



Tilinpäätös 2024

Itä-Savon koulutuskuntayhtymä





SISÄLLYSLUETTELO

TOIMINTAKERTOMUS

Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa	4
---	---

Kuntayhtymän johtajan / rehtorin katsaus	4
Hallinto	19
Yleinen talouden kehitys	22
Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista	25
Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen	29

Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	33
---	----

Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut	33
Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut	33
Tase ja sen tunnusluvut	34
Kokonaistulot ja -menot	35
Konsernilaskelmat ja niiden tunnusluvut	36
Yhtymähallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä	37

TALOUSARVION TOTEUTUMISVERTAILU

Laatu- ja tulostavoitteiden toteutuminen	39
Toteutuneet opiskelijavuodet	42
Käyttötalouden toteutuminen	43
Tuloslaskelmaosan toteutuminen	44
Investointien toteutuminen	45
Rahoitusosan toteutuminen	45
Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta	45

TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

Tuloslaskelma	46
Rahoituslaskelma	47
Tase	48
Konsernilaskelmat	50

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Kuntayhtymän ja konsernin liitetiedot	52
---------------------------------------	----

MUUT ERIYTETYT LASKELMAT

Tuloslaskelma, maksullinen palvelutoiminta	60
--	----

ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT

Tilinpäätöksen allekirjoitus	62
Tilinpäätösmerkintä	62

LUETTELOT JA SELVITYKSET

Luettelo kirjanpito- ja tositelajeista	63
Selvitys tilinpäätöksen säilyttämisestä	63



OLENNAISET TAPAHTUMAT TOIMINNASSA JA TALOUESSA

Kuntayhtymän johtajan / rehtorin katsaus:

VOOSI 2024 TOI PILVIÄ AMMATILLISEN KOULUTUKSEN TAIVAALLE

Samiedun strategia on ohjannut toimintaa konkreettisesti. On tehty rohkeitakin avauksia erilaisten koulutustuotteiden rakentamiseksi ja uusinta teknologiaa hyödynnetään koulutusten toteuttamisessa ja opiskelijahallinnossa. Strategian taustalla on ollut Koulutuspoliittinen selonteko, mikä linjasi koulutuspolitiikkaa aina 2040-luvulle saakka. Nämä linjaukset eivät kuitenkaan enää olleet valideja vuoden 2024 koulutus uudistusten jälkeen.

Ammatillisen koulutuksen piirissä oli vuonna 2024 yhteensä 336 000 opiskelijaa. Määrä on yhtä suuri kuin ammattikorkeakouluissa ja yliopistoissa on opiskelijoita yhteensä. Opiskelijarakenne on aikuispainotteinen, 2/3 opiskelijoista oli yli 20-vuotiaita uuden osaamisen hankkijoita tai uuden tutkin-

non suorittavia henkilöitä. Uudet linjaukset ammatillisen koulutuksen rahoitukseen nostavat keskiöön nuoret, oppivelvolliset opiskelijat ja muut aikuisemmat, ilman toisen asteen tutkintoa olevat henkilöt. Suuriin kaupunkeihin on keskittynyt väestöä, nuoria ja aikuisia, viimeisten vuosikymmenten aikana ja esim. Savonlinnan seutukunta on häviävä näillä uusilla rahoitusmittareilla. Samiedun opiskelijoista noin 70 % on aikuisia opiskelijoita ja tämä näkyi vuoden 2025 rahoitusta määriteltäessä. Jatkuvan oppimisen painottaminen ammatillisessa koulutuksessa ei enää ollutkaan kestävä linjaus nykyhallituksen ja OKM:n linjausten mukaan.

Samiedu on toiminut OKM:n ohjeiden mukaisesti ja opetusta ja ohjausta on viety työpaikoille sekä saavutettavasti ja ohjatusti verkkoon. Oppivelvollisille ja maahanmuuttaneille kampukset ovat parhaita paikkoja aloittaa ammatillisen osaamisen kerryttäminen. Ammatillisten opettajien ohella taito-

valmentajat tekevät tärkeää työtä käden taitojen harjaannuttamisessa ja yleensäkin konkreettisten taitojen omaksumisessa kampuksilla ja työpaikoilla. Työelämän kanssa tehtävä yhteistyö on korostunut toiminnassa ja konkreettisia polkuja eri työpaikoille on pystytty entistä paremmin rakentamaan.

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen linjaukset ovat olleet OKM:n virkamiehille ohjeina ammatillisen koulutuksen painotusten muuttamisessa. Ammatillista koulutusta kehitetään muun muassa:

- uudistamalla ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmä, koulutuksen järjestäjien toiminnanohjaus sekä oppimisen tuki
- suuntaamalla koulutustarjontaa työelämän tarpeisiin
- mahdollistamalla tilauskoulutus
- suuntaamalla aikuisten tutkintokoulutusta koulutustasoa nostavaan tai työmarkkina-asemaa parantavaan koulutukseen



sekä tutkintoja pienempien osaamis-kokonaisuuksien suorittamiseen
· varmistamalla maahanmuuttajien kielikoulutus kielitaitovaatimuksen saavuttamiseksi.

(Lähde: OKM, ammatillisen koulutuksen kehittäminen.)

Syksyllä 2024 tehtyjen säästöpäätösten vuoksi edellä mainitut tavoitteet tulee saavuttaa 150 miljoonaa euroa vähäisemmällä rahoituksella alkaen vuonna 2025 ja rahoitus tulee vähenemään tulevina vuosina.

LÄHTÖKOHDAT VUODELLE 2024 SAMIEDUSSA

Samiedun valmiudet vuoteen 2024 olivat hyvät, taloudellinen ja toiminnallinen tilanne oli tasapainoinen. Erityistä huomiota annettiin tekniikan alojen koulutusten kehittämiseen, myös tekniikan alan kehittämishankkeita haluttiin saada hankeportfolioon. Tässä myös onnistuttiin ja kampuskehittäminen jatkuu erityisesti tekniikan alan koulutusten toteuttamiseen liittyen.

Opiskelijamäärä on vakiintunut noin parin tuhannen tutkinto-opiskelijan tasolle. Koulutuksen järjestäminen on myös volyymilaji, opiskelijamäärän laskiessa liian pieneksi, yksikkökustannukset per opiskelija ovat kestäättömiä ja koulutustoiminnan jatko on vaarassa. Perusasteelta tuleva nuorten opiskelijoiden joukko on Samiedun perusasiakasjoukkoa, heille tarjotaan lähiopetus-

painotteista, laadukasta opetusta ja ohjausta kampuksilla ja työpaikoilla. Vuoden 2024 yhteishaun kautta tuli opiskelijoita Samieduun lähes 170 nuorta henkilöä, mikä oli noin 15 opiskelijaa enemmän kuin edellisenä vuonna. Oppivelvollisten määrä on kokonaisuutena noin 500-550 opiskelijaa. Nuoria hakeutui Samieduun myös jatkuvan haun kautta, kaikki tutkimukset eivät olleet tarjolla yhteishaussa. Jatkuvasta hausta on tullut koko Suomessa päähakeutumiskanava ammatilliseen koulutukseen, Samieduun hakeutui jatkuvan haun kautta vuonna 2024 noin 1200 opiskelijaa.

Tarkastuslautakunta on jo aiemmin kiinnittänyt viisaasti huomiota tehtyihin strategisiin valintoihin: verkko-opinnoilla pystytään laajentamaan opiskelijapohjaa myös alueemme ulkopuolelle. Siirtämällä opintoja enemmän verkkopohjaisiksi pystytään vastaamaan alati muuttuviin haasteisiin, joita ikärakenne ja opiskelijatilanne aiheuttavat. Samassa yhteydessä tarkastuslautakunta on painottanut pedagogista muutosta, opettajien työ on jatkuvassa muutoksessa. Toiminnan laatuun ja opiskelijoiden motivointiin on jatkuvasti kiinnitettävä huomiota, verkossa työskennellessä keinot ovat erilaisia kuin perinteisessä luokkahuone- tai työsaliopetuksessa.

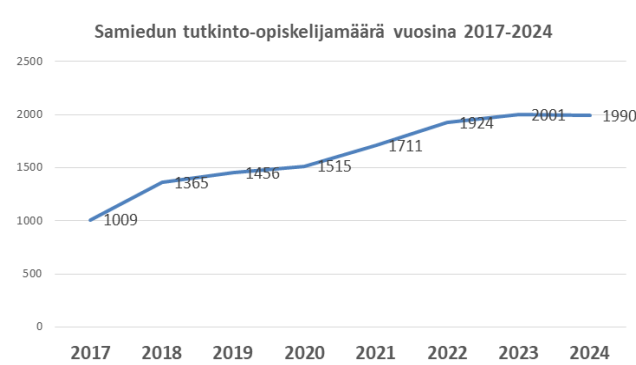
KOULUTUS JA OPISKELIJAT 2024

Vuoden 2024 aikana tutkinto-opiskelijoiden määrä Samiedussa oli 1990 henkilöä keskimäärin kuukausitasolla, kokonaisuutena vuoden aikana asiakkaita oli noin 4500. Opis-

kelijaryhmien sisältö ja koostumus vaihtelee runsaasti, nuorten ja aikuisten tutkinto-opiskelijoiden lisäksi koulutettavana on yhä useammin tutkinnon osaa opiskeleva, työllisyyskoulutettava, maahanmuuttanut, asiakasyritysten henkilökuntaa jne. Opettajien ja ohjaajien työ on tullut haasteellisemmaksi, opiskelijoita tulee kohdella yksilöinä, heille tulee tarjota yksilöllinen osaamisen kehittämisen polku ja aiempi osaaminen tulee tunnistaa ja tunnustaa. Savonlinnan seudulla esim. ulkomaalaistaustaisten opiskelijoiden osuus opiskelijoista on vielä maltillinen, Samiedussa heidän määränsä vuonna 2024 oli noin 250 opiskelijaa (12,5 %). Vertailuna mainittakoon Omnia Espoosta, heillä ulkomaalaistaustaisten opiskelijoiden osuus oli peräti 41 %. Samiedu kuitenkin panostaa englanninkielisiin koulutuksiin sekä maahanmuuttaneiden valmennukseen sekä kotouttamiseen.

Opiskelijat valitsevat enenevässä määrin pelkkiä tutkinnon osia opintojensa kohteeksi, tämä kehityssuunta on ollut koko Suomessa reformiaikakautena vallitseva kehityssuunta. Samiedussa opiskeltiin noin 5000 tutkinnon osaa, OKM:n ammatillisen koulutuksen kehittämishankkeen yksi merkittävä osa onkin saada pienempiä opintokokonaisuuksia tarjolle erityisesti aikuisemmille opiskelijoille. Aikuisten tulisi hankkia uutta osaamista ja työmarkkina-asema vahvistuu tai työllistytään uudelleen.

Alla Samiedun opiskelijavuosiseurantaa vuosina 2019-2024.



Kuvio 1. Samiedussa opiskeli kuukausittain keskimäärin 1990 tutkinto-opiskelijaa vuonna 2024. Ulkoiset hierojaopiskelijat eivät ole luvuissa mukana.



Kuvio 2. Samiedun opiskelijavuositavoitteet ja saavuttamisaste vuosina 2019-2024.



Nuorten, perustutkintoa suorittavien oppivelvollisten keskeyttäminen väheni aiemmasta 4 %:sta reiluun yhteen prosenttiin.

Ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden keskeyttämisaste on kaikille kouluttajille merkittävä haaste. Samiedussa kaikkien opiskelijoiden (pt, at, eat) keskeyttämisaste oli 10 prosenttia, laskua edelliseen vuoteen 2 %. Huomioitavaa on, että eri koulutusten järjestäjien kirjaustavat keskeyttämiseen liittyen vaihtelevat merkittävästi – jotkut raportoivat pelkän perustutkintoa suorittavien keskeyttämisasteen. Nuorten, perustutkintoa suorittavien oppivelvollisten keskeyttäminen väheni aiemmasta 4 %:sta reiluun yhteen prosenttiin. Samiedussa on ryhdytty aktiivisiin toimenpiteisiin erityisesti opiskelemaan hakeutumisvaiheen tehostamisessa ja tuloksia on alkanut tulla. Opiskelumotivaatiota on selvitetty aiempaa tarkemmin erityisesti pääosin verkossa tapahtuvissa opinnoissa ja tämän selvittämiseksi opiskelijoiden haastattelussa motivaatio on keskeinen aihe. Verkkopainotteisissa koulutuksissa keskeyttämisaste oli painunut 7 %:iin, merkittävä muutos aiempaan reiluun 20 %:iin verrattuna.

Keskeyttämisen seuranta on ollut myös tarkastuslautakunnan erityishuomion kohteena arviointikertomuksessa 2023: *Samiedussa on ryhdytty aktiivisiin toimenpiteisiin keskeyttämisasteen pienentämiseksi erityisesti opintojen hakeutumisvaiheen tehostamisella. Hakijan opiskelumotivaatiota ja resursseja saattaa opinnot loppuun asti selvitetään aiempaa tarkemmin hakeutumisvaiheen haastatteluissa, erityisesti pääosin verkossa tapahtuvissa opinnoissa. Opintojen keskeyttämisprosenttiin vaikuttaa myös, että Samiedun opiskelijat ovat enimmäkseen aikuisia. Aikuiset keskeyttävät opinnot helpommin esim. löytäessään töitä.*

Opiskelijoilta kerätään palautetta OKM:n ohjeiden mukaisesti nk. ARVO-palautekyselyillä opintojen alussa ja lopussa. Päättöpalauteen vastaajamäärä ja -aste on tärkeä seurantamittari ja tulos oli 91 % prosenttia. Opiskelijapalaute oli edelleen erittäin hyvää, numerolukuna 4,42 asteikolla 1-5 (päättöpalaute). Työelämäpalaute kehittyi positiivisesti ja oli

lukuarvona 4,2. Samiedun opiskelijoista reilut 600 opiskeli päivittäin työpaikoilla, määrä on kehittynyt hyvin ja toteuttaa ammatillisen koulutuksen reformia (luokahuoneista työpaikoille) hienosti. Oppisopimusten rooli opiskelumuotona on kasvanut merkittävästi, esimerkkinä mainittakoon lähihoitajaopiskelijat, heistä yli 50 prosenttia suorittaa tutkintonsa työpaikalla oppisopimusopiskelijana.

Opiskelijoiden työllistyminen tai jatko-opiskelu vaikuttavat suoraan rahoitukseen. Samiedun opiskelijat ovat työllistyneet aiempaa paremmin Vipunen-tilastopalvelun mukaan – työllistymisaste oli vuonna 2022 noin 78 % heti valmistumisen jälkeen tai seuraavana vuonna. Tilastokeskuksen tilastot kertovat tilanteesta pari vuotta nykytilannetta aikaisemmin, mutta tätä lukemaa ministeriö käyttää seurannassaan. Jatko-opintoihin sijoittumisessa on vielä parannettavaa, valmistumisvuonna tai seuraavana vuonna opiskelija korkea-asteella jatkoi koko Suomessa liian vaatimaton määrä opiskelijoita. Tilastojen mukaan ammattikorkeakoulujen opiskelijoista 60 %:lla on taustallaan ammatillinen koulutus. Jatko-opintoihin hakeudutaan siis myöhemmin kuin rahoituskriteerinä toimivan valmistus- tai sitä seuraavan vuoden aikana. Tässä on Samiedulle suuri mahdollisuus ja suorien koulutusputkien rakentaminen Kaakkois-Suomen ammattikorkeakouluun Xamkiin on tärkeä kehityskohde.

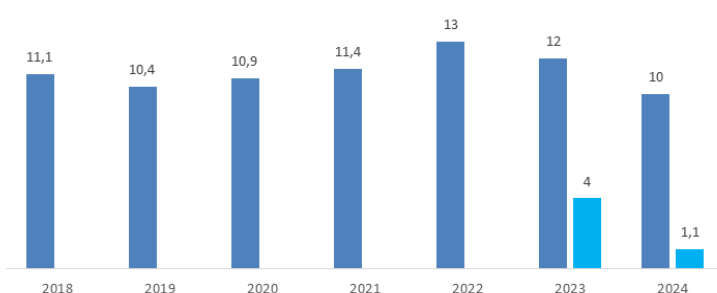
Opiskelijoiden suoritusten määrä oli vuonna 2024 hyvällä tasolla. Tutkintoja syntyi Samiedun omien opiskelijoiden toimesta 607 kpl ja ulkoisten hierojien näyttöjä otettiin vastaan parin sadan tutkinnon verran.

PEDAGOGIIKKA SAMIEDUSSA

Samiedun hyvää pedagogista kehittämistä on jatkettu vahvasti myös vuonna 2024. Vuoden alusta alkaen on toteutettu koko opetus- ja ohjaushenkilöstölle tarkoitettuja pedagogisia työpajoja. Pedagogiset työpajat ovat foorumi pedagogiselle kehittämiselle ja yhdessä oppimiselle. Niiden tavoitteena on vahvistaa henkilöstön osaamista ja työn sujuvuutta, jakaa hyviä käytäntöjä, tiivistää yhteistyötä eri koulutusalojen välillä sekä luo-

Opintonsa keskeyttäneet 2018-2024

■ Keskeyttämis-% (kaikki) vuosina 2018-2023 ■ Keskeyttämis-% oppivelvolliset



Kuvio 3. Opiskelijoiden keskeyttämisasteita Samiedussa vuosina 2018-2024.

ARVO opiskelijapalauteiden vastaajamäärät	1.7.2023-30.6.2024			1.7.2024-31.12.2024		
	Vastaajien määrä	vastaus %	ka	Vastaajien määrä	vastaus %	ka
Tutkintokoulutuksen aloittaneet opiskelijat	774	71 %	4,42	313	72	4,34
Tutkinnon suorittaneet	557	94 %	4,29	386	91 %	4,42
Tutkinnon osan tai osia suorittaneet	155	81 %	4,39	1	86 %	4,2

Taulukko 1. Opetus- ja kulttuuriministeriön ARVO-opiskelijapalauteiden vastaajamääriä ja tuloksia edelliseltä seurantakaudelta 1.7.2022-30.6.2024 sekä vuoden 2024 viimeisiltä 5 kk:lta.

Samiedun hyvää pedagogista kehittämistä on jatkettu vahvasti myös vuonna 2024.

da yhteistä toimintakulttuuria. Pedagogiset työpajat tukevat Samiedun koulutusorganisaation kehittämistä oppivaksi yhteisöksi. Pedagogisissa työpajoissa on pohdittu mm. opetuksen ja ohjauksen perustan luovia arvoja ja ihmiskuvaa, kohtaamisen ja vuorovaikutuksen merkitystä sekä ratkaisukeskeistä ohjausta oppimisen tukena. Työpajojen teemat nousevat esiin koulutusten toteuttamisen ja kehittämisen arjesta. Vuonna 2024 tällaisia teemoja olivat esimerkiksi maahanmuuttaneiden opetus ja selkeäkielisyys, yrittäjyys sekä opintoihin kiinnittymisen tukeminen.

Yksi uusista toimintatavoista ja kehitysmuodoista vuonna 2023 oli sisäiset auditoinnit, jotka tällä kertaa keskittyivät työelämässä oppimiseen. Auditointeja jatkettiin vuonna 2024 ja ne saatiin käytyä läpi lähes kaikilla aloilla. Auditointien tulosten pohjalta laadittiin tiimikohtaisia tavoitteita ja kehityssuunnitelmia, joiden toteutumista ja etenemistä seurataan. Auditoinneissa esiin nousseita hyviä käytäntöjä on käsitelty muun muassa pedagogisissa työpajoissa. Esimerkiksi oppimisen etenemisen seurantaan liittyvistä ratkaisuista saadut kokemukset varmistavat opiskelijoiden oppimisen tukemisen kehittymistä. Tällä on suora vaikutus opiskelijan opintojen sujuvaan etenemiseen.

Erityistä tukea vaativien opiskelijoiden määrä on kasvussa. Tämän vuoksi Samiedun erityisopetusta vahvistettiin nimeämällä aloille erityisopetuksesta vastaavat opettajat, jotka muodostavat yhdessä erityisopetuksen toteuttamista ja kehittämistä tukevan asiantuntijaryhmän. Erityisopettajien ja oppimista tukevien ohjaajien läsnäoloa aloilla lisättiin. Näin varmistetaan opiskelijoiden opintojen eteneminen ja ehkäistään keskeyttämistä. Samalla tuetaan aloja pedagogisessa kehitystyössä. Esimerkkinä tästä ovat syksyn 2024 aikana uutena toimintatapana käynniste-

tyt alakohtaiset pedagogiset viikkopalaverit sekä opiskelijoiden oppimista tukevat teknikan taitopajat. Kehitystyön tulokset näkyvät alhaisena keskeyttämisprosenttina.

Yksi isoimmista pedagogisista muutoksista vuonna 2024 oli englanninkielisten koulutusten aloittaminen. 1.1.2024 Samiedulle myönnettiin järjestämislupa kuuteen englanninkieliseen tutkintoon, joista ensimmäisenä toteutettiin sosiaali- ja terveystieteiden perustutkinto. Koulutuksella pystytään vastaamaan seutukunnan osaajatarpeeseen, sillä alalla on huutava pula ammattilaisista. Syksyllä 2024 myös englanninkielisen ravintola- ja cateringalan perustutkinnon suunnittelu oli loppusuoralla, sillä ensimmäinen englanninkielinen ryhmä oli suunniteltu aloitettavaksi tammikuussa 2025. Uudet koulutukset vaativat paljon myös opetushenkilöstöltä: englanninkielinen koulutus ei tarkoita vain kielen vaihtamista suomesta englanniksi, vaan se vaatii uudenlaista pedagogista ajattelutapaa sekä kulttuurituntemusta.

Ajan hermolla pysyminen onnistuu vain osaavan sekä motivoituneen opetus- ja ohjaushenkilöstön voimin. Lisäksi muuttuva toimintaympäristö vaatii uudenlaisia toimintatapoja myös ammatillisessa koulutuksessa. Samiedussa keskiöön on nostettu tiimioppiminen, joka toimii perustana oppivalle organisaatiolle. Menetelmän mukaan yksilöiden oppiminen laajenee tiimin ja edelleen koko organisaation osaamiseksi. Tämän vuoksi tiimioppimisen on tunnistettu auttavan hiljaisen tiedon levittämisessä.

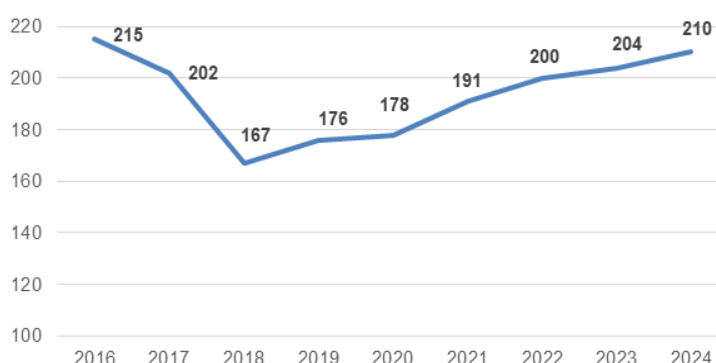
Tämä on erittäin tärkeää Samiedussa, sillä ennusteiden mukaan noin 40 asiantuntijaa on eläköitymässä seuraavien 5 vuoden aikana. Vastuuolettajien ja tiimipäälliköiden tiimivalmennus mahdollisti reilun puolen vuoden kokemuksen tiimioppimisesta, ja kokeilujen kautta osaamista onkin saatu jo vietyä opetus- ja ohjaushenkilöstön arkeen. Menetelmän hyödyntäminen läpi organisaation jatkuu vuonna 2025.

HENKILÖSTÖ SAMIEDUSSA

Tarkastuslautakunta kiinnitti arviointikertomuksessaan huomiota työssäjaksamiseen: *Henkilöstön ikärakenne luo jonkin verran haasteita henkilöstön työssäjaksamiselle ja työkyvyn ylläpitämiselle, johon pyritään löytämään toimivia ratkaisuja muun muassa joustavilla työ- ja työaikaajärjestelyillä sekä tiiviillä yhteistyöllä työterveyshuollon kanssa. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että työssäjaksamiseen kiinnitetään jatkuvaa huomiota ja työntekijöitä kannustetaan erilaisin keinoin pitämään huolta omasta fyysisestä kunnostaan työ- ja toimintakyvyn säilyttämiseksi mahdollisimman pitkään. Tärkeää on myös käyttää jatkuvaa vuoropuhelua työntekijöiden omista toiveista tai ideoista työssä jaksamisen edistämiseksi.*

Henkilöstöstä 157 henkilöä eli 74,8 % työskentelee koulutuspalveluissa. Lisäksi yhtymäpalveluihin kuuluva noin 20 henkilön laatu- ja hanketoiminnan tiimi työskentelee kiinteästi opiskelijarajapinnassa. Myös rek-

Henkilöstömäärä



Kuvio 4. Samiedun henkilöstömäärä vuosina 2016-2024.



rytoinnit ovat kohdentuneet ja tulevat jatkossakin kohdentumaan pääosin opetus- ja ohjaushenkilöstöön. Samiedun toimintaa toteutetaan kevyellä hallinnolla ja tukipalveluhenkilöstöllä, ja prosessien toimivuutta sekä tehokkuutta kehitetään jatkuvasti. Koko henkilöstö osallistuu kehittämistyöhön ja hanketoimintaan, jolla on merkittävä rooli toiminnan ja henkilöstön osaamisen kehittämisessä.

Hyvä taloudenpito, riittävät toimintatuotot ja laajentunut koulutustarjonta ovat mahdollistaneet henkilöstömäärän lisäämisen viime vuosien aikana. Uusia koulutuksia on avattu ja perinteisiä koulutuksia on toteutettu uusilla, saavutettavimmilla tavoilla. Eri koulutuksiin on muodostettu osajapoojeja, rekrytoitujen henkilöiden osaamiset ja kokemukset muodostavat entistä vahvempia tiimejä ja tämä näkyy koulutusten laadukkuutena ja ajanmukaisuutena.

Henkilöstön sairauspoissaoloja oli keskimäärin 7,1 päivää per henkilö ja poissaolojen kokonaismäärä väheni edelleen vuodesta 2023 (7,7 pv). Samiedun sairauspoissaolojen määrä on selvästi kunta-alan keskimääräisiä poissaoloja (16,4 pv vuonna 2023) pienempi. Työhyvinvointiin vaikuttava työ on pitkäjänteistä ja siihen on tehty merkittäviä panostuksia. Keskeisimpänä on arjen sujuvuuden varmistaminen, johon on kiinnitetty huomiota muun muassa esihenkilöresursseja lisäämällä sekä esihenkilöiden ja tiimien valmennuksella ja henkilöstöprosesseja kehittämällä. Samiedussa tehdään myös hyvää ja tiivistä työterveysyhteistyötä, jolla pyritään löytämään ratkaisuja erilaisiin työkyvyn haasteisiin.

Henkilöstön työhyvinvointia tuetaan myös työkykyä tukevalla toiminnalla muun muassa työhyvinvointipäivillä, Smartum-edulla (liikunta- ja kulttuuri- tai hierontapalvelu) sekä tarjoamalla mahdollisuus polkupyöräetuu. Henkilöstöllä on myös mahdollisuus käyttää Samiedun liikunta- ja kuntosalitiloja maksutta.

Seuraavassa muutama avaintieto henkilöstöstä vuonna 2024 (suluissa aiemman vuoden luvut):

- henkilöstömäärä vuoden lopussa 210 (204)
- sairauspoissaolot 1617 päivää (1760 pv) sairauspoissaolot per henkilö 7,1 päivää (7,7 pv)
- henkilöstön keski-ikä 50 vuotta (49,6 v)
- opetushenkilöstön kelpoisuusaste 93,9 % (93 %)
- henkilöstön koulutuspäivät 6,6 pv/henkilö (5,6 pv)

Henkilöstöraportin mukaan eniten työntekijöitä oli ikähaarukassa 45–49-vuotiaat. Henkilöstön keski-ikä oli 50 vuotta ollen hieman edellisvuotta korkeampi. Vanhuuseläkkeelle siirtyi vuoden 2024 aikana 4 henkilöä ja eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 64,4 vuotta.

Samiedun henkilökunta on kokenutta ja osaavaa. 71 % henkilöstöstä on korkea-asteen koulutuksen suorittaneita ja opetushenkilöstön kelpoisuusaste on erittäin hyvä 93,9 %. Moni uusi ammatillisen koulutuksen opettaja hankkii pedagogisen kelpoisuuden ensimmäisten työvuosiensa aikana. Samiedussa kannustetaan oman osaamisen kehittämiseen ja erilaisten urapolkujen kautta kasvamaan alan ammattilaisesta pedagogiikan ammattilaiseksi ja opettajuuteen sekä asiantuntijatehtäviin. Henkilöstöön liittyvistä tarkemmista tunnusluvuista ja muista parametreista on laadittu erillinen henkilöstöraportti.

Henkilökunnan työhyvinvointia seurataan sovitusti koko henkilöstöä koskevan kyselytutkimuksen avulla, joka toteutetaan joka toinen vuosi. Edellinen työyhteisökysely toteutettiin Terveystalon kanssa yhteistyössä syksyllä 2023. Kyselyn vastausprosentti oli tuolloin 87,5 % ja antoi näin kattavan ja luotettavan kuvan eri tiimien tilanteesta. Kokonaisuutena TOB-indeksien keskiarvo oli hyvä 3,91 ja tulokset olivat myös kaikkien mitattavien osa-alueiden osalta kehittyneet positiiviseen suuntaan edellisestä mittauskerrasta. Tutkimus osoitti myös, että tiimien välillä on merkittäviä eroja. Erityisesti tekniikan alojen osalta havaittiin kehitettävää tiimityön ja henkilöstön hyvinvoinnin osalta. Tekniikan aloilla on aloittanut vuoden aikana kaksi uutta esihenkilöä ja lähiesihenkilötyöhön on kokonaisuudessaan lisätty resurs-

sia yhden henkilön verran. TOB-kysely antaa tärkeää tietoa toiminnan kehittämiseksi ja viimeisimmän kyselyn tulosten pohjalta on tehty toimenpiteitä muun muassa henkilöstön ja esihenkilöiden osaamisen varmistamiseksi, opetushenkilöstön tehtäväkuvien selkeyttämiseksi, tuettu tiimejä valmennuksella tiimimäisempään toimintatapaan, lisätty opetus- ja ohjaushenkilöstön pedagogista osaamista ja yhteistä keskustelua Samiedun yhteisistä pedagogisista malleista sekä kehitetty työhyvinvoinnin tukeen liittyviä henkilöstöprosesseja. Seuraava TOB-kysely tullaan toteuttamaan syksyllä 2025.

Opetushenkilöstön työajan seurantaa tehdään TAIKA-töajanseurantaohjelmalla ja hyvän lähiesihenkilötyön (tiimipäälliköt) sekä paremman opettajien työajan seurannan tuloksena vuonna 2024 ei ylityntikorvauksia maksettu käytännössä lainkaan. Tällä positiivisella kehityksellä oli varmasti vaikutuksensa työssäjaksamiseen ja muuhun työskentelyyn yleisesti.

Esihenkilöitä valmennettiin tehtäviinsä mm. valmentavan johtamisen pitkäkestoisella koulutuksella. Samiedun johtamisfilosofia perustuu avoimuuteen ja keskustelemaan esihenkilötyöhön. Vuoden 2024 teemana oli erityisesti vastuupettajien valmentaminen yhdessä tiimipäälliköiden kanssa sekä opettajien osaamisen vahvistaminen mm. työpaikalla tapahtuvan koulutuksen ohjaamisessa. Tiimeissä tapahtuvaa työskentelyä vahvistetaan myös vuoden 2025 aikana.

Vuoden 2024 syksyllä siirryttiin koulutusten toteutuksissa yhden johtajan malliin, molempia toimialoja johtaa sama henkilö ja näin varmistetaan molempien toimialojen kehittyminen ja sujuva kommunikaatio lähiesihenkilöiden ja tiimien välillä. Organisaatiomuutos on ollut onnistunut ja muutkin koulutuksen järjestäjät ovat tiivistäneet johtamistaan vuodenvaihteessa 2024-2025. Samaan aikaan, vuoden 2024 elokuusta alkaen, Samiedun työelämäpalveluita johtaa Sami-Palveluiden toimitusjohtaja ja näin yhteistyö esim. henkilöstön hyödyntämisessä osakeyhtiön koulutusten toteuttamisessa paranee.

Uusilla hankekumppanuuksilla tuemme työllisyyden edistämistä, kansainvälisyyttä ja vihreää siirtymää.

KEHITTÄMISHANKKEET, LAATU JA OPISKELIJAHALLINTO 2024

Kehittämishankkeilla edistettiin strategisten päämäärien saavuttamista työllisyyden, kansainvälisyyden ja vihreän siirtymän edistämiseksi. Hankkeissa keskityttiin muun muassa kansainvälisten osaajien houkuttelemiseen ja työllistämiseen, paikallisten ruokatuotteiden tunnettuuden lisäämiseen, puhtaan energian osaamiskampuksen sekä kestävän metsänhoidon, yrittäjyyden ja kiertotalouden edistämiseen.

Osana maakunnallista TKI-tiekarttaa osallituttiin Etelä-Savon kansainvälistymissuunnitelman laadintaan, jossa korostuu kansainvälisten osaajien veto- ja pitovoiman kehittämistarve. Tavoitteena on kaksinkertaistaa maakuntaan jäävien valmistuneiden ulkomaisten opiskelijoiden määrä vuoteen 2030 mennessä, parantaa työnantajien valmiuksia työllistää kansainvälisiä opiskelijoita ja työntekijöitä, lisätä yhteistyötä työnantajien ja oppilaitosten välillä kansainvälisten osaajien harjoittelu- ja työmahdollisuuksien parantamiseksi sekä tukea työnantajia kansainvälisten osaajien rekrytoimisessa ja työllistämisessä tarjoamalla neuvontaa ja koulutusta. Myös kansainvälisten rahoitushakujen ja sen myötä kansainvälisten hankkeiden lisääminen maakuntaan tukee tavoitteen saavuttamista.

Vuonna 2024 Samiedu oli mukana toteuttamassa yhteensä 35 (2023: 36) kehittämishanketta. Hankkeiden myötä on tuotettu 29 uutta innovaatiota, koulutustuotetta ja -palvelua. Samiedun hankesalkun kokonaisrahoitus oli 31.12.2024 yhteensä 3,9 M€. Hankkeiden kokonaisrahoitus vuoden 2024 osalta oli yhteensä 1 194 374 (2023: 1 068 091 €). Hankkeet olivat yhteistyöhankkeita, joista 13 hankkeessa Samiedu toimi hallinnoijana ja 22 hankkeessa osatoteuttajan roolissa. Keskeisinä yhteistyökumppaneina hankkeiden toteutuksessa olivat yritykset, kunnat, kaupungit, Etelä-Sa-

von ELY-keskus ja maakuntaliitto, TE-palvelut, Opetushallitus, opetus- ja kulttuuriministeriö sekä muut ministeriöt, Ammatillisen koulutuksen kehittämissyhteistyö, korkeakoulut, muut oppilaitokset, yhdistykset, kansainväliset verkostot ja kumppanit sekä kolmannen sektorin toimijat.

Hankkeissa toteutettiin tiivistä yritys- ja sidosryhmäyhteistyötä ja kuunneltiin työelämän tarpeita mm. koulutustuotteiden kehittämisessä. Kehittämistyö alueen työelämän ja sidosryhmien kanssa oli laaja-alaista. Vuonna 2024 yritys-, sidosryhmä- ja yhteistyökumppaneita kehittämishankkeissa oli yhteensä 480, joista eteläsavolaisia yrityksiä ja sidosryhmiä 119 sekä kansainvälisiä yrityksiä ja sidosryhmiä yhteensä 142.

Samiedun hankehallinnointia toteutettiin digitaalisen Thinking Portfolio -ohjelmiston avulla, jota edelleen kehitettiin vastaamaan erityisesti uuden rakennerahastokauden muuttuneita vaatimuksia hankkeiden taloushallinnon osalta. Hankesalkun kautta saadaan reaaliaikainen kokonaiskuva kehittämishankkeiden tilanteesta ja tarvittavista toimenpiteistä sekä siitä, kuinka kehittämishankkeet edistävät Samiedun strategisia päätavoitteita.

Työpolut Savonlinnaan -hanke käynnistyi vuoden 2024 alussa, hankkeen kehitystyön myötä helpotetaan osaavan työvoiman saatavuuteen liittyviä ongelmia alueellamme ja kehitetään ratkaisuja Savonlinnan seudun kohtaanto-ongelmaan. Osaavan työvoiman saatavuus on edellytys myös Etelä-Savon strategisten kärkein toteutumiselle. Hankkeessa tehdään yhteistyötä mm. Savonlinnan elinkeinopalveluiden, työllisyyspalveluiden, yrittäjäjärjestöjen ja TE-palveluiden sekä kolmannen sektorin toimijoiden ja oppilaitosten kanssa.



Vuoden 2024 alussa käynnistyneessä Saimaa lautasella -hankkeessa innovoidaan uusia ruokatuotteita ja -palveluita, kasvatetaan niiden kysyntää ja tunnettuutta sekä varmistetaan paikallisten tuotteiden saaminen ravintoloihin ja kauppoihin. Myös maaseudun elinkeinojen monipuolistaminen ja matkailun kehittäminen Savonlinnan seudulla on yksi konkreettisista tavoitteista. Samiedun tehtävänä hankkeessa on lähiruokatuotteiden tunnettuuden ja niiden hyödyntämisen lisääminen. Hankkeessa koottiin alueen ravintoloiden henkilöstö yhteen ja aloitettiin yhdessä mukana olevien yritysten kanssa rakentamaan lähiruokatuotteita hyödyntävää reseptiikkaa. Hankkeen myötä on saatu hienosti paikallisia ravintoloita ja tuottajia mukaan kehitystyöhön ja lisättyä lähiruuan hyödyntämistä.

Kannattavat, ilmastoviisaat metsä- ja luontotoimijat -hankkeessa vastataan turvetuotannosta siirtyvien uuden osaamisen kehittämiseen. Hankkeen toimenpiteillä edistetään vihreää siirtymää uusien metsäalan ilmasto- ja luonnonhoidon toimintamallien käyttöönoton myötä. Hankkeen toimenpiteet luovat uusia koulutustuotteita vihreän siirtymän edistämistä tukevan osaamisen kehittämiseen, mikä mahdollistaa metsä- ja luontoalalla elinkeinojen monipuolistamista, toimialan työvoiman sopeuttamista sekä ympäristöllisten haittavaikutusten korjaamista. Hankkeen toimenpiteissä huomioidaan älykkään erikoistumisen strategissa



Vuosi	Määrä kpl	Samiedun rooli		Rahoittaja					Kokonaisrahoi- tus € / vuosi
		koord	partn	OPH	OKM	ESR	EAKR	Muu	
2016	25	8	17	15	4	4	1	1	689 833
2017	29	9	20	12	6	7	1	2	904 805
2018	26	8	18	6	5	11	2	2	1 309 913
2019	36	12	24	8	5	15	3	5	1 517 564
2020	47	17	30	11	8	19	2	7	2 027 762
2021	55	20	35	20	9	19	1	6	2 096 802
2022	44	16	28	13	8	14	1	8	2 210 617
2023	36	12	24	7	7	12	0	10	1 068 091
2024	35	13	22	9	6	6	7	7	1 194 374

Taulukko 2. Samiedun hankevolyymeita vuositason ajankäytöllä 2016–2024.

esitetty kehittämispotentiaali, erityisesti vihreän talouden työpaikat ja vihreän teknologian uudet ratkaisut ja niiden mukanaan tuomat uudet liiketoimintamahdollisuudet. Hankkeissa kehitettävät uudet koulutukset luovat mahdollisuuden uudelleen koulutukseen ja -työllistämisen edistämiseen. Hankkeella tuetaan yritysten kyvykkyyttä, kasvua ja elinvoimaa sekä yrittäjyysosaamista liiketoiminnan kehittämisen ja uudistamisen kantavana voimana. Hankkeissa testataan osuuskuntamallia ja arvioidaan sen soveltuvuutta metsä- ja luontoalan yrittäjyysosaamisen vahvistajana.

Kiertoisia – kirjat ja tekstiilit kiertoön Savonlinnassa -hankkeella aloitettiin uusi kehittämissuunnitelma poistotekstiilien ja kirjojen kierrättämiseen liittyen. Hankkeessa luodaan yritysverkosto, joka edistää kestävästä kehityksestä kierrättämällä ja valmistamalla uusiomateriaalista tuotteita. Hankkeessa lisätään pk-yritysten ja opiskelijoiden tietoutta kiertotaloudesta ja tuetaan yrittäjyyttä. Kaikille kerätyille materiaaleille pyritään löytämään paras kiertotalouden mukainen ratkaisu, jotta arvoketju poistotekstiilistä uudelleenmyytäväksi tuotteeksi voidaan hyödyntää sekä ekologisesti että taloudellisesti.

Puhtaan energian testikampus -hanke käynnistettiin elokuussa 2024. Hankkeessa muodostetaan Samiedun kampukselle opiskelijoiden ja yritysten tarpeita vastaava osaamisen kehittämistä tukeva puhtaan energian sähkö- ja talotekniikan testiympäristö.

Puhtaan energian testikampus -hankkeessa muodostetaan puhtaan energian sähkö- ja talotekniikan testiympäristö.

testiympäristö, jossa kokeillaan mahdollisimman kustannustehokasta energian tuottamista ja varastointia sekä eri laitteiden mahdollisimman hyvää yhteentoimivuutta. Kehittämistyön tuloksena muodostuu myös työelämän osaamista vahvistavia lyhytkoulutuksia. Kokonaisuudessaan testikampus vahvistaa työelämän kanssa tehtävää yhteistyötä sekä uudistaa pedagogiikkaa Samiedussa.

Älykkäästi osallistaen -hankkeessa kehitetään uusia oppimisen tuen järjestelmäratkaisuja ja näin vahvistetaan opiskelijoiden toimijuutta oman oppimisen ja uran suunnittelussa sekä parannetaan oppijoiden edellytyksiä suorittaa toisen asteen tutkinto. Hankkeessa kehitetään ohjauksen ja tuen tarpeen laadun varmistamisen työkalut osaksi tietovarastoa ja toiminnan ohjausta järjestelmätasolla koulutuksen järjestäjien yhteistyönä (Samiedu ja Eduko) tiedonhallintajärjestelmiin, prosesseja testataan ja

kehitetään yhdessä. Kehitystyössä hyödynnetään oppimisanalytiikkaa sekä muuta tietovarastossa olevaa opintohallintajärjestelmästä saatavaa dataa.

Tuettu polku työllistymiseen -hankkeessa aloitettiin uuden toimintamallin luominen, jossa opettajat, ohjaajat ja taitovalmentajat antavat opiskelijoille aiempaa parempaa oikea-aikaista tukea sekä saavat uusia työkaluja opiskelijoiden motivoimiseen opinnoissa. Erityistä tukea tarvitsevien sekä opintojen etenemisen haasteita omaavien oppivelvollisten opiskelijoiden määrä on lisääntynyt huomattavasti viime vuosien aikana. Tämä ohjaa meitä koulutuksen järjestäjiä kehittämään uudenlaisia toimintaprosesseja opiskelijoiden tueksi. Toimiva moniammatillinen yhteistyö, huoltajan tuki sekä riittävä ja yli nivelvaiheiden jatkuva tuki vaikuttavat myönteisesti ammatillisista opinnoista suoriutumiseen.

Laadunhallinnan osalta jatkettiin vuonna 2023 aloitettuja työelämässä oppimisen sisäisiä tutkintokohtaisia auditointeja ja kehitettiin työpaikalla tapahtuvan koulutuksen laadunvarmistusta ja seuranta opintohallintajärjestelmässä ja tuloskortilla. Tulokortin reaaliaikaista tietoa vahvistettiin ottamalla käyttöön valtakunnallisten opiskelijapalautteiden osalta Arvo-API:n rajapinta. Rajapinnan käyttöönoton myötä tuloskortille saadaan reaaliaikaisesti opiskelijapalautteiden tulokset, joita voidaan tarkastella aina yksittäiseen tutkintoon ja kyselyyn asti. Koulutusten suunnittelua varten kehitettiin opiskelijamäärän ennakointityökalu tiimipäälliköiden työn tueksi.

Opiskelijahallinnossa kehitettiin opintohallintajärjestelmää mahdollistamaan opiskelijoiden asiointia englannin kielellä. Kehitystyötä englanninkielisten tutkintojen käynnistämiseen liittyen tehtiin järjestelmätasolla kokonaisvaltaisesti aina hakeutumisesta valmistumiseen, mikä vaatii usean eri sähköisen lomakkeen käännoistyötä sekä opiskelijoiden Wilma-käyttöliittymässä näkyvien englanninkielisten ohjeistusten laadintaa. Sähköistä asianhallintaa Wilma-järjestelmässä kehitettiin edelleen lomakkeiden automaattisten allekirjoitusten osalta.

Vuonna 2024 Samiedu otti isoja askeleita kohti laaja-alaista kansainvälistymistä.

KANSAINVÄLISYYS SAMIEDUSSA

Vuonna 2024 Samiedu otti isoja askeleita kohti laaja-alaista kansainvälistymistä. 1.1.2024 saadut järjestämisluvut kuuteen englanninkieliseen tutkintoon mahdollistavat täysin uudenlaisen toiminnan. Ensimmäisenä käynnistettiin sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, jonka myötä pystytään kouluttamaan uusia osaajia vastaamaan seutukunnan työvoimapulaan. Lisäksi sosiaali- ja terveysalalle on saapunut eri toimijoiden kautta noin 50 ulkomaalaista oppisopimusopiskelijaa, jotka ovat lisänneet Samiedun ja seutukunnan kansainvälisyyttä.

Vuonna 2024 Samiedun opiskelijat ja henkilöstö hyödynsivät vilkkaasti apurahoja ulkomaan liikkuvuus- ja kokousmatkoihin. Kaikkiaan Samiedusta osallistui ulkomaan liikkuvuusjaksoille 30 opiskelijaa ja 29 henkilöstön jäsentä. Samiedu myös vastaanotti vuoden 2024 aikana useita vierailijoita, sillä saapuvia opiskelijoita oli 6, ja henkilöstön jäseniä 35. Vaikka saapuvien opiskelijoiden määrä oli pieni, he viipyivät meillä pitkään: neljä sosionomiopiskelijaa työskenteli opiskeluhoillon tiimissä viisi kuukautta. Kaksi opiskelijaa työskenteli alueen yrityksissä.

Henkilöstön runsaat liikkumisjaksot olivat strateginen valinta, sillä opiskelijoiden liikkuvuusjaksojen mahdollistaminen vaatii henkilöstön mukanaoloa. Liikkuvuusjaksoilla kehitetään yhteistyötä ja syvennetään partnerien välistä luottamusta, joka tuottaa tulosta tulevaisuuden toiminnassa niin koulutuksen kuin hanketoiminnankin saralla.

Hyväksi konseptiksi on havaittu Visit Week, joka järjestettiin Savonlinnassa myös vuonna 2024. Visit Week kokoaa Savonlinnaan kerran tai kaksi kertaa vuodessa vierailijoita tietyn viikon ajaksi, jonka aikana vierailijat

pääsevät tutustumaan monella tapaa Samiedun toimintaan. Samiedun henkilöstö osallistuu aktiivisesti vierailijoiden ohjelmiin tarjoten asiantuntijapuheenvuoroja ja job shadow -kohteita. Viikot ovat erittäin pidettyjä niin vierailijoiden kuin henkilöstön puolelta, sillä ne avaavat uusia näkökulmia ja mahdollistavat uudenlaisten yhteistyömallien syntymistä.

Samiedun kuuluminen European Forum of Technical and Vocational Education and Training (EfVET) -verkostoon luo mahdollisuuden tavata uusia toimijoita sekä osallistua laaja-alaisesti Euroopan laajuiseen keskusteluun ammatillisen koulutuksen tulevaisuudesta. Vuosittainen konferenssi pidettiin Hollannissa, ja satojen osallistujien joukossa oli myös 4 samiedulaista. Verkosto mahdollistaa avauksia niin koulutuksen kuin hanketoiminnankin puolella, ja myös yhteistyö Koning Willem 1 Collegen (KW1C) kanssa on alkanut EfVET-verkostosta.

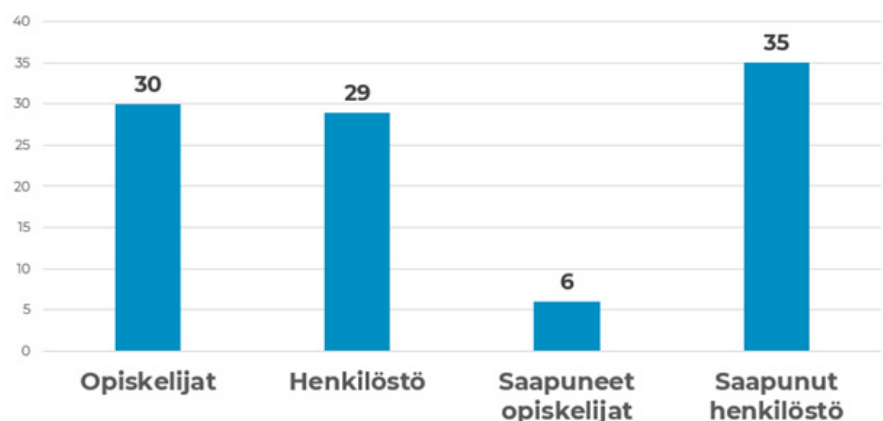
Strategisemmän tason yhteistyötä on jatkettu hollantilaisen KW1C:n kanssa, josta saatiin ryhmä vastavierailulle toukokuussa 2024. Ryhmän positiivisen kokemuksen myötä vieraiksi saatiin marraskuussa 16 laatu- ja koulutusasiantuntijaa viidestä eri hollantilaisesta oppilaitoksesta. Vierailupäivien aikana ryhmä pääsi tutustumaan laadunhallintaan, koulutuksen järjestämiseen, pedagogiikkaan ja moniin muihin heitä kiinnostaneisiin asioihin. Yhteistyö jatkuu, ja sen mahdollistamia uusia avauksia odotetaan

innolla. Vuonna 2024 Samiedussa kehitettiin kansainvälistä yhteistyötä ja toimintaa 7 eri hankkeessa, joiden kokonaisrahoitus oli yhteensä 765 590 €. Niissä keskityttiin mm. yhteiskunnallisen yrittäjyyden osaamisen, vihreän siirtymän ja ammatillisen koulutuksen vetovoimaisuuden kehittämiseen.

S.E.E.D – Social entrepreneurship and ecosystems development -hankkeessa perehdytettiin opettajia yhteiskunnalliseen yrittäjyyteen eurooppalaisessa verkostossa, jossa yhteistyöllä tuotetaan verkkokurssi, minkä avulla yhteistyötä ja valmennusta kytketään osaksi opetusta ja oppimista.

CE4RT-hankkeessa, joka koostuu matkailualan ja yrityspuolen toimijoista sekä koulutuksen järjestäjistä Irlannista, Islannista, Puolasta ja Alankomaista vahvistettiin 68 matkailuyrityksen osaamista uudistavan matkailun alalla, lisäten kestävän kehityksen sertifiointeja sekä laajentaen Samiedun matkailun koulutussisältöjä uudistavan matkailun osalta.

VET2Sustain – Promoting sustainable, inclusive and digital Vocational Education and Training -hankkeessa vahvistetaan ammatillisten oppilaitosten ja työelämän yhteistyötä Euroopan maissa. Uusien menetelmien avulla edistetään työllisyyttä sekä parannetaan ammatillisia taitoja ja pätevyksiä. Hanke parantaa ammatillisen koulutuksen käytäntöjä vastaamaan työ-



Kuvio 5. Liikkuvuus Samiedussa vuonna 2024.



elämän tarpeita ja vahvistaa yhteistyötä eri toimijoiden välillä. Hankkeessa luodaan yhteisiä ammatillisia pätevyyskäytäntöjä ja vahva eurooppalainen verkosto tulevaisuuden yhteistyötä varten.

Etelä-Savon TKI-tiekartan kansainvälisyyden sekä yrittäjyyden vahvistamisen tavoitteeseen liittyen toteutettiin kansainväliseen Interreg Central Baltic rahoitushakuun kohdistuvan yrittäjyyden huippuyksikön hankehakemus. Lisäksi vuonna 2024 kontaktointiin aktiivisesti myös muita uusia kansainvälisiä verkostokumppaneita, rahoittajan käsittelyyn jätettiin uusia kansainvälisiä hankehakemuksia yhteensä 4 kpl.

MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ 2024

Samiedu päivitti kriisivalmiutensa – uusi kriisiviestintäohje käyttöön

Samiedussa valmisteltiin ja otettiin käyttöön uusi, kattava kriisiviestintäohje, jonka tavoitteena on varmistaa mahdollisimman nopea ja tehokas viestintä mahdollisissa kriisitilanteissa. Uusi, joulukuussa 2024 käyttöön otettu ohjeistus on tärkeä, sillä Samiedulla ei ole ollut aiemmin erillistä kriisiviestintäohjetta.

Uudessa kriisiviestintäohjeessa määritellään selkeästi viestinnän tavoitteet, vaiheet, vastuut, kohderyhmät ja käytettävät kanavat. Ohjeistus sisältää myös yksityiskohtaisia toimintamalleja ja käytännön ohjeita eri kriisitilanteiden varalle. Mukana on mm. kriisiviestinnän muistilista, tuki- ja apukommentteja sekä valmiita tiedote- sekä viestipohjia erilaisiin skenaarioihin.

Kriisiviestintäohjeen toimivuutta testattiin marraskuussa 2024 järjestetyssä valtakunnallisessa Taisto-harjoituksessa, jonka yhteydessä ohjetta viimeisteltiin. Tämän jälkeen kriisiviestintäohje esiteltiin Samiedun yhteistyötoimikunnalle ja yhtymähallitukselle sekä Samiedun henkilöstölle. Lisäksi henkilöstön työpisteisiin jaettiin huoneentaulut, jotka opastavat lyhyesti ja selkeästi, kuinka toimia kriisitilanteessa tai akuutissa vaara- ja uhkatilanteessa.

Kriisiviestintäohjeella varmistetaan, että kaikki tietävät roolinsa ja vastuunsa kriisitilanteessa, mikä nopeuttaa ja tehostaa reagoitua. Ohje auttaa myös ylläpitämään johdonmukaista ja luotettavaa viestintää sekä Samiedun sisällä että ulospäin, mikä on kriittistä maineen ja luotamuksen säilyttämiseksi. Lisäksi kriisiviestintäohje minimoi kriisistä aiheutuvia haittoja tarjoamalla selkeät toimintaohjeet ja valmiit viestintäpohjat helpottamaan nopeaa ja tehokasta viestintää erilaisissa tilanteissa.

Kaksikielinen Into-intranet tarjoaa opiskelijoille tietoa opintojen ajalle

Syksyllä 2023 käynnistetty Samiedun opiskelijaviestinnän kehittämistyö otti merkittäviä edistysaskelia vuonna 2024. Kehittämistyö keskittyy opiskelijoiden ja henkilöstön välisen viestinnän sujuvoittamiseen ja selkeyttämiseen. Se pohjautuu kysely- ja haastattelututkimusten avulla kartoitettuihin opiskelijoiden ja henkilöstön aitoihin tarpeisiin.

Kohderymänä Samiedun opiskelijat ovat hyvin heterogeeninen ja hajaantunut yleisö. Opiskelijoissa on eri ikäisiä, eri taustaisia, eri paikkakunnilla asuvia ja eri tavalla toimivia ja ajattelevia ihmisiä. Lisäksi he opiskelevat eri tavoin: lähiopetuksessa kampuksella, monimuotona, kokonaan verkossa tai oppisopimuksella työelämässä. Totuttu tapa, että opiskelijat tavoittaa vain kampukselta luokista ja työsaleista, on auttamatta vanhentunut. Toimiva opiskelijaviestintä sujuvoittaa opiskelua sekä vahvistaa yhteisöllisyyttä ja sitoutuneisuutta, mutta helpottaa merkittävässä määrin myös henkilöstön työtä.

Vuoden 2024 aikana määriteltiin opiskelijaviestinnässä käytettävät kanavat ja niiden käyttötarkoitukset sekä rakennettiin uusi opiskelijoiden viestintä sivusto, Into, joka valmistuttuaan tarjoaa keskitetyn alustan opiskeluun liittyvälle tiedolle opintojen alustavalmistumiseen asti. Intotoimii myös ajankohtaisviestinnän keskuksena, jossa viestitään



Samiedun ajankohtaisista uutisista ja tapahtumista sekä opiskelijoille suunnatuista avoimista työpaikoista. Into rakennetaan kaksikieliseksi, jotta se palvelee myös Samiedun kasvavia englanninkielisiä opiskelijaryhmiä ja entistä kansainvälistyvää toimintaa.

Opiskelijaviestinnän uudet pelisäännöt ja Into lanseerataan keväällä 2025. Ennen lanseerausta sivusto tullaan vielä testaamaan tulevilla käyttäjillä. Opiskelijat ja henkilöstö ovatkin olleet mukana kehittämistyön eri vaiheissa ja saaneet näin tarpeensa ja toiveensa kuuluville.

Työelämäviestintä vahvistaa Samiedun roolia ratkaisijana

Vuoden 2024 aikana Samiedussa tehtiin toimia työelämäviestinnän kehittämiseksi ja yritysyhteistyön vahvistamiseksi. Samiedun työelämäpalveluiden ja Sami-Palvelut oy:n sidosryhmät ja tarpeet kartoitettiin, ja niiden pohjalta luotiin työelämäviestinnän ja -markkinoinnin linjaukset. Linjauksissa kuvataan työelämän viestintätarpeet, viestinnän kohderyhmät, kanavat ja vastuut. Lisäksi määritellään työelämälle suunnatun markkinoinnin ja viestinnän tavoitteet, tehtävät ja periaatteet. Työelämäpalveluille ja Sami-Palveluille luotiin myös ohjeita, toimintamalleja ja materiaalipohjia sujuvan ja tehokkaan viestinnän toteuttamiseksi.

Usean työelämälle suunnatun kartoituksen mukaan yritykset odottavat Samiedulta aktiivista viestintää ja myyntiä sekä enemmän kouluttautumismahdollisuuksia. Vuorovaikutuksen ja viestinnän suhteen odotuksissa korostuvat henkilökohtaiset kontaktit sekä paikalliset tarinat ja uutiset, jotka kiinnostavat yrityksiä.

Yrityksille ja työnantajille viestimiseen otettiin käyttöön sähköiset uutiskirjeet, joita vuonna 2024 lähetettiin keskimäärin kerran kuussa. Uutiskirjeiden avulla yritykset pidetään ajan tasalla Samiedun ja Sami-Palveluiden tarjoamista koulutusmahdollisuuksista sekä muista työelämälle suunnatuista palveluista ja tapahtumista. Lisäksi Sami-Palveluiden koulutusten markkinointiin luotiin ohjeet ja oma sosiaalisen median kanava, jota käytetään aktiivisesti osakeyhtiön koulutusten markkinointiin.

Markkinoinnin ja viestinnän toimenpiteillä pyritään lisäämään työelämäpalveluiden näkyvyyttä ja vahvistamaan koulutuskuntayhtymän roolia ratkaisijana työelämän osaamishaasteisiin. Tämä tarkoittaa säännöllistä ja aktiivista viestintää esimerkiksi koulutuksista ja palveluista niin uutiskirjeissä, sosiaalisen median kanavissa kuin tapahtumissakin.

Työelämäpalveluiden markkinoinnin ja viestinnän linjaukset katselmoitiin työelämäpalvelut-tiimin kanssa, hyväksyttiin Sami-Palveluiden hallituksen toimesta ja esiteltiin Samiedun henkilöstölle syyskuun 2024. Kehittämistyön tuloksena luodut ohjeet ja pohjat sekä viestinnän työkalut ja toimintamallit antavat henkilöstölle hyvät edellytykset viestiä ja käydä dialogia työelämän kanssa vahvistaen koulutuskuntayhtymän ja työelämän välistä vuoropuhelua.

Markkinoinnilla ja viestinnällä on suora yhteys tuloksellisuuteen

Vuonna 2024 englannin kieli otettiin vahvasti käyttöön myös Samiedun markkinoinnissa ja viestinnässä, kun Samiedun ensimmäiset englanninkieliset koulutukset käynnistyivät. Viestintää ja markkinointia tehtiin suomen kielen lisäksi englanniksi, ja mm. markkinointimateriaaleja sekä hakuprosessiin ja opintohallintoon liittyviä lomakkeita, asiakirjoja ja ohjeita tuotettiin englanniksi.

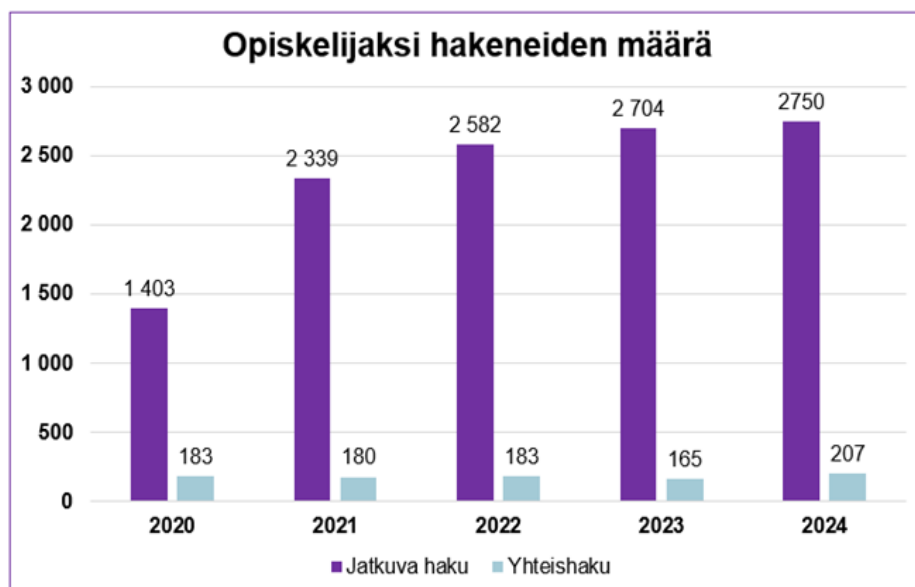
Vuonna 2024 satsattiin myös koulutusaloille ja kehittämishankkeille annettavaan viestintätukeen. Opetus- ja ohjaushenkilöstö sekä kehittämishankkeissa työskentelevät ovat saaneet apua ja neuvontaa omaan

Hakijamäärää onnistuttiin kasvattamaan myös kevään 2024 yhteishaussa, Yhteishaun tulos kertoo ammatillisen koulutuksen laadusta sekä mielikuvien ja maineen parantumisesta.

viestintäänsä ja tapahtumiin aikaisempaaakin vahvemmin.

Markkinointia tehdään paljon digitaalisissa kanavissa, mikä mahdollistaa viestien ja markkinoinnin tehokkaan kohdentamisen erilaisille kohderyhmille sekä monipuolisen mittaamisen. Tulokset osoittavatkin, että Samiedun markkinointi ja viestintä on tehokasta, mainonta löytää potentiaaliset yleisöt ja sisällöt kiinnostavat ja niiden parissa vietetään aikaa.

Tuloksista mainittakoon Samiedun verkkosivujen kävijämäärä, joka on kasvanut vuosittain viimeisen neljän vuoden ajan. Vuonna 2024 kävijämäärä oli lähes kaksinkertainen verrattuna edelliseen vuoteen. Myös Samieduun jatkuvassa haussa hakeneiden määrä on kasvanut vuosittain vuoden 2020 jälkeen. Vuonna 2024 jatkuvassa haussa Samieduun hakeneita oli tuplasti verrattuna neljän vuoden takaiseen. Hakijamäärää onnistuttiin kasvattamaan myös kevään 2024 yhteishaussa, jolloin ensisijaisia hakijoita oli 26 % (42 opiskelijaa) enemmän kuin edellisvuonna. Tämä on Samiedulle merkittävä voitto, kun ottaa huomioon alueen vanhentuneen ikärakenteen. Yhteishaun tulos kertoo ammatillisen koulutuksen laadusta sekä mielikuvien ja maineen parantumisesta.



Kuvio 6. Samieduun opiskelijaksi hakeneiden määrät 2020-2024 jatkuvassa haussa ja yhteishaussa.



Samiedun toimintatuotot on pystytty pitämään hyvällä tasolla viime vuosien ajan.

TALOUS JA TULOKSELLISUUS

Samiedun toimintatuotot on pystytty pitämään hyvällä tasolla viime vuosien ajan. Kuvio 7 kertoo tarkemmin toimintatuottojen kehityksestä vuosina 2018-2024. Laaja kehittämishanketoiminta eri rahoituslähteineen sekä onnistuneet rahoitushaut ovat taanneet tuottojen positiivisen kehittämisen. Tämä on poikkeuksellista ammatillisen koulutuksen kentässä.

Henkilöstökustannukset toteutuivat suunnitellulla tasolla, palkkakustannukset sivukuluineen olivat 12,8 miljoonaa euroa. Tarvikkeisiin, tavaroihin ja palveluostoihin käytettiin noin 5,4 miljoonaa euroa, hieman alle budjetoidun tason (95 %). Lopputulemana toimintakate nousi 2,7 miljoonaan euroon, mikä on erinomainen lopputulos. Poistojen ja poistoeron lisäyksen jälkeen tilikauden ylijäämäksi muotoutuu noin 1,9 miljoonaa euroa. Edellinen siitäkin huolimatta, että Humanian kampusta koskien kirjattiin arvonalennus 892 000 euroa, mistä aiheutui noin 424 000 euron vaikutus tilikauden yli-

jäämään. Tuleva ammatillisen koulutuksen rahoituksen väheneminen, kasvaneet henkilöstökustannukset (vrt. palkkaohjelma), valtiontalouden epävarmuus ja muut ulkoiset uhat nostavat arvoonsa Samiedun positiivisen talouskehityksen. Kehittämistä on voitu tehdä oikea-aikaisesti ja henkilöstön työhyvinvointia parantaa monin keinoin. Kuvio 8 kertoo myönteisestä tuloskehityksestä reformiaikakautena Samiedussa.

Koulutuksen molemmat toimialat lähes saavuttivat opiskelijavuositavoitteensa ja kustannukset olivat budjetoidun mukaiset. Teknologia ja metsä -toimialan opiskelijamäärät jäivät Hyvinvointi- ja liiketoiminta -toimialasta, tämä kehityssuunta on ollut nähtävissä jo usean vuoden ajan. Kaiken kaikkiaan tekniikan alojen houkuttelevuus Suomessa ammatillisessa koulutuksessa sekä ammattikorkeakoulutuksessakin ovat haasteiden edessä. Jatkossa OKM tulee ohjaamaan koulutuksen järjestäjiä voimakkaammin, ja aikuisten, jo tutkinnon omaavien opiskelijoiden osaaminen kertyy erityisesti tutkinnon osista.

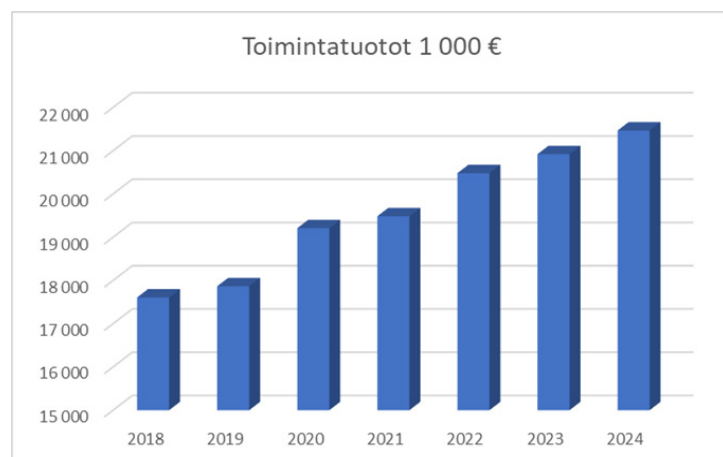
VERKOSTOT JA KUMPPANUUKSET, EDUNVALVONTA

Samiedu on edelleen itäsavolainen ammatillinen koulutuksen järjestäjä, tutkinto-opiskelijoista 65 prosenttia tulee jäsenkunnista ja kokonaisopiskelijamäärästä 75 prosenttia tulee Etelä-Savosta. Verkossa tapahtuva

koulutus varmistaa riittävän koulutusvolyymien ja ammatillisen koulutustarjonnan Savonlinnan seutukunnalla.

Työelämän kanssa tehtävä yhteistyö lisääntyy ja korostuu koko ajan. Erinomainen esimerkki ketterästä yhteistyöstä työelämän kanssa ovat olleet matkailu- ja ravintola-alan verkostoitumistilaisuudet Paviljongin kampuksella. Työelämällä on ollut mahdollisuus avoimesti keskustellen osoittaa alan ongelma- ja kehittämiskohteita ja niitä seikkoja, joita tulisi alan koulutuksessa ammattiosaamisen suhteen painottaa ja edistää. Samiedu järjestää jatkossa aktiivisemmin työelämäfoorumia kaikilla aloilla ja myös alueellisia, kaikkia toimijoita kiinnostavia seminaareja ja tapahtumia.

Koulutuksen järjestäjien välinen yhteistyö on tiivistä, ISAKO-verkoston (itäsuomalaiset ammatilliset kouluttajat) sisällä vaihdetaan parhaimpia käytänteitä ja opitaan toisiltamme. ISAKO on tavannut vuosittain kansanedustajia ja tuonut esiin Itä-Suomen erilaisuuden verrattuna muuhun Suomeen mm. väestörakenteen suhteen. ISAKO-johtajat ovat myös tavanneet opetusministerin lähes vuosittain ja saaneet oman agendansa kuuluviin. ISAKO-toimijat (Riveria, Sakky, YSAO, Esedu ja Samiedu) ovat aktivoineet omia maakuntiaan ottamaan kantaa mm. epäreiluun rahoitusuudistukseen. Viestit esim. Ammattiosaamisen kehittämisyhdistys AMKE rystä ovat kertoneet, että vaikuttamisella on ollut merkitystä.



Kuvio 7. Samiedun toimintatuottojen kehitys vuosina 2018-2024.



Kuvio 8. Talouden kehitys Samiedussa vuosina 2018-2024.



Samiedun työelämäpalveluiden johtaja ja Sami-Palvelut Oy:n toimitusjohtaja Tiina Mehtonen, Dilixiati Bolati, Maiju Matikainen, Jenni Rajahalme, Toni Pesonen, Simo Pyökkänen, Birgitta Ojasalo, Mari Ahonen sekä Samiedun ja Sami-Palvelut Oy:n asiakkuuspäällikkö Paula Muhonen kohtasivat Paviljongin kampuksella viime syksynä järjestetyssä Tulevaisuuden työelämä -tapahtumassa.

Työelämän kanssa tehtävä yhteistyö lisääntyy ja korostuu koko ajan.

Samiedu toimii aktiivisesti monissa edunvalvontaverkostoissa. Kuntaliiton Areena on AMKE ry:n ohella merkittävä yhteistyökumppani, ja tietoa ja tilannekuvaa ammatillisen koulutuksen asioista hankitaan monien samiedulaisten voimin. Kuntatyönantaja KT:n palveluita hyödynnetään palvelussuhdeasioissa ja Samiedun edustajat ovat aktiivisia jäseniä KT:n työnantajryhmässä. Myös luottamushenkilöille on tarjolla erilaista koulutusta ja valmennusta ja näihin ovat myös samiedulaiset luottamushenkilöt osallistuneet.

Paikallisesti ja alueellisesti Samiedu tekee tiivistä yhteistyötä Savonlinnan elinkei-

nopalveluiden kanssa, toinen merkittävä kumppani on Itä-Savon Uusyrityskeskus. Jäsenkuntien (Enonkoski, Sulkava, Rantasalmi, Kitee, Parikkala, Savonlinna) kanssa yhteistyö on erityisen tiivistä, sitä edellyttää jo työllisyyspalveluiden muutos vuoden 2025 alussa. Savonlinna, yhdessä Sulkavan, Rantasalmen ja Enonkosken kuntien kanssa haki ja sai oman työllisyyspalvelualueen. Tässä kokonaisuudessa Samiedulla ja ammatillisella koulutuksella on suuri merkitys. Myös Sami-Palvelut oy on merkittävässä roolissa työllistämisen edistämisen hoitamisessa.

JÄSENKUNNAT JA HALLINTO

Samiedu on jäsenkuntiansa ja yritysten asialla. Tehtäväkenttä on moninainen ja perustuu lakiin ammatillisesta koulutuksesta (531/2017). On jäsenkuntien ja kuntalaisten etu, että Samiedu järjestää laadukasta, paikallista koulutusta nimenomaan alueen tarpeisiin. Samiedu tuntee toiminta-alueensa. Vuoden 2024 syksyllä järjestettiin ammatil-

lisen koulutuksen ajankohtaisfoorumi Paviljongin kampuksella. Jäsenkuntien sekä muiden sidosryhmien edustajat saivat tutustua kampuksen koulutuksiin sekä ajankohtaisiin asioihin ammatillisen koulutuksen piirissä. Ajankohtaisfoorumi sai hyvää palautetta ja vastaavia tullaan järjestämään myös jatkossa.

Samiedun toimintaa kehitetään ja koulutusta tuodaan entistä enemmän kansalaisten saataville eri keinoin. 2020-luvulla emme voineet olettaa, että opiskelijat saapuvat luokahuoneisiin Savonlinnaan oppia saamaan, vaan edellä mainittu reformilaki ohjaa nimenomaan joustavuuteen ja opintojen saavutettavuuteen. Hankittu osaaminen on hankkimistavasta riippumatta arvioitava ja opiskelijan on joustavasti annettava näyttää osaamisensa ja annettava edetä opinnoissaan yksilöllisesti. OKM on kiteyttänyt ohjeensa ammatillisille kouluttajille Suomessa lauseeseen: *"pois luokahuoneista työelämään ja simulaattoreihin"*.



Samiedu panostaa voimakkaasti yrittäjyyskasvatukseen ja yrittäjyysosaamiseen. Samiedun yrittäjyyden ohjaajat onkin valittu vuoden NYT-ohjaajiksi Suomessa ja muitakin tunnustuksia on tullut. Yrittäjyyttä edistävien hankkeiden avulla yrittäjyyteen kannustetaan alueen muiden toimijoiden kanssa (mm. Itä-Savon Uusyrityskeskus). Suuri jatka-jahaaste alueella on ratkaistava yhdessä. On arvioitu, että vuoden 2024 aikana noin 800 yritystä Etelä-Savossa lopetti toimintansa, koska jatkajaa ei toiminnalle löytynyt.

Vuoden 2023 aikana yhtymähallitus kokoontui kahdeksan kertaa ja yhtymävaltuusto kokoontui toukokuussa ja marraskuussa. Yhteistyö yhtymähallituksen ja -valtuuston kanssa oli rakentavaa ja ristiriitoja päätöksenteossa ei esiintynyt. Hallintosääntöä päivitettiin tarvittaessa valtuuston kokousten yhteydessä. Yhteistyötä juridisissa asioissa yleensä sekä työehtosopimustulkintoihin liittyen tiivistettiin Kuntaliiton asiantuntijoiden suuntaan. Samiedu toimii aktiivisesti Kuntatyönantajien ammatillisessa työnantajaryhmässä.

SAMI-PALVELUT OY, TYTÄRYHTIÖN TOIMINTAA 2024

Vuonna 2024 Sami-Palvelut oy selkeytti sisäisiä prosessejaan laatimalla kumppanuussopimuksen Itä-Savon koulutuskuntayhtymän kanssa. Sopimus astui voimaan 1.1.2024. Lisäksi osakeyhtiö laajensi ulkoista kouluttajaverkostoaan mahdollistaen entistä laajemman koulutustarjonnan työelämän eri tarpeisiin. Yhteistyö ELY:n ja TE-Palveluiden kanssa jatkui ja työllistymistä edistäviä palveluita päätettiin jatkaa myös vuonna 2025, yhteistyössä Savonlinnan työllisyysalueen kanssa.

Sami-Palvelut oy nosti toiminnassaan esille merkittävää rooliaan TE24-uudistuksessa, edistäen työllisyyttä ja alueen elinvoimaa jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittämisen kautta. Yhteistyö eri toimijoiden välillä oli avainasemassa näiden tavoitteiden saavuttamisessa. Koulutustarjonnassa panostettiin käytännönläheisiin koulutuksiin, mikä auttoi työnhakijoita pääsemään nopeammin työmarkkinoille. Tavoitteena oli



Rekrymessuilla Samiedun Pohjolankadun kampuskella työ ja tekijät kohtasivat.

edistää alueen työllisyyttä tarjoamalla monipuolisia palveluita, henkilökohtaista ohjausta ja tehdä tiivistä yhteistyötä paikallisten yritysten kanssa.

Työelämäviestinnälle laadittiin selkeät viestinnän linjaukset. Markkinoinnissa ja viestinnässä keskityttiin aktiiviseen ja suunniteltuun näkyvyyteen yritysten ja muiden kohderyhmien suuntaan, ja lisäksi Samiedun työelämäpalveluille otettiin käyttöön oma uutiskirje. Merkittäviä sidosryhmiä yhteen kokoavia tapahtumia olivat Rekrymessut helmikuussa ja Tulevaisuuden työelämäfoorumi lokakuussa. Lisäksi järjestettiin alakohdaisia ennakointifoorumeita, joissa käytiin vuoropuhelua yritysten kanssa ja ennakoitiin yhdessä tulevia työelämän tarpeita.

Vuoden 2024 keväällä käynnistyi Samiedun työelämävastuutiimin toiminta. Työelämävastuutiimiin kuuluvat vastuuopettajat, tiimipäälliköt, oppisopimusasiantuntija, asiakkuuspäällikkö ja osakeyhtiön toimitusjohtaja. Tämän moniammatillisen työelämä-

tiimin visio on toimia työelämätoiminnan solmupisteinä ja kehittämisen ytimenä Samiedun organisaatiossa. Tiimi priorisoi sekä sisäisesti havaittuja toiveita että yritysten ja sidosryhmien tarpeita. Keskeisimmät tehtävät olivat yhdessä tekemisen, työelämäyhteistyön aktivoimisen, viestinnän edistämisen ja jatkuvan kehittämisen teemat. Tiimi kokoontui kerran kuukaudessa. Yhteisenä tavoitteena oli parantaa työllistymistä edistäviä palveluita ja toiminnasta jaettiin tietoa myös Samiedun henkilöstöfoorumeissa kaikille samiedulaisille.

Taloudellisten ja toiminnallisten tulosten tunnuslukujen osalta Sami-Palvelut oy julkaisee oman vuosikertomuksensa erikseen.

KIINTEISTÖT JA TOIMITILAT, INVESTOINNIT

Samiedu omistaa nykyiset kolme kampusta rakennuksineen, kokonaiskiinteistömäärä on noin 35 000 m². Yhtymävaltuusto hyväksyi erityisen kampusohjelman keväällä 2019



Samiedun kiinteistöpäällikkö Jari Tavi seuraa aurinkopaneelien asennusta Paviljongin kampuksen katolla.

On ollut olennaisen tärkeää taloudellisen tasapainon saavuttamiseksi ja toiminnan vakauttamiseksi, että kiinteistökustannuksia saadaan pienennettyä ja kampusten käyttöastetta nostettua.

ja tätä ohjelmaa päivitettiin syksyllä 2022. Uusi kampusohjelma luo puitteet kampuskehittämiseksi vuosina 2023-2025. Arvioitu tilojen käyttöaste oli aiemmin 10-20 prosentin välissä, tilanne on korjaantunut, mutta kehitettävää riittää.

Kiinteistökustannukset ovat olleet henkilöstökustannusten ohella suurin yksittäinen kustannuserä, vuositasolla noin 2 miljoonaa euroa. On ollut olennaisen tärkeää taloudellisen tasapainon saavuttamiseksi ja toiminnan vakauttamiseksi, että kiinteistökustannuksia saadaan pienennettyä ja kampusten käyttöastetta nostettua. Samiedu onkin pystynyt merkittävästi pienentämään kiin-

teistökustannuksia systemaattisella työllä sekä mm. OKM:n kampuskehittämiseen suunnatun rahoituksen avulla. Seuraavassa kustannuskehitystä vuosina 2017-2024:

Kiinteistöjen vuosikate:

2017: -1 918 500 eur
2018: -1 657 200 eur
2019: -1 513 400 eur
2020: -1 348 100 eur
2021: -1 245 200 eur
2022: -1 130 858 eur
2023: -1 379 800 eur
2024: -1 215 916 eur

Vuoden 2024 vuosikatteen parantuminen

verrattuna vuoteen 2023 johtui pääosin vuonna 2023 KPMG:lle maksetusta kiinteistöverojen oikaisun provisiopalkkiosta. Myös hankintoja oli vähemmän, mikä näkyy myönteisesti kustannusten hallinnassa. Sähkönkulutus oli noin 30 000 euroa vähemmän vuonna 2024 verrattuna edelliseen vuoteen, mutta tämä säästö on kompensoitunut lämmityskustannusten nousulla, jotka kasvoivat noin 30 000 euroa.

Menneen vuoden suurin investointi (1,1 milj. euroa) oli Paviljongin kampuksen ilmanvaihtojärjestelmän uudistaminen ja jäähdytyksen lisääminen. Tämä parantaa opiskelijoiden, asiakkaiden ja henkilökunnan viihtyvyyttä erityisesti kesäaikaan. Samalla auditorion ilme päivitettiin nykyaikaiseksi ja muiden tilojen pintoja ehostettiin. Kampuksen kokoushuoneet saivat uusia teknologisia päivityksiä, jotka tukevat entistä paremmin opiskelijoiden oppimisympäristöjä ja tarjoavat nykyaikaisia välineitä opetustyöhön.

Samassa yhteydessä Paviljongin katolle asennetut aurinkopaneelit vähentävät merkittävästi kiinteistön ostoenergian kulutusta, mikä on tärkeä askel energiatehokkuuden parantamisessa. Kampuksen toiminnassa otetaan nyt entistä vahvemmin huomioon ympäristöystävällisyys ja energiatehokkuus.

Energiaratkaisujen parantaminen on ollut keskeinen osa Paviljongin kampuksen kehitystyötä. Kiinteistön energiatehokkuus on parantunut merkittävästi uusien järjestelmien myötä, ja kampus täyttää nyt entistä paremmin kestävä kehityksen periaatteet. Samalla kampus tarjoaa opiskelijoille konkreettisia esimerkkejä ympäristöystävällisten ja energiatehokkaiden ratkaisujen vaikutuksesta päivittäiseen toimintaan.

Pohjolankadun kampukselle vuonna 2023 valmistuneet uudet tilat hius- ja kauneushoitoalalle otettiin käyttöön vuonna 2024. Nämä tilat tarjoavat opiskelijoille erinomaiset puitteet kehittää käytännön taitojaan alan tarpeiden mukaisesti. Tilat tukevat myös entistä parempaa tilan ja henkilökunnan käyttöä. Uudet tilat on suunniteltu muunneltaviksi siirreltävillä kalusteilla, mikä mahdollistaa monipuolisemmat käyttötär-



koitukset ja joustavan toiminnan. Uudistetuista tiloista saatu palaute on ollut hyvää.

Hius- ja kauneudenhoitoalojen siirtyessä Pohjolankadun kampukselle saatiin kampusohjelmien 2019-2021 ja 2022-2025 suunnitelmat Humanian kampuksen osalta päätökseen. Toiminta ei kuitenkaan täysin päättynyt Humanian kampuksella. Kampukselle jäi yhä toimimaan mm. Eloisan kanssa yhteistyössä rakennettu laadukas ensihoidon simulaatioympäristö, jota käyttävät harjoituksiinsa niin Eloisan ammattilaiset kuin Samiedun ensihoidon opiskelijat. Tiloihin jäi toimimaan myös moni kampusyhteistyökumppani. Vuoden 2024 aikana on kartoitettu vaihtoehtoja Humanian kampuksen osalta ja päätetty luopua kiinteistöstä.

Vuonna 2024 on myös aloitettu suunnittelu sähkö- ja automaatioalojen, talotekniikkalan sekä kiinteistöpalvelualan siirtymistä J-rakennukseen Pohjolankadun kampuksella. Tavoitteena on tehostaa tilojen käyttöä, edistää eri alojen välistä yhteistyötä ja luoda monikäyttöisiä oppimisympäristöjä. J-rakennus tarjoaa erinomaiset puitteet näiden alojen opetukselle ja työskentelylle, sillä se mahdollistaa erikoistuneiden tilojen yhdistämisen ja optimoinnin, mikä tukee opiskelijoiden monipuolista oppimista. Samiedu voi näin parantaa tilojen käyttöastetta ja samalla kehittää innovatiivisia, yhteistoiminnallisia oppimiskäytäntöjä. Siirtymällä J-rakennukseen, koulutusalat saavat myös entistä paremmat mahdollisuudet tiimien väliseen yhteistyöhön, ja tilojen joustava käyttö tukee koulutuksen laajentamista ja työelämäyhteistyön kehittämistä. Tähän suunnitteluun liittyy myös osaltaan Samiedun puhtaan energian testikampus -hanke, jossa kehitetään uutta osaamista ja oppimisympäristöjä sähkö- ja talotekniikan koulutukseen. Hanke sisältää myös aurinkoenergian hyödyntämiseen liittyviä investointeja ja on hyvä lisä kampuskehityksen mukaiseen tulevaan kiinteistöinvestointiin.

Eri yhteyksissä oli todettu kiinteistöjen nykykunnossa pitämisen vaativan vähintään 0,5 miljoonan euron korjausinvestointeja. Tällä linjalla tullaan jatkamaan ja erityisesti sisäilmaan tullaan edelleen kiinnittämään huomiota.

VALTIONTALOUS KRIISSISSÄ JA RAHOITUSMUUTOKSET EDESSÄ

Koulutamme osaajia, jotka pärjäävät uusiutuvassa työelämässä ajanmukaisilla ja tulevaisuuteen suuntautuvilla osaamisilla. Koulutustoiminta on yksilökeskeistä ja työelämälähtöistä, yritysten tarpeisiin perustuen. Samiedun toiminta on ketterää, joustavaa, proaktiivista ja kestävää taloudenpitoa myöten.

Samiedu ei kuitenkaan toimi irrallaan yhteiskunnasta tai kansantaloudesta. Valtiontalouden kriisin syvetessä on syytä olla huolissaan OKM:n rahoituskokonaisuudesta. Onkin todennäköistä, että jo tehtyjen, noin 150 miljoonan euron, rahoitusleikkausten lisäksi edessä on lisää leikkauksia ammatilliseen koulutukseen. Monet ammatilliset kouluttajat ovat jo käyneet yt-neuvotteluja ja vähentäneet henkilökuntaansa ja kaventaneet koulutustarjontaansa.

Suomen valtiontalouden tila ei ole kohenemassa merkittävästi lähivuosina ja Venäjän hyökkäys Ukrainaan jatkuu jo kolmatta vuotta. Epävarmuudet maailmassa lisääntyvät ja oman osansa on tuonut uuden presidentin valinta USA:ssa. Epävarmuudet geopolitiikassa vaikuttavat negatiivisesti taloudelliseen toimeliaisuuteen ja kouluttajien tulevaisuuskoon. Kysyntä ei elvy ja taloudet eivät kehity.

OKM:n viranhaltijat ovat linjanneet ammatillisen koulutuksen tavoitteita paremman työllistymisen suuntaan:

"Uudessa tilanteessa tarvitaan myös menettelyjä, joilla varmistutaan siitä, että ammatillisen koulutuksen järjestäjät tarjoavat yhteiskunnan ja työmarkkinoiden toimivuuden kannalta riittäviä tutkintoja oikeassa suhteessa niiden tarpeeseen. Koulutuksen suuntaamiseen työmarkkinatarvetta vastaavasti voidaan vaikuttaa vahvistamalla koulutuksen järjestäjiin kohdistuvaa ohjausta."

Samiedu on pärjännyt hyvin reformiaikakaudella, toimintoja on pystytty suuntaa-

Vähemmällä rahoituksella on saatava enemmän aikaan, päällekkäisiä toimintoja ei ole varaa pitää yllä.

maan OKM:n ohjeistuksen ja rahoituksen reunaehtojen mukaisesti. Opetuksen ja koulutuksen laadusta on pidettävä kiinni ja opiskelijalähtöisyyttä on lisättävä, ketään ei jätetä koulutuspaikan tai ohjauksen ulkopuolelle. Alueellisesti on löydettävä oikeat polut nuorille ja aikuisille, on rakennettava kattava yhteistyöverkosto eri toimijoiden välille. Vähemmällä rahoituksella on saatava enemmän aikaan, päällekkäisiä toimintoja ei ole varaa pitää yllä.

Samiedun strategia uudistetaan kevään 2025 aikana ja viimeistellään uuden yhtymävaltuuston aikakaudella syksyllä 2025. Varmasti uudessakin strategiassa on syytä pitää mukana nykyiset arvomme: ketterä, oppiva, vastuullinen ja asiakaslähtöinen. Vaikeassa rahoitustilanteessa on tavoitteena oltava riittävän laajan ja laadukkaan ammatillisen koulutuksen säilyminen Savonlinnan seutukunnalla ja kaikissa Samiedun jäsenkunnissa.

Haluan kiittää koko Samiedun henkilöstöä erinomaisesta työstä vuonna 2024, kiitos myös luottamushenkilöille sujuvasta päätöksenteosta yhtymähallituksen, yhtymävaltuuston ja tarkastuslautakunnan työskentelyssä. Erityinen kiitos menee myös yrityksiin ja muille sidosryhmille, ilman teidän yhteistyötänne emme olisi pärjänneet. Kiitos.

Vuoden 2024 erinomaisesta työpanoksesta opiskelijoita, yhteistyökumppaneita, henkilöstöä ja luottamushenkilöitä kiittäen,

Jukka Mustonen
Kuntayhtymän johtaja / rehtori

Organisaatio

Itä-Savon koulutuskuntayhtymä ylläpitää monialaista ammatillista oppilaitosta, Ammattiopisto Samiedua. Käyttötalousosa muodostuu kahdesta tulosalueesta: yhtymäpalvelut ja koulutuspalvelut, joiden sitovuustasona on toimintakate. Tuloslaskelmasan sitova taso on vuosikate, joka osoittaa tulorahoituksen riittävyyden käyttömenoihin ja poistoihin. Investointiosan sitovuustaso on nettoinvestoinnit ja rahoitusosa puolestaan osoittaa miten investoinnit rahoitetaan ja sen sitovuustaso on rahoituksen vaikutus maksuvalmiuteen.

Kuntayhtymän hallintoa ja yhtymäpalveluja johtaa kuntayhtymän johtaja/rehtori; koulutuksen toimialoja toimialajohtaja; talous-, henkilöstö- ja hallintopalveluita, joihin kuuluvat myös tietohallintopalvelut, kiinteistöpalvelut ja ruokahuoltopalvelut johtaa hallintojohtaja, markkinoinnista ja viestinnästä vastaa markkinointi- ja viestintäpäällikkö;

hanketoiminnasta ja laadusta sekä opiskelijahallinnosta vastaa kehitysjohtaja. Elokuun 2024 alusta lähtien kaikki koulutusten toimialat siirrettiin yhden johtajan alaisuuteen ja samalla työelämäpalveluiden kokonaisuudesta, johon kuuluu myös tytäryhtiö Sami-Palvelut oy, vastaa työelämäpalveluiden johtaja, joka toimii samalla Sami-Palvelut oy:n toimitusjohtajana. Koulutusten pedagogista kehittämistä johtaa toimialajohtaja yhdessä pedagogisen päällikön kanssa. Opetushenkilökunnan lähiesihenkilöinä toimivat tiimipäälliköt.

Organisaatiomalli perustuu edelleen tiimien työhön, monet toimijat voivat kuulua useampaankin tiimiin. Johtotiimi kokoon-tui tiistaisin pl. kuukauden yksi tiistai, jolloin kokoon-tui ns. laajennettu johdon foorumi, johon kuuluvat johtotiimin lisäksi tiimipäälliköt, pedagoginen päällikkö, asiakkuuspäällikkö, ruokahuoltopäällikkö, kiinteistö-päällikkö, tila- ja turvallisuuspäällikkö sekä henkilöstöasiantuntija. Opetuksen tiimit

kokoon-tuivat vuonna 2024 pääsääntöisesti joka maanantai. Tukipalvelujen tiimit ko-koontuivat tarpeen mukaan, vähintään ker-ran kuussa.

Johtoryhmä

Kuntayhtymän toimintojen yhteensovitta-misesta ja kehittämisestä vastaa kuntayhty-män johtaja/rehtori apunaan kuntayhtymän johtoryhmä, johon kuuluvat kuntayhtymän johtaja/rehtorin lisäksi toimialajohtaja, hal-lintojohtaja, kehitysjohtaja, markkinointi- ja viestintäpäällikkö, pedagoginen päällikkö, johtava tiimipäällikkö sekä kaksi henkilö-s-tön valitsemaa edustajaa, joista toinen on opettajien ja toinen muun henkilökunnan edustaja. Lisäksi johtoryhmän kokouksiin on osallistunut opiskelijoiden edustaja ja kuntayhtymän johtaja/rehtorin kutsusta muita kuntayhtymän asiantuntijoita. Joh-toryhmän sihteerinä on toiminut hallinto-johtaja Taina Juuti.



Kuvio 9. Itä-Savon koulutuskuntayhtymän organisaatio vuonna 2024.



Yhtymävaltuusto

Yhtymävaltuuston poliittinen voimasuhdejakauma on seuraava KESK 7, SDP 5, KOK 2, PS 2, LNYT, 2 ja KD 1, eli yhteensä 19 jäsentä.

Varsinainen jäsen

Varajäsen

Puheenjohtajisto

Loikkanen Tuomas, pj. Savonlinna
Räisänen Timo, 1. vpj., Savonlinna
Pennanen Kari, 2. vpj., Kitee
Paajanen Antti, 3. vpj., Parikkala

Blomerus Rikhard, Savonlinna
Loikkanen Tapio, Savonlinna
Lavikka Sirja, Kitee
Kettunen Seppo, Parikkala

Jäsenet

Heikkinen Sami, Enonkoski
Kylliäinen Heikki, Enonkoski
Tolvanen Paula, Kitee
Lyytikäinen Roope, Rantasalmi
Vihavainen Satu, Rantasalmi
Makkonen Anne, Savonlinna
Porvali Raisa, Savonlinna
Svensk Thomas, Savonlinna
Paajanen Eiju, Savonlinna
Mutikainen Jarmo, Savonlinna
Londén Juha, Savonlinna
Jaatila Kimmo, Savonlinna
Tarima Jenna, Sulkava (31.7.2023 saakka)
Ruottinen-Partanen Liisa, Sulkava
Nokelainen Sirpa, Sulkava
Hämäläinen Karoliina, Sulkava

Järveläinen Asko, Enonkoski
Nurmio Tauno, Enonkoski
Muukkonen Birgitta, Kitee
Huupponen Vili, Rantasalmi
Leppänen Joni, Rantasalmi
Kaskinen Aniitta, Savonlinna
Kuikka Outi, Savonlinna
Alho Jukka, Savonlinna
Pehkonen Jenna-Jasmin, Savonlinna
Virolainen Aki, Savonlinna
Rantanen Jaakko, Savonlinna
Blomqvist Anita, Savonlinna
Reinikainen Sari, Sulkava
Pylkkänen Henna, Sulkava
Möttönen Ari, Sulkava

Yhtymävaltuusto kokoontui kertomusvuoden aikana kaksi kertaa. Yhtymävaltuuston pöytäkirjanpitäjänä toimi hallintojohtaja Taina Juuti.

Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunnan poliittinen voimasuhdejakauma on seuraava: KESK 2, SDP 2 ja PS 1 eli yhteensä 5 jäsentä.

Varsinainen jäsen

Varajäsen

Puheenjohtajisto

Heikkinen Sami, pj., Enonkoski
Svensk Thomas, vpj., Savonlinna

Järveläinen Asko, Enonkoski
Valjus Ville-Veikko, Savonlinna

Jäsenet

Heiskanen Mauno, Rantasalmi
Lähdeaho-Kero Ruth, Kesälahti
Korhonen Katja, Rantasalmi

Leminen Eemeli, Rantasalmi
Hämäläinen Iida, Kesälahti
Vokkolainen Pia, Rantasalmi

Tarkastuslautakunta kokoontui kertomusvuoden aikana viisi kertaa. Tarkastuslautakunnan teknisenä sihteerinä toimi opintohallinnon asiantuntija Kirsi Laine.

Tilintarkastuspalvelut

Tilintarkastuspalvelut on ostettu BDO Auditor Oy:ltä ja vastuunalaisena tilintarkastajana on toiminut HT, JHT Taina Törrönen.

Yhtymähallitus

Yhtymähallituksen poliittinen voimasuhdejakauma on seuraava KESK 4, SDP 2, KOK 1, PS 1 ja LNYT 1 eli yhteensä 9 jäsentä.

Varsinainen jäsen

Varajäsen

Puheenjohtajisto

Lajunen Petri, pj., Savonlinna
Matilainen Jouni, vpj., Savonlinna

Pylkkänen Henna, Savonlinna
Lybeck Ari, Savonlinna

Jäsenet

Autio Hannamari, Sulkava
Kosonen Seppo, Savonlinna
Turtiainen Tarja, Savonlinna
Tilaeus Tiina, Rantasalmi
Lotta Mia Estelle, Savonlinna
Turunen Pekka, Savonlinna
Metsälä Sanna, Savonlinna

Ruottinen-Partanen Liisa, Sulkava
Kaiponen Kari, Savonlinna
Jalvanti-Hannikainen Satu, Savonlinna
Vaskelainen Anna, Rantasalmi
Wessmann Mauri, Savonlinna
Kosonen Ossi, Savonlinna
Puputti Seija, Savonlinna

Yhtymähallituksen kokouksiin osallistuivat myös yhtymävaltuuston puheenjohtajat sekä kuultavina asiayhteyden mukaan kuntayhtymän johtaja/rehtorin kutsumina asiantuntijoina johtavia viranhaltijoita sekä muita asiantuntijoita.

Yhtymähallituksen esittelijänä toimi kuntayhtymän johtaja/rehtori Jukka Mustonen.

Yhtymähallituksen pöytäkirjanpitäjänä toimi hallintojohtaja Taina Juuti.

Yhtymähallitus ja sitä valmisteleva yhtymähallituksen työjaos kokoontuivat kertomusvuoden aikana 7 kertaa.

Muut toimeilimet

Lisäksi Itä-Savon koulutuskuntayhtymässä on seuraavat lain edellyttämät toimeilimet:

Opiskeluasioiden monijäseninen toimikunta (Laki ammatillisesta koulutuksesta 531/2017, § 93)

Oppilaitoskohtainen opiskelijahuoltoryhmä (Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 1287/2013, § 14)

Tilivelvolliset

Tilivelvollisia ovat kuntalain mukaisesti yhtymähallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenet sekä johtavista viranhaltijoista kuntayhtymän johtaja/rehtori, toimialajohtaja sekä hallintojohtaja.



YLEINEN TALOUDEN KEHITYS VUONNA 2024

Taloukasvu

Isossa kuvassa taantumun voi sanoa jääneen taakse ja siitä kertovat mm. inflaation hidastuminen, korkojen ennakoitua nopeampi aleneminen ja sitä myötä kotitalouksien ostovoiman paraneminen. Suomen talous on kääntynyt taantumasta hienoiseen kasvuun alkuvuoden aikana, mutta vuositason bruttokansantuote (BKT) jää 0,3 prosenttia pienemmäksi vuonna 2024 kuin edellisvuonna. Rakentamisen merkittävä vähentyminen ja yksityisen kulutuksen lasku ovat heikentäneet tuotantoa. Vienti on kasvanut, mutta odotettua hitaammin, sillä euroalueen vaimea taloukasvu jarruttaa erityisesti tavaraviennin kysyntää. Taantuma Saksassa jatkuu ja tilannetta ei helpota Saksan ja Ranskan hallituskriisit. Muutoinkin ennusteita euroalueen taloukasvusta on tarkistettu heikomman kasvun suuntaan. Geopoliittiset jännitteet ja kauppasodan uhka ovat kasvaneet Yhdysvaltojen presidentinvaalien jälkimainingeissa.

Työvoima

Kuluttajien ja elinkeinoelämän luottamus on noussut vuoden mittaan, mutta erityisesti kotitalouksien osalta uskoa heikentää työttömyyden pelko. Työllisyys on heikentynyt, vaikka talous on kasvanut. Samalla työikäisiä on virrannut maahan runsaasti. Ilman vahvaa käännettä ja työn kysynnän kasvua työvoiman kasvu on lisännyt työttömyyttä. Työllisten määrä on ollut syksyllä 2024 noin 26 000 henkilöä pienempi kuin vuodenvaihteessa. Lisäksi työttömien määrän trendi on yhä vahvasti nouseva. Työllisten määrän laskuun vaikuttivat vahvimmin työllisyyden vähentyminen teollisuudessa ja rakentamisessa sekä elinkeinoelämän palveluissa. Laskua hidasti työllisyyden kasvu terveys- ja sosiaalipalveluissa. Osaavan työvoiman yleinen puute saa yritykset kuitenkin pitämään jossain määrin kiinni työntekijöistään, sillä taloudessa on toipumisen merkkejä. Lisäksi paikallishallinto työllistää lisää varsinkin terveydenhuoltoon.

Palkat

Kaksivuotiset työehtosopimukset loppuvat vuoden 2024 lopussa tai vuoden 2025 alkupuolella hyvin monella yksityisen ja julkisen sektorilla toimialalla. Palkkojen nousuvauhti lähivuosina riippuukin pitkälti lähiaikoina solmittavista uusista työehtosopimuksista. Kotitalouksien yhteenlaskettu ostovoima kasvoi vuonna 2024, kun kuluttajahintojen nousu laantuu. Vuonna 2025 ostovoiman kasvun ennustetaan hidastuvan selvästi heikon työllisyystilanteen, sosiaalietuuksien leikkausten sekä arvonlisäverokantojen noston niukentaessa kotitalouksien käytettävissä olevia reaalityuloja.

Kuluttajahinnat

Inflaatio on viime kuukausina pysytellyt yhden prosentin molemmin puolin. Hintojen nousua ylläpitävät ennen kaikkea palvelut, kun omistusasumisenkin hinta on kääntynyt laskuun. Energian hintojen lasku on jatkunut viime kuukausina polttoaineiden hintojen laskun ajamana. Välillisten verojen (etenkin arvonlisäveron ja tupakkaveron) korotukset kiihdyttävät puolestaan inflaatiota. Asuntolainojen ja kulutusluottojen korkojen vaikutus on viime vuosina korostunut kansallisessa kuluttajahintaindeksissä. Vuonna 2024 inflaatio oli keskimäärin 1,6 prosenttia, vuonna 2025 1,1 prosenttia, vuonna 2026 1,4 prosenttia ja vuonna 2027 1,8 prosenttia. Riskit hintakehityksen suhteen ovat lyhyellä aikavälillä melko tasapainossa. Lyhyellä aikavälillä inflaatiota korottavina tekijöinä nähdään erityisesti uuden työehtosopimusneuvottelukierroksen vaikutukset palkkoihin, sekä geopoliittisista jännitteistä ja mahdollisesta kauppasodasta seuraavat hintavaikutukset.

Keskeisiä tunnuslukuja

	2023	2024*	2025*	2026*	2027*
Bruttokansantuote, muutos-%	3,9	1,4	2,2	2,4	2,4
Kuluttajahintaindeksi, muutos-%	6,2	1,6	1,1	1,4	1,8
Työllisyysaste, %	77,9	76,6	76,3	76,8	77,4
Työttömyysaste, %	7,2	8,3	8,4	7,9	7,4

Julkinen talous

Vuosi 2024 on ollut julkiselle taloudelle vaikea. Vuonna 2025 alijäämän ennustetaan paranevan 3,5 prosenttiin. Vaikka menoja kasvattavat suuret puolustushankinnat, vähentävät hallitusohjelmassa ja kevään 2024 kehysriihessä päätetyt sopeutustoimet menoja ja lisäävät tuloja merkittävästi. Julkinen velka nousee v. 2024 yli 82 prosenttiin. Velkasuhde kasvaa reilut 5 prosenttiyksikköä edellisvuodesta. Nopeaa kasvua selittää velkaa kerryttävien sektoreiden alijäämäisyys, heikko suhdannetilanne sekä F-35-hävittäjien hankinta, joka ei vielä näy alijäämässä mutta rahoitetaan jo. Pitkällä aikavälillä julkisen talouden tulojen ja menojen välillä vallitsee epätasapaino eli kestävyysvaje. Valtiovarainministeriö arvioi, että kestävyysvaje on noin 1,5 % suhteessa BKT:hen eli n. 5 mrd. euroa vuoden 2029 tasolla.

Etelä-Savon maakunta

Etelä-Savon maakunta on viime vuosina kohdannut monia haasteita, mutta myös mahdollisuuksia, erityisesti koulutuksen, osaamisen ja työllisyystilanteen osalta.

Koulutuksen ja osaamisen osalta maakunnassa on panostettu merkittävästi ammatilliseen koulutukseen ja jatkuvaan oppimiseen. Myönteisenä muutoksena voi pitää kahdelle maakunnassa toimivalle ammatilliselle oppilaitokselle (Samiedu ja Esedu) myönnettyjä englanninkielisten koulutusten järjestämisilmoituksia, mikä osaltaan edistää ulkomaalaistaustaisten työllistymistä maakunnassa. Etelä-Savossa ulkomaalaista työvoimaa on rekrytoitu eniten maatalouden kausitöihin, rakennusallalle, betoni- ja metallituoteteollisuuteen, sähkölaitteiden valmistukseen sekä sosiaali- ja terveyspalveluihin.

Lähde: Valtiovarainministeriön julkaisuja 2024:68, Taloudellinen katsaus, talvi 2024.

Työllisyystilanne on ollut haastava, mutta maakunnassa on käynnistetty useita hankkeita tilanteen parantamiseksi. Etelä-Savon maakuntaliitto on laatinut kunnianhimoisen TKI-tiekartan, jonka tavoitteena on nostaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan panostukset neljään prosenttiin alueen bruttokansantuotteesta. Tämä tiekartta pyrkii vahvistamaan maakunnan elinvoimaa ja luomaan uusia työpaikkoja erityisesti yritysveltoisen TKI-toiminnan kautta.

Maakunnan väestökehitys on ollut negatiivinen, mutta maahanmuutto on tuonut positiivista virettä. Vuonna 2023 nettomaahanmuutto saavutti ennätyksellisen tason, mikä johtui erityisesti ukrainalaisten kotikuntavalinnoista ja työperäisen maahanmuuton kasvusta. Tämä on osaltaan parantanut työllisyystilannetta ja tuonut uusia osaajia maakuntaan. Yhteenvetona voidaan todeta, että Etelä-Savon maakunta on aktiivisesti pyrkinyt parantamaan koulutuksen, osaamisen ja työllisyyden tilannetta. Vaikka haasteita on edelleen, maakunnassa on käynnissä useita hankkeita ja aloitteita, jotka luovat pohjaa positiiviselle kehitykselle tulevaisuudessa.

Lähde: Etelä-Savon tilannekuva (Etelä-Savon ennako).

OLENNAISET MUUTOKSET TALOUDESSA

Opetus- ja kulttuuriministeriö on päättänyt Itä-Savon koulutuskuntayhtymän tavoitteelliseksi opiskelijavuosimääräksi vuodelle 2024 1 509. Toteutunut opiskelijavuosimäärä oli edellisen vuoden tapaan erinomaisella tasolla ollen 1 606, josta valtionosuudella rahoitetussa koulutuksessa 1 551 ja muulla rahoituksella 55 opiskelijavuotta. Opiskelijavuosi on nykyrahoitusmallin mukaan yksi tärkeimmistä rahoituksen kriteereistä. Sen vuoksi on tärkeää, että Samiedussa on saatu opiskelijavuosimäärä erinomaiselle tasolle ja OKM:n asettamat tavoitteet saavutetaan.

Vuodelle 2024 varsinaisella suoritepää-
töksellä myönnetty valtionosuusrahoitus,
17 686 607 €, perustui tavoitteelliseen opis-
kelijavuosimäärään, suoritettujen tutkinto-

Toteutunut opiskelijavuosimäärä oli edellisen vuoden tapaan erinomaisella tasolla ollen 1 606, josta valtionosuudella rahoitetussa koulutuksessa 1 551 ja muulla rahoituksella 55 opiskelijavuotta.

jen ja tutkinnon osien määrään sekä työllistymiseen/jatko-opintoihin siirtymiseen sekä opiskelijoilta ja työelämlästä kerättävään palautteeseen. Varainhoitovuotta koskeva rahoitus on lopullinen eikä siihen tehdä vuoden aikana tarkistuksia. Vuoden 2024 aikana OKM myönsi myös lisäsuoritepää-
töksiä, joita haettiin erillisten kriteereiden mukaan. Tällainen oli mm. opiskelijavuosisäys työvoiman saatavuuden lisäämiseen erityisesti vailla ammatillista tai korkea-asteen tutkintoa oleville. OKM:n linjauksen vuoksi erilaisilla hakukriteereillä olevia lisäsuoritepää-
töksiä määriä vähennettiin ja ne tul-
laan tulevina vuosina lakkauttamaan kokonaan, joten vuoden 2024 aikana myönnetty päätökset olivat jo merkitykseltään huomattavasti edellistä vuotta vähäisemmät.

Toimintatuottojen yhteismäärä oli 21 466 573 € (2023: 20 921 050 €). Toimintatuotot lisääntyivät noin puolella miljoonalla eurolla. Lisäys johtuu mm. edellisiä vuosia paremmasta varsinaisesta suoritepää-
töksestä sekä hanketulojen kasvaneesta määrästä.

Toimintakulujen yhteismäärä oli 18 757 292 € (2023: 18 153 028 €). Toimintakulut nousivat edellisestä vuodesta kohtuulliset 3,3 %. Henkilöstökulut toteutuivat 6,0 % edellisvuotta suurempina johtuen vuoden aikana tehdyistä muutamista rekrytoinneista sekä työehtosopimusten mukaisista palkankorotuksista. Tavaroiden ja palveluiden ostot säilyivät lähellä edellisen vuoden tasoa ja olivat budjetin mukaiset.

Vuosikate oli 2 987 350 (2023: 2 690 453 €). Vuosikate-% oli 13,92 % (2023: 12,86 %).

Vuosikate lähti edelliseen vuoteen verrattuna hienoiseen nousuun. Tasoon vaikutti erityisesti kokonaistulojen kasvu sekä tavaraj- ja palveluostoihin liittyvien kulujen

kohtuullinen taso.

Vuoden 2024 investoinnit olivat yhteensä 1 073 370 €, joka kohdistui kokonaan rakennusinvestointeihin. Vuoden aikana toteutettiin yksi suurempi urakkasaneeraus Paviljongin kampuksella, jossa uusittiin koko rakennuksen osalta IV-järjestelmä, asennettiin aurinkopaneelit ja uudistettiin kokoustiloja. Vuoden aikana tehtiin investointien osalta talousarvioon muutos johtuen siitä, että Paviljongin kampuksen urakkahinta ylitti alustavan talousarvioon varatun määrärahan. Jotta kokonaisinvestointeihin käytettävä rahamäärä ei nousisi kovin paljoa, niin vastaavasti irtaimistoinvestointeihin käytettävää määrärahaa pienennettiin talousarviomuutoksen yhteydessä.

Suunnitelman mukaisia poistoja kirjattiin 896 337 €. Tämän lisäksi Humanian kampustiinteistön osalta kirjattiin ylimääräinen arvonalentuminen 892 444 euroa. Arvonalentuminen perustui siihen, että kuntayhtymän oma koulutustoiminta tiloissa päättyi vuoden aikana, kun hiuskauneuden koulutus siirrettiin Pohjolankadun kampukselle. Näin ollen käyttämättömien tilojen osalta (noin 85 %) tehtiin arvonalennuskirjaukset. Poistoeroa on myös vähennetty samassa suhteessa.

Tilikauden tulos on 1 198 569 € positiivinen ja poistoeron vähennyksen (689 866 €) jälkeen kuntayhtymän ylijäämäksi toteutui 1 888 435 €.

Maksuvalmius on pysynyt erinomaisena koko vuoden.

Kuntayhtymän taseen loppusumma on 28 990 326 € (2023: 28 059 796 €).

Konsernilaskelmat on laadittu yhdistämällä



On tärkeää, että rahoitusten lähteitä löydetään muualta, mm. hankkeiden kautta, tytäryhtiön toiminnasta, sekä uudistamalla omaa toimintaa ja tutkintojen toteuttamistapaa.

Lukuihin Itä-Savon koulutuskuntayhtymän 100 % omistaman Sami-Palvelut Oy:n luvut. Tytäryhtiö on aloittanut toimintansa 1.1.2016. Konsernin vuosikate on 3 145 822 € ja konsernitaseen loppusumma 29 309 097 €.

ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Hallitus päätti syksyn budjettiriihessä, että ammatilliseen koulutukseen tullaan kohdentamaan ensin 100 milj. euron leikkaus ja vähän myöhemmin lisäpäätyksellä vielä 20 milj. euron lisäleikkaus vuoden 2025 rahoitukseen. Opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksellä tämä leikkaus kohdennettiin koulutuksen järjestäjille siinä suhteessa, kuinka paljon opiskelijoista oli jo aiemman tutkinnon suorittaneita. Tilastojen mukaan Itä-Savon koulutuskuntayhtymällä aiemman tutkinnon omaavia opiskelijoita on noin 55 % valtakunnallisen keskiarvon ollessa noin 35 %. Tilastojen tuloksena Samiedun valtionosuusrahoitusta leikattiin vuodelle 2025 noin 2,1 milj. euroa. Samiedu on varautunut leikkauksiin toiminnallisesti ja taloudellisesti jo aiempina vuosina, joten vaikka leikkaus on prosentuaalisesti suuri, niin välitöntä vaikutusta sillä ei ole toiminnan järjestämiseen.

Toukokuussa 2024 opetus- ja kulttuuriministeriö lähetti lausuntokierrokselle hallituksen esityksen ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta ja siihen liittyvistä laeista. Vaikka lakiluonnoksen nimi viittaa toiminnanohjauksen uudistamiseen, niin todellisuudessa esitys sisälsi merkittäviä muutoksia myös ammatillisen koulutuksen rahoitukseen ja sen laskentaperusteisiin. Lausuntokierroksen jälkeen luonnokseen tehtiin muutamia vähäisiä muutoksia, jonka jälkeen se lähetettiin eduskunnan käsiteltäväksi. Eduskunta hyväksyi lakiesityksen

joulukuussa 2024 ja se tuli voimaan vuoden 2025 alussa. Muutokset vaikuttavat ensimmäisen kerran vuoden 2026 rahoituksen määräytymiseen.

Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmää tullaan uudistamaan siten, että jatkossa valtion talousarvioon sisältyvä ammatillisen koulutuksen määräraha koostuu toteumiin perustuvasta laskennallisesta perusrahoituksesta ja harkinnanvaraisesta rahoituksesta. Rahoitusmallia yksinkertaistetaan ja sen ohjausvaikutusta parannetaan karsimalla painotus- ja korotustekijöitä ja niiden kertoimia, sekä keskitämällä jäljelle jäävät kustannusvaikutuksia tasaavat painotus- ja korotustekijät opiskelijavuosi- ja erikoisammattitutkintojen järjestämiseen. Näiden tutkintojen osalta rahoitus tulee jatkossa olemaan merkittävästi pienempi, joten koulutuksia tulee uudistaa vastaamaan muuttunutta rahoitusta. Tätä työtä Samiedussa on jo aloitettu vuoden 2024 aikana.

Ammatillisen koulutuksen toiminnan ohjauksen uudistus on tarkoitus toteuttaa vuoden 2026 alussa alkavana ja vuoden 2033 loppuun päättyvänä kokeiluna. Kokeiluun valitaan enintään 40 koulutuksen järjestäjää, joiden järjestämisluvut korvataan määrääjäksi kokeiluluvulla. Kokeiluluvan saaneella ammatillisen koulutuksen järjestäjällä olisi pääsääntöisesti oikeus järjestää kaikkia ammatillisen koulutuksen tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja ja laajennettua oppisopimuskoulutusta. Lisäksi koulutusta voisi järjestää tarvittaessa myös työvoimakoulutuksena ja englannin kielellä. Opetus- ja kulttuuriministeriö pitää neljän vuoden välein koulutuksen järjestäjien



kanssa neuvottelut koulutuksen vaikutavuutta ja laatua koskevista tavoitteista. Tavoitteet kirjataan opetus- ja kulttuuriministeriön ja koulutuksen järjestäjän väliseen sopimukseen ja tavoitteiden toteutumista seurataan kokeilun aikana. Suomessa on tällä hetkellä yli 130 ammatillisen koulutuksen järjestäjää. Vain osa heistä valitaan mukaan kokeiluun, joten kysymysmerkiksi jää, miten kokeilun ulkopuolelle jäävien järjestäjien käy ja syntykö jakoa kahden eri toimintamallin välillä.

Uudistusten vaikutusta esim. Samiedun saamaan valtionosuusrahoitukseen on mahdotonta määritellä etukäteen, mutta sen voi kyllä arvioida, että rahoitus tulee laskemaan muutosten myötä. Näin ollen on tärkeää, että rahoitusten lähteitä löydetään muualta, mm. hankkeiden kautta, tytäryhtiön toiminnasta, sekä uudistamalla omaa toimintaa ja tutkintojen toteuttamistapaa. Näiden jo päätettyjen uudistusten lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriön pöydällä on hallituksen päättämä 75 milj. euron säästötavoite vuosille 2025 ja 2026. Tämän säästötavoitteen kohdennuksesta ei vielä ole tarkempaa virallista tietoa. Summan jaosta on käyty ja tullaan käymään neuvotteluita opetusministerin, tiede- ja kulttuuriministerin sekä liikunta-, urheilu- ja nuorisoministerin kesken. On siis mahdollista, että ammatilliseen koulutuksen kohdistuu vielä lisäsäästöjä tulevinakin vuosina.

ARVIO MERKITTÄVIMMISTÄ RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ SEKÄ MUISTA TOIMINNAN KEHITTÄMISEEN VAIKUTTAVISTA SEIKOISTA

Riskeistä yleensä

Yhtymävaltuuston hyväksymässä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteissa kuvataan riskien luonnetta seuraavasti:

- *riskillä tarkoitetaan tapahtumaa, joka toteutuessaan voisi vaarantaa koulutustoiminnan laadukasta toteutumista, strategisten tavoitteiden saavuttamista sekä uudistusten, taloudellisen aseman ja hyvän hallintotavan toteutumista*
- *riski voi aiheuttaa vahinkoa, menetyksiä ja resurssien tuhlausta sekä vaikuttaa negatiivisesti imagoon, opiskelijoihin, henkilöstöön ja muihin sidosryhmiin*
- *riski voi olla myös mahdollisuus, joka on jäänyt hyödyntämättä. Mahdollisuudella tarkoitetaan vahvuuksien sekä strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tekijöiden aktiivista hyödyntämistä johtamisessa, päätöksenteossa, toiminnan kehittämisessä sekä yhteistyössä kumppanien kanssa.*
- *riskit voivat siis olla sisäisiä ja ulkoisia.*

Riskimääritelmään tulee lisätä laadukkaan koulutuksen toteutumisen ohelle riski koko ammatillisen koulutuksen jatkumisesta Savonlinnassa ja seutukunnalla. Valtiontalouden rahoitusongelmien vuoksi haasteena on jatkossa valtionosuusrahoituksen väheneminen ja opetus- ja kulttuuriministeriön linjaukset mm. jatkuvan oppimisen mahdollistamisessa.

Väestörakenteen muutos – miten opiskelijoita riittää Savonlinnan seutukunnalla?

Ammatilliseen koulutukseen hakeudutaan perinteisen yhteishaun kautta perusasteen jälkeen tai sitten reformiaikakaudella päähakeutumisväyläksi muodostuneen jatkuvan haun kautta. Vuonna 2021 tuli voimaan oppivelvollisuuden laajentuminen 18 ikävuoteen saakka, mikä tarkoitti kaikkien peruskoulusta valmistuvien opintojen

jatkumista eri oppilaitoksissa. Samieduun hakeutui vuonna 2024 opiskelijoita yhteishaun kautta hieman suurempi määrä (noin 168) kuin aiemmin, oppivelvollisuus ei ole kuitenkaan nostanut opiskelijamäärää nuorten osalta. Tutkintoon johtavaan koulutukseen (TUVA) hakeutuu hieman enemmän opiskelijoita, tässä laajennettu oppivelvollisuus ehkä näkyy. Savonlinnan seutukunta ei siis pysty takaamaan riittävästi opiskelijamäärää Samiedun nykytoiminnan jatkumiselle. Koulutustarjontaa tulee suunnata kohdennetusti alueen ulkopuolelle järjestämisluvun antamalla valtuutuksella ja aikuisemmalle väestölle suunnattuja, työmarkkinalähtöisiä, työllistäviä koulutustuotteita rakentamalla.

Samiedussa opiskelijamäärä on jatkuvan seurannan kohteena. Vuonna 2024 keskimääräinen opiskelijamäärä oli 1990 tutkinto-opiskelijaa. Verkkopohjaisissa, pääosin monimuotoisissa koulutustoteutuksissa oli noin 800 opiskelijaa, joista suurimmiksi ryhmiksi nousivat metsätalousyrittäjän ammattitutkinnon (MYR) opiskelijat noin 150 henkilön volyymillaan sekä merkonomien opintokokonaisuus verkossa (200 opiskelijaa). Merkonomiksi verkossa -koulutus on toimiva koulutuskokonaisuus ja kokonaan verkossa ja työpaikoilla suoritettava. Monet henkilöt ovat jo liiketoiminnan ammattilaisia, mutta heillä ei ole tutkintoa tai koulutus on jäänyt kesken. Samiedu tarjoaa heille mahdollisuuden hankkia toisen asteen tutkinnon aikuisemmalla iällä. Kilpailu kiristyy, monet koulutuksen järjestäjät ovat pystyneet rakentamaan lähes vastaavan tuotteen verkkoon.

Kaikki opiskelijat eivät enää opiskele Samiedussa tai muuallakaan ammatillisessa koulutuksessa entiseen malliin (nyt nuorten keskiarvo perustutkinnoissa 2,5 vuotta), vaan usein varsinkin aikuisemmat opiskelijat hankkivat tarvitsemansa osaamisen ja siirtyvät seuraavaan vaiheeseen elämässään. Jatkossa opiskelijat suorittavat vielä enemmän pienempiä opintokokonaisuuksia ja saavat puuttuvan osaamisen lyhyissä kouluttautumisjaksoissa. Valtionosuusrahoituksen tulee seurata tätä kehitystä.

Mitkä ovat ne vetovoimaiset koulutustuotteet, joista nuoret ja aikuiset opiskelijat ovat kiinnostuneita?

Saavutettavat ja laadukkaat koulutukset houkuttelevat opiskelijoita – uusia englanninkielisiä tutkintoja järjestämislupa

Mitkä ovat ne vetovoimaiset koulutustuotteet, joista nuoret ja aikuiset opiskelijat ovat kiinnostuneita? Savonlinnaan ei enää muuteta tai tulla koulutusta saamaan, aikuisemmat henkilöt opiskelevat erityisesti työn ohessa, ajasta ja paikasta riippumattomasti. Nuorten ikäluokka ei enää kasva.

Samiedussa on tarjolla koulutuksia perustutkintoina, ammattitutkintoina sekä erikoisammattitutkintoina. Vuoden 2024 lopussa Samiedu aloitti ensimmäisen englanninkielisen tutkinnon, practical nurse, lähihoitajan tutkinnon toteuttamisen. Tämä on merkittävä ja jopa historiallinen uudistus, opiskelijapotentiaalia on olemassa vaikka kuinka paljon ja yritykset saavat työntekijöitä kansainvälisistä osaajista lähivuosina. Englanninkielisten tutkintojen toteutusta jatketaan portaittain vuoden 2025 aikana (ravintola- ja catering, matkailu, sähkö-automaation tutkinnon osa jne.).

Henkilöstö monikriisissä ajassa ja muutoksessa – eläköityminen, henkilöstön saatavuus sekä osaamisen kohdentuminen tarpeen mukaan

Vuoden 2024 henkilöstöraportin mukaan Samiedun henkilöstön keski-ikä oli hieman alle 50 vuotta. Korkeahko keski-ikä tuo haasteita löytää riittävä määrä osaavaa henkilökuntaa paikkaamaan luonnollista poistumaa, tämä ilmiö on nähtävissä jo nyt erityisesti tekniikan aloilla. Toisaalta osaamista on olemassa aloilla, joiden rahoitus on muutok-



sessä ja työvoimatarve on vähäisempi.

KEVAN eläköitymisennusteen mukaan erityisesti vuosikymmenen keskivaiheilla eläkkeelle jäävien työntekijöiden määrä on suurta (44 henkilöä viiden vuoden sisällä). On pidettävä huolta, että Samiedu nähdään tulevaisuudessakin houkuttelevana työnantajana.

Mikä on se osaamisvaatimus, mitä opiskelijat, työelämä ja muut sidosryhmät meiltä vaativat? Olemmeko edelleen henkisesti nuorten ammatillinen kouluttaja, vaikka heidän osuutensa opiskelijavolyymista on alle 30 prosenttia? Rahoittajan kriteereissä painottuu nopea työllistyminen tai jatko-opinnot korkea-asteella – osaammeko varustaa opiskelijat oikealla osaamisella?

Tässä tilanteessa työhyvinvointi ja työssä-jaksaminen ovat kriittisiä menestystekijöitä. Esihenkilöt ovat keskeisessä roolissa, heidän osaamisensa on tärkeä osa kokonaisuutta. Ikääntyvä henkilöstö saattaa edellyttää osa-aikaisia työntekovaihtoehtoja ja työnkuvat ovat samaan aikaan muutoksessa.

"Seinät eivät opeta", kiinteistöt ja toimitilat, oppimisympäristöt, kustannustason nousu

Aiemmin on listattu, että kiinteistöt ja toimitilat muodostavat kolmentyyppisiä riskejä:

- kiinteistöjen tekninen kunto (peruskorjaus ja investoinnit),
- kiinteistöjen määrä (käyttöaste ja kustannukset) ja
- toimitilojen vastaavuus työelämän ja opetuksen tarpeisiin (oppimisympäristöjen "pedagoginen layout").

Suuri kysymys on myös: mihin kampuksia tarvitaan? Nuorten ja maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden kohdalla kampuksilla opitaan ammatillisia perustaitoja, tämä on tärkeää. Samiedun noin 2000:sta opiskelijasta vain 500-600 opiskelijaa opiskelee päivittäin kampuksilla ja trendi on pääosin laskeva. Miten englanninkieliset

tutkintokoulutukset muuttavat tilannetta? Nykylaajuudessaan kampukset ovat vain muutamia tunteja päivässä käytössä, viikonloppuisin eivät ollenkaan. Energia- ja muut kustannukset ovat kohonneet merkittävästi, mainittakoon esimerkkinä tammikuun 2024 energialasku Pohjolankadun kampuksella – 51 000 euroa. Tilankäyttöä on tehostettava monella tavalla.

Samiedu omistaa omat toimitilansa. Mitä uusia oppimisympäristöjä on tarpeen rakentaa ja miten niitä käytetään? Koulutus siirtyy työpaikoille ja verkkoon, miten kampuksia voidaan ja osataan kehittää oikeaan suuntaan?

Koulutus ja sivistys ovat merkittävä osa Savonlinnaa – säilykö tarjonta nykylaajuudessaan?

Nykyisin Savonlinnassa ja seutukunnalla toimivista koulutuksen järjestäjistä Samiedu on suurin noin 2000 tutkinto-opiskelijallaan. Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamk on toinen merkittävä toimija alueella reilulla 1300 opiskelijallaan ja laajalla TKI-toiminnallaan. Xamk on saanut merkittäviä uusia aloituspaikkoja Savonlinnaan, nämä tutkinnot ovat osoittautuneet vetovoimaisiksi ja niiden toivotaan säilyvän Savonlinnassa myös neljän vuoden erityisrahoituksen jälkeenkin. Toisaalta monet perinteiset ammattikorkeakoulun tutkinnot, kuten sairaanhoidon koulutus, eivät enää ole riittävän vetovoimaisia. Savonlinnaan saatuihin tekniikan alan koulutuksiin ei myöskään ole ollut riittävää määrää hakijoita. Samiedun ja Xamkin on tehtävä tiivistä yhteistyötä toimintojen jatkumiseksi Savonlinnassa. Uusiutunut rahoituskriteeristö (työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen osalta rahoituksen painotus 7 %:sta 18 %:iin) ohjaa ammatillisia opiskelijoita jatko-opintoihin korkea-asteelle, miten tämä onnistuu riittävässä laajuudessa?

Opetus- ja kulttuuriministeriö hakee uudistuksissaan suurempia hallinnollisia toimintayksiköitä. Voidaanko Savonlinnan seutukunnalla käydä ennakoivaa, avointa keskustelua yhteistyön tiivistämisestä muiden toimijoiden kanssa?

Rahoitusleikkausten vaikutus Samieduun vuodelle 2025 oli jo merkittävä 2,1 miljoonaa euroa, miten valtiontalouden säästöt etenevät, milloin Suomen talous oikenee?

Valtiontalouden kriisi haastaa rahoituksen volyymin, työllistyminen ja jatko-opinnot korkea-asteelle määrittävät koulutuksen laadukkuuden

Samiedun taloudellinen kehitys on ollut positiivinen viimeisimmät vuodet (reformiaikakausi) ja tätä trendiä jatkaa myös vuonna 2024 tehty erinomainen taloudellinen tulos. Reformin myötä ammatillisen koulutuksen rahoitus on kuitenkin muuttunut ja muuttuu edelleen. Rahoituksen jatkuvuus on ikuisen huolen kohteena valtiontalouden kriisidytyä ja velkasuhteen noustua 70 %:iin bruttokansantuotteesta.

Mikä on Samiedun rahoitusasema jatkossa? Tuleeko ammatillisen koulutuksen rahoitukseen vuodelle 2026 lisäsäästöjä? Rahoitusleikkausten vaikutus Samieduun vuodelle 2025 oli jo merkittävä 2,1 miljoonaa euroa, miten valtiontalouden säästöt etenevät, milloin Suomen talous oikenee?

Muutenkin rahoituskriteerit muuttuvat ja tulevat voimaan rahoituskaudelle 2026. Työllistymisen ja jatko-opintojen merkitys korostuu (7 % -> 18 %) ja perusrahoituksen osuus putoaa merkittävästi (70 % -> 50 %). Suoritteiden osuus korostuu ja rahoituskonkaisuutta pyritään yksinkertaistamaan mm. erilaisia kertoimia poistamalla. Haasteena on nimenomaan kokonaisrahoituksen väheneminen ja esim. henkilöstökustannusten takuuvarma kasvu.

Oppivelvollisuus laajeni, miten se näkyi Samiedussa?

Syksyllä 2021 voimaan tullut laki oppivelvollisuuden laajentamisesta toi koulutuksen järjestäjille lisävastuita mm. opiskelijan ohjaukseen ja koulutuksen maksuttomuuteen liittyen. Opiskelijamäärät eivät lisääntyneet ehkä TUVA-koulutusta lukuun ottamatta. Ehkä analyysinä voidaan todeta, että Savonlinnan seutukunnalla nuoret ovat jo aiemmin löytäneet opiskelupaikan helposti ja oppivelvollisuus ei sitä tilannetta muuttanut.

Erityisen tuen tarvitsijoiden määrät kasvussa

Opiskelijoidenkaan kohdalla yhteiskunta, oppilaitos tai opettajat ja ohjaajat eivät voi lopulta vastata opintomenestyksestä. Opiskelijoiden taidot ja osaaminen esim. perusasteen jälkeen vaihtelevat suuresti. Eri tutkimuksissa on selvitetty, että jopa 15 prosenttia perusasteelta tulevista opiskelijoista ei omaa riittäviä lukemisen, kirjoittamisen ja matematiikan kyvykkyyksiä. Yhä useampi opiskelija tarvitsee erityistä tukea ja toki tätä annetaankin. Missä kulkee raja erityisopilaitoksen ja normaalin ammatillisen kouluttajan välillä? Kaikille tulee taata opiskelu-

Yhä useampi opiskelija tarvitsee erityistä tukea ja toki tätä annetaankin.

paikka, mutta miten opiskelijat työllistyvät tai jatkavat opintoja korkea-asteella? Voiko opiskelijoiden motiivia ja sitoutumista opiskeluun lisätä ja onko erilaisia soveltuvuus- ja pääsykokeita eri tutkintoihin laajennettava ja otettava käyttöön?

Tulevat vuodet näyttävät, miten yhteiskunta muuttuu ja miten koulutuksen järjestäjän rooli kehittyy. Miten perheet ottavat vastuunsa nuorten kasvun tukemisessa ja minkälaiseen työelämään opiskelijat oppilaitoksista päätyvät?

Geopoliittiset kriisit jatkuvat, Venäjä jatkaa hyökkäystään Ukrainaan – yhteiskunnan haavoittuvuuksia testataan mm. kyberhyökkäyksillä

Venäjä hyökkäsi Ukrainaan 24.2.2022, maailma ei ole sen jälkeen ollut enää samanlainen kuin ennen. Samiedu on lopettanut

kaiken toiminnan ja yhteistyön venäläisten yritysten ja organisaatioiden kanssa osana kansallista ja kansainvälistä liikettä Venäjän aggressiota kohtaan.

Selvänä riskinä tästä maailmanpoliittisesta tilanteesta on seurannut yleistä epävarmuutta ja kansallisella tasolla myös merkittäviä kustannuksia valtiontalouteen. Eurooppalaiset kansallisvaltiot ovat panostaneet omaan puolustukseensa Venäjän uhan alla. Eri organisaatioita kohtaan on tehty mm. kyberhyökkäyksiä ja koulutussektorikaan ei ole jäänyt aggressioista sivuun. Pääkaupunkiseudulla Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä (Keuda) joutui sulkemaan kaikki järjestelmänsä kyberhyökkäyksen kohteena ja järjestelmien ylösnosto kesti viikkoja. Etelä-Savossa toimiva ammatillinen kouluttaja Esedu joutui myös kyberhyökkäyksen kohteeksi. Koulutusorganisaatiot ovatkin joutuneet nostamaan suojaustasojaan merkittävästi.

Jatkuva epävarmuus syö yhteiskuntia sisältäpäin ja tämä näkyy lähitulevaisuudessa enemmän myös koulutusorganisaatioissa. Nuoret ja aikuiset voivat aina vain huonommin. Näkymät vuodelle 2025 ovat entistä huolestuttavampia.





SELONTEKO SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIEN-HALLINNAN JÄRJESTÄMISESTÄ

Kuvaus sisäisen valvonnan järjestämisestä

Yhtymävaltuusto on kokouksessaan 27.5.2014 hyväksynyt koulutuskuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet. Sen mukaan sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että Itä-Savon koulutuskuntayhtymälle asetetut tavoitteet saavutetaan ja että toiminta on tulokSELLISTA. Sisäinen valvonta on osa päivittäistä johtamista, ohjaamista ja operatiivista toimintaa.

Itä-Savon koulutuskuntayhtymän hallintosäännön 78 §:n mukaisesti yhtymähallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, sekä:

- *valvoo, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti ja tulokSELLisesti*
- *antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen konsernivalvonnasta ja merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä*

Yhtymähallitus on kokouksessaan 29.6.2017 hyväksynyt sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen, jossa on määritelty sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteet sekä niistä vastaavat henkilöt. Kuntayhtymässä ei ole järjestetty sisäistä tarkastusta omaksi erilliseksi tehtäväksi.

Laatutyön viitekehyksenä toimii BSC-tavoitekortit sekä jatkuvan laadunparantamisen (PDSA) työkäytännöt. Samiedun laadunhallinta perustuu jatkuvaan prosessien toimivuuden määrälliseen ja laadulliseen tulosten ja vaikutusten arviointiin. Määrällistä arviointia ohjaavat Samiedun talousarvion sitovat määrälliset tavoitteet sekä näiden trendi- ja vertaistieto. Laadullista arviointia ohjaavat Samiedun talousarvion toiminnalliset tavoitteet, opiskelijapalaute, asiakaspalaute, henkilöstöpalaute sekä näiden

trendi- ja vertaistiedot. Laadunhallinta toteutuu prosessien hallinnan kautta, joihin kytkeytyy koko organisaatio. Prosessikuvaukset on jäsennetty laadun jatkuvan parantamisen kehän mukaisesti suunnittelun, toteutuksen, arvioinnin ja parantamisen osioihin. Keskeisimmät prosessikuvaukset ja niihin liittyvät ohjeet on dokumentoitu ja uusia prosessikuvausja tehdään tarvittaessa. Prosessien toimivuutta arvioidaan reaaliaikaisen tiedonhallinnan avulla. Toiminnan raportoinnissa on vakiintuneet käytännöt, jotka kytkeytyvät talouden hallintaan ja arviointiin. Tavoitteiden toteutusta tuetaan kehittämishankkeiden sekä sidosryhmäyhteistyön avulla.

Sisäisen valvonnan toteuttaminen ja arviointi

Toiminnalliset tavoitteet on kirjattu talousarvion laatu- ja tulokorttiin. Tilivelvolliset / toimialan vastuuhenkilöt raportoivat vastuualueensa toiminnan ja talouden toteutumisesta osavuositarkastusten 31.3., 30.6. ja 30.9. yhteydessä. Lisäksi tilivelvolliset / vastuuhenkilöt raportoivat sisäisen valvonnan toteutumisesta 30.9. tilanteesta, kun suurin osa vuodesta on kulunut. Tällöin mahdolliset korvaavat toimenpiteet saadaan käytäntöön hyvissä ajoin ennen seuraavaa vuotta.

Talouden jatkuva seuranta tapahtuu Accuna-ohjelmiston kautta, jonne tiedot päivittyvät kirjanpidosta reaaliaikaisesti. Ohjelmisto mahdollistaa talouden lukujen tarkastelemisen yleisemmällä tasolla sekä porautumisen tarkempaan ja yksityiskohteisempaan tietoon, jopa yksittäiselle laskulle saakka. Lisäksi kaikille vastuualueen esihenkilöille lähetetään raportit oman vastuualueen talouden toteutumisesta kuukausittain. Myös OPH:n ylläpitämää Vipunen.fi-palvelua on kehitetty ja nykyään saatavilla on myös reaaliaikaisia valtionosuusrahoitukseen liittyviä suoriteraportteja.

Kuntayhtymän lukumääräisten tavoitteiden reaaliaikaista toteutumisen seuran-

taa kehitetään jatkuvasti muuttuvan toimintaympäristön ja organisaation oman tarpeen mukaan. DW-tulokortin avulla voidaan seurata mm. opiskelijavuosiin ja tutkintoihin liittyviä määriä, laadullisia palautetietoja sekä henkilöstön ja talouden mittareita. Vuoden 2019 alusta lähtien myös toiminnalliset tavoitteet on kirjattu tulokorttiin ja niiden toteumaraportointia seurataan 30.6. tehtävän osavuositarkastuksen yhteydessä. Tulokortin tärkeimpiä mittareita on kehitetty laaja-alaisempaan suuntaan ja käyttöön on otettu PowerBI-tekniikka, jonka avulla dataa on mahdollista suodattaa entistä monipuolisemmin.

Vuoden 2024 aikana taloushallinnon toimesta suoritettiin kaksi kertaa pääkassan sekä Paviljongin alakassan tarkastukset. Tarkastuksissa ei löytynyt huomautettavaa. Kassantarkastusten yhteydessä on käyty läpi myös kassapisteiden toimintaympäristöjä ja tarvittaessa esille tulleita kehittämis-kohteita on viety eteenpäin esihenkilöille.

Dokumenttien hallinta sähköisessä muodossa ja prosessien oikeanlaisen etenemisen varmistaminen toteutetaan asianhallintaohjelmisto M-Filesin avulla. Vuoden 2023 alusta lähtien kaikki pysyvästi tai pitkäaikaisesti säilytettävät dokumentit on arkistoitu M-Filesin sähköiseen muotoon. Dokumenttien siirtoon sähköiseen arkistoon on rakennettu rajapinnat Atomi-todistuspalvelusta sekä Visma Sign -sähköisestä allekirjoituspalvelusta.

Toiminnan ja talouden raportointi

Tilivelvollisten laatimissa sisäisen valvonnan raporteissa ajankohdasta 30.9.2024 nousi esiin mm. seuraavia seikkoja:

Yhtymäpalvelujen tulosalueiden talous on kehittynyt positiivisesti ja kokonaisuutena tarkastellen joillakin osa-alueilla jopa ylittänyt talousarvion tavoitteet. Henkilöstömäärä on lähes tavoitteen mukainen ja poikkeamat ovat vain yksittäisiä henkilöitä.

Vuoden 2024 merkittävin yksittäinen si-



säisen valvonnan toimi oli osallistuminen Digi- ja väestötietoviraston järjestämään julkiselle sektorille kohdennettuun digitaalisen turvallisuuden harjoitukseen (Taisto). Taisto-harjoituksessa organisaatiolla on mahdollisuus harjoitella, testata ja kehittää organisaation digiturvan toimintamalleja kuvitteellisten häiriötilanteiden kautta. Harjoitus toimi hyvänä testauksena siitä, millaisella tasolla organisaation varautuminen ja prosessit ovat vastaavassa oikeassa tilanteessa. Harjoituksesta saatiin hyvää oppia jatkoon ja voitiin myös todeta, että monta asiaa on kehitetty ennakoiden ja esim. tietoturvan taso ja tietoturvauxkiin varautuminen on jo nykyisellään hyvällä tasolla.

Koulutuspalvelujen osalta opiskelijavuosi-kertymä on ollut kokonaisuutena tarkastellen edellisen vuoden tapaan hyvä. Mo-lemmilla toimialoilla tavoitteet on ylitetty

selvästi ja erityisesti perustutkintojen osalta. Koulutuspalveluiden osalta on ollut haas-teenä saavuttaa opiskelijamäärätavoitteet ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa. Myös talouden kehitys on ollut läpi vuoden positiivinen. Henkilöstömäärä on ollut lähes talousarvion mukainen.

Samiedussa lanseerattiin vuonna 2023 sisäisen auditoinnin malli, jota on jatkettu mo-lemmilla toimialoilla vuoden 2024 aikana. Auditoinnin aiheena on työelämässä oppi-minen, ja sen kautta on saatu esimerkkejä sekä hyvin toimivista työskentelymalleista että tunnistettu koulutuksia, joissa on ke-hitettävää. Hyvinvoinnin ja liiketoiminnan osalta tutkintoja on auditoitu jo lukuisia. Toi-mintamallia on esitelty henkilöstölle vuoden 2024 aikana, ja tuloksia tullaan käyttämään vertaisoppimisessa myös myöhemmin.

Omaisuu den hankinnan, luovutuksen ja hoidon valvonta

Itä-Savon koulutuskuntayhtymän hankinta-ohje, hankintalomakkeet ja muut oleelliset tiedot hankintoihin liittyen löytyvät henkilös-tön intranetistä taloushallinnon osa-alueelta. Hankintaohje on päivitetty tarpeen mukaan muuttuneiden toimintaprosessien ja uuden organisaation vastuualueiden mukaises-ti. Lisäksi hankintaohjeeseen on tehty EU:n tietosuoja-asetuksen voimaantulon myötä lisäyksiä. Edellä mainittua tapausta lukuun ottamatta, hankinnat on tehty noudattaen hankintalakia ja hankintaohjetta. Hankintojen osalta voidaan todeta, että sisäinen valvon-ta on ollut riittävää, sillä hankintapäätöksiin liittyen vuoden 2024 aikana ei tehty yhtään oikaisuvaatimusta eikä valitusta markkinaoi-keuteen.



Hankintaohjeen sisältöä on kuitenkin tarpeen päivittää ja käsitellä säännöllisin väliajoin henkilöstön yhteisissä koulutustilaisuuksissa. Hankinta-asiat on otettu mukaan jo perehdytysvaiheeseen ja kaikille uusille henkilöille käydään läpi perusasiat hankintoihin liittyen.

Kuntayhtymän liikkuva kalusto (autot, peräkärryt, työkoneet jne.) on luetteloitu ja sitä tarkastellaan säännöllisesti ja sovitaan myytävän/poistettavan kaluston toimenpiteistä. Hallintosäännön mukaisesti myytävä kalusto asetetaan myyntiin julkista myyntikanavaa hyödyntäen, viime vuosina käytössä on ollut julkisten toimijoiden suurin myyntikanava Kiertonet.fi.

Kuntayhtymän omaisuus on vakuutettu vakuuttamispolitiikan periaatteiden mukaisesti. Vaaratilanteiden varalta rakennukset ja alueet on varustettu mahdollisuuksien mukaan sähköisin portein, valvontakameroin sekä kulunvalvontalaittein. Kiinteistöturvallisuuden parantamiseksi kampuksille on vaihdettu iLoq-lukitusjärjestelmä ja kameravalvontaa on lisätty. Vakuuttamisriskit arvioidaan vuosittain vakuutusyhtiön kanssa käytävissä vuosineuvotteluissa. Vakuutuspalveluiden osalta on otettu käyttöön vakuutusmeklarin palvelut ja myös sitä kautta saadaan varmistettua vakuutusten ajantasaisuus.

Muut ei-taloudelliset asiat

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on vahva koulutuskuntayhtymän toimintaa ohjaava periaate. Toiminnassa ei ole tunnistettu ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä.

Korruption ja lahjonnan torjumiseksi noudatetaan esteellisyyttä koskevia säännöksiä. Hankinnoissa noudatetaan lakia julkisista hankinnoista. Luottamushenkilöt ovat tehneet tarvittavat sidonnaisuusilmoitukset. Toiminnassa ei ole tunnistettu korruptioon tai lahjontaan liittyviä riskejä.

Riskienhallinnan järjestäminen

Itä-Savon koulutuskuntayhtymän hallintosäännössä, luvussa 10 riskienhallinnan järjestäminen on vastuutettu yhtymähallitukselle, viranhaltijoille, esihenkilöille ja konserniho-

dolle. Kuntayhtymän johtaja, toimialajohtaja, hallintojohtaja, kehitysjohtaja sekä markkinointi- ja viestintäpäällikkö vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta tulosalueellaan. Lisäksi ko. henkilöt ohjeistavat alaisiaan vastuualueista sekä raportoivat yhtymähallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Vuoden 2021 aikana on otettu käyttöön Kuntaliiton mallin mukainen riskikartoitus, joka lisättiin osaksi sisäisen valvonnan raporttia.

Sopimustoiminta

Sopimusten hallinta on ollut pääosin ajantasaista ja asiantuntevaa. Sopimukset arkistoidaan sähköisesti M-Files-järjestelmään, josta mm. laskutukseen tarvittavat tiedot ovat nopeasti käyttöön otettavissa. Sopimuksen allekirjoittaja vastaa siitä, että sopimus on arkistoitu asianmukaisesti. Myös sopimukseen liittyvät myöhemmät dokumentit kuten esim. hinnankorotusilmoitukset tulee arkistoida alkuperäisen sopimuksen yhteyteen.

Leasing-sopimuksista pidetään luetteloa talouspalveluissa, jossa seurataan sopimusten päättymisajankohtia ja informoidaan vastuuhenkilöitä sopimusten päättymisestä ja sen aiheuttamista mahdollisista toimenpiteistä. Jatkossa leasing-sopimusten seuranta siirtyy vähitellen 3StepIT:n ylläpitämään laiteräkisterikantaan sitä mukaa, kun sopimukset uusiutuvat.

Samiedu on mukana joissakin seudullisen hankintatoimen hankintasopimuksissa sekä Hansel Oy:n puitesopimuksissa. Näistä sopimuksista on viety yhteenveto intranettiin hankintaohjeiden yhteyteen. Samiedu liittyi vuoden 2024 aikana Sansia Oy:n hankintayhteisöön.

Hallintovalitukset

Hallinto-oikeudessa ei ole käynnissä tehtyjä valituksia.

Yhteenveto sisäisen valvonnan asianmukaisuudesta ja riittävydestä

Yhteenvetona voidaan todeta, että Samiedun

sisäinen valvonta tuottaa kohtuullisen varmuuden toiminnan ja talouden tuloksellisuudesta, mahdollistaa lain ja hyvän hallintotavan noudattamisen, omaisuuden turvaamisen sekä raportoinnin tuottaman informaation riittävyyden.

Osavuositarkastuksiin 31.3., 30.6. ja 30.9. pohjautuen tehdään koko vuotta koskevia ennusteita. Sen vuoksi on tärkeää, että merkittävät menoerät ovat riittävällä tarkkuudella tiedossa koko vuotta ajatellen. Kuukausiraportoinnissa on käytössä reaaliaikaiset Accuna-raportit sekä ns. tietokuutiomalli (Data Warehouse), joka kerää kuukausiraportteihin tiedot automaattisesti eri järjestelmistä, kuten opiskelijamäärätiedot (Primus), henkilötiedot (Personec F) ja talouden tiedot (Wintime).

Vuoden 2024 sekä toiminnalliset että taloudelliset tavoitteet saavutettiin hyvin.

Kuntakonsernin toiminta ja talous

Konserniohjausta varten kuntayhtymässä on laadittu erillinen konserniohje, jolla on luotu puitteet konserniin kuuluvien yhteisöjen omistajaohjaukselle kuntayhtymän tavoitteiden mukaisesti. Konserniohjeella pyritään ohjauksen yhtenäistämiseen, toiminnan läpinäkyvyyden lisäämiseen, kuntayhtymän yhteisöstä saaman tiedon laadun parantamiseen sekä tiedonkulun tehostamiseen.

Kuntayhtymä on asettanut tytäryhteisölle sekä kuntakonsernille erikseen tavoitteet vuoden 2024 talousarviossa. Tavoitteet sisältävät pääosin toiminnallisia, mutta myös lukumääräisiä tavoitteita. Lisäksi tytäryhtiölle (Sami-Palvelut oy) on laadittu oma talousarvio ja toimintasuunnitelma yksityiskohtaisempine tavoitteineen. Tytäryhteisön toiminnasta ja taloudesta on raportoitu yhtymähallitukselle tarpeen mukaan. Tilikaudelta on laadittu tilinpäätös ja vuosikertomus. Yhtymähallitus on tarpeen mukaan ohjeistanut erikseen kuntayhtymän edustajaa varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Tytäryhteisön sisäinen valvonta on järjestetty kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeiden mukaisesti.



TILIKAUDEN TULOKSEN MUODOSTUMINEN JA TOIMINNAN RAHOITUS



TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2024	2023
Ulkoiset erät	1 000 €	1 000 €
Toimintatuotot	21 467	20 921
Valmistus omaan käyttöön		
Toimintakulut	-18 757	-18 153
TOIMINTAKATE	2 709	2 768
Korkotuotot	400	134
Muut rahoitustuotot	218	65
Korkokulut		
Muut rahoituskulut	-339	-277
VUOSIKATE *)	2 987	2 690
Poistot ja arvonalentumiset	-1 789	-1 183
Satunnaiset erät		301
TILIKAUDEN TULOS	1 199	1 808
Tilinpäätössiirrot	690	223
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	1 888	2 031

Tuloslaskelman tunnusluvut

Toimintatuotot/Toimintakulut, %	114 %	115 %
Vuosikate/Poistot, %	167 %	227 %
Vuosikate, euroa/opiskelijavuosi	1 860	1 642
Opiskelijavuodet	1 606,3	1 637,8

RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2024	2023
	1 000 €	1 000 €
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	2 987	2 690
Satunnaiset erät		301
Tulorahoituksen korjauserät	-6	-5
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 073	-831
Pysyvien vastaavien luovutustulot	6	5
Toiminnan ja investointien rahavirta	1 914	2 160
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset	-250	10
Rahoituksen rahavirta	-250	10
Rahavarojen muutos	1 664	2 170
Rahavarat 31.12.	18 999	17 335
Rahavarat 1.1.	17 335	15 165
Rahoituslaskelman tunnusluvut		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1 000 €	13 790	13 773
Investointien tulorahoitus, %	278,3	323,6
Kassan riittävyys, pv	344	328



TASE JA SEN TUNNUSLUVUT

		2024	2023
VASTAAVAA		1 000 €	1 000 €
PYSYVÄT VASTAAVAT		9 081	9 797
Aineelliset hyödykkeet		8 959	9 674
	Maa- ja vesialueet	1 914	1 914
	Rakennukset	6 828	7 382
	Kiinteät rakenteet ja laitteet		
	Koneet ja kalusto	217	378
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Sijoitukset		123	123
	Osakkeet ja osuudet	63	63
	Muut saamiset	60	60
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		6	5
Lahjoitusrahastojen varat		6	5
VAIHTUVAT VASTAAVAT		19 904	18 258
Vaihto-omaisuus		20	22
	Aineet ja tarvikkeet	20	22
Saamiset		885	901
Lyhytaikaiset saamiset		885	901
	Myyntisaamiset	501	413
	Muut saamiset	106	171
	Siirtosaamiset	278	317
Rahoitusarvopaperit		13 438	12 019
	Osakkeet ja osuudet	655	665
	Joukkovelkakirjalainasaamiset	10 494	9 204
	Muut arvopaperit	2 289	2 150
Rahat ja pankkisaamiset		5 561	5 316
VASTAAVAA YHTEENSÄ		28 990	28 060

		2024	2023
VASTATTAVAA			
	OMA PÄÄOMA	25 829	23 941
	Peruspääoma	3 920	3 920
	Arvonkorotusrahasto	1 849	1 849
	Edellisten kausien ylijäämä	18 172	16 141
	Tilikauden ylijäämä	1 888	2 031
	POISTOERO JA VAPAAEHTOSET VARAUKSET	619	1 309
	Poistoero	619	1 309
	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	32	41
	Lahjoitusrahastojen pääomat	6	5
	Muut toimeksiantojen pääomat	26	36
	VIERAS PÄÄOMA	2 510	2 769
	Lyhytaikainen	2 510	2 769
	Saadut ennakot	1	1
	Ostovelat	601	509
	Liittymismaksut ja muut velat	261	243
	Siirtovelat	1 647	2 016
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		28 990	28 060

TASEEN TUNNUSLUVUT

Omavaraisuusaste, %	91,2	90,0
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	11,7	13,2
Kertynyt ylijäämä 1 000 €	20 060	18 172
Lainakanta 31.12.	0	0
Lainat ja vastuut 31.12., 1 000 €	353	396

KOKONAISTULOT JA -MENOT

TULOT		1 000 €	1 000 €
Toiminta	Toimintatuotot	3 758	3 606
	Valtionosuustulot	17 708	17 315
	Korkotuotot	400	134
	Muut rahoitustuotot	218	65
	Satunnaiset tuotot		301
	Tulorahoituksen korjauserät		
	-	Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot	6
Investoinnit	Rahoitusosuudet investointimenoihin		
		Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	-6
Rahoitustoiminta			
Kokonaistulot yhteensä		22 084	21 421
MENOT		1 000 €	1 000 €
Toiminta	Toimintakulut	18 757	18 153
	Korkokulut		
	Muut rahoituskulut	339	277
Investoinnit	Investointimenot	1 073	831
Rahoitustoiminta			
Kokonaismenot yhteensä		20 170	19 261



KONSERNITULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2024	2023
Ulkoiset erät	1 000 €	1 000 €
Toimintatuotot	21 784	21 104
Toimintakulut	-18 916	-18 277
TOIMINTAKATE	2 868	2 827
Korkotuotot	400	134
Muut rahoitustuotot	218	66
Korkokulut	-0,4	
Muut rahoituskulut	-339	-277
VUOSIKATE	3 146	2 750
Suunnitelman mukaiset poistot	-896	-1 183
Arvon alentumiset	-892	
Satunnaiset erät		301
TILIKAUDEN TULOS	1 357	1 868
Tilikauden verot	-32	-12
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	1 325	1 856
Konsernituloslaskelman tunnusluvut		
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	115 %	115 %
Vuosikate/Poistot, %	176 %	232 %
Vuosikate, euroa/opiskelijavuosi	1 958	1 679
Opiskelijavuodet	1 606,3	1 637,8

KONSERNIRAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2024	2023
	1 000 €	1 000 €
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	3 146	2 750
Satunnaiset erät		301
Tilikauden verot	-32	-12
Tulorahoituksen korjauserät	-6	-5
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 073	-831
Rahoitusosuudet investointimenoihin		
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	6	5
Toiminnan ja investointien rahavirta	2 041	2 207
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset	-301	13
Rahoituksen rahavirta	-301	13
Rahavarojen muutos	1 740	2 220
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	19 216	17 476
Rahavarat 1.1.	17 476	15 256
Konsernirahoituslaskelman tunnusluvut		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1 000 €	13 984	13 851
Investointien tulorahoitus, %	293,1	331,0
Kassan riittävyys, pv	344	329

KONSERNITASE JA SEN TUNNUSLUVUT

		2024	2023
		1 000 €	1 000 €
VASTAAVAA			
	PYSYVÄT VASTAAVAT	9 031	9 747
	Aineelliset hyödykkeet	8 959	9 674
	Maa- ja vesialueet	1 914	1 914
	Rakennukset	6 828	7 382
	Koneet ja kalusto	217	378
	Sijoitukset	73	73
	Osakkeet ja osuudet	13	13
	Muut saamiset	60	60
	TOIMEKSIANTOJEN VARAT	6	5
	VAIHTUVAT VASTAAVAT	20 272	18 478
	Vaihto-omaisuus	20	22
	Saamiset	1 037	979
	Lyhytaikaiset saamiset	1 037	979
	Rahoitusarvopaperit	13 438	12 019
	Rahat ja pankkisaamiset	5 778	5 458
VASTAAVAA YHTEENSÄ		29 309	28 230
VASTATTAVAA			
	OMA PÄÄOMA	26 698	25 373
	Peruspääoma	3 920	3 920
	Arvonkorotusraho	1 849	1 849
	Edellisten tilikausien ylijäämä	19 604	17 748
	Tilikauden ylijäämä	1 325	1 856
	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	32	41
	VIERAS PÄÄOMA		
	Lyhytaikainen koroton vieras pääoma	2 579	2 816
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		29 309	28 230
Konsernitaseen tunnusluvut			
Omavaraisuusaste, %		91,1	89,9
Suhteellinen velkaantuneisuus, %		11,8	13,3
Kertynyt ylijäämä 1 000 €		20 929	19 604
Lainakanta 31.12.		0	0
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1 000 €		353	396

YHTYMÄHALLITUKSEN ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYSTÄ

Kuntayhtymän vuoden 2024 tulos on 1 198 568,50 euroa positiivinen.

Yhtymähallitus esittää, että poistoeroa tuloutetaan 689 866,18 euroa.

Tämän jälkeen kuntayhtymän tilikauden ylijäämäksi muodostuu 1 888 434,68 euroa, jonka yhtymähallitus esittää kirjattavaksi oman pääoman yli-/alijäämätilille.



TAVOITEKORTIT 2024



BSC-TULOSKORTTI

TULOSKORTTI 2024	Mittari	TULOS 2021	TULOS 2022	TULOS 2023	TAVOITE 2024	TULOS 31.12.2024
ASIAKAS	Opiskelijamäärä	1711	1924	2000	1950	1990
	Opiskelijavuodet, painottamaton 1)	1544	1691	1637,7	1560	1606,5
	Suoritetut tutkinnot VOS/kaikki	639/972	580/923	652/839	620/900	607/806
	Suoritetut tutkinnon osat VOS/kaikki	4509/5841	4629/5929	4504/5223	4600/5800	4055/4864
	Aloittaneet (yhteishaku/jatkuva haku)	168/1216	189/1022	153/1309	170/1300	168/1182
	Keskeyttäminen, oppivelvolliset				7 %	1 %
	Keskeyttäminen, kaikki/verkko				11 %/15 %	10% / 7%
	Läpäisy	65 %	72 %	67 %	70 %	68 %
PROSESSIT JA LAATU	Työllistyminen, Vipunen (2022)				78 %	82,2 %
	Jatko-opintoihin sijoittuminen, Vipunen (2022)				5 %	2,9 %
	ARVO-päättöpalaute ka/vastaus-%	4,2/80 %	4,2/77 %	4,25 / 87%	4,2/75 %	4,4/91%
	Työelämäpalaute	3,8	3,9	4	4	4,2
HENKILÖSTÖ	Työhyvinvointikysely	3,5	-	3,91	-	-
	Koulutuspäivät, pv/hlö	5	4,4	5,6	5	6,6
	Sairauspoissaolot, pv/hlö	10,7	9	7,7	10	7,1
	Henkilöstömäärä 31.12.	191	200	204	209	210
TALOUS	Toimintatulot	19 293 t€	20 278 t€	20 921 t€	19 979 t€	21 467 t€
	Vuosikate toimintatuloista	17,62 %	15,51 %	12,86 %	4,40 %	13,92 %
	Investoinnit	563 t€	620 t€	831 t€	927 t€	1 073 t€

1) Yhtymävaltuuston sitovuustaso



TOIMINNALLISET TAVOITTEET 2024

		TAVOITE Missä onnistuttava?	MITTARI Missä tulos näkyy?	RAPORTOINTI Miten prosessi edistyy?
PROSESSIT	TOIMIALA, TEKNOLOGIA JA METSÄ	Opetus- ja ohjaus- henkilöstön tehtävien selkeyttäminen	Toiminnan selkiytyminen ja suun- nitelmallisuuden parantuminen. Opetuksen laadun parantuminen ja työhyvinvoinnin parantuminen. Vaikutus läpi Samiedun.	Opetus- ja ohjaushenkilöstön työnkuvia on selkiytetty. Opetuksen suunnitteluun on kiinnitetty erityistä huomi- ota, mikä on tuonut työrauhaa aloille. Vastuupettajien roolia on tarkennettu ja yhteistyötä tiimipäälliköiden kanssa on kehitetty tiimivalmennuksen avulla. Ohjaus- henkilöstölle on järjestetty erillinen valmennus.
		Työelämässä oppimi- sen ja työelämäyhteis- työn kehittäminen	Oppisopimus- ja koulutussopimus- ten määrän kasvu, työpaikkaohjauk- sen määrän ja laadun parantuminen. Vaikutus läpi Samiedun.	Oppisopimusten ja koulutussopimusten määrässä on positiivista kehitystä. Työpaikkaohjaajakoulutus on käynnistetty ja työelämätapamisia on järjestetty useilla aloilla. Sisäisiä auditointeja on jatkettu.
		Ammatti- ja erikois- ammattitutkintojen kehittäminen, tutkin- non osa koulutusten tarjonnan lisääminen työelämän tarpeisiin. 1)	Opiskelijamäärän kasvu teknologia- alojen ammatti- ja erikoisammatti- tutkinnoissa ja tutkinnon osa koulutuksissa.	Luonto- ja ympäristöalalla on tehty yhteistyötä YSAOn kanssa. Eri tutkinnoissa on pilotoitu uusia koulutuksia ja tutkinnon osia. Ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa ei ole päästy opiskelijamäärätavoitteisiin.
	TOIMIALA, HYVINVOINTI JA LIIKETOIMINTA	Keskeyttämisen vä- hentäminen	Opiskelijoiden parempi pysyvyys opintojen parissa ja työllistyminen seutukunnalle. Ohjausprosessin ja työnkuvien selkiyttäminen. Vaikutus läpi Samiedun.	Ohjauksen kokonaisuutta ja prosessia on selkiytetty. Hakuprosesseja on kehitetty, mikä varmistaa motivoi- tuneiden opiskelijoiden sisäänoton. Keskeyttäminen on vähentynyt, vuoden 2024 tulokset ovat: oppivelvolliset 1 %, verkko-opiskelijat 7 %, kaikki opiskelijat 10 %.
		Kansainvälisyyden lisääminen	Ainakin 1 englanniksi toteutettava tutkinto-ohjelma. Seutukunnalle tulevien kansainvälisten osaajien määrä kasvaa. Henkilöstön kyvykkyys kohdata englanninkielisiä opiske- lijoita paranee. Kansainvälisyyteen liittyviä prosesseja selkiytetään.	Englanninkielisiin tutkintoihin on rekrytoitu opettaja sosiaali- ja terveysalalle sekä ravintola- ja cateringalalle. Sosiaali- ja terveysalan koulutus aloitettiin marraskuus- sa 2024. Ravintola- ja cateringalan englanninkielinen koulutus on rakennettu, aloitus tammikuussa 2025. Henkilöstölle järjestettiin englannin kielen koulutus sekä englanninkielinen keskustelukerho.
		Pedagogiikan ja pro- sessien kehittäminen sekä niiden näkyväksi tekeminen	Henkilöstön osaamisvajeet tunnis- tetaan ja niiden pohjalta kehitetään henkilöstön pedagogista osaamista. Selkeät prosessit tukevat pedagogii- kan ja ohjauksen kehittymistä läpi Samiedun. Luodaan pedagoginen ohjelma.	Vuoden alusta aloitetut pedagogiset työpajat tukevat opetus- ja ohjaushenkilöstön osaamisen kehittymistä. Prosesseja on selkiytetty uuden pedagogisen päällikön toimesta. Pedagogisen ohjelman suunnittelu aloitettiin.
	TALOUS- HENKILÖSTÖ- JA HALLINTO- PALVELUT	Samiedun palkitsemis- järjestelmän kehittä- minen ja selkiyttäminen	Henkilöstöllä on selkeä kuva Samiedussa käytössä olevista palkitsemisen muodoista. Palkitse- misjärjestelmä sitouttaa ja kannustaa hyvään työsuoritukseen.	Samiedussa on avoin palkkausjärjestelmä, josta on laadittu kuvaus henkilöstön intranettiin. Vuoden aikana on tehty selvitystyötä erilaisista palkitsemisjärjestelmistä ja niiden vaikuttavuudesta.
		Osaamisen johtami- sen mallin kehittä- minen	Henkilöstön osaamiset, osaamisva- jeet ja tulevaisuuden osaamistarpeet tunnistettu. Osaamisen johtaminen muodostaa systemaattisen kokonai- suuden.	Osaamisen johtamisen kehittämistoimenpiteinä on päivitetty Samiedun kehityskeskustelulomake. Uusittu lomake tukee valmentavaa johtajuutta ja ohjaa entistä paremmin työtekijävetoiseen keskusteluun ja yksilön kehittymiseen. Kehityskeskustelujen yhteydessä on kerätty koko henkilöstön ajantasaiset CV:t. Kevään aikana rakennettiin uusi perehdytysjärjestelmä, jonka tavoit- teena on varmistaa kaikille samiedulaisille sujuva aloitus tuottavaan ja turvalliseen työskentelyyn. Perehdytyksellä varmistetaan henkilöstön osaaminen sekä mahdollisten osaamistarpeiden havaitseminen ja suunnitelmallinen kehittäminen.
		Kampuksilla sijaitse- vien oppimisympäris- töjen kehittäminen, kampusohjelman toteutus käytännön tasolla	Oppimisympäristöt monipuolisessa käytössä ja palvelevat laajasti eri kohderyhmiä. Henkilöstön työti- loissa huomioitu monipaikkaisuus. Kampusohjelma näkyy investointien toteutuksessa.	Kampusohjelmaa on toteutettu monin tavoin. Kesän ai- kana Paviljongin kampuksella on tehty mittava remontti, jossa mm. uudistettiin kampuksen IV-järjestelmä, kiinteistöautomaatio ja kokoustilat. Remontin kantava teema oli kestävä kehitys ja sitä toteutettiin monella eri tavalla, mm. asentamalla katolle aurinkopaneelit ja lisää- mällä lämmön talteenotto. Opetus- ja työtiloja uudiste- taan tarpeen mukaan ja niissä huomioidaan monikäyt- töisyys ja henkilökunnan monipaikkainen työskentely.

PROSESSIT	LAATU JA HANKETOIMINTA	Verkossa tapahtuvan koulutuksen kehittäminen	Kehitetään verkkoon monikielistä oppimateriaalia kansainvälisten opiskelijoiden tueksi sekä tekoälyavusteista verkossa tapahtuvaan koulutuksen ohjausta. Kehitetään verkossa tapahtuvan koulutuksen prosesseja ja laadunhallintaa, jotta keskeyttäminen pienenee.	Englanninkielistä oppimateriaalia on tuotettu verkko-opintoihin englanninkielisiin tutkintoihin sekä yhteisiin tutkinnon osiin. Liiketalouden perustutkinnossa on kokeiltu tekoälyavusteista ohjausta. Tulokorttia on kehitetty tukemaan verkossa tapahtuvan koulutuksen ohjausta.
		Tutkimus- kehittämis- ja innovaatiotoiminnan vahvistaminen kriittisten alojen tueksi	Etelä-Savon TKI-työkarttatyöhön osallistuminen asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Uusia kansainvälisiä hankekumppanuuksia sekä kriittisille aloille kohdistuvia hankkeistettuja kehittämistoimenpiteitä.	Osana TKI-tiekarttatyötä, osallistuttiin Etelä-Savon kansainvälistymissuunnitelman laadintaan. Uusia kansainvälisiä hankkeita on jätetty rahoittajan käsittelyyn yhteensä 4 kpl. Kansainvälisten yritys- ja sidosryhmäkumppanuuksien määrä on lisääntynyt edellisestä vuodesta. Kriittisille aloille kohdistettuja kehittämisprojekteja on käynnistynyt yhteensä 9 kpl.
		Opintohallinnon kehittäminen tukemaan työpaikalla järjestettävää koulutusta	Työpaikalla tapahtuvan koulutuksen laadunvarmistuksen mittarit ja seuranta opintohallintajärjestelmässä sekä tulokortilla. Opintohallintajärjestelmän sekä opiskelijahallinnon prosessien kehittäminen mahdollistamaan asiointia englannin kielellä.	Työpaikalla tapahtuvan koulutuksen laadunvarmistusta varten on uusi mittari ja sen seuranta on laadittu osaksi tulokorttia sekä opintohallintajärjestelmää. Opiskelijahallintajärjestelmä sekä prosessit mahdollistavat nyt asioinnin englanninkielellä.
	MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ	Opiskelijaviestinnän vahvistaminen, opiskelijoiden ja henkilöstön välisen viestinnän sujuvoittaminen	Opiskelijaviestinnän infrastruktuuri on määritelty ja opiskelijoiden tietopankki/viestintäsivusto on perustettu. Henkilöstö ja opiskelijat tietävät mitä viestintäkanavia käytetään ja miten niissä viestitään. (Kehittämistyö jatkuu vuodelle 2025.)	Opiskelijaviestinnän kanavat on määritelty ja opiskelijoiden 2-kielisen viestintäsivuston rakenne ja tekninen toteutus on valmis. Sivuston sisältö tuotettiin suomeksi ja englanniksi sekä opiskelijaviestinnän linjausten ja ohjeiden luominen käynnistettiin. Opiskelijoita ja henkilöstöä osallistui kehittämistyön eri vaiheisiin. Keväällä 2025 kehittämisprojekti saatetaan päätökseen: opiskelijaviestinnän pelisäännöt ja uusi viestintäsivusto lanseerataan ja henkilöstöä ja opiskelijoita opastetaan niiden käyttöön.
		Työelämäviestinnän kehittäminen yhteistyössä Samiedun työelämäpalveluiden kanssa	Sidosryhmät ja tarpeet on kartoitettu ja työelämäviestinnän käytänteet on luotu. Henkilöstöllä on hyvät edellytykset viestiä työelämän kanssa säännöllisesti ja systemaattisesti.	Työelämäpalveluiden sidosryhmät ja tarpeet on kartoitettu ja työelämäviestinnän ja -markkinoinnin linjaukset on luotu. Yrityksille suunnatussa viestinnässä on otettu käyttöön sähköinen uutiskirje, oma sosiaalisen median kanava sekä ohjeet koulutuksien markkinointiin. Kehittämistyössä syntyneet työkalut ja toimintamallit antavat henkilöstölle hyvät edellytykset viestiä ja käydä dialogia työelämän kanssa. Kehittämistyön tulokset katselmotiin työelämäpalvelut-tiimin kanssa, hyväksyttiin Sami-Palvelut Oy:n hallituksen toimesta ja esiteltiin Samiedun henkilöstölle.
		Kriisiviestinnän kehittäminen	Samiedulla on nykyaikainen kriisiviestintäsuunnitelma ja siitä on viestitty henkilöstölle ja kuntayhtymän luottamushenkilöille.	Samiedulle laadittiin uusi, kattava kriisiviestintäohje sekä viestinnän toimintamallit ja ohjeet erilaisista kriisitilanteista varten. Tavoitteena on varmistaa mahdollisimman nopea ja tehokas viestintä mahdollisissa kriisitilanteissa. Kriisiviestintäohje testattiin ja viimeisteltiin marraskuussa 2024 järjestetyn valtakunnallisen Taisto-harjoituksen yhteydessä. Valmis kriisiviestintäohje esiteltiin kuntayhtymän yhteistyötoimikunnalle ja yhtymähallitukselle sekä henkilöstölle ja otettiin käyttöön Samiedussa loppuvuodesta.

1) Yhtymäaltuuston sitovuustaso



TAVOITEKORTIT 2024 SAMI-PALVELUT OY

		TAVOITE Missä onnistuttava?	MITTARI Missä tulos näkyy?	RAPORTOINTI Miten prosessi edistyy?
PROSESSIT	HALLINTO JA LIIKE-TOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN	Sisäisten prosessien ja hinnoittelurakenteen selkeyttäminen, ulkoisen palvelutuotannon järjestäminen oman tuotannon tueksi.	Tarjous- ja hinnoittelutoiminta on selkeää, prosessit nopeutuvat. Kannattavuuden seuranta selkiytyy ja toiminta suunnataan vahvuusaloihin.	Itä-Savon koulutuskuntayhtymä ja Sami-Palvelut Oy solmivat kumppanuussopimuksen, joka otettiin käyttöön 1.1.2024. Sopimus selkiytti ja tehosti toimintaa merkittävästi. Myös työnjako asiakkuuspäällikön kanssa on aloitettu ja suunnitelmat kirjattu sen osalta ylös. Työnjaon prosessia jatketaan vuonna 2025. Ulkoisten kouluttajien verkostoa laajennettiin vahvistamaan Ammattiopisto Samiedun tarjolla olevia resursseja.
	TUOTTEET JA PALVELUT	Tuotteiden ja palveluiden kategorisointi, tuotteistaminen: mitä, kenelle ja miten? Ehkä myös miksi? Yhteistyö Savonlinnan kaupungin työllisyysalueen kanssa, edelleen yhteistyö ELY- ja TE-Palvelut kanssa jatkuu.	Omien vahvuusalojen ja -alueiden tunnistaminen mahdollistaa valtakunnallisen tarjous-toiminnan. Verkostoituminen palvelutarjonnassa.	Vuoden 2024 aikana linjattiin, että ELY:n yhteistyösopimusten jatkuvuuden varmistaminen Sln työllisyysalueen kanssa on ensiarvoisen tärkeää. > Sopimusten optiot vuodelle 25 on sovittu ja allekirjoitettu. Myös sopimukset, joissa on tehty yhteistyötä yli työllisyysaluerajojen, saivat jatkoa. Toinen tärkeä linjaus oli työelämän tarpeisiin vastaaminen > sopimuksiin johtaneita koulutuksia tehtiin yli 100 000 euron arvosta. Kolmas linjaus oli kehittää kiinnostavaa tarjontaa tulevaan verkkokauppaan. > Työ on aloitettu yhteistyössä ammattiopiston henkilökunnan sekä ulkoisen kouluttajaverkoston kanssa. Uusia koulutuksia oli tarjolla koko vuoden ajan. Verkostotapaamisia mitattiin vuoden ajan ja tapaamisia oli keskimäärin 29 kuukaudessa.
	MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ	Aktiivinen ja suunniteltu näkyminen yritysten ja muiden kohderyhmien suuntaan. Vuosikalenteri käyttöön. Osana Samiedun kokonaisuutta.	Yhteistyö asiakkuuspäällikön, oppisopimusasiantuntijan sekä muun työelämäpalvelut-tiimin kanssa tiivistyy ja systematisoituu.	Työelämävastuutiimin kokoontumisia oli joka kuukausi ja toiminta kehittyi hyvin. Oppisopimusasiantuntija osallistui vastuutiimin palavereihin. Oppisopimusasiantuntijan rooli ja to do -tehtävälis-taus päivitettiin yhdessä johtavan tiimpäällikön kanssa. Vuosika-lenteri on käytössä. Myös työelämäviestinnän linjaukset päivitettiin ja mm. työelämäpalveluiden oma uutiskirje otettiin käyttöön. Säännölliset palaverit uraohjaajien sekä asiakkuuspäällikön kanssa sujuvoittivat myös toimintaa. Isompia tapahtumia olivat Rekry-messut sekä Tulevaisuuden työelämäfoorumi.
	RESURSSIT	Samiedun sisälle selkeän ja motivoituneen, sitoutuneen tiimin rakentaminen. Ulkoisen verkoston rakentaminen yhteistyössä muiden toimijoi-den kanssa.	Resurssit eivät ole esteenä toi-minnan laajentamiselle - eivät sisäiset eivätkä ulkoiset. Yhteis-työmallin selkeyttäminen.	Työelämävastuutiimin sitoutuminen toimintaan on hyvällä tasolla. Tapaamisia oli joka kuukausi, minkä lisäksi järjestettiin yhteisiä alakohhtaisia foorumeita. Toimitusjohtaja on Itä-Savon Uusyritys-keskuksen hallituksen jäsen, Linnalan hallituksen jäsen, BLC-osuuskunnan hallituksen jäsen, Nohevan ohjausryhmän jäsen, Tanhuvaaran hallintoneuvoston jäsen, AMKE liiketoimintaverkos-ton jäsen ja yhteistyötä tehtiin ja tehdään tiiviisti Savonlinnan työllisyysalueen sekä yrityspalveluiden kanssa. Kouluttajaresurssi-en osalta tehtiin hyvää yhteistyötä Samiedun sisällä, mutta myös ulkoisten kouluttajien verkostoa kasvatettiin ja palveluita toteutet-tiin hyvin arvosanoin.
	TALOUS	Toiminnan volyymin kasvat-taminen hallitusti, toiminnan käynnistäminen uudella tavalla vaatii investointeja, kannatta-vuus väliaikaisesti pienemmällä tasolla.	Myynti min. 600.000 euroa. Tulos lievästi positiivinen.	Koko tilikauden liikevaihto oli 720 657 €, liikevoitto 158 839 €, tulos ennen veroja 158 473 € ja voitto 126 694 €.

TOTEUTUNEET OPISKELIJAVUODET 1.1. - 31.12.2024

	Ammatillinen peruskoulutus			Ammatillinen lisäkoulutus			Muu koulutus			Opiskelijavuodet yht.		
	TA 2024	TOT.	TOT. %	TA 2024	TOT.	TOT. %	TA 2024	TOT.	TOT. %	TA 2024	TOT.	TOT. %
Teknologia ja metsä	341	390	114,4	278	234	84,0	35	36	102,0	654	659	100,8
Hyvinvointi ja liiketoiminta	632	685	108,4	254	235	92,5	4	19	481,8	890	939	105,5
Laajennettu oppisopimus	8	1	14,4	8	6	80,0				16	8	47,2
Yhteensä	981	1077	109,7	540	475	87,9	39	55	140,9	1560	1606	103,0
Valtionosuusrahoitteinen koulutus yhteensä					1551							

KÄYTTÖTALOUDEN TOTEUTUMINEN

Yhtymäpalvelut

Yhtymäpalveluihin sisältyivät seuraavat toimialat: kuntayhtymäpalvelut, talous-, henkilöstö- ja hallintopalvelut, laatu ja hanketoiminta sekä markkinointi ja viestintä.

Kuntayhtymäpalveluihin kuuluu luottamushenkilöhallinto sekä viranhaltijajohto. Talous-, henkilöstö- ja hallintopalvelut koos-

tuvat talous-, henkilöstö-, tietohallinto- ja kiinteistöpalveluista sekä arkistotoimesta. Laatu ja hanketoiminta hoitaa kuntayhtymän hanke- ja laatutoimintaa ja lisäksi tiimiin kuuluu opiskelijahallinto. Markkinointi ja viestintä hoitaa kuntayhtymän markkinointia ja viestintää.

Yhtymäpalvelujen toimintakate (=nettomeno) toteutui 337 t€ talousarviota pie-

nempänä. Toimintatulot toteutuivat 511 t€ talousarviota suurempina johtuen lähinnä hanketulojen budjetoitua suuremmasta määrästä sekä budjetoitua suuremmista myyntituloista Sami-Palvelut oy:ltä. Hanketulojen suurempi määrä lisää myös hanke-
menojen osalta verrattuna budjetoituun syntyä erityisesti hanketoiminnan henkilöstökuluissa.

	Alkuperäinen talousarvio 2024	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2024	Poikkeama
Toimintatulot	1 844 035		1 844 035	2 355 088	511 053
Toimintamenot	6 418 248		6 418 248	6 592 437	174 189
Toimintakate *)	-4 574 213		-4 574 213	-4 237 350	336 863

*) Yhtymävaltuuston sitovuustaso

Koulutuspalvelut

Koulutuspalvelujen tulosalue perustui talousarviota laadittaessa voimassa olleeseen organisaatiorakenteeseen, jonka mukaisesti vastuualueet on jaettu kahdelle eri toimialalle:

- Teknologia ja metsä
- Hyvinvointi ja liiketoiminta

Koulutuspalvelujen toimintakate (nettotulo) toteutui 1 572 t€ tavoitetta suurempana. Toimintatulot ylittivät tavoitteen 979 t€. Ylitys koostuu pääosin valtionosuustulojen ennakoitua suuremmasta määrästä. Lisäksi myyntitulot Sami-Palvelut oy:ltä toteutuivat

budjetoitua suurempina. Toimintamenot toteutuivat molemmilla toimialoilla hieman talousarviota pienempinä.

Toimialoittain tarkasteltuna molemmat toimialat ylittivät toimintakatetavoitteen. Molempien toimialojen opiskelijavuosi-kertymät ylittivät tavoitteen. Teknologia ja metsä -toimialalla ammatillisen peruskoulutuksen sekä muun koulutuksen opiskelijavuosi-määrät ylittivät tavoitteen ja ammatillisen lisäkoulutuksen opiskelijavuosi-määrä jäi hieman tavoitetta pienemmäksi. Teknologia ja metsä -toimialaan kuuluvan laajennetun oppisopimuksen osalta jäätin opiskelijavuositavoitteesta erityisesti ammatillisen peruskoulutuksen osalta, mutta tästä huolimatta

toimialan opiskelijavuosi-kertymä kokonaisuutena ylitti tavoitteen hieman. Toimialan menot alittivat budjetin ja tuloja kertyi hieman budjetoitua enemmän, joten toimintakate toteutui budjetoitua suurempana.

Myös hyvinvointi ja liiketoiminta -toimialalla opiskelijavuosi-kertymä ylitti tavoitteen. Ammatillisen peruskoulutuksen ja muun koulutuksen opiskelijavuosi-määrät olivat tavoitetta suurempia, kun puolestaan ammatillinen lisäkoulutus jäi hieman opiskelijavuositavoitteesta. Hyvinvointi ja liiketoiminta -toimialan toimintamenot alittivat budjetin ja tuloja kertyi reilusti budjetoitua enemmän, joten toimintakate ylitti budjetin reilusti.

	Alkuperäinen talousarvio 2024	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2024	Poikkeama
Toimintatulot	18 366 040		18 366 040	19 344 837	978 797
Toimintamenot	12 991 827		12 991 827	12 398 207	593 621
Toimintakate *)	5 374 213		5 374 213	6 946 631	1 572 418

*) Yhtymävaltuuston sitovuustaso



TALOUSARVION TULOSLASKELMAOSAN TOTEUTUMINEN

Ulkoiset ja sisäiset erät €

	Alkuperäinen talousarvio 2024	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2024	Poikkeama
Toimintatuotot	20 210 075		20 210 075	21 699 925	1 489 850
Myyntituotot	18 462 120		18 462 120	19 567 239	1 105 119
Maksutuotot	59 290		59 290	46 603	-12 688
Tuet ja avustukset	1 059 865		1 059 865	1 306 027	246 162
Muut toimintatuotot	628 800		628 800	780 057	151 257
Toimintakulut	-19 410 075		-19 410 075	-18 990 644	419 431
Henkilöstökulut	-12 931 795		-12 931 795	-12 803 608	128 187
Palvelujen ostot	-3 586 775		-3 586 775	-3 418 171	168 604
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 075 230		-2 075 230	-1 989 672	85 558
Avustukset	-6 800		-6 800	-4 500	2 300
Muut toimintakulut	-809 475		-809 475	-774 693	34 782
TOIMINTAKATE	800 000		800 000	2 709 281	1 909 281
Rahoitustuotot ja -kulut	79 800		79 800	278 069	198 269
Korkotuotot	80 000		80 000	399 616	319 616
Muut rahoitustuotot	4 200		4 200	217 621	213 421
Korkokulut	-1 400		-1 400		1 400
Muut rahoituskulut	-3 000		-3 000	-339 169	-336 169
VUOSIKATE *)	879 800		879 800	2 987 350	2 107 550
Suunnitelman mukaiset poistot	-927 388		-927 388	-896 337	31 051
Arvon alentumiset				-892 444	-892 444
Satunnaiset erät					0
TILIKAUDEN TULOS	-47 588		-47 588	1 198 568	1 246 156
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	221 900		221 900	689 866	467 966
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	174 312		174 312	1 888 435	1 714 123

*) Yhtymävaltuuston sitovuustaso

INVESTOINTIEN TOTEUTUMINEN

€

	Kustannus- arvio ja sen muutokset	Alkuperäinen talousarvio 2024	TA muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2024	Poikkeama	Kustannus- arviosta käytetty 31.12.
Kiinteistöinvestoinnit							
Menot	700 000	700 000	500 000	1 200 000	1 073 370	-126 630	1 073 370
Tulot							
Nettomeno	700 000	700 000		1 200 000	1 073 370	-126 630	1 073 370
Irtaimistoinvestoinnit							
Menot	227 000	227 000	-157 000	70 000		-70 000	0
Tulot							
Nettomeno	227 000	227 000		70 000	0	-70 000	0
Investoinnit yhteensä nettomeno*)	927 000	927 000		1 270 000	1 073 370	-196 630	1 073 370

*) Yhtymävaltuuston sitovuustaso

RAHOITUSOSAN TOTEUTUMINEN

€

	Alkuperäinen talousarvio 2024	TA muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2024	Poikkeama
Toiminta ja investoinnit					
Toiminnan rahavirta					
Vuosikate	879 800		879 800	2 987 350	2 107 550
Satunnaiset erät					0
Tulorahoituksen korjauserät				-6 112	-6 112
Investointien rahavirta					
Investointimenot	-927 000	-343 000	-1 270 000	-1 073 370	196 630
Rahoitusosuudet investointimenoihin					0
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot				6 112	6 112
Toiminta ja investoinnit, netto	-47 200		-390 200	1 913 980	2 304 180
Rahoitustoiminta					
Muut maksuvalmiuden muutokset				-249 927	-249 927
Vaikutus maksuvalmiuteen *)	-47 200		-390 200	1 664 053	2 054 253

*) Yhtymävaltuuston sitovuustaso

YHTEEENVETO MÄÄRÄRAHOJEN JA TULOARVIOIDEN TOTEUTUMISESTA

Määrärahat ja tuloarviot €

	Sitovuus YV	Alkuperäinen talousarvio 2024	TA muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2024	Poikkeama
KÄYTTÖTALOUSOSA						
Yhtymäpalvelut	N	-4 574 213		-4 574 213	-4 237 350	336 863
Koulutuspalvelut	N	5 374 213		5 374 213	6 946 631	1 572 418
Sitovat määrärahat/tuloarviot yhteensä		800 000		800 000	2 709 281	1 909 281
TULOSLASKELMAOSA	N	79 800		79 800	278 069	198 269
INVESTOINTIOSA	N	-927 000	-343 000	-1 270 000	-1 073 370	196 630
SITOVAT MÄÄRÄRAHAT/ TULOARVIOT YHTEENSÄ	N	-47 200		-390 200	1 913 980	2 304 180



TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

TULOSLASKELMA KUNTAYHTYMÄ

	2024	2023
TOIMINTATUOTOT		
Myyntituotot	19 517 512,59	18 993 487,90
Maksutuotot	46 602,50	66 778,80
Tuet ja avustukset	1 306 026,58	1 260 288,25
Muut toimintatuotot	596 431,00	600 494,92
	21 466 572,67	20 921 049,87
TOIMINTAKULUT		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-10 725 088,08	-10 015 434,53
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 834 717,85	-1 713 466,20
Muut henkilösivukulut	-240 826,28	-347 171,80
Palvelujen ostot	-3 368 445,23	-3 316 988,26
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 989 672,37	-2 181 193,88
Avustukset	-4 500,00	-4 590,00
Muut toimintakulut	-594 041,88	-574 183,73
	-18 757 291,69	-18 153 028,40
Toimintakate	2 709 280,98	2 768 021,47
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	399 616,35	133 857,48
Muut rahoitustuotot	217 620,73	65 598,79
Muut rahoituskulut	-339 168,54	-277 024,70
	278 068,54	-77 568,43
Vuosikate	2 987 349,52	2 690 453,04
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-896 336,84	-1 182 762,51
Arvonalentumiset	-892 444,18	
	-1 788 781,02	-1 182 762,51
Satunnaiset erät		
Satunnaiset tuotot		300 542,06
Tilikauden tulos	1 198 568,50	1 808 232,59
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	689 866,18	222 853,06
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	1 888 434,68	2 031 085,65

RAHOITUSLASKELMA KUNTAYHTYMÄ

	2024	2023
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	2 987 349,52	2 690 453,04
Satunnaiset erät		300 542,06
Tulorahoituksen korjauserät	-6 111,55	-5 403,23
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 073 370,00	-831 368,31
Rahoitusosuudet investointimenoihin		
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	6 111,55	5 403,23
Investointien rahavirta	-1 067 258,45	-825 965,08
Toiminnan ja investointien rahavirta	1 913 979,52	2 159 626,79
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-9 450,00	-10 950,00
Vaihto-omaisuuden muutos	2 436,48	-35,31
Saamisten muutos	16 004,33	-107 704,07
Korottomien velkojen muutos	-258 917,45	128 550,91
Rahoituksen rahavirta	-249 926,64	9 861,53
Rahavarojen muutos	1 664 052,88	2 169 488,32
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	18 998 727,20	17 334 674,32
Rahavarat 1.1.	17 334 674,32	15 165 186,00
	1 664 052,88	2 169 488,32



TASE KUNTAYHTYMÄ

VASTAAVAA

PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineelliset hyödykkeet

Maa- ja vesialueet
Rakennukset
Koneet ja kalusto

2024**2023**

1 913 573,16
6 828 481,14
216 514,48
8 958 568,78

1 913 573,16
7 382 064,10
378 342,54
9 673 979,80

Aineelliset hyödykkeet

Sijoitukset

Osakkeet ja osuudet
Muut saamiset

62 638,16
59 913,00

62 638,16
59 913,00

Sijoitukset yhteensä

122 551,16
122 551,16

PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ

9 081 119,94
9 796 530,96

TOIMEKSIANTOJEN VARAT

Lahjoitusrahastojen varat

5 571,67
5 243,07

5 571,67
5 243,07

TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ

VAIHTUVAT VASTAAVAT

Vaihto-omaisuus

Aineet ja tarvikkeet

19 840,85
19 840,85

22 277,33
22 277,33

Vaihto-omaisuus

Saamiset

Lyhytaikaiset saamiset

Myyntisaamiset
Muut saamiset
Siirtosaamiset

500 773,56
106 034,36
278 258,21
885 066,13

412 957,58
170 571,25
317 541,63
901 070,46

Lyhytaikaiset saamiset

Rahoitusarvopaperit

Osakkeet ja osuudet
Joukkovelkakirjalainasaamiset
Muut arvopaperit

655 158,83
10 493 750,00
2 289 313,63
13 438 222,46

665 085,76
9 203 550,00
2 150 000,00
12 018 635,76

Rahoitusarvopaperit

Rahat ja pankkisaamiset

5 560 504,74
5 316 038,56

VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ

19 903 634,18
18 258 022,11

VASTAAVAA

28 990 325,79**28 059 796,14**

VASTATTAVAA

	2024	2023
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	3 920 364,36	3 920 364,36
Arvonkorotusrahasto	1 848 573,16	1 848 573,16
Edellisten tilikausien ylijäämä	18 171 896,22	16 140 810,57
Tilikauden ylijäämä	1 888 434,68	2 031 085,65
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	25 829 268,42	23 940 833,74
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
Poistoero	619 086,22	1 308 952,40
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET YHTEENSÄ	619 086,22	1 308 952,40
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Lahjoitusrahastojen pääomat	5 571,67	5 243,07
Muut toimeksiantojen pääomat	26 193,93	35 643,93
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHTEENSÄ	31 765,60	40 887,00
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	829,00	654,70
Ostovelat	601 113,02	509 106,00
Muut velat	261 447,66	243 270,16
Siirtovelat	1 646 815,87	2 016 092,14
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	2 510 205,55	2 769 123,00
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	2 510 205,55	2 769 123,00
VASTATTAVA A	28 990 325,79	28 059 796,14



KONSERNITULOSLASKELMA

		2024	2023
Toimintatuotot		21 784 496,02	21 104 475,82
Toimintakulut		-18 916 376,16	-18 277 004,16
Toimintakate		2 868 119,86	2 827 471,66
Rahoitustuotot ja -kulut			
	Korkotuotot	399 660,34	133 908,47
	Muut rahoitustuotot	217 620,73	65 598,79
	Korkokulut	-409,97	-38,58
	Muut rahoituskulut	-339 168,54	-277 024,70
		277 702,56	-77 556,02
Vuosikate		3 145 822,42	2 749 915,64
Poistot ja arvonalentumiset			
	Suunnitelman mukaiset poistot	-896 336,84	-1 182 762,51
	Arvonalentumiset	-892 444,18	
		-1 788 781,02	-1 182 762,51
Satunnaiset erät			
	Satunnaiset tuotot		300 542,06
Tilikauden tulos		1 357 041,40	1 867 695,19
Tilikauden verot		-31 779,20	-11 907,87
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ		1 325 262,20	1 855 787,32

KONSERNIRAHOITUSLASKELMA

		2024	2023
Toiminnan rahavirta			
	Vuosikate	3 145 822,42	2 749 915,64
	Satunnaiset erät		300 542,06
	Tilikauden verot	-31 779,20	-11 907,87
	Tulorahoituksen korjauserät	-6 111,55	-5 403,23
Investointien rahavirta			
	Investointimenot	-1 073 370,00	-831 368,31
	Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	6 111,55	5 403,23
Toiminnan ja investointien rahavirta		2 040 673,22	2 207 181,52
Rahoituksen rahavirta			
Oman pääoman muutokset			
Muut maksuvalmiuden muutokset			
	Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-9 450,00	-10 950,00
	Vaihto-omaisuuden muutos	2 436,48	-35,31
	Saamisten muutos	-57 165,57	-137 890,48
	Korottomien velkojen muutos	-236 796,50	161 404,77
Rahoituksen rahavirta		-300 975,59	12 528,98
Rahavarojen muutos		1 739 697,63	2 219 710,50
Rahavarojen muutos			
	Rahavarat 31.12.	19 215 961,73	17 476 264,10
	Rahavarat 1.1.	17 476 264,10	15 256 553,60
		1 739 697,63	2 219 710,50

KONSERNITASE

VASTAAVAA		31.12.2024	31.12.2023
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineelliset hyödykkeet			
	Maa- ja vesialueet	1 913 573,16	1 913 573,16
	Rakennukset	6 828 481,14	7 382 064,10
	Koneet ja kalusto	216 514,48	378 342,54
		8 958 568,78	9 673 979,80
Sijoitukset			
	Muut osakkeet ja osuudet	12 638,16	12 638,16
	Muut saamiset	59 913,00	59 913,00
		72 551,16	72 551,16
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		9 031 119,94	9 746 530,96
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		5 571,67	5 243,07
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus		19 840,85	22 277,33
Saamiset			
Lyhytaikaiset saamiset		1 036 603,22	979 437,65
Rahoitusarvopaperit		13 438 222,46	12 018 635,76
Rahat ja pankkisaamiset		5 777 739,27	5 457 628,34
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		20 272 405,80	18 477 979,08
VASTAAVAA YHTEENSÄ		29 309 097,41	28 229 753,11
VASTATTAVAA		31.12.2024	31.12.2023
OMA PÄÄOMA			
Peruspääoma		3 920 364,36	3 920 364,36
Arvonkorotusrahasto		1 848 573,16	1 848 573,16
Edellisten tilikausien ylijäämä		19 604 003,26	17 748 215,94
Tilikauden ylijäämä		1 325 262,20	1 855 787,32
		26 698 202,98	25 372 940,78
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		31 765,60	40 887,00
VIERAS PÄÄOMA			
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma		2 579 128,83	2 815 925,33
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		29 309 097,41	28 229 753,11



TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liitetieto 1

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoritusperusteen mukaisesti.

Pysyvien vastaavien arvostus

"Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Yhtymävaltuusto on päivittänyt poistosuunnitelman perusteet 30.11.2022 § 25 ja yhtymähallitus on hyväksynyt poistosuunnitelman 14.12.2022 § 88 ja sitä noudatetaan 1.1.2023 alkaen. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet. Pysyvien vastaavien sijoitukset ja sijoituksenluontoiset erät on taseessa merkitty hankintamenoon."

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen viimeisimmän hankintahinnan mukaisesti.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Avustusten käsittely. Pysyvien vastaavien aineellisten hyödykkeiden hankintaan saadut rahoitusavustukset on merkitty ao. hyödykkeen hankintamenon vähennykseksi.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty Itä-Savon koulutuskuntayhtymän omistama tytäryhteisö Sami-Palvelut Oy.

Sisäiset liiketapahtumat ja sisäiset katteet

Kuntayhtymän ja tyttären keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty.

Suunnitelmapoistojen oikaisu

Tyttärellä ei ole omaisuutta.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kuntayhtymän ja tyttären keskinäinen omistus on eliminoitu.

Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

Kuntayhtymän taseessa oleva poistoero ja vapaaehtoiset varaukset on merkitty konsernitilinpäätöksessä omaan pääomaan jaettuna edellisten tilikausien yli-/alijäämiin ja tilikauden yli-/alijäämään ja niiden muutos konsernituloslaskelmassa tilikauden yli-/alijäämään.

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liitetieto 6

TOIMINTATUOTOT 1 000 €	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2024	2023	2024	2023
Ulkoiset erät				
Valtionosuusrahoitus	17 708	17 315	17 708	17 315
Muut myyntituotot	2 127	1 862	1 810	1 679
Maksutuotot	47	67	47	67
Muut tuet ja avustukset	1 306	1 260	1 306	1 260
Muut toimintatuotot	596	600	596	600
Toimintatuotot yhteensä	21 784	21 104	21 467	20 921

Liitetieto 8

Valtionosuuksien erittely	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2024	2023	2024	2023
Opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuus	17 708 445	17 315 132	17 708 445	17 315 132



SELVITYS SUUNNITELMAN MUKAISTEN POISTOJEN PERUSTEISTA JA NIIDEN MUUTOKSISTA

SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT

Yhtymähallitus 14.12.2022 § 88
Yhtymävaltuusto 30.11.2022 § 25

Liitetieto 11
Tasapoisto

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Kehittämismenot	2 - 5 vuotta
Aineettomat oikeudet	5 - 20 vuotta
Liikearvo	2 - 5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	
Atk-ohjelmistot	2 - 5 vuotta
Muut	2 - 10 vuotta

AINEELLISET HYÖDYKKEET

Maa- ja vesialueet	ei poistoaikaa
Rakennukset ja rakennelmat	
Hallinto- ja koulurakennukset	20 - 50 vuotta
Tuotantorakennukset	20 - 30 vuotta
Talousrakennukset	10 - 20 vuotta
Asuinrakennukset	30 - 50 vuotta
Kiinteät rakenteet ja laitteet	
Maa- ja vesirakenteet	15 - 30 vuotta
Sähköjohdot, muuntoasemat ja ulkovalaistuslaitteet	15 - 20 vuotta
Puhelinverkko, keskusasema ja alakeskukset	10 - 12 vuotta
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	15 - 20 vuotta
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	10 - 15 vuotta
Koneet ja kalusto	
Kuljetusvälineet	
Henkilöautot, kevyet kuljetusvälineet	4 - 7 vuotta
Raskaat kuljetusvälineet	4 - 7 vuotta
Muut liikkuvat työkonet	5 - 10 vuotta
Muut raskaat koneet	10 - 15 vuotta
Muut kevyet koneet	5 - 10 vuotta
Atk-laitteet	3 - 5 vuotta
Muut laitteet ja kalusteet	3 - 5 vuotta

Ennakkomaksut ja keskenkäiset hankinnat ei poistoaikaa
EU-hankkeissa voidaan noudattaa rahoittajan edellyttämiä poistoaikoja.

PYSYVIEN VASTAAVIEN SIOITUKSET

Osakkeet ja osuudet ei poistoaikaa

ARVOPERUSTA:

Ostovaihtoehto = ostohinta + kuljetus + asennus yms. - arvonlisävero - valtionosuus

Oma valmistus = minimikustannusarvo ilman arvonlisäveroa - valtionosuus

Jäännösarvo suunnitelman mukaisissa poistoissa on nolla.

Jos pysyvien vastaavien hankintamenoa on katettu investointivaruksella, myös investointivaruksella katettu osa sisältyy suunnitelman mukaan poistettavaan hankintameno.

Kaikissa pysyvien vastaavien ryhmissä käytetään tasapoistoa.

Ensimmäisen vuoden poisto lasketaan käyttöönottokuukautta seuraavan kuukauden alusta. Pysyvien vastaavien hyödykkeen hankintaan saatu valtionosuus, investointiavustus tai muu rahoitusosuus kirjataan hankintameno vähennykseksi ja poistopohjana pidetään saadulla avustuksella vähennettyä hankintamenoa. Käyttöomaisuushankinnat joiden hankintameno on alle 10 000 € ilman arvonlisäveroa, kirjataan vuosikuluksi.

Yhtymävaltuusto voi talousarvion käsittelyn yhteydessä hyväksyä poikkeamisen poistosuunnitelmasta. Yhtymävaltuusto päättää laskentaperusteista, muilta osin päätökset tekee yhtymähallitus.

SATUNNAISIIN TUOTTOIHIN JA KULUIHIN SISÄLTYVÄT ERÄT

Liitetieto 14

	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2024	2023	2024	2023
Satunnaiset tuotot				
Kiinteistöveron palautukset	0,00	300 542,06	0,00	300 542,06
Satunnaiset tuotot yhteensä	0,00	300 542,06	0,00	300 542,06

TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liitetieto 18

Arvonkorotusten periaatteet ja arvonmäärittäminen

Vuonna 2016 on Yhtymävaltuuston päätöksen mukaisesti (27.4.2016 § 44) kirjattu vastikkeetta saadut maa-alueet taseen vastaavaa puolelle maa- ja vesialueiden arvonkorotuksiin ja vastattavaa puolelle arvonkorotusrahastoon. Arvonmäärittäminen on käytetty vuoden 2016 verotusarvoa. Arvonkorotus on edelleen aiheellinen ja täyttää kirjanpitolain edellytykset.

ARVONKOROTUKSET

	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2024	2023	2024	2023
Maa- ja vesialueet				
Arvo 1.1.	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16
Arvonkorotukset				
Arvonkorotusten purku				
Arvo 31.12.	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16
Arvonkorotukset yhteensä 31.12.	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16



TIEDOT PYSYVISTÄ VASTAAVISTA

Liitetieto 19

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Aineelliset hyödykkeet			Yhteensä
			Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Ennakko-maksut ja kesk.er.hank.	
Poistamaton hankintameno 1.1.	1 913 573,16	7 382 064,10	0,00	378 342,54	0,00	9 673 979,80
Lisäykset tilikauden aikana		1 073 370,00				1 073 370,00
Rahoitusosuudet tilikaudella						0,00
Vähennykset tilikauden aikana						0,00
Siirrot erien välillä						0,00
Tilikauden poisto		734 508,78		161 828,06		896 336,84
Arvon alentumiset ja niiden palautumiset		892 444,18				892 444,18
Aktivoidut korkomenot						0,00
Poistamaton hankintameno 31.12.	1 913 573,16	6 828 481,14	0,00	216 514,48	0,00	8 958 568,78
Arvonkorotukset						0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 913 573,16	6 828 481,14	0,00	216 514,48	0,00	8 958 568,78
Olenneiset lisäpoistot						0,00
Erittely olennaisista lisäpoistoista						0,00

Pysyvien vastaavien sijoitukset

	Osakkeet ja osuudet			Jvk-, muut laina- ja muut saamiset Saamiset muut yhteisöt
	Muut osakkeet ja osuudet	Osakkeet omistusyht.	Yhteensä	
Hankintameno 1.1.2024	11 958,16	50 680,00	62 638,16	59 913,00
Lisäykset				
Vähennykset				
Siirrot erien välillä				
Hankintameno 31.12.2024	11 958,16	50 680,00	62 638,16	59 913,00
Arvonlennukset				
Arvonkorotukset				
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	11 958,16	50 680,00	62 638,16	59 913,00

Taseen ulkopuoliset erät

Osuustodistukset ja osakkeet, kpl

	2024	2023
Savonlinnan BLC-osuuskunta	9	9

Omistuksia muissa yhteisöissä

Liitetieto 20

Tytäryhteisöt	Y-tunnus	Kuntayhtymän omistusosuus	Konsernin omistusosuus	Kuntakonsernin osuus €		
				omasta pääomasta	vieraasta pääomasta	tilikauden voitosta
Sami-Palvelut Oy	2726869-9	100 %	100 %	299 848,34	203 016,15	126 693,70

SAAMISET

Liitetieto 23

Saamiset tytäryhteisöltä

	2024		2023	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
Myyntisaamiset		134 092,87		59 791,37
Lainasaamiset				
Muut saamiset				
Siirtosaamiset				
Yhteensä	0,00	134 092,87	0,00	59 791,37

Liitetieto 24

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2024	2023	2024	2023
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Menoennakot				
Muut menoennakot	2 283,63	115 839,96		113 930,01
Tulojäämät				
Hankkeiden EU-tuet ja avustukset	278 060,91	180 888,14	278 060,91	180 888,14
Muut tulojäämät	197,30	22 723,48	197,30	22 723,48
Tulojäämät yhteensä	278 258,21	203 611,62	278 258,21	203 611,62
Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä	280 541,84	319 451,58	278 258,21	317 541,63

Liitetieto 25

Oman pääoman erittely

	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2024	2023	2024	2023
Peruspääoma 1.1.	3 920 364,36	3 920 364,36	3 920 364,36	3 920 364,36
Lisäykset				
Vähennykset				
Peruspääoma 31.12.	3 920 364,36	3 920 364,36	3 920 364,36	3 920 364,36
Arvonkorotusraho 1.1.	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16
Lisäykset				
Vähennykset				
Arvonkorotusraho 31.12.	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	19 604 003,26	17 748 215,94	18 171 896,22	16 140 810,57
Tilikauden ylijäämä	1 325 262,20	1 855 787,32	1 888 434,68	2 031 085,65
Oma pääoma yhteensä	26 698 202,98	25 372 940,78	25 829 268,42	23 940 833,74

Edellisten tilikausien ylijäämä ja tuloksenkäsittelyerät

	Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2024	2023
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	18 171 896,22	16 140 810,57
Tilikauden ylijäämä	1 888 434,68	2 031 085,65
Kertynyt poistoero 31.12.	619 086,22	1 308 952,40
Vapaaehtoiset varaukset 31.12.		
Kertynyt ylijäämä ja tuloksenkäsittelyerät yht.	20 679 417,12	19 480 848,62

Erittely peruspääoman jakautumisesta jäsenkunnille

Jäsenkunta	Osuudet	á	Yhteensä	Osuudet Puusampoon	Peruspääoma 31.12.2024	%-osuus
Enonkoski	8	13 791,41	110 331,28	34 514,18	144 845,46	3,6947 %
Kitee	10	13 791,41	137 914,10		137 914,10	3,5179 %
Parikkala	4	13 791,41	55 165,64		55 165,64	1,4072 %
Rantasalmi	2	13 791,41	27 582,82	84 239, 95	111 822,77	2,8524 %
Savonlinna	165	13 791,41	2 275 582,64	924 605,06	3 200 187,70	81,6299 %
Sulkava	15	13 791,41	206 871,15	63 557,54	270 428,69	6,8980 %
Yhteensä	204		2 813 447,63	1 106 916,73	3 920 364,36	100,00 %

Liitetieto 31

Sekkitililimiitti

	2024	2023
Luotollisen sekkitilin limiitti 31.12.	750 000,00	750 000,00
siitä käyttämättä oleva määrä	750 000,00	750 000,00



SIIRTOVELAT

Liitetieto 33

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2024	2023	2024	2023
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Tuloennakot	312 048,77	695 444,73	312 048,77	695 444,73
Menojäämät				
Lomapalkkavelan ja henkilösivukulujen jaksotukset	1 078 872,62	948 443,89	1 066 014,18	945 700,94
Muut menojäämät	284 064,17	390 499,69	268 752,92	374 946,47
Siirtovelat yhteensä	1 674 985,56	2 034 388,31	1 646 815,87	2 016 092,14

VAKUUKSIA, VASTUUSITOUMUKSIA JA TASEEN ULKOPUOLISIA JÄRJESTELYJÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liitetieto 38

Vuokravastuut

	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2024	2023	2024	2023
Toimitilojen vuokravastuut	26 285,16	20 836,68	26 285,16	20 836,68
Koneiden ja laitteiden vuokravastuut	326 263,71	374 863,51	326 263,71	374 863,51
Muut vuokravastuut				
Vuokravastuut yhteensä	352 548,87	395 700,19	352 548,87	395 700,19
- siitä seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	189 647,05	192 268,58	189 647,05	192 268,58

Leasingsopimuksiin ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuuta. Vuokravastuut on ilmoitettu ilman arvonalisäveroa.

Liitetieto 41

Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt

	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2024	2023	2024	2023
Arvonlisäveron palautusvastuu	828 961,67	764 337,21	828 961,67	764 337,21
Arvonlisäveron palautusvastuuta määriteltäessä on otettu huomioon kaikki kiinteistöt, myös ne joiden osalta vastuun toteutuminen ei ole todennäköistä.				

HENKILÖSTÖÄ, TILINTARKASTAJAN PALKKIOITA JA INTRESSITAHOTAPAHTUMIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liitetieto 42

Henkilöstön lukumäärä 31.12.

		2024	2023
Koulutuspalvelut			
	Teknologia ja metsä	56	57
	Hyvinvointi ja liiketoiminta	101	99
	Yhteensä	157	156
Yhtymäpalvelut			
	Kuntayhtymäpalvelut	2	2
	Talous- ja hallintopalvelut	28	27
	Laatu ja hanketoiminta	20	17
	Markkinointi ja viestintä	3	2
	Yhteensä	53	48
Yhteensä		210	204
josta osa-aikaisen henkilöstön määrä		11	18
Henkilöstön määrä kokoaikaiseksi muutettuna		202,65 htv	191,14 htv

Liitetieto 43

Henkilöstökulut

	2024	2023
Henkilöstökulut tuloslaskelman mukaan	12 800 632,21	12 076 072,53
Henkilöstökuluja aktivoitu aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin		
Henkilöstökulut yhteensä	12 800 632,21	12 076 072,53

Liitetieto 44

Luottamushenkilön palkkioista perityt ja tilitetut luottamushenkilömaksut

	2024	2023
Keskustan Itä-Savon piiri ry	1 760,00	1 802,00
Kaakkois-Suomen Sosialidemokraatit ry	868,00	956,00
Savonlinnan seudun Perussuomalaiset	155,00	174,00
Kaakkois-Suomen Kokoomus ry	144,00	128,00
Tilitetyt luottamushenkilömaksut yhteensä	2 927,00	3 060,00

Liitetieto 45

Tilintarkastajan palkkiot

	2024	2023
BDO Auditor Oy		
	Tilintarkastuspalkkiot	13 740,00
	Tilintarkastajan lausunnot	7 211,08
	Tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät	
	Muut palkkiot	800,00
Palkkiot yhteensä	13 740,00	8 011,08

Liitetieto 46

Liiketoimet intressitahojen kanssa

Kuntayhtymä on myynyt tytäryhteisö Sami-Palvelut Oy:lle palveluja 376 651,37 eurolla. Palvelujen myynnissä on käytetty 30 päivän maksuaikaa, mikä poikkeaa tavanomaisesti käytetystä 14 päivän maksuajasta. Tilinpäätöshetkellä avoimia myyntisaamisia on 134 092,87 euroa, josta erääntynyt 0,00 euroa. Kuntayhtymän johtajan/rehtorin kanssa on solmittu kuntalain mukainen johtajasopimus, jossa on sovittu kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaavasta erokorvauksesta.



MUUT ERIYTETYT LASKELMAT

LIIKETOIMINNAN TULOSLASKELMA

		Koulutuksen ja palvelujen myynti	
		2024	2023
Liikevaihto		500 894,73	440 882,33
Liiketoiminnan muut tuotot			9 275,04
Materiaalit ja palvelut			
	Aineet, tarvikkeet, tavarat	-101 719,97	-104 079,65
	Palvelujen ostot	-41 501,12	-51 850,16
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-143 221,09	-155 929,81
Henkilöstökulut			
	Palkat ja palkkiot	-328 797,48	-241 556,50
Henkilösivukulut			
	Eläkekulut	-56 573,99	-41 876,91
	Muut henkilösivukulut	-7 558,12	-8 752,24
Henkilöstökulut yhteensä		-392 929,59	-292 185,65
Poistot ja arvonalentumiset			
	Suunnitelman mukaiset poistot		
Liiketoiminnan muut kulut		-1 574,00	21,08
Liikelylijäämä/alijäämä		-36 829,95	2 062,99
Tilikauden ylijäämä/alijäämä		-36 829,95	2 062,99

LIIKETOIMINNAN TULOSLASKELMA

		Paviljonki	
		2024	2023
Liikevaihto		172 427,68	199 872,81
Materiaalit ja palvelut			
	Aineet, tarvikkeet, tavarat	-121 933,56	-160 178,48
	Palvelujen ostot	-25 137,12	-32 560,18
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-147 070,68	-192 738,66
Henkilöstökulut			
	Palkat ja palkkiot	-149 537,68	-158 982,72
Henkilösivukulut			
	Eläkekulut	-25 439,13	-27 106,10
	Muut henkilösivukulut	-3 410,85	-5 597,63
Henkilöstökulut yhteensä		-178 387,66	-191 686,45
Poistot ja arvonalentumiset			
	Suunnitelman mukaiset poistot	-10 091,41	-8 182,72
Liiketoiminnan muut kulut		-6 530,32	-6 613,66
Liikelylijäämä/alijäämä		-169 652,39	-199 348,68
Tilikauden ylijäämä/alijäämä		-169 652,39	-199 348,68

LIIKETOIMINNAN TULOSLASKELMA

		Kiinteistön vuokraus	
		2024	2023
Liikevaihto		524 660,54	543 518,53
Materiaalit ja palvelut			
	Aineet, tarvikkeet, tavarat	-140 971,83	-130 026,65
	Palvelujen ostot	-40 266,15	-50 771,56
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-181 237,98	-180 798,21
Henkilöstökulut			
	Palkat ja palkkiot	-33 259,67	-34 584,46
Henkilösivukulut			
	Eläkekulut	-5 765,80	-5 820,72
	Muut henkilösivukulut	-779,00	-1 273,94
Henkilöstökulut yhteensä		-39 804,47	-41 679,12
Poistot ja arvonalentumiset			
	Suunnitelman mukaiset poistot	-41 548,05	-37 163,78
Liiketoiminnan muut kulut		-39 658,83	-43 756,68
Liikelylijäämä/alijäämä		222 411,21	240 120,74
Tilikauden ylijäämä/alijäämä		222 411,21	240 120,74

Liiketoiminnan kustannuksia on kohdennettu liiketoiminnan laskentatunnisteille ostolaskuilta silloin kun meno on kokonaan tai osittain kohdistunut suoraan liiketoiminnalle. Henkilöstökustannukset kirjautuvat toteutuneiden työaika-suunnitelmien mukaisesti tai jälkepäin laskettujen työtuntien suhteessa muistiolla oikaistuna. Yhteisiä kustannuksia on jaettu liiketoiminnalle myynnin, neliöiden tai muun tarkoituksenmukaisen jakoperusteen mukaisesti. Palvelujen ja tuotteiden hinnoittelun periaatteenä on, että tulot kattavat välittömät ja välilliset kustannukset ja tuottovaatimuksen.



ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

Savonlinnassa 26. päivänä maaliskuuta 2025
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä

YHTYMÄHALLITUS

Petri Lajunen
puheenjohtaja

Jäsenet

Jouni Matilainen

Hannamari Autio

Seppo Kosonen

Tarja Turtiainen

Tiina Tilaéus

Mia Estelle Lotta

Pekka Turunen

Sanna Metsälä

Jukka Mustonen
kuntayhtymän johtaja/rehtori

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Joensuussa sähköisen allekirjoituksen päiväyksellä
BDO Auditor Oy, tilintarkastusyhteisö

Taina Törrönen
JHT, HT

LUETTELOT JA SELVITYKSET

LUETTELO KIRJANPITOKIRJOISTA JA NIIDEN SÄILYTYSTAVAT

Kirjanpitokirjat

- tilinpäätöskirja	sähköinen arkistointi
- tase-erittely	sähköinen arkistointi
- liitetietojen erittelyt	sähköinen arkistointi
- päiväkirja	sähköinen arkistointi
- pääkirja	sähköinen arkistointi
- tililuettelo	sähköinen arkistointi

Osakirjanpidot

- ostoreskontra	sähköinen arkistointi
- myyntireskontra	sähköinen arkistointi
- palkkakirjanpito	sähköinen arkistointi
- Ceepos-kassa	sähköinen arkistointi
- maksuliikenne	sähköinen arkistointi
- käyttöomaisuuskirjanpito	sähköinen arkistointi

Tositelajit

- 1 Pankkitositteet
- 9 Palkkatapahtumat
- 10 Kassatositteet kuntayhtymä
- 12 Myyntitositteet Sofia, Humania
- 15 Ceepos Paviljonki kassa
- 16 Myyntitositteet Vipuska
- 18 Ostolaskut Approval
- 20 Ostolaskujen maksut
- 21 Ostolaskut kuntayhtymä
- 28 Ostolaskujen hyvitys
- 29 Matkalaskut
- 30 Oppisopimuksen maksut or
- 50 Suoritukset
- 51 Myyntilaskut kuntayhtymä
- 78 Hyvityslaskujen kohdistus
- 79 Myyntilaskut, korot
- 80 Poistot
- 88 Alv-muistiot
- 89 Jaksotusmuistiot
- 90 Muistiot
- 91 Muistiot hankkeet

LT Liitetietotosite

SELVITYS TILINPÄÄTÖKSEN SÄILYTTÄMISESTÄ

Tilinpäätös säilytetään Arkistolaitoksen päätöksen mukaisesti pysyvästi.

Muiden tilinpäätösasiakirjojen säilyttämisessä noudatetaan kirjanpitolain 2. luvun 10 §:n säännöksiä siten, että kirjanpitokirjat ja käyttöaikaa koskevin merkinnöin varustettu tililuettelo on säilytettävä vähintään kymmenen (10) vuotta tilikauden päättymisestä siten järjestettynä, että tietojenkäsittelyn suorittamistapa voidaan vaikeuksista todeta.

Tilikauden tositteet, liiketapahtumia koskeva kirjeenvaihto ja koneellisen kirjanpidon täsmäytys selvitykset sekä muu kuin edellä mainittu kirjanpitoaineisto on säilytettävä vähintään kuusi (6) vuotta.

Euroopan unionin rahoittamien projektien kirjanpitoaineisto säilytetään ko. projektille annettujen ohjeiden mukaisesti, kuitenkin vähintään kymmenen (10) vuotta ohjelmakauden viimeisestä maksatuksesta laskien.

Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään kolmetoista (13) vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut.



SAMiEDU

Ammattiopisto Samiedu
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä
Pohjolankatu 4-6, 57200 Savonlinna
Puh. 015 550 6000
samiedu@samiedu.fi
www.samiedu.fi

