurata, kuinka uudet sisäisen viestinnän kanavat ja periaatteet on otettu henkilöstön toimesta käyttöön. Tänä päivänä intranet ja Teams toimivat samiedulaisten arjen työssä työyhteisöviestinnän pääkanavina. Henkilöstö tietää, mistä mikäkin tieto löytyy ja missä he voivat itse jakaa tietoa. Käyttäjäanalytiikan mukaan yli 96 prosenttia henkilöstöstä käyttää intranetiä ja Teamsiä aktiivisesti ja käyttöaste on pysynyt tasaisena kanavien käyttöönotosta lähtien. Hyvään käyttöasteeseen vaikuttaa henkilöstön

aktiivisuus myös tiedon jakamisessa, tiimit jakavat tietoa matalalla kynnyksellä, jolloin kanavista löytyy uutta tietoa lähes päivittäin. Työyhteisöviestintä ei voi onnistua ilman henkilöstön omaa aktiivisuutta, viestintä kuuluu jokaisella samiedulaisella. Sujuva ja tehokas työyhteisöviestintä vaikuttaa positiivisesti työhyvinvointiin ja saa henkilöstön viihtymään paremmin työssään. Se vaikuttaa vahvasti myös yhteisöllisyyden tunteeseen, mikä voi olla haaste erityisesti monipaikkaisissa töitä tekeville. Onneksi nykypäivän viestintäkanavat eivät ole paikkariippuvaisia.

Käynnistimme opiskelijaviestinnän kehittämisprojektin vuonna 2023. Tunnistimme tarpeen määrittellä kanavat ja periaatteet henkilöstön ja opiskelijoiden väliseen viestintään. Lähdimme liikkeelle kartoittamalla nykytilanteen sekä selvittämällä opiskelijoilta että henkilöstöltä itseltään minkälaisia tarpeita ja toiveita heillä on keskinäiseen viestintään ja tiedon vaihtoon liittyen. Näihin kysymyksiin saatiin vastauksia opiskelijoille ja henkilöstölle tehdyillä kysely- ja haastattelututkimuksilla. Tutkimuksen mukaan opiskelijaviestinnän koettiin olevan monikanavaistunut, toimintatavat olivat kirjavia ja keskeisinä haasteina koettiin mm. kanavien seuraami-



Kuva 2. Samiedun markkinoinnin ja viestinnän kokonaisuus on kehittynyt merkittävästi.

nen, viesteihin reagoiminen sekä puutteet ohjeistuksessa. Vastauksista nousi selvästi esille se, että kaikki kaipaivat selkeyttä henkilöstön ja opiskelijoiden väliseen viestintään.

Tutkimuksen tulokset vahvistivat sen, että tarve opiskelijaviestinnän kehittämiseksi oli ilmeinen. Johtopäätöksenä voidaan todeta, että Samiedussa on tarvetta priorisoida ja kehittää nykyisiä kanavia sekä täsmentää niiden rooleja, luoda yhteisiä linjauksia opiskelijaviestinnälle sekä lisätä viestintään osallistuvien taitoa ja motivaatiota toimia digitaalisilla alustoilla. Kehittämistyötä lähdettiin viemään eteenpäin tutkimuksen tulosten pohjalta. Eri henkilöstöryhmistä kootut työryhmät kokoontuivat suunnittelemaan opiskelijaviestinnän kanavia ja sisältöjä. Kehittämistyö jatkuu vuonna 2024, jolloin opiskelijaviestinnälle määritellään kanavat ja pelisäännöt ja opiskelijoille suunnattua viestintää varten rakennetaan viestintäsivusto (esim. intranet). Myös opiskelijat osallistetaan kehittämistyöhön ja henkilöstö sekä opiskelijat opastetaan uusiin käytänteisiin. Uudet työkalut ja linjaukset sisällytetään myös työntekijöiden perehdytykseen ja uusien opiskelijoiden opintojen aloitukseen.

Kohderymänä Samiedun opiskelijat ovat hyvin heterogeeninen ja hajaantunut yleisö. Opiskelijoissa on eri ikäisiä, eri taustaisia, eri paikkakunnilla asuvia ja eri tavalla toimivia ja ajattelevia ihmisiä. Lisäksi he opiskelevat hyvin eri tavoin: lähiopetuksessa kampuksella, monimuotona, kokonaan verkossa tai oppisopimuksella työelämässä. Totuttu tapa, että opiskelijat tavoittaa kampukselta luokista ja työsaleista, on auttamatta vanhentunut. Toimiva opiskelijaviestintä sujuvoittaa opiskelijan opintoja ja opiskeluarkea sekä vahvistaa yhteisöllisyyttä ja sitoutuneisuutta. Se sujuvoittaa merkittävässä määrin myös henkilöstön työtä.

Samiedun työelämäviestintää alettiin kehittää loppuvuodesta 2023, kun koulutuskuntayhtymän tytäryhtiöön Sami-Palvelut Oy:öön rekrytoitiin toimitusjohtaja, joka otti vetovastuun myös Samiedun työelämäpalveluista. Työelämäpalveluiden tehtävänä on mm. huomioida yritysten ja työelämän

tarpeet sekä kehittää koulutuksia entistä asiakaslähtöisemmiksi. Tämä vaatii tiivistä yhteistyötä, säännöllistä viestintää ja jatkuvaa dialogia työelämän kanssa.

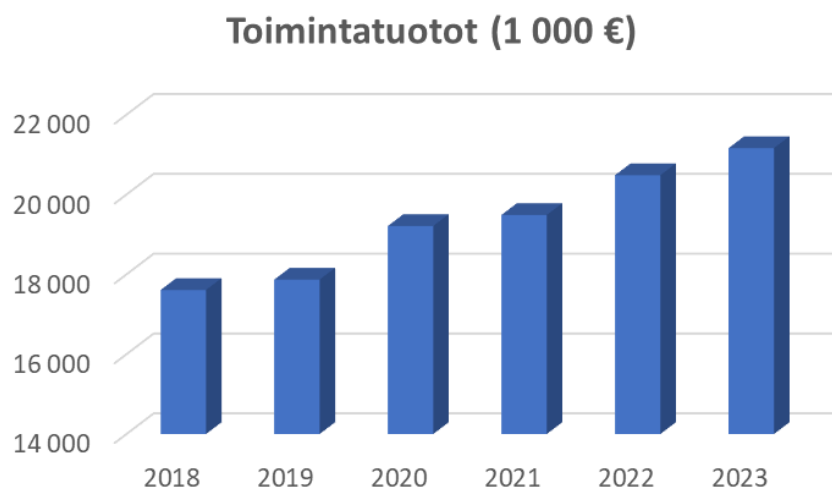
Työelämäviestinnän kehittäminen jatkuu vuonna 2024. Tavoitteena on rakentaa työkalut ja kanavat, joiden avulla henkilöstö voi viestiä työelämän kanssa säännöllisesti ja systemaattisesti. Kehittämisprojekti pitää sisällään työelämälle suunnatun viestinnän ja markkinoinnin linjaukset, kanavavalinnat, vastuiden määrittelyn sekä vuosikellon rakentamisen niin, että vuorovaikutus Samiedun ja työelämän välillä vahvistuu ja työelämän kanssa voidaan viestiä aktiivisesti.

Samiedun markkinoinnin ja viestinnän luonne on muuttunut radikaalisti viimeisen viiden vuoden aikana. Opiskelijaprofiili on muuttunut aikuispainotteiseksi, koulutukset ovat kehittyneet saavutettavimmiksi ja opiskelumuodot monimuotoisemmiksi, ja tutkintoa pienempien koulutusten määrä on lisääntynyt huomattavasti. Samiedu on alueellaan merkittävä yhteistyökumppani, yhteiskunnallinen vaikuttaja ja elinvoiman rakentaja. Samaan aikaan verkkokoulutuksemme ovat saavutettavia kaikkialta Suomesta, jopa ulkomailta. Markkinoinnille ja viestinnälle nämä muutokset ovat tarkoittaneet valtakunnallisen näkyvyyden lisäämistä ja jatkuvaa markkinointia.

Tänä päivänä markkinointia tehdään entistä enemmän digitaalisissa kanavissa, jotka mahdollistavat viestien ja markkinoinnin tehokkaan kohdentamisen erilaisille kohderyhmille sekä monipuolisen mittaamisen. Erilaiset digitaalisista työkaluista saatavat mittarit osoittavat, että Samiedun markkinointi ja viestintä on tehokasta, mainonta löytää potentiaaliset yleisöt, ja että sisältöme kiinnostavat ja niiden parissa vietetään aikaa. Verkkosivujemme kävijämäärä on tuplaantunut vuodesta 2020 vuoteen 2023. Samalla ajanjaksolla jatkuvassa haussa opiskelijaksi hakeneiden on kasvanut 93 prosentilla. Tämä on erinomainen esimerkki siitä, että markkinoinnilla ja viestinnällä on suora yhteys tuloksellisuuteen.

I. TALOUS JA TULOKSELLISUUS

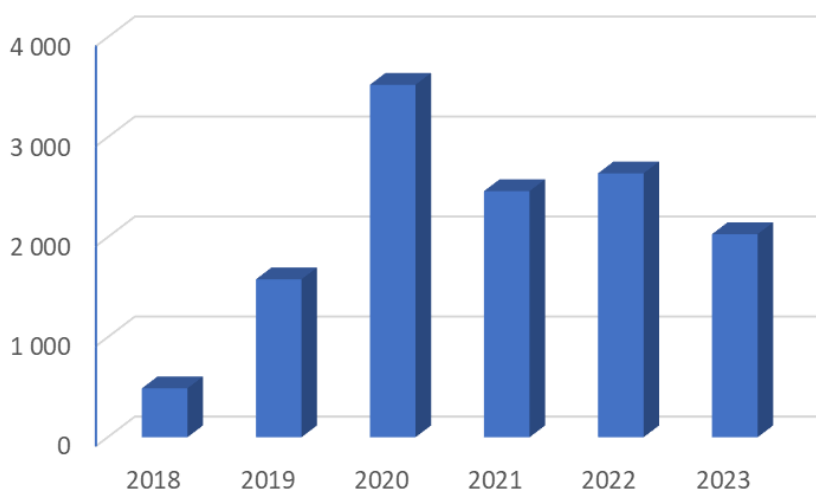
Samiedun toimintatuotot on pystytty pitämään hyvällä tasolla viime vuosien ajan. Reformiaikakaudella rahoitusmalli on ollut suorituspainotteinen ja Samiedu on pystynyt tuottamaan rahoittajan (OKM) edellyttämiä suoritteita ja vaikuttavuutta. Kuvio 7 kertoo tarkemmin toimintatuottojen kehityksen vuosina 2018-2023. Laaja kehittämis-hanketoiminta eri rahoituslähteineen sekä onnistuneet rahoitushaut ovat taanneet tuottojen positiivisen kehittämisen. Tämä on poikkeuksellista ammatillisen koulutuksen kentässä.



Kuvio 7.. Samiedun toimintatuottojen kehitys vuosina 2018-2023.



Tilikauden tulos (1 000 €)



Kuvio 8. Talouden kehitys Samiedussa vuosina 2018-2023.

Henkilöstökustannukset toteutuivat suunnitellulla tasolla, palkkakustannukset olivat noin 12,1 miljoonaa euroa. Tarvikkeisiin, tavaroihin ja palveluostoihin kohdentui hieman kasvua, loppusumma oli yhteensä n. 5,5 milj. euroa. Lopputulemana toimintakate nousi 2,8 miljoonaan euroon, mikä on erinomainen lopputulos. Poistojen ja poistoneron lisäyksen jälkeen tilikauden ylijäämäksi muotoutuu noin 2,0 miljoonaa euroa. Tuleva ammatillisen koulutuksen rahoituksen väheneminen, kasvaneet henkilöstökustannukset (vrt. palkkaohjelma), valtiontalouden epävarmuus ja muut ulkoiset uhkat nostavat arvoonsa Samiedun positiivisen talouskehityksen. Kehittämistä on voitu tehdä oikea-aikaisesti ja henkilöstön työhyvinvointia parantaa lisärekrytointien avulla. Seuraava taulukko kertoo myönteisestä tuloskehityksestä reformiaikakautena Samiedussa.

Koulutuksen molemmat toimialat lähes saavuttivat opiskelijavuositavoitteensa ja kustannukset olivat budjetoidun mukaiset. Teknologia ja metsä -toimiala jäi hieman tavoitteestaan ja opiskelijoiden hakeutumisen tekniikan alan koulutuksiin on vaikeutumassa. Toiminnallisesti molemmat toimialat kehittyivät ja opiskelijamäärät olivat Samiedussa kokonaisuutena mukavassa kasvussa. Riittävän, noin kahden tuhannen

keskimääräisen tutkinto-opiskelijamäärän sisällä Samiedun on mahdollista tehdä omia painotuksiaan työllistymisen ja muiden OKM:n kriteereiden perusteella. Jatkossa OKM tulee ohjaamaan koulutuksen järjestäjiä voimakkaammin ja rahoituskriteerit ovat jälleen kerran muuttumassa.

J. VERKOSTOT JA KUMPPANUUDET, EDUNVALVONTA

Samiedusta on tullut eräänlainen ammatillisen koulutuksen alusta, jonka päälle on rakennettu erilaisia toimintoja. Suurin osa toiminnoista tapahtuu esisijaisella toimintalueella Savonlinnassa ja muissa jäsenkunnissa, mutta merkittävä osa aktiviteeteista suuntautuu järjestämisluvan antamalla oikeutuksella koko Suomeen Ahvenanmaata lukuun ottamatta. Kuitenkin Samiedu on edelleen itäsavolainen ammatillinen koulutuksen järjestäjä, tutkinto-opiskelijoista 65 prosenttia tulee jäsenkunnista ja kokonaisopiskelijamäärästä 75 prosenttia tulee Etelä-Savosta.

Oppisopimusten merkitys opiskelumuotona on korostunut viime vuosien aikana kaikkialla Suomessa. Samiedu, opiskelijat ja työelämä tekivät vuonna 2023 yhteensä noin 900 oppisopimusta, mikä on hyvä

määrä alueellinen työvoimatarve huomioiden. Nuoria, perusasteelta tulevia opiskelijoita on vähän ja aikuisemmat opiskelijat hakeutuvat hankkimaan uutta osaamista oppisopimusten avulla. Esimerkkinä voidaan mainita Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa, jossa lähihoitajaopiskelijoista jo yli 50 prosenttia opiskelee oppisopimuksella. Myös hoiva-avustajakoulutus on lähtenyt hyvin käyntiin, hoiva-avustajaopiskelijoita on jo noin 40. Hoiva-avustajan opinnoissa suoritetaan kolmasosa lähihoitajan eli sosiaali- ja terveysalan perustutkintoon kuuluvista tutkinnon osista.

Toinen erinomainen esimerkki ketterästä yhteistyöstä työelämän kanssa ovat matkailu- ja ravintola-alan verkostoitumistilaisuudet Paviljongin kampuksella. Työelämällä on ollut mahdollisuus avoimesti keskustellen osoittaa alan ongelma- ja kehittämis-kohteita ja niitä seikkoja, joita tulisi alan koulutuksessa ammattiosaamisen suhteen painottaa ja edistää.

Savonlinnan Toimintakeskus ry on toiminut Samiedun Pohjolankadun kampuksella jo muutaman vuoden. Toimintakeskuksen tarkoituksena on toimia yhteiskuntavastuullisesti Savonlinnan ja lähikuntien alueella edistämällä osallisuutta ja kehittämällä työllistymisen, tuetun asumisen toimintojen ja kierrättämisen mahdollisuutta. Samiedun opiskelijat osallistuvat Toimintakeskuksen työpajoihin ja saavat osaamista mm. kierrätyksestä ja monista arjen työelämätaidoista. Toimintakeskus on Samiedulle tärkeä kumppani myös TKI-/kehittämishankeyhteistyössä ja kehitteillä on myös paikallinen tutkinnon osa kierrätykseen liittyen.

Samiedun tavoite on ollut vahvistaa kansainvälistä yhteistyötä ja lisätä aktiivista roolia ammatillisen koulutuksen kehittämisessä kansainvälisissä verkostoissa. Olemme jäsenenä kansainvälisessä ammatillisten koulutuksen järjestäjien EFVET-verkostossa (European Forum of Technical and Vocational Education and Training). EFVET-verkoston yhteistyö antaa Samiedulle uuden mahdollisuuden saada luotettavia kansainvälisiä kumppaneita kehitystyöhön ja Samiedun henkilöstölle ja opiskelijoille mahdollisuus

den laajentaa kansainvälistä osaamista uusille osa-alueille. Verkosto toimii eturintamassa; ei vain tukemassa EU:n aloitteita, vaan myös varmistamassa, että jäsenvaltiot ja erityisesti ammatillisen koulutuksen järjestäjät ovat tietoisia tästä kehityksestä. Lisäksi EfVET tukee koulutuksen järjestäjiä työelämän tarpeisiin vastaavan koulutuksen kehittämisestä.

Koulutuksen järjestäjien välinen yhteistyö on tiivistä, ISAKO-verkoston (itäsuomalaiset ammatilliset kouluttajat) sisällä vaihdetaan parhaimpia käytänteitä ja opitaan toisiltamme. ISAKO on tavannut vuosittain kansanedustajia ja tuonut esiin Itä-Suomen erilaisuuden verrattuna muuhun Suomeen mm. väestörakenteen suhteen. ISAKO-johtajat ovat myös tavanneet opetusministerin lähes vuosittain ja saaneet oman agendansa kuuluviin. ISAKO-toimijat (Riveria, Sakky, YSAO, Esedu ja Samiedu) ovat aktivoineet omia maakuntiaan ottamaan kantaa mm. epäreiluun rahoitusuudistukseen. Viestit esim. Ammattiosaamisen kehittämissyhdystyksen AMKE ry:stä ovat kertoneet, että vaikutamisella on ollut merkitystä.

Samiedu toimii aktiivisesti monissa edunvalvontaverkostoissa. Kuntaliiton Areena on Ammattiosaamisen Kehittämissyhdystyksen AMKE ry:n ohella merkittävä yhteistyökumppani ja tietoa ja tilannekuvaa ammatillisen koulutuksen asioista hankitaan monien samiedulaisten voimin. Kuntatyönantaja KT:n palveluita hyödynnetään palvelussuhdeasioissa ja Samiedun edustajat ovat aktiivisia jäseniä KT:n työnantajryhmässä. Myös luottamushenkilöille on tarjolla erilaista koulutusta ja valmennusta ja näihin ovat myös samiedulaiset luottamushenkilöt osallistuneet.

Paikallisesti ja alueellisesti Samiedu tekee tiivistä yhteistyötä Savonlinnan elinkeinopalveluiden kanssa, toinen merkittävä kumppani on Itä-Savon Uusyrityskeskus. Jäsenkuntien (Enonkoski, Sulkava, Rantasalmi, Kitee, Parikkala, Savonlinna) työllisyyspalveluiden kanssa yhteistyö on erityisen tiivistä, sitä edellyttää jo työllisyyspalveluiden muutos 2025. Savonlinna, yhdessä Sulkavan, Rantasalmen ja Enonkosken kunnan kans-



Kuva 3. Savonlinnan, Enonkosken, Sulkavan ja Rantasalmen kuntien sekä Samiedun edustajat tapaamassa työministeri Arto Satosta työllisyyspalvelualueen saamiseksi Itä-Savoon.

sa haki omaa työllisyyspalvelualueutta syksyllä 2023. Lopputulos oli hieno, Savonlinnan seutukunnalle esitetään omaa työllisyyspalvelualueutta ja tässä kokonaisuudessa on Samiedulla ja ammatillisella koulutuksella suuri merkitys. Myös Sami-Palvelut Oy on merkittävässä roolissa työllistämisen edistämisen palvelutuotannossa.

Samiedu on jäsenkuntiensa ja yritysten asialla.

K. JÄSENKUNNAT JA HALLINTO

Samiedu on jäsenkuntiensa ja yritysten asialla. Tehtäväkenttä on moninainen ja perustuu lakiin ammatillisesta koulutuksesta (531/2017). On jäsenkuntien ja kuntalaisten etu, että Samiedu järjestää laadukasta, paikallista koulutusta nimenomaan alueen tarpeisiin. Samiedu tuntee toiminta-alueensa. Vuoden 2023 syksyllä järjestettiin Ammatillisen koulutuksen Ajankohtaisfoorumi Paviljongin kampuksella. Jäsenkuntien sekä muiden sidosryhmien edustajat saivat tutustua kampuksen koulutuksiin sekä ajan-

kohtaisiin asioihin ammatillisen koulutuksen piirissä. Ajankohtaisfoorumi sai hyvää palautetta ja sellainen tullaan järjestämään myös vuoden 2024 syksyllä.

Samiedun toimintaa kehitetään ja koulutusta tuodaan entistä enemmän kansalaisten saataville eri keinoin. 2020-luvulla emme voi enää olettaa, että opiskelijat saapuvat luokahuoneisiin Savonlinnaan oppia saamaan, vaan edellä mainittu reformilaki ohjaa nimenomaan joustavuuteen ja opintojen saavutettavuuteen. Hankittu osaaminen on hankkimistavasta riippumatta arvioitava ja opiskelijan on joustavasti annettava näyttää osaamisensa ja annettava edetä opinnoissaan yksilöllisesti. OKM on kiteyttänyt ohjeensa ammatillisille kouluttajille Suomessa lauseeseen: *"pois luokahuoneista työelämään ja simulaattoreihin"*.

Samiedu panostaa voimakkaasti yrittäjyyskasvatukseen ja yrittäjyysosaamiseen. Samiedun yrittäjyyden ohjaajat onkin valittu vuoden NY-ohjaajiksi Suomessa ja muitakin tunnustuksia on tullut. Yrittäjyyttä edistävien hankkeiden avulla yrittäjyyteen kannustetaan alueen muiden toimijoiden kanssa (mm. Itä-Savon Uusyrityskeskus). Suuri jat-



kajahaaste alueella on ratkaistava yhdessä. On arvioitu, että Itä-Savossa on noin 500 yritystä ilman jatkajaa nykyisen yrittäjän eläköityessä. Tällä kehityksellä on suuri vaikutus jäsenkuntien elinvoimaisuuteen jatkossa.

Vuoden 2023 aikana yhtymähallitus kokoon-tui kahdeksan kertaa ja yhtymävaltuusto kokoontui toukokuussa ja marraskuussa. Yhteistyö yhtymähallituksen ja -valtuuston kanssa oli rakentavaa ja ristiriitoja päätök-senteossa ei esiintynyt. Hallintosääntöä päi- vitettiin tarvittaessa valtuuston kokousten yhteydessä. Yhteistyötä juridisissa asioissa yleensä sekä työehtosopimustulkintoihin liittyen tiivistettiin Kuntaliiton asiantuntijoi- den suuntaan. Samiedu toimii aktiivisesti Kuntatyönantajien ammatillisessa työnan- tajaryhmässä.

Samiedun ammatillinen koulutus on jaettu kahteen toimialaan. Koulutuksen toimialat (Teknologia ja metsä sekä Hyvinvointi ja lii- ketoiminta) vastaavat ammatillisesta koulu- tuksesta perustutkintojen sekä ammatti- ja erikoisammattitutkintojen osalta. Opiskeli- japrofiiliin muutoksen myötä opinnot ovat siirtyneet perustutkintopainotteisuudesta ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin. OKM ohjaa jatkuvan oppimisen hengessä työssäkäyvän henkilöstön kouluttamiseen aina vain pienempien opintokokonaisuuksi- en avulla. Myös rahoitus tulee uudistumaan tähän suuntaa. Tiimipäälliköiden sekä toimi- alajohtajien johdolla koulutusta eri tutkin- noissa kehitetään aiempaa tarmokkaam- min työelämälähtöisemmäksi.

L. SAMI-PALVELUT OY, TYTÄRYHTIÖN TOIMINTAA 2023

Sami-Palvelut Oy:n toiminnan pääpaino vuonna 2023 oli työllistymistä tukevien työ- voimapalvelujen tuottamisessa seutukun- nalle sekä korttikoulutusten, ammattipä- tevyyskoulutusten ja ensiapukoulutusten toteutuksissa Savonlinnan seudun yrityksille.

Työvoimakoulutuksen kilpailutuksissa suun- taus koko Etelä-Savoa tai laajempiakin alu- eita koskeviin hankintasopimuksiin jatkuu vuonna 2023. Tämä tarkoittaa sitä, että en- tistä useammin tarjous jätetään verkostoi-

mijoiden yhteistarjouksena, joko konsortio- na tai alihankintajärjestelyin. Vuonna 2023 Sami-Palvelut Oy oli mukana alihankkijana kuudessa tällaisessa voitettussa kilpailutuk- sessa; KasvuEsedu Oy:n tuottama palvelu yrittäjyyskoulutukseen Etelä-Savon alueella, Savon koulutus Oy:n tuottama palvelu "Ha- kevan toiminnan pilotointi" yhdessä muiden Itä-Suomen toimijoiden kanssa, EduSavo Oy:n tuottama palvelu "Työpaikkasuomi" Itä-Suomen alueella, KasvuEsedu Oy:n tuot- tama palvelu "Työhön valmennus" Etelä-Sa- von alueella, Riveria Koulutuspalvelut Oy:n tuottama palvelu "Ammatti Nuorille" sekä KasvuEsedun tuottamat Kylämedia-hank- keen koulutukset.

Lisäksi Sami-Palvelut Oy:llä oli työelämän digitaitojen sopimus Savonlinnan alueella syyskuuhun 2023 asti ja lokakuusta eteen- päin ryhmittymäsopimus KasvuEsedu Oy:n kanssa, tuottaen palvelua työelämän digi- taitojen lisä- ja täydennyskoulutuksissa.

Vuoden 2023 keväällä käynnisti Sami-Pal- velut Oy Laaja-alaisen työ- ja toimintakyvyn arviointipalvelun, jossa alihankkijana osa- keyhtiölle toimi Savonlinnan Toimintakes- kus. Syksyllä osakeyhtiö voitti kilpailutuksen Aikuisten maahanmuuttajien kotoutumis- ja kielikoulutusten järjestämisessä ja palvelu käynnistyi lokakuussa.

Työhallinnon hankintasopimukset saivat jatkoa, kun Sami-Palvelut Oy sai Etelä-Savon ELY-keskuksen kilpailutuksessa hankintasopimuksen tekniikan alan lisä- ja täydennys- koulutukseen, vuoden 2023 loppuun, optiol- la vuoteen 2024.

Vuonna 2023 toteutettiin myös useita lyhy- empiä koulutuksia sekä uutena kokeiluna hyvän suosion saavuttanut esihenkilötyön webinaarisarja. Lisäksi kehitettiin valmiuksia yritysten tukemiseksi monikulttuurisuus- osaamisen saralla. Kouluttajaverkostoa läh- dettiin laajentamaan mm. digimark- kinoinnin kouluttajien, valokuitutekniikan kouluttajien ja taksiliikenteen erityisryhmien kuljettajakouluttajien kilpailuttamisen osalta.

Vuonna 2023 palveluita tuotettiin alueen työelämätarpeet ja ympäristössä tapahtuvat

merkittävät muutokset huomioiden. Toi- mintaa on ansiokkaasti vienyttä eteenpäin lo- kakuussa 2022 kuntayhtymän palvelukseen palkattu asiakkuuspäällikkö. Vuoden 2023 lo- kakuussa osakeyhtiön ja työelämäpalveluiden toimintaa vahvistettiin palkkaamalla osakeyh- tiöön toimitusjohtaja, joka toimii yhteistyös- sä asiakkuuspäällikön ja Ammattiopisto Sa- miedun työelämän asiantuntijatiimin kanssa.

Yhteistyötä Samiedun jäsenkuntien, yritysten sekä muiden sidosryhmien kanssa tullaan tiivistämään.

Vuoden 2024 aikana konsernin työelämä- palveluiden kehittämistyö jatkuu. Tavoitte- na on hankkia entistä aktiivisemmin osaaja seutukunnalle erilaisiin työelämätarpeisiin, tarjota koulutuksia monipuolisesti työn- tekijöiden osaamisen varmistamiseksi ja kannustaa yrittäjyyteen. Osakeyhtiö toimii myös verkostokumppanina työllistymisen edistämässä ja on mukana TE25-uudis- tuksessa, jossa työllisyyden hoito siirtyy TE-toimistolta työllisyyspalvelualueelle. Yh- teistyötä Samiedun jäsenkuntien, yritysten sekä muiden sidosryhmien kanssa tullaan tiivistämään.

Taloudellisten ja toiminnallisten tulosten tunnuslukujen osalta Sami-Palvelut Oy jul- kaisee oman vuosikertomuksensa erikseen.

M. KIINTEISTÖT JA TOIMITILAT, INVESTOINNIT

Samiedu omistaa nykyiset kolme kampusta rakennuksineen, kokonaiskiinteistömässä on noin 35 000 m². Yhtymävaltuusto hyväk- syi erityisen kampusohjelman keväällä 2019 ja tätä ohjelmaa päivitettiin syksyllä 2022. Uusi kampusohjelma luo puitteet kampus- kehittämiselle vuosina 2023-2025. Arvioitu tilojen käyttöaste oli aiemmin 10-20 prosen- tin välissä, tilanne on korjaantunut, mutta kehitettävää riittää.

Kestävää kehitystä ei ole unohdettu ja Paviljongin aurinkoiselle katolle sijoitetaan aurinkopaneeleja vähentämään kiinteistön ostoenergian kulutusta.

Kiinteistökustannukset ovat olleet henkilöstökustannusten ohella suurin yksittäinen kustannuserä, vuositasolla noin 2 miljoonaa euroa. On ollut olennaisen tärkeää taloudellisen tasapainon saavuttamiseksi ja toiminnan vakauttamiseksi, että kiinteistökustannuksia saadaan pienennettyä ja kampusten käyttöastetta nostettua. Samiedu onkin pystynyt merkittävästi pienentämään kiinteistökustannuksia systemaattisella työllä sekä mm. OKM:n kampuskehittämiseen suunnatun rahoituksen avulla. Seuraavassa kustannuskehitystä vuosina 2017-2023:

Kiinteistöjen vuosikate:

2017:	-1 918 500 eur
2018:	-1 657 200 eur
2019:	-1 513 400 eur
2020:	-1 348 100 eur
2021:	-1 245 200 eur
2022:	-1 130 858 eur
2023:	-1 379 800 eur

Vuoden 2023 vuosikate ei ole täysin vertailukelpoinen edellisiin vuosiin nähden kirjanpidossa tapahtuneiden muutosten vuoksi. Kiinteistökustannuksissa on kuitenkin havaittavissa kasvua vuoden 2023 osalta verrattuna edelliseen vuoteen. Kasvu johtuu sähkö- ja lämpöenergiakustannuksista sekä pienistä korjauksista, jotka ovat kasvattaneet käyttötalousmenoja. Tällaisia pieniä korjauksia ovat olleet mm. iLoq-lukitusjärjestelmän käyttöönotto ja valaisimien uusimisista led-tekniikkaan, joka ajastaa tuom myös kustannussäästöjä.

Vuonna 2023 investoitiin Pohjolankadun H-rakennukseen päivittäen ilmanvaihtolaitteisto ja muuttamalla lämmitysjärjestelmä vihreän siirtymän periaatteiden mukaisesti nykyaikaisemmaksi ja energiatehokkaammaksi. Samassa yhteydessä parannettiin myös työsalin

en valaistusta vaihtaen vanhat valaisimet led-säteilijöihin. Nykyaikainen valaistus on saanut kiitosta henkilöstöltä ja parantanut työturvallisuutta sekä energiatehokkuutta.

Toinen menneen vuoden suuri investointi oli hius- ja kauneudenhoitoaloille saneeratut toimitilat Pohjolankadulle. Vuoden lopussa valmistuneet tilat tarjoavat hyvät puitteet koulutusten kehitykselle ja tehostavat tilan sekä henkilökunnan käyttöä. Entiset Humanian kampuksella sijainneet tilat olivat useassa kerroksessa ja hajautuneet ympäri rakennusta. Uudet tilat ovat yhtenäinen helpommin valvottava kokonaisuus. Tilojen suunnitteluun osallistettiin myös koulutusalan henkilöstöä ja he ovat olleet tyytyväisiä uusiin tiloihin. Suunnittelussa ja toteutuksessa huomioitiin myös tilojen muunneltavuus siirreltävillä kalustusratkaisuilla. Tämä tarjoaa huomattavasti entistä monipuolisemmat käyttömahdollisuudet tiloille.

Hius- ja kauneudenhoitoalojen siirtyessä Pohjolankadun kampukselle saadaan kampusohjelmien 2019-2021 ja 2022-2025 suunnitelmat Humanian kampuksen osalta päätökseen. Toiminta ei kuitenkaan täysin pääty Humanian kampuksella. Kampukselle jää yhä toimimaan mm. Eloisan kanssa yhteistyössä rakennettu laadukas ensihoidon simulatioympäristö, jota käyttävät harjoituksiinsa niin Eloisan ammattilaiset kuin Samiedun ensihoidon opiskelijat. Tiloihin jää toimimaan myös moni kampusyhteistyökumppani.

Vuoden 2024 investoinnit kohdistuvat Paviljongille. Paviljongin ilmanvaihtouudistetaan ja samalla lisätään tiloihin myös jäähdytystä. Auditorion ilme uudistetaan nykyaikaan ja muiden tilojen pintoja ehostetaan. Kestävää



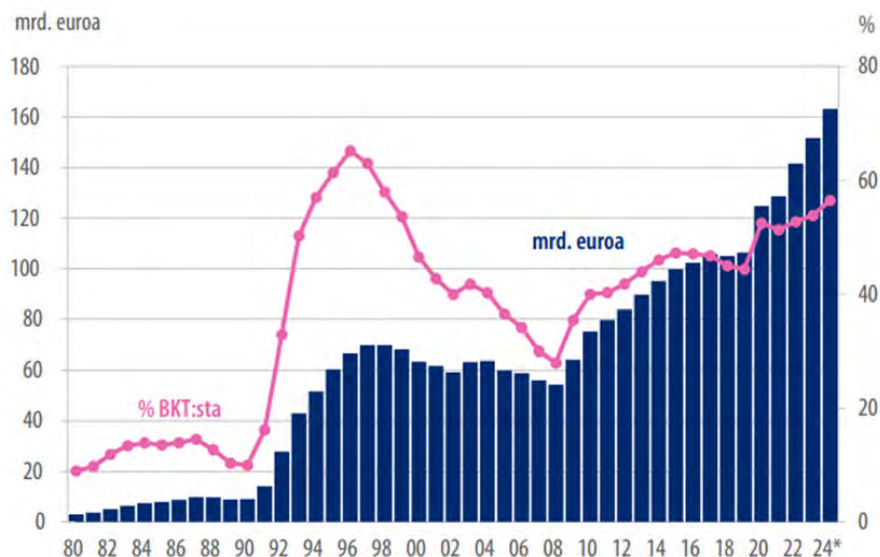
kehitystä ei ole unohdettu ja Paviljongin aurinkoiselle katolle sijoitetaan aurinkopaneeleja vähentämään kiinteistön ostoenergian kulutusta.

Eri yhteyksissä oli todettu kiinteistöjen nykykunnossa pitämisen vaativan vähintään 0,5 miljoonan euron korjausinvestointeja. Tällä linjalla tullaan jatkamaan ja erityisesti sisäilmaan tullaan edelleen kiinnittämään huomiota.

N. VALTIONTALOUS KRIISSISSÄ JA RAHOITUSMUUTOKSET EDESSÄ

Koulutamme osaajia, jotka pärjäävät uusiuvassa työelämässä ajanmukaisilla ja tulevaisuuteen suuntautuvilla osaamisilla. Koulutustoiminta on yksilökeskeistä ja työelämälähtöistä, yritysten tarpeisiin perustuen. Samiedun toiminta on ketterää, joustavaa, proaktiivista ja kestävää taloudenpitoa myöten.

Samiedu ei kuitenkaan toimi irrallaan yhteiskunnasta tai kansantaloudesta. Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan kustannukset ovat noin kahdeksan miljardia euroa ja ammatillisen koulutuksen rahoitus on siitä 2,15 miljardia vuodelle 2024. Valtiontalouden kriisin syvetessä on syytä olla huolissaan rahoituskokonaisuudesta. Onkin todennäköistä, että ammatillisen koulutuksen rahoitus vähenee jo vuodelle 2025. Jos rahoitus vähenee esim. 200 miljoonalla eurolla kokonaisuutena, vaikutus Samieduun on noin 2 miljoonan euron verran.



Kuvio 9. Valtionvelan kehitys vuosina 1980-2024 (lähde: VM budjettikatsaus, tammikuu 2024).

Suomen valtiontalouden tila ei ole kohentumassa lähivuosina ja Venäjän hyökkäys Ukrainaan jatkuu jo kolmatta vuotta. Epävarmuudet lisääntyvät ja oman osansa tuo varmasti uuden presidentin valinta Yhdysvaltoihin marraskuussa 2024. Toki mahdollisen Ukrainan jälleenrakentamisen myötä taloudet Euroopassa voivat elpyä, mutta siihen lienee vielä matkaa. Valtionvelan määrä Suomessa on kasvanut merkittävästi ja korkomenot vuodessa ovat jo yli 3 miljardia euroa. Muihin Pohjoismaihin verrattuna Suomen tilanne on merkittävästi huonompi ja esimerkiksi Ruotsissa valtiontalous on ollut ylijäämäinen viimeiset viisi vuotta. Suomen valtiontalous on ollut alijäämäinen vuodesta 2008 asti.

OKM:n viranhaltijat ovat linjanneet ammatillisen koulutuksen tavoitteita paremman työllistymisen suuntaan:

"Uudessa tilanteessa tarvitaan myös menettelyjä, joilla varmistutaan siitä, että ammatillisen koulutuksen järjestäjät tarjoavat yhteiskunnan ja työmarkkinoiden toimivuuden kannalta riittäviä tutkintoja oikeassa suhteessa niiden tarpeeseen. Koulutuksen suunnittamiseen työmarkkinatarvetta vastaavasti voidaan vaikuttaa vahvistamalla koulutuksen järjestäjiin kohdistuvaa ohjausta."

Vuoden 2023 syksyllä saatu ammatillisen koulutuksen laatupalkinto kertoo, että Samiedussa on tehty hyvää työtä ja asetetut tavoitteet on pystytty saavuttamaan.

Uusiutuvassa ammatillisen koulutuksen rahoituksen kokonaisuudessa työllistymisen merkitystä rahoitusperusteena on arvioitu muutettavan merkittävästi: aiemman 7 %:n vaikutuksesta 18 %:iin. Muutoin ollaan palaamassa ammatillisen koulutuksen reformin mukaiseen 50 %: perusrahoitukseen ja suoritusrahoituksen osuus olisi 30 %. Rahoituskriteerit täsmentyvät vuoden 2024 aikana, mutta suunta on jo selvillä.

Samiedu on pärjännyt hyvin reformiaikakaudella, toimintoja on pystytty suuntaamaan OKM:n ohjeistuksen ja rahoituksen reunaehtojen mukaisesti. Opetuksen ja koulutuksen laadusta on pidettävä kiinni ja opiskelijälähtöisyyttä on lisättävä. Vuoden 2023 syksyllä saatu ammatillisen koulutuksen laatupalkinto kertoo, että Samiedussa on tehty hyvää työtä ja asetetut tavoitteet on pystytty saavuttamaan.

Samiedun uusi strategia mahdollistaa ammatillisen koulutuksen jatkon Savonlinnan seutukunnalla. Menestyäksemme jatkosakin strategiassa mainitut arvot on omaksuttava kirkkaaksi osaksi toimintaamme: Samiedu on ketterä, oppiva, vastuullinen ja asiakaslähtöinen.

Haluan kiittää koko Samiedun henkilöstöä erinomaisesta työstä vuonna 2023, kiitos myös luottamushenkilöille sujuvasta päätöksenteosta yhtymähallituksen, yhtymävaltuuston ja tarkastuslautakunnan työskentelemissä. Erityinen kiitos menee myös yrityksiin ja muille sidosryhmille, ilman teidän yhteistyötämme emme olisi pärjänneet. Kiitos.

Vuoden 2023 erinomaisesta työpanoksesta henkilöstöä ja luottamushenkilöitä kiittäen,

Jukka Mustonen
Kuntayhtymän johtaja / rehtori

HALLINTO

Organisaatio

Itä-Savon koulutuskuntayhtymä ylläpitää monialaista ammatillista oppilaitosta, Ammattiopisto Samiedua. Käyttötalousosa muodostuu kahdesta tulosalueesta: yhtymäpalvelut ja koulutuspalvelut, joiden sitovuustasona on toimintakate. Tuloslaskelmasan sitova taso on vuosikate, joka osoittaa tulorahoituksen riittävyyden käyttömenoihin ja poistoihin. Investointiosan sitovuustaso on nettoinvestoinnit ja rahoitusosa puolestaan osoittaa miten investoinnit rahoitetaan ja sen sitovuustaso on rahoituksen vaikutus maksuvalmiuteen.

Kuntayhtymän hallintoa ja yhtymäpalveluja johtaa kuntayhtymän johtaja/rehtori; koulutuksen toimialoja johtavat toimialajohtajat; talous- henkilöstö- ja hallintopalveluita, joihin kuuluvat myös tietohallintopalvelut, kiinteistöpalvelut ja ruokahuoltopalvelut

johtaa hallintojohtaja, markkinoinnista ja viestinnästä vastaa markkinointi- ja viestintäpäällikkö; hanketoiminnasta ja laadusta sekä opiskelijahallinnosta vastaa kehitysjohtaja. Koulutusten pedagogista kehittämistä johtaa toimialajohtaja (hyvinvointi ja liiketoiminta) yhdessä pedagogisen päällikön kanssa. Työelämäpalveluiden kokonaisuuden koordinaatiovastuu siirrettiin vuoden 2023 aikana Sami-Palvelut Oy:n toimitusjohtaja Tiina Mehtoselle. Opetushenkilökunnan lähiesihenkilöinä toimivat tiimipäälliköt.

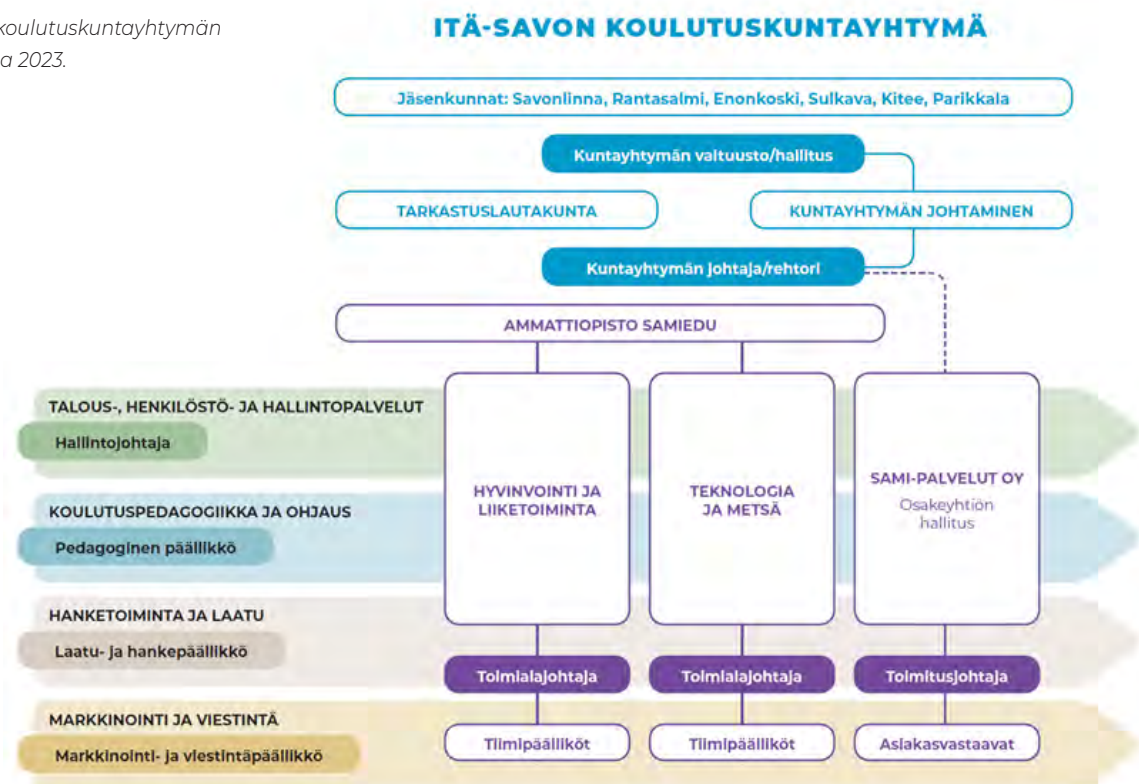
Organisaatiomalli perustuu edelleen tiimien työhön, monet toimijat voivat kuulua useampaankin tiimiin. Johtotiimi kokoontui tiistaisin pl. kuukauden yksi tiistai, jolloin kokoontui ns. laajennettu johdon foorumi, johon kuuluvat tiimipäälliköt, pedagoginen päällikkö, ruokahuoltopäällikkö, kiinteistö- ja turvallisuuspäällikkö sekä henkilöstöasiantuntija. Opetuksen tiimit

kokoontuivat vuonna 2023 joka maanantai. Tukipalvelujen tiimit kokoontuivat tarpeen mukaan, vähintään kerran kuussa.

Johtoryhmä

Kuntayhtymän toimintojen yhteensovittamisesta ja kehittämisestä vastaa kuntayhtymän johtaja/rehtori apunaan kuntayhtymän johtoryhmä, johon kuuluvat kuntayhtymän johtaja/rehtorin lisäksi toimialajohtajat, hallintojohtaja, kehitysjohtaja, markkinointi- ja viestintäpäällikkö, pedagoginen päällikkö, johtava tiimipäällikkö sekä kaksi henkilöstön valitsemaa edustajaa, joista toinen on opettajien ja toinen muun henkilökunnan edustaja. Lisäksi johtoryhmän kokouksiin on osallistunut opiskelijoiden edustaja ja kuntayhtymän johtaja/rehtorin kutsusta muita kuntayhtymän asiantuntijoita. Johtoryhmän sihteerinä on toiminut hallintojohtaja Taina Juuti.

Kuvio 10. Itä-Savon koulutuskuntayhtymän organisaatio vuonna 2023.



Opiskelijat, yritykset, organisaatiot, sisäiset asiakkuudet, verkostot



Yhtymävaltuusto

Yhtymävaltuuston poliittinen voimasuhdejakauma on seuraava KESK 7, SDP 5, KOK 2, PS 2, LNYT, 2 ja KD 1, eli yhteensä 19 jäsentä.

Varsinainen jäsen

Varajäsen

Puheenjohtajisto

Loikkanen Tuomas, pj. Savonlinna
Räisänen Timo, 1. vpj., Savonlinna
Pennanen Kari, 2. vpj., Kitee
Paajanen Antti, 3. vpj., Parikkala

Blomerus Rikhard, Savonlinna
Loikkanen Tapio, Savonlinna
Lavikka Sirja, Kitee
Kettunen Seppo, Parikkala

Jäsenet

Heikkinen Sami, Enonkoski
Kylliäinen Heikki, Enonkoski
Tolvanen Paula, Kitee
Lyytikäinen Roope, Rantasalmi
Vihavainen Satu, Rantasalmi
Makkonen Anne, Savonlinna
Porvali Raisa, Savonlinna
Svensk Thomas, Savonlinna
Paajanen Eiju, Savonlinna
Mutikainen Jarmo, Savonlinna
Londén Juha, Savonlinna
Jaatila Kimmo, Savonlinna
Tarima Jenna, Sulkava (31.7.2023 saakka)
Ruottinen-Partanen Liisa, Sulkava
Nokelainen Sirpa, Sulkava
Hämäläinen Karoliina, Sulkava

Järveläinen Asko, Enonkoski
Nurmio Tauno, Enonkoski
Muukkonen Birgitta, Kitee
Huupponen Vili, Rantasalmi
Leppänen Joni, Rantasalmi
Kaskinen Aniitta, Savonlinna
Kuikka Outi, Savonlinna
Alho Jukka, Savonlinna
Pehkonen Jenna-Jasmin, Savonlinna
Virolainen Aki, Savonlinna
Rantanen Jaakko, Savonlinna
Blomqvist Anita, Savonlinna
Reinikainen Sari, Sulkava
Pylkkänen Henna, Sulkava
Möttönen Ari, Sulkava

Yhtymävaltuusto kokoontui kertomusvuoden aikana kaksi kertaa. Yhtymävaltuuston pöytäkirjanpitäjänä toimi hallintojohtaja Taina Juuti.

Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunnan poliittinen voimasuhdejakauma on seuraava: KESK 2, SDP 2 ja PS 1 eli yhteensä 5 jäsentä.

Varsinainen jäsen

Varajäsen

Puheenjohtajisto

Heikkinen Sami, pj., Enonkoski
Svensk Thomas, vpj., Savonlinna

Järveläinen Asko, Enonkoski
Valjus Ville-Veikko, Savonlinna

Jäsenet

Heiskanen Mauno, Rantasalmi
Lähdeaho-Kero Ruth, Kesälahti
Korhonen Katja, Rantasalmi

Leminen Eemeli, Rantasalmi
Hämäläinen Iida, Kesälahti
Vokkolainen Pia, Rantasalmi

Tarkastuslautakunta kokoontui kertomusvuoden aikana viisi kertaa. Tarkastuslautakunnan teknisenä sihteerinä toimi opintohallinnon asiantuntija Kirsi Laine.

Tilintarkastuspalvelut

Tilintarkastuspalvelut on ostettu BDO Auditor Oy:ltä ja vastuunalaisena tilintarkastajana on toiminut HT, JHT Taina Törrönen.

Yhtymähallitus

Yhtymähallituksen poliittinen voimasuhdejakauma on seuraava KESK 4, SDP 2, KOK 1, PS 1 ja LNYT 1 eli yhteensä 9 jäsentä.

Varsinainen jäsen

Varajäsen

Puheenjohtajisto

Lajunen Petri, pj., Savonlinna
Matilainen Jouni, vpj., Savonlinna

Pylkkänen Henna, Savonlinna
Lybeck Ari, Savonlinna

Jäsenet

Autio Hannamari, Sulkava
Kosonen Seppo, Savonlinna
Turtiainen Tarja, Savonlinna
Tilaeus Tiina, Rantasalmi
Lotta Mia Estelle, Savonlinna
Turunen Pekka, Savonlinna
Metsälä Sanna, Savonlinna

Ruottinen-Partanen Liisa, Sulkava
Kaiponen Kari, Savonlinna
Jalvanti-Hannikainen Satu, Savonlinna
Vaskelainen Anna, Rantasalmi
Wessmann Mauri, Savonlinna
Kosonen Ossi, Savonlinna
Puputti Seija, Savonlinna

Yhtymähallituksen kokouksiin osallistuivat myös yhtymävaltuuston puheenjohtajat sekä kuultavina asiayhteyden mukaan kuntayhtymän johtaja/rehtoriin kutsumina asiantuntijoina johtavia viranhaltijoita sekä muita asiantuntijoita.

Yhtymähallituksen esittelijänä toimi kuntayhtymän johtaja / rehtori Jukka Mustonen.

Yhtymähallituksen pöytäkirjanpitäjänä toimi hallintojohtaja Taina Juuti.

Yhtymähallitus ja sitä valmisteleva yhtymähallituksen työjaos kokoontuivat kertomusvuoden aikana 7 kertaa.

Muut toimielimet

Lisäksi Itä-Savon koulutuskuntayhtymässä on seuraavat lain edellyttämät toimielimet:

Opiskeluasioiden monijäseninen toimikunta (Laki ammatillisesta koulutuksesta 531/2017, § 93)

Oppilaitoskohtainen opiskelijahuoltoryhmä (Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 1287/2013, § 14)

Tilivelvolliset

Tilivelvollisia ovat kuntalain mukaisesti yhtymähallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenet sekä johtavista viranhaltijoista kuntayhtymän johtaja / rehtori, toimialajohtajat sekä hallintojohtaja.



YLEINEN TALOUDEN KEHITYS VUONNA 2023

Talouskasvu

Suomen talouden tilanne oli vuonna 2023 ennakoitua heikompi. Palvelujen kysyntä ei kannatellut yksityistä kulutusta ja investoinnit vähenivät ennakoitua enemmän. Palkkojen noususta ja inflaation hidastumisesta ei ollut tähän apua. Korkojen nousu ja työllisyyden heikkeneminen veivät kotitalouksilta vähänkin lisätulon. Suomi ajautui vuoden 2023 aikana taantumaa. Talouden suhdanteen odotetaan kääntyvän suotuisammaksi vuoden 2024 aikana, mutta vaakakupissa painaa edelleen Covid-19 pandemia, Venäjän hyökkäys Ukrainaan, hintojen, kustannusten ja korkojen nousu sekä nyt taantuma. Julkisen talouden näkymä on ollut synkkä jo ennestään eikä valoa näy nyt-kään. Uhkien lisäksi myös mahdollisuuksia on näköpiirissä. Käynnissä oleva teknologinen murros, energiasiirtymä ja näihin kytkeytyvä talouden uusteollistuminen luovat konkreettisia mahdollisuuksia, joita hyödyntämällä Suomeen voi syntyä uutta tuotantoa ja uusia työpaikkoja.

Työvoima

Työllisyys on ollut huippukorkealla, mutta laskee ainakin tilapäisesti työllisten määrän kasvun taituttua ja työllisyysasteen supistuttua vuonna 2023. Työllisiä on ollut edellistä vuotta vähemmän varsinkin yksityisellä sektorilla ja työvoiman ulkopuolelle on siirtynyt erityisesti miehiä. Työikäisten määrä on lisääntynyt runsaasti maahanmuuton seurauksena ja sen vuoksi työllisyysaste laski vuodesta 2022. Talouden taantumana vuoksi työvoiman kysyntä on heikkoa. Osaavan työvoiman yleinen puute saa yritykset pitämään kiinni työntekijöistään, sillä taantumaa odotetaan jäävän lyhytaikaiseksi ja sen vuoksi yritykset ovat turvautuneet lomautuksiin irtisanomisten sijaan.

Palkat

Nimellispalkkojen nousu jatkaa kasvuaan ja nopeutui runsaaseen neljään prosenttiin vuonna 2023. Nopeutuminen on seurausta sopimuslaskujen kasvusta. Erityisesti kuntasektorin sopimuslaskujen nousu nopeutui selvästi. Reaalipalkat laskivat vuonna

2023 noin kaksi prosenttia edellisestä vuodesta, sillä inflaatio ylitti edelleen selvästi nimellisanzioiden nousuvauhdin. Kaksivuotisia työehtosopimuksia on solmittu yksityisellä ja julkisella sektorilla vuoden 2023 aikana suuri määrä. Solmittujen sopimusten korotukset olivat vuonna 2023 yleisimmin noin neljä ja puoli prosenttia vuositasolla. Siis selvästi suurempia kuin edellisenä vuonna ja suurimmat 14 vuoteen. Lisäksi kunta- ja hyvinvointialalla palkankorotukset ylittävät tämän, koska sopimukset sisältävät ns. yleisen linjan lisäksi palkkarakenneohjelman ja palkkojen yhteensovittamisen kustannuksia.

Kuluttajahinnat

Inflaatio on hidastunut nopeasti vuonna 2023. Marraskuussa kuluttajahintaindeksillä mitattuna inflaatio oli alle prosentin eli hitainta sitten alkuvuoden 2021. Vaihtelu vuoden aikana on kuitenkin ollut suurta. Vielä vuoden alussa inflaatio oli kahdeksan prosentin tietämillä. Pääsyy inflaation hidastumiseen on ollut energian hintojen lasku, mutta hidastuminen on laaja-alaisesti yleistymälläkin tasolla. Elintarvikkeiden ja tavaroiden hintojen vuosimuutos on hidastunut, mutta palveluissa hintapainetta on edelleen jäljellä. Asuntolainojen ja kulusluottojen vaikutus on korostunut kuluttajahintaindeksissä korkojen nousun seurauksena. Niiden vaikutuksen odotetaan kuitenkin pienenevän jatkossa korkojen kääntyessä laskuun.

Julkinen talous

Julkinen talous on sitkeästi alijäämäinen. Syitä tähän on monia: talouskasvun kääntyminen laskuun, inflaation aiheuttama

menojen kasvu, vaisu verotulojen kasvu jne. Alijäämä voi jatkossa kohentua hiljalleen hallituksen toimien ja talouskasvun ansiosta, mutta julkisia menoja rasittavat kuitenkin useat aiemmin päätetyt toimet, korkomenojen kasvu ja mittavat puolustushankinnat. Julkinen velka nousi vuonna 2023 yli 75 prosenttiin suhteessa BKT:hen. Sopeutustoimista huolimatta velkasuhde kasvaa edelleen. Kuntahallinnon alijäämä syvenee erityisesti hintojen nopean kasvun ja investointien seurauksena. Ikääntyvä rakennuskanta, muuttoliike ja infraraken-taminen pitävät kuntien investointimenot korkealla.

Etelä-Savon maakunta

Etelä-Savon tilastoitu väkiluku 1.1.2024 on 129 896 henkeä. Vuoden 2023 aikana väkilukuun on tullut laskua, mutta ilahduttavaa on se, että koko 2000-luvun negatiiviseksi jäänyt kokonaisnettomuutto kääntyi plussan puolelle vuonna 2021 ja positiivinen kehitys on jatkunut siitä saakka. Vuonna 2023 maakunnan väestökehitys oli muuttoliikkeen ansiosta koko 2000-luvun paras ja muuttovoittoa tuli erityisesti maahanmuuttajista. Väestökehityksen kokonaiskuva on kuitenkin tulevaisuudessa voimakkaasti heikenevä. Etelä-Savo on Suomen ikääntynein maakunta ja nuorten ikäluokat ovat pienet. Työikäisten osuuden ollessa keskimääräistä pienempi väestöllinen huoltosuhde maakunnassa on jo nykyisellään erittäin korkea ja heikenee väestöennusteen mukaan edelleen. Väestökehityksen suunnalla on vaikutusta paikallismarkkinoihin, vaikka matkailijat ja vapaa-ajan asukkaat erityisesti vilkkaana kesä kautena kokonaiskysyntää parantavatkin.

Keskeisiä tunnuslukuja

	2022	2023*	2024*	2025*	2026*
Bruttokansantuote, muutos-%	1,6	-0,5	0,7	2,0	1,6
Kuluttajahintaindeksi, muutos-%	7,1	6,3	2,0	1,4	1,7
Työllisyysaste, % 73,8	73,6	73,5	74,1	74,8	
Työttömyysaste, %	6,8	7,2	7,5	7,1	6,6
*ennuste					

Lähde: Valtiovarainministeriön julkaisuja 2023:95, Taloudellinen katsaus, talvi 2023

Etelä-Savossa oli vuoden 2022 lopussa noin 49 500 työpaikkaa. Työllistävien päätoimiala on palveluala, erityisesti sosiaali- ja terveyspalvelut (jopa 25 % työpaikoista, koko maassa 18 %). Teollisuuden työpaikkoja on erityisesti puunjalostus-, metalli- ja elintarviketeollisuudessa. Etelä-Savon työttömyysaste oli vuonna 2023 keskimäärin vähän koko maan keskiarvoa korkeampi. Metalliteollisuudessa hitsaajista ja koneistajista on ollut vuosikausia rekrytointivaikeuksia. Metallialan koulutukseen on kuitenkin viime aikoina hakeuduttu aiempaa paremmin. Rakennusala vaivaa koko maakunnassa osaavien toimihenkilöiden pula, mikä realisoituu uudelleen taantuman hellittäessä. Betonituoteteollisuus on noussut uudeksi rekrytointivaikeusalaksi. Ratkaisuna tähän haasteeseen on alettu käyttämään rekrykoulutusta. Sosiaali- ja terveyspalveluissa määrällinen pula on suurta lähihoitajista ja sairaanhoitajista. Majoitus- ja ravitsemisalalta poistui koronapandemian aikana paljon työntekijöitä kouluttautumaan ja työhön muille aloille. Matkailualan kausityövoiman saanti kesäkausina on ollut erittäin hankalaa. Mm. ulkomaisen työvoiman saatavuusharkintalinjauksella on pyritty helpottamaan tilannetta majoitus- ja ravitsemisalalla.

Lähde: Etelä-Savon tilannekuva (Etelä-Savon ennakoi)

OLENNAISET MUUTOKSET TALOUDESSA

Opetus- ja kulttuuriministeriö on päättänyt Itä-Savon koulutuskuntayhtymän tavoitteelliseksi opiskelijavuosimääräksi vuodelle 2023 1 524. Toteutunut opiskelijavuosimäärä oli edellisen vuoden tapaan erinomaisella tasolla ollen 1 637,7, josta valtionosuudella rahoitetussa koulutuksessa 1 583,6 ja muulla rahoituksella 54,1 opiskelijavuotta. Opiskelijavuosi on nykyrahoitusmallin mukaan yksi tärkeimmistä rahoituksen kriteereistä. Sen vuoksi on tärkeää, että Samiedussa on saatua opiskelijavuosimäärä nousuun ja OKM:n meille asettamat tavoitteet saavutetaan.

Vuodelle 2023 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnetty valtionosuusrahoitus, 17 150 570 €, perustui tavoitteelliseen opiske-

Toteutunut opiskelijavuosimäärä oli edellisen vuoden tapaan erinomaisella tasolla ollen 1 637,7, josta valtionosuudella rahoitetussa koulutuksessa 1 583,6 ja muulla rahoituksella 54,1 opiskelijavuotta.

lijavuosimäärään, suoritettujen tutkintojen ja tutkinnon osien määrään sekä työllistymiseen/jatko-opintoihin siirtymiseen sekä opiskelijoilta ja työelämältä kerättävään palautteeseen. Varainhoitovuotta koskeva rahoitus on lopullinen eikä siihen tehdä vuoden aikana tarkistuksia. Vuoden 2023 aikana OKM myönsi myös lisäsuoritepäätöksiä, joita haettiin erillisten kriteereiden mukaan. Näitä olivat mm. oppisopimuksen koulutuskorvauksen uudistamisen kokeilu ja lähihoitajakoulutuksen lisääminen.

Lisäsuoritepäätösten perusteella myönnetty rahoitus on joiltain osin jo hakuvaiheessa ollut käyttöajaltaan yli vuoden pituista ja siihen liittyvät kustannukset realisoituvat useana tilikautena. Kirjanpitolautakunnan ohjeistuksen mukaisesti kirjanpitolovelvolliselle myönnetty avustukset merkitään tuotoiksi sille tilikaudelle, jonka aikana kirjanpitolovelvollinen on ne lopullisesti saanut. Näin ollen myös Itä-Savon koulutuskuntayhtymä on kirjannut kaikki sille vuonna 2023 myönnetty suoritepäätökset tuloksi ko. kaudelle. Tämä vaikuttaa osaltaan hyvän tuloksen syntymiseen.

Toimintatuottojen yhteismäärä oli 20 921 050 € (2022: 20 278 081 €). Toimintatuotot lisääntyivät noin 600 000 eurolla. Lisäys johtuu mm. edellisiä vuosia paremmasta varsinaisesta suoritepäätöksestä sekä varainhoitovuoden aikana saaduista lisäsuoritepäätöksistä. Lisäksi laatupalkintokilpailun voitosta saatu 100 000 euron palkinto nosti toimintatuottoja.

Toimintakulujen yhteismäärä oli 18 153 028 € (2022: 17 151 303 €). Toimintakulut nousivat edellisestä vuodesta 5,8 %. Henkilöstökulut toteutuivat 4,3 % edellisvuotta suurempina johtuen vuoden aikana tehdyistä monista uusista rekrytoinneista. Palveluiden

ostot nousivat edellisestä vuodesta 6,2 % ylittäen talousarvion noin 130 000 eurolla. Tavaroiden ostot nousivat 15,3 % edellisestä vuodesta ja ylittivät talousarvion noin 180 000 eurolla. Palveluiden ostojen ylitys johtuu suurelta osin palkkiosta, joka maksettiin loppuvuonna ja jota ei ollut huomioitu budjetissa. Palkkio koostui kiinteistövero-ko- kohdistetusta tarkastuksesta, jonka suoritti KMPG. Sopimus tarkastuksesta oli tehty jo vuonna 2020 ja vuonna 2022 Itä-Savon koulutuskuntayhtymälle maksettiin päätöksen mukaisesti takautuvasti liikaa perittyä kiinteistövero-ko- vuodesta 2015 lähtien. Prosessi jatkui vuonna 2023, jolloin hallinto-oikeus hyväksyi oikaisuvaatimuksen ja Itä-Savon koulutuskuntayhtymälle maksettiin lisää liikaa perittyä kiinteistövero-ko- vuodesta 2015 lähtien. Palautettu summa on kirjattu kokonaisuudessaan satunnaisiin tuottoihin ja parantaa näin ollen tilikauden ylijäämää. Tämän lisäksi palveluiden ostojen kasvuun vaikuttivat olennaisesti budjetoitua suurempina toteutuneet matkustuspalveluiden ostot sekä koulutuskorvaukset. Tavaroiden ostoja kasvattivat eniten kalustohankinnat.

Vuosikate oli 2 690 453 € (2022: 3 145 630 €). Vuosikate-% oli 12,86 % (2022: 15,51 %).

Vuosikate säilyi hienoisesta laskusta huolimatta edellisen vuoden tapaan hyvällä tasolla. Tasoon vaikutti erityisesti kokonaistulojen kasvu sekä tavara- ja palveluostoihin liittyvien kulujen kohtuullinen taso. Lisäksi edellä mainitun julkisrahoituksen jaksottamiseen liittyvän kirjanpitolautakunnan lausunnon perusteella tehty kirjaukset paransivat vuosikatetta.

Vuoden 2023 kokonaisinvestoinnit olivat yhteensä 831 368 €. Tästä rakennusinvestointien osuus on 736 893 € ja irtaimistohankintojen osuus 94 475 €. Vuoden aikana



toteutettiin kaksi suurempaa rakennusinvestointia, joista toinen oli metallitalon katon saneeraus ja toinen hius-kauneusalan tilojen rakentaminen Pohjolankadun kampukselle. Irtaimistoinvestoinnit olivat talousarviovaiheessa suunnattu pääosin koulutusalojen kaluston ja laitteiden uusimishankintoihin. Hankintoja toteutettiin tarpeen mukaan ja kestävä kehitys huomioiden. Esimerkkinä irtaimistoinvestoinnista Paviljongille hankittu tunnelipesukone, joka on energiatehokas astianpesukone vähentäen lämmitykseen kuluvaa energiaa kehittyneellä lämmöntalteenotolla sekä optimoimalla vedenkäytön.

Suunnitelman mukaisia poistoja kirjattiin 1182 763 €.

Tilikauden tulos on 1 808 233 € positiivinen ja poistoeron vähennyksen (222 853 €) jälkeen kuntayhtymän ylijäämäksi toteutui 2 031 086 €.

Maksuvalmius on pysynyt erinomaisena koko vuoden.

Kuntayhtymän taseen loppusumma on 28 059 796 € (2022: 26 135 083 €).

Konsernilaskelmat on laadittu yhdistämällä lukuihin Itä-Savon koulutuskuntayhtymän 100 % omistaman Sami-Palvelut Oy:n luvut. Tytäryhtiö on aloittanut toimintansa 1.1.2016. Konsernin vuosikate on 2 749 916 € ja konsernitaseen loppusumma 28 229 753 €.

ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Vuoden 2023 kesäkuussa julkaistiin pitkällisten neuvotteluiden tuloksena Petteri Orpon uuden hallituksen ohjelma, joka kantaa nimeä Vahva ja välittävä Suomi. Hallitusohjelman kohdassa 5 Osaava Suomi käsitellään laajasti myös ammatillisen koulutuksen kenttää. Erityisesti hallitusohjelmassa otetaan kantaa ammatillisen koulutuksen ja elinkeinoelämän yhteistyötä ja koulutustarjonnan suuntaamista nykyistä paremmin työ- ja elinkeinoelämän tarpeisiin. Myös opiskelijoiden työllistyminen ja jatko-opintoihin siirtyminen on aihealue, jota hallitus-

ohjelmassa halutaan parantaa.

Jotta hallitusohjelmassa mainittuja tavoitteita saavutetaan, niin niihin on tarpeen luoda kannustimia. Tämän vuoksi hallitusohjelmassa on mainittu myös, että hallitus tulee uudistamaan ammatillisen koulutuksen rahoitusmallia. Tässä kohtaa vuotta tiedetään se, että lakiuudistusten valmistelu on käynnissä ja lakiluonnokset tulisivat lausuntokierrokselle kevään 2024 aikana. Tavoitteena on, että valmiit lakitekstit ovat eduskunnan käsittelyssä syksyllä ja tulisivat voimaan 1.1.2025 alkaen, jolloin ne vaikuttaisivat ensimmäisen kerran vuoden 2026 rahoitukseen. Täsmällistä tietoa uudistuksen sisällöstä ei siis vielä tässä vaiheessa ole olemassa, mutta valmistelun pohjana olevia suuntaviivoja on esitelty opetus- ja kulttuuriministeriön toimesta useissa eri tilaisuuksissa.

Yksi merkittävimmistä rahoitusmallin mahdollisista muutoksista liittyy työllistymisen ja jatko-opintojen nykyistä huomattavasti suurempaan painotukseen. Tällä hetkellä rahoituksen eri osa-alueet painottuvat seuraavasti:

Perusrahoitus (opiskelijavuodet) 70 %
Suoritusrahoitus (tutkinnot ja tutkinnon osat) 20 %
Vaikuttavuusrahoitus (työllistyminen/jatko-opinnot ja palautteet) 10 %

Tulevassa rahoitusmuutoksessa opiskelijavuosista kertyvä perusrahoituksen osuus pudotetaan 50 prosenttiin ja vastaavasti vaikuttavuusrahoituksen sisällä olevaa työllistymisen ja jatko-opintojen osuutta korotetaan nykyisestä 7 prosentista jopa 18 prosenttiin. Näin ollen vaikuttavuusrahoituksen osuus kokonaispotista kasvaa merkittävästi. Rahoitusmuutoksen vaikutusta Samiedun saamaan valtionosuuteen on mahdotonta laskea etukäteen, mutta vähintäänkin toiminnallisia vaikutuksia muutoksella tulee olemaan ja niihin tulee varautua hyvissä ajoin. Muitakin pienempiä muutoksia raho-



tukseen on ennakoitu, mm. erilaisten ker toimien poistoa. Näiden vaikutus kokonaisrahoituksen muodostumiseen on kuitenkin ennakoita melko vähäinen.

Julkisen talouden huonon tilanteen seurauksena myös Samiedun tulee varautua toiminnassaan siihen, että ammatillisen koulutuksen rahoitusta tullaan leikkaamaan hallituskauden aikana. Mitään päätöksiä leikkauksista tai rahoituksen uudelleen kohdentamisista ei ole tässä kohta vuotta olemassa, mutta on selvää, että julkisen talouden tasapainottaminen vaatii suuriakin muutoksia sekä tulo- että menopuolella. Selvää lienee myös se, että opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalalla perusopetus on turvassa leikkauksilta ja päinvastoin tulee olemaan lisäpanostusten kohteena mm. heikkojen oppimistulosten vuoksi. Samiedun toiminnan vahva kehittäminen ja sen myötä hyvä taloudellinen tilanne menneinä vuosina mahdollistaa sen, että vaikka kohtuullisia leikkauksia ammatillisen koulutuksen rahoituksessa tapahtuisikin, niin talous pysyy edelleen tasapainossa ja sopeuttamistoimia ei ole tarpeen tehdä. Ennuste tuleville vuosille on kuitenkin se, että tilikauden tulos tulee olemaan aiempia vuosia vähäisempi, mutta säilyy kuitenkin edelleen positiivisena.

ARVIO MERKITTÄVIMMISTÄ RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ SEKÄ MUISTA TOIMINNAN KEHITTÄMISEEN VAIKUTTAVISTA SEIKOISTA

Riskeistä yleensä

Yhtymävaltuuston hyväksymässä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteissa kuvataan riskien luonnetta seuraavasti:

- *riskillä tarkoitetaan tapahtumaa, joka toteutuessaan voisi vaarantaa koulutustoiminnan laadukasta toteutumista, strategisten tavoitteiden saavuttamista sekä uudistusten, taloudellisen aseman ja hyvän hallintotavan toteutumista*
- *riski voi aiheuttaa vahinkoa, menetyksiä ja resurssien tuhlausta sekä vaikuttaa negatiivisesti imagoon, opiskelijoihin, henkilöstöön ja muihin sidosryhmiin*
- *riski voi olla myös mahdollisuus, joka on jäänyt hyödyntämättä. Mahdollisuudella tarkoitetaan vahvuuksien sekä strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tekijöiden aktiivista hyödyntämistä johtamisessa, päätöksenteossa, toiminnan kehittämisessä sekä yhteistyössä kumppanien kanssa.*
- *riskit voivat siis olla sisäisiä ja ulkoisia.*

Riskimääritelmään tulee lisätä laadukkaan koulutuksen toteutumisen ohelle riski koko ammatillisen koulutuksen jatkumisesta Savonlinnassa ja seutukunnalla. Valtiontalouden rahoitusongelmien vuoksi haasteena on jatkossa nykyisen rahoitustason jatkuminen.

Väestörakenteen muutos - miten opiskelijoita riittää Savonlinnan seutukunnalla?

Ammatilliseen koulutukseen hakeudutaan perinteisen yhteishaun kautta perustutkintojen jälkeen tai sitten reformiaikakaudella päähakeutumisväyläksi muodostuneen jatkuvan haun kautta. Vuonna 2021 tuli voimaan oppivelvollisuuden laajentuminen 18 ikävuoteen saakka, mikä tarkoitti kaikkien peruskoulusta valmistuvien opintojen jatkumista eri oppilaitoksissa. Samieduun hakeutui vuonna 2023 opiskelijoita yhteishaun kautta hieman pienempi määrä

(noin 150) kuin aiemmin, oppivelvollisuus ei ole nostanut opiskelijamäärää mitenkään. Tutkintoon johtavaan koulutukseen (TUVA) hakeutuu hieman enemmän opiskelijoita, tässä laajennettu oppivelvollisuus ehkä näkyy. Savonlinnan seutukunta ei siis pysty takaamaan riittävää opiskelijamäärää Samiedun nykytoiminnan jatkumiselle. Koulutustarjontaa tulee suunnata kohdenneusti alueen ulkopuolelle järjestämisluvun antamalla valtuutuksella ja aikuisemmalle väestölle suunnattuja, työmarkkinalähtöisiä, työllistäviä koulutustuotteita rakentamalla.

Samiedussa opiskelijamäärä on jatkuvan seurannan kohteena. Vuonna 2023 keskimääräinen opiskelijamäärä oli 2001 tutkinto-opiskelijaa. Verkkopohjaisissa, pääosin monimuotoisissa koulutustoteutuksissa oli noin 800 opiskelijaa, joista suurimmiksi ryhmiksi nousivat metsätalousyrittäjän ammattitutkinnon (MYR) opiskelijat noin 150 henkilön volyymillaan sekä merkonomien opintokokonaisuus verkossa (200 opiskelijaa). Merkonomiksi verkossa -koulutus on hieno uusi koulutustoteutus koko Suomen mittapuullakin arvioituna. Monet henkilöt ovat jo liiketoiminnan ammattilaisia, mutta heillä ei ole tutkintoa tai koulutus on jäänyt kesken. Samiedu tarjoaa heille mahdollisuuden hankkia toisen asteen tutkinnon aikuisemmalla iällä. Muistettakoon, että Suomessa on edelleen yli 200 000 henkilöä ilman perustutkintoa jälkeistä koulutusta ikäluokassa 20-39 vuotta.

Kaikki opiskelijat eivät enää opiskele Samiedussa tai muuallakaan ammatillisessa koulutuksessa entiseen malliin (nyt nuorten keskiarvo perustutkinnoissa 2,5 vuotta), vaan usein varsinkin aikuisemmat opiskelijat hankkivat tarvitsemansa osaamisen ja siirtyvät seuraavaan vaiheeseen elämässään. Tämä näkyy tutkinnon osien merkittävänä kasvuna, vuonna 2023 Samiedun opiskelijat suorittivat tutkinnon osia reilut 5200 kappaletta. Jatkossa opiskelijat suorittavat vielä enemmän pienempiä opintokokonaisuuksia ja saavat puuttuvan osaamisen lyhyissä kouluttautumisjaksoissa. Valtionosuusrahoituksen tulee seurata tätä kehitystä.

Mitkä ovat ne vetovoimaiset koulutustuotteet, joista nuoret ja aikuiset opiskelijat ovat kiinnostuneita?

Saavutettavat ja laadukkaat koulutukset houkuttelevat opiskelijoita – uusia englanninkielisiä tutkintoja järjestämislupa

Mitkä ovat ne vetovoimaiset koulutustuotteet, joista nuoret ja aikuiset opiskelijat ovat kiinnostuneita? Savonlinnaan ei enää muuteta tai tulla koulutusta saamaan, aikuisemmat henkilöt opiskelevat erityisesti työn ohessa, ajasta ja paikasta riippumattomasti. Nuorten ikäluokka ei enää kasva, vaikka positiivisesti Savonlinna sai vuonna 2023 muuttovoittoa alueelleen.

Samiedussa on tarjolla koulutuksia perustutkintoina, ammattitutkintoina sekä erikoisammattitutkintoina. Vuoden 2023 lopussa opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) myönsi Samiedun järjestämislupa kuusi englanninkielistä tutkintoa. Tämä on merkittävä ja jopa historiallinen uudistus, opiskelijapotentialiaa on olemassa vaikka kuinka paljon ja yritykset saavat työntekijöitä kansainvälisistä osaajista lähivuosina. Englanninkielisten tutkintojen toteutus aloitetaan portaittain syksyllä 2024 henkilökunnan osaamisen varmistuttua ja tarvittavien rekrytointien tapahduttua.

Henkilöstö monikriisissä ajassa ja muutoksessa – eläköityminen, henkilöstön saatavuus

Vuoden 2023 henkilöstöraportin mukaan Samiedun henkilöstön keski-ikä oli alle 49,6 vuotta, mikä on isossa kuvassa muutos oikeaan suuntaan. Korkeahko keski-ikä tuo kuitenkin haasteita löytää riittävä määrä osaavaa henkilökuntaa paikkaamaan luonnollista poistumaa, tämä ilmiö on nähtävissä jo nyt erityisesti tekniikan aloilla.



KEVAN eläköitymisennusteen mukaan erityisesti vuosikymmenen keskivaiheilla eläkkeelle jäävien työntekijöiden määrä on suurta (44 henkilöä viiden vuoden sisällä). Kun samaan aikaan paikkakunnan väestöennuste näyttää laskevaa trendiä ja paikkakunta kuuluu muuttotappiollisiin, osaavan työvoiman saamiseksi panostuksia täytyy lisätä paikkakunnan ulkopuolelle. Työnantajakuvan paraneminen helpottaa tilannetta, on pidettävä huolta, että Samiedu nähdään tulevaisuudessakin houkuttelevana työnantajana.

Mikä on se osaamisvaatimus, mitä opiskelijat, työelämä ja muut sidosryhmät meiltä vaativat. Olemmeko edelleen henkisesti nuorten ammatillinen kouluttaja, vaikka heidän osuutensa opiskelijavolyymista on vain noin 20-25 prosenttia? Rahoittajan kriiteereissä painottuu nopea työllistyminen tai jatko-opinnot korkea-asteella – osaammeko varustaa opiskelijat oikealla osaamisella?

Tässä tilanteessa työhyvinvointi ja työssäjaksaminen ovat kriittisiä menestystekijöitä. Esihenkilöiden ja kollegojen, koko organisaation tulee olla koko ajan tietoisia ja tehdä kaikkensa tukeakseen työssäjaksamista. Esihenkilöt ovat keskeisessä roolissa, heidän osaamisensa on tärkeä osa kokonaisuutta. Ikääntynyt henkilöstö saattaa edellyttää osa-aikaisia työntekovaihtoehtoja ja osaavaa henkilökuntaa on löydettävä paikkaamaan osaamisaukkoja. Kannustavaa oli syksyllä 2023 tehty henkilöstökysely (TOB), minkä tulokset kertovat työilmapiirin parantuneen merkittävästi ja henkilöstön olevan pääosin muutamatkalla mukana.

"Seinät eivät opeta", kiinteistöt ja toimitilat, oppimisympäristöt, kustannustason nousu

Aiemmin on listattu, että kiinteistöt ja toimitilat muodostavat kolmentyyppisiä riskejä:

1. kiinteistöjen tekninen kunto (peruskorjaus ja investoinnit),
2. kiinteistöjen määrä (käyttöaste ja kustannukset) ja

3. toimitilojen vastaavuus työelämän ja opetuksen tarpeisiin (oppimisympäristöjen "pedagoginen layout").

Suuri kysymys on myös: mihin kampuksilla tarvitaan? Nuorten ja maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden kohdalla kampuksilla opitaan ammatillisia perustaitoja, tämä on tärkeää. Samiedun 2000:sta opiskelijasta vain 500 opiskelijaa opiskelee päivittäin kampuksilla ja trendi on pääosin laskeva. Miten englanninkieliset tutkintokoulutukset muuttavat tilannetta? Nykylääjuudessaan kampukset ovat vain muutamia tunteja päivässä käytössä, viikonloppuisin eivät ollenkaan. Energia- ja muut kustannukset ovat kohonneet merkittävästi, mainittakoon esimerkkinä tammikuun 2024 energialasku Pohjolankadun kampuksella – 51 000 euroa. Tilankäyttöä on tehostettava monella tavalla.

Samiedu omistaa omat toimitilansa. Mitä uusia oppimisympäristöjä on tarpeen rakentaa ja miten niitä käytetään? Koulutus siirtyy työpaikoille ja verkkoon, miten kampuksia voidaan ja osataan kehittää oikeaan suuntaan?

Koulutus ja sivistys ovat merkittävä osa Savonlinnaa – säilykö tarjonta nykylääjuudessaan?

Nykyisin Savonlinnassa ja seutukunnalla toimivista koulutuksen järjestäjistä Samiedu on suurin noin 2000 tutkinto-opiskelijallaan. Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamk on toinen merkittävä toimija alueella reilulla 1300 opiskelijallaan ja laajalla TKI-toiminnallaan. Xamk on saanut merkittäviä uusia aloituspaikkoja Savonlinnaan, nämä tutkinnot ovat osoittautuneet vetovoimaisiksi ja niiden toivotaan säilyvän Savonlinnassa myös neljän vuoden erityisrahoituksen jälkeenkin. Toisaalta monet perinteiset ammattikorkeakoulun tutkinnot, kuten sairaanhoidon koulutus, eivät enää ole riittävän vetovoimaisia. Savonlinnaan saatuihin tekniikan alan koulutuksiin ei myöskään ole ollut riittävää määrää hakijoita. Samiedun ja Xamkin on tehtävä tiivistä yhteistyötä toimintojen jatkumiseksi Savonlinnassa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö hakee uudistuksissaan suurempia hallinnollisia toimintayksiköitä. Voidaanko Savonlinnan seutukunnalla käydä ennakoivaa, avointa keskustelua yhteistyön tiivistämisestä muiden toimijoiden kanssa?

Uusien englanninkielisten koulutusten aloittaminen on tärkeää alueen elinvoimaisuuden säilyttämiseksi.

Valtiontalouden kriisi haastaa rahoituksen volyymin, työllistymisen ja jatko-opinnot korkea-asteelle määrittävät koulutuksen laadukkuuden

Samiedun taloudellinen kehitys on ollut positiivinen viimeisimmät vuodet (reformiaikakausi) ja tätä trendiä jatkaa myös vuonna 2023 tehty erinomainen taloudellinen tulos. Reformin myötä ammatillisen koulutuksen rahoitus on kuitenkin muuttunut ja muuttuu edelleen. Rahoituksen jatkuvuus on ikuisen huolen kohteena valtiontalouden kriisiytyttyä ja velkasuhteen noustua 70 %:iin bruttokansantuotteesta.

OKM ennakoi eduskuntavaalien alla ammatillisen koulutuksen rahoitukseen muutoksia. Aikuisten koulutukseen määritellään uudenlaisia kriteereitä ja uusien, peräkkäisten perustutkintojen opiskelua vaikeutetaan. Ammatti- ja erikoisammattitutkintojen rooli korostuu aikuisten opiskelussa ja niitä tulee Samiedun järjestämisluvassa olla riittävästi. Uusien englanninkielisten koulutusten aloittaminen on tärkeää alueen elinvoimaisuuden säilyttämiseksi.

Mikä on Samiedun rahoitusasema jatkossa? Tuleeko ammatillisen koulutukseen rahoitukseen jo vuodelle 2025 esimerkiksi 200 miljoonan euron vähennys (2,15 -> 1,95 miljardia euroa)? Tämän rahoitusmuutoksen

vaikutus Samieduun olisi noin parin miljoonan verran.

Muutenkin rahoituskriteerit muuttuvat ja tulevat voimaan viimeistään rahoituskaudelle 2026. Työllistymisen ja jatko-opintojen merkitys korostuu (7 % -> 18 %) ja perusrahoituksen osuus putoaa merkittävästi (70 % -> 50 %). Suoritteiden osuus korostuu ja rahoituskokonaisuutta pyritään yksinkertaistamaan mm. erilaisia kertoimia poistamalla. Kun uudet rahoituskriteerit tulevat voimaan, Samiedu seuraa niitä tarkasti ja pärjää siinäkin maailmassa. Haasteena on nimenomaan kokonaisrahoituksen väheneminen ja esim. henkilöstökustannusten takuuvarma kasvu.

Oppivelvollisuus laajeni, miten se näkyi Samiedussa?

Syksyllä 2021 voimaan tullut laki oppivelvollisuuden laajentamisesta toi koulutuksen järjestäjille lisävastuita mm. opiskelijan ohjaukseen ja koulutuksen maksuttomuuteen liittyen. Opiskelijamäärät eivät lisääntyneet ehkä TUVA-koulutusta lukuun ottamatta. Samiedussa ennakoitiin erillisen projektin avulla koulutuksen ja työvälineiden maksuttomuutta ja opiskelijat ovat saaneet käyttöönsä riittävän määrän varusteita ja muuta opiskelussa tarvittavaa materiaalia. Ehkä analyysinä voidaan todeta, että Savonlinnan seutukunnalla nuoret ovat jo aiemmin löytäneet opiskelupaikan helposti ja oppivelvollisuus ei sitä tilannetta muuttanut.

Koronasta jäi jälki opiskeluun ja työntekoon – erityisen tuen tarvitsijoiden määrät kasvussa

Koronan yhteiskunnalliset, sosiaaliset ja terveydelliset vaikutukset ilmenevät vasta keskipitkällä aikavälillä. Toki voimme nähdä jo nyt välittömiä vaikutuksia opiskelijoiden opiskeluun, keskeyttämisasteeseen, erityisen tuen tarpeen lisääntymiseen jne. liittyen.

Työnantaja ja esihenkilöt voivat tehdä osansa erilaisilla työ- ja muilla järjestelyillä, mutta lopulta yksilön oma kyky johtaa itseään ja omaa työtään ratkaisee. Samiedussa on toteutettu joustavia malleja työn tekemiseen

Yhä useampi opiskelija tarvitsee erityistä tukea ja toki tätä annetaankin.

ja nämä hyväksi havaitut monipaikkaiset työnteon mallit varmasti jatkuvat. Tulokset ja ketteryys muuttaa toimintaa asiakaslähtöisesti ratkaisevat lopulta ammatillisen koulutuksen kohtalon Savonlinnan seutukunnalla.



Opiskelijoidenkaan kohdalla yhteiskunta, oppilaitos tai opettajat ja ohjaajat eivät voi lopulta vastata opintomenestyksestä. Opiskelijoiden taidot ja osaaminen esim. perusasteen jälkeen vaihtelevat suuresti. Eri tutkimuksissa on selvitetty, että jopa 15 prosenttia perusasteelta tulevista opiskelijoista ei omaa riittäviä lukemisen, kirjoittamisen ja matematiikan kyvykkyksiä. Yhä useampi opiskelija tarvitsee erityistä tukea ja toki tätä annetaankin. Missä kulkee raja erityisopilaitoksen ja normaalin ammatillisen kouluttajan välillä. Kaikille tulee taata opiskelupaikka, mutta miten opiskelijat työllistyvät tai jatkavat opintoja korkea-asteella? Voiko opiskelijoiden motiivia ja sitoutumista opiskeluun lisätä ja onko erilaisia soveltuvuus- ja pääsykokeita eri tutkintoihin laajennettava ja otettava käyttöön?

Tulevat vuodet näyttävät, miten yhteiskunta muuttuu ja miten koulutuksen järjestäjän rooli kehittyy. Miten perheet ottavat vastuunsa nuorten kasvun tukemisessa ja minkälaiseen työelämään opiskelijat oppilaitoksista päätyvät?

Geopoliittiset kriisit jatkuvat, Venäjä jatkaa hyökkäystään Ukrainaan – yhteiskunnan haavoittuvuuksia testataan mm. kyberhyökkäyksillä

Venäjä hyökkäsi Ukrainaan 24.2.2022, maailma ei ole sen jälkeen ollut enää samanlainen

kuin ennen. Samiedu on lopettanut kaiken toiminnan ja yhteistyön venäläisten yritysten ja organisaatioiden kanssa osana kansallista ja kansainvälistä liikettä Venäjän aggressiota kohtaan.

Selvänä riskinä tästä maailmanpoliittisesta tilanteesta seuraa yleistä epävarmuutta ja kansallisella tasolla myös merkittäviä kustannuksia valtiontalouteen. Eri organisaatioita kohtaan on tehty mm. kyberhyökkäyksiä ja koulutussektoriin ei ole jäänyt aggressioista sivuun. Pääkaupunkiseudulla Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä (Keuda) joutui sulkemaan kaikki järjestelmänsä kyberhyökkäyksen kohteena ja järjestelmien ylösnosto kesti viikkoja. Etelä-Savossa toimiva ammatillinen kouluttaja Esedu joutui myös kyberhyökkäyksen kohteeksi. Koulutusorganisaatiot ovatkin joutuneet nostamaan suojaustasojaan merkittävästi.

Jatkuva epävarmuus syö yhteiskuntia sisältäpäin ja tämä näkyy lähitulevaisuudessa enemmän myös koulutusorganisaatioissa. Nuoret ja aikuiset voivat aina vain huononmin.



SELONTEKO SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIEN-HALLINNAN JÄRJESTÄMISESTÄ

Kuvaus sisäisen valvonnan järjestämisestä

Yhtymävaltuusto on kokouksessaan 27.5.2014 hyväksynyt koulutuskuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet. Sen mukaan sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että Itä-Savon koulutuskuntayhtymälle asetetut tavoitteet saavutetaan ja että toiminta on tuloksellista. Sisäinen valvonta on osa päivittäistä johtamista, ohjaamista ja operatiivista toimintaa.

Itä-Savon koulutuskuntayhtymän hallintosäännön 78 §:n mukaisesti yhtymähallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, sekä:

valvoo, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti ja tuloksellisesti

antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen konsernivalvonnasta ja merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Yhtymähallitus on kokouksessaan 29.6.2017 hyväksynyt Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen, jossa on määritelty sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteet sekä niistä vastaavat henkilöt. Kuntayhtymässä ei ole järjestetty sisäistä tarkastusta omaksi erilliseksi tehtäväksi.

Laatutyön viitekehyksenä toimii BSC-tavoitekortit sekä jatkuvan laadunparantamisen (PDSA) työkäytännöt. Samiedun laadunhallinta perustuu jatkuvaan prosessien toimivuuden määrälliseen ja laadulliseen tulosten ja vaikutusten arviointiin. Määrällistä arviointia ohjaavat Samiedun talousarvion sitovat määrälliset tavoitteet sekä näiden trendi- ja vertaistieto. Laadullista arviointia ohjaavat Samiedun talousarvion toiminnalliset tavoitteet, opiskelijapalaute, asiakaspalaute, henkilöstöpalaute sekä näiden trendi- ja vertaistiedot. Laadunhallinta toteutuu prosessien hallinnan kautta, joihin kytkeytyy koko organisaatio. Prosessikuvaukset on

jäsennetty laadun jatkuvan parantamisen kehän mukaisesti suunnittelun, toteutuksen, arvioinnin ja parantamisen osioihin. Keskeisimmät prosessikuvaukset ja niihin liittyvät ohjeet on dokumentoitu ja uusia prosessikuvauksia tehdään tarvittaessa. Prosessien toimivuutta arvioidaan reaaliaikaisen tiedonhallinnan avulla. Toiminnan raportoinnissa on vakiintuneet käytännöt, jotka kytkeytyvät talouden hallintaan ja arviointiin. Tavoitteiden toteutumista tuetaan kehittämishankkeiden sekä sidosryhmäyhteistyön avulla.

Sisäisen valvonnan toteuttaminen ja arviointi

Toiminnalliset tavoitteet on kirjattu talousarvion laatu- ja tuloskorttiin. Tilivelvolliset / toimialan vastuuhenkilöt raportoivat vastuualueensa toiminnan ja talouden toteutumisesta osavuositarkastusten 31.3., 30.6. ja 30.9. yhteydessä. Lisäksi tilivelvolliset / vastuuhenkilöt raportoivat sisäisen valvonnan toteutumisesta 30.9. tilanteesta, kun suurin osa vuodesta on kulunut. Tällöin mahdolliset korvaavat toimenpiteet saadaan käyttöön hyvissä ajoin ennen seuraavaa vuotta.

Talouden jatkuva seuranta tapahtuu Accuna-ohjelmiston kautta, jonne tiedot päivittyvät kirjanpidosta reaaliaikaisesti. Ohjelmisto mahdollistaa talouden lukujen tarkastelemisen yleisemmällä tasolla sekä porautumisen tarkempaan ja yksityiskohtaisempaan tietoon, jopa yksittäiselle laskulle saakka. Lisäksi kaikille vastuualueen esihenkilöille lähetetään raportit oman vastuualueen talouden toteutumisesta kuukausittain. Myös OPH:n ylläpitämää Vipunen.fi-palvelua on kehitetty ja nykyään saatavilla on myös reaaliaikaisia valtionosuusrahoitukseen liittyviä suoriteraportteja.

Kuntayhtymän lukumääraisten tavoitteiden reaaliaikaista toteutumisen seurantaa kehitetään jatkuvasti muuttuvan toimintaympäristön ja organisaation oman tarpeen mukaan. DW-tuloskortin avulla voidaan seurata mm. opiskelijavuosiin ja tutkintoihin liittyviä määriä, laadullisia palautetieto-

ja sekä henkilöstön ja talouden mittareita. Vuoden 2019 alusta lähtien myös toiminnalliset tavoitteet on kirjattu tuloskorttiin ja niiden toteumaraportointia seurataan 30.6. tehtävän osavuositarkastuksen yhteydessä. Tuloskortin tärkeimpiä mittareita on kehitetty laaja-alaisempaan suuntaan ja käyttöön on otettu PowerBI -tekniikka, jonka avulla dataa on mahdollista suodattaa ennistä monipuolisemmin.

Vuoden 2023 aikana taloushallinnon toimesta suoritettiin kaksi kertaa pääkassan sekä Paviljongin alakassan tarkastukset. Tarkastuksissa ei löytynyt huomautettavaa. Kassantarkastusten yhteydessä on käyty läpi myös kassapisteiden toimintaympäristöjä ja tarvittaessa esille tulleita kehittämiskohteita on viety eteenpäin esihenkilöille.

Dokumenttien hallinnan kehittämiseksi sähköiseen muotoon ja prosessien oikeanlaisen etenemisen varmistamiseksi aloitettiin asianhallintaohjelmiston uudistustyö vuoden 2021 alussa. Työ sisälsi prosessikohdaisen toiminnanohjaussuunnitelman rakentamisen asiakirjahallinnan näkökulmasta. Uuden ohjelmiston (M-Files) käyttöönotto aloitettiin asteittain vuoden 2022 aikana ja vuoden 2023 alusta lähtien kaikki pitkäaikaisesti säilytettävät dokumentit arkistoidaan sähköiseen muotoon.

Toiminnan ja talouden raportointi

Tilivelvollisten laatimissa sisäisen valvonnan raporteissa ajankohdasta 30.9.2023 nousi esiin mm. seuraavia seikkoja:

Yhtymäpalvelujen tulosalueiden talous on kehittynyt positiivisesti ja kokonaisuutena tarkastellen jopa ylittänyt talousarvion tavoitteet. Ainoastaan hanketoiminnan osalta toimintakate on alle tavoitteen, johtuen rakennerahastokauden aloituksen viivästyttämisestä. Hankepäätösten viivästyminen on tarkoittanut sitä, että hanketuloja ei ole vuoden aikana syntynyt läheskään budjetoidun verran. Osittain myös tiettyjä kuluja jää tällöin syntymättä, mutta myöskään palkkoja ei olla pystytty maksamaan hank-



keiden kautta toivotulla tavalla, joten kokonaisuudessaan tulojen vähydestä johtuen tulosalueen toimintakate on yli budjetoidun. Henkilöstömäärä on lähes tavoitteen mukainen ja poikkeamat ovat vain yksittäisiä henkilöitä.

Hankintaprosessin osalta vuoden 2023 aikana jatkui jo edellisenä vuonna esiin noussut tapaus jossa vuoden 2020 aikana kuntayhtymä teki sopimuksen KPMG:n kanssa kiinteistöverotuksen oikeellisuuden tarkistamisesta. Sopimus tehtiin hinnoittelun osalta niin, että mikäli tarkistuksessa ei löytyisi huomautettavaa, niin KPMG ei veloittaisi palvelusta mitään. Mikäli korjattavaa olisi, niin KPMG hoitaisi oikaisuvaatimusprosessin verottajan kanssa omalla riskillään ja he olisivat oikeutettuja palkkioon ainoastaan siinä tapauksessa, että kuntayhtymä saa oikaisuvaatimuksen perusteella palautusta kiinteistöverosta. Lähtökohtaisesti ajatus sopimuksen tekovaiheessa oli, että kiinteistövero on oikein ja palautettavaa ei ole tai että korjaus on hyvin vähäistä ja palautuksen määrä on pieni. Verottajan päätös asiaan saatiin vuoden 2022 aikana ja päätöksen mukaisesti verottaja palautti osittain virheellisesti perittyjä kiinteistöveroja takaisin. Oikaisulautakunta ei kuitenkaan

hyväksynyt alkuperäistä vaatimusta kaikilta osin, joten hylättyjen kohtien osalta tehtiin jatkovalitus hallinto-oikeuteen. Hallinto-oikeuden päätös saatiin vuoden 2023 syksyllä ja se oli Samiedun kannalta myönteinen. Kiinteistöveron palautuksia tuli lisää noin 350 000 euroa ja tästä summasta maksuun tulee KPMG:lle sopimuksen mukainen provisio 40 %.

Koulutuspalvelujen osalta opiskelijavuosikertymä on ollut kokonaisuutena tarkastellen edellisen vuoden tapaan hyvä. Teknologia ja metsä -toimialalla opiskelijavuositavoitteet alittuivat hieman arvioidusta, mutta vastaavasti hyvinvointi ja liiketoiminta -toimialalla tavoitteet on ylitetty selvästi. Myös talouden kehitys on ollut läpi vuoden positiivinen. Henkilöstömäärä on ollut talousarvion mukainen.

Koulutuspalveluissa on panostettu vuoden 2023 aikana edelleen voimakkaasti uusien koulutustuotteiden kehittämiseen ja tämä näkyy erityisesti lisääntyneenä verkkokoulutusten määränä. Osaavan työvoiman löytäminen saattaa aiheuttaa haasteita joissain koulutuksissa, esim. tieto- ja viestintätekniikan opettajan rekrytointi on ollut haastavaa ja samanlaisia haasteita on ollut myös

joissakin tekniikan alan rekrytoinneissa. Kehitystyössä eteneminen suunnitelmien mukaisesti vaatii jatkossa onnistuneita rekrytointeja.

Omaisuuksien hankinnan, luovutuksen ja hoidon valvonta

Itä-Savon koulutuskuntayhtymän hankintaohje, hankintalomakkeet ja muut oleelliset tiedot hankintoihin liittyen löytyvät Intranetistä taloushallinnon osa-alueelta. Hankintaohje on päivitetty tarpeen mukaan muuttuneiden toimintaprosessien ja uuden organisaation vastuualueiden mukaisesti. Lisäksi hankintaohjeeseen on tehty EU:n tietosuojasetuksen voimaantulon myötä lisäyksiä. Yhtymähallitus on hyväksynyt hankintaohjeen 29.1.2020. Edellä mainittua tapausta lukuun ottamatta, hankinnat on tehty noudattaen hankintalakia ja hankintaohjetta. Hankintojen osalta voidaan todeta, että sisäinen valvonta on ollut riittävää, sillä hankintapäätöksiin liittyen vuoden 2023 aikana ei tehty yhtään oikaisuvaatimusta eikä valitusta markkinaoikeuteen.

Hankintaohjeen sisältöä on kuitenkin tarpeen päivittää ja käsitellä säännöllisin väliajoin henkilöstön yhteisissä koulutustilai-



suuksissa. Hankinta-asiat on otettu mukaan jo perehdytysvaiheeseen ja kaikille uusille henkilöille käydään läpi perusasiat hankintoihin liittyen.

Kuntayhtymän liikkuva kalusto (autot, peräkärryt, työkoneet jne.) on luetteloitu ja sitä tarkastellaan säännöllisesti ja sovitaan myytävän/poistettavan kaluston toimenpiteistä. Hallintosäännön mukaisesti myytävä kalusto asetetaan myyntiin julkista myyntikanavaa hyödyntäen, viime vuosina käytössä on ollut julkisten toimijoiden suurin myyntikanava Kiertonet.fi.

Kuntayhtymän omaisuus on vakuutettu vakuuttamispolitiikan periaatteiden mukaisesti. Vaaratilanteiden varalta rakennukset ja alueet on varustettu mahdollisuuksien mukaan sähköisin portein, valvontakameroihin sekä kulunvalvontalaittein. Kiinteistöturvallisuuksen parantamiseksi kampuksille on vaihdettu iLoq-lukitusjärjestelmä. Vakuuttamisriskit arvioidaan vuosittain vakuutusyhtiön kanssa käytävissä vuosineuvotteluissa. Vakuutuspalveluiden kilpailutuksen valmistelu aloitettiin vuoden 2022 aikana ja kilpailutus toteutetaan vuoden 2023 keväällä.

Muut ei-taloudelliset asiat

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on vahva koulutuskuntayhtymän toimintaa ohjaava periaate. Toiminnassa ei ole tunnistettu ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä.

Korruption ja lahjonnan torjumiseksi noudatetaan esteellisyttä koskevia säännöksiä. Hankinnoissa noudatetaan lakia julkisista hankinnoista. Luottamushenkilöt ovat tehneet tarvittavat sidonnaisuusilmoitukset. Toiminnassa ei ole tunnistettu korruptioon tai lahjontaan liittyviä riskejä.

Riskienhallinnan järjestäminen

Itä-Savon koulutuskuntayhtymän hallintosäännössä, luvussa 10 riskienhallinnan järjestäminen on vastuutettu yhtymähallitukselle, viranhaltijoille, esihenkilöille ja konsernijohtajalle. Kuntayhtymän johtaja, toimialajohtajat, hallintojohtaja, kehitysjohtaja sekä markkinointi- ja viestintäpäällikkö

vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta tulosalueellaan. Lisäksi ko. henkilöt ohjeistavat alaisiaan vastuualueita sekä raportoivat yhtymähallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Vuoden 2021 aikana otettiin käyttöön Kuntaliiton mallin mukainen riskikartoitus, joka lisättiin osaksi sisäisen valvonnan raporttia.

Sopimustoiminta

Sopimusten hallinta on ollut pääosin ajantasaista ja asiantuntevaa. Sopimukset arkistoidaan sähköisesti M-Files-järjestelmään, josta mm. laskutukseen tarvittavat tiedot ovat nopeasti käyttöön otettavissa. Sopimuksen allekirjoittaja vastaa siitä, että sopimus on arkistoitu asianmukaisesti. Myös sopimukseen liittyvät myöhemmät dokumentit kuten esim. hinnankorotusilmoitukset tulee arkistoida alkuperäisen sopimuksen yhteyteen.

Leasing-sopimuksista pidetään luetteloa talouspalveluissa, jossa seurataan sopimusten päättymisajankohtia ja informoidaan vastuuhenkilöitä sopimusten päättymisestä ja sen aiheuttamista mahdollisista toimenpiteistä. Jatkossa leasing-sopimusten seuranta siirtyy vähitellen 3StepIT:n ylläpitämään laiterekisterikantaan sitä mukaa, kun sopimukset uusiutuvat.

Samiedu on mukana joissakin seudullisen hankintatoimen hankintasopimuksissa sekä Hansel Oy:n puitesopimuksissa. Näistä sopimuksista on viety yhteenveto Intranettiin hankintaohjeiden yhteyteen.

Hallintovalitukset

Hallinto-oikeudessa ei ole käynnissä tehtyjä valituksia.

Yhteenveto sisäisen valvonnan asianmukaisuudesta ja riittävydestä

Yhteenvetona voidaan todeta, että Samiedun sisäinen valvonta tuottaa kohtuullisen varmuuden toiminnan ja talouden tuloksellisuudesta, mahdollistaa lain ja hyvän hallintotavan noudattamisen, omaisuuden

turvaamisen sekä raportoinnin tuottaman informaation riittävyyden.

Osavuositarkastuksiin 31.3., 30.6. ja 30.9. pohjautuen tehdään koko vuotta koskevia ennusteita. Sen vuoksi on tärkeää, että merkitävät menoerät ovat riittävällä tarkkuudella tiedossa koko vuotta ajatellen. Kuukausiraportoinnissa on käytössä reaaliaikaiset Accuna-raportit sekä ns. tietokuutiomalli (Data Warehouse), joka kerää kuukausiraportteihin tiedot automaattisesti eri järjestelmistä, kuten opiskelijamäärätiedot (Primus), henkilöstötiedot (Personec F) ja talouden tiedot (Wintime).

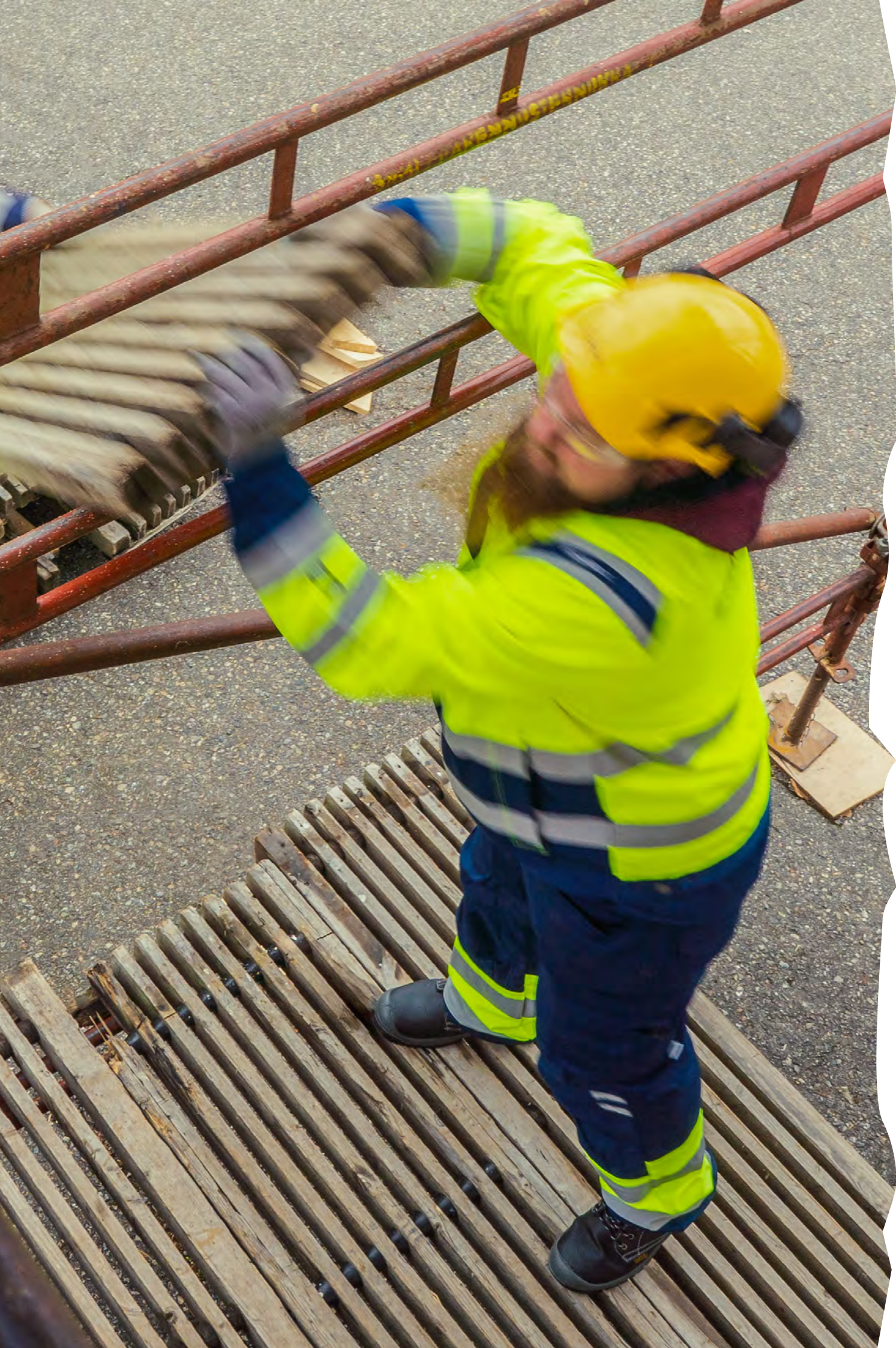
Vuoden 2023 sekä toiminnalliset että taloudelliset tavoitteet saavutettiin hyvin.

Kuntakonsernin toiminta ja talous

Konserniohjausta varten kuntayhtymässä on laadittu erillinen konserniohje, jolla on luotu puitteet konserniin kuuluvien yhteisöjen omistajaohjaukselle kuntayhtymän tavoitteiden mukaisesti. Konserniohjeella pyritään ohjauksen yhtenäistämiseen, toiminnan läpinäkyvyyden lisäämiseen, kuntayhtymän yhteisöstä saaman tiedon laadun parantamiseen sekä tiedonkulun tehostamiseen.

Kuntayhtymä on asettanut tytäryhteisölle sekä kuntakonsernille erikseen tavoitteet vuoden 2023 talousarviossa. Tavoitteet sisältävät pääosin toiminnallisia, mutta myös lukumääräisiä tavoitteita. Lisäksi tytäryhtiölle (Sami-Palvelut Oy) on laadittu oma talousarvio ja toimintasuunnitelma yksityiskohtaisempine tavoitteineen. Tytäryhteisön toiminnasta ja taloudesta on raportoitu yhtymähallitukselle tarpeen mukaan. Tilikaudelta on laadittu tilinpäätös ja vuosikertomus. Yhtymähallitus on tarpeen mukaan ohjeistanut erikseen kuntayhtymän edustajaa ylimääräisiin ja varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Tytäryhteisön sisäinen valvonta on järjestetty kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeiden mukaisesti.



TILIKAUDEN TULOKSEN MUODOSTUMINEN JA TOIMINNAN RAHOITUS



TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2023	2022
Ulkoiset erät	1 000 €	1 000 €
Toimintatuotot	20 921	20 278
Valmistus omaan käyttöön		
Toimintakulut	-18 153	-17 151
TOIMINTAKATE	2 768	3 127
Korkotuotot	134	
Muut rahoitustuotot	65	56
Korkokulut		-8
Muut rahoituskulut	-277	-29
VUOSIKATE *)	2 690	3 146
Poistot ja arvonalentumiset	-1 183	-1 053
Satunnaiset erät	301	366
TILIKAUDEN TULOS	1 808	2 459
Tilinpäätössiirrot	223	180
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	2 031	2 639

Tuloslaskelman tunnusluvut

Toimintatuotot/Toimintakulut, %	115 %	118 %
Vuosikate/Poistot, %	227 %	299 %
Vuosikate, euroa/opiskelijavuosi	1 642	1 860
Opiskelijavuodet	1 637,8	1 691,3

RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2023	2022
	1 000 €	1 000 €
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	2 690	3 146
Satunnaiset erät	301	366
Tulorahoituksen korjauserät	-5	-3
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-831	-620
Pysyvien vastaavien luovutustulot	5	3
Toiminnan ja investointien rahavirta	2 160	2 892
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset	10	177
Rahoituksen rahavirta	10	177
Rahavarojen muutos	2 170	3 069
Rahavarat 31.12.	17 335	15 165
Rahavarat 1.1.	15 165	12 096
Rahoituslaskelman tunnusluvut		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1 000 €	13 773	12 712
Investointien tulorahoitus, %	323,6	507,0
Kassan riittävyys, pv	328	311



TASE JA SEN TUNNUSLUVUT

	2023	2022
	1 000 €	1 000 €
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	9 797	10 148
Aineelliset hyödykkeet	9 674	10 025
Maa- ja vesialueet	1 914	1 914
Rakennukset	7 382	7 616
Kiinteät rakenteet ja laitteet		
Koneet ja kalusto	378	495
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Sijoitukset	123	123
Osakkeet ja osuudet	63	63
Muut saamiset	60	60
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	5	6
Lahjoitusrahastojen varat	5	6
VAIHTUVAT VASTAAVAT	18 258	15 981
Vaihto-omaisuus	22	22
Aineet ja tarvikkeet	22	22
Saamiset	901	794
Lyhytaikaiset saamiset	901	794
Myyntisaamiset	413	384
Muut saamiset	171	148
Siirtosaamiset	317	262
Rahoitusarvopaperit	12 019	5 561
Osakkeet ja osuudet	665	711
Joukkovelkakirjalainasaamiset	9 204	1 200
Muut arvopaperit	2 150	3 650
Rahat ja pankkisaamiset	5 316	9 604
VASTAAVAA YHTEENSÄ	28 060	26 135

	2023	2022
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	23 941	21 910
Peruspääoma	3 920	3 920
Arvonkorotusrahasto	1 849	1 849
Edellisten kausien ylijäämä	16 141	13 502
Tilikauden ylijäämä	2 031	2 639
POISTOERO JA VAPAAEHTOSET VARAUKSET	1 309	1 532
Poistoero	1 309	1 532
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	41	53
Lahjoitusrahastojen pääomat	5	6
Muut toimeksiantojen pääomat	36	47
VIERAS PÄÄOMA	2 769	2 640
Lyhytaikainen	2 769	2 640
Saadut ennakot	1	1
Ostovelat	509	326
Liittymismaksut ja muut velat	243	236
Siirtovelat	2 016	2 077
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	28 060	26 135
TASEEN TUNNUSLUVUT		
Omavaraisuusaste, %	90,0	89,7
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	13,2	13,0
Kertynyt ylijäämä 1 000 €	18 172	16 141
Lainakanta 31.12.	0	0
Lainat ja vastuut 31.12., 1 000 €	396	518

KOKONAISTULOT JA -MENOT

TULOT		1 000 €
Toiminta		
	Toimintatuotot	3 606
	Valtionosuustulot	17 315
	Korkotuotot	134
	Muut rahoitustuotot	65
	Satunnaiset tuotot	301
	Tulorahoituksen korjauserät	
	Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot	5
Investoinnit		
	Rahoitusosuudet investointimenoihin	
	Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	-5
Rahoitustoiminta		
Kokonaistulot yhteensä		21 421
MENOT		1 000 €
Toiminta		
	Toimintakulut	18 153
	Korkokulut	
	Muut rahoituskulut	277
Investoinnit		
	Investointimenot	831
Rahoitustoiminta		
Kokonaismenot yhteensä		19 261



KONSERNITULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2023	2022
Ulkoiset erät	1 000 €	1 000 €
Toimintatuotot	21 104	20 463
Toimintakulut	-18 277	-17 297
TOIMINTAKATE	2 827	3 166
Korkotuotot	134	
Muut rahoitustuotot	66	56
Korkokulut		-8
Muut rahoituskulut	-277	-29
VUOSIKATE	2 750	3 185
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 183	-1 053
Satunnaiset erät	301	366
TILIKAUDEN TULOS	1 868	2 498
Tilikauden verot	-12	-5
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	1 856	2 493
Konsernituloslaskelman tunnusluvut		
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	115 %	118 %
Vuosikate/Poistot, %	232 %	303 %
Vuosikate, euroa/opiskelijavuosi	1 679	1 883
Opiskelijavuodet	1 637,8	1 691,3

KONSERNIRAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2023	2022
	1 000 €	1 000 €
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	2 750	3 185
Satunnaiset erät	301	366
Tilikauden verot	-12	-5
Tulorahoituksen korjauserät	-5	-3
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-831	-620
Rahoitusosuudet investointimenoihin		
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	5	3
Toiminnan ja investointien rahavirta	2 207	2 926
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset	13	169
Rahoituksen rahavirta	13	169
Rahavarojen muutos	2 220	3 095
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	17 476	15 256
Rahavarat 1.1.	15 256	12 161
Konsernirahoituslaskelman tunnusluvut		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1 000 €	13 851	12 762
Investointien tulorahoitus, %	331,0	513,0
Kassan riittävyys, pv	329	310

KONSERNITASE JA SEN TUNNUSLUVUT

		2023	2022
		1 000 €	1 000 €
VASTAAVAA			
	PYSYVÄT VASTAAVAT	9 747	10 098
	Aineelliset hyödykkeet	9 674	10 025
	Maa- ja vesialueet	1 914	1 914
	Rakennukset	7 382	7 616
	Koneet ja kalusto	378	495
	Sijoitukset	73	73
	Osakkeet ja osuudet	13	13
	Muut saamiset	60	60
	TOIMEKSIANTOJEN VARAT	5	6
	VAIHTUVAT VASTAAVAT	18 478	16 120
	Vaihto-omaisuus	22	22
	Saamiset	979	842
	Lyhytaikaiset saamiset	979	842
	Rahoitusarvopaperit	12 019	5 561
	Rahat ja pankkisaamiset	5 458	9 695
VASTAAVAA YHTEENSÄ		28 230	26 224
VASTATTAVAA		2023	2022
	OMA PÄÄOMA	25 373	23 517
	Peruspääoma	3 920	3 920
	Arvonkorotusraho	1 849	1 849
	Edellisten tilikauden ylijäämä	17 748	15 254
	Tilikauden ylijäämä	1 856	2 494
	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	41	53
	VIERAS PÄÄOMA		
	Lyhytaikainen koroton vieras pääoma	2 816	2 654
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		28 230	26 224
Konsernitaseen tunnusluvut			
Omavaraisuusaste, %		89,9	89,7
Suhteellinen velkaantuneisuus, %		13,3	13,0
Kertynyt ylijäämä 1 000 €		19 604	17 748
Lainakanta 31.12.		0	0
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1 000 €		396	515

YHTYMÄHALLITUKSEN ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYSTÄ

Kuntayhtymän vuoden 2023 tulos on 1 808 232,59 euroa positiivinen.

Yhtymähallitus esittää, että poistoeroa tuloutetaan suunnitelman mukaan 222 853,06 euroa. Tämän jälkeen kuntayhtymän tilikauden ylijäämäksi muodostuu 2 031 085,65 euroa, jonka yhtymähallitus esittää kirjattavaksi oman pääoman yli-/alijäämätilille.



TAVOITEKORTIT 2023



BSC-TULOSKORTTI

TULOSKORTTI 2023	Mittari	TULOS 2020	TULOS 2021	TULOS 2022	TAVOITE 2023	TULOS 31.12.2023
ASIAKAS	Opiskelijamäärä	1632	1711	1924	1900	2000
	Opiskelijavuodet, painottamaton 1)	1422,5	1544	1691	1530	1638
	Suoritetut tutkinnot VOS/kaikki	571/998	639/972	580/923	600/900	652/839
	Suoritetut tutkinnon osat VOS/kaikki	2968/4717	4509/5841	4629/5929	4000/5500	4504/5223
	Aloittaneet (yhteishaku/jatkuva haku)	184/854	168/1216	189/1022	170/1300	153/1309
	Keskeyttäminen, negatiivinen	11 %	11,4 %	13 %	11 %	12 %
	Läpäisy	73,5 %	65 %	72 %	70 %	67 %
PROSESSIT JA LAATU	Työllistyminen, HOKS-peruste	57,6 %	59 %	58 %	50 %	57 %
	Jatko-opintoihin sijoittuminen, HOKS	16,4 %	12 %	12 %	10 %	10 %
	ARVO-päättöpalaute ka/vastaus-%	4,16/51,5 %	4,2/80 %	4,2/77 %	4,1/75 %	4,25 / 87 %
	Työelämäpalaute	4,2	3,8	3,9	4	4
HENKILÖSTÖ	Työhyvinvointikysely	-	3,5	-	3,6	3,91
	Koulutuspäivät, pv/hlö	5,4	5	4,4	6	5,6
	Sairauspoissaolot, pv/hlö	11,7	10,7	9	10	7,7
	Henkilöstömäärä 31.12.	178	191	200	214	204
TALOUS	Toimintatulot	19 061 t€	19 293 t€	20 278 t€	19 998 t€	20 921 t€
	Vuosikate toimintatuloista	23,50 %	17,62 %	15,51 %	4,00 %	12,86 %
	Investoinnit	492 t€	563 t€	620 t€	1 005 t€	831 t€

1) Yhtymävaltuuston sitovuustaso



TOIMINNALLISET TAVOITTEET 2023

		TAVOITE Missä onnistuttava?	MITTARI Missä tulos näkyy?	RAPORTOINTI Miten prosessi edistyy?
PROSESSIT	TOIMIALA, TEKNOLOGIA JA METSÄ	Metsä-luonto-ympäristöalojen 2023 alkavien koulutusten markkinointi ja kehittäminen	Toimialan opiskelijavuositavoitteet saavutetaan	Metsä-luonto-ympäristöaloilla jäätin opiskelijavuositavoitteesta 2023. Eniten poikkeamaa tuli luonto- ja ympäristöalan perustutkin- nosta, jonka tarjontaa alettiin vuoden aikana suunnata enemmän ammattitutkintoon. Syksyllä 2023 alkoi erä- ja luonto-oppaiden AT ja vuodelle 2024 rakennettiin luonnontuotteistajan (AT) -koulutus- ta. Ympäristöalan AT:ssa koulutusta toteutetaan tutkinnonositain ja uusia koulutustuotteita on kehitettiin vuoden aikana kysyntää vastaavaksi. Vuonna 2023 valmistellusta "Kannattavat ilmasto- ja metsä- ja luontotoimijat" -JTF-hankkeesta saatiin päätös vasta 2024 ja sen tulokset toteutuvat vuonna 2024-2025 aikana.
		Paikallisen koulutustarjonnan kehittäminen paremmin työ- elämää palvelevaksi	Koulutus- ja oppisopimusten määrä kasvaa, työelämäpalveluiden kautta saadaan luotua strategisia kumppanuuksia alueen yrityksiin	Asiakkuuspäällikön kautta on kontaktoitu vuoden 2023 aikana noin 300 yritystä, joista noin 100 yrityksen kanssa on edetty jatkokeskuste- luihin. Työkaluina on käytetty työelämäpalveluiden suorien kontak- tointien lisäksi mm. JOTPA-hakevan vaiheen pilottia, OTOS-hanketta sekä ammattiopiston koulutusalojen kontakteja. Koulutusalojen opettajien työnkuvia on kirkastettu 2023 aikana nimeämällä aloille työelämä- ja vastuupettajat, joiden tehtäväkuvaan kuuluu kiinteä työelämäyhteistyö koulutusalojensa yrityksissä. Oppisopimusten kautta saavutettujen opiskelijavuosien määrä pysyi ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa lähes 2022 tasolla, mutta perustutkinto- jen osalta nähtiin lievää laskua vuoteen 2022 verrattuna. Määrällisesti suurinta lasku oli sote-, kone- ja tuotantotekniikan ja rakennusaloilla.
	TOIMIALA, HYVINVOINTI JA LIIKETOIMINTA	Keskeyttämisen vähentäminen ohjausprosessia kehittämällä, eri vaiheet huomioiden: opiskelija- valinta, erityinen tuki, eriyttämi- nen, yksilöllisyys, monipuoliset opiskeluvaihtoehdot (lähi, TJK, verkko, osaamisen tunnistaminen, hoksaus jne.).	Tavoitteena 11 % keskeyttäminen	Toimiala ei päässyt toimenpiteistä huolimatta tavoitteeseensa, sillä kokonaiskeskeyttäminen oli 18 %. Syynä tähän on liiketoiminta-alan tilanne, jossa hakijoita valittiin aiemmin opiskelemaan ilman tarkkaa valintaprosessia. Tämän takia opiskelijoiden motivaatio sekä ymmär- rys opintojen vaativuudesta eivät ole olleet parhaalla mahdollisella tasolla. Lisäksi keskeyttäneiden määrä kasvoi sen myötä, että opet- tajat kävivät systemaattiset keskustelut kaikkien ammattitutkinto- ja erikoisammattitutkinto-opiskelijoiden kanssa, ja ne joiden opinnot eivät edenneet, keskeyttivät. Tilanne rauhoittuu vuonna 2024, sillä valintaprosessia on kehitetty mittaamaan enemmän mm. motivaatiota suorittaa opinnot loppuun.
		Koulutustuotteiden uudistaminen asiakaslähtöisesti, huomioiden niin paikallinen, kansallinen kuin kan- sainvälinen näkökulma. Saavutetta- vuuden lisääminen verkko-opinto- jen määrää kasvattamalla.	Hyvinvointi ja liiketoiminta -toimi- alalla vähintään 7 uutta koulu- tustuotetta. Tiettyjen tutkintojen järjestämisluvut englanniksi.	Toimialalla alkoi vuoden 2023 aikana yli 10 uutta koulutustuotetta (mm. matkailun pt verkossa, mielenterveys- ja päihdetyön eat, käsi- työtaidon ohjaaminen, studiotyöskentely ja valaisu jne.). Englannin- kielinen järjestämisluva saatiin kolmelle alalle (sosiaali- ja terveysala, ravintola- ja cateringala, matkailu).
	TALOUS-, HENKILÖSTÖ- JA HALLINTO- PALVELUT	Suunnitelmallisuuden lisääminen kaikkeen toimialan toimintaan: ennakointityö osaksi normaalia arkea, prosessit kuntoon.	Toiminnan selkiytyminen ja suun- nitelmallisuuden parantuminen. Selkeät prosessit. Vaikutus läpi Samiedun.	Vuoden 2023 aikana prosesseja selkiytettiin mm. tiimitapaamisten ja toimialan johdon tapaamisten osalta. Kansainvälisyys organisoitiin uudella tapaa ja toimintamallia kehitettiin. Toiminnan suunnitelmalli- suutta lisättiin kehittämällä toimialojen välistä yhteistyötä.
		Kampusilla sijaitsevien oppimis- ympäristöjen kehittäminen, tilojen käyttöasteen parantaminen, Kampusohjelman toimeenpano	Oppimisympäristöjen parempi ja monipuolisempi hyödyntäminen. Tilat ovat viihtyisät ja tukevat monenlaista oppimista.	Kampusohjelmaa toteutettu monin tavoin. Tiloja on muunneltu yhteiskäyttöisiksi ja toimintoja on siirretty sopivampiin paikkoihin (mm. TUV-koulutus). Hius-kauneustilojen remontti Pohjolankadul- la valmistui vuoden vaihteessa ja muutto uusiin tiloihin tapahtuu alkuvuoden 2024 aikana.
		Uuden ostolaskujen käsittely- ohjelman käyttöönotto ja hyödyn- täminen	Nopeampi ja käyttäjäystävällisempi laskujen kierrätys, maksuviiveiden väheneminen ja muistutusmaksu- jen pienentyminen	Uusi ostolaskujen käsittelyohjelma Approval otettu käyttöön ja käyttökoulutukset pidetty. Ohjelma toimii ja mahdollistaa entistä enemmän automatisoidun laskun käsittelyn.
		Perehdytysprosessin uudistaminen ja selkeyttäminen	Uusien henkilöiden perehdytys toi- mii, materiaalit ja järjestelmät ovat ajan tasalla ja prosessi on kaikkien tiedossa	Perehdytysmateriaalit keskitetty intraan, josta sekä uusien henkilöi- den että muidenkin on ne helppo löytää. Jatkossa lähdetään kehittä- mään prosessin sujuvuutta ja erityisesti perehdytystä sitouttamisen keinona.

	LAATU JA HANKE-TOIMINTA	Verkkokoulutusten laadunvarmistuksen kehittäminen	Verkko opintojen laatumittarit ja seuranta, opiskelijoiden yhteisöllisyyden uudet työkalut verkossa. Verkkopedagogiikan osaamisen kehittäminen.	Verkko-opintojen laatumittarit on kytketty rajapinnan kautta hoks-ohjaajan näkymään tietokuitioon. Intelliboard tarjoaa opintojen etenemiseen raportteja, joita verkko-opettajat käyttävät. Opiskelijoiden yhteisöllisyyttä verkossa on kehitetty niin opinto-ohjaajan kuin opettajien toimesta ja opiskelijoiden aktiivisuus on lisääntynyt. Verkkopedagogiikan osaamista kehittäviin koulutuksiin on osallistunut yhteensä 25 opettajaa.
		Elinvoiman ja osaamisen vahvistaminen	Uudet yli maakunnalliset TKI-hankkeet korkea-asteen kanssa, uudet kansainväliset hankekumppanuudet. Hankesalkku kokonaisrahoitus 8 Milj. €.	Yli maakunnallisia hankkeita korkea-asteen kanssa on valmisteilla 4 kpl sekä käynnissä 2 kpl. Uusia kansainvälisiä hankekumppanuuksia on luotu yhteensä 7 kpl sekä vahvistettu tietoa kansainvälisistä rahoituskanavista ja mahdollisuuksista osana Etelä-Savon TKI-tiekarttatyötä. Hankesalkun kokonaisrahoitus 31.12.2023 oli n 4 M €, rakennerahastokauden viivästyminen johtaa siihen, ettei 8 M € tavoitetta voida saavuttaa.
		Opintohallintajärjestelmän kehittäminen mahdollistamaan sähköistä asiointia, HOKS-prosessin laadunvarmistusta sekä jatkuvan oppimisen tavoitteita. (1)	Sähköisen asioinnin edistäminen; sähköiset todistukset, sähköinen arkistointi. HOKS-prosessin laadunvarmistus. Tutkinnon osaa pienemmän kokonaisuuden suorittamisen toteutusprosessin kehittäminen.	Sähköiset todistukset on otettu käyttöön 1.1.2023, sähköistä asiointia on edistetty Atomi-palvelun käyttöönoton myötä ja opiskelijat voivat asioida kaikissa opintoihin liittyvissä asioissa täysin sähköisesti. HOKS-prosessin laadunvarmistusta on kehitetty koulutusoppimusten ja oppisopimusten osalta. Tutkinnon osaa pienemmän kokonaisuuden suorittaminen on toteutuu hakeutumisesta valmistumiseen.
	MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ	Henkilöstön sisäisen viestinnän kehittäminen ja tehostuminen	Intranet toimii henkilöstön viestintäkanavana, johon henkilöstö tuottaa sisältöä.	Henkilöstön intranet ja uudistettu Teams lanseerattiin ja otettiin käyttöön 3/2023 ja ne toimivat työyhteisöviestinnän pääkanavina, joihin tiimit tuottavat sisältöä. Intranetistä löytyy kaikki Samiedun ja eri tiimien palvelut, ohjeet ja materiaalit sekä henkilöstöä koskevat uutiset, tapahtumat ja ohjelmistot. Intranet helpottaa ja tehostaa henkilöstön työskentelyä tarjoamalla keskitetyn paikan tiedon jakamiseen ja käyttämiseen. Teams toimii tehokkaana työkaluna tiimityössä ja Teamsissa jaetaan tietoa matalalla kynnyksellä yli tiimirajojen selkeän kanavarakenteen avulla. Henkilöstö koulutettiin intranetin ja Teamsin käyttöön ja päivittämiseen, ja koulutus on sisällytetty uuden työntekijän perehdytysohjelmaan.
		Opiskelijaviestinnän vahvistaminen, opiskelijoiden ja henkilöstön välisen viestinnän sujuvoittaminen	Viestintätarpeet on kartoitettu, kehittämistoimenpiteet suunniteltu ja toteutettu. Haetaan kehittämishanketta tukemaan tätä kehittämistyötä.	Opiskelijaviestinnän nykytila (toimintatavat, tarpeet, toiveet) kartoitettiin henkilöstöltä ja opiskelijoilta laajalla kysely- ja haastattelututkimuksella, ja tutkimuksen tulokset esiteltiin henkilöstölle. Tulosten pohjalta laadittiin toimenpidesuunnitelma tavoitteen saavuttamiseksi ja suunnittelutyöhön osallistuu laajasti henkilöstöä eri tiimeistä. Tavoitetta tukeva kehittämishanke ei toteutunut. Kehittämistyö jatkuu vuonna 2024.
		Työelämäviestinnän kehittäminen yhteistyössä Samiedun työelämäpalveluiden kanssa	Yrityksiin suunnatulle viestinnälle ja markkinoinnille on työkalut, ja viestintää tehdään aktiivisesti.	Kehittämistyö aloitettiin vuoden 2023 loppupuolella, kun Sami-Palvelut Oy:n uusi toimitusjohtaja aloitti tehtävässään. Työelämäviestinnän kehittämisen suunnittelutyö on aloitettu ja sitä jatketaan yhdessä työelämäpalveluiden kanssa, ml. Sami-Palvelut Oy. Kehittämistyö jatkuu vuonna 2024.

1) Yhtymävaltuuston sitovuustaso



TAVOITEKORTIT 2023 SAMI-PALVELUT OY

		TAVOITE Missä onnistuttava?	MITTARI Missä tulos näkyy?	RAPORTOINTI Miten prosessi edistyy?
	HALLINTO JA LIIKETOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN	Sami-Palvelut osaksi kuntayhtymän työelämäpalveluja. Lähtökohtana asiakasnäkökulma, palveluntuottajana kuntayhtymä tai osakeyhtiö.	Osakeyhtiön toiminta lähempänä kuntayhtymää, resurssien käyttö joustavasti osapuolten välillä. Yhtiö toimii kiinteänä osana työelämäpalveluiden kokonaisuutta, jota johtaa toimialajohtaja (teknologia ja metsä).	Prosessia on lähdetty viemään eteenpäin asteittain. Kuntayhtymän/osakeyhtiön asiakkuuspäällikkö on tehnyt tiivistä yhteistyötä työelämäpalveluiden muun asiantuntijatiimin kanssa. Lokakuussa osakeyhtiössä aloitti toimitusjohtaja, joka toimii myös osana työelämäpalveluiden kokonaisuutta. Syksyllä on aloitettu prosessi, jonka kautta varmistetaan resurssien entistä sujuvampi käyttö osapuolten välillä.
PROSESSIT	TUOTTEET JA PALVELUT	Tuotteet ja palvelut vastaavat yritysten osaamis- ja osaa- ja tarpeeseen. Yhteistyö TE-palveluiden ja ELY-keskuksen kanssa jatkuu tiiviinä. Uudeksi yhteistyökumppaniksi muodostuu hyvinvointialue.	Lisätään yrityskontaktointia, jolloin tuotteet ja palvelut kehittyvät saadun palautteen perusteella. Asiakkuuspäälliköllä tässä merkittävä rooli.	Yhteistyöhön eri osapuolten kanssa on panostettu, mutta selkeä haaste on ollut resurssivajeessa. Mm. voitettut sopimukset ovat vaatineet työaikaa merkittävästi ja yrityskontaktointien määrää ei ole voitu lisätä riittävästi. Uusi toimitusjohtaja aloitti 1.10. ja perehdytys on myös vienyt aikaa. Syksyllä aloitettu prosessi ajankäytön osalta tulee näkymään vuonna 2024.
	MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ	Palvelutarjonta ja identiteetti osana kuntayhtymän työelämäpalveluja.	"Yhden luukun periaate", asiakkuuspäällikön henkilön ja palveluprofiilin markkinointi. Jäsenkuntien ja yhteistyötahojen riittävä informointi uudesta toimintamallista.	Samiedun työelämäpalveluiden keskittäminen yhden luukun periaatteen alle ja työelämäyhteistyön tiivistäminen - prosessi on aloitettu ja jatkuu vuonna 2024. Yhteistyötä jäsenkuntien kanssa on aktivoitu, mutta haaste on ollut resurssivajeessa.
	RESURSSIT	Yhteistyön syventäminen muiden vastaavien organisaatioiden kanssa (EduSavo, KasvuEsedu yms.). Sami-Palveluiden palvelutuotanto osana kuntayhtymän palvelutuotantoa.	Laadukas ja asiantunteva palvelutuotanto yhdessä verkoston kanssa. Ei vain Samiedun resurssit käytössä. Selkeämmät vastuut (asiakkuuspäällikkö, uraohjaajat jne.).	Voitettut sopimukset ja alueen työelämän tilainten nopeat muutokset ovat lisänneet myös osakeyhtiön työmäärää. Uusia rekrytointia käynnistettiin syksyllä (uraohjaajat, S2-opettaja, toimitusjohtaja) varmistamaan laadukkaan palvelutuotannon. Myös ulkopuolisten kouluttajien kilpailutus käynnistettiin syksyllä 23.
	TALOUS	Myyntin realistinen kasvattaminen valituilla osa-alueilla niin, että yhtiön toiminta kannattavaa.	Myyntivolymy 400 000 euroa, tilikaudelta tavoitellaan +/- 0 tulosta.	V. 2023 toteutunut myynti oli 496 810,26 € ja tilikauden voitto oli 47 554,73 €.

TOTEUTUNEET OPISKELIJAVUODET 1.1. - 31.12.2023

	Ammatillinen peruskoulutus			Ammatillinen lisäkoulutus			Muu koulutus			Opiskelijavuodet yht.		
	TA 2023	TOT.	TOT. %	TA 2023	TOT.	TOT. %	TA 2023	TOT.	TOT. %	TA 2023	TOT.	TOT. %
Teknologia ja metsä	376	400,7	106,6	264	258,1	97,8	39	46,8	120,0	679	705,6	103,9
Hyvinvointi ja liiketoiminta	612	673,7	110,1	196	239,7	122,3	8	7,3	91,3	816	920,7	112,8
Laajennettu oppisopimus	5	4,7	94,0	30	6,8	22,7				35	11,5	32,9
Yhteensä	993	1079,1	108,7	490	504,6	103,0	47	54,1	115,1	1530	1637,8	107,0
Valtionosuusrahoitteinen koulutus yhteensä					1584							

KÄYTTÖTALouden TOTEUTUMINEN

Yhtymäpalvelut

Yhtymäpalveluihin sisältyivät vuoden alussa seuraavat toimialat: Kuntayhtymäpalvelut, Talous-, henkilöstö- ja hallintopalvelut, Laatu ja hanketoiminta sekä Markkinointi ja viestintä.

Kuntayhtymäpalveluihin kuuluu luottamushenkilöhallinto sekä viranhaltijajohto. Talous-, henkilöstö- ja hallintopalvelut koos-

tuvat talous-, henkilöstö-, tietohallinto- ja kiinteistöpalveluista sekä arkistotoimesta. Laatu ja hanketoiminta hoitaa kuntayhtymän hanke- ja laatutoimintaa. Markkinointi ja viestintä hoitaa kuntayhtymän markkinointia ja viestintää. Edellisenä vuonna yhtymäpalveluihin kuulunut koulutuspedagogiikka ja ohjaus -kokonaisuus siirrettiin koulutuspalveluihin toimialajohtajien alaisuuteen pedagogisen kehityksen edistämiseksi.

Yhtymäpalvelujen toimintakate (=nettomeno) toteutui 88 t€ talousarviota pienempänä. Toimintatulot toteutuivat 646 t€ talousarviota pienempänä johtuen lähinnä hanketulojen budjetoitua pienemmästä määrästä. Hanketulojen vähäisempi määrä vähentää myös hankemenoja samassa suhteessa, joten säästöä menojen osalta verrattuna budjetoituun syntyi erityisesti hanketoiminnan henkilöstökuluissa.

	Alkuperäinen talousarvio 2023	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2023	Poikkeama
Toimintatulot	2 834 433		2 834 433	2 188 210	-646 223
Toimintamenot	7 202 667		7 202 667	6 468 409	-734 258
Toimintakate *)	-4 368 234		-4 368 234	-4 280 199	-88 035

*) Yhtymävaltuuston sitovuustaso

Koulutuspalvelut

Koulutuspalvelujen tulosalue perustui talousarviota laadittaessa voimassa olleeseen organisaatorakenteeseen, jonka mukaisesti vastuualueet on jaettu kahdelle eri toimialalle:

- Teknologia- ja metsä
- Hyvinvointi- ja liiketoiminta

Vuoden 2023 alussa laajennettu oppisopimus siirrettiin teknologia ja metsä -toimialan toimialajohtajan alaisuuteen. Lisäksi pedagogisen kehityksen edistämiseksi koulutuspedagogiikka sekä asuntolatoiminta siirrettiin hyvinvointi ja liiketoiminta -toimialan toimialajohtajan alaisuuteen.

Koulutuspalvelujen toimintakate (nettotulo) toteutui 1 880 t€ tavoitetta suurempana.

Toimintatulot ylittivät tavoitteen 1 574 t€. Ylitys koostuu pääosin valtionosuustulojen ennakoitua suuremmasta määrästä niin varsinaisen suoritepäätöksen, kuin vuoden aikana haettujen lisäsuoritepäätöstenkin osalta, joista ei budjetoitavaiheessa ollut vielä tietoa. Toimintamenot toteutuivat molemmilla toimialoilla hieman talousarviota pienempinä.

Toimialoittain tarkasteltuna molemmat toimialat ylittivät toimintakatetavoitteen. Molempien toimialojen opiskelijavuosikertymät ylittivät tavoitteen. Teknologia ja metsä -toimialalla ammatillisen peruskoulutuksen sekä muun koulutuksen opiskelijavuosimäärät ylittivät tavoitteen ja ammatillisen lisäkoulutuksen opiskelijavuosimäärä jäi hieman tavoitetta pienemmäksi. Teknologia ja metsä -toimialaan kuuluvan laajennetun oppisopimuksen osalta jäätin opiskelija-

vuositavoitteesta erityisesti ammatillisen lisäkoulutuksen osalta, mutta tästä huolimatta toimialan opiskelijavuosikertymä kokonaisuutena ylitti tavoitteen hieman. Toimialan menot alittivat budjetin ja tuloja kertyi hieman budjetoitua enemmän, joten toimintakate toteutui budjetoitua suurempana.

Myös hyvinvointi- ja liiketoiminta -toimialan opiskelijavuosikertymä ylitti tavoitteen. Ammatillisen peruskoulutuksen sekä ammatillisen lisäkoulutuksen opiskelijavuosimäärät olivat reilusti tavoitetta suurempia, kun puolestaan muu koulutus jäi hieman opiskelijavuositavoitteesta. Hyvinvointi- ja liiketoiminta -toimialan toimintamenot alittivat budjetin ja tuloja kertyi reilusti budjetoitua enemmän, joten toimintakate ylitti budjetin reilusti.

	Alkuperäinen talousarvio 2023	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2023	Poikkeama
Toimintatulot	17 397 950		17 397 950	18 972 218	1 574 268
Toimintamenot	12 229 716		12 229 716	11 923 997	-305 719
Toimintakate *)	5 168 234		5 168 234	7 048 220	1 879 987

*) Yhtymävaltuuston sitovuustaso



TALOUSARVION TULOSLASKELMAOSAN TOTEUTUMINEN

Ulkoiset ja sisäiset erät €

	Alkuperäinen talousarvio 2023	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2023	Poikkeama
Toimintatuotot	20 232 383		20 232 383	21 160 428	928 045
Myyntituotot	17 503 600		17 503 600	19 031 986	1 528 386
Maksutuotot	44 250		44 250	66 779	22 529
Tuet ja avustukset	2 033 033		2 033 033	1 260 288	-772 745
Muut toimintatuotot	651 500		651 500	801 375	149 875
Toimintakulut	-19 432 383		-19 432 383	-18 392 406	1 039 977
Henkilöstökulut	-13 413 070		-13 413 070	-12 078 353	1 334 717
Palvelujen ostot	-3 232 857		-3 232 857	-3 355 486	-122 629
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 009 736		-2 009 736	-2 181 194	-171 458
Avustukset	-6 100		-6 100	-4 590	1 510
Muut toimintakulut	-770 620		-770 620	-772 784	-2 164
TOIMINTAKATE	800 000		800 000	2 768 021	1 968 021
Rahoitustuotot ja -kulut	0		0	-77 568	-77 568
Korkotuotot				133 857	133 857
Muut rahoitustuotot	3 400		3 400	65 599	62 199
Korkokulut	-1 400			0	0
Muut rahoituskulut	-2 000		-2 000	-277 025	-275 025
VUOSIKATE *)	800 000		800 000	2 690 453	1 890 453
Suunnitelman mukaiset poistot	-991 409		-991 409	-1 182 763	-191 354
Satunnaiset erät				300 542	300 542
TILIKAUDEN TULOS	-191 409		-191 409	1 808 233	1 999 642
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	177 687		177 687	222 853	45 166
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	-13 722		-13 722	2 031 086	2 044 808

*) Yhtymävaltuuston sitovuustaso

INVESTOINTIEN TOTEUTUMINEN

€

	Kustannus- arvio ja sen muutokset	Alkuperäinen talousarvio 2023	TA muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2023	Poikkeama	Kustannus- arviosta käytetty 31.12.
Kiinteistöinvestoinnit							
Menot	600 000	600 000		600 000	736 893	136 893	736 893
Tulot							
Nettomeno	600 000	600 000		600 000	736 893	136 893	736 893
Irtaimistoinvestoinnit							
Menot	405 000	405 000		405 000	94 475	-310 525	94 475
Tulot							
Nettomeno	405 000	405 000		405 000	94 475	-310 525	94 475
Investoinnit yhteensä nettomeno*)	1 005 000	1 005 000		1 005 000	831 368	-173 632	831 368

*) Yhtymävaltuuston sitovuustaso

RAHOITUSOSAN TOTEUTUMINEN

€

	Alkuperäinen talousarvio 2023	TA muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2023	Poikkeama
Toiminta ja investoinnit					
Toiminnan rahavirta					
Vuosikate	800 000		800 000	2 690 453	1 890 453
Satunnaiset erät				300 542	300 542
Tulorahoituksen korjauserät				-5 403	-5 403
Investointien rahavirta					
Investointimenot	-1 005 000		-1 005 000	-831 368	173 632
Rahoitusosuudet investointimenoihin					0
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot				5 403	5 403
Toiminta ja investoinnit, netto	-205 000		-205 000	2 159 627	2 364 627
Rahoitustoiminta					
Muut maksuvalmiuden muutokset				9 862	9 862
Vaikutus maksuvalmiuteen *)	-205 000		-205 000	2 169 488	2 374 488

*) Yhtymävaltuuston sitovuustaso

YHTEENVETO MÄÄRÄRAHOJEN JA TULOARVIOIDEN TOTEUTUMISESTA

Määrärahat ja tuloarviot €

	Sitovuus YV	Alkuperäinen talousarvio 2023	TA muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2023	Poikkeama
KÄYTTÖTALOUSOSA						
Yhtymäpalvelut	N	-4 368 234		-4 368 234	-4 280 199	88 035
Koulutuspalvelut	N	5 168 234		5 168 234	7 048 220	1 879 986
Sitovat määrärahat/tuloarviot yhteensä		800 000		800 000	2 768 021	1 968 021
TULOSLASKELMAOSA	N	0		0	-77 568	-77 568
INVESTOINTIOSA	N	-1 005 000		-1 005 000	-831 368	173 632
SITOVAT MÄÄRÄRAHAT/ TULOARVIOT YHTEENSÄ	N	-205 000		-205 000	1 859 085	2 064 085



TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

TULOSLASKELMA KUNTAYHTYMÄ

	2023	2022
TOIMINTATUOTOT		
Myyntituotot	18 993 487,90	18 396 960,76
Maksutuotot	66 778,80	36 653,00
Tuet ja avustukset	1 260 288,25	1 217 498,93
Muut toimintatuotot	600 494,92	626 968,39
	20 921 049,87	20 278 081,08
	20 921 049,87	20 278 081,08
TOIMINTAKULUT		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-10 015 434,53	-9 361 476,33
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 713 466,20	-1 905 259,24
Muut henkilösivukulut	-347 171,80	-309 084,75
Palvelujen ostot	-3 316 988,26	-3 122 532,71
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 181 193,88	-1 892 049,21
Avustukset	-4 590,00	-2 675,00
Muut toimintakulut	-574 183,73	-558 226,19
	-18 153 028,40	-17 151 303,43
Toimintakate	2 768 021,47	3 126 777,65
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	133 857,48	
Muut rahoitustuotot	65 598,79	56 234,73
Korkokulut		-8 453,30
Muut rahoituskulut	-277 024,70	-28 928,81
	-77 568,43	18 852,62
Vuosikate	2 690 453,04	3 145 630,27
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 182 762,51	-1 052 521,82
Satunnaiset erät		
Satunnaiset tuotot	300 542,06	366 150,61
Tilikauden tulos	1 808 232,59	2 459 259,06
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	222 853,06	179 594,40
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	2 031 085,65	2 638 853,46

RAHOITUSLASKELMA KUNTAYHTYMÄ

		2023	2022
Toiminnan rahavirta			
	Vuosikate	2 690 453,04	3 145 630,27
	Satunnaiset erät	300 542,06	366 150,61
	Tulorahoituksen korjauserät	-5 403,23	-2 544,66
Investointien rahavirta			
	Investointimenot	-831 368,31	-620 420,77
	Rahoitusosuudet investointimenoihin		
	Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	5 403,23	2 544,66
	Investointien rahavirta	-825 965,08	-617 876,11
Toiminnan ja investointien rahavirta		2 159 626,79	2 891 360,11
Rahoituksen rahavirta			
Muut maksuvalmiuden muutokset			
	Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-10 950,00	-7 100,00
	Vaihto-omaisuuden muutos	-35,31	-2 267,25
	Saamisten muutos	-107 704,07	155 821,80
	Korottomien velkojen muutos	128 550,91	31 082,25
Rahoituksen rahavirta		9 861,53	177 536,80
Rahavarojen muutos		2 169 488,32	3 068 896,91
	Rahavarojen muutos		
	Rahavarat 31.12.	17 334 674,32	15 165 186,00
	Rahavarat 1.1.	15 165 186,00	12 096 289,09
		2 169 488,32	3 068 896,91



TASE KUNTAYHTYMÄ

VASTAAVAA

		2023	2022
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineelliset hyödykkeet			
	Maa- ja vesialueet	1 913 573,16	1 913 573,16
	Rakennukset	7 382 064,10	7 616 188,23
	Koneet ja kalusto	378 342,54	495 612,61
Aineelliset hyödykkeet		9 673 979,80	10 025 374,00
Sijoitukset			
	Osakkeet ja osuudet	62 638,16	62 638,16
	Muut saamiset	59 913,00	59 913,00
Sijoitukset yhteensä		122 551,16	122 551,16
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		9 796 530,96	10 147 925,16
TOIMEKSIANTOJEN VARAT			
	Lahjoitusrahastojen varat	5 243,07	6 363,73
TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ		5 243,07	6 363,73
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus			
	Aineet ja tarvikkeet	22 277,33	22 242,02
Vaihto-omaisuus		22 277,33	22 242,02
Saamiset			
Lyhytaikaiset saamiset			
	Myyntisaamiset	412 957,58	383 554,10
	Muut saamiset	170 571,25	148 300,17
	Siirtosaamiset	317 541,63	261 512,12
Lyhytaikaiset saamiset		901 070,46	793 366,39
Rahoitusarvopaperit			
	Osakkeet ja osuudet	665 085,76	711 497,38
	Joukkovelkakirjalainasaamiset	9 203 550,00	1 200 000,00
	Muut arvopaperit	2 150 000,00	3 650 000,00
Rahoitusarvopaperit		12 018 635,76	5 561 497,38
Rahat ja pankkisaamiset		5 316 038,56	9 603 688,62
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		18 258 022,11	15 980 794,41
VASTAAVAA		28 059 796,14	26 135 083,30

VASTATTAVA A		2023	2022
OMA PÄÄOMA			
Peruspääoma		-3 920 364,36	-3 920 364,36
Arvonkorotusrahasto		-1 848 573,16	-1 848 573,16
Edellisten tilikausien ylijäämä		-16 140 810,57	-13 501 957,11
Tilikauden ylijäämä		-2 031 085,65	-2 638 853,46
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		-23 940 833,74	-21 909 748,09
POISTOERO JA VAPAAEHTOSET VARAUKSET			
	Poistoero	-1 308 952,40	-1 531 805,46
POISTOERO JA VAPAAEHTOSET VARAUKSET YHTEENSÄ		-1 308 952,40	-1 531 805,46
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT			
	Lahjoitusrahastojen pääomat	-5 243,07	-6 363,73
	Muut toimeksiantojen pääomat	-35 643,93	-46 593,93
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHTEENSÄ		-40 887,00	-52 957,66
VIERAS PÄÄOMA			
Lyhytaikainen			
	Saadut ennakot	-654,70	-502,20
	Ostovelat	-509 106,00	-326 194,37
	Muut velat	-243 270,16	-236 200,61
	Siirtovelat	-2 016 092,14	-2 077 674,91
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		-2 769 123,00	-2 640 572,09
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		-2 769 123,00	-2 640 572,09
VASTATTAVA A		-28 059 796,14	-26 135 083,30



KONSERNITULOSLASKELMA

		2023	2022
Toimintatuotot		21 104 475,82	20 463 316,80
Toimintakulut		-18 277 004,16	-17 296 881,09
Toimintakate		2 827 471,66	3 166 435,71
Rahoitustuotot ja -kulut			
	Korkotuotot	133 908,47	
	Muut rahoitustuotot	65 598,79	56 234,93
	Korkokulut	-38,58	-8 453,30
	Muut rahoituskulut	-277 024,70	-28 928,87
		-77 556,02	18 852,76
Vuosikate		2 749 915,64	3 185 288,47
Poistot ja arvonalentumiset			
	Suunnitelman mukaiset poistot	-1 182 762,51	-1 052 521,82
Satunnaiset erät			
	Satunnaiset tuotot	300 542,06	366 150,61
Tilikauden tulos		1 867 695,19	2 498 917,26
Tilikauden verot		-11 907,87	-4 949,09
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ		1 855 787,32	2 493 968,17

KONSERNIRAHOITUSLASKELMA

		2023	2022
Toiminnan rahavirta			
	Vuosikate	2 749 915,64	3 185 288,47
	Satunnaiset erät	300 542,06	366 150,61
	Tilikauden verot	-11 907,87	-4 949,09
	Tulorahoituksen korjauserät	-5 403,23	-2 544,66
Investointien rahavirta			
	Investointimenot	-831 368,31	-620 420,77
	Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	5 403,23	2 544,66
Toiminnan ja investointien rahavirta		2 207 181,52	2 926 069,22
Rahoituksen rahavirta			
Oman pääoman muutokset			
Muut maksuvalmiuden muutokset			
	Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-10 950,00	-7 100,00
	Vaihto-omaisuuden muutos	-35,31	-2 267,25
	Saamisten muutos	-137 890,48	173 791,92
	Korottomien velkojen muutos	161 404,77	4 954,48
Rahoituksen rahavirta		12 528,98	169 379,15
Rahavarojen muutos		2 219 710,50	3 095 448,37
Rahavarojen muutos			
	Rahavarat 31.12.	17 476 264,10	15 256 553,60
	Rahavarat 1.1.	15 256 553,60	12 161 105,23
		2 219 710,50	3 095 448,37

KONSERNITASE

VASTAAVAA		31.12.2023	31.12.2022
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineelliset hyödykkeet			
	Maa- ja vesialueet	1 913 573,16	1 913 573,16
	Rakennukset	7 382 064,10	7 616 188,23
	Koneet ja kalusto	378 342,54	495 612,61
		9 673 979,80	10 025 374,00
Sijoitukset			
	Muut osakkeet ja osuudet	12 638,16	12 638,16
	Muut saamiset	59 913,00	59 913,00
		72 551,16	72 551,16
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		9 746 530,96	10 097 925,16
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		5 243,07	6 363,73
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus		22 277,33	22 242,02
Saamiset			
	Lyhytaikaiset saamiset	979 437,65	841 547,17
Rahoitusarvopaperit		12 018 635,76	5 561 497,38
Rahat ja pankkisaamiset		5 457 628,34	9 695 056,22
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		18 477 979,08	16 120 342,79
VASTAAVAA YHTEENSÄ		28 229 753,11	26 224 631,68
VASTATTAVAA		31.12.2023	31.12.2022
OMA PÄÄOMA			
Peruspääoma		3 920 364,36	3 920 364,36
Arvonkorotusrahoitus		1 848 573,16	1 848 573,16
Edellisten tilikausien ylijäämä		17 748 215,94	15 254 247,77
Tilikauden ylijäämä		1 855 787,32	2 493 968,17
		25 372 940,78	23 517 153,46
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		40 887,00	52 957,66
VIERAS PÄÄOMA			
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma		2 815 925,33	2 654 520,56
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		28 229 753,11	26 224 631,68



TIILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liitetieto 1

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoritusperusteen mukaisesti.

Pysyvien vastaavien arvostus

"Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Yhtymävaltuusto on päivittänyt poistosuunnitelman perusteet 30.11.2022 § 25 ja yhtymähallitus on hyväksynyt poistosuunnitelman 14.12.2022 § 88 ja sitä noudatetaan 1.1.2023 alkaen. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet. Pysyvien vastaavien sijoitukset ja sijoituksenluontoiset erät on taseessa merkitty hankintamenoa."

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen viimeisimmän hankintahinnan mukaisesti.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoa tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Avustusten käsittely. Pysyvien vastaavien aineellisten hyödykkeiden hankintaan saadut rahoitusavustukset on merkitty ao. hyödykkeen hankintamenoa vähennykseksi.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty Itä-Savon koulutuskuntayhtymän omistama tytäryhteisö Sami-Palvelut Oy.

Sisäiset liiketapahtumat ja sisäiset katteet

Kuntayhtymän ja tyttären keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty.

Suunnitelmapoistojen oikaisu

Tyttäreellä ei ole omaisuutta.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kuntayhtymän ja tyttären keskinäinen omistus on eliminoitu.

Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

Kuntayhtymän taseessa oleva poistoero ja vapaaehtoiset varaukset on merkitty konsernitilinpäätöksessä omaan pääomaan jaettuna edellisten tilikausien yli-/alijäämiin ja tilikauden yli-/alijäämään ja niiden muutos konsernituloslaskelmassa tilikauden yli-/alijäämään.

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liitetieto 6

TOIMINTATUOTOT 1 000 €	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Ulkoiset erät				
Valtionosuusrahoitus	17 315	16 888	17 315	16 888
Muut myyntituotot	1 862	1 692	1 679	1 509
Maksutuotot	67	37	67	37
Muut tuet ja avustukset	1 260	1 219	1 260	1 217
Muut toimintatuotot	600	627	600	627
Toimintatuotot yhteensä	21 104	20 463	20 921	20 278

Liitetieto 8

Valtionosuuksien erittely	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuus	17 315 132	16 888 382	17 315 132	16 888 382



SELVITYS SUUNNITELMAN MUKAISTEN POISTOJEN PERUSTEISTA JA NIIDEN MUUTOKSISTA

SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT

Yhtymähallitus 14.12.2022 § 88
Yhtymävaltuusto 30.11.2022 § 25

Liitetieto 11
Tasapoisto

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Kehittämismenot	2 - 5 vuotta
Aineettomat oikeudet	5 - 20 vuotta
Liikearvo	2 - 5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	
Atk-ohjelmistot	2 - 5 vuotta
Muut	2 - 10 vuotta

AINEELLISET HYÖDYKKEET

Maa- ja vesialueet	ei poistoaikaa
Rakennukset ja rakennelmat	
Hallinto- ja koulurakennukset	20 - 50 vuotta
Tuotantorakennukset	20 - 30 vuotta
Talousrakennukset	10 - 20 vuotta
Asuinrakennukset	30 - 50 vuotta
Kiinteät rakenteet ja laitteet	
Maa- ja vesirakenteet	15 - 30 vuotta
Sähköjohdot, muuntoasemat ja ulkovalaistuslaitteet	15 - 20 vuotta
Puhelinverkko, keskusasema ja alakeskukset	10 - 12 vuotta
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	15 - 20 vuotta
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	10 - 15 vuotta
Koneet ja kalusto	
Kuljetusvälineet	
Henkilöautot, kevyet kuljetusvälineet	4 - 7 vuotta
Raskaat kuljetusvälineet	4 - 7 vuotta
Muut liikkuvat työkonet	5 - 10 vuotta
Muut raskaat koneet	10 - 15 vuotta
Muut kevyet koneet	5 - 10 vuotta
Atk-laitteet	3 - 5 vuotta
Muut laitteet ja kalusteet	3 - 5 vuotta

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat ei poistoaikaa
EU-hankkeissa voidaan noudattaa rahoittajan edellyttämiä poistoajkoja.

PYSYVIEN VASTAAVIEN SIOITUKSET

Osakkeet ja osuudet ei poistoaikaa

ARVOPERUSTA:

Ostovaihtoehto = ostohinta + kuljetus + asennus yms. - arvonnävero - valtionosuus

Oma valmistus = minimikustannusarvo ilman arvonnäveroä - valtionosuus

Jäännösarvo suunnitelman mukaisissa poistoissa on nolla.

Jos pysyvien vastaavien hankintamenoa on katettu investointivaruksella, myös investointivaruksella katettu osa sisältyy suunnitelman mukaan poistettavaan hankintamenoön.

Kaikkissa pysyvien vastaavien ryhmissä käytetään tasapoistoa.

Ensimmäisen vuoden poisto lasketaan käyttöönottokuukautta seuraavan kuukauden alusta. Pysyvien vastaavien hyödykkeen hankintaan saatu valtionosuus, investointiavustus tai muu rahoitusosuus kirjataan hankintameno vähennykseksi ja poistopohjana pidetään saadulla avustuksella vähennettyä hankintamenoä. Käyttöomaisuushankinnat joiden hankintameno on alle 10 000 € ilman arvonnäveroä, kirjataan vuosikuluksi.

Yhtymävaltuusto voi talousarvion käsittelyn yhteydessä hyväksyä poikkeamisen poistosuunnitelmasta. Yhtymävaltuusto päättää laskentaperusteista, muilta osin päätökset tekee yhtymähallitus.

SATUNNAISIIN TUOTTOIHIN JA KULUIHIN SISÄLTÄVÄT ERÄT

	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Satunnaiset tuotot				
Kiinteistöveron palautukset	300 542,06	366 150,61	300 542,06	366 150,61
Satunnaiset tuotot yhteensä	300 542,06	366 150,61	300 542,06	366 150,61

TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Arvonkorotusten periaatteet ja arvonmäärittäminen

Liitetieto 18

Vuonna 2016 on Yhtymävaltuuston päätöksen mukaisesti (27.4.2016 § 44) kirjattu vastikkeetta saadut maa-alueet taseen vastaavaa puolelle maa- ja vesialueiden arvonkorotuksiin ja vastattavaa puolelle arvonkorotusrahastoon. Arvonmäärittäminen on käytetty vuoden 2016 verotusarvoa. Arvonkorotus on edelleen aiheellinen ja täyttää kirjanpitolain edellytykset.

ARVONKOROTUKSET

	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Maa- ja vesialueet				
Arvo 1.1.	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16
Arvonkorotukset				
Arvonkorotusten purku				
Arvo 31.12.	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16
Arvonkorotukset yhteensä 31.12.	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16



TIEDOT PYSYVISTÄ VASTAAVISTA

Liitetieto 19

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

	Maa- ja vesialueet	Aineelliset hyödykkeet				Yhteensä
		Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Ennakko-maksut ja kesk.er.hank.	
Poistamaton hankintameno 1.1.	1 913 573,16	7 616 188,23	0,00	495 612,61	0,00	10 025 374,00
Lisäykset tilikauden aikana		736 893,46		94 474,85		831 368,31
Rahoitusosuudet tilikaudella						0,00
Vähennykset tilikauden aikana						0,00
Siirrot erien välillä						0,00
Tilikauden poisto		971 017,59		211 744,92		1 182 762,51
Arvonlennukset ja niiden palautukset						0,00
Aktivoidut korkomenot						0,00
Poistamaton hankintameno 31.12.	1 913 573,16	7 382 064,10	0,00	378 342,54	0,00	9 673 979,80
Arvonkorotukset						0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	1 913 573,16	7 382 064,10	0,00	378 342,54	0,00	9 673 979,80
Olennaiset lisäpoistot						0,00
Erittely olennaisista lisäpoistoista						0,00

Pysyvien vastaavien sijoitukset

	Osakkeet ja osuudet			Jvk-, muut laina- ja muut saamiset Saamiset muut yhteisöt
	Muut osakkeet ja osuudet	Osakkeet omistusyht.	Yhteensä	
Hankintameno 1.1.2023	11 958,16	50 680,00	62 638,16	59 913,00
Lisäykset				
Vähennykset				
Siirrot erien välillä				
Hankintameno 31.12.2023	11 958,16	50 680,00	62 638,16	59 913,00
Arvonlennukset				
Arvonkorotukset				
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	11 958,16	50 680,00	62 638,16	59 913,00

Taseen ulkopuoliset erät

Osuustodistukset ja osakkeet, kpl

	2023	2022
Savonlinnan BLC-osuuskunta	9	9

Liitetieto 20

Omistuksia muissa yhteisöissä

Tytäryhteisöt Nimi	Y-tunnus	Kuntayhtymän omistusosuus	Konsernin omistusosuus	Kuntakonsernin osuus €		
				omasta pää-omasta	vieraasta pää-omasta	tilikauden voitosta
Sami-Palvelut Oy	2726869-9	100 %	100 %	173 154,64	106 593,70	47 554,73

SAAMISET

Liitetieto 23

Saamiset tytäryhteisöltä

	2023		2022	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
Myyntisaamiset		59 791,37		65 169,77
Lainasaamiset				
Muut saamiset				
Siirtosaamiset				
Yhteensä	0,00	59 791,37	0,00	65 169,77

Liitetieto 24

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Menoennakot				
Muut menoennakot	115 839,96	5 699,36	113 930,01	4 380,19
Tulojäämät				
Hankkeiden EU-tuet ja avustukset	180 888,14	257 031,03	180 888,14	257 031,03
Muut tulojäämät	22 723,48	100,90	22 723,48	100,90
Tulojäämät yhteensä	203 611,62	257 131,93	203 611,62	257 131,93
Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä	319 451,58	262 831,29	317 541,63	261 512,12

Liitetieto 25

Oman pääoman erittely

	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Peruspääoma 1.1.	3 920 364,36	3 920 364,36	3 920 364,36	3 920 364,36
Lisäykset				
Vähennykset				
Peruspääoma 31.12.	3 920 364,36	3 920 364,36	3 920 364,36	3 920 364,36
Arvonkorotusraho 1.1.	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16
Lisäykset				
Vähennykset				
Arvonkorotusraho 31.12.	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16
Edellisten tilikaudien ylijäämä 31.12.	17 748 215,94	15 254 247,77	16 140 810,57	13 501 957,11
Tilikauden ylijäämä	1 855 787,32	2 493 968,17	2 031 085,65	2 638 853,46
Oma pääoma yhteensä	25 372 940,78	23 517 153,46	23 940 833,74	21 909 748,09

Edellisten tilikaudien ylijäämä ja tuloksenkäsittelyerät

	Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022
Edellisten tilikaudien ylijäämä 31.12.	16 140 810,57	13 501 957,11
Tilikauden ylijäämä	2 031 085,65	2 638 853,46
Kertynyt poistoero 31.12.	1 308 952,40	1 531 805,46
Vapaaehtoiset varaukset 31.12.		
Kertynyt ylijäämä ja tuloksenkäsittelyerät yht.	19 480 848,62	17 672 616,03

Erittely peruspääoman jakautumisesta jäsenkunnille

Jäsenkunta	Osuudet	á	Yhteensä	Osuudet Puusampoon	Peruspääoma 31.12.2023	%-osuus
Enonkoski	8	13 791,41	110 331,28	34 514,18	144 845,46	3,6947 %
Kitee	10	13 791,41	137 914,10		137 914,10	3,5179 %
Parikkala	4	13 791,41	55 165,64		55 165,64	1,4072 %
Rantasalmi	2	13 791,41	27 582,82	84 239,95	111 822,77	2,8524 %
Savonlinna	165	13 791,41	2 275 582,64	924 605,06	3 200 187,70	81,6299 %
Sulkava	15	13 791,41	206 871,15	63 557,54	270 428,69	6,8980 %
Yhteensä	204		2 813 447,63	1 106 916,73	3 920 364,36	100,00 %

Liitetieto 31

Sekkitililimiitti

	2023	2022
Luotollisen sekkitilin limiitti 31.12.	750 000,00	750 000,00
siitä käyttämättä oleva määrä	750 000,00	750 000,00



SIIRTOVELAT

Liitetieto 33

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät				
	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Tuloennakot	695 444,73	875 915,21	695 444,73	875 915,21
Menojäämät				
Lomapalkkavelan ja henkilösivukulujen jaksotukset	948 443,89	891 787,84	945 700,94	891 787,84
Muut menojäämät	390 499,69	314 920,95	374 946,47	309 971,86
Siirtovelat yhteensä	2 034 388,31	2 082 624,00	2 016 092,14	2 077 674,91

VAKUUKSIA, VASTUUSITOUMUKSIA JA TASEEN ULKOPUOLISIA JÄRJESTELYJÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liitetieto 38

Vuokravastuut				
	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Toimitilojen vuokravastuut	20 836,68	15 206,13	20 836,68	15 206,13
Koneiden ja laitteiden vuokravastuut	374 863,51	502 647,61	374 863,51	502 647,61
Muut vuokravastuut				
Vuokravastuut yhteensä	395 700,19	517 853,74	395 700,19	517 853,74
- siitä seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	192 268,58	193 550,33	192 268,58	193 550,33

Leasingsopimuksiin ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuuta.
Vuokravastuut on ilmoitettu ilman arvonnäisäveroä.

Liitetieto 41

Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt				
	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2023	2022	2023	2022
Arvonlisäveron palautusvastuu	764 337,21	764 611,63	764 337,21	764 611,63

Arvonlisäveron palautusvastuuta määriteltäessä on otettu huomioon kaikki kiinteistöt, myös ne joiden osalta vastuun toteutuminen ei ole todennäköistä.

HENKILÖSTÖÄ, TILINTARKASTAJAN PALKKIOITA JA INTRESSITAHOTAPAHTUMIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Henkilöstön lukumäärä 31.12.		Liitetieto 42	
		2023	2022
Koulutuspalvelut	Teknologia ja metsä	57	64
	Hyvinvointi ja liiketoiminta	99	75
	Yhteensä	156	139
Yhtymäpalvelut	Kuntayhtymäpalvelut	2	2
	Talous- henkilöstö- ja hallintopalvelut	27	28
	Laatu ja hanketoiminta	17	13
	Markkinointi ja viestintä	2	2
	Koulutuspedagogiikka ja ohjaus	0	16
	Yhteensä	48	61
Yhteensä		204	200
josta osa-aikaisen henkilöstön määrä		18	18
Henkilöstön määrä kokoaikaiseksi muutettuna		196,48	191,14 htv

Henkilöstökulut		Liitetieto 43	
		2023	2022
Henkilöstökulut tuloslaskelman mukaan		12 076 072,53	11 575 820,32
Henkilöstökuluja aktivoitu aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin			
Henkilöstökulut yhteensä		12 076 072,53	11 575 820,32

Luottamushenkilön palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut		Liitetieto 44	
		2023	2022
	Keskustan Itä-Savon piiri ry	1 802,00	1 778,00
	Kaakkois-Suomen Sosialidemokraatit ry	956,00	931,96
	Savonlinnan seudun Perussuomalaiset	174,00	164,00
	Kaakkois-Suomen Kokoomus ry	128,00	128,00
Tilitetyt luottamushenkilömaksut yhteensä		3 060,00	3 001,96

Tilintarkastajan palkkiot		Liitetieto 45	
		2023	2022
BDO Auditor Oy	Tilintarkastuspalkkiot	7 211,08	9 848,55
	Tilintarkastajan lausunnot		
	Tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät		
	Muut palkkiot		800,00
Palkkiot yhteensä		7 211,08	10 648,55

Liiketoimet intressitahojen kanssa		Liitetieto 46	
------------------------------------	--	---------------	--

Kuntayhtymä on myynyt tytäryhteisö Sami-Palvelut Oy:lle palveluja 313 384,24 eurolla. Palvelujen myynnissä on käytetty 30 päivän maksuaikaa, mikä poikkeaa tavanomaisesti käytetystä 14 päivän maksuajasta. Tilinpäätöshetkellä avoimia myyntisaamisia on 59 791,37 euroa, josta erääntynyt 0,00 euroa.

Kuntayhtymän johtajan/rehtorin kanssa on solmittu kuntalain mukainen johtajasopimus, jossa on sovittu kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaavasta erokorvauksesta.



MUUT ERIYTETYT LASKELMAT

LIIKETOIMINNAN TULOSLASKELMA

	Koulutuksen ja palvelujen myynti 2023	Paviljonki 2023	Kiinteistön vuokraus 2023	Yhteensä	
				2023	2022
Liikevaihto	440 882,33	199 872,81	64 060,88	704 816,02	522 909,46
Liiketoiminnan muut tuotot	9 275,04			9 275,04	37 695,99
Tuet ja avustukset					
Materiaalit ja palvelut					
Aineet, tarvikkeet, tavarat	-105 254,53	-159 003,60	-15 325,37	-279 583,50	-188 973,50
Palvelujen ostot	-53 116,31	-31 294,03	-5 984,10	-90 394,44	-109 485,45
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-158 370,84	-190 297,63	-21 309,47	-369 977,94	-298 458,95
Henkilöstökulut					
Palkat ja palkkiot	-243 391,59	-157 147,63	-4 076,24	-404 615,46	-296 432,87
Henkilösivukulut					0,00
Eläkekulut	-42 186,57	-26 796,44	-686,05	-69 669,06	-61 861,81
Muut henkilösivukulut	-8 818,49	-5 531,38	-150,15	-14 500,02	-10 107,45
Henkilöstökulut yhteensä	-294 396,65	-189 475,45	-4 912,44	-488 784,54	-368 402,13
Poistot ja arvonalentumiset					
Suunnitelman mukaiset poistot		-8 182,72	-17 058,49	-25 241,21	-22 569,61
Liiketoiminnan muut kulut	21,08	-6 613,66	-5 157,32	-11 749,90	-10 566,77
Liikelyljäämä/alijäämä	-2 589,04	-194 696,65	15 623,16	-181 662,53	-139 392,01
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-2 589,04	-194 696,65	15 623,16	-181 662,53	-139 392,01

Liiketoiminnan kustannuksia on kohdennettu liiketoiminnan laskentatunnisteille ostolaskuilta silloin kun meno on kokonaan tai osittain kohdistunut suoraan liiketoiminnalle. Henkilöstökustannukset kirjautuvat toteutuneiden työaika-suunnitelmien mukaisesti tai jälkeinpäin laskettujen työtuntien suhteessa muistiolla oikaistuna. Yhteisiä kustannuksia on jaettu liiketoiminnalle myynnin, neliöiden tai muun tarkoituksenmukaisen jakoperusteen mukaisesti. Palvelujen ja tuotteiden hinnoittelun periaatteena on, että tulot kattavat välittömät ja välilliset kustannukset ja tuottovaatimuksen.





ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

Savonlinnassa 27. päivänä maaliskuuta 2024
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä

YHTYMÄHALLITUS

Petri Lajunen
puheenjohtaja

Jäsenet

Jouni Matilainen

Hannamari Autio

Seppo Kosonen

Tarja Turtiainen

Tiina Tilaéus

Mia Estelle Lotta

Pekka Turunen

Sanna Metsälä

Jukka Mustonen
kuntayhtymän johtaja/rehtori

LUETTELOT JA SELVITYKSET

LUETTELO KIRJANPITOKIRJOISTA JA NIIDEN SÄILYTYSTAVAT

Kirjanpitokirjat

- tilinpäätöskirja	sähköinen arkistointi
- tase-erittely	sähköinen arkistointi
- liitetietojen erittelyt	sähköinen arkistointi
- päiväkirja	sähköinen arkistointi
- pääkirja	sähköinen arkistointi
- tililuettelo	sähköinen arkistointi

Osakirjanpidot

- ostoreskontra	sähköinen arkistointi
- myyntireskontra	sähköinen arkistointi
- palkkakirjanpito	sähköinen arkistointi
- Ceepos-kassa	sähköinen arkistointi
- maksuliikenne	sähköinen arkistointi
- käyttöomaisuuskirjanpito	sähköinen arkistointi

Tositelajit

- 1 Pankkitositteet
- 9 Palkkatapahtumat
- 10 Kassatositteet kuntayhtymä
- 12 Myyntitositteet Sofia, Humania
- 15 Ceepos Paviljonki kassa
- 16 Myyntitositteet Vipuska
- 18 Ostolaskut Approval
- 20 Ostolaskujen maksut
- 21 Ostolaskut kuntayhtymä
- 28 Ostolaskujen hyvitys
- 29 Matkalaskut
- 30 Oppisopimuksen maksut or
- 50 Suoritukset
- 51 Myyntilaskut kuntayhtymä
- 63 SL viennit tilasto
- 78 Hyvityslaskujen kohdistus
- 79 Myyntilaskut, korot
- 84 Investoinnit sisäinen laskutus
- 89 Jaksotusmuistiot
- 90 Muistiot
- 91 Muistiot hankkeet
- 94 Laskennalliset
- 96 Kirjapidon tulos
- 97 Kirjapidon tulos laskennallinen
- 98 Sisäisen laskennan tulos
- 99 Sisäisen laskennan tulos laskennallinen
- LT Liitetietotosite

SELVITYS TILINPÄÄTÖKSEN SÄILYTTÄMISESTÄ

Tilinpäätös säilytetään Arkistolaitoksen päätöksen mukaisesti pysyvästi.

Muiden tilinpäätösasiakirjojen säilyttämisessä noudatetaan kirjanpitolain 2. luvun 10 §:n säännöksiä siten, että kirjanpitokirjat ja käyttöaikaa koskevin merkinnöin varustettu tililuettelo on säilytettävä vähintään kymmenen (10) vuotta tilikauden päättymisestä siten järjestettynä, että tietojenkäsittelyn suorittamistapa voidaan vaikeuksista todeta.

Tilikauden tositteet, liiketapahtumia koskeva kirjeenvaihto ja koneellisen kirjanpidon täsmätysselvitykset sekä muu kuin edellä mainittu kirjanpitoaineisto on säilytettävä vähintään kuusi (6) vuotta.

Euroopan unionin rahoittamien projektien kirjanpitoaineisto säilytetään ko. projektille annettujen ohjeiden mukaisesti, kuitenkin vähintään kymmenen (10) vuotta ohjelmakauden viimeisestä maksatuksesta laskien.

Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään kolmesta (13) vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut.



SAMiEDU

Ammattiopisto Samiedu
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä
Pohjolankatu 4-6, 57200 Savonlinna
Puh. 015 550 6000
samiedu@samiedu.fi
www.samiedu.fi

