

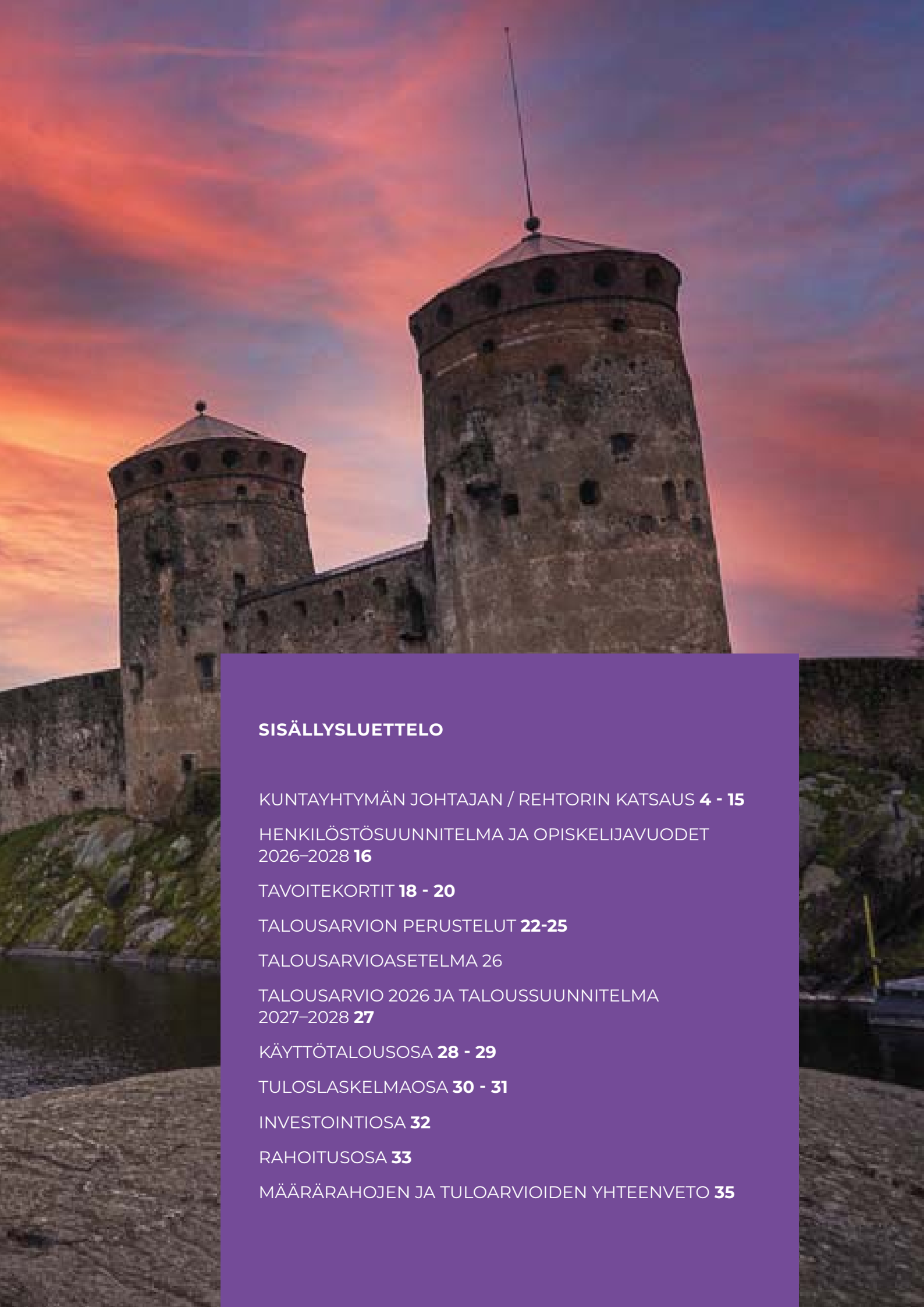


**Talousarvio 2026
Toiminta- ja taloussuunnitelma
2027-2028**

Itä-Savon koulutuskuntayhtymä







SISÄLLYSLUETTELO

KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN / REHTORIN KATSAUS **4 - 15**

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA JA OPISKELIJAVUODET
2026–2028 **16**

TAVOITEKORTIT **18 - 20**

TALOUSARVION PERUSTELUT **22-25**

TALOUSARVIOASETELMA **26**

TALOUSARVIO 2026 JA TALOUSSUUNNITELMA
2027–2028 **27**

KÄYTTÖTALOUSOSA **28 - 29**

TULOSLASKELMAOSA **30 - 31**

INVESTOINTIOSA **32**

RAHOITUSOSA **33**

MÄÄRÄRAHOJEN JA TULOARVIOIDEN YHTEENVETO **35**



KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN / REHTORIN KATSAUS

JOHDANTO

Vuosi 2025 jää Samiedun historiaan rahoitusleikkausten vuotena. Ammatillisen koulutuksen rahoituksesta leikattiin kokonaisuutena 140 miljoonaa euroa ja säästöt kohdennettiin erityisesti koulutuksen järjestäjiin, jotka kouluttivat aiemman tutkinnon omaavia, aikuisempia opiskelijoita. Samiedulla vastaavien opiskelijoiden osuus oli 52 %, kun koko maan keskiarvo oli 35 %. Samalla lopetettiin määräraikaisia rahoituksia, kuten lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen suunnattu määräraha (16,5 milj. euroa) sekä oppisopimuksen koulutuskorvauksen uudistamiseen suunnattu 5 miljoonan lisärahoitus. Lopputulemana Samiedun rahoituksesta leikattiin 2,1 miljoonaa euroa, mikä oli suhteessa kovimpia rahoitusmuutoksia koko Suomessa.

Suomen talouden tuli ennusteiden mukaan kehittyä positiivisesti vuoden 2025 aikana ja työllisyyden parantua aiemmista taantumavuosista. Näin ei kuitenkaan ole käynyt, päinvastoin. Työttömyys on kasvanut merkittävästi ja Suomi asettuu EU:n piirissä tu-

Samiedun rahoituksesta leikattiin 2,1 miljoonaa euroa, mikä oli suhteessa kovimpia rahoitusmuutoksia koko Suomessa.

kevasti toiselle sijalle (10,0 %) Espanjan (10,3 %) jälkeen. Kuvio 1 kertoo työttömyysasteen kehityksestä Suomessa.

Huolestuttavaa on myös se, että 15–24-vuotiaiden työttömien osuus työvoimasta oli elokuussa 16,6 %, mikä oli 3,6 prosenttiyksikköä enemmän edelliseen vuoteen verrattuna. Nuorten työttömyysasteen trendiluku oli 21,7 %.

1.1.2026 voimaan astuva uusi rahoituslaki uudistaa ammatillisen koulutuksen painopisteitä, korostaen nopeaa siirtymistä

työelämään tai korkeakouluopintoihin. Tämän rahoituskriteerin arvo nousee seitsemästä prosentista 18 %:iin. Työllistymismahdollisuuksien kaventuminen merkitsee paljon tulevan rahoituksen kohdalla puhumattakaan yksilötason kärsimyksistä ja tulevaisuuskon hiipumisesta.

Ammatilliseen koulutukseen suunnataan vuodelle 2026 noin 2,1 miljardia euroa. Rahoitus ei vuodesta 2025 laske, mutta rahoituksen perusteena oleva kriteeristö ja kaikkien koulutuksen järjestäjien järjestämisluvut on uusittu. Rahoitusta suunnataan enemmän ensimmäistä tutkintoaan suorittaviin oppivelvollisiin tai aikuisiin, joilla ei vielä ole toisen asteen tutkintoa. Uudet rahoituskriteerit vaikeuttavat aikuisemman väestönsosan kouluttamista ja uuden osaamisen hankkimista. Tällä on vaikutusta Samiedun toimintaan ja koulutustarjonnan tulee muuttua vuoteen 2026 mentäessä.

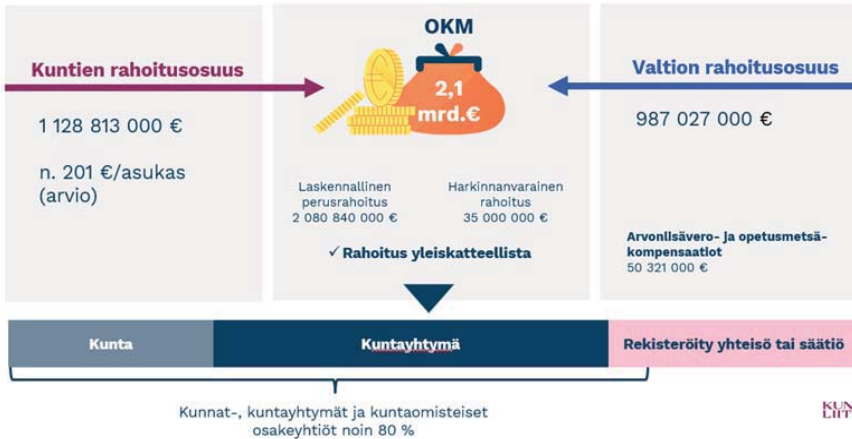
Esitys ammatilliseen koulutukseen suunnattavasta rahoituksesta vuodelle 2026 käy ilmi kuviosta 2.



Kuvio 1. Työttömyysasteen trendi vuodesta 2010. Edellinen työttömyysuippu koettiin vuonna 2015, jolloin työttömyysaste kohosi 9,6 %:iin. Lähde YLE/Tilastokeskus.

Ammatillisen koulutuksen rahoitus 2026

(lähde VM TAE 8.8.2025)



Kuvio 2. Ammatilliseen koulutukseen suunnattu rahoitus vuodelle 2026 on noin 2,1 miljardia euroa.

SAMIEDU TARJOAA KOULUTUSTA SEUTUKUNNAN NUORILLE LÄHIOPETUKSENA KAMPUKSILLA JA TYÖPAIKOILLA

Samiedussa aloitti vuoden 2025 yhteishaun kautta 191 nuorta oppivelvollista opiskelijaa. Opiskelupaikan vastaanottaneiden määrä nousi edelliseen vuoteen verrattuna parilla kymmenellä, mikä oli hyvä saavutus nuorten määrän laskiessa vuosi vuodelta. Samiedun vetovoimaisuus opiskelupaikkana sekä työpaikkana on parantunut viime vuosien aikana määrätietoisien työn tuloksena. Nuorten osuus Samiedun kokonaisopiskelijamäärästä on noin 30 %, aikuisemman väestönsosan kouluttaminen on koko Suomessakin noin 2/3 volyymista.

Savonlinnan seudulla aikuisten opiskelijoiden rooli on hieman korostunut, jatkuvan haun kautta Samieduun opiskelemaan hakeutuu noin 1200 opiskelijaa. Uuden rahoituslainsäädännön sekä opetus- ja kulttuuriministeriön ohjeistukseen perustuen, aikuisille ei ensisijaisesti tarjota koko tutkintoa, vaan uutta osaamista tutkinnon osien ja pienempien osaamiskokonaisuuksien muodossa.

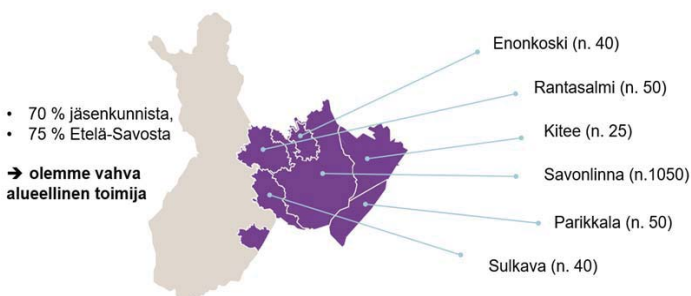
Samiedu tarjoaa useimmissa perustutkinnoissa opiskelijoille mahdollisuuden opiskella kampusympäristössä ohjatusti opettajien ja taitovalmentajien opastuksella. Koulutuksen on kuitenkin rahoittajan (OKM) mukaan oltava mahdollisimman työelämälähtöistä ja Samiedun tavoitteena onkin, että 40 % osaamisesta hankitaan työpaikoilla

koulutus- tai oppisopimuksilla. Haasteena nuorten kohdalla on erityisesti se, että yleiset elämänhallinnan taidot eivät ole vielä kehittyneet työelämän edellyttämälle tasolle. Nykyhallitus pyrkii osaltaan kehittämään nuorten valmiuksia opiskella toisella asteella erityisellä perusasteen koulutuksen tukipaketilla (200 miljoonaa euroa).

Samiedu on vahvistanut opiskelijahuoltoa ja ohjausta merkittävästi viime vuosien aikana; on rekrytoitu ohjaajia, erityisopettajia, opinto-ohjaajia, ammatillisia opettajia jne. Opiskelijoita tuetaan kampuksilla arjen opiskelujen ohessa monin tavoin, merkittävä uudistus on ollut ohjaajien jalkautuminen opetuksen pariin opettajien ja taitovalmentajien tueksi. Sisäisen auditoinnin avulla on haettu hyviä käytänteitä työpaikalla tapahtuvan ohjauksen malleiksi. Vuonna 2026 sisäisen auditoinnin prosessit jatkuvat ja aiheena ovat erityisesti lukujärjestyssuunnittelu, kokonaiset, suunnitellut koulupäivät ja -viikot, opetuksen suunnittelu ja tehokkuus.

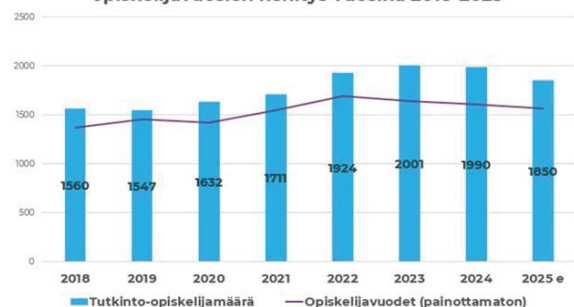
Opiskelijamäärä Samiedussa on asettunut noin 1900 tutkinto-opiskelijaan. Tärkeämpää kuin opiskelijamäärä, on rahoituksen mittarina oleva opiskelijavuosimäärä, mikä taso on ollut viime vuosina tavoitteiden mukaisesti noin 1500 opiskelijavuotta. OKM haluaa ammatillisen koulutuksen piiriin erityisesti ilman toisen asteen tutkintoa olevia henkilöitä, ja niitä ei Itä-Savossa ole yhtä runsaasti, kuin monilla muilla alueilla. Uuden järjestämisluvan (1.1.2026) mukaan

Samiedu tukee elinvoimaa jäsenkunnissa



Kuvio 3. Samiedulla on tärkeä rooli nuorten ja aikuisten kouluttamisessa koko Itä-Savossa.

Samiedun tutkinto-opiskelijamäärän ja opiskelijavuosien kehitys vuosina 2018-2025



Kuvio 4. Samiedun keskimääräisen tutkinto-opiskelijamäärän sekä opiskelijavuosien kehitystä vuosina 2018-2025



Samiedun rahoituksen perusteena on reilun 400 maksuttomaan koulutukseen oikeutettujen opiskelijavuosien määrä (oppivelvoliset) sekä noin 900 muiden opiskelijoiden kouluttamiseen suunnattu opiskelijavuosi-määrä. Tällä rahoituksella koulutamme yhteensä noin 1800 opiskelijaa kuukausitasolla.

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN RAHOITUSPERUSTEET MUUTTUVAT JA TOIMINNANOHJAUKSEN KOKEILUUN VALITAAN 40 KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJÄÄ

Ammatillisen koulutuksen rahoitusta uudistetaan vuoden 2026 alusta alkaen. OKM tiivistää muutoksen seuraavasti:

Vuonna 2026 voimaantuleva uusi rahoitusmalli vahvistaa rahoituksen kannustimia siten, että opiskelijat suorittaisivat opintoja, valmistuisivat ja valmistumisen jälkeen työllistyisivät ja siirtyisivät jatko-opintoihin. Uudessa rahoitusmallissa tavoitteisiin on pyritty pienentämällä opiskelijavuosiin perustuvaa rahoitusta ja kasvattamalla tutkinnoista ja tutkinnon osien osaamispisteistä saatavaa osuutta, samoin kuin valmistumisen jälkeisen työllistymisen ja jatko-opintoihin (korkeakouluihin) siirtymisen osuutta.

Rahoitusmallin keskeisimpiä muutoksia ovat opiskelijavuosiin perustuvan laskennallisen rahoituksen laskeminen 70 prosentista 50 prosenttiin sekä tutkinnoista ja tutkinnon osien osaamispisteistä saatavan rahoituksen nostaminen 20 prosentista 30 prosenttiin. Lisäksi tutkinnon ja tutkinnon osia suorittaneiden työllistymisen ja jatko-opiskelun (korkeakoulu) osuus nostetaan 7 prosentista 18 prosenttiin. Loput 2 prosenttia tulisi opiskelija- ja työelämäpalauteesta nykyisen 3 prosentin sijaan.

Suuri muutos on myös taustalla tapahtuva eri tutkintojen sijoittuminen seitsemään eri kustannuskoriin. Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot siirretään pääosin kustannusryhmä ykköseen tai kakkoseen, mikä tarkoittaa näiden tutkintojen järjestämisen

Rahoitusjärjestelmän uudistus - keskeiset elementit (lähde VM TAE 8.8.2025)

Kuntien rahoitusosuus 1,1 mrd.€	Laskennallinen perusrahoitus - perustuisi toteutuneisiin suoritteisiin - oppivelvollisuuden (maksuttoman koulutuksen) ulkopuolella olevien osalta, enimmäismäärä	- Toteutuneet opiskelijavuodet 50 % 1 040 420 000 € - Tutkinnon osat ja tutkinnot 30 % 624 252 000 € - Työllistyminen ja jatko-opiskelu 18 % 374 552 000 € - Opiskelijapalaute 1 % 20 808 000 € - Työelämäpalaute 1 % 20 808 000 €
	Valtion rahoitusosuus 1,0 mrd.€	- Strategisen kehittämisen rahoitus 23 500 000 € - Järjestämiskustannukset ja muut välttämättömät tarpeet 11 500 000 €
Harkinnan varainen rahoitus		

Kuvio 5. Ammatillisen rahoitusjärjestelmän uudistukseen liittyviä muutoksia vuoden 2026 alusta alkaen (lähde: Kuntaliitto)

Aikuisemmalle väestöosalle kohdistuva tarjonta kapenee ja tämä vaikuttaa erityisesti Samiedun kaltaisiin kouluttajiin, joilla suurin osa opiskelijoista on aikuisia.

vaikautumista rahoituksen vähetessä. Opiskelijoiden aikaisempi koulutus tai tehty tutkinto muuttavat rahoitusta siten, että suoritettavasta tutkinnosta suoritusrahoituksen osana ei saa minkäänlaista korvausta. Samoin, jos opiskelija on ollut työllinen opintojen alkaessa, ei hänen työllistymisestään tule minkäänlaista kompensatiota. Aikuisemmalle väestöosalle kohdistuva tarjonta kapenee ja tämä vaikuttaa erityisesti Samiedun kaltaisiin kouluttajiin, joilla suurin osa opiskelijoista on aikuisia.

Vuodelle 2026 kohdentuu myös ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu, mikä toteutetaan 1.1.2026-31.12.2044 aikana. Samiedu on hakenut mukaan kokeiluun.

Toiminnanohjauksen kokeiluun valitaan enintään 40 koulutuksen järjestäjää, joiden tulee kattavasti edustaa ammatillisen koulutuksen järjestäjäkenttää. Valtakunnallisen ja alueellisen kattavuuden varmistamiseksi maa jaetaan ennen hakua

alueisiin opiskelijavuosimäärän perusteella. Lisäksi varmistetaan, että kokeiluun osallistuvien kokonaisuus on riittävän monipuolinen tutkintotarjonnaltaan ja osallistujia on molemmilla kansalliskielillä. Kokeiluun valitaan sekä julkisoikeudellisia että yksityisoikeudellisia koulutuksen järjestäjiä. (OKM)

Kokeiluun valittaville myönnetään kokeiluluvat, joiden perusteella koulutuksen järjestäjä saisi nykyistä vapaammin järjestää lähes kaikkia ammatillisia tutkintoja ja koulutuksia. Opetus- ja kulttuuriministeriö käy koulutuksen järjestäjän kanssa neuvottelut, joissa sovitaan tavoitteista ja toimenpiteistä koulutustarjonnan ja työmarkkinoiden kohtaannon sekä laadun varmistamiseksi. Lisäksi sovitaan toimista, joilla koulutuksen järjestäjä etenee asetettujen tavoitteiden suuntaisesti. (OKM)

Kokeiluun valittavien koulutuksen järjestäjien valinta perustuu Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen, Karvin, tekemään hake-

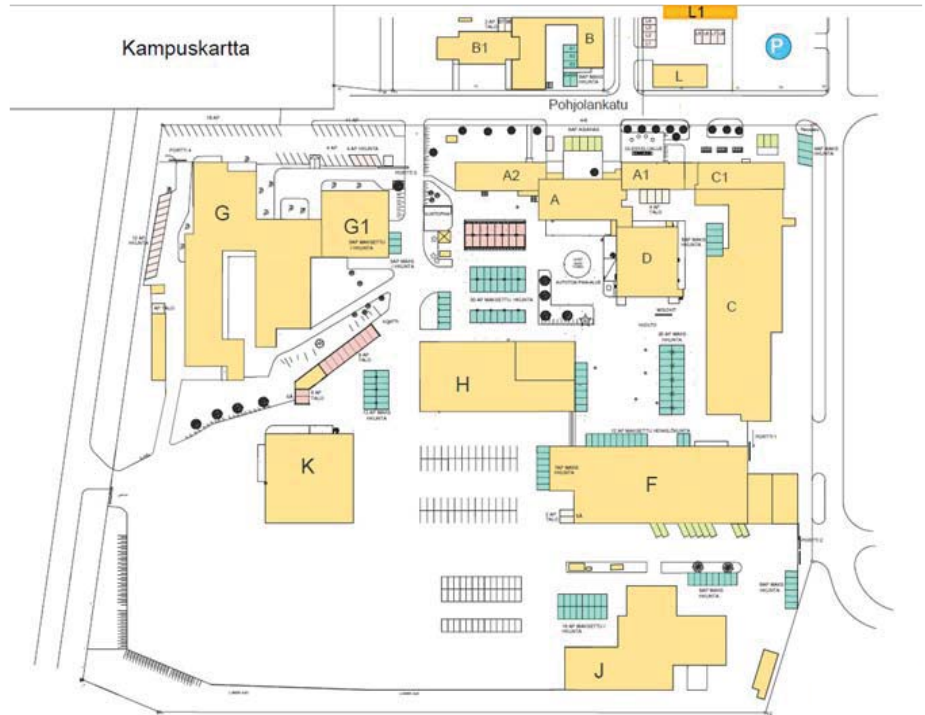
musten pisteytykseen, jonka perusteista säädetään lailla. Samiedun hakemus arvioitiin viidenneksi parhaaksi alueella. Kokeiluun valitaan kuusi koulutuksen järjestäjää. Hakijoita oli yhteensä koko Suomessa 85 ja Samiedua koskevalta alueelta 14, alue kattaa Etelä- ja Pohjois-Karjalan, Etelä- ja Pohjois-Savon sekä Kymenlaakson alueen. OKM tekee päätöksen kokeiluun mukaan otettavista organisaatioista syksyllä 2025.

KAMPUSKEHITTÄMINEN JATKUU KAMPUSOHJELMAN MUKAISESTI OPPIMISYMPÄRISTÖJÄ UUDISTAMALLA

Kaikkialla Suomessa ammatillisilla koulutuksen järjestäjillä on haastetta käyttää epätarvikituksenmukaisia tiloja opetus- ja ohjaus-toiminnassaan. Oppiminen on siirtynyt osin työpaikoille ja monimuotoisesti verkkoon, kampu toiminnat tiivistyvät ja syntyy yhteisiä, eri aloja koskettavia, muunneltavia oppimisympäristöjä. Moniosaaminen on ollut myös työelämän ja rahoittajan, OKM:n, toive jo pitkään. Rahoitusta tulee käyttää opetukseen ja ohjaukseen, opiskelijoihin ja henkilöistöön, ei niinkään massiivisiin kiinteistö-investointeihin.

Vuonna 2025 Samiedun kiinteistöinvestoinnit kohdistuivat suunnitellusti Pohjolankadun kampukselle. Tilojen käyttöä on tehostettu, ja samalla on syntynyt J-rakennukseen uudenlainen, eri koulutusaloja yhdistävä oppimisympäristö. Tiiviimpi tilankäyttö on parantanut opettajien ja taitovalmentajien antaman ohjauksen vaikuttavuutta, ja tulee lisäämään työelämän tarpeiden mukaista moniammatillista yhteistyötä.

Sähkö- ja automaatio-, talotekniikka- ja kiinteistopalvelualueiden koulutuksen yhteinen oppimisympäristö on toteutettu 2025 vuoden kesän aikana ja käyttöönottoa tehty syksyn ajan. Oppimisympäristöjen kehittämisen keskiössä on ollut Puhtaan energian testikampus -hanke, joka on tukenut kampuskehittämistä erinomaisesti. Rakentuva testiympäristö mahdollistaa aurinkoenergian osalta uudenlaista testausta ja datan analysointia, liittyen kustannuste-



Kuvio 6. Pohjolankadun kampusaluetta.

Tilojen käyttöä on tehostettu, ja samalla on syntynyt J-rakennukseen uudenlainen, eri koulutusaloja yhdistävä oppimisympäristö.

hokkaaseen energian tuottamiseen ja varastointiin.

Oppimisympäristöjen muutos ei ole itse tarkoitus. Kehittämistyöhön liittyen tuotetaan myös työelämän osaamista vahvistavia lyhytkoulutuksia ja uusia koulutussisältöjä. Samiedun opiskelijoille testausympäristö tuo uudenlaisen mahdollisuuden kehittää osaamistaan käytännönläheisessä oppimisympäristössä. Opiskelijat pääsevät hyödyntämään ajantasaista ja relevanttia tietoa, ja verkostoitumaan alan ammattilaisten kanssa. Kokonaisuudessaan uusi oppimisympäristö tarjoaa opiskelijoille tilaisuuden soveltaa oppimaansa ja kehittää työelämässä tarvittavia taitoja sekä parantaa työllistymismahdollisuuksia valmistumisen jälkeen.

Humanian kampus on laitettu vuoden 2025 aikana julkiseen myyntiin. Tiloihin on käynyt tutustumassa muutamia potentiaalisia ostajaehdokkaita. Humanian kampuista ei ole käytetty Samiedun omiin toimintoihin vuo-

den 2023 jälkeen, kun hius- ja kauneudenhoitoala siirtyi Pohjolankadun kampukselle vuoden 2024 alussa.

Vuodelle 2026 kohdistuvia kampuohjelman mukaisia oppimisympäristöjen kehittämistoimia on aloitettu jo toukokuussa 2025. Tavoitteena on poistaa elinkaarensa lopussa oleva F-rakennus ja saavuttaa sitä kautta toimitilasaastot. Kehittämistoimet sisältävät muun muassa auto- ja logistiikka-alojen toimintojen yhdistämisen K-rakennukseen, F-rakennuksessa sijaitsevan teknologiatilan siirtämisen H-rakennukseen kone- ja tuotantotekniikan tilojen yhteyteen sekä metsäalan koulutuksen siirtämisen K-rakennuksesta B-rakennukseen.

Edellä mainituissa kehittämistoimissa tavoitteena ovat tilojen parempi hyödyntäminen ja koulutusalojen välisen yhteistyön kehittäminen. Samalla päästään kehittämään uudenlaisia pedagogisia ratkaisuja sekä arvioimaan laitteiden, koneiden ja muun



opetusvälineistön tarkoituksenmukaisuutta, käytännöllisyyttä ja ajantasaisuutta. Uudistusten yhteydessä tarkastellaan kunkin alan koulutuksen tarpeita siten, että oppimisympäristöt tukevat nykyaikaista opetusta, työelämälähtöisiä harjoituksia ja teknologian hyödyntämistä. Tavoitteena on varmistaa, että käytössä olevat koneet ja laitteet vastaavat opetuksen sisältöjä, mahdollistavat opiskelijoiden osaamisen kehittymisen ja tukevat samalla kestävä kehityksen periaatteita.

Lisäksi Pohjolankadun kampukselle on suunnitteilla pitkän tähtäimen suunnitelman mukaisia IV-koneiden päivityksiä ja niihin liittyviä pieniä sisätilojen päivityksiä. A1- ja C1-osien ilmanvaihtokoneet ovat käyttökänsä päässä ja seuraavana uusimisvuorossa. Samalla loput C1-osan vanhat ikkunat vaihdetaan nykyaikaisiin ikkunoihin. Toimenpiteillä parannetaan sisäilman laatua ja energiatehokkuutta sekä ylläpidetään järjestelmien toimintavarmuutta, osana pitkäjänteistä kiinteistönpidon kokonaisuutta.

UUSI RAHOITUSLAINSÄÄDÄNTÖ JA OKM:N LINJAUKSET MUUTTAVAT HENKILÖRESURSSIEN KOHDENNUSTA AMMATILLISISSA OPPILAITOKSISSA

Henkilöstökustannukset muodostavat lähes 70 % ammatillisten kouluttajien toimintakustannuksista. Henkilöstön rooli ja osaaminen sekä työelämälähtöisyys korostuvat uuden lainsäädännön asettamien tavoitteiden saavuttamisessa. Opiskelijoiden tulee työllistyä nopeasti ja heillä tulee olla päivitetty, tulevaan suuntaavat taidot ja kyky työskennellä moniammatillisissa organisaatioissa. Ammattitaidon on oltava valitulta alalta kunnossa, mutta yhä useammin yleiset työelämävalmiudet ovat se kriittisin osaamiskokonaisuus. Jos et osaa toimia muiden kanssa työpaikalla, ei substanssiosaaminenkaan sitä loputtomasti kompensoi. Koulutuksen tulee suuntautua entistä enemmän työvoimapula-aloille.

Opettajien ja muiden ohjaajien on suunnattava työaikaansa enemmän työpaikalla tapahtuvaan ohjaukseen ja kampuksilla on

opittava perustaidot. Samiedussa monilla aloilla ohjauskokonaisuus toimiikin jo hyvällä tasolla, kaikkien tutkintokoulutusten on saavutettava asetetut kriteerit ja varmistettava opiskelijoiden osaamisen taso kaikin tavoin. Huomio tulee kiinnittää koulupäivien ja -viikkojen rakenteeseen, opetusta ja ohjausta tulee olla tarjolla suunnitelmallisesti.

Vuonna 2026 lukuvuosisuunnittelua tehostetaan rakentamalla uusi toiminnan ohjauksen ennustemalli yhteistyössä Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän (YSAO) kanssa. Ennustemallin avulla kehitämme lukuvuosisuunnittelua vastaamaan entistä paremmin opiskelijoiden osaamisen hankkimisen tarpeita. Ennustemalli simuloi aiemmin toteutunutta opetustyötä sekä hyödyntää hakijamääräennusteita ja opiskelijoiden tekemiä opintovalintoja, joiden pohjalta muodostetaan opetusryhmät ja oikea-aikaiset toteutukset niin kampus-, verkko- kuin työpaikalla tapahtuvaan koulutukseen. Malli tukee opettajien työajan suunnittelua tarjoamalla ennusteet tarvittavista opetusresursseista tutkinnon osittain sekä muun työn osalta, ja mahdollistaa näin entistä paremmin myös opettajien hyödyntämisen yli tiimirajojen sekä tasaisen työkuorman toteutumisen.

Olemme tiimimäisesti toimiva organisaatio ja autamme kollegoja heidän suorituksissaan opiskelijoiden ja työelämän hyväksi.

Henkilöstön määrä on ollut kasvussa viime vuosien aikana, mutta vuoden 2026 aikana henkilöstömäärä kääntyy laskuun. Syksyllä 2025 Samiedussa pidettiin yt-neuvottelut yhtymähallituksen päätöksellä. Arvioitu henkilöstön vähennystarve oli alle 10 henkilöä ja tällä pyritään paikkaamaan talousarviossa toistaiseksi olevaa 0,5 miljoonan vajetta. KEVA:n arvion mukaan Samiedusta eläköityy tulevien viiden vuoden aikana yli 40 henkilöä, mutta toistaiseksi eläköitymisteen määrä ei ole noudattanut ennakoitua volyyymia.

Kuviossa 7 näkyy henkilöstömäärän kehitystä viime vuosien aikana.



Kuvio 7. Henkilöstömäärän kehitystä Samiedussa viime vuosina.

Työnteko on yhteistyötä eri tiimien ja yksilöiden kesken. Samiedussa ei ole ollut erilaisia osastoja tai muita alaoppilaitoksia moneen vuoteen. Olemme tiimimaisesti toimiva organisaatio ja autamme kollegoja heidän suorituksissaan opiskelijoiden ja työelämän hyväksi. Toki eri tutkinnoissa toimintatavat vaihtelevat, mutta samiedulaisilla tulee olla yhteinen suunta, vain yhdessä toimien pärjäämme jatkossakin.

TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOS VIE SAMIEDUN PEDAGOGIIKAN UUTEEN AIKAAN

Samiedun koulutustarjontaa on kehitetty pitkäjänteisesti opiskelijoiden ja työelämän tarpeista lähtien, ja sama suunta jatkuu myös ensi vuonna. Viimeisten vuosien aikana on kiinnitetty erityistä huomiota verkkokoulutuksiin, joissa työelämässä oppimisella on keskeinen rooli. Verkkokoulutuksiin osallistuu opiskelijoita ympäri Suomea, mutta ne tarjoavat hyvän mahdollisuuden opiskella myös Savonlinnan seudulla esimerkiksi työn ohessa. Samiedu onkin yksi Suomen johtavista verkkokoulutusten järjestäjistä. Tämän vuoksi hyvä verkkopedagoginen osaaminen on tärkeää. Jatkuva verkkokoulutusten kehittäminen mahdollistaa edelläkävijyyden ja erinomaiset hakijamäärät, vaikka muutkin koulutuksen järjestäjät ovat tarttuneet verkkopedagogiikan tarjoamiin mahdollisuuksiin.

Verkkopedagogiikkaan ja verkkokoulutusten kehittämiseen panostaminen on luonut Samieduun toimivan digimentoreiden verkoston sekä vahvaa verkkopedagogista osaamista. Syksyllä 2025 luodaan verkkopedagogiikan tiimi, jonka toimintamuoto ja tavoitteet täsmentyvät vuodelle 2026. Verkkopedagogista osaamista vahvistetaan edelleen sekä talon sisäisillä että ulkopuolisilla koulutuksilla. Toinen loistava esimerkki sisäisestä koulutuksesta, yhdessä oppimisesta ja osaamisen jakamisesta ovat pedagogiset kehittämispäivät. Vuoden 2025 aikana painopiste on ollut yhteisissä tärkeissä asioissa, esim. tekoälyn hyödyntämisessä, minkä lisäksi joka kerta on ollut myös tiimi-kohtaista toimintaa. Näissä osuuksissa on keskitytty tiimin tarpeista nouseviin kehittä-

Vuonna 2026 kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrä tulee kasvamaan, sillä maaliskuussa aloittavat tilauskoulutusryhmät ravintola- ja cateringalalla sekä matkailualalla.

mistarpeisiin. Pedagogisia kehittämispäiviä jatketaan myös vuonna 2026.

Monipuolinen koulutustarjonta, työelämän muuttuviin tarpeisiin vastaavien koulutusten jatkuva kehittäminen ja niiden laadukas toteuttaminen edellyttävät henkilöstöltä vahvaa pedagogista osaamista sekä työtehtävissä vaadittavan osaamisen jatkuvaa kehittämistä. Viime vuosina on panostettu henkilöstön vahvuuksien ja kehittämistarpeiden tunnistamiseen, mikä on auttanut koulutusten kohdentamisessa entistä paremmin. Vuonna 2026 täysimääräisesti käyttöön otettava OSS-järjestelmä laajentaa mahdollisuuksia henkilöstön osaamisen tunnistamiseen ja hyödyntämiseen, mikä tukee sekä koulutustoiminnan kehittämistä että oikeiden osaajien sijoittumista oikeisiin tehtäviin. Opiskelijoiden kohtaaminen, heidän ammatillisen kasvunsa tukeminen sekä opiskelu- ja työelämätaitojen vahvistaminen edellyttävät niin ikään vahvaa pedagogista osaamista. Tähän kiinnitetään erityistä huomiota pedagogisessa johtamisessa ja henkilöstön koulutuksissa vuoden 2026 aikana.

Samiedussa ollaan ottamassa yhä enenevässä määrin käyttöön tiimioppimista ja valmentavaa johtajuutta. Vuosina 2024–2025 tiimipäälliköt, koulutusten toimialajohtajat, asiakkuuspäällikkö sekä vastuupettajat osallistuivat Tiimiakatemian vetämään tiimivalmennukseen, jonka myötä organisaatiossa on alettu toimimaan tiimimäisen toimintatavan mukaan. Tiimimäinen toimintatapa vahvistaa yhteistyötä, parantaa viestintää ja tukee työhyvinvointia. Tiimivalmennusta jatketaan myös vuonna 2026 ja tavoitteena on jalkauttaa toimintatapa koko organisaatioon.

Samiedussa toteutettiin vuosien 2023 ja 2024 aikana kaikkia tutkintoja koskeva sisäinen auditointi, jossa aiheena oli työelämässä

oppiminen. Sisäisistä auditoinneista syntyi erinomaisia tuloksia: alojen kehittämiskohdeet nousivat esiin ja pääsimme jakamaan hyviä käytänteitä. Laadun varmistamiseksi sisäisiä auditointeja jatketaan vuosina 2026–2027, jolloin teemana on kampus- ja verkko-oppiminen. Tavoitteena on jakaa yli toimialojen oppimisen hyviä käytäntöjä sekä varmistaa tasalaatuisuus koko prosessin osalta. Auditoinnit toteuttaa Samiedun sisäinen auditointityöryhmä, jonka edustajat ovat eri toimialoilta niin opetus- ja ohjaustyötä kuin oppimisympäristöjen kehittämistyötä tekeviä henkilöitä ja omaavat laajan osaamisen arvioitavan teeman osalta.

Samiedu on kansainvälistynyt vauhdilla. Ensimmäinen englanninkielinen tutkintokoulutus alkoi sosiaali- ja terveysalalla marraskuussa 2024. Sosiaali- ja terveysalan toinen englanninkielinen ryhmä aloitti syyskuussa 2025, minkä lisäksi ravintola- ja cateringalalla aloitti tammikuussa 2025 pieni englanninkielinen oppisopimusryhmä. Vuonna 2026 kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrä tulee kasvamaan, sillä maaliskuussa aloittavat tilauskoulutusryhmät ravintola- ja cateringalalla sekä matkailualalla. Syksyllä 2026 alkaa englanninkielinen kone- ja tuotantotekniikan ryhmä. Lisäksi käydään keskustelua sosiaali- ja terveysalan tilanteesta. Kansainvälinen pedagoginen ympäristö tarjoaa uusia haasteita ja mahdollisuuksia myös henkilöstölle. Monista eri kulttuuri- ja kielitaustoista tulevien opiskelijoiden opettaminen ja ohjaaminen vaatii uudenlaista pedagogista ajattelutapaa. Henkilöstöä tul- laan tukemaan muutoksessa koulutusten avulla, ja asiaa käsitellään myös pedagogisissa kehittämispäivissä. Englanninkielisten koulutusten aloitusten myötä on järjestetty sekä Xamkin toteuttamaa kielikoulutusta, että Samiedun kansainvälisten harjoittelijoiden järjestämää kielikylpykahvilaa.



Samiedun pedagogista ohjelmaa on kehitetty ja työ jatkuu vuonna 2026. Pedagoginen ohjelma luo suuntaviivat Samiedun strategian mukaiselle kehittämistyölle. Se sisältää selkeät prosessit pedagogiikan johtamiseen ja ohjauksen kehittämiseen. Koulutuksen monimuotoisuus lisääntyy edelleen, kun ammatillinen erityisoppilaitos Spesia siirtää toimintansa Pohjolankadun kampukselle. Tämä avaa uusia mahdollisuuksia osaamisen ja oppimisympäristöjen yhteiskäyttöön sekä vahvistaa yhteistyötä koulutustoimijoiden välillä.

KEHITTÄMISHANKKEET JA LAADUNHALLINTA, OPISKELIJAHALLINTO

Kehittämishankkeemme toimivat Samiedun uuden strategian suunnannäyttäjinä, huomioiden alueelliset, maakunnalliset, kansalliset ja EU-tason tavoitteet. Hanketoiminnan ytimessä on työllisyyden kasvun vauhdittaminen, sujuvien jatko-opiskelujen rakentaminen korkeakouluihin, elinkeinojen tarpeista kumpuavien innovaatioiden synnyttäminen, digitaalisen osaamisen systemaattinen vahvistaminen sekä vihreän siirtymän edistäminen konkreettisilla toimin. Rakennamme tiiviitä verkostoja yritysten, julkisen sektorin, oppilaitosten, korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa, jotta voimme yhdessä kehittää koulutusala-kohtaista osaamista ja uudistaa toimintatapoja. Olemme aktiivisesti mukana Etelä-Savon TKI-tiekarttatyössä, jonka tavoitteena on nostaa koko maakunnan TKI-toiminta uudelle tasolle – tavoitteena on saavuttaa 4 % T&K-menojen osuus bruttokansantuotteesta vuoteen 2030 mennessä.

Koulutusten laadunvarmistusta vahvistetaan toteuttamalla kampus- ja verkko-oppimisen sisäisiä auditointeja, joiden avulla edistetään hyvien käytäntöjen jakamista yli alojen sekä prosessien tasalaatuisuutta ja edistetään jatkuvaa kehittämistä.

Kehittämishankkeet edistävät ydintoimintaamme ja niiden suunnittelu sekä toteutus tapahtuu tiiviissä vuorovaikutuksessa henkilöstön ja opiskelijoiden kanssa. Yhteistyö varmistaa, että hankkeet vastaavat aidosti tarpeisiimme ja tukevat nopeaa uudistumista. Uudet kansainväliset hankeverkostot ja kumppanuudet avaavat rohkeasti uusia näkökulmia ja laajentavat osaamista, mikä näkyy erityisesti koulutustuotteiden ja yrittäjyyden kehittämisessä sekä teknologian uusimpien ratkaisuiden hyödyntämisessä yli alarajojen. Digitaalisen osaamisen kehittäminen on jatkuvaa ja tavoitteellista, vahvistamme sekä opiskelijoiden että henkilöstön taitoja hyödyntämällä kehittämis-toiminnassa uusimpia digitaalisia ratkaisuja ja panostamalla tekoälytaitojen systemaattiseen kasvattamiseen. Verkkokoulutuksissa yksilöllistä ohjausta kehitetään uudelle tasolle tekoälyavusteisten ratkaisujen avulla, mikä mahdollistaa entistä joustavamman ja vaikuttavamman oppimiskokemuksen.

Vuonna 2026 hankesalkun määrää on tavoitteena nostaa 5 miljoonaan euroon. Hankkeet vievät Samiedun strategian mukaisia päämääriä eteenpäin eri osa-alueilla. Samiedun hankesalkku on kasvanut merkittävästi vuodesta 2018, jol-

loin hankkeita oli 26 kpl ja kokonaisrahoitus oli noin 2,5 milj. €. Vuonna 2024 hankkeita oli käynnissä yhteensä 35 kpl ja kokonaisrahoitus on 3,9 milj. €.

Opiskelijahallinnon palveluita on kehitetty paljon viime vuosina ja tällä hetkellä opiskelijamme voivat asioida kaikissa opintoihin liittyvissä asioissa täysin sähköisesti sekä suomen että englannin kielellä. Vuonna 2026 kehitämme tilauskoulutusten opiskelijoiden tarpeita palvelevat ratkaisut osaksi opintohallintajärjestelmää sekä parannamme työllisyyspalveluiden kanssa asiakastiedonsiirron yhteistyömallia.

Laadunhallinnassa panostamme Samiedun tulokortin mittariston ja raportoinnin kehittämiseen, jotta ne tukevat rahoitusuudistuksen tavoitteiden seurantaan entistä paremmin. Lukuviisisuunnittelua tehostetaan rakentamalla uusi toiminnan ohjauksen ennustemalli, joka integroidaan osaksi tulokortin raporttinäköymää. Koulutusten laadunvarmistusta vahvistetaan toteuttamalla kampus- ja verkko-oppimisen sisäisiä auditointeja, joiden avulla edistetään hyvien käytäntöjen jakamista yli alojen sekä prosessien tasalaatuisuutta ja edistetään jatkuvaa kehittämistä.

HANKERYHMÄ	Määrä kpl	Samiedun rooli		Rahoittaja						Kokonais- rahoitus, €	Rahoittajan osuus, €	Samiedun omarahoitus, €
		koord.	partn.	OPH	OKM	Eras- mus +	ESR+	EAKR	Muu			
Valtionavustukset ja erillisavustukset	10	7	3	6	3				1	414 190	391 402	22 788
Kansainväliset hankkeet	7	2	5			5			1	835 846	800 738	34 415
EU-hankkeet	12	2	10				11	1		1 990 794	1 592 635	398 158
Yhteensä:	29	10	17	6	6	5	8	0	1	3 240 830	2 784 775	455 361

Taulukko 1. Hankesalkun toteuma syyskuun lopussa 2025.

Markkinoinnilla ja viestinnällä tuetaan Samiedun menestystä mm. houkuttelemalla uusia opiskelijoita ja rakentamalla positiivista imagoa.

YHTENÄINEN MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ VAHVISTAVAT SAMIEDUN VAIKUTTAVUUTTA

Koulutuskuntayhtymän markkinointi- ja viestintäpalvelut kehittää, suunnittelee ja toteuttaa markkinointia ja viestintää sekä antaa tukea ja neuvontaa koulutusaloille ja muille tiimeille, jotta nämä pystyvät toteuttamaan omaa viestintäänsä onnistuneesti. Markkinointi- ja viestintäpalvelut varmistavat, että kuntayhtymän ja Sami-Palvelut oy:n viestintä on tehokasta, yhdenmukaista ja korkealaatuista. Markkinoinnilla ja viestinnällä

tuetaan Samiedun menestystä mm. houkuttelemalla uusia opiskelijoita ja rakentamalla positiivista imagoa.

Markkinoinnin ja viestinnän taustalla vaikuttavat ennen kaikkea Samiedussa tapahtuva toiminta ja hyvät teot, joista viestiminen vahvistaa luottamusta ja rakentaa brändiä. Samiedussa arjen viestintävastuu onkin jokaisella henkilöstön jäsenellä. Jokainen samiedulainen tekee viestintää: käy dialogia työkavereiden kanssa, palvelee asiakkaita, keskustelee opiskelijoiden kanssa, tapaa yhteistyökumppaneita, viestii ajankohtaisista asioista jne.

Samiedun markkinointi- ja viestintätoimia toteutetaan monikanavaisesti sekä digitaalisissa että perinteisissä medioissa. Paikallisen näkyvyyden lisäksi markkinointia tehdään myös valtakunnallisesti, koska verkkokoulutukset ovat saavutettavissa ympäri Suomea. Samiedun maineen tasainen nousu kertoo osaltaan markkinoinnin ja viestinnän vaikuttavuudesta. Myös mm. digitaalisten kanavien tarjoamat mittarit osoittavat, että Sa-

miedun markkinointi ja viestintä tavoittaa kohdeyleisöt, sisällöt herättävät kiinnostusta ja niiden äärellä vietetään aikaa.

Kehittäminen ja uudistuminen ovat luonteva osa Samiedun markkinointi- ja viestintätyön arkea. Markkinoinnissa ja viestinnässä tarkastellaan kaiken aikaa niin toimenpiteitä, työtapoja kuin prosessejakin ja jalostetaan niitä vastaamaan paremmin kohderyhmien vaatimuksia ja tarpeita, ja näin varmistetaan toiminnan sujuminen ja ylläpidetään kilpailukykyä. Ammatillisen koulutuksen vuonna 2026 voimaan tuleva lakiuudistus haastaa myös markkinointia löytämään uusia keinoja tavoittaa entistä paremmin ilman toisen asteen tutkintoa tai työtä olevia henkilöitä.

Markkinoinnin ja viestinnän vuoden 2026 toiminnalliset tavoitteet liittyvät samiedu.fi-verkkopalvelun kehittämiseen, kesäyliopiston ja Samiedun markkinoinnin ja viestinnän yhteensovittamiseen sekä opiskelijaviestinnän uusien käytänteiden ja työkalujen vaikiinnuttamiseen osaksi Samiedun arkea.





Vuoden 2026 aikana toteutetaan koulutus-kuntayhtymän verkkopalveluiden kokonais-valtainen uudistus, jonka myötä vastataan tämän hetken ja tulevaisuuden asiakas- ja käyttäjatarpeisiin sekä sulautetaan eri yksiköiden verkkopalvelut yhtenäiseksi kokonaisuudeksi. Uudistus kattaa ammattiopiston, kesäyliopiston ja Sami-Palvelut oy:n verkkopalvelut sekä niihin liittyvät järjestelmät. Verkkosivoustouudistuksella pyritään parantamaan käyttäjäkokemusta, selkeyttämään sisältöjä ja vahvistamaan Samiedun brändiä digitaalisessa ympäristössä. Uudistuksen jälkeen sivusto palvelee paremmin eri kohderyhmiä, tukee strategisia tavoitteitamme ja mahdollistaa joustavamman sisällönhallinnan. Verkkosivoustouudistus on laaja kokonaisuus ja se toteutetaan yhteistyössä Samiedun opiskelijahallinnon ja tietohallinnon kanssa.

Vuonna 2026 jatketaan kesäyliopiston ja Samiedun markkinoinnin ja viestinnän kehittämistä kohti yhtenäistä ja strategisesti johdettua kokonaisuutta. Selkeästi määritelty brändisuhde tukee molempien toimijoiden näkyvyyttä ja viestinnän vaikuttavuutta. Tavoitteena on, että viestintää toteutetaan yhtenäisesti, hyödyntäen yhteisesti sovittuja kanavia ja järjestelmiä sekä visuaalisia ja sisällöllisiä linjauksia. Verkkosivu-uudistuksen yhteydessä tarkastellaan ja optimoidaan käytössä olevat viestintäkanavat sekä sovitaan sisäiset toimintatavat ja käytännöt. Tällä varmistetaan yhteistyön ja viestinnän sujuvuus arjessa ja mahdollistetaan resurssien tehokas hyödyntäminen markkinoinnissa ja viestinnässä.

Vuonna 2025 käyttöön otetut opiskelijaviestinnän linjaukset sekä Into-intranet on tärkeää saada vakiintuneeksi osaksi Samiedun henkilöstön ja opiskelijoiden päivittäistä toimintaa. Vuonna 2026 keskitytään viestintäkäytäntöjen juurruttamiseen ja jatkokehittämiseen, jotta viestintä on sujuvaa, saavutettavaa ja tukee opiskelijoiden arkea mahdollisimman hyvin. Opiskelijaviestinnän kanavista viestitään aktiivisesti henkilöstölle ja opiskelijoille, jotta varmistetaan niiden tehokas ja johdonmukainen käyttö. Lisäksi opiskelijoilta kerätään palautetta



Kuva 1. Samiedun työelämäpalveluiden Tiina Mehtonen ja Paula Muhonen tekevät työelämän kanssa tiivistä yhteistyötä.

viestinnän toimivuudesta, ja toimintaa kehitetään palautteen pohjalta. Toimiva opiskelijaviestintä tukee oppimista, yhteisöllisyyttä ja tiedonkulkua. Siksi on tärkeää, että käytössä olevat työkalut ja toimintatavat on selkeästi määritelty ja kaikki niitä noudattavat.

SAMI-PALVELUT OY – TYÖELÄMÄN TARPEISIIN VASTAAVAA OSAAMISTA VERKOSSA JA VERKOSTOISSA

Samiedun työelämäpalveluiden missio on ylläpitää Savonlinnan seutukunnan elinvoimaisuutta. Tämä toteutuu monipuolisella työelämäkumppanuudella, jossa Sami-Palvelut Oy ja Samiedun työelämäpalvelut tarjoavat palveluita yhden palveluluukun periaatteella. Osakeyhtiö toimii aktiivisesti työelämän rajapinnassa, tarjoten laadukkaita osaamisen kehittämisen palveluita, kouluttaen uusia osaajia ja edistään työllisyyttä. Yhteistyö sidosryhmien ja verkostokumppaneiden kanssa on tiivistä ja asiakaslähtöistä, mikä tekee Sami-Palvelut Oy:stä luotettavan kumppanin niin yrityksille kuin työnhakijoille.

Vuonna 2026 Sami-Palvelut keskittyy erityisesti verkkokaupan kehittämiseen ja koulutuspalveluiden digitalisointiin. Verkkokoulutuksiin otetaan käyttöön uusi koulutusala, joka mahdollistaa ajasta riippumattoman osallistumisen koulutuksiin. Tämä parantaa koulutusten saavutettavuutta ja vastaa entistä paremmin asiakkaiden tarpeisiin.

Myös verkkokaupan koulutustarjontaa laajennetaan. Koulutusten sisältöä kehitetään ennakkoivasti, ja yrityksille tarjotaan koulutuksia entistä aktiivisemmin. Tavoitteena on varmistaa, että tarjolla olevat koulutukset vastaavat yleisellä tasolla asiakkaiden tarpeisiin ja että hintataso pysyy kilpailukykyisenä.

Sami-Palvelut kartoittaa vuoden aikana uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja tiivistää yhteistyötä Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän (YSAO) tytäryhtiö EduSavo Oy:n kanssa. Tämä mahdollistaa palveluiden kehittämisen ja laajentamisen alueellisesti sekä vahvistaa osaamisen ekosysteemiä Savonlinnan työllisyysalueella. Osakeyhtiön

palveluista ja osaamisesta viestitään aktiivisesti eri kanavissa, ja markkinointia toteutetaan laaja-alaisesti yhteistyössä verkostojen kanssa.

Vuodelle 2026 on Sami-Palvelut Oy:lle laadittu edellä mainittujen toiminnallisten tavoitteiden lisäksi oma talousarvio. Konserniohjeiden mukaisesti talousarvion aikataulu on sama kuin koulutuskuntayhtymällä. Volyymitavoitteeksi on asetettu 0,65 miljoonan euron liikevaihto.

SAMIEDUN TALOUDELLINEN TILANNE 2026 JA KEHITYS TULEVINA VUOSINA 2027-2028

Vuoden 2026 talousarviossa valtionosuus-tulojen ennakoidaan olevan vuoden 2025 tasolla tai hieman alle sen. Kokonaistoimintatuottoja ennakoidaan saatavan hieman vähemmän kuin kuluvana vuonna. Syynä tähän on hieman laskeva kehittämishankerahoitus sekä epävarmuus Työllisyysalueen palveluhankinnoista vuonna 2026. Monet yhteistyösopimukset ovat päättymässä ja työllisyysalueiden rahoitus on vasta suunniteltuvaiheessa. Kampuskumppaneilta kerättävien vuokratuottojen ennakoidaan myös vähenevän jonkin verran ja Humanian kampuksen myynti ei ole talousarviovaiheessa vielä realisoitunut.

Vuoden 2026 alusta alkaen järjestämisluvat on uusittu ja muiden kuin maksuttomaan koulutukseen oikeutettujen opiskelijoiden määrää on rajoitettu opiskelijavuosikatolla.

Toimintatuottoja vuodelle 2026 ennakoidaan kertyvän noin 19 miljoonaa euroa, mikä on lähes miljoona euroa vähemmän kuin vuonna 2025. Kuvio 8 kuvaa toimintatuottojen ja valtionosuusrahoituksen suuntaa Samiedussa.

Tähän asti on ollut tärkeää OKM:n asettamien tavoitteellisen opiskelijavuosimäärän saavuttaminen, omalla toimintavolyymilla on voitu todistaa rahoitustarve negatiivisesta väestökehityksestä huolimatta. Vuoden 2026 alusta alkaen järjestämisluvat on uusittu ja muiden kuin maksuttomaan koulutukseen oikeutettujen opiskelijoiden määrää on rajoitettu opiskelijavuosikatolla. Samiedun vuoden 2026 rahoituksen perustana on käytetty 405 opiskelijavuotta oppivelvollisten osalla ja muiden koulutettavien opiskelijoiden kohdalla 863 opiskelijavuotta. Kokonaisvolyyminsi ja rahoituksen perustaksi muodostuu siis 1268 opiskelijavuotta.

Henkilöstökustannukset ovat työehtosopimusten mukaisessa kasvussa, laskeva henkilöstömäärä kompensoi tätä kehitystä ja

asettaa henkilöstökustannukset lasku-uralle. Kaiken kaikkiaan vuoden 2026 tulostavoite (ali- tai ylijäämä) on lievästi negatiivinen, kuitenkin siten, että tavoittelemme nollatulosta. Toimintoja tulee kuitenkin koko ajan kehittää ja parantaa, rahoituslähteitä on haettava aktiivisesti perinteisten rahoittajien ulkopuoleltakin. Alkavat maksulliset tutkintokoulutukset tuovat oman lisänsä tulopuolelle, tässä on käytetty kuitenkin varoista budjetoitiperiaatetta.

Vuoden 2025 tulostaso on kohtuullinen, tulos on lievästi positiivinen Suomen ennätyksluokan rahoitusleikkauksista (-2,1 milj. euroa) huolimatta. Samiedu pystyy järjestämään ammatillista koulutusta kustannustehokkaasti. Tämä on merkittävä kyvykkyys jatkossakin, kun ennakoimme ammatillisen koulutuksen rahoituksen vähenevän uuden rahoituslainsäädännön vuoksi erityisesti Samiedun kaltaisilta ammatillisilta kouluttajilta.

Samiedun hanke- ja kehittämistoiminta on jatkossakin merkittävässä roolissa. Monet



Kuvio 8. Toimintatuottojen ja valtionosuuksien kehitystä viime vuosina sekä vuonna 2026.



Kuvio 9. Samiedun tulokset kehitystä viime vuosina: vuoden 2025 tulos on hieman positiivinen, vuosien 2026-2028 tulostavoitteena on nollatulos.



merkittävät toiminnan muutokset esim. koulutustoiminnassa tai opiskelijahallinnossa ovat saaneet muutosrahoitusta eri kehittämisrahoituslähteistä. Verkossa tapahtuvan koulutuksen kehittäminen, opiskelijoiden ohjaus yleensä, tekoälyn hyödyntäminen koulutuksessa ja opiskelijoiden osaamisen tunnistamisessa, matkailualan ja Saimaan alueen gastronomian kehittäminen, puhtaan energian oppimisympäristön rakentaminen jne. Lista on pitkä ja tulokset ovat erinomaisia yhteistyössä työelämän kanssa hankkeita toteuttaen. Samiedun henkilökunnasta reilut 50 % tekee hanke- rahoitteista kehittämistyötä ja yhteistyöhön osallistuu vuositason satoja yrityksiä ja muita yhteistyötahoja. Jatkossa kansainväliset hankkeet ja maksulliset tutkintokoulutukset tuovat kaivattuja toimintatuloja valtion rahoitusosuuden pienentyessä.

Tulevien vuosien rahoitus on merkittävästi kiinni OKM:n rahoituskokonaisuuden kehittämisestä. Poliittiset linjaukset vievät nyt toimintaa eri suuntiin kuin edellisellä Sanna Marinin hallituskaudella. Seuraavat eduskuntavaalit pidetään vuoden 2027 keväällä, mitkä ovat koulutuspoliittiset linjaukset silloin? Vuoden 2026 alussa voimaan tuleva rahoituslainsäädäntö ohjaa ammatillista koulutusta kauemmaksi aikuisemmän väestön koulutuksesta ja osaamisen kehittämisestä. Ilman toisen asteen tutkintoa olevat henkilöt ovat ykkösprioriteetti ja väestörikkaat alueet, eli käytännössä 10 suurinta kaupunkikeskusta, ovat tässä kilpailussa voittajia. Samiedu ennakoii vuosien 2027 ja 2028 tuloksen olevan lievästi positiivinen tai nollassa. Ennusteet täsmentyvät viimeistään vuoden 2026 aikana toiminnan reunaehtojen varmistuessa.

UUSI STRATEGIA VIE SAMIEDUN UUELLE VALTUUSTOKAUDELLE – HAASTEET EIVÄT VÄHENE, PÄINVASTOIN

Muutos on mahdollisuus, näin kulunut sanonta julistaa. Ammatillinen koulutus on ollut jatkuvan muutoksen kourissa niin rahoituksen kuin toiminnan ohjauksenkin osalta. Reformi muutti vuoden 2018 alusta

TOB-indeksien keskiarvot	▼ 2019	▼ 2023	▼ 2025	▼
Esihenkilötyö	3,44	3,96	4,00	
Tiedonkulku ja vuorovaikutus	3,33	3,58	3,70	
Optimaalinen kuormitus	3,30	3,84	3,96	
Työkyky	3,86	4,2	4,30	
Ergonomia	3,93	4,06	4,18	
Työn kehittävyys	3,33	3,88	3,88	
TOB-indeksi, kokonaisuus	3,52	3,91	3,99	

Taulukko 2. Työyhteisökyselyn (TOB) tuloksia vuosina 2019, 2023 sekä 2025. Vastausprosentti on ollut viimeisimmissä kyselyissä yli 80 %, joten tulokset ovat luotettavia.

ammatillisen koulutuksen perusteita, mutta poliittisilla päättäjillä ei ollut malttia katsoa ja seurata reformin vaikutuksia, vaan uusia muutoksia toiminnan reunaehtoihin on tehty lähes vuosittain. Oppivelvollisuusikää on nostettu, aikuisten kouluttautumisen mahdollisuuksia on kavennettu, rahoituslainsäädäntöä on muutettu jne., samaan aikaan kun perusasteen opetus kipuilee riittävien perustaitojen hankkimisen kanssa. Talouden taantuma ja lisääntynyt työttömyys lisäävät tuskaa kaikilla koulutusasteilla. Ehkä valtionhallinnossa olisi järkevää hetkeksi pysähtyä muutosvimmassa ja antaa ammatillisten kouluttajien rauhassa toteuttaa heille määrätty uudistustehtävät.

Vaikeuksien välttämisen ei auta, oman organisaation toiminnan tulee olla ketterää ja muutoksia riittävästi ennakoida. Samiedu ja sen henkilökunta on pärjännyt viime vuosien aikana erinomaisesti toimintaympäristön muutoksissa ja kyennyt rakentamaan uudenlaisia, suosittuja koulutustuotteita. Rahoituksen kriteeristön muuttuessa Samiedun tulee rakentaa uudenlaisia, ajassa olevia koulutusratkaisuja, joilla työllistytään nopeasti, ja jotka palvelevat yritysten tarpeita entistä enemmän. Ulkomaalaistaustaisia osaajia tarvitaan koko Suomessa, niin myös Samiedun pääasiallisella toimialueella.

Henkilöstö on ollut hienosti mukana rakentamassa uudenlaista Samiedua. Henkilöstökyselyjen tulokset kertovat osaltaan yhteistyön merkityksen ja strategisen suunnan ymmärryksen lisääntymisestä Samiedussa.

Muutos on välttämättömyys, jatkuvalla kehittämisellä Samiedu on pärjännyt viime vuosina Itä-Savon alueen ja ammatillisen koulutuksen muutoksissa.

Ammatillisen koulutuksen rahoituksen ja muun lainsäädännön muutokset haastavat joka päivä henkilöstöämme, ja alueemme väestörakenteen muutos vain lisää haasteita. Muutos on välttämättömyys, jatkuvalla kehittämisellä Samiedu on pärjännyt viime vuosina Itä-Savon alueen ja ammatillisen koulutuksen muutoksissa.

Strategiatyö uudelle valtuustokaudelle aloitettiin vuoden 2025 alussa. Strategiaprosessi Samiedussa on ollut kiitosten kohteena, sidosryhmiä on kuultu prosessin aikana laajasti. Opiskelijoille on järjestetty laajan kyselyn lisäksi strategiatyöpajoja, työelämän edustajia on kuultu kyselyssä ja työpajoissa, henkilöstön osallisuus on varmistettu useilla strategiasessioilla vuoden 2025 aikana jne. Luottamushenkilöt ovat arvottaneet ja painottaneet strategiatyön esituloksia, ja lopulta

uusi strategia päätty marraskuussa yhtymähallituksen ja yhtymävaltuuston käsittelyyn.

Strategiasta pyritään rakentamaan Samiedun toimintaa ohjaava dokumentti. Strategiasta löytyy osioita työelämän osaajatarpeeseen vastaamiseksi omalla alueellamme ja osin kansallisestikin. Kansainvälisiä osaajia tarvitaan koko Suomessa ja myös Itä-Savon alueella. Samiedu haluaa jatkosakin edistää yrittäjyyttä ja yrittäjämäistä asennetta. Opiskelijoiden ja henkilökunnan osaaminen varmistetaan ja hyvinvoinnista halutaan huolehtia. Kehittämistä ei lopete-

ta, kehittämistyön rahoitus saattaa muuttua kansainvälisemmäksi. Kansainvälisyys ja kaksikielisyys (suomi-englanti) korostuu tulevan Samiedun arjessa. Ammatillisen koulutuksen jatkuvuus varmistetaan tiivistyvällä yhteistyöllä Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän (YSAO) kanssa ja strategisten sidosryhmäkumppanuuksien avulla.

Uusi valtuustokausi on alkanut Itä-Savon koulutuskuntayhtymässä ja monella muulla seutukunnalla, missä kuntayhtymät järjestävät ammatillista koulutusta. Jäsenkuntien rooli tulevaisuutta rakentamassa on

olennaisen tärkeää ja Samiedu haluaa olla jatkossakin rakentamassa seutukunnan elinvoimaa yhdessä kaikkien toimijoiden kanssa. Ammatillista koulutusta haastetaan joka suunnasta, siksi luottamushenkilöiden tukea tarvitaan mahdollistamaan joustava päätöksenteko ja nopea reagointi toimintaympäristön muutoksiin. Ollaan ylpeitä Samiedun asemasta ammatillista koulutusta uudistamassa ja tehdään jatkuvasti parempaa ammatillista koulutusta yhdessä.

*Jukka Mustonen
kuntayhtymän johtaja / rehtori*





HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 20256-2028

Henkilöstömäärä	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Yhtymäpalvelut	53	51	48	46	46
Koulutuspalvelut	157	160	147	145	146
Yhteensä henkilöä	210	211	195	191	192
Henkilötyövuosina	202,7	202,1	184,9		

OPISKELIJAVUODET 2026 - 2028

TA 2026

	Ammatillinen peruskoulutus	Ammatillinen lisäkoulutus	Muu koulutus	Yht.
Teknologia ja metsä	380	95	30	505
Hyvinvointi ja liiketoiminta	811	144	30	985
Laajennettu oppisopimus				0
Yhteensä	1191	239	60	1490
Valtionosuusrahoitteinen koulutus yhteensä	1430			

TS 2027

	Ammatillinen peruskoulutus	Ammatillinen lisäkoulutus	Muu koulutus	Yht.
Teknologia ja metsä	389	97	31	517
Hyvinvointi ja liiketoiminta	830	147	31	1008
Laajennettu oppisopimus				0
Yhteensä	1219	244	62	1525
Valtionosuusrahoitteinen koulutus yhteensä	1463			

TS 2028

	Ammatillinen peruskoulutus	Ammatillinen lisäkoulutus	Muu koulutus	Yht.
Teknologia ja metsä	395	99	31	525
Hyvinvointi ja liiketoiminta	844	150	31	1025
Laajennettu oppisopimus				0
Yhteensä	1239	249	62	1550
Valtionosuusrahoitteinen koulutus yhteensä	1488			





TAVOITEKORTIT 2026

BSC-TULOSKORTTI

TULOSKORTTI 2026	Mittari	TULOS 2023	TULOS 2024	TAVOITE 2025	TULOS 30.6.2025	TAVOITE 2026
ASIAKAS	Toteutuneet opiskelijavuodet (maksuttomuuden piiriin kuuluvat)					400
	Toteutuneet opiskelijavuodet (ei maksuttomuuden piiriin kuuluvat)					1030
	Toteutuneet opiskelijavuodet kaikki	1638	1606,5	1544	763	1490
	Suoritetut tutkinnot	652	607	600	380	600
	Suoritetut tutkinnon osat	4504	4055	4500	2155	4500
	Aloittaneet (yhteishaku / jatkuva haku)	153/1309	168/1182	170/1150	0/569	180/1100
	Keskeyttäminen, oppivelvolliset		1 %	5 %	0,6 %	2 %
	Keskeyttäminen, kaikki/verkko		10 % / 7 %	10 % / 12 %	6 % / 5 %	10 % / 12 %
	Suoritetut osaamispisteet/toteutuneet opiskelijavuodet (kaikki)					97
PROSESSIT JA LAATU	Työllistyminen, Vipunen		82 %	77 %	82 %	77 %
	Jatko-opintoihin sijoittuminen, Vipunen		3 %	4 %	3 %	4 %
	ARVO-päättöpalaute ka/vastaus-%	4,25 / 87 %	4,4 / 91 %	4,2 / 80 %	4,47 / 96 %	4,2 / 80 %
	Työelämäpalaute	4	4,2	4	4,1	4
HENKILÖSTÖ	Työhyvinvointikysely	3,91	-	3,9	-	-
	Koulutuspäivät, pv/hlö	5,6	6,6	5	2	5
	Sairauspoissaolot, pv/hlö	7,7	7,1	10	6,6	10

TOIMINNALLISET TAVOITTEET 2026

		TAVOITE Missä onnistuttava?	MITTARI Missä tulos näkyy?	RAPORTOINTI Miten prosessi edistyy?
PROSESSIT	KOULUTUKSEN TOIMIALAT	Tiimivalmennusosaamisen lisääminen koko organisaatiossa	Samiedulaisten tiimiosaaminen lisääntyy koko organisaatiossa. Henkilökuntaa hakeutuu koulutuksiin ja tiimipäälliköt hyödyntävät Tiimiareenaa. Vuonna 2026 käynnistyy uusi Samiedun sisäinen tiimivalmennusryhmä. Koko henkilöstölle järjestetään yhteinen tiimivalmennuspäivä/iltapäivä.	
		Kampus- ja verkko-oppimisen kehittäminen	Samiedussa käynnistetään sisäinen auditointi, jossa tarkastellaan aloittain yhdessä sovittuja asioita. Keväällä 2026 auditoidaan vähintään kaksi kampustutkintoa ja kaksi verkossa suoritettavaa tutkintoa. Auditoinnit jatkuvat syksyllä vähintään muutamalla kampustutkinnolla. Auditoinnin tavoitteena on jakaa oppimisen hyviä käytäntöjä yli toimialojen sekä varmistaa tasalaatuisuus koko prosessin osalta.	
		Kansainvälisyyden kehittäminen ja eri toimintojen lisääminen	Kansainvälisyyteen liittyvien toimintojen organisointi etenee ja kehittyy, ja voimme tukea kansainvälisiä opiskelijoita entistä paremmin. Yhteistyö seutukunnan muiden toimijoiden kanssa toimii hyvin. Englanninkielinen tutkinto aloitetaan vähintään kahdella uudella alalla.	
	TALOUS-, HENKILÖSTÖ- JA HALLINTOPALVELUT	Yhteistyön lisääminen ja kehittäminen YSAOn kanssa	Samiedun ja YSAOn välinen yhteistyö kehittyy ja etenee projektisuunnitelman mukaisesti myös koulutusalojen ulkopuolella. Etenemisestä informoidaan aktiivisesti henkilöstöä, yhtymähallitusta ja yhtymävaltuustoa.	
		Kampusohjelman päivittämisen vastaamaan päivitettyä strategiaa	Kampusohjelma tukee Samiedun päivitettyä strategiaa ja on linjauksiltaan strategian mukainen. Kampusohjelma huomioi muuttuvan toimintaympäristön ja kustannustehokkuuden tilojen käytössä sekä ohjaa investointeja ja tilojen käyttöä strategian mukaisesti.	
		Osaamisen johtamisen järjestelmän käyttöönotto	OSS - osaamisen johtamisen järjestelmä on henkilöstön ja esihenkilöiden käytössä. Henkilöstön osaamiskartoitukset on tehty. Uusi osaamisen johtamisen tietojärjestelmä tukee Samiedun osaamisen johtamisen prosesseja, tekee Samiedun osaamisesta näkyvämpää, mahdollistaa osaamisen hyödyntämisen tehokkaammin yli tiimirajojen sekä henkilöstön osaamisen paremman hyödyntämisen Sami-Palveluiden ja Samiedun kesäyliopiston koulutustarjonnassa. Järjestelmä tukee yhteistyötä YSAOn kanssa.	
	LAATU JA HANKETOIMINTA	Verkossa tapahtuvan koulutuksen ja tekoälyosaamisen kehittäminen	Kehitetään henkilöstön tekoälyosaamista rakentamalla Moodleen digiosaamismerkki tekoälystä -koulutus. Tuetaan copilot työ käytön osaamisen kehittämistä. Verkkokoulutuksissa vahvistetaan yksilöllistä ohjausta tekoälyavusteisesti.	
		Tutkimus- kehittämis- ja innovaatioprosessin kasvattaminen tukemaan työllistymistä ja jatko-opintoja sekä kansainvälistymisen kasvua	Etelä-Savon TKI-tiekartan sekä kansainvälistymissuunnitelman tavoitteiden toteuttaminen. Uudet kansainväliset hankeverkostot ja kumppanuudet tukemaan koulutusten ja oppimisympäristöjen kehittämistä. Hankesalkun kokonaisrahoitus 4 M€. Fyysinen oppimisympäristö (kampus) ja verkko-oppimisympäristö tukemaan toisiaan, opiskelijoiden työllistymisen tukeminen, NYT-yrittäjyyden markkinoinnin vahvistaminen ulkoisille yrittäjäverkostoille.	
		Opiskelijahallinnon uudistaminen liittyen asiakas- sekä laatu- ja prosessien kehittämiseen työllisyys- ja englanninkielisten palveluiden sekä rahoitusuudistuksen osalta	Maksullisten tutkintokoulutusten toimintamallin kehittäminen. Tulokortin mittariston ja raportoinnin kehittäminen vastaamaan rahoitusuudistuksen tavoitteita. Toiminnan ohjauksen ennustemallin rakentaminen osaksi tulokortin raporttinäkymää. Asiakastiedonsiirron kehittäminen työllisyyspalveluiden kanssa.	
	MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ	Koulutuskuntayhtymän verkkosivuston uudistaminen vastaamaan nykytarpeita	Ammattiopiston, kesäyliopiston ja tytäryhtiön sisällöt ja järjestelmät on integroitu yhdeksi yhtenäiseksi kokonaisuudeksi. Verkkosivuston toiminnallisuudet ovat asiakas- ja käyttäjäystävällisempiä.	
		Kesäyliopiston ja Samiedun markkinoinnin ja viestinnän yhteensovittaminen ja jatkokehittäminen	Kesäyliopiston ja Samiedun brändisuhde on selkeästi määritelty ja viestintää toteutetaan yhtenäisesti. Markkinoinnissa ja viestinnässä hyödynnetään yhteisesti määriteltyjä kanavia ja järjestelmiä.	
		Opiskelijaviestinnän käytänteiden ja työkalujen vakiinnuttaminen Samiedun arkeen	Vuonna 2025 käyttöönotetut opiskelijaviestinnän linjaukset ja Intranet ovat luonteva osa Samiedun henkilöstön ja opiskelijoiden arkea.	



TAVOITEKORTIT 2026

TAVOITEKORTIT 2026 SAMI-PALVELUT OY

		TAVOITE Missä onnistuttava?	MITTARI Missä tulos näkyy?	RAPORTOINTI Miten prosessi edistyy?
PROSESSIT	Verkkokaupan oman koulutus- alustan käyttöönotto	Otetaan käyttöön koulutus- alusta, joka mahdollistaa aikaan sitomat- toman koulutuksiin osallistumisen.	Asiakaspalautteet	
		Varmistetaan koulutusten laadukas toteutus.	Osallistujamäärät	
		Luodaan verkkokaupan koulutus- alustaan vakioesityspohjat, jotka toistuvat kaikissa koulutuksissa.		
	Verkkokauppatuotteiden monipuolistaminen	Lisätään verkkokaupan tarjontaa ja vahvistetaan "kysy tarjous" tuotteiden näkyvyyttä.	Myynti	
		Varmistetaan, että koulutukset vastaavat yleisellä tasolla asiakkaiden tarpeita.	Kate	
		Varmistetaan, että hintataso on kilpailukykyinen.		
	Yrityksille suunnattujen tarjousten määrän kasvattaminen (kpl ja €)	Nostetaan yrityksille suunnattavien tarjousten määrää.	Tehdyt tarjoukset kpl ja €	
		Kehitetään malli, jonka avulla aloilta tulevat leadit tulevat nopealla aikataululla tiedoksi osakeyhtiölle, varmistuen tarjousten nopean toteutuksen.	Voitetut tarjoukset	
	Uusien liiketoimintamahdollisuuksien kartoitus, toiminta-alueen laajentamismahdollisuuksien kartoitus	Tehostetaan yhteishankintakoulutusten seurantaa ja reagointia.	Osaamiskartoitusten määrä	
		Kartoitetaan osaamiskartoituksen kysyntä.		
	EduSavon kanssa yhteistyön tiivistäminen	Selvitetään hankeyhteistyön mahdollisuuksia.	Yhteiset hankehaut	
		Tiivistetään yhteistyötä EduSavon kanssa. Käydään läpi verkkokaup- pojen koulutustarjonta. Hyödynne- tään yhteisiä resursseja. Tehdään tarvittaessa yhteisiä tarjouksia. Hyödynnetään molempien osaa- misalueita.	Yhteiset tarjoukset Verkkokaupan tarjonta	





VUODEN 2026 TALOUSARVION PERUSTELUT

Yleinen taloudellinen kehitys

Suomen talouden toipuminen on ollut hidasta, mutta merkkejä nopeammastakin kasvusta on. Inflaation selvä hidastuminen ja korkojen lasku ovat parantaneet kotitalouksien ostovoimaa sekä Suomessa että vientimarkkinoilla. Talouden epävarmuus on kuitenkin kotimaassa ohjannut toistaiseksi lisätuloja enemmän säästämiseen kuin kulutukseen. Investoinneissa on odotettavissa nopeampaa kasvua, sillä erityisesti energiasiirtymään ja puolustukseen liittyvät hankkeet voivat tuoda tarvittavan piristysruiskeen investointikantaan. Talouskasvua hidastavat Yhdysvaltojen asettamat tullit. Toisaalta talouskasvun kannalta suotuisaa on, että EU:n asettamat vastatoimet ovat jäämässä vähäisiksi ja tehdyt tullisopimukset joka tapauksessa vähentävät epävarmuutta.

Inflaatio on alentunut selvästi ja hintojen nousu on myös pysymässä maltillisena. Inflaatiota on hidastanut ennen muuta energian ja omistusasumisen hintojen lasku. Inflaation hidastumisen ja palkkojen korotusten myötä reaaliensiot ovat kääntyneet kasvuun. Kotitalouksien keskimääräisten reaalityulojen kasvua hidastavat tänä vuonna kuitenkin heikko työllisyystilanne, sosiaalietuuksien leikkaukset ja kulutusverojen korotus. Reaalityulojen kasvusta huolimatta kulutus ei ole kasvanut. Heikko työllisyystilanne, epävarmuus ja vaatimaton luottamus talouteen ovat saaneet kotitalouden säästämään kuluttamisen sijaan ja säästämisaste on noussut.

Työllisyydessä ei ole tapahtunut käännettä kasvuun alkuvuoden aikana. Tuotannon kasvun myötä työllisyystilanteen odotetaan kuitenkin paranevan ensi vuodesta lähtien. Vuositasolla työllisiä on tänä vuonna hieman viimevuotista vähemmän ja työttömiä selvästi enemmän, noin 9,4 prosenttia työvoimasta. Ensi vuonna työllisten määrän ennustetaan kasvavan ja työttömyyden laskevan 9,0 prosenttiin. Heikosta työllisyystilanteesta huolimatta työvoiman määrä on kasvanut viime vuosina reippaasti ja alkuvuonna työvoiman määrä on kääntynyt uudelleen kasvuun. Työmarkkinoilla on

paljon tilaa työllisyyden kasvulle. Työvoiman määrää lisäävät hallituksen työllisyystoimet ja maahanmuutto. Vaisun kysynnän takia työvoiman määrän kasvu on toistaiseksi näkynyt kuitenkin ennen muuta työttömyyden nousuna.

Kevään 2025 kehysriihessä sekä syksyn 2025 budjettiriihessä päätettiin joukosta sopeutustoimia, joiden vaikutukset alkavat näkyä vuosien 2026 ja 2027 aikana. Lisäksi Työllisyysrahasto ilmoitti elokuun lopussa työttömyysvakuutusmaksujen korotuksesta vuodesta 2026 alkaen. Myös talouskasvun odotetaan kiihtyvän, mikä voimistaa verotulojen kasvua ja hillitsee sosiaaliturvamenojen kasvua.

Velkasuhde ottaa tänä vuonna aiemmin ennakoitua suuremman harppauksen ylöspäin lähes 87 prosenttiin syvien alijäämien ja alijäämästä riippumattomien syiden, kuten arvioitujen valtion kassan muutosten, takia. Kuluvan vuoden jälkeen velkasuhteen nopeimman nousun pitäisi olla takana. Hallituksen jo aiemmin sekä syksyn 2025 budjettiriihessä päättämien sopeutustoimien ansiosta velkasuhde vakiintuu vuonna 2027, minkä jälkeen se kääntyy uudelleen maltilliseen kasvuun. Vuonna 2029 julkinen velkasuhde ylittää 90 prosenttia. Suomessa julkisyhteisöjen menot ovat rakenteellisesti liian korkeat suhteessa tuloihin ja epätasapaino ilmenee myös siten, että neutraalissa tai edes sangen suotuisassakaan suhdanteissa Suomen julkinen talous ei ole tasapainossa ja velkasuhde jatkaa kasvuaan.

Investointien supistuminen pysähtyi viime vuoden syksyllä, minkä jälkeen investoinnit ovat pysyneet ennallaan ilman kasvua. Asuinrakentamisen osalta kasvua saadaan edelleen odottaa, mutta muussa talonrakentamisessa kasvu on jo alkanut viime vuoden puolella. Mielialat asuntomarkkinoilla ovat kohentuneet korkojen laskun myötä. Kaupparamäärät ovat kohonneet, vaikka ovatkin edelleen normaalitason alapuolella. Asuntojen hinnoissa nousua ei kuitenkaan ole vielä nähty. Toipuminen kestää, sillä valmiita asuntoja on edelleen myymättä viime vuosien vilkkaan rakentamisen

jäljiltä. Lisäksi uusien ja vanhojen asuntojen hintaero on edelleen liian suuri, jotta uusien asuntojen rakentaminen käynnistyisi nopeasti.

Julkisyhteisöjen vuosi 2024 oli heikko. Tänä vuonna alijäämä paranee hieman sopeutustoimien ja suhdanteen vetämänä, vaikka suuret puolustushankinnat kasvattavat menoja. Julkisen talouden alijäämä syveni 4,5 prosenttiin ja julkinen velkasuhde kasvoi 82 prosenttiin viime vuonna. Kuluvana vuonna julkisen talouden tilanne alkaa parantua, kun sopeutustoimien vaikutukset tulevat pääosin voimaan. Heikossa suhdanteessa verotulojen kasvu on kuitenkin vaisua kuluvaan vuoteen vaikuttavista veronkorotuksista huolimatta. Ensi vuonna julkisten menojen kasvu on edelleen vaikeata, mutta verokertymä kasvaa talouden toipuessa veronalennuksista huolimatta. Vuoteen 2026 kohdistuu aiemmin päätettyjä sopeutustoimia sekä syksyllä päätettyjä uusia toimia, jotka hidastavat menojen kasvua. Vuoden 2026 alijäämää parantaa myös työttömyysvakuutusmaksun korotus. Hallituksen huhtikuussa 2025 linjaama puolustusmenojen nosto 3 prosenttiin suhteessa BKT:hen vuoteen 2029 mennessä nostaa voimakkaasti menoja vuonna 2028 ja erityisesti vuonna 2029. Tämä heikentää myös julkisen talouden alijäämää ja nopeuttaa velkaantumista.

Valtionhallinto on julkisen talouden alasektoreista alijäämäisin, johtuen edellä mainituista puolustus- ja korkomenojen kasvusta. Myös kuntahallinnon alijäämä syvenee kuluvana vuonna, mikä aiheutuu mm. kulutusmenojen ja investointien kasvusta, vaikeasta verotulojen kehityksestä ja valtionosuuksiin tehtävistä leikkauksista. Vaikka kuntien verotulojen kasvu kiihtyy voimakkaasti ensi vuonna, kuntahallinnon alijäämä pienenee vain hieman ja on 0,5 prosenttia suhteessa BKT:hen, sillä sopimuskorotukset kiihdyttävät kustannusten nousua ja hallituksen valtionapuleikkaukset hidastavat kuntahallinnon tulojen kasvua. Hyvinvointialueet onnistuivat vakauttamaan taloutensa viime vuonna, mutta eivät vielä parantamaan alijäämäistä rahoitusasemaansa.



Tänä vuonna rahoitusasema saadaan tasapainoon valtionrahoituksen kasvun sekä sopeutustoimien avulla. Sopeutuspainee alueilla kuitenkin jatkuvat, sillä niiden pitäisi vielä pystyä kattamaan aiempien vuosien taseisiin kertyneet alijäämänsä.

Pitkällä aikavälillä julkisen talouden tulojen ja menojen välillä vallitsee epätasapaino eli kestävyysvaje. Väestön ikääntyminen on jo viimeisen noin kymmenen vuoden aikana lisännyt eläkemenoja ja aiheuttaa merkittäviä paineita julkisen talouden kestävyyspidemmällä aikavälillä. Ikääntyneen väestön määrän kasvu lähivuosisikymmeninä lisää hoiva- ja terveysmenoja, joiden rahoittamiseksi nykyinen kokonaisveroaste ei tulevaisuudessa riitä. Samaan aikaan työikäisen väestön kasvun hidastuminen ja hidas tuottavuuden kasvu pitävät talouskasvun vaimeana, mikä heikentää veropohjaa, jota käytetään julkisten palveluiden ja sosiaaliturvan rahoittamiseen. Kokonaisuus vaatii seuraavina vaalikausina lisää menojen priorisointia, lisää säästöjä, lisää verotuksen kiristämistä ja toisaalta mahdollisesti keventämistä toisaalla. Kaikesta edellä mainitusta johtuen, nyt jos koskaan tarvittaisiin vähintään kahden vaalikauden mittaista parlamentaarista yhteisymmärrystä julkisesta taloudenpidosta ja julkisen velan taittamisesta kestävästi ja riittävän nopeasti.

(Lähde: VM/Taloudellinen katsaus, syksy 2025)

Aikuisopiskelijoiden osuus korostuu, sillä maakunnan ammatillisissa oppilaitoksissa aikuisten osuus opiskelijoista on jopa kolme neljänestä.

Tilanne Etelä-Savon maakunnassa

Etelä-Savon väkiluku 1.1.2025 oli 129 376 henkilöä. Väki on vähentynyt maakunnassa viimeiset kolmekymmentä vuotta. Viime vuosina muuttoliike, erityisesti maahanmuutto on ollut väestökehityksen positiivinen indikaattori. Tilastokeskuksen uusimman väestöennusteen mukaan maakunnan väkiluku jatkaa laskuaan aina vuoteen 2045 saakka. Ennuste osoittaa, että tuolloin Etelä-Savossa olisi 112 880 asukasta ja väestöllinen huoltosuhde erityisen korkea. Ennuste laittaa tarkastelemaan maakunnan ja kuntien strategiatyötä realistisen rakentavasti. On selvää, että Etelä-Savo tarvitsee jatkossa uusia ihmisiä, yrityksiä, osaamista ja investointeja.

Maakunnassa oli 48 350 työpaikkaa vuonna 2023. Jalostuksen (teollisuus ja rakentaminen) aloilla oli noin 10 000 työpaikkaa, kaupan alalla noin 5 000 työpaikkaa, sekä alkutuotannossa noin 3 000 työpaikkaa. Lukuilla yksityisillä ja julkisilla palvelualoilla työpaikkoja on yli 30 000, joista yli kolmannes sote-alalla. Työpaikat ovat määrällisesti vähentyneet kymmenen vuoden tarkasteleluajanjaksolla tasaisesti eri toimialoilla. Yksi

Etelä-Savon ominaispiirre on kesäisin huomattava kausityövoiman tarve niin alkutuotannossa kuin matkailualalla.

Etelä-Savon väestön koulutustaso on matlamppi kuin koko maassa keskimäärin ja mm. korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden osuus on yksi pienimmistä kaikkien maakuntien joukossa. Aikuisopiskelijoiden osuus koulutuksessa korostuu, sillä maakunnan ammatillisissa oppilaitoksissa aikuisten osuus opiskelijoista on jopa kolme neljänestä. Nuorten, peruskoulun päättäneiden ja oppivelvollisten opiskelijoiden osuus taas on huomattavasti pienempi.

Työelämän ja työtehtävien muuttuessa laajalaisemmiksi myös aikuisten, jo työssä olevien, osaamisen päivittäminen ja osaamistason nosto korostuu ja lisää tarvetta kehittää monipuolisesti jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia. Myönteisenä muutoksena voi pitää maakunnassa toimiville ammatilliselle oppilaitoksille myönnettyjä englanninkielisten koulutusten järjestämislupia, mikä osaltaan edistää ulkomaalaistaustaisten työllistymistä maakunnassa.

(Lähde: Etelä-Savo Ennakoi/tilannekuva)



Rahoitusjärjestelmä

Syksyllä 2024 budjettiriihen yhteydessä päätetyt 140 miljoonan euron leikkaukset ammatillisen koulutuksen rahoitukseen osana laajempaa julkisen talouden sopeutusta vähensivät Samiedun vuoden 2025 valtionosuutta 2,1 miljoonaa euroa. Leikkaus oli tuntuva ja suhteellisesti yksi Suomen suurimpia. Kuluva vuoden aikana ammatillisen koulutuksen rahoitukseen ei ole kohdistunut lisäleikkauksia ja valtionosuusrahoituksen taso säilyy vuonna 2026 vähän reilussa 2 miljardissa eurossa. Rahoitukseen kohdistuu vähennykset strategiarahoituksen lakkauttamisen myötä (-5 milj. euroa) ja EU- ja ETA-valtioiden ulkopuolelta tulevien opiskelijoiden lukuvuosimaksujen käyttöönoton myötä (-10 milj. euroa). Vastaavasti indeksikorotukset lisäävät rahoituksen määrää noin 30 milj. eurolla. Kokonaispotista 20 milj. euroa on varattu toiminnanohjauksen kokeilun toteutukseen ja tämän osalta jakoperusteet ja mahdollinen rahan kohdentaminen on vielä avoinna.

Ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli on uudistumassa. Uuden mallin mukaiset rahoituskriteerit astuvat voimaan 1.1.2026 ja vaikuttavat ensimmäisen kerran ensi vuoden jaettavaan valtionosuuteen. Hallitusohjelman mukaisesti uusi rahoitusmalli sisältää kannustimia, joilla vahvistetaan opiskelijoiden opintojen suorittamista, valmistumista, työllistymistä ja siirtymistä jatko-opintoihin. Rahoitusmalliin on luotu myös kannusteita ohjata opiskelijoita suorittamaan tutkintoja pienempiä kokonaisuuksia. Merkittävimmät rahoitukseen tehtävät muutokset liittyvät kokonaisrahoituksen jakautumiseen eri osioihin. Uudessa rahoitusjärjestelmässä puhutaan laskennallisesta perusrahoituksesta, joka jakaantuu seuraavasti:

Toteutuneet opiskelijavuodet 50 %

- Suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteet ja tutkintojen lukumäärä 30 %
- Työllistyminen ja jatko-opiskelu 18 %
- Palautteet 2 %

Merkittävin muutos on siis tapahtumassa työllistymisessä ja jatko-opinnoissa, jonka

140 miljoonan euron leikkaukset ammatillisen koulutuksen rahoitukseen osana laajempaa julkisen talouden sopeutusta vähensivät Samiedun vuoden 2025 valtionosuutta 2,1 miljoonaa euroa.

osuus rahoituksesta yli kaksinkertaistuu nykyiseen verrattuna. Opiskelijoiden työllistyminen tavoitteena on sinänsä hyvä ja kannatettava, mutta huomiota tulisi myös kiinnittää siihen, että ammatilliseen koulutukseen tulevien opiskelijoiden perusvalmiudet ja osaaminen on jatkuvasti heikentynyt ja erityisen tuen tarvitsijoiden osuus kaikista opiskelijoista on jyrkässä kasvussa. Heikoilla valmiuksilla, usein jopa ilman riittävää lukutaitoa tai kirjoitustaitoa, aloittavasta opiskelijasta on erittäin vaikea saada työmarkkinoille välittömästi pärjäävää kansalaista. Hyvä onnistuminen kansantaloudenkin kannalta on se, että yksilö saa sellaiset valmiudet, joiden avulla hän ei syrjäydy, vaan pääsee jollain tavalla elämässään eteenpäin, joskaan ei välttämättä suoraan koulun penkiltä työmarkkinoille.

Kuluva syksyn aikana OKM on julkaissut ensimmäisiä simulointimalleja, joissa on laskettu kunkin koulutuksenjärjestäjän tulevaa valtionosuutta uusilla rahoituskriteereillä. Simulointimalli ei ole vielä kaikilta osin valmis, joten rahoituksen tason tarkempi arviointi talousarvion ja budjetoinnin näkökulmasta on haasteellista. Tämä luo osittain pientä epävarmuutta erityisesti vuoden 2026 toimintatulojen suuruuteen. Kunta-alalla on voimassa palkkaukseen liittyvä kehittämisohjelma, jonka mukaisesti vuoden 2026 aikana kunta-alan palkkoihin kohdistuu kaksi erillistä järjestelyä. Erät ovat suuruudeltaan yhteensä 0,6 % ja ne tulevat maksuun lokakuun 2026 alussa. Lisäksi palkkoihin kohdistuu 1.8.2026 alkaen yleiskorotus 2,27 %.

Muutoksiin pystyy vastaamaan parhaiten hyvällä ennakointityöllä. Tätä työtä Samiedu on tuloksekkaasti tehnyt jo usean vuoden ajan. Rahoitusmallin muutoksen myötä Samiedun koulutustarjontaan on tehty uudeleenkohdennuksia ja opiskelijavalintaa ke-

hitetty vastaamaan uuden mallin mukaisia kriteereitä. Tätä kehitystyötä jatketaan myös tulevan vuoden aikana. Perinteinen valtionosuus säilyy edelleen koulutuksen järjestämisen päärahoituslähteenä, mutta tilalle täytyy löytää myös muita kanavia, jotta pystytään varmistamaan jatkossakin toimintavolyymin tason säilyttäminen. Ensi vuoden aikana on tulossa voimaan uusi laki, joka mahdollistaa lukuvuosimaksujen perimisen EU- ja ETA-valtioiden ulkopuolisilta opiskelijoilta. Tämä lakimuutos avaa uudenlaisia tulonlähteitä toisen asteen koulutuksen järjestäjille. Toiminnan kansainvälistyminen on Samiedulle elinehto jatkossa ja englanninkielisen koulutustarjonnan lisääminen tulee olemaan yksi menestyksen avain myös rahoituksen tason säilyttämisen kannalta.

Talousarvion sitovuus

Itä-Savon koulutuskuntayhtymän talousarviossa ja -suunnitelmassa toimintaa ja taloutta suunnitellaan käyttötalouden, tuloslaskennan, investointien ja rahoituksen näkökulmasta. Yhtymävaltuustoon nähden sitovuustasot ovat seuraavat:

Käyttötalous / Toimintakate

- Yhtymäpalvelut
- Koulutuspalvelut

Tuloslaskelma / Vuosikate

Investoinnit / Nettoinvestointimenot
Rahoituslaskelma / Vaikutus maksuvalmiuteen

Yllä mainittujen lisäksi tuloskortteihin on valittu toiminnalle keskeisimpiä lukumääriä ja toiminnallisia tavoitteita, joille on asetettu tavoitetaso. Talousarvioasetelma perustuu syksyllä 2025 voimaan tulleeseen organisaatiokaavioon ja sen mukaisiin vastualueisiin.

Käyttötalousosa muodostuu kahdesta osasta: yhtymäpalveluista ja koulutuspalveluista, jotka jakaantuvat edelleen tulosalueisiin. Tulosalueiden tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan yhtymähallitukselle säännöllisesti vuoden kuluessa sekä erityisesti vuoden vaihteessa tehtävällä tilinpäätöksellä.

Yhtymäpalvelujen tulosalueet ovat

- Kuntayhtymäpalvelut
- Talous-, henkilöstö- ja hallintopalvelut
- Laatu ja hanketoiminta
- Markkinointi ja viestintä

Koulutuspalvelujen tulosalueet ovat

- Teknologia ja metsä
- Hyvinvointi ja liiketoiminta

Talousarvio sisältää käyttötalous-, tuloslaskelma-, investointi- ja rahoitusosan. Talousarvio on laadittu tulosalueille nettobudjettina. Koulutuskuntayhtymän tuloslaskelma on esitetty sekä sisäisten erien kanssa että ilman sisäisiä eriä. Rahoituslaskelma on esitetty ilman sisäisiä eriä.

KÄYTTÖTALOUSOSA

Vuoden 2026 talousarviossa yhtymäpalvelujen toimintakate (nettomeno) on 4 466 388 euroa. Koulutuspalvelujen toimintakate (nettotulo) on 4 902 275 euroa. Yhtymäpalvelujen osalta toimintakate (nettomeno) on noussut noin 1 % johtuen pääosin siitä, että henkilöstöä on siirretty sisäisessä hierarkiassa kuntayhtymäpalveluiden kustannuspaikalle ja tämä korottaa henkilöstökustannuksia. Koulutuspalvelujen osalta toimintakate (nettotulo) on lähes kuluvin vuoden tasolla, nousua on noin 1 % verrattuna kuluvin vuoden talousarvioon.

TULOSLASKELMAOSA

Tuloslaskelma on kuntayhtymän kokonaistaloudellinen laskelma, jonka tehtävänä on osoittaa tulorahoituksen riittävyys palvelujen järjestämisestä aiheutuviin menoihin, korkoihin ja muihin rahoitusmenoihin sekä suunnitelmanmukaisiin poistoihin. Vuoden 2026 tuloslaskelman vuosikate on 561 887 euroa.

Vuoden 2026 ulkoiset toimintatulot ovat yhteensä 19,0 miljoonaa euroa, mikä on alhaisempaa tasoa kuin kuluvin vuoden talousarviossa. Valtionosuustulojen ennakoidaan laskevan kuluvin vuoden talousarvioon verrattuna. Myös hanketuloissa ennakoidaan laskua kuluvin vuoden talousarvion tasosta.

Vuoden 2026 ulkoiset toimintamenot ovat 18,6 miljoonaa euroa, mikä on noin 900 000 euroa vähemmän kuin vuoden 2025 talousarviossa. Henkilöstömenot muodostavat suurimman yksittäisen menoerän ollen yhteensä 12,6 miljoonaa euroa, mikä on 700 000 euroa vähemmän kuin kuluvin vuoden talousarviossa. Prosentuaalisesti henkilöstömenojen osuus toimintamenoista on 67,7 %. Henkilöstömenojen osuus on hieman laskussa kuluvin vuoden talousarvioon verrattuna johtuen kuntayhtymässä syksyn 2025 aikana tehdyistä henkilöstömenojen sopeuttamistoimista, joiden vaikutus alkaa näkyä erityisesti vuoden 2026 aikana. Muiden menoerien odotetaan pysyvän samalla tasolla kuin kuluvin vuoden talousarviossa.

Tilikauden tulos on suunnitelmanmukaisen poistojen, 724 959 euroa, jälkeen 163 072 euroa negatiivinen. Poistoeron määrä vuonna 2026 on 73 829 euroa ja sen jälkeen vuoden 2026 alijäämä on 89 243 euroa.

INVESTOINTIOSA

Vuoden 2026 investointimenojen suunniteltu kokonaismäärä on 1 200 000 euroa. Talousarviovuoden rakennusinvestoinnit, 900 000 euroa, kohdistuvat Pohjolankadun kampuksen opetustilojen uudistamiseen ja IV-laitteiden uusimiseen. Irtaimistohankinnat, 300 000 euroa, koostuvat koulutusalojen opetuskaluston sekä laitteiden uusimisista.

RAHOITUSOSA

Rahoituslaskelman avulla esitetään toiminnan ja investointien rahavirrat ja niiden



vaikutus kuntayhtymän maksuvalmiuteen. Vuonna 2026 vuosikatteella ei laskelmassa pystytäkään kattamaan kaikkia suunniteltuja investointeja, joten vaikutus maksuvalmiuteen jää 638 113 euroa negatiiviseksi. Investoinnit sisältävät kuitenkin erityisesti laitehankintojen osin epävarmuutta, joten niiden toteutumisessa täysimääräisesti on epävarmuutta. Kuntayhtymän kassavarojen tilanne on erittäin vakaa, joten vaikka investoinnit toteutuisivatkin täysimääräisinä, ne pystytään kattamaan kassavaroilla ja ulkopuoliseen rahoitukseen ei ole tarvetta. Rahoitusasetuksessa ja muissa ammatillista koulusta säätelevissä pykälissä tapahtuvat mahdolliset muutokset aiheuttavat epävarmuutta suunnitelmavuosille, joten vuosikatteen ennustetaan pysyvän samalla tasolla tai laskevan tulevina vuosina.

Vuoden 2026 talousarvio on laadittu siten, että ammatillisen koulutuksen valtionosuudella, koulutuksen myyntituloilla sekä muilla tuloilla katetaan toimintamenot, mutta poistojen ja poistoeron muutoksen jälkeen tulos jää hieman alijäämäiseksi. Vuoden 2026 talousarvio on poistojen ja poistoeron muutoksen jälkeen 89 243 euroa alijäämäinen. Tavoitteena on kuitenkin niin nyt kuin tulevaisuudessakin säilyttää rahoituksen taso sellaisena, että tuloslaskelma näyttää joko nollatulosta tai hieman ylijäämää.

Taina Juuti
hallintojohtaja



TALOUSARVIOASETELMA VUODELLE 2026

Yhtymävaltuuston sitovuustaso

TOIMINNALLISET TAVOITTEET

KÄYTTÖTALOUSOSA

1. YHTYMÄPALVELUT/Toimintakate
2. KOULUTUSPALVELUT/Toimintakate

TULOSLASKELMAOSA

INVESTOINTIOSA / Nettoinvestointimenot

RAHOITUSOSA / Vaikutus maksuvalmiuteen

Yhtymähallituksen sitovuustaso

TOIMINNALLISET TAVOITTEET

- 1.1 Yhtymäpalvelut
- 2.1 Teknologia ja metsä
- 2.2 Hyvinvointi ja liiketoiminta

1 Rahoitustulot ja -menot

- 1 Rakennusinvestoinnit
- 2 Irtaimistohankinnat

1 Rahoituslaskelma



TALOUSARVIO 2026 JA TALOUSSUUNNITELMA 2027 - 2028

YHTYMÄVALTUUSTOTASO

Ulkoiset ja sisäiset erät

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
KÄYTTÖTALOUSOSA					
Toimintatulot	21 699 925	20 101 283	19 210 931	19 003 050	18 710 550
Toimintamenot	18 990 644	19 674 079	18 775 044	18 215 000	17 885 000
Toimintakate	2 709 281	427 204	435 887	788 050	825 550
Yhtymäpalvelut					
Toimintatulot	2 355 088	2 330 429	1 944 531	1 923 450	1 893 900
Toimintamenot	6 592 437	6 758 544	6 410 919	6 089 400	5 979 100
Toimintakate	-4 237 350	-4 428 115	-4 466 388	-4 165 950	-4 085 200
Koulutuspalvelut					
Toimintatulot	19 344 837	17 770 854	17 266 400	17 079 600	16 816 650
Toimintamenot	12 398 207	12 915 535	12 364 125	12 125 600	11 905 900
Toimintakate	6 946 631	4 855 319	4 902 275	4 954 000	4 910 750
TULOSLASKELMAOSA					
Rahoitustulot	617 237	28 200	128 600	53 800	53 800
Rahoitusmenot	339 169	4 400	2 600	3 000	3 000
Netto	278 069	23 800	126 000	50 800	50 800
INVESTOINTIOSA					
Investointitulot	0	0			
Investointimenot	1 073 370	1 085 000	1 200 000	950 000	950 000
Netto	-1 073 370	-1 085 000	-1 200 000	-950 000	-950 000
KUNTAYHTYMÄ YHT.					
Tulot	22 317 162	20 129 483	19 339 531	19 056 850	18 764 350
Menot	20 403 183	20 763 479	19 977 644	19 168 000	18 838 000
Netto	1 913 980	-633 996	-638 113	-111 150	-73 650



TALOUSARVIO 2026 JA TALOUSSUUNNITELMA 2027 - 2028

YHTYMÄHALLITUSTASO

Ulkoiset ja sisäiset erät

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
KÄYTTÖTALOUSOSA					
Toimintatulot	21 699 925	20 101 283	19 210 931	19 003 050	18 710 550
Toimintamenot	18 990 644	19 674 079	18 775 044	18 215 000	17 885 000
Toimintakate	2 709 281	427 204	435 887	788 050	825 550
YHTYMÄPALVELUT					
Toimintatulot	2 355 088	2 330 429	1 944 531	1 923 450	1 893 900
Toimintamenot	6 592 437	6 758 544	6 410 919	6 089 400	5 979 100
Toimintakate	-4 237 350	-4 428 115	-4 466 388	-4 165 950	-4 085 200
Kuntayhtymäpalvelut					
Toimintatulot	24 000		38 800	38 400	37 800
Toimintamenot	381 658	506 685	611 526	574 900	564 600
Toimintakate	-357 658	-506 685	-572 726	-536 500	-526 800
Talous-, henkilöstö- ja hallintopalvelut					
Toimintatulot	943 842	782 700	628 550	621 650	612 200
Toimintamenot	3 831 393	3 959 984	3 777 348	3 579 600	3 514 800
Toimintakate	-2 887 551	-3 177 284	-3 148 798	-2 957 950	-2 902 600
Laatu ja hanketoiminta					
Toimintatulot	1 366 243	1 544 729	1 273 681	1 259 900	1 240 500
Toimintamenot	2 029 199	1 947 041	1 643 614	1 579 100	1 550 400
Toimintakate	-662 955	-402 312	-369 933	-319 200	-309 900
Markkinointi ja viestintä					
Toimintatulot	21 003	3 000	3 500	3 500	3 400
Toimintamenot	350 188	344 834	378 431	355 800	349 300
Toimintakate	-329 185	-341 834	-374 931	-352 300	-345 900

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
KOULUTUSPALVELUT					
Toimintatulot	19 344 837	17 770 854	17 266 400	17 079 600	16 816 650
Toimintamenot	12 398 207	12 915 535	12 364 125	12 125 600	11 905 900
Toimintakate	6 946 631	4 855 319	4 902 275	4 954 000	4 910 750
Teknologia ja metsä					
Toimintatulot	8 815 830	7 111 700	6 341 600	6 273 000	6 176 400
Toimintamenot	4 842 734	4 706 580	4 375 031	4 368 600	4 289 500
Toimintakate	3 973 095	2 405 120	1 966 569	1 904 400	1 886 900
Hyvinvointi ja liiketoiminta					
Toimintatulot	10 529 007	10 659 154	10 924 800	10 806 600	10 640 250
Toimintamenot	7 555 472	8 208 956	7 989 094	7 757 000	7 616 400
Toimintakate	2 973 535	2 450 198	2 935 706	3 049 600	3 023 850
TULOSLASKELMAOSA					
Rahoitustulot	617 237	28 200	128 600	53 800	53 800
Rahoitusmenot	339 169	4 400	2 600	3 000	3 000
Netto	278 069	23 800	126 000	50 800	50 800
INVESTOINTIOSA					
Investointitulot		0	0	0	0
Investointimenot	1 073 370	1 085 000	1 200 000	950 000	950 000
Netto	-1 073 370	-1 085 000	-1 200 000	-950 000	-950 000
Rakennusinvestoinnit					
Investointitulot					
Investointimenot	1 073 370	900 000	900 000	700 000	700 000
Netto	-1 073 370	-900 000	-900 000	-700 000	-700 000
Irtaimistohankinnat					
Investointitulot					
Investointimenot	0	185 000	300 000	250 000	250 000
Netto	0	-185 000	-300 000	-250 000	-250 000
KUNTAYHTYMÄ YHT.					
Tulot	22 317 162	20 129 483	19 339 531	19 056 850	18 764 350
Menot	20 403 183	20 763 479	19 977 644	19 168 000	18 838 000
Netto	1 913 980	-633 996	-638 113	-111 150	-73 650



TULOSLASKELMA

Ulkoiset erät €

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot					
Myyntitulot	19 517 513	17 612 300	17 374 550	16 974 550	16 524 550
Maksutulot	46 603	98 500	118 000	138 000	153 000
Tuet ja avustukset	1 306 027	1 736 223	1 258 681	1 560 000	1 700 000
Muut toimintatulot	596 431	459 460	292 500	300 500	303 000
Toimintatulot yhteensä	21 466 573	19 906 483	19 043 731	18 973 050	18 680 550
Toimintamenot					
Henkilöstömenot	-12 800 632	-13 295 892	-12 596 519	-12 200 000	-12 000 000
Palvelujen ostot	-3 368 445	-3 413 714	-3 330 695	-3 230 000	-3 200 000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 989 672	-2 104 245	-1 994 080	-2 100 000	-2 000 000
Avustukset	-4 500	-7 400	-5 600	-5 000	-5 000
Muut toimintamenot	-594 042	-658 028	-680 950	-650 000	-650 000
Toimintamenot yhteensä	-18 757 292	-19 479 279	-18 607 844	-18 185 000	-17 855 000
TOIMINTAKATE	2 709 281	427 204	435 887	788 050	825 550
Rahoitustulot ja -menot					
Korkotuotot	399 616	24 000	125 000	50 000	50 000
Muut rahoitustulot	217 621	4 200	3 600	3 800	3 800
Korkokulut	0	-1 400	0	0	0
Muut rahoitusmenot	-339 169	-3 000	-2 600	-3 000	-3 000
Rahoitustulot ja -menot yhteensä	278 069	23 800	126 000	50 800	50 800
VUOSIKATE *	2 987 350	451 004	561 887	838 850	876 350
Poistot ja arvonalentumiset					
Suunnitelman muk. poistot	-896 337	-901 869	-724 959	-739 800	-720 400
Arvonalentumiset	-892 444				
TILIKAUDEN TULOS	1 198 569	-450 865	-163 072	99 050	155 950
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	689 866	221 900	73 829	73 829	73 829
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	1 888 435	-228 965	-89 243	172 879	229 779
* Vuosikate yhtymävaltuuston sitovuustaso					
Tuloslaskelman tunnusluvut					
Toimintatulot % toimintamenoista	114,4	102,2	102,3	104,3	104,6
Toimintakate %	12,6	2,1	2,3	4,2	4,4
Vuosikate % poistoista	167,0	50,0	77,5	113,4	121,6
Kertynyt ylijäämä €	20 060 331	19 831 366	19 742 123	19 915 002	20 144 781

TULOSLASKELMA

Ulkoiset ja sisäiset erät €

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatulot					
Myyntitulot	19 567 239	17 641 500	17 405 150	17 004 550	16 554 550
Maksutulot	46 603	98 500	118 000	138 000	153 000
Tuet ja avustukset	1 306 027	1 736 223	1 258 681	1 560 000	1 700 000
Muut toimintatulot	780 057	625 060	429 100	300 500	303 000
Toimintatulot yhteensä	21 699 925	20 101 283	19 210 931	19 003 050	18 710 550
Toimintamenot					
Henkilöstömenot	-12 803 608	-13 295 892	-12 596 519	-12 200 000	-12 000 000
Palvelujen ostot	-3 418 171	-3 442 914	-3 359 195	-3 260 000	-3 230 000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 989 672	-2 104 245	-1 996 180	-2 100 000	-2 000 000
Avustukset	-4 500	-7 400	-5 600	-5 000	-5 000
Muut toimintamenot	-774 693	-823 628	-817 550	-650 000	-650 000
Toimintamenot yhteensä	-18 990 644	-19 674 079	-18 775 044	-18 215 000	-17 885 000
TOIMINTAKATE	2 709 281	427 204	435 887	788 050	825 550
Rahoitustulot ja -menot					
Korkotuotot	399 616	24 000	125 000	50 000	50 000
Muut rahoitustulot	217 621	4 200	3 600	3 800	3 800
Korkokulut	0	-1 400	0	0	0
Muut rahoitusmenot	-339 169	-3 000	-2 600	-3 000	-3 000
Rahoitustulot ja -menot yhteensä	278 069	23 800	126 000	50 800	50 800
VUOSIKATE *	2 987 350	451 004	561 887	838 850	876 350
Poistot ja arvonalentumiset					
Suunnitelman muk. poistot	-896 337	-901 869	-724 959	-739 800	-720 400
Arvonalentumiset	-892 444				
TILIKAUDEN TULOS	1 198 569	-450 865	-163 072	99 050	155 950
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	689 866	221 900	73 829	73 829	73 829
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	1 888 435	-228 965	-89 243	172 879	229 779

* Vuosikate yhtymävaltuuston sitovuustaso



INVESTOINTIOSA

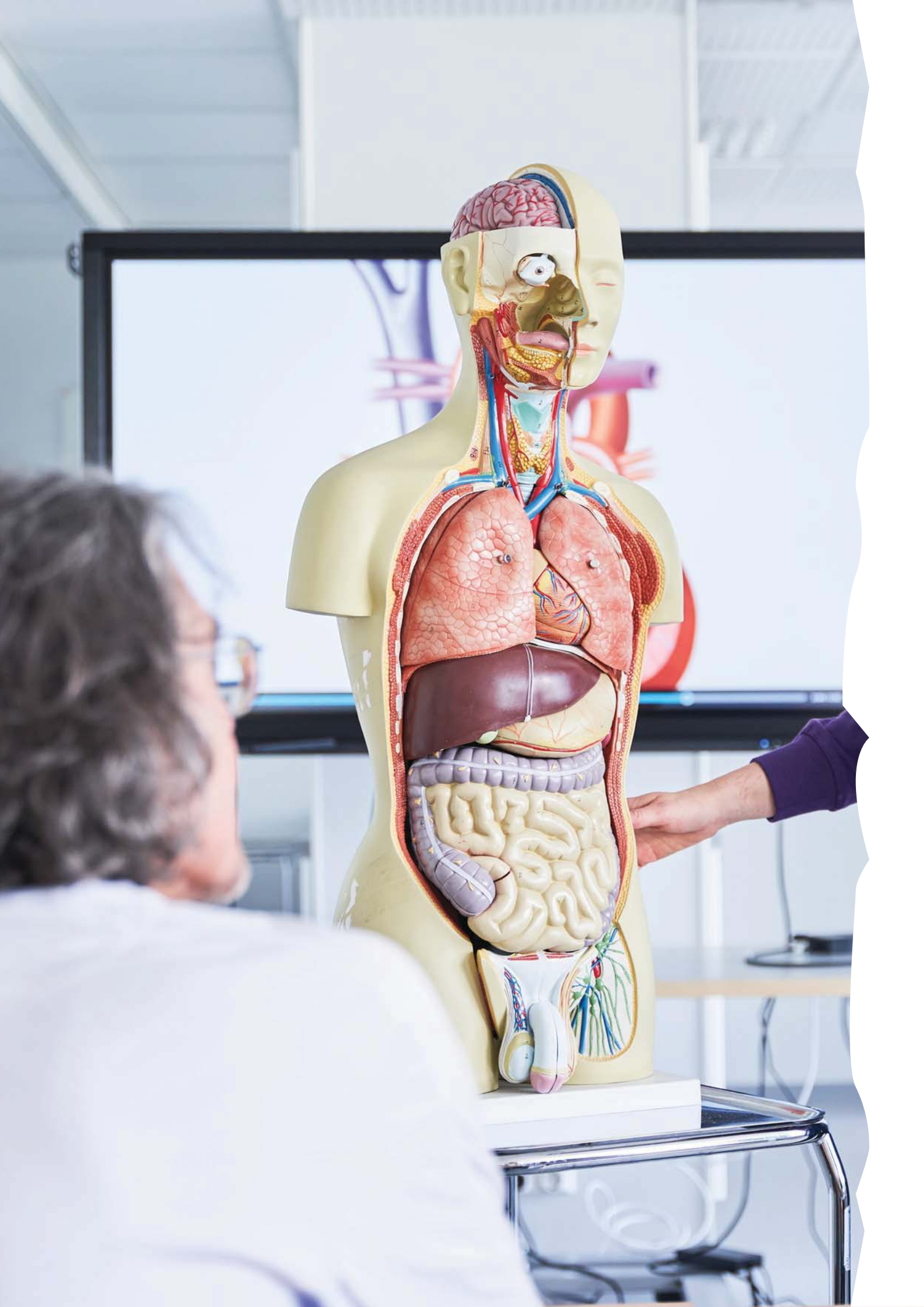
	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
RAKENNUSINVESTOINNIT	1 073 370	900 000	900 000	700 000	700 000
IRTAIMISTOINVESTOINNIT					
Teknologia ja metsä	0	185 000	300 000	125 000	125 000
Hyvinvointi ja liiketoiminta	0	0	0	125 000	125 000
IRTAIMISTOINVESTOINNIT YHTEENSÄ	0	185 000	300 000	250 000	250 000
Investointimenot yhteensä	1 073 370	1 085 000	1 200 000	950 000	950 000
Rahoitusosuudet investointeihin					
INVESTOINNIT YHTEENSÄ, netto *	1 073 370	1 085 000	1 200 000	950 000	950 000

* Yhtymävaltuuston sitovuustaso



RAHOITUSLASKELMA

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toiminnan rahavirta					
Vuosikate	2 987 350	451 004	561 887	838 850	876 350
Satunnaiset erät					
Tulorahoituksen korjauserät	-6 112				
Investointien rahavirta					
Investointimenot	-1 073 370	-1 085 000	-1 200 000	-950 000	-950 000
Rahoitusosuudet investointimenoihin					
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden	6 112				
luovutustulot					
Toiminnan ja investointien rahavirta	1 913 980	-633 996	-638 113	-111 150	-73 650
Rahoituksen rahavirta					
Antolainauksen muutokset					
Lainakannan muutokset					
Oman pääoman muutokset					
Muut maksuvalmiuden muutokset	-249 927				
Vaikutus maksuvalmiuteen *	1 664 053	-633 996	-638 113	-111 150	-73 650
* Yhtymävaltuuston sitovuustaso					
Rahavarat 31.12.	18 998 727	18 364 731	17 726 618	17 615 468	17 541 818
Rahavarat 1.1.	17 334 674	18 998 727	18 364 731	17 726 618	17 615 468
	1 664 053	-633 996	-638 113	-111 150	-73 650
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta	1 913 980	1 279 984	641 871	530 721	457 071
Investointien tulorahoitus, %	278 %	42 %	47 %	88 %	92 %
Lainanhoitokate					



TALOUSARVION MÄÄRÄRAHOJEN JA TULOARVIOIDEN YHTEENVETO

	Sitovuus 1)	Määrärahat	Tuloarviot
KÄYTTÖTALOUSOSA			
Nettoyksiköt			
Yhtymäpalvelut	N	4 466 388	
Koulutuspalvelut	N		4 902 275
TULOSLASKELMAOSA			
Korkotulot			125 000
Muut rahoitustulot			3 600
Korkomenot			
Muut rahoitusmenot		2 600	
Satunnaiset erät			
VUOSIKATE 2)	561 887		
INVESTOINTIOSA			
	N	1 200 000	
Talonrakennus		900 000	
Irtaimistohankinnat		300 000	
RAHOITUSOSA			
Lainakannan muutokset			
Pitkäaikaisten lainojen lisäys			
Pitkäaikaisten lainojen vähennys			
Lyhytaikaisten lainojen muutos			
Oman pääoman muutokset			
Vaikutus maksuvalmiuteen	N		638 113
TALOUSARVION LOPPUSUMMA		5 668 988	5 668 988

1) N= sitovuus nettotuloarvio/-määräraha, B=bruttomääräraha/-tuloarvio

2) Tuloslaskelmaosan sitovuus on vuosikate



SAMiEDU

Ammattiopisto Samiedu
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä
Pohjolankatu 4-6, 57200 Savonlinna
Puh. 015 550 6000
samiedu@samiedu.fi
www.samiedu.fi

