



**Talousarvio 2025  
Toiminta- ja taloussuunnitelma  
2026-2027**

Itä-Savon koulutus kuntayhtymä







## SISÄLLYSLUETTELO

KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN / REHTORIN KATSAUS **4**

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA JA OPISKELIJAVUODET  
2025-2027 **20**

TAVOITEKORTIT 2025 **22**

VUODEN 2025 TALOUSARVION PERUSTELUT **26**

VUODEN 2025 TALOUSARVIOASETTELMA **30**

VUODEN 2025 TALOUSARVIO JA  
TALOUSSUUNNITELMA 2026-2027 **31**

VUODEN 2025 KÄYTTÖSUUNNITELMA **32**

TULOSLASKELMA **34**

INVESTOINTIOSA **36**

RAHOITUSOSA **37**

MÄÄRÄRAHOJEN JA TULOARVIOIDEN  
YHTEENVETO **39**



# KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN / REHTORIN KATSAUS

## JOHDANTO

Vuosi 2024 on ollut valtiontalouden osalta säästöjen vuosi, valtiontalouden 12 miljardin epätasapainon vuoksi on etsitty kiivaasti säästökohteita kaikilta hallinnonaloilta. Valitettavasti opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan suurin menoerä, ammatillinen koulutus ei ole säästynyt säästöiltä.

Vuodelle 2025 ammatilliseen koulutukseen kohdentuu 120 miljoonan säästöt. Samalla lopetetaan määräaikaista rahoitusta, kuten lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen suunnattu määräraha 16,5 milj. euroa sekä oppisopimuksen koulutuskorvauksen uudistamiseen suunnattu 5 miljoonan lisärahoitus. Edellä mainituilla määräaikailla rahoituksilla on ollut erityistä merkitystä myös Samiedulle, esimerkiksi nuorten, oppivelvollisten kesäoppisopimuksia on tuettu työnantajille suunnatulla 500 euron tuella kuukaudessa. Tämän tuen avulla noin 130 opiskelijaa sai opintojaan vastaa- van kesätyöpaikan kesällä 2024.

Oheinen taulukko 1 kertoo tarkemmin opiskelijarakenteesta joidenkin koulutuksen järjestäjien kohdalla. Huomattavaa on,

## **Vuodelle 2025 ammatilliseen koulutukseen kohdentuu 120 miljoonan säästöt.**

että esim. ammatillinen perustutkinto ennen ammatti- tai erikoisammattitutkintoa on tässä uudessa tarkastelussa negatiivinen taustatieto. Tähän vuoden 2022 tilastoon perustuen Samiedun osuus 120 miljoonan euron säästösummasta on noin 1,7 miljoonaa euroa.

Suomen talous ei ole kehittynyt positiivisesti sitten finanssikriisin vuonna 2008. Olemme vain pärjänneet, mutta todellista talouskasvua emme ole saaneet aikaan. Vuonna 2024 bruttokansantuotteen odotetaan laskevan 0,5 % ja tuleville vuosille ennustetaan maltillista 1-2 prosenttiyksikön kasvua (OP 16.10.2024). Positiivista on se, että kuluttajahintojen nousu on taittunut vuoden 2023 reilusta kuudesta prosentista ennustettuun 1,6-1,8 % tasoon kuluvana vuonna ja lähivuosina. Tämän oletetaan

korkeiden laskun lisäksi antavan positiivisen sykäyksen Suomen talouteen ja euroalueelle laajemminkin. Suomelle tärkeän kaupunkumppanin, Saksan, talouden taantumien jatkuminen on huono uutinen. Saksan bruttokansantuote on vuoden 2019 tasossa ja lähitulevaisuus on epävarmuuden alla mm. Lähi-idän sotatilanteen ja Venäjän hyökkäyksen jatkuessa Ukrainassa. Maailman talous on monien epävarmuuksien kohteena ja marraskuun vaalit Yhdysvalloissa eivät epävarmuutta ainakaan vähennä.

Ammatilliseen koulutukseen suunnataan vuodelle 2025 reilut 2 miljardia euroa ja rahoitus jaetaan edelleen perusrahoituksena (70 %), suoritusrahoituksena (20 %) sekä vaikuttavuusrahoituksena (10 %). Tämä on viimeinen vuosi tällä jaolla ennen uutta rahoituslainsäädäntöä, tulevaisuudessa jakoprosentit ovat 50/30/20 %, mikä olikin alkuperäinen suunnitelma ammatillisen koulutukseen reformiin aiemmin mentäessä. Toki jakokriteerit ovat muutoksen kohteena.

Ammatilliseen koulutukseen suunnattavaksi esitetty kokonaisuus vuodelle 2025 käy ilmi kuvasta 1.

Koulutuksen järjestäjä	Ammatillisen tai korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden osuus opiskelijavuositoteumasta	Koulutuksen järjestäjän osuus kaikkien järjestämästä tutkinnon suorittaneista kohdentuneesta koulutuksesta
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, Samiedu	55,0 %	1,4 %
Etelä-Savon koulutus Oy, Esedu	34,0 %	1,3 %
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Riveria	33,0 %	2,9 %
Savon koulutuskuntayhtymä, Sakky	42,0 %	4,2 %
Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Sampo	36,0 %	1,7 %
AEL-Amiedu Oy, Taitotalo	66,0 %	4,7 %
Kouvola ammattiopisto Oy, Eduko	36,0 %	1,4 %
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä, YSAO	44,0 %	1,1 %
Raision seudun koulutuskuntayhtymä, Raseko	35,0 %	1,0 %
Kainuun ammattiopisto, KAO	41,0 %	1,9 %
Sasky koulutuskuntayhtymä	51,0 %	3,3 %
Tampereen aikuiskoulutussäätiö	72,0 %	2,8 %
Työtehoseura ry	57,0 %	1,1 %
<b>Valtakunnallinen keskiarvo</b>	<b>35,0 %</b>	

Taulukko 1. Vuoden 2022 tilasto muutamien koulutuksen järjestäjien osalta aiemman tutkinnon suorittaneiden osuudesta opiskelijavuositoteumassa. Tämä tarkastelu toimii 120 miljoonan euron säästöjen kohdennusperusteena vuodelle 2025 (lähde OKM/Vipunen).



## Ammatillisen koulutuksen rahoitus 2025



Kuva 1. Ammatilliseen koulutukseen suunnattu rahoitus vuodelle 2025 vähenee noin 120 miljoonalla eurolla.

### SAVONLINNAN KESÄYLIOPISTON TOIMINTA OSAKSI ITÄ-SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN KOKONAISUUTTA 1.1.2025 ALKAEN

Suomen valtio kohdentaa säästötoimia myös vapaaseen sivistystyöhön ja vaikutukset ovat monille toimijoille kohtalokkaita. Vapaan sivistystyön sektorilla toimii 291 oppilaitosta, jotka järjestivät 81 000 koulutusta 1,1 miljoonalle suomalaiselle esimerkiksi vuonna 2021. Alan rahoitus on yhteensä noin 180 miljoonaa euroa. Kesäyliopistojen (19 kpl) järjestämiin avoimiin korkeakouluopintoihin osallistuu vuosittain noin 25 000 opiskelijaa ja opintopisteitä suoritetaan 65 000. Toiminnallaan kesäyliopistot edistävät korkeakoulutuksen alueellista saavutettavuutta, kasvattavat korkeakoulutettujen nuorten aikuisten määrää ja nopeuttavat korkeakoulusta valmistumista. Ympäri vuoden toimivat kesäyliopistot ovat järjestäneet pienellä noin viiden miljoonan valtionrahoituksella merkittävän määrän tutkintoon johtamatonta koulutusta eri kohderyhmille, mm. suurelle joukolla eri korkeakouluissa opiskelevia tutkinto-opiskelijoita.

Talousarviossa 2025 vapaaseen sivistystyöhön osoitetaan noin 185 miljoonaa euroa. Tekstiosuudessa mainitaan käyttökohteina: *Vapaan sivistystyön valtionosuuksilla ja valtionavustuksilla tuetaan vapaan sivistystyön strategisten tavoitteiden toteutumista. Määrärahalla järjestetään elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta yhteiskunnan eheyttä, tasa-arvoa ja aktiivista kansalaisuutta tukevaa koulutusta. Valtionavustusten painoituksena on tukea vapaan sivistystyön rakenteellista kehittämistä, laatua ja vaikuttavuutta sekä koulutuspoliittisesti tärkeiden kohderyhmien koulutusmahdollisuuksia.*

Kesäyliopistojen osuus rahoituksesta on reilut 4,2 miljoonaa euroa ja kesäyliopistojen toimintamenot olivat vuonna 2023 reilut 20,5 miljoonaa euroa (lähde Suomen Kesäyliopistot ry). Opiskelijamaksutuloja kesäyliopistoille kertyi vuonna 2023 yhteensä 11,46 miljoonaa euroa (v. 2022 11,38 M€), joka on 56 % kesäyliopistojen kaikista tuloista. Onkin todettava, että opiskelijamaksujen kerääminen on jatkossa avainroolissa kesäyliopistojen toiminnan jatkuvuuden turvaamisessa. Valtion

### Opetusministeri Anders Adlercreutz vahvisti järjestämisluvan siirron allekirjoituksellaan 30.9.2024.

tuen osuuden voi arvioida vain laskevan.

Epävarman tulevaisuuden edessä Savonlinnan kesäyliopistoyhdistys ry päätti keväällä 2024 luopua järjestämisluvastaan sillä edellytyksellä, että järjestämislupa siirretään Itä-Savon koulutuskuntayhtymä Samiedulle. Koulutuskuntayhtymän jäsenkunnat hyväksyivät vapaan sivistystyön lisäämisen perussopimukseensa kesällä 2024, ja opetusministeri Anders Adlercreutz vahvisti järjestämisluvan siirron allekirjoituksellaan 30.9.2024. Itä-Savon koulutuskuntayhtymän saaman järjestämisluvan mukaan kesäyliopisto järjestää avointa korkeakouluopetusta ja muuta vapaan sivistystyön koulutusta. Koulutuksessa painottuvat musiikki ja kult-



## Valtionosuuksien ja -avustusten arvioitu jakautuminen (euroa)

	Valtionosuus	Valtionavustus	Yhteensä
Kansalaisopistot	85 432 000	1 565 000	86 997 000
Kansanopistot	57 500 000	1 166 000	58 666 000
Opintokeskukset	14 539 000	150 000	14 689 000
Kesäyliopistot	4 213 000	50 000	4 263 000
Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutus	15 830 000	5 000 000	20 830 000
<b>Yhteensä</b>	<b>177 514 000</b>	<b>7 931 000</b>	<b>185 445 000</b>

Taulukko 2. Vapaaseen sivistystyöhön kohdennettava rahoitus valtion talousarviossa 2025 (talousarvioesitys 2025).

tuuri, kasvatusta ja opetus sekä hallinnon ja yhteiskunnallisen alan aineet. Päätös tulee voimaan 1.1.2025 ja on voimassa toistaiseksi. Päätös opetus- ja kulttuuriministeriön julkistaman strategian mukainen, tavoitteena on rakentaa hallinnollisesti suurempia yksiköitä ja tehostaa toimintaa kaikin tavoin.

Uuden kesäyliopiston vuoden 2025 koulutustarjonta rakentuu pääosin kesäyliopiston aiempaan toimintaan perustuen. Toimintojen integroituminen osaksi Itä-Savon koulutuskuntayhtymää toteutetaan kevään 2025 aikana, jolloin myös tulevaa koulutustarjontaa uudistetaan seudun osaamistarpeisiin perustuen. Kokonaisuutena voidaan kuitenkin todeta, että kesäyliopiston tarjonta ammatillisena täydennyskouluttajana ja korkea-asteen koulutusten tarjoajana täydentää hyvin kuntayhtymän koulutustarjontaa ja vahvistaa Samiedun roolia koulutuksen järjestäjänä niin Savonlinnan seutukunnalla kuin valtakunnallisesti.

### AMMATILLISEN KOULUTUKSEN RAHOITUSPERUSTEET MUUTOKSESSA – AIKUISEMMAN VÄESTÖNOSAN KOULUTTAMINEN VAIKEUTUU

Ammatillisen koulutuksen rahoituksen osalta nykyisen hallituksen ohjelma linjaa:

*Hallitus uudistaa ammatillisen koulutuksen rahoitusmallia. Koulutuksen järjestäjien kannustimia vahvistetaan siten, että opiskelijat suorittavat opintoja, valmistuvat, työllistyvät ja siirtyvät jatko-opintoihin valmistumisen jälkeen. Vaikuttavuusrahoituksen mittaristoa kehitetään ja sen seuranta ajantasaisesti. Rahoitusmalliin*

*luodaan kannusteita myös ohjata opiskelijoita suorittamaan tutkintoja pienempiä osaamiskokonaisuuksia, joilla vastataan jatkuvan oppimisen edellytysten vahvistamiseen ja alueelliseen työvoimatarpeeseen. Hallitus uudistaa ammatillisen koulutuksen toiminnan ohjausta, vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta vahvistaen sekä järjestäjäneutraaliteettiä varmistaen. Ruotsinkielisen ammatillisen koulutuksen erityispiirteet huomioidaan.*

Ammatillisen koulutuksen rahoituslainsäädäntöä on valmisteltu hallituskauden alusta alkaen ja nyt vuoden 2024 syksyllä lainsäädäntö on valmis lausuntokierroksen jälkeen menemään eduskuntakäsittelyyn. Merkittävä muutos on perus-, suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksen prosenttiosuuksien muutokset reformiaikakauden suunnitelman mukaisiksi: perusrahoitus 50 %, suoritusrahoitus 30 % ja vaikuttavuusrahoitus 20 %.

Työllistyminen tai jatko-opinnot korkea-asteella ovat merkittävässä roolissa jatkossa, tämän kriteerin muutos on merkittävä eli

**Työllistyminen tai jatko-opinnot korkea-asteella ovat merkittävässä roolissa jatkossa, tämän kriteerin muutos on merkittävä eli aiemmasta 7 %:sta siirrytään 18 %:iin.**

aiemmasta 7 %:sta siirrytään 18 %:iin. Rahoittaja haluaa painottaa entistä tiiviimmän yhteistyön merkitystä yritysten kanssa ja että koulutus toteutetaan mahdollisimman työelämälähtöisesti. Vaikka tämä painotus ei ole uutta Samiedulle, on kuitenkin niin, että esimerkiksi Pirkanmaalla on helpompi työllistyä kuin Savonlinnan seutukunnalla. Toisaalta Samiedun opiskelijat ovat työllistyneet suhteellisen hyvin. Seuranta tehdään valmistuneen opiskelijan työllisty-

## Uusi rahoitusjärjestelmä



#### Laskennallinen perusrahoitus:

- Toteutuneet opiskelijavuodet 50%
- Suoritetun tutkinnon osien osaamispisteet ja tutkintojen lukumäärä 30%
- Työllistyminen ja jatko-opiskelu 18%
- Palautteet 2%

+ Harkinnanvarainen rahoitus (mahdolliset kohdennukset ja lisäykset, strategisen kehittämisen rahoitus, edellisen vuoden korjaukset yms.)

Kuva 2. Uuden rahoituslainsäädännön mukaiset kriteerit, jotka vaikuttavat vuoden 2026 rahoitukseen.

misestä ja jatko-opinnoista korkea-asteella valmistumisvuonna tai sitä seuraavan vuoden aikana. Tämän seurannan mukaan Samiedun tutkinnon suorittavista opiskelijoista noin 77 % työllistyy, kun valtakunnallinen keskiarvo on 75 % luokkaa.

Suurempi muutos kuin tehtävät säästöt tai yleinen prosenttijakomuutos rahoituksessa ovat tutkintojen kustannuskorimuutokset sekä opiskelijan taustan vaikutus rahoitukseen. Päätäjillä on ollut vaikeaa hahmottaa, että aikuisemman väestöosan kouluttaminen tulee merkittävästi vaikeutumaan. Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot tullaan siirtämään pääosin kustannusryhmä 1:een tai 2:een, mikä tarkoittaa käytännössä tähän suunnatun rahoituksen puolittumista tai jopa neljäsosaan laskemista. Opiskelijoiden aikaisempi koulutus tai tehty tutkinto muuttavat rahoitusta siten, että suoritettavasta tutkinnosta suoritusrahoituksen osana ei saa minkäänlaista korvausta. Samoin, jos opiskelija on ollut työllinen opintojen alkuaikana, ei hänen työllistymisestään tule minkäänlaista kompensatiota.

Oheinen taulukko 3 antaa ainakin ohjeellisen kuvan kustannuskertoimien muutoksista aiempaan verrattuna.

Samieduun muutokset vaikuttavat merkittävästi. Esimerkiksi suurivolyminen

## **Suurempi muutos kuin tehtävät säästöt tai yleinen prosenttijakomuutos rahoituksessa ovat tutkintojen kustannuskorimuutokset sekä opiskelijan taustan vaikutus rahoitukseen.**

metsänomistajan ammattitutkinto, metsätalousyrittäjän tutkinto sijoittuu jatkossa kustannuskori 2:een aiemman kustannuskorin 4:n sijaan. Rahoitus tulee putoamaan kolmasosaan. Taideteollisuusalan ammattitutkinto (sisustusala) säilyy kustannuskori 1:ssä, mutta kerroin putoaa 0,78 -> 0,21 eli lähes neljäsosaan. Sama tilanne on vanhustyön erikoisammattitutkinnoissa, isännöinnin ammattitutkinnoissa, yrittäjyyden ammattitutkinnoissa, johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnoissa jne. Lista on pitkä ja vaikutukset tulevat näkyväksi kaikkialla Suomessa vuoden 2025 aikana. Kun samalla rahalla pitää jatkossa kouluttaa kaksi tai jopa neljä opiskelijaa ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa, vaikeusaste on suuri kustannustehokasta toteutustapaa pohdittaessa. Lopputuloksena koulutuksen järjestäjät supistavat tarjontansa ainakin ammatti- ja erikoisammattitutkintoja koskien.

Monien perustutkintojen kohdalla tilanne on toisenlainen. Useat tutkinnot siirtyvät

yhden kustannusryhmän ylöspäin ja näin väkirikkaat seutukunnat pääsevät hyödyntämään parempaa rahoitusta erityisesti nuorten, oppivelvollisten kouluttamisessa. Savonlinnan seutukunnalla nuorten määrä ei lisääntynyt, vaikka Samiedu pystyikin nostamaan profiiliaan nuorten joukossa yhteishaussa. Samieduun haki vuoden 2024 yhteishaussa 26 % enemmän hakijoita kuin edellisellä vuonna. Edellä mainittu huomioiden voidaan todeta, että rahoituslainsäädännön muutos palvelee erityisesti suurten kaupunkiseutujen intressejä – aikuisemman väestöosan kouluttamisen kustannuksella. Tämä kehityssuunta on todella vaarallinen varsinkin uusien työllisyysalueiden aloittamisesta tammikuussa 2025.

Ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta tulisi seurata myös muilla yhteiskunnallisilla mittareilla. Ammatillisen koulutuksen piirissä on yhtä paljon opiskelijoita kuin ammattikorkeakouluissa ja yliopistoissa yhteensä. Lyhytnäköisesti tehdään rahoitusmuutoksia, jotka vievät yhteiskuntaa väärään suuntaan.

Kustannusryhmä	Kerroin nyt	Kerroin 7 koria
1	0,78	0,21
2	0,97	0,52
3	1,07	0,90
4	1,46	1,21
5	2,25	1,41
6		2,40
7		3,96

Taulukko 3. Kustannuskorikertoimien muutokset uudessa lainsäädännössä. Entisen viiden kustannuskorin sijaan uuden lainsäädännön mukaan tulisi seitsemän kustannuskoria. Alhaisimpiin kustannusryhmä 1:een ja 2:een sijoitetaan ammatti- ja erikoisammattitutkinnot.



## Samiedun vetovoimaisuus opiskelupaikkana sekä työpaikkana on parantunut viime vuosien aikana määrätietoisen työn tuloksena.

Olisi muistettava, että ammatillisen koulutuksen reilusta 300 000 opiskelijasta kaikki eivät ole kykeneviä opiskelemaan tehokkaasti ammattiin tai edes opiskelemaan yleensä. Useat viimeaikaiset tutkimukset vahvistavat tämän – haasteita ei ole vain maahanmuuttaneiden kanssa, vaan myös kantaväestöön kuuluvat ovat suurten haasteiden edessä lukutaidon, kirjoittamisen ja matemaattisten taitojen kanssa.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjät ympäri Suomen ovat reagoineet rahoitusleikkauksiin ja uuteen rahoituslainsäädäntöön aloittamalla yt- tai muutosneuvottelut henkilöstön vähentämiseksi. Itä-Suomen ammatillisten kouluttajien (ISAKO) joukossa Samiedu on ainoa, joka siirtyy vuoteen 2025 ilman henkilöstövähennyksiä. Joensuun Riverian yt-neuvottelujen kohteena on 500 opiskelijapaikan vähentäminen ja 40 henkilön palvelussuhteen arviointi, Kuopion Sakky:llä tavoitteena on enintään 60 henkilötyövuoden vähennys, Esedulla Mikkelissä yt-neuvottelun tuloksena voi olla 45 henkilön työsuhteen päättäminen ja YSAO

lissalnessa neuvottelee 14 henkilön vähentämisestä. Henkilöstövähennysten lisäksi kaikkia toimintoja sopeutetaan saatavan rahoituksen mukaisesti.

### SAVONLINNAN SEUTUKUNNAN OPISKELIJOILLE TARJOTAAN KOULUTUSTA PAIKALLISESTI LÄHIOPETUKSENA

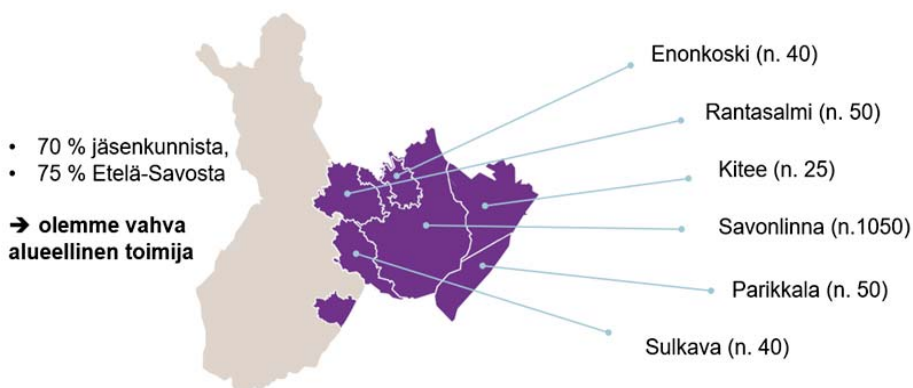
Samieduun hakeutui vuoden 2024 yhteis- haussa noin 200 nuorta, oppivelvollista opiskelijaa. Määrä nousi edelliseen vuoteen verrattuna 26 %:lla, mikä oli positiivinen yllätys negatiivisen väestökehityksen alla. Samiedun vetovoimaisuus opiskelupaikkana sekä työpaikkana on parantunut viime vuosien aikana määrätietoisen työn tuloksena. Nuorten osuus Samiedun kokonaisopiskelijamäärästä vaihtelee 25-30 %:n välillä, aikuisemman väestönsosan kouluttaminen on koko Suomessa noin 2/3 volyymista. Savonlinnan seudulla aikuisten rooli on hieman korostunut, jatkuvan haun kautta Samieduun opiskelemaan hakeutuu noin 1200 opiskelijaa vuodessa. Toki he eivät opis-

kele aina koko tutkintoa, vaan hakevat uutta osaamista työuralleen tai ovat kokonaan alaa vaihtamassa. OKM korostaa tutkinnon osien tarjoamista aikuisille, resursseja ei saa kohdentaa monen tutkinnon suorittamiseen entiseen malliin.

Samiedu tarjoaa useimmissa perustutkinnoissa mahdollisuuden opiskella kampusympäristössä ohjatusti joko opettajien tai taitovalmentajien opastuksella. Koulutuksen on kuitenkin rahoittajan (OKM) mukana oltava mahdollisimman työelämälähtöistä ja Samiedun tavoitteena onkin, että 40 % osamisesta hankitaan työpaikoilla koulutus- tai oppisopimuksilla. Haasteena sen sijaan on se fakta, että 15 %:lla perusasteelta ammatilliseen koulutukseen hakeutuvista opiskelijoista ei ole realistisia taitoja selvittää toisen asteen opinnoista. Erityisesti lukemisen, kirjoittamisen ja matemaattiset taidot eivät ole riittävällä tasolla. Samoin yleiset elämänhallinnan taidot eivät ole vielä kehittyneet työelämätaitojen edellyttämälle tasolle. Tähän on kiinnitetty huomiota myös nykyhallituksen ohjelmalistauksissa erityisellä peruskoulujen tukipaketilla (200 miljoonaa euroa). Lisätutkimukset syksyllä 2024 ovat kertoneet maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden perustaitojen vielä huonommasta tasosta, tekemistä riittää kaikilla tahoilla jatkossakin.

Samiedu on vahvistanut opiskelijahuoltoa ja ohjausta merkittävästi viime vuosien aikana: on rekrytoitu ohjaajia, erityisopettajia, opinto-ohjaajia, ammatillisia opettajia, jne. Kuitenkin on lopulta niin, että Samiedu ei ole ammatillinen erityisoppilaitos, vaan sen ensisijainen tehtävä on tuottaa osaajia työelämään. Tämä työ vaatii laadukasta yhteistyötä työelämän kanssa ja erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden polut työelämään on mahdollistettava myös toisenlaisen tukiverkoston avulla. Opiskelijoita tuetaan kampuksilla arjen opiskelijujen ohessa monin tavoin. Merkittävä uudistus vuoden 2024 aikana on ollut ohjaajien jalkautuminen opetuksen pariin opettajien ja taitovalmentajien tueksi. Sisäisen auditoinnin avulla on haettu hyviä käytänteitä työpaikalla tapahtuvan ohjauksen malleiksi. Tämä työ on kesken, mutta sen merkitystä ei voi riittävästi korostaa.

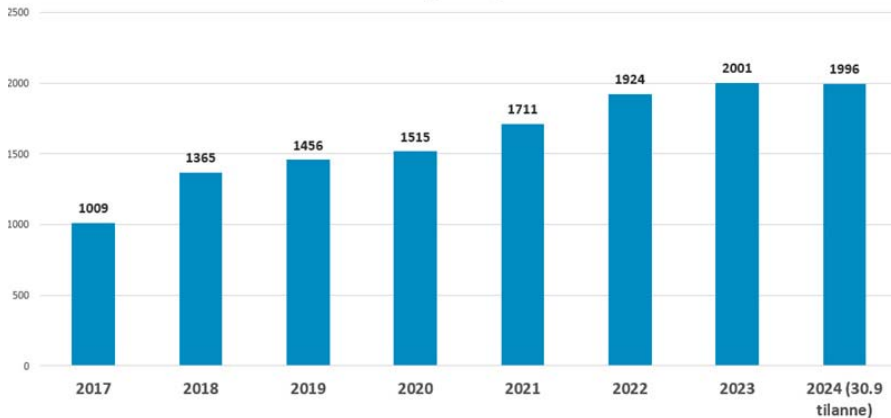
## Samiedu tukee elinvoimaa jäsenkunnissa



Kuvio 1. Jäsenkuntien opiskelijamääriä, Samiedu palvelee jäsenkuntia myös jatkossa.



Samiedun tutkinto-opiskelijämäärä 2017-2024



Kuvio 2. Samiedun tutkinto-opiskelijämäärän kehitystä vuosina 2017-2024.

Samiedun kokonaistutkinto-opiskelijämäärä on asettunut keskimäärin noin 2000 opiskelijan tasolle. Osa opiskelijoista suorittaa koko tutkinnon, yhä useampi osaamistaan täydentävän tutkinnon osan. Vuoden 2025 opiskelijämäärä asettunee keskimäärin tasolle 1950. Opiskelijavalintaan tulee kiinnittää erityistä huomiota, OKM haluaa ammatillisen koulutuksen piiriin erityisesti ilman toisen asteen tutkintoa olevia henkilöitä. Lisähaasteensa tuo uusi työllisyysalue, jota Savonlinnan kaupunki johtaa. Koulutus ja valmennus ovat paras lääke työllisyyden hoidossa tai työttömyysuhan alla, tämä projekti alkaa 1.1.2025.

## KAMPUSKEHITTÄMINEN JATKUU OPPIMISYMPÄRISTÖJÄ UUDISTAMALLA

Kaikkiällä Suomessa ammatillisen koulutuksen järjestäjillä on haastetta käyttää vanhentuneita, epätarkoituksenmukaisia tiloja opetus- ja ohjaustoiminnassaan. Reformin myötä oppimista on siirtynyt työpaikoille ja monimuotoisesti verkkoon. Vuosikymmenten aikana aika- ja tilaperusteinen opetus ja ohjaus on menettänyt merkitystään ja kiinteistöjen käyttöasteet ovat romahtaneet. Rahoitusta tulisi käyttää opetukseen ja ohjaukseen, henkilöstöön, ei kiinteistöjen ylläpitoon ja korjaamiseen. Kampusille on saatava työelämäkumppaneita, nykyiset tilat ovat soveliaita moneen tarkoitukseen.

## Paviljongin remontti vähentää energiakustannuksia ja muuttaa Samiedun toimintaa kestävän kehityksen suuntaan.

Vuoden 2024 kiinteistö- tai muutosinvestointina on ollut Paviljongin kampuksen remontointi ilmastoinnin ja jäähdytyksen osalta. Paviljongin katolle asennettiin viisi uutta ilmastointilaitetta ja lämmöntalteenottoteknologiaa. Lisäksi asennettiin 85 aurinkopaneelia, jotka jatkossa vähentävät energiakustannuksia ja muuttavat Samiedun toimintaa kestävän kehityksen suuntaan. Sisätiloissa uuden ilmeen ja uutta teknologiaa saivat auditorio ja kokoustilat alakerrassa sekä opetusravintolan yhteydessä. Investoinnin arvo oli 1,1 miljoonaa euroa ja aikataulu todella haastava: valmista piti tulla neljässä kuukaudessa ja projekti onnistui hyvin.

Vuonna 2025 kiinteistöinvestoinnit kohdistuvat pääosin Pohjolankadun kampukselle. Tilojen käyttöä on tehostettava ja samalla syntyy uusia, eri tutkintoja yhdistäviä oppimisympäristöjä. Tiiviimmässä tiloissa opettajien ja taitovalmentajien

antama ohjaus tehostuu ja työelämän tarvitsema moniammatillisuus paranee. On myös mietittävä tarkoin, minkälaisia kone- ja ohjelmistoinvestointeja teemme, yritykset ovat pitäneet omia tuotantolaitoksiaan ajan tasalla ja ammattikorkeakoulu on tehnyt investointeja Teknologiaopistoon ja 3K-tehtaalle. On aiempaa tarkemmin mietittävä, mikä on oppilaitoksen rooli ja mikä on yhteistyökumppaneiden rooli osaamisen hankkimisessa. Suunnittelun alla syksyllä 2024 on sähkö- ja automaatioalan sekä talotekniikan koulutuksen yhteinen oppimisympäristö. Johtotähtenä toimii Puhtaan energian hanke, joka tukee kampuskehittämistä hienosti.

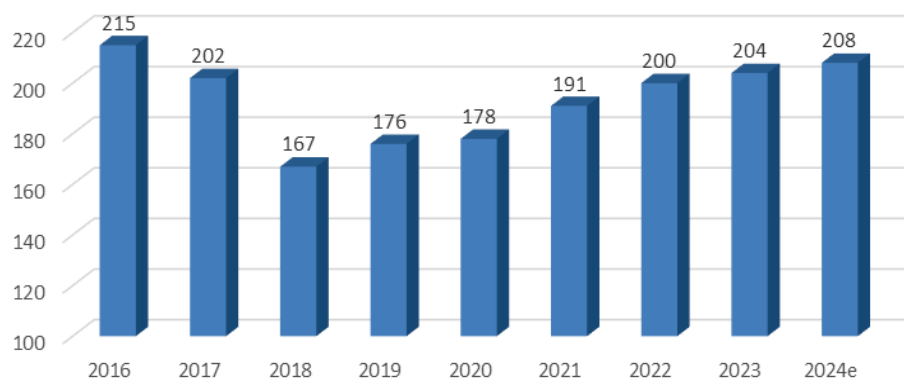
Humania-kampuksen jatkokäyttö on harkinnassa. Vuoden 2024 keväällä Savonlinnan kaupunki ilmoitti virallisesti, että heillä ei ole käyttöä Humanialle ja Samiedu voi operoida kampuksen kanssa vapaasti. Syksyn 2024 aikana ja viimeistään keväällä 2025 Humanian tulevaisuudesta päätetään konkreettiasolla.

## AMMATILLISEN KOULUTUKSEN RAHOITUS JA OKM:N LINJAUKSET MUUTTAVAT TYÖNTEKOJA AMMATILISSA OPPILAITOKSISSA

Henkilöstökustannukset muodostavat 65-70 % ammatillisten kouluttajien toimintakustannuksista. Henkilöstön rooli ja osaaminen sekä työelämälähtöisyys korostuvat uuden lainsäädännön asettamien tavoitteiden saavuttamisessa. Opiskelijoiden tulee työllistyä nopeasti ja heillä tulee olla päivitetty, tulevaan suuntaavat taidot ja kyky työskennellä moniammatillisissa organisaatioissa. Ammattitaito on oltava valitulta alalta kunnossa, mutta yhä useammin yleiset työelämävalmiudet ovat se kriittisin osaamiskokonaisuus. Jos et osaa toimia muiden kanssa työpaikalla, ei substanssiosaaminenkaan sitä loputtomasti kompensoi. Rahoituksesta lähes viidenes, 18 % tulee jatkossa työllistymisestä tai jatko-opinnoista korkea-asteella. Koulutuksen tulee suuntautua entistä enemmän



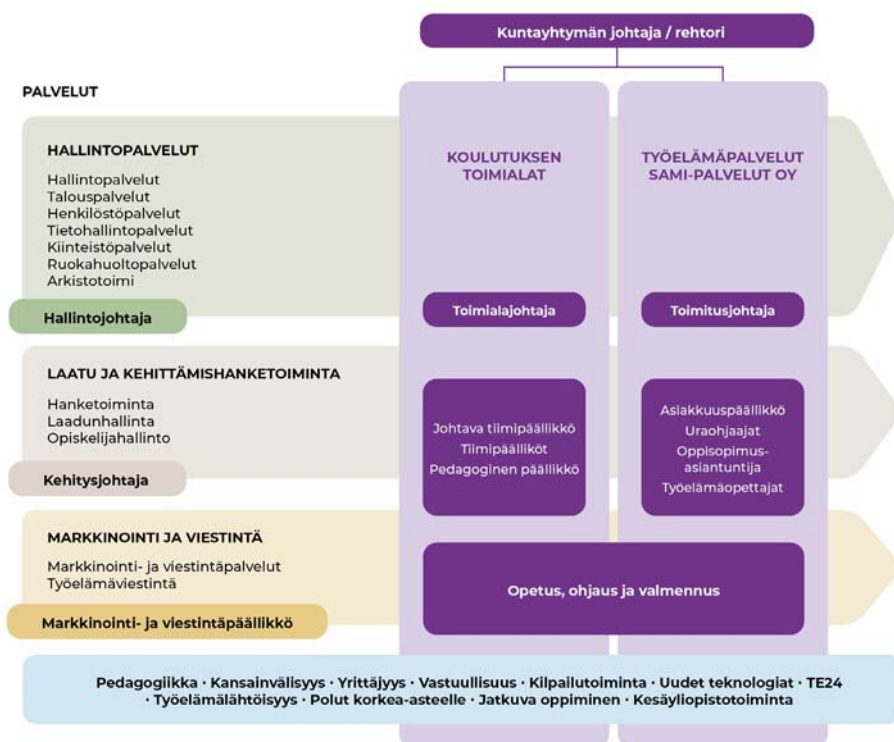
## Henkilöstömäärä



Kuvio 3. Henkilöstömäärän kehitystä Samiedussa viime vuosina.

aikana rekrytoinnit ovat jatkuneet maltillisesti. Vuoden 2025 aikana henkilöstömäärä kääntyy hienoiseen laskuun, kun henkilöstömäärän ennakoitaan laskevan noin viidellä henkilöllä. Aiemmissa kappaleissa kerrottiin kollegaorganisaatioiden yt-neuvotteluista ja henkilöstömäärän merkittävästäkin vähentämisestä. Samiedusta eläköityy KEVA:n arvion mukaan 44 henkilöä seuraavan viiden vuoden aikana ja tämä toimii luonnollisena henkilöstökustannusten balansoijana. Riittääkö tämä, se nähdään seuraavien suunnittelukausien aikana.

Henkilökunnan lisäys on painottunut opetus- ja ohjaushenkilöstöön, Samiedun hallintoa pyritään hoitamaan mahdollisimman kustannustehokkaasti digitalisaatiota hyödyntäen. Todettakoon myös, että useita opettajataustaisia henkilöitä työskentelee hanketyössä kokoaikaisesti, heitä ei lasketa rahoitusperusteen vuoksi opetushenkilöstöön. Elokuusta 2024 alkaen koulutustoiminnan johtamista tiivistettiin siten, että kaikki koulutukset ovat yhden toimialajohdajan vastuulla. Samalla työelämäpalvelut keskitettiin osakeyhtiön toimitusjohtajan vastuulle ja yhteistyötä ammatillisen koulutuksen toteutuksen kanssa tiivistettiin. Lähiesihenkilötyötä vahvistettiin pienentämällä opetustiimien kokoa reilusta 30:stä noin 25:een tiimin jäseneseen ja rekrytoimalla uusi tiimipäällikkö tekniikan alan koulutukseen. Ammatillisessa koulutuksessa on käynnissä historiallinen muutos ja henkilöstöä halutaan tukea muutoksessa laadukkaan ja läsnäolevan esihenkilötyön avulla. Syksyn 2024 aikana tulokset ovat olleet jo rohkaisevia ja monet koulutuksen järjestäjät näyttävät toimivan samaan suuntaan.



Kuva 3. Samiedun koulutusten toteuttamista sekä työelämää palvelevan kokonaisuuden johtamista tiivistettiin 1.8.2024 alkaen.

työvoimapula-aloille ja työelämälähtöinen koulutus esimerkiksi oppisopimusten avulla tulee yleistymään. Aikuiskoulutustuen poistuttua oppisopimuskoulutus antaa perustulon aikuisemmallekin opiskelijalle.

Henkilöstön määrä on ollut kasvussa viime vuosien aikana. Samiedun politiikkana on ollut valita satsaukset henkilöstöön seinien sijaan. Henkilöstömäärä on noussut reiluun 200 henkilöön ja vuoden 2024

Työnteko on nykyään yhteistyötä eri tiimien ja yksilöiden kesken. Samiedussa ei ole ollut erilaisia osastoja tai muita alaoppilaitoksia moneen vuoteen. Olemme tiimiorganisaatio ja autamme kollegoja heidän suorituksissaan opiskelijoiden ja työelämän hyväksi. Toki eri tutkimuksissa toimintatavat vaihtelevat, mutta samiedulaisilla tulee olla yhteinen suunta, vain yhdessä toimien pärjäämme jatkossakin.

## Samiedu kansainvälistyy: vuosi 2025 tulee jäämään historian kirjoihin

Samiedun koulutustarjontaa on uudistettu laajasti viime vuosien aikana. Koulutustuotteita on kehitetty vastaamaan työelämän tarpeita, ja uudenlaisten toteutustapojen ansiosta opiskelijamäärä on ollut kasvussa. Erityisesti huomiota on kiinnitetty koulutusten saavutettavuuteen lisäämällä verkko-koulutuksia, joissa työelämässä tapahtuvalla oppimisella on merkittävä rooli. Verkkokoulutukset ovat mahdollistaneet töissä olevien henkilöiden uudelleenkouluttautumisen, sekä osallistumisen Samiedun tarjontaan asuinpaikasta huolimatta.

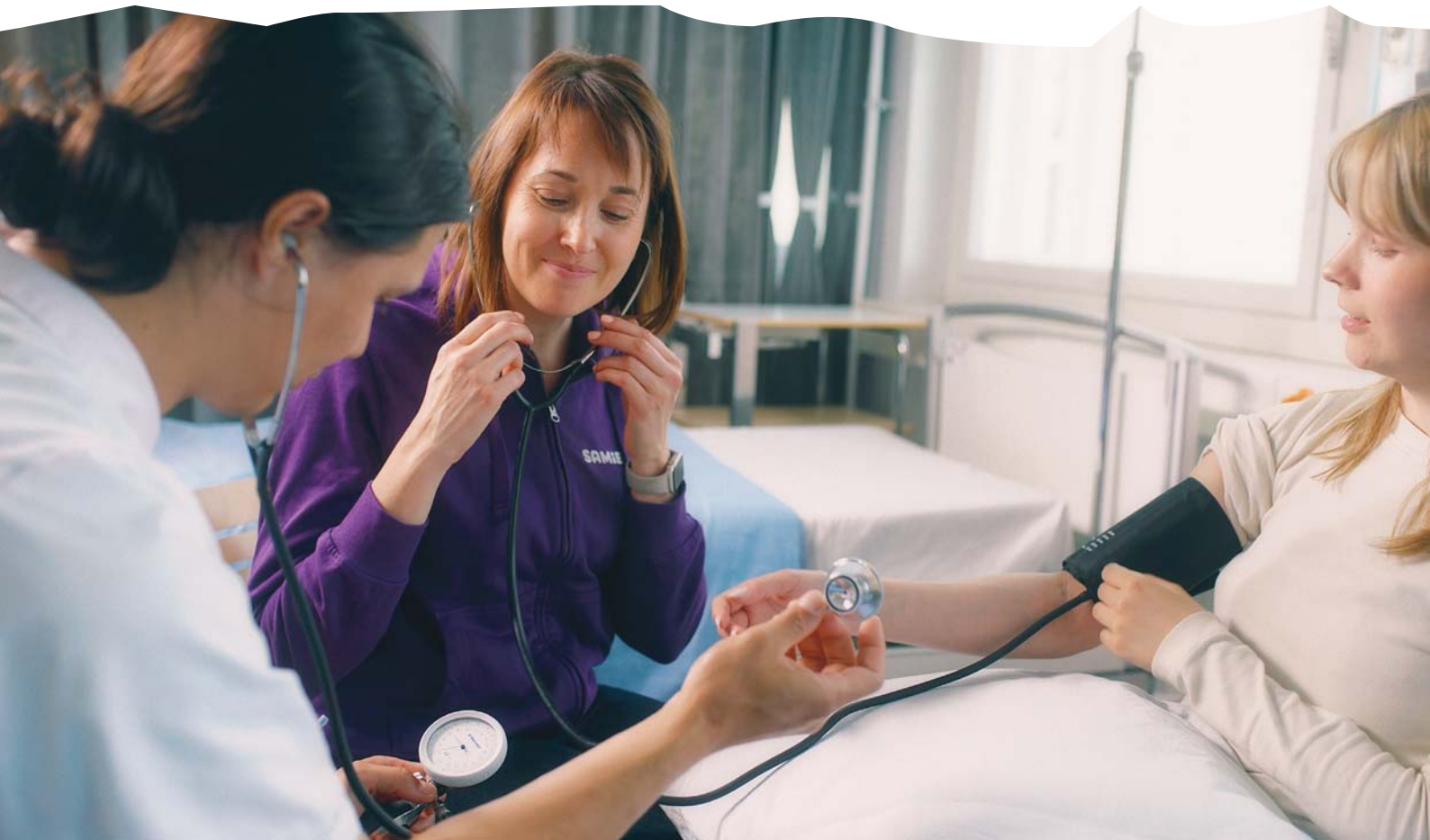
Vuonna 2024 Samiedussa on alkanut uusi aikakausi, kun oppilaitos on valmistautunut englanninkielisten koulutusten aloitukseen. Samiedulle myönnettiin vuoden 2024 alusta alkaen tutkinnonantolupa kuuteen englanninkieliseen tutkintoon, jotka ovat: sosiaali-

li- ja terveysalan perustutkinto, ravintola- ja cateringalan perustutkinto, matkailualan perustutkinto, kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto, sähkö- ja automaatioalan perustutkinto sekä puhdistuspalvelualan ammattitutkinto. Näistä ensimmäisenä on lähdössä käyntiin sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, jossa kansainväliset opiskelijat aloittavat opintonsa marraskuussa 2024. Vuonna 2025 toimintaan saadaan lisää vauhtia, kun ainakin kolme muuta koulutusta saadaan käyntiin: tammikuussa 2025 alkaa ravintola- ja cateringalan perustutkinto, joka on suunnattu jo alalla töissä oleville osaajille. Ravintola- ja cateringalalla aloittaa toinen ryhmä syksyllä 2025, jolloin painopiste on alalle uutena tulevissa tulevaisuuden osaajissa. Samaan aikaan syksyllä 2025 on alkamassa myös matkailualan perustutkinto sekä kysynnän riittäessä myös sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon toinen ryhmä. Lisäksi kolmella muulla alalla (sähkö- ja automaatioala, kone- ja tuotantotekniikka sekä puhdistuspalveluala) pyritään aloittamaan kysynnän

## *Vuonna 2024 Samiedussa on alkanut uusi aikakausi, kun oppilaitos on valmistautunut englanninkielisten koulutusten aloitukseen.*

ollessa tarpeeksi vahva vuoden 2025 lopussa tai viimeistään vuoden 2026 aikana.

Kansainvälisemmäksi muuttuva pedagoginen ympäristö haastaa myös henkilöstöä. Monista eri kulttuuri- ja kielitaustoista tulevien opiskelijoiden opettaminen ja ohjaaminen vaatii uudenlaista pedagogista ajattelutapaa. Kansainvälistyvä koulutustarjonta





## **Kansainvälistyvä koulutustarjonta sekä englanninkielisen opetuksen laadukas toteuttaminen edellyttävät henkilöstöltä sekä hyvää kielitaitoa että vahvaa pedagogista osaamista.**

sekä englanninkielisen opetuksen laadukas toteuttaminen edellyttävät henkilöstöltä sekä hyvää kielitaitoa että vahvaa pedagogista osaamista. Henkilöstön osaamista on kartoitettu kyselyllä sekä henkilökohtaisissa keskusteluissa, ja kielitaidon kehittymistä on tuettu tarjoamalla henkilöstölle alakohtaista englannin kielen opetusta. Henkilöstön osaamistarpeiden tunnistamista jatketaan myös jatkossa, ja esiinnousseiden kehittämistarpeiden perusteella toteutetaan suunnitelmallisesti koulutuksia hyödyntäen sekä talon sisäisiä että ulkopuolisilla kouluttajia.

Toinen vuotta 2025 leimaava uudistus on hallituksen rahoitusleikkaukset, joka tulee näkyämään myös Samiedun tarjonnan vähentymisenä. Muutos tulee vaikuttamaan eritoten ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin, joista osaa ei jatkossa järjestetä. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, ettei vuodesta 2025 alkaen enää aloiteta koulutuksia, joissa opiskelijamäärät ovat pieniä. Tämän hetken tiedon mukaan mitään ei kuitenkaan tulla poistamaan tarjonnasta lopullisesti, eli kysynnän ollessa tarpeeksi suurta olemme valmiita vastaamaan siihen, varmistaen näin seutukunnan elinvoimaisuuden.

Myös vuonna 2026 voimaantuleva ammatillisen koulutuksen rahoitusmuutos vaikuttaa toimintaan jo vuonna 2025. Suunnitelmat täsmentyvät lopullisten päätösten jälkeen, mutta uusi rahoitusmalli tulee vaatimaan samiedulaisilta uudenlaisen kustannustehokkaan toimintatavan omaksumista. Käytännössä tämä tarkoittaa esimerkiksi suurempia ryhmäkokoja, uudenlaisia pedagogisia menetelmiä tai muita kustannuksiin keventävästi vaikuttavia toimintatapoja. Samiedulaiset ovat jo nyt lähteneet sankoin joukoin miettimään uudenlaisia tapoja tehdä koulutusta, joten valmius toimintaan on olemassa.

Samiedun henkilöstöllä on valtavasti monialaista ja monipuolista osaamista. Viime vuosina on panostettu eritoten verkkopedagogiikkaan ja verkkokoulutusten kehittämiseen, joka onkin luonut Samieduun toimivan digimentoreiden verkoston sekä vahvaa verkkopedagogista osaamista. Tämän aihepiiriin osaamista tullaan laajentamaan myös jatkossa, jotta voimme jatkaa aiheen edelläkävijöinä myös tulevaisuudessa. Vuonna 2024 lanseerattiin pedagogiset työpajat, joissa koko oppilaitoksen opetus- ja ohjaushenkilöstö kokoontuu kerran kuussa yhteen miettimään ja kehittämään ennalta määriteltyä aihetta. Lisäksi taitovalmentajille ja ohjaajille vuonna 2024 aloitettu valmennus jatkuu myös vuonna 2025, jolla varmistetaan työelämästä tulleiden taitovalmentajien pedagoginen valmius toimia ohjaustilanteissa. Kolmantena esimerkkinä on tiimioppimisen valmennus, johon Samiedun vastuopettajat ja tiimipäälliköt ovat osallistuneet. Myös tätä aihetta tullaan jatkamaan vuonna 2025, jolla varmistetaan hyvin alkanut yhteistyö ja vuoropuhelu päälliköiden ja vastuopettajien kesken. Toimintatapaa tullaan viemään edelleen opetus- ja ohjaushenkilöstölle, jonka myötä pääsemme rakentamaan Samiedusta tiimioppivaa organisaatiota. Tämän myötä opetus- ja ohjaushenkilöstön työkuvien selkiyttäminen on ajankohtaista, jotta varmistutaan koko ajan kehittyvästä organisaatiosta. Työnkuvia on rakennettu parin viime vuoden aikana, joten niiden tarkastelu ja toiminnan reflektointi on ajankohtaista.

Vaikka koulutusta on toteutettu työelämäpainotteisesti jo jonkin aikaa, sen merkitys tulee kasvamaan tulevaisuudessa. Työpajoilla tapahtuvaa oppimista tuetaan taitovalmentajien, ohjaajien sekä työelämävastuupettajien yhteistyöllä. Jatkuva vuoropuhelu työelämän kanssa on tärkeää alueen elinvoim

man varmistamiseksi, ja tätä työtä on tehty laajana rintamana. Samiedun työelämäpalvelut ovat tehneet vuoden aikana läheistä yhteistyötä päälliköiden ja vastuopettajien kanssa, joka on varmistanut monipuolisen yhteistyön ja luottamuksen syntyminen toimijoiden välille. Kuukausittaiset tapaamiset varmistavat tiedonsiirron ja yhteisen ymmärryksen syntyminen aihepiiriin ympärille. Yhteistyötä työelämäpalveluiden kanssa tehdään kaikilla tasoilla: operatiivisten tapaamisten lisäksi myös johdon edustajat tapaavat säännöllisesti toisiaan, mahdollistaen jouhevaa keskusteluyhteyden.

Syksyllä 2024 tehty organisaatiomuutos, ns. yhden johtajan malli, on tuonut hyviä tuloksia jo ensimmäisten kuukausien aikana. Selkeämpi toimintakenttä ja tiimipäälliköiden yhteiset toimintatavat ovat mahdollistaneet yhteisen ymmärryksen luomisen läpi organisaation. Kuudennen tiimipäällikön lisääminen pienensi opetus- ja ohjaushenkilöstöjen tiimikokoja, jonka myötä päälliköillä on enemmän aikaa tiimiläisilleen. Toki syksyn aikana on ollut kovasti perehtymistä ja perehdyttämistä, mutta tilanne tulee rauhoittumaan ja tasoittumaan vuoden 2025 alkupuolella. Toimialajohtajan johtamassa tiimipäälliköiden ja pedagogisen päällikön tiimissä on eteenpäin katsova tekemisen meininki, joka luo positiivista energiaa myös alojen toimintaan. Tämän uskotaan lisäävän henkilöstön työhyvinvointia ja potentiaalia löytää uudenlaisia toimintatapoja koko ajan haastavammaksi menevässä toimintakentässä.

Pedagoginen ohjelma on suunnitelma, joka luo suuntaviivat strategian mukaiselle pedagogiselle kehittämistyölle. Samiedun pedagogisen ohjelman rakentaminen on aloitettu, ja työ jatkuu vuonna 2025. Sen avulla toimintaa ohjataan yhdessä sovittujen arvojen mukaisesti. Tarkoituksena on rakentaa toimintatapa, joka tukee opetus- ja ohjaushenkilöstöä jokapäiväisessä työssä. Samalla jatkamme prosessien selkeyttämistä. Monipuolista vuoropuhelua alojen kanssa jatketaan myös vuonna 2025 sisäisillä auditoinneilla, jotka ovat mahdollistaneet vertaisoppimisen organisaation sisällä.







## HANKKEILLA KEHITETÄÄN KOULUTUKSIA JA KANSAINVÄLISTYMISEN KASVUA, OPISKELIJAHALLINTOA UUDISTETAAN TUKEMAAN ENGLANNINKIELISIÄ PALVELUITA

Kehittämishankkeiden avulla edistetään monialaisesti Samiedun strategian mukaisia painopisteitä sekä huomioidaan kehittämisessä niin maakunnalliset, kansalliset kuin EU-tasoisetsuuntaviivat. Toteutuksessa korostuu vahvasti työllisyyden kasvattaminen ja elinkeinolähtöisten innovaatioiden edistäminen. Tuemme hankkeiden avulla monialaisesti kestävästä kasvusta sekä toimia, jotka edistävät digitaalista osaamista sekä hiilineutraaliin talouteen ja yhteiskuntaan siirtymistä. Kehitämme urapolkumalleja ja mahdollistamme ammatillisen kehittymisen sekä parannamme mahdollisuuksia yrittäjyyteen.

Vuonna 2025 kehittämishanketoimintaa kasvatetaan tukemaan ammatillisen koulutuksen muutosta ja sen myötä tarvittavaa koulutusten kehitystä sekä kansainvälistymisen kasvua. Vahvistamme alakohtaisia innovaatioita sekä tuemme alueellista veto- ja pitovoimaa. Yhteistyömme yritysten, julkisen sektorin, oppilaitosten, korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa on tiivistä ja kasvatamme edelleen verkostoja tukemaan maakunnallista ja alakohtaista kehitystyötä. Hankkeiden kautta toteutettava kehittämistoiminta tapahtuu kasvavissa määrin myös eri kansainvälisissä verkostoissa, joissa olemme aktiivisia ja

laajennamme niin omaa kuin alueellista osaamista. Osallistumisemme jatkuu edelleen Etelä-Savon TKI-tiekarttatyössä, jonka kunnianhimoisena päätavoitteena on 4 % TKI-toiminnan nousu (T&K-menot BKT:stä) koko Etelä-Savossa vuoteen 2030 mennessä. Olemme myös mukana laatimassa ja toteuttamassa Etelä-Savon kansainvälistymissuunnitelmaa vuoteen 2030, jonka keskiössä ovat kansainväliset verkostot, kansainvälinen tunnettuus, kansainvälisten rahoituskanavien hyödyntäminen sekä kansainvälisten osaajien veto- ja pitovoima.

Vuonna 2025 kehittämishankkeita on tavoitteena toteuttaa noin 6 miljoonalla eurolla Samiedun strategian mukaisia päämääriä eteenpäin vieden eri osa-alueilla. Samiedun hankesalkku on kasvanut merkittävästi vuodesta 2018, jolloin hankkeita oli 26 kpl ja kokonaisrahoitus oli noin 2,5 milj. €. Vuonna 2023 hankkeita oli käynnissä yhteensä 36 kpl ja kokonaisrahoitus 3,7 milj.€.

Kehittämishankkeiden suunnittelu ja toteutus integroituu tiiviisti Samiedun ydintoimintaan ja sitä toteutetaan tiiviissä yhteistyössä niin opiskelijoiden kuin henkilöstön kanssa. Laatu- ja hanketiimissä työskentelee tällä hetkellä 18 henkilöä koordinoimassa kehittämistyötä ja verkossa tapahtuvaa koulutusta sen eri osa-alueilla sekä varmistamassa opiskelijahallinnon toimivuutta. Tiimissä henkilöstön laaja-alainen, niin pedagoginen kuin ammatillinen osaaminen eri teknologioihin, tekoälyyn, tutkimukseen, yrittäjyyteen,

## Kehittämishankkeiden suunnittelu ja toteutus integroituu tiiviisti Samiedun ydintoimintaan ja sitä toteutetaan tiiviissä yhteistyössä niin opiskelijoiden kuin henkilöstön kanssa.

tiedolla johtamiseen, ohjaukseen, kansainvälistymiseen ja digitaaliseen palvelutuotantoon liittyen, on yksi ratkaisutekijä tulevaisuuspainotteisen kehittämistyön ja muutoskyvykkyyden toteutumiseen menestyksekkäästi.

Laadunhallinnan osalta vuonna 2025 kehitämme laadunhallintajärjestelmää vastaamaan ammatillisen koulutuksen ja rahoituksen uudistuksia. Kehitämme verkossa tapahtuvaa koulutusta tukemaan vieraskielisiä opiskelijoita. Otamme käyttöön tekoälyavusteisia ohjaustoimintoja tukemaan oppimista sekä vahvistamme henkilöstön osaamista tekoälyn opetus-käytön osalta. Opiskelijahallinnon osalta uudistamme asiakasprosesseja tukemaan englanninkielisten palveluiden sujuvuutta. Myös kesäyliopistotoiminnan integroituminen osaksi koulutuskuntayhtymän kokonaisuutta aiheuttaa muutostarpeita opiskelijahallintoon.

HANKERYHMÄ	Määrä kpl	Samiedun rooli		Rahoittaja						Kokonaisrahoitus, €	Rahoittajan osuus, €	Samiedun omarahoitus, €
		koord.	partn.	OPH	OKM	Erasmus+	ESR+	EAKR	Muu			
Valtionavustukset ja erillisavustukset	12	6	6	6	6					1 092 327	1 057 057	35 270
Kansainväliset hankkeet	6	2	4			5			1	583 531	545 799	37 731
EU-hankkeet	12	2	10				11	1		1 813 717	1 445 899	367 848
<b>Yhteensä</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3 466 882</b>	<b>3 048 755</b>	<b>440 849</b>

Taulukko 4. Hankesalkun toteuma syyskuun lopussa 2024.



## MARKKINOINTIA JA VIESTINTÄÄ KEHITETÄÄN JATKUVASTI SAMIEDUN MENESTYKSEN VARMISTAMISEKSI

Koulutuskuntayhtymän markkinointi- ja viestintäpalvelut kehittää, suunnittelee ja toteuttaa markkinointia ja viestintää sekä antaa tukea ja neuvontaa koulutusaloille ja muille tiimeille, jotta nämä pystyvät toteuttamaan omaa viestintäänsä onnistuneesti. Markkinointi- ja viestintäpalvelut varmistavat, että kuntayhtymän viestintä on tehokasta ja yhdenmukaista. Markkinoinnilla ja viestinnällä tuetaan Samiedun menestystä mm. houkuttelemalla uusia opiskelijoita ja rakentamalla positiivista imagoa.

Tehokkaan markkinoinnin ja viestinnän taustalla vaikuttavat ennen kaikkea Samiedussa tapahtuva toiminta ja teot. Hyvät teot ja niistä viestiminen vahvistavat luottamusta ja rakentavat brändiä. Samiedussa arjen viestintävastuu on jokaisella henkilöstön jäsenellä. Jokainen samiedulainen tekee

viestintää: käy dialogia työkavereiden kanssa, palvelee asiakkaita, keskusteleo opiskelijoiden kanssa, tapaa yhteistyökumppaneita, viestii ajankohtaisista asioista jne.

Samiedun markkinointi- ja viestintätoimia toteutetaan monikanavaisesti sekä digitaalisissa että perinteisissä medioissa. Paikallisen näkyvyyden lisäksi markkinointia tehdään myös valtakunnallisesti, koska verkkokoulutukset ovat saavutettavissa ympäri Suomea. Digitaalisten kanavien tarjoamat mittarit osoittavat, että Samiedun markkinointi ja viestintä tavoittaa kohdeyleisöt, sisällöt herättävät kiinnostusta ja niiden äärellä vietetään aikaa. Esimerkiksi Samiedun verkkosivujen kävijämäärä sekä opiskelijaksi hakeneiden määrä ovat jatkaneet kasvuaan. Samiedun vetovoimasta kertoo myös se, että kevään 2024 yhteishaussa Samieduun ensisijaisena toiveenaan haki 26 % enemmän oppivelvollisia nuoria kuin edellisvuonna. Se on suuri onnistuminen, kun ottaa huomioon Savonlinnan seutukunnan pienenevät lapsi- ja nuorisoluvut.

## Markkinoinnilla ja viestinnällä tuetaan Samiedun menestystä mm. houkuttelemalla uusia opiskelijoita ja rakentamalla positiivista imagoa.

Myös Samiedun kokonaismaine on parantunut viime vuosina (T-Median Luottamus & Maine -tutkimus).

Kehittäminen ja uudistuminen ovat luonteva osa Samiedun markkinointi- ja viestintätyön arkea. Markkinoinnissa ja viestinnässä tarkastellaan kaiken aikaa niin toimenpiteitä, työtapoja kuin prosessejakin ja jalostetaan niitä vastaamaan paremmin kohderyhmien vaatimuksia ja tarpeita, ja näin varmistetaan toiminnan sujuminen ja ylläpidetään kilpailukykyä.





Vuoden 2025 toiminnalliset tavoitteet liittyvät opiskelijaviestintään ja alumnimarkkinointiin sekä kesäyliopiston toimintojen integroimiseen. Nähtäväksi jää, miten ammatillisen koulutuksen vuonna 2026 voimaan tulevan lakiuudistuksen valmistelu käytännössä vaikuttaa Samiedun markkinointiin ja viestintään. Se joka tapauksessa tulee antamaan suunnan seuraaville tuleville vuosille.

Opiskelijaviestinnän osalta päästään lanseeraamaan ja ottamaan käyttöön uudistus, jolla vahvistetaan ja sujuvoitetaan henkilöstön ja opiskelijoiden välistä viestintää. Kyseessä on jo aikaisemmin aloitettu mittava kehittämistyö, jossa määritellään kanavat ja rakennetaan opiskelijoiden viestintäsivusto sekä luodaan viestinnän linjaukset ja ohjeet opiskelijoille ja henkilöstölle. Kehittämistyö pohjautuu tutkimukseen, jolla kartoitettiin opiskelijoiden ja henkilöstön viestintään liittyviä tarpeita ja toiveita. Opiskelijat ovat yksi tärkeimmistä kohderyhmistä ja heidän tavoittaminen viestinnällä on tärkeää. Samiedun opiskelijat ovat hyvin heterogeeninen ja hajaantunut kohderyhmä (ikä, sijainti, tausta, elämäntilanne, opiskelumuoto jne.), joka laajenee vuonna 2025, kun muun kuin suomenkielisten opiskelijoiden määrä kasvaa uusien englanninkielisten koulutusten myötä. Tämä on huomioitu opiskelijaviestinnän kehittämisessä ja käyttöön otettava viestintäsivusto julkaistaan kaksikielisenä ja viestinnän sisältöjä aletaan tuottaa suomen lisäksi myös englannin kielellä. Viestintäsivuston käyttöönoton lisäksi julkaistaan opiskelijaviestinnän pelisäännöt ja sekä opiskelijat että henkilöstö perehdytetään niihin.

Vuonna 2025 vahvistetaan alumneille suunnattua markkinointia, jotta jo Samiedusta valmistuneille pystytään paremmin tarjoamaan uusia mahdollisuuksia kouluttautua ja hankkia itselleen uutta osaamista. Maailma ja työelämä muuttuvat jatkuvasti, ja tietojen ja taitojen päivittäminen lisäävät osaajien kilpailukykyä työmarkkinoilla ja palvelevat työelämän tarpeita. Käytännössä kehittämistyössä kartoitetaan keinoja tavoittaa aiemmin Samiedussa opiskelleet

sekä suunnitellaan ja käynnistetään heille suunnatun markkinoinnin toimenpiteet.

Savonlinnan kesäyliopisto siirtyy osaksi Itä-Savon koulutuskuntayhtymää vuoden 2025 alussa. Vapaan sivistystyön järjestämislupa täydentää ja monipuolistaa Samiedun tarjoomaa, jolloin koulutuksia pystytään tarjoamaan uusille ja entistä laajemmille kohderyhmille. Integraatio tuo uusia toimintoja ja mahdollisuuksia markkinointiin ja viestintään. Nämä vaikutukset on tärkeä selvittää. Lisäksi määritellään kanavat, toimintamallit ja roolit, jotta toimintojen yhteensovittaminen on sujuvaa ja kesäyliopiston koulutusten markkinointi ja opiskelijoille suunnattu viestintä on mahdollisimman tehokasta.

### **SAMI-PALVELUT OY EDISTÄÄ TYÖLLISYYTTÄ JA KOULUTTAA OSAAJIA**

Samiedun työelämäpalveluiden missio on pitää Savonlinnan seutukunta elinvoimaisena. Tämä saavutetaan monimuotoisella työelämäkumppanuudella, jossa osakeyhtiö ja ammattiopisto tarjoavat palveluita yhden palveluluokun periaatteella. Sami-Palvelut Oy / Samiedun työelämäpalvelut tarjoaa työelämän tarpeisiin vastaavia laadukkaita osaamisen kehittämisen palveluja, kouluttaa uusia osaajia ja edistää työllisyyttä. Yhteistyötä tehdään aktiivisesti eri sidosryhmien ja verkostokumppanien kanssa. Asiakaslähtöinen työelämän rajapinta on helposti saavutettava ja lähestyttävä, mikä tekee Sami-Palvelut Oy:stä luotettavan kumppanin niin yrityksille kuin työnhakijoillekin.

Sami-Palvelut Oy:n vuoden 2025 talousarviossa keskitytään useisiin keskeisiin kehityskohteisiin. Ensimmäisenä on verkkokaupan lanseeraus ja sen toimivuuden varmistaminen. Tämä sisältää käyttäjystävällisen verkkokaupan käyttöönoton sekä verkkokaupan kattavan viestintä- ja markkinointikampanjan toteuttamisen. Verkkokaupan toimivuutta seurataan ja kehitetään jatkuvasti koko vuoden ajan, taustaprosesseja samalla tehostaen.

## **Verkkokaupan koulutustarjontaa laajennetaan tarjoamalla monipuolisia ja ajankohtaisia verkkokoulutuksia, joihin osallistuminen ei ole aikasidonnaista.**

Verkkokaupan koulutustarjontaa laajennetaan tarjoamalla monipuolisia ja ajankohtaisia verkkokoulutuksia, joihin osallistuminen ei ole aikasidonnaista. Koulutusten varmistetaan vastaavan asiakkaiden tarpeisiin ja hintatason olevan kilpailukykyinen.

Tarjouspyyntöjen käsittelyä ja prosessiin liittyvää työnjakoa selkiytetään, tarjouspyyntöihin vastaamisen aktiivisuutta parannetaan ja resurssien käyttöä tehostetaan organisaation sisällä. Tämä mahdollistaa paremmin myös uusien palvelujen toteutuksen.

ELY:n vuoden 2024 puitesopimusten optioiden jatkuvuus varmistetaan laadukkaasti Savonlinnan työllisyysalueen sekä sopimusten yhteistyökumppaneiden kanssa. Säännöllisiä palavereita järjestetään sopimuksittain ja samalla lisätään tietoisuutta sopimusten sisällöistä sekä tarjottavista palveluista.

Sami-Palvelut Oy:n palveluiden ja osaamisen tietoisuus varmistetaan Savonlinnan työllisyysalueella ja sidosryhmäverkostoissa tiiviillä ja aktiivisella yhteistyöllä. Osakeyhtiön monipuolisista palveluista ja osaamisesta viestitään eri kanavissa ja palveluita markkinoidaan laaja-alaisesti.

Vuodelle 2025 on Sami-Palvelut Oy:lle laadittu edellä mainittujen toiminnallisten tavoitteiden lisäksi oma talousarvio. Konserniohjeiden mukaisesti talousarvion aikataulu on sama kuin koulutuskuntayhtymällä. Volyymitavoitteeksi on asetettu 0,65 miljoonan euron liikevaihto.





Kuva 4. Viime vuonna suuren suosion saavuttaneet Rekrymessut järjestetään Samiedulla jälleen tammikuussa 2025. Messuilla työnantajat ja työntekijät sekä muut sidosryhmät kohtaavat.

## TALOUDELLINEN TILANNE 2025 JA KEHITYS TULEVINA VUOSINA 2026-2027

Vuoden 2025 talousarviossa valtionosuustulojen ennakoitaan laskevan valtion säästötoimien vuoksi noin 1,6 miljoonalla eurola. Toimintatuottoja ennakoitaan saatavan noin 19,5 miljoonaa euroa ja tähän lukuun sisältyy kasvava kehittämishanketoiminta sekä kesäyliopiston toimintatuotot. Ennakotiedot vuoden 2025 rahoituksesta perustuvat varsin hataraan tietoon, OKM ei ole vaatimuksista huolimatta halunnut jakaa koulutuksen järjestäjille täsmällistä ennakotietoa tulevan vuoden rahoituksesta, puhumattakaan suunnitteluvuosien 2026 ja 2027 järjestäjäkohtaisesta rahoitusennusteesta. Viime vuosina olemme saaneet hakemamme rahoituksen, jatkossa rahoituksen taso voi yllättää monellakin tapaa.

Tähän asti on ollut tärkeää OKM:n asettamien tavoitteellisen opiskelijavuosimäärän saavuttaminen, omalla toimintavolyymilla on voitu todistaa rahoitustarve jatkossakin negatiivisesta väestökehityksestä huolimatta. Toivotaan, että esimerkiksi valtakunnallisen ammatillisen koulutuksen laatupaljonon voitto marraskuussa 2023 osoittaa rahoittajalle, miten laadukasta työtä tehdään suurten kaupunkien ulkopuolella.

Toimintakatetavoite vuodelle 2025 on 430 000 euroa. Poistojen ja muiden korjaavien erien jälkeen tilikauden alijäämä asettuu negatiiviseksi noin -230 000 euroon. Henkilöstökustannuksissa toteutuu hieman yli 13 miljoonan kustannustaso ja palkkakustannusten jatkuva kasvu näin tasaantuu. Tehdyt valtakunnalliset palkkatarkistukset ovat määritelleet tulevien vuosien palkkakehityksen kasvavaksi ja tätä voidaan kompensoida vain henkilöstömäärää vähentämällä.

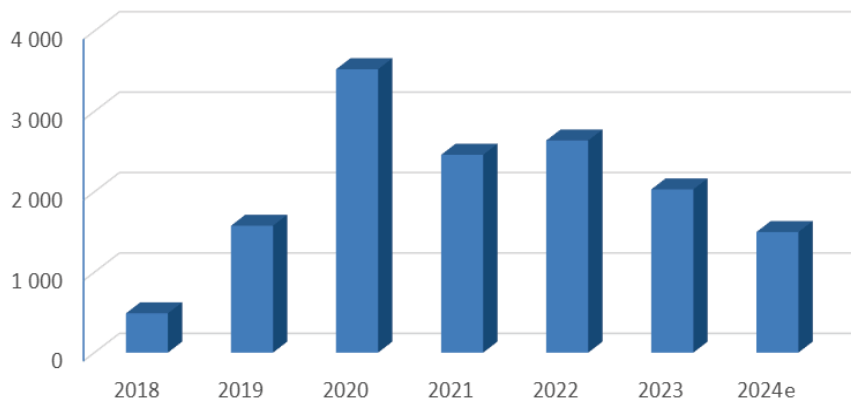
Kokonaishenkilöstömäärä asettuu vuonna 2025 tasoon 211 henkilöä, sisältäen kesäyliopiston siirtyvän henkilökunnan. Toimintoja tuleekin koko ajan kehittää ja parantaa, rahoituslähteitä on haettava aktiivisesti perinteisten rahoittajien lisäksi.

Vuoden 2024 tulostaso on edelleen hyvällä tasolla, Samiedu pystyy järjestämään ammatillista koulutusta kustannustehokkaasti. Tämä on merkittävä kyvykkyys jatkossakin, kun ennakoimme ammatillisen koulutuksen rahoituksen vähenevän uuden rahoituslainsäädännön vuoksi. Julkinen talous supistuu muutenkin muun talouden taantumana mukana, talouskasvua on vaikea nähdä syksyllä 2024 ennusteista huolimatta.

Hanketoiminnan uusi rahoituskausi 2021-2027 toi omat ongelmansa hankekehittämiseen. Hankkeet eivät ole saaneet ra-



Tilikauden tulos (1 000 €)



Kuvio 4. Samiedun tulokset vuosina 2018–2023 ja vuoden 2024 ennakkotulos.

hoitusta erilaisten järjestelmäongelmien vuoksi ja tilanne on parantunut vasta vuoden 2024 aikana. Hankesalkku onkin kehittynyt vuoden 2024 aikana ja vuodelle 2025 uskallamme ennakoita jo merkittäväkin kasvua (+400 000 euroa).

Samiedun hanke- ja kehittämistoiminta on kehittynyt positiivisesti ja monet merkittävät toiminnan muutokset esimerkiksi koulutustoiminnassa tai opiskelijahallinnossa ovat saaneet muutosrahoitusta eri kehittämisaikaväliltä. Verkossa tapahtuvan koulutuksen kehittäminen, opiskelijoiden ohjaus yleensä, tekoälyn hyödyntäminen koulutuksessa ja opiskelijoiden osaamisen tunnistamisessa, matkailualan ja Saimaan alueen gastronomian kehittäminen, puhtaan energian kampanjojen rakentaminen, jne. Lista on pitkä ja tulokset ovat erinomaisia yhteistyössä työelämän kanssa hankkeita toteuttaen. Samiedun henkilökunnasta reilut 50 % tekee hankerahoitteista kehittämistyötä ja yhteistyöhön osallistuu vuositasolla satoja yrityksiä ja muita yhteistyötahoja. Jatkossa kansainväliset hankkeet ja uudet rahoituslähteet tuovat kaivattuja toimintatuottoja valtion rahoitusosuuden pienentyessä.

Tulevien vuosien rahoitus on merkittävästi kiinni OKM:n rahoituskokonaisuuden kehittämisestä. Poliittiset linjaukset vievät toi-

## **Jatkossa kansainväliset hankkeet ja uudet rahoituslähteet tuovat kaivattuja toimintatuottoja valtion rahoitusosuuden pienentyessä.**

mintaa eri suuntiin kuin edellisellä hallituskaudella, uusi rahoituslainsäädäntö ohjaa ammatillista koulutusta kauemmaksi aikuisemmän väestön tutkintokoulutuksesta ja osaamisen kehittämisestä. Ilman toisen asteen tutkintoa olevat henkilöt ovat ykkösprioriteetti ja väestörikkaat alueet eli käytännössä kymmenen suurinta kaupunkikeskusta ovat tässä kilpailussa voittajia. Samiedu ennakoi vuosien 2026 ja 2027 tuloksen olevan lievästi negatiivisia, mutta ennusteet täsmenevät toiminnan reunaehtojen varmistuessa viimeistään vuoden 2025 alussa.

Samiedun tulevaisuutta rakentaessa on syytä todeta, että rahoituksen lähteet moninaistuvat ja rahoituksen hakemisessa on kehityttävä ja oltava aktiivinen uusiin suuntiin.

Myös Suomen rajojen ulkopuolella.

## **UUDET LINJAUKSET AMMATILISESSA KOULUTUKSESSA HAASTAVAT TULEVAISUUDEN**

Muutos on mahdollisuus, näin kulunut sa-nonta julistaa. Tällä kertaa taitaa vain olla niin, että emme ole itse riittävästi vaikuttamassa muutoksen suuntaan. Nyt lainsäädäntöä muuttamalla moni aiemmin oikea linjaus (vrt. jatkuva oppiminen, aikuisten koulutus) tehdään kyseenalaiseksi ainakin rahoituskriteereitä muuttamalla. Ammatti- ja erikoisammattitutkintojen toteuttaminen vaikeutuu ja samalla rahoituksella kuin aiemmin tulee jatkossa kouluttaa kaksi tai jopa neljä opiskelijaa. Juhlapuheet uuden osaamisen hankkimisen tärkeydestä eivät rahoita ammatillisen kouluttajan toimintaa. Onkin yllättävää, miten nopeasti poliittiset muutokset valtakunnan tasolla vaikuttavat näin radikaalisti niin monen ihmisen elämään ja työntekemiseen.

Vaikeuksien välttäminen ei auta, oman organisaation toiminnan tulee olla ketterää ja muutoksia riittävästi ennakoivaa. Vanhan muisteluja vanhassa pitäytyminen ei rakenna tulevaisuutta missään organisaatiossa. Samiedu ja sen henkilökunta on pärjännyt viime vuosien aikana erinomaisesti toimintaympäristön muutoksissa ja kyennyt rakentamaan uudenlaisia, suosittuja koulutustuotteita. Opiskelijavalinta on jatkossa kriittisessä roolissa, ja meidän on Samiedussa noudatettava rahoittajan suuntaviivoja rahoituksen yleiskatteellisuudesta huolimatta. Yritysten kanssa tapahtuva yhteistyö tiivistyy ja opiskelijoiden työllistyminen on 18 %:n arvoinen rahoituskriteeri.

Samiedun henkilöstö sai palkinnon laatu-työstään ja hienosta pärjäämisestä sidoryhmäyhteistyössä ja kumppanuuksissa työelämän kanssa laatukilpailufinaalissa vuoden 2023 lopussa. Pitkäaikainen laatu-työmme ja asiakaslähtöinen koulutustoimintamme sai valtakunnallisen laatukilpailupalkinnon opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Palkinto oli Samiedun

historiassa jo viides, ja muilla koulutuksen järjestäjillä ei vastaavaa palkintosuoraa ole osoittaa. Toiminnan kehittyminen viimeisten vuosien aikana ja henkilöstön sitoutuminen arjen tekemisessä antaa uskoa myös pärjäämiseen jatkossa haasteista huolimatta.

Strategiatyö tuleville suunnitteluvuosille aloitetaan vuoden 2025 alussa. Uusi strategia tulee huomioimaan muutokset lainsäädännössä ja rahoituksessa. Ammatillisen koulutuksen reformin aikana

saavutetut merkittävät tulokset kertovat Samiedun kyvystä uusiutua ja toimia ketterästi uusilla pelisäännöillä. Luottamus henkilöiden tukea tarvitaan jatkossakin mahdollistamaan joustava päätöksenteko ja nopea reagointi toimintaympäristön muutoksiin. Ollaan ylpeitä Samiedun asemasta ammatillista koulutusta uudistamassa.

Jukka Mustonen  
kuntayhtymän johtaja/rehtori

**Samiedun henkilöstö sai palkinnon laatu-työstään ja hienosta pärjäämisestä sidosryhmäyhteistyössä ja kumppanuuksissa työelämän kanssa laatukilpailufinaalissa vuoden 2023 lopussa.**



Kuva 5. Marraskuun 2023 OKM:n seminaarissa julkistettu valtakunnallinen ammatillisen koulutuksen laatupalkinto vahvisti Samiedun henkilökunnan uskoa omaan työhön ja sen laadukkuuteen.



## HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2025-2027

Henkilöstömäärä	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Yhtymäpalvelut	48	49	51	50	49
Koulutuspalvelut	156	160	160	153	152
<b>Yhteensä henkilöä</b>	<b>204</b>	<b>209</b>	<b>211*</b>	<b>203</b>	<b>201</b>
Henkilötyövuosina	196,48	202,1	201,1		

\* Sisältää kesäyliopiston siirtyvän henkilökunnan

## OPISKELIJAVUODET 2025 - 2027

### TA 2025

	Ammatillinen peruskoulutus	Ammatillinen lisäkoulutus	Muu koulutus	Yht.
Teknologia ja metsä	388	96	38	522
Hyvinvointi ja liiketoiminta	728	278	10	1016
Laajennettu oppisopimus	3	3		6
<b>Yhteensä</b>	<b>1119</b>	<b>377</b>	<b>48</b>	<b>1544</b>
Valtionosuusrahoitteinen koulutus yhteensä	1496			

### TS 2026

	Ammatillinen peruskoulutus	Ammatillinen lisäkoulutus	Muu koulutus	Yht.
Teknologia ja metsä	408	70	30	508
Hyvinvointi ja liiketoiminta	760	220	10	990
Laajennettu oppisopimus	3	3		6
<b>Yhteensä</b>	<b>1171</b>	<b>293</b>	<b>40</b>	<b>1504</b>
Valtionosuusrahoitteinen koulutus yhteensä	1464			

### TS 2027

	Ammatillinen peruskoulutus	Ammatillinen lisäkoulutus	Muu koulutus	Yht.
Teknologia ja metsä	408	61	26	495
Hyvinvointi ja liiketoiminta	760	193	10	963
Laajennettu oppisopimus	3	3		6
<b>Yhteensä</b>	<b>1171</b>	<b>257</b>	<b>36</b>	<b>1464</b>
Valtionosuusrahoitteinen koulutus yhteensä	1428			







# TAVOITEKORTIT 2025

## BSC-TULOSKORTTI

TULOSKORTTI 2025	Mittari	TULOS 2022	TULOS 2023	TAVOITE 2024	TULOS 30.6.2024	TAVOITE 2025
ASIAKAS	Opiskelijamäärä	1924	2000	1950	1926	1930
	Opiskelijavuodet, painottamaton 1)	1691	1638	1560	796	1544
	Suoritettut tutkinnot VOS/kaikki	580/923	652/839	620/900	337/414	600/700
	Suoritettut tutkinnon osat VOS/kaikki	4629/5929	4504/5223	4600/5800	2304/2667	4500/5000
	Aloitaneet (yhteishaku/jatkuva haku)	189/1022	153/1309	170/1300	0/630	170/1150
	Keskeyttäminen, oppivelvolliset			7 %	1 %	5 %
	Keskeyttäminen, kaikki/verkko			11 %/15 %	6 %/6 %	10 %/12 %
	Läpäisy	72 %	67 %	70 %	65 %	70 %
PROSESSIT JA LAATU	Työllistyminen, Vipunen			78 %	77 %	77 %
	Jatko-opintoihin sijoittuminen, Vipunen			4,5 %	4 %	4 %
	ARVO-päättöpalaute ka/vastaus-%	4,2/77 %	4,25/87 %	4,2/75 %	4,3/94 %	4,2/80 %
	Työelämäpalaute	3,9	4	4	3,8	4
HENKILÖSTÖ	Työhyvinvointikysely	-	3,91	-		3,9
	Koulutuspäivät, pv/hlö	4,4	5,6	5	2,2	5
	Sairauspoissaolot, pv/hlö	9	7,7	10	3,6	10
	Henkilöstömäärä 31.12.	200	204	209	211	211
TALOUS	Toimintatulot	20 278 t€	20 921 t€	19 979 t€	10 502 t€	19 906 t€
	Vuosikate toimintatuloista	15,51 %	12,86 %	4,40 %	16,98 %	2,26 %
	Investoinnit	620 t€	831 t€	927 t€	575 t€	1 085 t€

1) Yhtymävaltuuston sitovuustaso

## TOIMINNALLISET TAVOITTEET 2025

		<b>TAVOITE</b> Missä onnistuttava?	<b>MITTARI</b> Missä tulos näkyy?	<b>RAPORTOINTI</b> Miten prosessi edistyy?
PROSESSIT	KOULUTUKSEN TOIMIALAT	Opetus- ja ohjaushenkilöstön tehtävien selkiyttäminen. Vastuupettajien roolin vahvistaminen.	Toiminnan selkiytyminen ja suunnitelmallisuuden parantuminen. Opetuksen laadun ja työhyvinvoinnin parantuminen. Vastuupettajien roolin vahvistaminen ja tiimimäisen toimintamallin jalkauttaminen läpi organisaation.	
		Koulutustuotteiden kehittäminen vastaamaan työelämän tarpeita.	Englanninkielisten tutkintojen aloittaminen vähintään kahdella uudella alalla. Jatkuva vuoropuhelu työelämän kanssa, jonka kautta tarjooma vastaa työelämän tarpeisiin.	
		Pedagogiikan kehittäminen	Pedagogiset työpajat jatkuvat ja toimintaa kehitetään edelleen. Pedagogisen ohjeistuksen päivitys. Oppimisen tuen kehittäminen läpi organisaation, huomioiden myös verkko-opinnot.	
		Kustannustehokkuus osaksi arkea	Koulutuksia ja palveluita suunnitellaan pitkäjänteisesti ja kustannustehokkaasti toimintaa tehostaen.	
	TALOUS-, HENKILÖSTÖ- JA HALLINTOPALVELUT	Samiedun strategian päivittäminen (1)	Strategia vastaa vallitsevaa nykytilaa ja toimintaympäristöä ja sillä ohjataan konkreettisesti Samiedun kaikkea keskeistä päätöksentekoa, suunnittelua ja kehittämistä.	
		Työhyvinvoinnin mittariston suunnittelu ja käyttöönotto	Työhyvinvoinnin mittarit on määritelty ja niiden seuranta on systemaattista. Henkilöstön työhyvinvoinnista saadaan ajantasaisia tietoja, joka ohjaa käytännön toimintaa tiimitasolla.	
		Kampuksilla sijaitsevien oppimisympäristöjen kehittäminen, kampusohjelman toteutus käytännön tasolla	Oppimisympäristöt ja tilat ovat monipuolisessa käytössä ja palvelevat laajasti eri kohderyhmiä. Pilotoidaan tilojen käyttöasteiden ja olosuhteiden seuranta. Kampusohjelma näkyy investointien toteutuksessa.	
	LAATU JA HANKETOIMINTA	Verkossa tapahtuvan koulutuksen ja tekoälyosaamisen kehittäminen.	Kehitetään verkossa tapahtuvaa koulutusta tukemaan vieraskielisiä opiskelijoita. Otetaan käyttöön tekoälyavusteisia ohjaustoimintoja tukemaan oppimista. Vahvistetaan henkilöstön osaamista tekoälyn opetus-käytön osalta.	
		Tutkimus- kehittämis- ja innovaatiotoiminnan kasvattaminen tukemaan koulutusten kehitystä sekä kansainvälistymisen kasvua.	Etelä-Savon TKI-tiekartan sekä kansainvälistymissuunnitelman tavoitteiden toteuttaminen. Hankesalkun kasvattaminen 6 ME. Uudet kansainväliset hankeverkostot ja kumppanuudet tukemaan koulutusten ja oppimisympäristöjen kehittymistä.	
		Opiskelijahallinnon uudistaminen ja asiakas- sekä laatu- ja prosessien kehittäminen englanninkielisten palveluiden sekä rahoitusuudistuksen osalta.	Opiskelijahallintojärjestelmän ja Wilma-liittymän kehittäminen mahdollistamaan englanninkielellä asiointia. Tekoälyavusteisen hakeutumisen prosessin kehittäminen ja testaus. Opiskelijahallintojärjestelmän uudistaminen vastaamaan rahoitusuudistuksen vaatimuksia.	
	MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ	Opiskelijaviestinnän vahvistaminen, opiskelijoiden ja henkilöstön välisen viestinnän sujuvoittaminen	Opiskelijaviestinnän infrastruktuuri on määritelty ja opiskelijoiden viestintä sivusto on perustettu. Henkilöstölle ja opiskelijoille on ohjeistettu, mitä ja miten viestintäkanavia käytetään.	
		Savonlinnan kesäyliopiston ja Itä-Savon koulutuskuntayhtymän markkinoinnin ja viestinnän yhteensovittaminen	Samiedun ja Savonlinnan kesäyliopiston yhteistyön vaikutukset markkinoinnille ja viestinnälle on kartoitettu ja roolit sekä toimintamallit määritelty.	
Alumneille suunnatun markkinoinnin kehittäminen		Samiedussa aiemmin opiskelleiden tavoittamisen keinot on kartoitettu ja markkinoinnin toimenpiteet on suunniteltu ja käynnistetty.		

1) Yhtymävaltuuston sitovuustaso



# TAVOITEKORTIT 2025

## TAVOITEKORTIT 2025 SAMI-PALVELUT OY

		<b>TAVOITE</b> Missä onnistuttava?	<b>MITTARI</b> Missä tulos näkyy?	<b>RAPORTOINTI</b> Miten prosessi edistyy?
PROSESSIT	VERKKOKAUPAN LANSEERAUS JA TOIMIVUUDEN VARMISTAMINEN	Käyttöön otetaan käyttäjäystävällinen ja kaupallinen verkkokauppa. Kehitetään verkkokaupan toimintoja koko vuoden ajan, taustaprosesseja samalla tehostaen. Automatisoidaan toimintoja.	Verkkokaupan kävijämäärät, myynti, taustaprosessien tehostuminen	
	KOULUTUSTEN MONIPUOLISTAMINEN VERKKOKOULUTUKSILLA	Tarjotaan verkkokaupassa monipuolisia ja ajankohtaisia verkkokoulutuksia, joihin osallistuminen ei ole aika- eikä paikkasidonnaista.	Koulutusten osallistujamäärä, myynti ja kate	
	TARJOUSPYYNTÖJEN KÄSITTELYN PROSESSI SUJUVAKSI	Yksinkertaistetaan tarjouspyyntöjen käsittelyn toimintamallia, jaetaan vastuut ja selkeytetään prosessia, mahdollistaen samalla laajemman palvelutarjonnan.	Tehdyt tarjoukset ja voitettut tarjoukset, myynti	
	ELY:N PUITESOPIMUSTEN JATKUVUUDEN VARMISTAMINEN LAADUKKAASTI	Varmistetaan ELY:n vuoden 24 puitesopimusten siirto joustavasti Savonlinnan työllisyysalueelle, asiakkaat huomioiden.	Optioiden toteutusten laatu-palautteet, työllistyneiden määrä sopimusten palveluissa, käytetyt opiskelijatyöpäivät	
	PALVELUIDEN JA OSAAMISEN TIETOISUUDEN LISÄÄMINEN VERKOSTOISSA	Varmistetaan tiivis yhteistyö työllisyysalueen verkostoissa. Jaetaan palveluista ja osaamisesta tietoa laajasti eri kanavissa. Luodaan tarinoita.	Myynti, tarjouspyyntöjen määrä	







# VUODEN 2025 TALOUSARVION PERUSTELUT

## Yleinen taloudellinen kehitys

Kuluvan vuoden alkupuoliskon tiedot kertovat, että Suomen talouden taantumun pohja näyttäisi olevan ohitettu. Talous on kääntynyt kasvuun ja voidaan olettaa, että epävarmuuden hellittäessä kasvu myös jatkuu ja voimistuu. Julkisen talouden näkymät puolestaan eivät heijastele yhtä positiivisia merkkejä. Julkisen talouden alijäämät pienenevät, mutta yleisesti ottaen julkinen taloudenpito pysyy riskirajoilla. Hallituksen päättämät toimet ja talouskasvun kiihtyminen pienentävät alijäämiä ensi vuodesta lähtien. Velka kuitenkin uhkaa kasvaa edelleen suhteessa kokonaistuotantoon. Viitearvo, joka EU:n perussopimuksessa on asetettu julkiselle alijäämälle, on vaarassa ylittyä kuluvan tai seuraavan vuoden aikana.

Jotta velan ja kokonaistuotannon suhde voisi vakiintua hallituskauden aikana, hallituksen sopiman 9 miljardin sopeutuskokonaisuuden pitäisi toteutua suunnitellussa määrin ja suunnitellussa aikataulussa. Sopeutuskokonaisuus sisältää säästöjä noin 5,5 miljardia euroa, verojen korotuksia n. 1,5 miljardia euroa ja loput 2 miljardia ovat talouskasvun varassa. Syksyn budjettiriihesä myös ammatillinen koulutus sai osansa näistä säästötoimista, kun budjetista leikattiin ensin 100 miljoonaa euroa ja myöhemmällä lisäpäätöksellä vielä 20 miljoonaa euroa. Lukio- ja korkeakoulutus puolestaan säästyivät jälleen kerran leikkauksilta. Kuten luvut osoittavat, niin pelkillä sopeutustoimilla hallituksen määrittelemien säästö tavoitteiden saavuttaminen ei kuitenkaan ole mahdollista. Velkaantumisen katkaisu edellyttää myös, että talouden kasvu ei yllä- tä negatiivisesti.

Euroalueella ja Yhdysvalloissa talous on pirstunut kuluvan vuoden aikana inflaation hidastumisesta ja korkojen laskusta johtuvista syistä. Suomen talouden kehitys on puolestaan ollut viime vuosina selvästi heikompaa kuin euroalueella keskimäärin. Venäjän hyökkäyssodan epäsuotuisat vaikutukset tuotantoon sekä korkojen nousu ovat heijastelleet suorina vaikutuksina Suomen talouteen. Venäjän talouden ja kaupan

merkitys Suomelle oli ennen hyökkäystä monia euroalueen maita suurempi. Myös korkojen nousu vaikutti Suomeen merkittävämmiin, koska Suomessa asuntoluotoista 94 prosenttia on vaihtuvakorkoisia ja korkojen nousu välittyy reaalityömarkkinoille nopealla tahdilla.

Rakentaminen on ollut jyrkässä laskussa, mutta lasku näyttäisi nyt pysähtyneen. Korkojen laskun lisäksi piristystä asuntomarkkinoille tuo maan sisäisen muuttoliikkeen sekä maahanmuuton aiheuttama asuntokysynnän kasvaminen. Asuntorakentamisen toipuminen kestää kuitenkin aikansa, muussa rakentamisessa lasku on ollut pienempää, joten toipumisenkin odotetaan alkavan aikaisemmin.

Pitkittynyt matalasuhdanne rasittaa julkista taloutta toista vuotta peräkkäin. Edeltävien vuosien nopea inflaatio ja siitä seuranneet kustannuspaineet heijastelevat vielä kaikuja tulevillekin vuosille. Hallituksen päättämistä sopeutustoimista huolimatta julkisyhteisöjen alijäämät pienenevät hitaasti. Palkkojen ja muiden kustannusten nopea kasvu kasvatti julkisyhteisöjen menoja ja samalla edellisen vuoden lopulla voimistunut laskusuhdanne leikkasi verotuloja. Kasvavat korkomenot sekä varautumiseen ja turvallisuuteen liittyvät menot painoivat valtion taloutta. Hyvinvointialueiden ensimmäinen toimintavuosi oli myös selvästi alijäämäinen ja kuluvan syksyn aikana keskisenä puheenaiheena onkin ollut hyvinvointialueiden rahoitus ja tarvittavat säästötoimet. Hyvinvointialueiden tuottamien raporttien mukaan menojen kasvu tulee jatkumaan edelleen nopeana ja alijäämät pysyvät suurina.

Hallituksen päättämien toimien sekä talouden toipumisen seurauksena kasvavat verotulot ja hidastuva inflaatio kohentavat valtion taloutta voimallisesti ensi vuoden aikana. Paikallishallinnon palkkاپaineet eivät kuitenkaan hellitä ja henkilöstöpula uhkaa kasvattaa kalliita ostopalveluja. Valtionhallinnon ja paikallishallinnon syvät alijäämät ja heikko talousuhdanne kasvattavat velkasuhdetta. Velkasuhde nousee yli 80 prosentin suhteessa BKT:hen tänä vuonna ja suh-

## **Viime vuosien ajan väestökehitys on ollut positiivista johtuen erityisesti maahanmuuttajien muuttoliikkeistä.**

teen odotetaan jatkavan hidasta kasvuaan. Julkisyhteisöjen rakenteellinen epätasapaino on toki ajan saatossa pienentynyt, mutta on edelleen suuri.

Julkinen talouden ja reaalityömarkkinoiden epävarmuudet kulminoituvat julkiseen velkaan suhteessa BKT:hen. Mikäli talous kasvaa ennustettua heikommin, julkisen talouden alijäämät kasvavat ennustettua suuremmiksi. Sama tapahtuu, jos sopeutustoimien vaikutukset viivästyvät tai osoittautuvat arvioitua tai suunniteltua vähäisemmiksi. Toisaalta taas, mikäli hallituksen 9 miljardin euron pysyvä toimenpidekokonaisuus toteutuu suunnitellussa laajuudessa ja aikataulussa, alijäämät pienenevät ja velkaantuminen hidastuu ennustetusti. Vastaava vaikutus syntyy, jos esim. toimet, joilla hallitus tukee investointeja, kantaisivat hedelmää nopeasti ja talous alkaisi kasvaa ennustettua nopeammin.

(Lähde: VM/Taloudellinen katsaus, syksy 2024)

## Tilanne Etelä-Savon maakunnassa

Etelä-Savon tilastoitu väkiluku oli vuoden 2024 alussa 129 896 henkeä. Viime vuosien ajan väestökehitys on ollut positiivista johtuen erityisesti maahanmuuttajien muuttoliikkeistä. Vuoden aikana alueen näkyvän elinvoiman ja väkimäärän vaihtelu on suurta. Monipaikkaisesti asuvat ja esimerkiksi vapaa-ajanasunnoillaan aikaa viettävät ja työskentelevät ihmiset eivät näy väestötilastoissa eivätkä sote-palveluiden mitoituksessa. Väestökehityksen kokonaiskuva on kuitenkin tulevaisuudessa voimakkaasti heikkenevä. Etelä-Savo on Suomen ikääntynein maakunta ja erityisesti nuorten ikäluokat ovat pienet.



Etelä-Savossa on olemassa keskimäärin noin 50 000 työpaikkaa. Työllistävän päätoimiala on palveluala, erityisesti sosiaali- ja terveyspalvelut, joka muodostaa jopa 25 prosenttia kaikista työpaikoista. Teollisuuden työpaikkoja on erityisesti puunjalostus-, metalli- ja elintarviketeollisuudessa. Työllisyysaste on Etelä-Savossa parantunut työikäisen väestön vähene-  
misen myötä. Miesten työttömyysaste on naisia korkeampi, joten sen alentamiseksi ja työllisyysasteen nostamiseksi, sekä myös ammattien sukupuolisegregaation lieventämiseksi on tarpeen kannustaa suhdanneherkiltä aloilta työttömäksi jääneitä miehiä naisvaltaisille aloille, mm. sote-alan ammatteihin.

Etelä-Savon väestön koulutustaso on matalampi kuin koko maassa keskimäärin. Maakunnan 15 vuotta täyttäneistä 26,7 prosenttia oli vuoden 2022 lopussa ilman perusasteen jälkeistä tutkintoa. Toisen asteen

tutkinnon suorittaneiden osuus kaikista yli 15-vuotiaista (44,8 %) ylittää koko maan keskiarvon (40,3 %). Maakunnan koulutustasoon liittyvänä haasteena on erityisesti korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden alhainen osuus: korkea-asteen tutkinnon on suorittanut 27,2% väestöstä, joka on selvästi koko maan keskiarvoa alhaisempi (33,3 %). Etelä-Savon korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden osuus on neljänneksi pienin kaikkien maakuntien joukossa.

Aikuisopiskelijoiden osuus koulutuksessa korostuu. Maakunnan ammatillisissa oppilaitoksissa aikuisten osuus opiskelijoista on jopa yli 70 %. Uudessa hallitusohjelmassa mukana olevat linjaukset koulutuksen rahoitusmallien uudistuksista eivät ole maakunnassa toimivien oppilaitosten kannalta myönteisiä. Hallitusohjelman linjauksia ensimmäisen tutkinnon priorisoinnoista ja ensikertaisten hakijoiden aseman vahvistamisesta opiskelijavalinnassa sekä toisaalta

**Maakunnan ammatillisissa oppilaitoksissa aikuisten osuus opiskelijoista on jopa yli 70 %.**

aikuiskoulutustuen lakkauttamista voi pitää erityisen kielteisinä muutoksina Etelä-Savon kaltaisessa maakunnassa, jossa on paljon aikuisopiskelijoita ja nuorten ikäluokat pieniä. Uhkakuvana on, että muutokset vaikeuttavat merkittävästi erityisesti aikuisten opiskelijoiden osaamistason nostoa ja uusille aloille opiskelua ja johtavat osaaajapulan syvenemiseen yhä useammalla alalla.

(Lähde: Etelä-Savo Ennakoi/tilannekuva)





## Rahoitusjärjestelmä

Hallituksen budjettiriihessä päätettiin leikata ammatillisen koulutuksen rahoitusta osana laajempaa julkisen talouden sopeutusta, ensin varsinaisella riihipäätöksellä 100 miljoonaa euroa ja lisäpäätöksellä vielä 20 miljoonaa euroa. Leikkaus toteutetaan vuoden 2025 rahoitukseen ja se tarkoittaa noin viittä prosenttia kokonaisrahoituksesta. Leikkausten lisäksi määräaikaiset lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen ja oppisopimuksen koulutuskorvauksen uudistamisen kokeiluun tarkoitetut rahoituksen lisäykset päättyvät. Oppimisen tuen vahvistamiseen on tulossa 10 miljoonan euron määräraha, joka jaetaan erillisenä valtioavustuksena hakemusten perusteella. Hallitus korosti budjettiriihessä puheissaan, että leikkaukset kohdistetaan erityisesti aikuiskoulutukseen. Koulutuksen järjestäjille suunnattu valtionosuus on kuitenkin yleiskatteellista ja sitä ei korvamerkitä millään tavalla, vaan koulutuksen järjestäjä itse päättää siitä, kuinka rahoitus kohdenneetaan eri toiminnoille.

Ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkausten lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriössä on ollut valmistella ammatillisen koulutuksen rahoituksen uudistus. Hallitusohjelman mukaisesti valmistelua on tehty siltä pohjalta, että se sisältää kannustimia, joilla vahvistetaan opiskelijoiden opintojen suorittamista, valmistumista, työllistymistä ja siirtymistä jatko-opintoihin. Rahoitusmalliin luodaan myös kannusteita ohjata opiskelijoita suorittamaan tutkintoja pienempiä kokonaisuuksia. Tavoiteltujen muutosten konkreettiset lakiuudistukset ovat olleet lausuntokierroksella kesäkuussa ja lausuntopalautteita niihin on annettu runsaasti. Tällä hetkellä lakiluonnokset ovat muokattavina ministeriössä ja ne tuotaisiin eduskunnan käsittelyyn myöhemmin syksyllä. Uudet säännökset on suunniteltu tulevan voimaan vuoden 2025 alusta, jolloin ne vaikuttaisivat rahoitukseen ensimmäisen kerran vuoden 2026 alusta lukien.

Merkittävimmät rahoitukseen tehtävät muutokset liittyvät kokonaisrahoituksen

jakautumiseen ja kustannuskorien kertomien muutokseen sekä tutkintojen jakautumiseen kustannuskoreihin. Rahoitusta on myös tarkoitettu yksinkertaistaa mm. poistamalla painotus- ja korotustekijöitä ja niiden kertoimia. Uudessa rahoitusjärjestelmässä puhutaan laskennallisesta perusrahoituksesta, joka jakaantuu seuraavasti:

- Toteutuneet opiskelijavuodet 50 %
- Suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteet ja tutkintojen lukumäärä 30 %
- Työllistyminen ja jatko-opiskelu 18 %
- Palautteet 2 %

Voimassa olevassa rahoitusmallissa ns. perusrahoituksen osuus on ollut 70 %, suoritusrahoituksen osuus 20 %, työllistymisen ja jatko-opintojen osuus 7 % ja palautteiden osuus 3 %. Suurimmat muutokset ovat siis tapahtumassa erityisesti opiskelijavuosiin perustuvassa perusrahoituksen osuudessa, joka on nykyisessä mallissa muodostanut ikään kuin perusjalan koulutuksen järjestäjän rahoitukseen. Toinen merkittävä muutos tapahtuu työllistymisessä ja jatko-opinnoissa, jonka osuus rahoituksesta yli kaksinkertaistuu. Opiskelijoiden työllistyminen tavoitteena on sinänsä hyvä ja kannatettava, mutta huomiota tulisi myös kiinnittää siihen, että ammatilliseen koulutukseen tulevien opiskelijoiden perusvalmiudet ja osaaminen on jatkuvasti heikentynyt ja erityisen tuen tarvisijoiden osuus kaikista opiskelijoista on jyrkässä kasvussa. Heikoilla valmiuksilla, usein jopa ilman riittävää luku- tai kirjoitustaitoa, aloittavasta opiskelijasta on erittäin vaikea saada työmarkkinoilla välittömästi pärjäävää kansalaista. Hyvä onnistuminen kansantaloudenkin kannalta on se, että yksilö saa sellaiset valmiudet, joiden avulla hän ei syrjäydy, vaan pääsee jollain tavalla elämässään eteenpäin, joskaan ei välttämättä suoraan koulun penkiltä työmarkkinoille.

Talousarvion valmistelun aikaan koulutuksen järjestäjäkohtaiset vaikutukset leikkausten ja rahoitusmuutosten osalta eivät vielä ole tiedossa, joten erityisesti talousarvion toimintatulojen osuuteen liittyvä epävarmuutta. Toinen, myös vaikutusel-

taan suuri erä tuloslaskelmassa, henkilöstökulut sisältävät laskennallista ennakkoinnin vaikeutta. Kunta-alan nykyiset työehtosopimukset ovat voimassa huhtikuun 2025 loppuun saakka, joten on mahdollista, että tiedossa olevien sopimuskorotusten lisäksi ensi vuodelle kohdistuu muitakin korotuksia. Niiden suuruus ja ajankohta selviävät vasta keväällä 2025 käytävissä neuvotteluissa. Rahoitusleikkausten seurauksena useat koulutuksen järjestäjät ovat jo käynnistäneet YT-neuvotteluita vuoden 2024 aikana, joten kevään tulevalta neuvottelukierrokselta toivotaan yleisesti maltillisia palkan korotuksia.

Muutoksiin pystyy vastaamaan parhaiten hyvällä ennakkointityöllä. Tätä työtä Samiedu on tuloksetta tehnyt jo usean vuoden ajan. Rahoitusmuutoksen myötä koulutustarjontaa tullaan tarkastelemaan ja opiskelijavalintaa kehittämään siihen suuntaan, että se huomioi muuttuvat kriteerit. Perinteinen valtionosuus säilyy edelleen koulutuksen järjestämisen päärahoituslähteenä, mutta tilalle täytyy löytää myös muita kanavia, jotta pystytään varmistamaan jatkossakin riittävästi työtä kaikille. Näitä rahan lähteitä löytyy mm. Sami-Palvelut Oy:n koulutustarjoomasta sekä kansainvälisistä hankkeista.

## Talousarvion sitovuus

Itä-Savon koulutuskuntayhtymän talousarviossa ja -suunnitelmassa toimintaa ja taloutta suunnitellaan käyttötalouden, tuloslaskennan, investointien ja rahoituksen näkökulmasta. Yhtymävaltuustoon nähden sitovuustasot ovat seuraavat:

- Käyttötalous / Toimintakate
- Yhtymäpalvelut
- Koulutuspalvelut
- Tuloslaskelma / Vuosikate
- Investoinnit / Nettoinvestointimenot
- Rahoituslaskelma / Vaikutus maksuvalmiuteen

Yllä mainittujen lisäksi tuloskortista on valittu toiminnalle keskeisimpiä lukumäärisiä ja toiminnallisia tavoitteita, joille on



asetettu sitovuustaso. Talousarvioasetelma perustuu syksyllä 2024 voimaan tulleeseen organisaatiokaavioon ja sen mukaisiin vas- tuualueisiin.

Käyttötalousosa muodostuu kahdesta osas- ta; yhtymäpalveluista ja koulutuspalveluista, jotka jakaantuvat edelleen tulosalueisiin. Tulosalueiden tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan yhtymähallitukselle säännöl- lisesti vuoden kuluessa sekä erityisesti vuo- den vaihteessa tehtävällä tilinpäätöksellä.

Yhtymäpalvelujen tulosalueet ovat:

- Kuntayhtymäpalvelut
- Talous-, henkilöstö- ja hallintopalvelut
- Laatu ja hanketoiminta
- Markkinointi ja viestintä

Koulutuspalvelujen tulosalueet ovat:

- Teknologia ja metsä
- Hyvinvointi ja liiketoiminta

Talousarvio sisältää käyttötalous-, tuloslas- kelma-, investointi- ja rahoitusosan. Talous- arvio on laadittu tulosalueille nettobudjet- tina. Koulutuskuntayhtymän tuloslaskelma on esitetty sekä sisäisten erien kanssa että ilman sisäisiä eriä. Rahoituslaskelma on esi- tetty ilman sisäisiä eriä.

## KÄYTTÖTALOUSOSA

Vuoden 2025 talousarviossa yhtymäpalve- lujen toimintakate (nettomeno) on 4 428 115 euroa. Koulutuspalvelujen toimintakate (nettotulo) on 4 855 319 euroa. Yhtymäpal- velujen osalta toimintakate (nettomeno) on laskenut noin 3 % johtuen pääosin hanketu- lojen odotetusta kasvusta kuluvan vuoden talousarvioon verrattuna. Koulutuspalve- lujen osalta toimintakate (nettotulo) puo- lestaan on laskenut noin 10 % verrattuna kuluvan vuoden talousarvioon pääosin pie- nempien valtionosuustulojen vuoksi.

## TULOSLASKELMAOSA

Tuloslaskelma on kuntayhtymän kokonais- taloudellinen laskelma, jonka tehtävänä on osoittaa tulo-rahoituksen riittävyys palvelu- jen järjestämisestä aiheutuviin menoihin,

korkeisiin ja muihin rahoitusmenoi- hin sekä suunnitelmanmukaisiin poistoihin. Vuoden 2025 tuloslas- kelman vuosikate on 451 004 eu- roa.

Vuoden 2025 ulkoiset toimin- tatulot ovat yhteensä 19,9 mil- joonaa euroa, mikä on samaa tasoa kuin kuluvan vuoden talousarviossa. Valtionosuus- tulojen ennakoidaan laskevan kuluvan vuoden talousarvioon verrattuna. Hanketulojen puo- lestaan odotetaan kasvavan ku- luvan vuoden talousarvion tasosta.

Vuoden 2025 ulkoiset toimintamenot ovat 19,5 miljoonaa euroa, mikä on noin 300 000 euroa enemmän kuin vuoden 2024 talous- arviossa. Henkilöstömenot muodostavat suurimman yksittäisen menoerän ollen yhteensä 13,3 miljoonaa euroa, mikä on 364 000 euroa enemmän kuin kuluvan vuoden talousarviossa. Prosentuaalisesti henkilöstömenojen osuus toimintame- noista on 68,3 %. Henkilöstömenojen osuus on hieman kasvussa kuluvan vuoden ta- lousarvioon verrattuna johtuen yleisko- rotuksista sekä hieman suuremmasta suunnitellusta henkilöstömäärästä Kesäyli- opiston yhdistymisen vuoksi. Muiden me- noerien odotetaan pysyvän samalla tasolla kuin kuluvan vuoden talousarviossa.

Tilikauden tulos on suunnitelmanmukais- ten poistojen, 901 869 euroa, jälkeen 450 865 euroa negatiivinen. Poistoeron määrä vuonna 2025 on 221 900 euroa ja sen jälkeen vuoden 2025 alijäämä on 228 965 euroa.

## INVESTOINTIOSA

Vuoden 2025 investointimenojen suunni- teltu kokonaismäärä on 1 085 000 euroa. Talousarviovuoden rakennusinvestoinnit, 900 000 euroa, kohdistuvat Pohjolankadun kampuksen opetustilojen uudistukseen. Irtaimistohankinnat, 185 000 euroa, koos- tuvat koulutusalojen opetuskaluston sekä laitteiden uusimisista.



## RAHOITUSOSA

Rahoituslaskelman avulla esitetään toimin- nan ja investointien rahavirrat ja niiden vai- kutus kuntayhtymän maksuvalmiuteen. Vuonna 2025 vuosikatteella ei laskelmassa pystytä kattamaan kaikkia suunniteltuja in- vestointeja, joten vaikutus maksuvalmiuteen jää 633 996 euroa negatiiviseksi. Investoinnit sisältävät kuitenkin suureltakin osin epävar- muutta johtuen mm. tavaroiden ja materiaa- lien saatavuuspulasta, joten niiden toteutu- misessa täysimääräisesti on epävarmuutta. Rahoitusasetuksessa ja muissa ammatillista koulusta säätelevissä pykälissä tapahtuvat mahdolliset muutokset aiheuttavat epävar- muutta suunnitelmavuosille, joten vuosikat- teen ennustetaan pysyvän samalla tasolla tai laskevan tulevina vuosina.

Vuoden 2025 talousarvio on laadittu siten, että ammatillisen koulutuksen valtionosuu- della, koulutuksen myyntituloilla sekä muil- la tuloilla katetaan toimintamenot, mutta poistojen ja poistoeron muutoksen jälkeen tulos jää alijäämäiseksi. Vuoden 2025 talous- arvio on poistojen ja poistoeron muutoksen jälkeen 228 965 euroa alijäämäinen, ja niin nyt kuin tulevaisuudessakin tavoitteena on säilyttää rahoituksen taso sellaisena, että tu- loslaskelma näyttää joko nollatulosta tai hie- man ylijäämää.

Taina Juuti  
hallintojohtaja



# TALOUSARVIOASETTELMA VUODELLE 2025

Yhtymävaltuuston sitovuustaso

Yhtymähallituksen sitovuustaso

## TOIMINNALLISET TAVOITTEET

## TOIMINNALLISET TAVOITTEET

### KÄYTTÖTALOUSOSA

1. YHTYMÄPALVELUT / Toimintakate
2. KOULUTUSPALVELUT / Toimintakate

- 1.1 Yhtymäpalvelut
- 2.1 Teknologia ja metsä
- 2.2 Hyvinvointi ja liiketoiminta

### TULOSLASKELMAOSA

1 Rahoitustulot ja -menot

### INVESTOINTIOSA / Nettoinvestointimenot

- 1 Rakennusinvestoinnit
- 2 Irtaimistohankinnat

### RAHOITUSOSA / Vaikutus maksuvalmiuteen

1 Rahoituslaskelma



# TALOUSARVIO 2025 JA TALOUSSUUNNITELMA 2026 - 2027

## YHTYMÄVALTUUSTOTASO

Ulkoiset ja sisäiset erät

	TP 2023	TA 2024	TA- muutokset	TA 2024 muutosten jälkeen	TA 2025	TS 2026	TS 2027
<b>KÄYTTÖTALOUSOSA</b>							
Toimintatulot	21 160 428	20 210 075		20 210 075	20 101 283	19 553 360	19 053 360
Toimintamenot	18 230 813	19 410 075		19 410 075	19 674 079	19 131 028	18 631 028
<b>Toimintakate</b>	<b>2 929 615</b>	<b>800 000</b>		<b>800 000</b>	<b>427 204</b>	<b>422 332</b>	<b>422 332</b>
<b>Yhtymäpalvelut</b>							
Toimintatulot	2 188 210	1 844 035		1 844 035	2 330 429	2 266 906	2 208 939
Toimintamenot	6 468 141	6 418 248		6 418 248	6 758 544	6 571 992	6 400 230
<b>Toimintakate</b>	<b>-4 279 931</b>	<b>-4 574 213</b>		<b>-4 574 213</b>	<b>-4 428 115</b>	<b>-4 305 086</b>	<b>-4 191 291</b>
<b>Koulutuspalvelut</b>							
Toimintatulot	18 972 218	18 366 040		18 366 040	17 770 854	17 286 454	16 844 421
Toimintamenot	11 762 672	12 991 827		12 991 827	12 915 535	12 559 036	12 230 798
<b>Toimintakate</b>	<b>7 209 546</b>	<b>5 374 213</b>		<b>5 374 213</b>	<b>4 855 319</b>	<b>4 727 418</b>	<b>4 613 623</b>
<b>TULOSLASKELMAOSA</b>							
Rahoitustulot	199 456	84 200		84 200	28 200	54 200	54 200
Rahoitusmenot	277 025	4 400		4 400	4 400	4 400	4 400
<b>Netto</b>	<b>-77 568</b>	<b>79 800</b>		<b>79 800</b>	<b>23 800</b>	<b>49 800</b>	<b>49 800</b>
<b>INVESTOINTIOSA</b>							
Investointitulot							
Investointimenot	831 368	927 000	343 000	1 270 000	1 085 000	750 000	750 000
<b>Netto</b>	<b>-831 368</b>	<b>-927 000</b>	<b>-343 000</b>	<b>-1 270 000</b>	<b>-1 085 000</b>	<b>-750 000</b>	<b>-750 000</b>
<b>KUNTAYHTYMÄ YHT.</b>							
<b>Tulot</b>	<b>21 359 884</b>	<b>20 294 275</b>	<b>0</b>	<b>20 294 275</b>	<b>20 129 483</b>	<b>19 607 560</b>	<b>19 107 560</b>
<b>Menot</b>	<b>19 339 206</b>	<b>20 341 475</b>	<b>343 000</b>	<b>20 684 475</b>	<b>20 763 479</b>	<b>19 885 428</b>	<b>19 385 428</b>
<b>Netto</b>	<b>2 020 678</b>	<b>-47 200</b>	<b>-343 000</b>	<b>-390 200</b>	<b>-633 996</b>	<b>-277 868</b>	<b>-277 868</b>



# TALOUSARVIO 2025 JA TALOUSSUUNNITELMA 2026 - 2027

## YHTYMÄHALLITUSTASO

Ulkoiset ja sisäiset erät

	TP 2023	TA 2024	TA- muutokset	TA 2024 muutosten jälkeen	TA 2025	TS 2026	TS 2027
<b>KÄYTTÖTALOUSOSA</b>							
Toimintatulot	21 160 428	20 210 075		20 210 075	20 101 283	19 553 360	19 053 360
Toimintamenot	18 230 813	19 410 075		19 410 075	19 674 079	19 131 028	18 631 028
<b>Toimintakate</b>	<b>2 929 615</b>	<b>800 000</b>		<b>800 000</b>	<b>427 204</b>	<b>422 332</b>	<b>422 332</b>
<b>YHTYMÄPALVELUT</b>							
Toimintatulot	2 188 210	1 844 035		1 844 035	2 330 429	2 266 906	2 208 939
Toimintamenot	6 468 141	6 418 248		6 418 248	6 758 544	6 571 992	6 400 230
<b>Toimintakate</b>	<b>-4 279 931</b>	<b>-4 574 213</b>		<b>-4 574 213</b>	<b>-4 428 115</b>	<b>-4 305 086</b>	<b>-4 191 291</b>
<b>Kuntayhtymäpalvelut</b>							
Toimintatulot	101 074	1 500		1 500			
Toimintamenot	358 720	399 096		399 096	506 685	492 699	479 823
Toimintakate	-257 646	-397 596		-397 596	-506 685	-492 699	-479 823
<b>Talous-, henkilö- ja hallintopalvelut</b>							
Toimintatulot	999 110	825 670		825 670	782 700	761 365	741 896
Toimintamenot	4 011 742	4 011 272		4 011 272	3 959 984	3 850 679	3 750 039
Toimintakate	-3 012 632	-3 185 602		-3 185 602	-3 177 284	-3 089 314	-3 008 143
<b>Laatu ja hanketoiminta</b>							
Toimintatulot	1 088 026	1 016 865		1 016 865	1 544 729	1 502 623	1 464 199
Toimintamenot	1 792 530	1 685 350		1 685 350	1 947 041	1 893 298	1 843 816
Toimintakate	-704 504	-668 485		-668 485	-402 312	-390 675	-379 617
<b>Markkinointi ja viestintä</b>							
Toimintatulot					3 000	2 918	2 844
Toimintamenot	305 149	322 529		322 529	344 834	335 316	326 552
Toimintakate	-305 149	-322 529		-322 529	-341 834	-332 398	-323 708



	TP 2023	TA 2024	TA- muutokset	TA 2024 muutosten jälkeen	TA 2025	TS 2026	TS 2027
<b>KOULUTUSPALVELUT</b>							
<b>Toimintatulot</b>	<b>18 972 218</b>	<b>18 366 040</b>		<b>18 366 040</b>	<b>17 770 854</b>	<b>17 286 454</b>	<b>16 844 421</b>
<b>Toimintamenot</b>	<b>11 762 672</b>	<b>12 991 827</b>		<b>12 991 827</b>	<b>12 915 535</b>	<b>12 559 036</b>	<b>12 230 798</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>7 209 546</b>	<b>5 374 213</b>		<b>5 374 213</b>	<b>4 855 319</b>	<b>4 727 418</b>	<b>4 613 623</b>
<b>Teknologia ja metsä</b>							
Toimintatulot	9 161 331	8 745 455		8 745 455	7 111 700	6 917 848	6 740 952
Toimintamenot	4 715 436	4 935 778		4 935 778	4 706 580	4 576 667	4 457 053
Toimintakate	4 445 895	3 809 677		3 809 677	2 405 120	2 341 181	2 283 899
<b>Hyvinvointi ja liiketoiminta</b>							
Toimintatulot	9 810 887	9 620 585		9 620 585	10 659 154	10 368 606	10 103 469
Toimintamenot	7 047 236	8 056 049		8 056 049	8 208 956	7 982 369	7 773 745
Toimintakate	2 763 651	1 564 536		1 564 536	2 450 198	2 386 237	2 329 724
<b>TULOSLASKELMAOSA</b>							
Rahoitustulot	199 456	84 200		84 200	28 200	54 200	54 200
Rahoitusmenot	277 025	4 400		4 400	4 400	4 400	4 400
<b>Netto</b>	<b>-77 568</b>	<b>79 800</b>		<b>79 800</b>	<b>23 800</b>	<b>49 800</b>	<b>49 800</b>
<b>INVESTOINTIOSA</b>							
Investointitulot					0	0	0
Investointimenot	831 368	927 000	343 000	1 270 000	1 085 000	750 000	750 000
<b>Netto</b>	<b>-831 368</b>	<b>-927 000</b>	<b>-343 000</b>	<b>-1 270 000</b>	<b>-1 085 000</b>	<b>-750 000</b>	<b>-750 000</b>
<b>Rakennusinvestoinnit</b>							
Investointitulot							
Investointimenot	736 893	700 000	500 000	1 200 000	900 000	600 000	600 000
<b>Netto</b>	<b>-736 893</b>	<b>-700 000</b>	<b>-500 000</b>	<b>-1 200 000</b>	<b>-900 000</b>	<b>-600 000</b>	<b>-600 000</b>
<b>Irtaimistohankinnat</b>							
Investointitulot							
Investointimenot	94 475	227 000	-157 000	70 000	185 000	150 000	150 000
<b>Netto</b>	<b>-94 475</b>	<b>-227 000</b>	<b>157 000</b>	<b>-70 000</b>	<b>-185 000</b>	<b>-150 000</b>	<b>-150 000</b>
<b>KUNTAYHTYMÄ YHT.</b>							
<b>Tulot</b>	<b>21 359 884</b>	<b>20 294 275</b>		<b>20 294 275</b>	<b>20 129 483</b>	<b>19 607 560</b>	<b>19 107 560</b>
<b>Menot</b>	<b>19 339 206</b>	<b>20 341 475</b>	<b>343 000</b>	<b>20 684 475</b>	<b>20 763 479</b>	<b>19 885 428</b>	<b>19 385 428</b>
<b>Netto</b>	<b>2 020 678</b>	<b>-47 200</b>	<b>-343 000</b>	<b>-390 200</b>	<b>-633 996</b>	<b>-277 868</b>	<b>-277 868</b>



## TULOSLASKELMA

Ulkoiset erät €

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
<b>Toimintatulot</b>					
Myyntitulot	18 993 488	18 425 400	17 612 300	17 050 000	16 450 000
Maksutulot	66 779	59 290	98 500	50 000	50 000
Tuet ja avustukset	1 260 288	1 059 865	1 736 223	1 799 100	1 899 100
Muut toimintatulot	600 495	434 500	459 460	459 460	459 460
Toimintatulot yhteensä	20 921 050	19 979 055	19 906 483	19 358 560	18 858 560
<b>Toimintamenot</b>					
Henkilöstömenot	-12 076 073	-12 931 795	-13 295 892	-13 000 000	-12 700 000
Palvelujen ostot	-3 316 988	-3 550 055	-3 413 714	-3 270 800	-3 170 800
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 181 194	-2 075 230	-2 104 245	-2 000 000	-1 900 000
Avustukset	-4 590	-6 800	-7 400	-7 400	-7 400
Muut toimintamenot	-574 184	-615 175	-658 028	-658 028	-658 028
Toimintamenot yhteensä	-18 153 028	-19 179 055	-19 479 279	-18 936 228	-18 436 228
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>2 768 021</b>	<b>800 000</b>	<b>427 204</b>	<b>422 332</b>	<b>422 332</b>
<b>Rahoitustulot ja -menot</b>					
Korkotuotot	133 857	80 000	24 000	50 000	50 000
Muut rahoitustulot	65 599	4 200	4 200	4 200	4 200
Korkokulut		-1 400	-1 400	-1 400	-1 400
Muut rahoitusmenot	-277 025	-3 000	-3 000	-3 000	-3 000
Rahoitustulot ja -menot yhteensä	-77 568	79 800	23 800	49 800	49 800
<b>VUOSIKATE *</b>	<b>2 690 453</b>	<b>879 800</b>	<b>451 004</b>	<b>472 132</b>	<b>472 132</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>					
Suunnitelman muk. poistot	-1 182 763	-927 388	-901 869	-959 789	-973 419
<b>Satunnaiset erät</b>					
Satunnaiset tulot	300 542				
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>1 808 233</b>	<b>-47 588</b>	<b>-450 865</b>	<b>-487 657</b>	<b>-501 287</b>
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	222 853	221 900	221 900	221 900	221 900
<b>TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>2 031 086</b>	<b>174 312</b>	<b>-228 965</b>	<b>-265 757</b>	<b>-279 387</b>
*Vuosikate yhtymävaltuuston sitovuustaso					
<b>Tuloslaskelman tunnusluvut</b>					
Toimintatulot % toimintamenoista	115,2	104,2	102,2	102,2	102,3
Toimintakate %	13,2	4,0	2,1	2,2	2,2
Vuosikate % poistoista	227,5	94,9	50,0	49,2	48,5
Kertynyt ylijäämä €	18 171 896	18 346 208	18 117 243	17 851 486	17 572 099

## TULOSLASKELMA

Ulkoiset ja sisäiset erät €

	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
<b>Toimintatulot</b>					
Myyntitulot	19 031 986	18 462 120	17 641 500	17 079 200	16 479 200
Maksutulot	66 779	59 290	98 500	50 000	50 000
Tuet ja avustukset	1 260 288	1 059 865	1 736 223	1 799 100	1 899 100
Muut toimintatulot	801 375	628 800	625 060	625 060	625 060
Toimintatulot yhteensä	21 160 428	20 210 075	20 101 283	19 553 360	19 053 360
<b>Toimintamenot</b>					
Henkilöstömenot	-12 078 353	-12 931 795	-13 295 892	-13 000 000	-12 700 000
Palvelujen ostot	-3 355 486	-3 586 775	-3 442 914	-3 300 000	-3 200 000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 181 194	-2 075 230	-2 104 245	-2 000 000	-1 900 000
Avustukset	-4 590	-6 800	-7 400	-7 400	-7 400
Muut toimintamenot	-772 784	-809 475	-823 628	-823 628	-823 628
Toimintamenot yhteensä	-18 392 406	-19 410 075	-19 674 079	-19 131 028	-18 631 028
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>2 768 021</b>	<b>800 000</b>	<b>427 204</b>	<b>422 332</b>	<b>422 332</b>
<b>Rahoitustulot ja -menot</b>					
Korkotuotot	133 857	80 000	24 000	50 000	50 000
Muut rahoitustulot	65 599	4 200	4 200	4 200	4 200
Korkokulut		-1 400	-1 400	-1 400	-1 400
Muut rahoitusmenot	-277 025	-3 000	-3 000	-3 000	-3 000
Rahoitustulot ja -menot yhteensä	-77 568	79 800	23 800	49 800	49 800
<b>VUOSIKATE *</b>	<b>2 690 453</b>	<b>879 800</b>	<b>451 004</b>	<b>472 132</b>	<b>472 132</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>					
Suunnitelman muk. poistot	-1 182 763	-927 388	-901 869	-959 789	-973 419
<b>Satunnaiset erät</b>					
Satunnaiset tulot	300 542				
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>1 808 233</b>	<b>-47 588</b>	<b>-450 865</b>	<b>-487 657</b>	<b>-501 287</b>
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	222 853	221 900	221 900	221 900	221 900
<b>TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>2 031 086</b>	<b>174 312</b>	<b>-228 965</b>	<b>-265 757</b>	<b>-279 387</b>

\*Vuosikate yhtymävaltuuston sitovuustaso



## INVESTOINTIOSA

	TP 2023	TA 2024	TA muu- tokset	TA 2024 muutosten jälkeen	TA 2025	TS 2026	TS 2027
<b>RAKENNUSINVESTOINNIT</b>	<b>736 893</b>	<b>700 000</b>	<b>500 000</b>	<b>1 200 000</b>	<b>900 000</b>	<b>600 000</b>	<b>600 000</b>
IRTAIMISTOINVESTOINNIT							
Teknologia ja metsä	29 575	162 000	-92 000	70 000	185 000	75 000	75 000
Hyvinvointi ja liiketoiminta	64 900	65 000	-65 000	0	0	75 000	75 000
<b>IRTAIMISTOINVESTOINNIT YHTEENSÄ</b>	<b>94 475</b>	<b>227 000</b>	<b>-157 000</b>	<b>70 000</b>	<b>185 000</b>	<b>150 000</b>	<b>150 000</b>
Investointimenot yhteensä	831 368	927 000	343 000	1 270 000	1 085 000	750 000	750 000
Rahoitusosuudet investointeihin							
<b>INVESTOINNIT YHTEENSÄ, netto *</b>	<b>831 368</b>	<b>927 000</b>	<b>343 000</b>	<b>1 270 000</b>	<b>1 085 000</b>	<b>750 000</b>	<b>750 000</b>

\* Yhtymävaltuuston sitovuustaso





## RAHOITUSLASKELMA

	TP 2023	TA 2024	TA muutokset	TA 2024 muutosten jälkeen	TA 2025	TA 2026	TA 2027
<b>Toiminnan rahavirta</b>							
Vuosikate	2 690 453	879 800		879 800	451 004	472 132	472 132
Satunnaiset erät	300 542						
Tulorahoituksen korjauserät	-5 403						
<b>Investointien rahavirta</b>							
Investointimenot	-831 368	-927 000	-343 000	-1 270 000	-1 085 000	-750 000	-750 000
Rahoitusosuudet investointimenoihin							
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	5 403						
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>2 159 627</b>	<b>-47 200</b>		<b>-390 200</b>	<b>-633 996</b>	<b>-277 868</b>	<b>-277 868</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>							
Antolainauksen muutokset							
Lainakannan muutokset							
Oman pääoman muutokset							
Muut maksuvalmiuden muutokset	9 862						
<b>Vaikutus maksuvalmiuteen *</b>	<b>2 169 488</b>	<b>-47 200</b>		<b>-390 200</b>	<b>-633 996</b>	<b>-277 868</b>	<b>-277 868</b>
* Yhtymävaltuuston sitovuustaso							
Rahavarat 31.12.	17 334 674	17 287 474		16 944 474	16 310 478	16 032 610	15 754 742
Rahavarat 1.1.	15 165 186	17 334 674		17 334 674	16 944 474	16 310 478	16 032 610
	2 169 488	-47 200		-390 200	-633 996	-277 868	-277 868
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta	2 159 627	2 112 427		1 769 427	1 135 431	857 563	579 695
Investointien tulorahoitus, %	324 %	95 %		69 %	42 %	63 %	63 %
Lainanhoitokate							



# TALOUSARVION MÄÄRÄRAHOJEN JA TULOARVIOIDEN YHTEENVETO

	Sitovuus 1)	Määrärahat	Tuloarviot
<b>KÄYTTÖTALOUSOSA</b>			
Nettoyksiköt			
Yhtymäpalvelut	N	4 428 115	
Koulutuspalvelut	N		4 855 319
<b>TULOSLASKELMAOSA</b>			
Korkotulot			24 000
Muut rahoitustulot			4 200
Korkomenot		1 400	
Muut rahoitusmenot		3 000	
Satunnaiset erät			
VUOSIKATE 2)	451 004		
<b>INVESTOINTIOSA</b>			
	<b>N</b>	<b>1 085 000</b>	
Talonrakennus		900 000	
Irtaimistohankinnat		185 000	
<b>RAHOITUSOSA</b>			
Lainakannan muutokset			
Pitkäaikaisten lainojen lisäys			
Pitkäaikaisten lainojen vähennys			
Lyhytaikaisten lainojen muutos			
Oman pääoman muutokset			
Vaikutus maksuvalmiuteen	N		633 996
<b>TALOUSARVION LOPPUSUMMA</b>		<b>5 517 515</b>	<b>5 517 515</b>

1) N= sitovuus nettotuloarvio/-määräraha, B=bruttomääräraha/-tuloarvio

2) Tuloslaskelmaosan sitovuus on vuosikate



# SAMIEDU

Ammattiopisto Samiedu  
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä  
Pohjolankatu 4-6, 57200 Savonlinna  
Puh. 015 550 6000  
samiedu@samiedu.fi  
www.samiedu.fi

