



Tilinpäätös 2025

Itä-Savon koulutus kuntayhtymä





SISÄLLYSLUETTELO

TOIMINTAKERTOMUS

Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa	4
Kuntayhtymän johtajan / rehtorin katsaus	4
Hallinto	19
Yleinen talouden kehitys	22
Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista	25
Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen	29

Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	33
Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut	33
Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut	33
Tase ja sen tunnusluvut	34
Kokonaistulot ja -menot	35
Konsernilaskelmat ja niiden tunnusluvut	36
Yhtymähallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä	37

TALOUSARVION TOTEUTUMISVERTAILU

Laatu- ja tulostavoitteiden toteutuminen	39
Toteutuneet opiskelijavuodet	42
Käyttötalouden toteutuminen	43
Tuloslaskelmaosan toteutuminen	44
Investointien toteutuminen	45
Rahoitusosan toteutuminen	45
Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta	45

TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

Tuloslaskelma	46
Rahoituslaskelma	47
Tase	48
Konsernilaskelmat	50

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Kuntayhtymän ja konsernin liitetiedot	52
---------------------------------------	----

MUUT ERIYTETYT LASKELMAT

Tuloslaskelma, maksullinen palvelutoiminta	60
--	----

ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT

Tilinpäätöksen allekirjoitus	62
Tilinpäätösmerkintä	62

LUETTELOT JA SELVITYKSET

Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositelajeista	63
Selvitys tilinpäätöksen säilyttämisestä	63



OLENNAISET TAPAHTUMAT TOIMINNASSA JA TALOUDESSA

Kuntayhtymän johtajan / rehtorin katsaus:

VUONNA 2025 AMMATILLISEN KOULUTUKSEN TAVOITE- ASETANTAA TARKISTETTIIN

Vuoden 2025 lopussa, tarkemmin 18.12.2025, opetusministeri päätti uusista ammatillisen koulutuksen linjauksista. Linjausten laatiminen perustui ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilua koskevaan hallituksen esitykseen ja niitä hyödynnetään kokeiluun osallistuvien järjestäjien kanssa käytävissä neuvotteluissa. Linjaukset koskevat kaikkia ammatillisen koulutuksen järjestäjiä. Esitetyt tavoitteet perustuvat Petteri Orpon hallituksen ohjelmaan, hallituskauden aikana tehtyihin muihin päätöksiin ja analyysiin toimintaympäristön muutoksesta. Linjauksissa tunnistetaan useita yhteiskuntaan ja väestökehitykseen liittyviä muutoksia, joilla on vaikutusta myös ammatillisen koulutuksen järjestämiseen. Näitä ovat mm. työllisyys ja julkinen talous, opiskelijoiden hyvinvointi, väestön ikääntyminen ja oppivelvollisuusikäisten ikäluokan pieneneminen ja ilmastonmuutos.

Seuraavat vuodet ammatillisessa koulutuksessa mennään seuraavien tavoitelinjausten vallitessa:

- 1. Ammatillisen koulutuksen tavoitteena ovat hyvinvoivat ja toimintakykyiset opiskelijat, joista koulutetaan osaavia ammatillaisia ja aktiivisia yhteiskunnan jäseniä. Ammattitaito ja sivistys sekä toimintakyky ovat työllistymisen edellytyksiä opintojen jälkeen ja luovat edellytyksiä osaamisen kehittämiseksi heti opintojen jälkeen ja koko työuran ajan. Ammatillinen koulutus tukee liikunnallista elämäntapaa.*
- 2. Ammatillisen koulutuksen suunnittelu- ja järjestämisessä siirretään painopistettä opiskelija- ja tutkintomääristä laatuun. Tämä tarkoittaa hyvää ja riittävää opetusta ja ohjausta kaikissa oppimisympäristöissä, joka tukee nykyistä paremmin työllistymistä, yrittäjyyttä tai korkeakouluopintoihin siirtymistä opintojen jälkeen.*

3. Laadukkaan ammatillisen koulutuksen järjestämiseksi erityisesti oppivelvollisille suunnatussa koulutuksessa järjestetään nykyistä enemmän lähiopetusta, ohjausta työpaikoilla ja oppimisen tukea tutkinnon suorittamiseen. Näin tuetaan myös opiskelijoiden yhteisöllisyyttä ja ryhmäytymistä. Koulutuksen järjestäjät ottavat tavoitteen huomioon omassa johtamisessaan ja resurssisuunnittelussaan.

4. Koulutustason nostamiseksi tavoitteena on suunnata ammatillista koulutusta nykyistä enemmän ensimmäistä ammatillista tutkintoa suorittaville, myös ensimmäistä ammatillista tutkintoa suorittaville aikuisille. Myös aikuisopiskelijoille on tarjottava riittävä opetus, ohjaus ja tuki. Vieraskielisten opiskelijoiden suomen tai ruotsin kielen opetusta vahvistetaan. Ammatillinen koulutus tarjoaa uskottavan reitin korkeakouluopintoihin. Väestön koulutustason nostamiseksi ammatillisen koulutuksen väylää korkeakouluopintoihin vahvistetaan edelleen.



5. Työelämälähtöisyyden lisäämiseksi osaamisen näytöt suoritetaan työelämässä. Oppisopimuksen ja koulutussopimuksen käyttöä lisätään.

6. Ammatillisen koulutuksen suorittaneiden työllistymistä parannetaan kohdistamalla tarjontaa työvoimatarpeen mukaisesti, huolehtimalla opiskelijoiden ammattitaidon kehittymisestä opintojen aikana ja varmistamalla työpaikkojen tuki oppi- ja koulutussopimusten aikana. Ammatillinen koulutus tuottaa opiskelijalle hyvät edellytykset toimia ja työskennellä digitalisoidussa maailmassa. Näin ammatillinen koulutus vastaa paremmin työelämän osaamistarpeisiin, vähentää kohtaantongelmaa ja tukee yritysten ja julkisyhteisöjen toimintaedellytyksiä.

7. Työvoiman saatavuuden turvaamiseksi jatkuvan oppimisen tarjontaa uudistetaan ja sen rahoitus pohjaa laajennetaan julkisen rahoituksen ulkopuolelle. Aikuisille suunnatussa koulutuksessa korostuvat nykyistä lyhyemmät koulutuskokonaisuudet, mikä mahdollistaa useampien henkilöiden osallistumisen.

8. Ammatillisen koulutuksen järjestäjä-rakenne sopeutuu työelämän ja väestön muutoksiin. Ammatillisen koulutuksen järjestäjien aloitteita järjestäjä-rakenteen kehittämiseksi ja tilojen tarkoituksenmukaisesta hyödyntämisestä tuetaan. Koulutuksen järjestäjien yhteistyöllä ja työnjaolla huolehditaan määrällisesti pienempien alojen koulutustarjonnasta työelämän tarpeiden mukaisesti. Koulutuksen toteuttamisessa hyödynnetään uusia teknologisia mahdollisuuksia, silloin kun se on pedagogisten tavoitteiden ja koulutuksen saavutettavuuden kannalta perusteltua.

9. Ammatillinen koulutus tukee osaltaan ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillitsemiseen tähtäviä toimia. Ammatillisessa koulutuksessa kiinnitetään huomiota vihreän siirtymän tukemiseen.

10. Tuetaan kansainvälistymistä kannustamalla opiskelijoita eri pituisiin ulkomaanjaksoihin opintojen aikana ja toteuttamalla

Opetus- ja kulttuuriministeriö avasi keväällä 2025 hakuprosessin ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun. Samiedu valikoitui mukaan ja näin itäsavolainen ammatillinen koulutus on mukana rakentamassa ammatillista koulutusta Suomessa 2030-luvulle.

oppilaitosten välistä kansainvälistä yhteistyötä ja kehittämishankkeita.

LÄHTÖKOHDAT VUODELLE 2025 SAMIEDUSSA JA TOIMINNANOHJAUKSEN KOKEILU

Syksyllä 2024 tehtyjen ammatillisen koulutuksen rahoitussäästöpäätösten vuoksi Samiedun valtionosuusrahoitusta vuodelle 2025 vähennettiin peräti 2,1 miljoonalla eurolla, tämä oli lähes 13 % aiemmasta rahoitusosuudesta. Suomi-tasolla rahoitusleikkaukset olivat noin 140 miljoonaa euroa, joista 20 miljoonaa euroa oli määräaikaisten rahoituspäätösten päättämisestä johtuvaa. Määräaikainen lisärahoitus lopetettiin mm. lähihoitajakoulutuksista sekä oppisopimuskoulutuksen korotetusta koulutuskorvauksesta. Eri puolilla Suomea käytiin yt-neuvotteluja, jotka johtivat laajoihin henkilövähennyksiin.

Rahoitussäästöjen lisäksi eduskunta hyväksyi uuden rahoituslainsäädännön, mikä vaikuttaa suoraan erityisesti aikuisia kouluttaviin ammatillisiin kouluttajiin. Oppisopimusrakenne koko Suomessa on edelleen aikuispainotteinen: 2/3 opiskelijoista oli yli 20-vuotiaita uuden osaamisen hankkijoita tai uuden tutkinnon suorittavia henkilöitä. Uudet linjaukset ammatillisen koulutuksen rahoitukseen nostavat keskiöön nuoret, oppivelvolliset opiskelijat ja muut ilman toisen asteen tutkintoa olevat henkilöt. Raha seuraa erityisesti oppivelvollisia ja Savonlinnan seutukunta on häviäjä näillä uusilla rahoitusmittareilla. Samiedun opiskelijoista noin 70 % on aikuisia opiskelijoita ja 52 %:lla opiskelijoista oli vuoden 2023 tilaston perusteella aiempi tutkinto. Uusi rahoituslainsäädä-

däntö kaventaa aikuisille tarjottavaa koulutustarjontaa ja korostaa työllistymistä ja jatko-opintoihin etenemistä korkea-asteelle.

Opetus- ja kulttuuriministeriö avasi keväällä 2025 hakuprosessin ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun ja Samiedu haki mukaan yhtymähallituksen päätöksellä. Kokeiluun valittavat koulutuksen järjestäjät haettiin mukaan maantieteellisen jaon perusteella, Suomi jaettiin nk. PILKE-alueisiin. Samiedu kuului I- eli itäalueeseen ja tältä alueelta valittiin kuusi koulutuksen järjestäjää kokeiluun mukaan. Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen, Karvin, pisteytyksen perusteella Samiedu valittiin mukaan ja näin itäsavolainen ammatillinen koulutus on mukana rakentamassa ammatillista koulutusta Suomessa 2030-luvulle. Toiminnanohjauksen kokeiluun pääseminen on saanut merkittävää tunnustusta ammatillisen koulutuksen piirissä, Savonlinnan seutukunnalla tätä asiaa ei ole riittävästi sisäistetty.

Opetus- ja kulttuuriministeriö tekee Samiedun kanssa nelivuotisen tulossopimuksen vuosille 2026–2029 ja sopimuksen toteutumista seurataan Karvin ja OKM:n toimesta tiiviisti. Sama menettely on olemassa ammattikorkeakouluilla ja yliopistoilla, näin ammatillinen koulutus astuu yhden askeleen kohti hallitumpaa neuvottelunnettelyä – ainakin OKM:n näkökulmasta. Kuitenkin on syytä muistaa, että ammatillisen koulutuksen piirissä oli vuonna 2025 yhteensä 320 000 opiskelijaa. Määrä on yhtä suuri kuin ammattikorkeakoulussa ja yliopistoissa on opiskelijoita yhteensä. Koulutuksen järjestäjiä on edelleen yli 130 kpl, vaikka heistä 40 pääsikin mukaan toiminn-



nanohjauksen kokeiluun. Onkin mahdollista, että järjestäjäkenttä selkeytyy tulevien vuosien aikana, kuten aiemmin kerrottujen politiikkalinjausten kohdassa 8 mainitaan.

KOULUTUS JA OPISKELIJAT 2025

Vuoden 2025 aikana tutkinto-opiskelijoiden määrä Samiedussa oli keskimäärin n. 1800 henkilöä kuukausitasolla, kokonaisuutena vuoden aikana opiskelijoita oli n. 3200. Opiskelijaryhmien sisältö ja koostumus vaihtelee runsaasti, nuorten ja aikuisten tutkinto-opiskelijoiden lisäksi koulutettavana on yhä useammin tutkinnon osaa opiskeleva, työllisyyskoulutettava, maahanmuuttanut, asiakasyritysten henkilökuntaa jne. Opettajien ja ohjaajien työ on tullut haasteellisemmaksi: opiskelijoita tulee kohdella yksilöinä, heille tulee tarjota yksilöllinen osaamisen kehittämisen polku ja aiempi osaaminen tulee tunnustaa ja tunnustaa. Savonlinnan seudulla esim. ulkomaalaistaustaisten opiskelijoiden osuus opiskelijoista on vielä maltillinen, Samiedussa heidän määränsä vuonna 2025 oli noin 250 opiskelijaa (12,5 %). Koko Suomessa vastaava luku on 19 %, ja ammatillinen koulutustoiminta onkin todella merkittävä kotouttaja ja maahanmuuttajien integroija.

Samieduun hakeutuu vuosittain yhteishaussa noin 150-200 nuorta oppivelvollista opiskelijaa. Määrä on pysynyt melko vakana viime vuodet, vuonna 2025 aloittaneita oppivelvollisia oli 174 opiskelijan verran. Tämä määrä ei tästä nouse, päinvastoin ikäluokkien pienentyessä oppivelvollisten määrä vain laskee. Jatkuvan haun kautta Sa-

Nuorten, perustutkintoa suorittavien oppivelvollisten keskeyttämisaste oli Samiedussa vain 1,3 prosenttia.

mieduun hakeutui noin 1200 opiskelijaa, ja tämä määrä pitää Samiedun toiminnan nykytasolla ja lähiopetuksen ja kampuustoiminnan elossa nuoria ja maahanmuuttaneita varten. Samiedu työllistää edelleen noin 200 henkilöä, ja pelkkään nuorten kouluttamiseen tukeutuen henkilökunnan määrä olisi noin 60-70 henkilöä. Toimintojen kokonaisuus on oltava jatkuvassa tarkkailussa.

Aikuisempien opiskelijoiden tulisi valita enenevässä määrin pelkkiä tutkinnon osia opintojensa kohteeksi. Samiedussa opiskeltiin noin 4700 tutkinnon osaa. OKM:n ammatillisen koulutuksen kehittämishankkeen yksi merkittävä tavoite onkin saada pienempiä opintokokonaisuuksia tarjolle erityisesti aikuisemmille opiskelijoille.

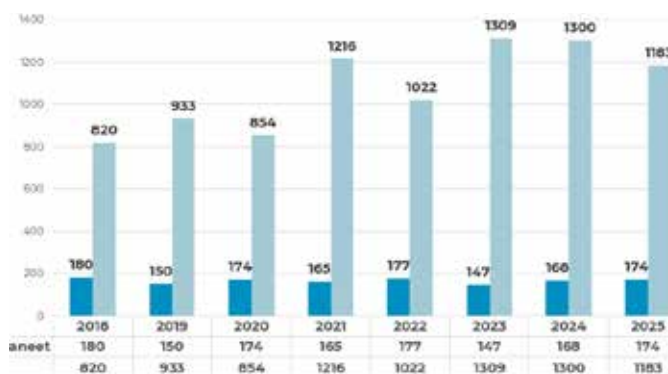
Kuviossa 2 Samiedun opiskelijavuosiseuranta vuosina 2019-2025.

Ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden keskeyttämisaste on kaikille kouluttajille merkittävä haaste. Samiedussa kaikkien opiskelijoiden (pt, at, eat) keskeyttämisaste

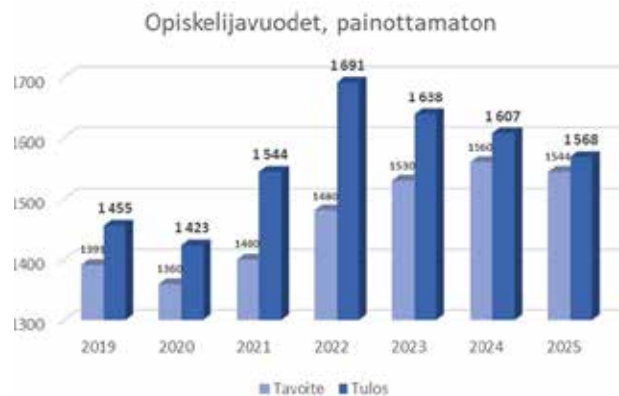
oli reilut 11 %. Huomioitavaa on, että eri koulutusten järjestäjien kirjaustavat keskeyttämiseen liittyen vaihtelevat merkittävästi – jotkut raportoivat pelkän perustutkintoa suorittavien keskeyttämisasteen. Nuorten, perustutkintoa suorittavien oppivelvollisten keskeyttämisaste oli Samiedussa vain 1,3 prosenttia. Samiedussa on ryhdytty aktiivisiin toimenpiteisiin erityisesti opiskeluun hakeutumisvaiheen tehostamisessa ja tuloksia on alkanut tulla. Opiskelumotivaatiota on selvitetty aiempaa tarkemmin erityisesti pääosin verkossa tapahtuvissa opinnoissa ja tämän selvittämiseksi opiskelijoiden haastattelussa motivaatio on keskeinen aihe. Verkkopainotteisissa koulutuksissa keskeyttämisaste oli painunut n. 5 %:iin, merkittävä muutos aiempaan reiluun 20 %:iin verrattuna.

Keskeyttämisen seuranta on ollut myös tarkastuslautakunnan erityishuomion kohteena arviointikertomuksessa 2023: *Samiedussa on ryhdytty aktiivisiin toimenpiteisiin keskeyttämisasteen pienentämiseksi erityisesti opintojen hakeutumisvaiheen tehostamisella. Hakijan opiskelumotivaatiota ja resursseja saattaa opinnot loppuun asti selvitetään aiempaa tarkemmin hakeutumisvaiheen haastatteluissa, erityisesti pääosin verkossa tapahtuvissa opinnoissa. Opintojen keskeyttämisprosenttiin vaikuttaa myös, että Samiedun opiskelijat ovat enimmäkseen aikuisia. Aikuiset keskeyttävät opinnot helpommin esim. löytäessään töitä.*

Opiskelijoilta kerätään palautetta OKM:n ohjeiden mukaisesti nk. ARVO-palautteky-



Kuvio 1. Yhteishaun ja jatkuvan haun opiskelijat vuosina 2018-2025.



Kuvio 2. Samiedun opiskelijavuositavoitteet ja saavuttamisaste vuosina 2019-2025.

Negatiivinen keskeyttäminen					
	2021	2022	2023	2024	2025
Yhteishaku (oppivelvolliset)	9 %	8 %	4%	1,1 %	1 %
Jatkuvahaku	13 %	17 %	11 %	10%	11,77%
Kokonaan verkossa opiskelevat	5 %	20 %	26 %	7%	4,8%

Taulukko 1. Opiskelijoiden keskeyttämisasteita Samiedussa vuosina 2021-2025.

Kysely	1.7.2024-30.6.2025		1.7.2025–31.12.2025	
	vastaus %	ka	vastaus %	ka
Tutkintokoulutuksen aloittaneet opiskelijat	72 %	4,4	68 %	4,3
Tutkinnon suorittaneet	91 %	4,3	96 %	4,4
Tutkinnon osan tai osia suorittaneet	83 %	4,2	86 %	4,3
Työpaikkaohjaajapalaute	28 %	4,1	31 %	4,1
Työpaikkapalaute	42 %	4,1	27 %	4,3

Taulukko 2. Opetus- ja kulttuuriministeriön ARVO-opiskelijapalauteiden vastaajamääriä ja tuloksia edelliseltä seurantakaudelta 1.7.2024-30.6.2025 sekä vuoden 2025 viimeisiltä 6 kk:lta.

selyillä opintojen alussa ja lopussa. Päätöspalauteen vastaajamäärä ja -aste on tärkeä seurantamittari ja tulos oli 96 % prosenttia. Opiskelijapalaute oli edelleen erittäin hyvää, numerolukuna 4,44 asteikolla 1-5 (päättöpalaute). Työelämäpalaute kehittyi positiivisesti ja oli lukuarvona 4,3. Oppisopimusten rooli opiskelumuotona on valitettavasti vähentynyt työmarkkinoiden vaikean tilanteen vuoksi, työttömyysaste on noussut ja työssäoppimispaikkoja ei ole niin helposti tarjolla.

Opiskelijoiden työllistyminen tai jatko-opiskelu vaikuttavat rahoitukseen lähes viidenneksen verran (18 %). Samiedun opiskelijat ovat työllistyneet keskimääräistä paremmin Vipunen-tilastopalvelun mukaan – työllistymisaste oli vuonna 2023 noin 79 % heti valmistumisen jälkeen tai seuraavana vuonna. Tilastokeskuksen tilastot kertovat tilanteesta pari vuotta nykytilannetta aikaisemmin, mutta tätä lukemaa ministeriö käyttää seurannassaan. Jatko-opintoihin sijoittumisessa on vielä parannettavaa, valmistumisvuonna tai seuraavana vuonna opiskelija korkeasteella jatkoi koko Suomessa liian vaatimaton määrä opiskelijoita. Tilastojen mukaan ammattikorkeakoulujen opiskelijoista on 50 %:lla taustallaan ammatillinen koulutus. Jatko-opintoihin hakeudutaan siis myöhemmin kuin rahoituskriteerinä toimivan valmistumisvuoden tai sitä seuraavan vuoden aikana.

Opiskelijoiden suoritusten määrä oli vuon-

na 2025 hyvällä tasolla. Tutkintoja syntyi Samiedun omien opiskelijoiden toimesta 640 kpl ja ulkoisten hierojien näyttöjä otettiin vastaan noin 240 kpl. Hierojien näyttöjen vastaanottaminen valtakunnallisessa mittakaavassa toimivalla mallilla lopetettiin vuoden 2025 lopussa uuden rahoituslain säädännön vuoksi.

PEDAGOGIIKAN KEHITTÄMINEN SAMIEDUSSA

Vuonna 2025 Samiedussa jatkettiin määrätietoista pedagogista kehittämistä koko opetus- ja ohjaushenkilöstön voimin. Kevään pedagogisissa työpajoissa syvennettiin dialogitaitoihin ja erilaisiin oppimiskäsitteisiin sekä kehitettiin arjen pedagogisia ratkaisuja yli koulutusalojen. Työpajoissa käsiteltiin muun muassa digitaalisten ohjausjärjestelmien hyödyntämistä, yhteisöllisen opiskeluhuollon toimintamuotoja sekä opiskelijoiden sujuvaa oppimispolkua tukevia käytäntöjä. Tavoitteena oli vahvistaa osaamista ja rakentaa jaettava toimintakulttuuria, joka näkyi arjen työssä lisääntyneenä yhteistyönä ja avoimena keskusteluna.

Syksyn kehittämissä painopiste siirtyi ajankohtaisiin ilmiöihin. Päivien aikana tarkasteltiin muun muassa tekoälyn tuomia mahdollisuuksia opetukseen ja ohjaukseen, opiskelijoiden kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin vahvistamista sekä alakohtaisten osaa-

misprofiilien kehittämistä. Lisäksi edistettiin verkkopedagogiikan yhtenäisiä käytäntöjä ja hiottiin jatkuvan haun prosesseja yhteistyössä tiimien kanssa. Kehittämissäpäivät toimivat tärkeänä foorumina, jossa käytännön kokemuksia ja uusia näkökulmia yhdistettiin Samiedun tavoitteisiin.

Vuoden aikana kerättiin materiaalia Samiedun pedagogisen ohjelman ja pedagogisen käsikirjan pohjaksi. Tiimipäälliköiden ja vastuuolettajien tiimivalmennus syvensi valmentavaa työtettä ja tuki Samiedun kehittämistä kohti yhä vahvempaa oppivaa yhteisöä. Syksyllä tiimit määrittivät valmennukselle yhteiset tavoitteet: henkilöstön osallistaminen, yhteistyön vahvistaminen ja dialogitaitojen kehittäminen. Tämän työn tuloksena syntyi uusia pysyviä toimintatapoja. Joulukuussa kokonaisuutta vahvistettiin nimeämällä toinen johtava tiimipäällikkö, jonka erityisvastuuna on valmennusosaamisen kehittäminen koko organisaatiossa.

Oppimisen tuen ja erityisopetuksen tarpeiden kasvu näkyy oppilaitoksen arjessa. Samiedussa jatkettiin tavoitteellista etenemistä kohti vahvempia tukirakenteita. Vuoden 2024 aikana luotua mallia, jossa aloille nimettiin erityisopetuksesta vastaavia opettajia ja oppimista tukevia ohjaajia, vahvistettiin edelleen. Tämä on tukenut opiskelijoiden opintojen etenemistä, ehkäissyt keskeyttämisä ja tarjonnut henkilöstölle lähellä olevaa pedagogista tukea. Vuonna 2025 kehitettiin erityistä tukea hyödyntävien opiskelijoiden oppimispolkuja ja varmistettiin, että myös uudet toimintatavat, kuten alakohtaiset pedagogiset viikkopalaverit ja oppimista tukevat taitopajat, juurtuivat käytäntöön. Tämä jatkoi vuonna 2024 alkanutta kehitystä, jossa oppimisen tuki ja erityisopetus muodostavat yhä tärkeemmän osan arjen pedagogiikkaa.

Kokonaisuutena vuoden 2025 pedagoginen kehittämistyö vahvisti henkilöstön osaamista, yhdenmukaisti rakenteita ja loi entistä sujuvampia oppimispolkuja. Vuosi tarjosi selkeän jatkumon edellisvuoden työlle ja loi vahvan pohjan Samiedun pitkäjänteiselle pedagogiikan kehittämiselle ja yhteiselle toimintakulttuurille.



HENKILÖSTÖ SAMIEDUSSA 2025

Tarkastuslautakunta kiinnitti aiemmin arviointikertomuksessaan huomiota työsäjäksämiseen: *Henkilöstön ikärakenne luo jonkin verran haasteita henkilöstön työssäjaksamiselle ja työkyvyn ylläpitämiselle, johon pyritään löytämään toimivia ratkaisuja muun muassa joustavilla työ- ja työaikajärjestelyillä sekä tiiviillä yhteistyöllä työterveyshuollon kanssa. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että työssäjaksamiseen kiinnitetään jatkuvaa huomiota ja työntekijöitä kannustetaan erilaisin keinoin pitämään huolta omasta fyysisestä kunnostaan työ- ja toimintakyvyn säilyttämiseksi mahdollisimman pitkään. Tärkeää on myös käydä jatkuvaa vuoropuhelua työntekijöiden omista toiveista tai ideoista työsäjäksämisen edistämiseksi.*

Henkilöstöstä 148 henkilöä eli 74,7 % työskentelee koulutuspalveluissa. Lisäksi yhtymäpalveluihin kuuluva noin 20 henkilön laatu- ja hanketoiminnan tiimi työskentelee kiinteästi opiskelijarajapinnassa. Myös rekrytoinnit ovat kohdentuneet (13 henkilöä) pääosin opetus- ja ohjaushenkilöstöön. Samiedun toimintaa toteutetaan kevyellä hallinnolla ja tukipalveluhenkilöstöllä, ja prosessien toimivuutta sekä tehokkuutta kehitetään jatkuvasti. Koko henkilöstö osallistuu kehittämistyöhön ja hanketoimintaan, jolla merkittävä rooli toiminnan ja henkilöstön osaamisen kehittämisessä.

Samiedussa vahvistetaan tiimien välistä yhteistyötä ja rakennetaan sitä tukevia oppimisympäristöjä.

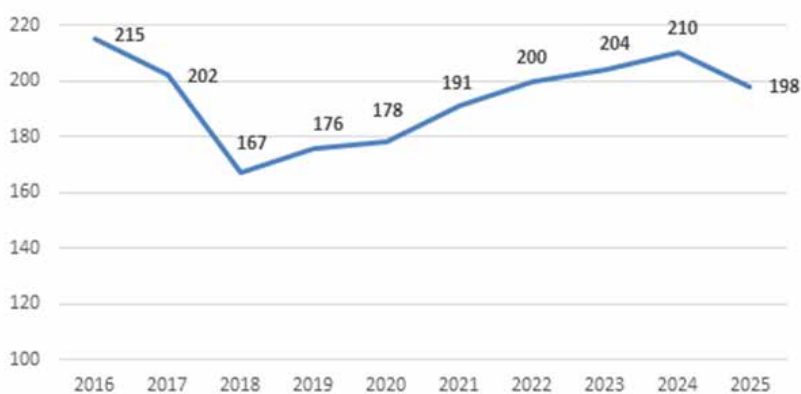
Hyvä taloudenpito, riittävät toimintatuotot ja kehittynyt koulutustarjonta ovat mahdollistaneet henkilöstömäärän ylläpitämisen viime vuosiin saakka. Vuoden 2025 rahoituspäätös (-2,1 milj. euroa) sekä erityisesti ammatillisen koulutuksen rahoituslainsäädännön muutokset pohjustivat yt-neuvottelujen käynnistämistä vuoden 2025 syksyllä. Koulutukset, joissa opiskelijoilla on jo aiempi tutkinto taustallaan, ovat vähemmän rahoitettuja kuin aiemmin. Tämä koskee erityisesti ammatti- ja erikoisammattitutkintotarjontaa, ja OKM ohjaa voimakkaasti kouluttamaan ilman 2. asteen tutkintoa olevia henkilöitä. Yt-neuvottelujen tuloksena henkilöstövähennys oli 7 henkilötyövuotta.

Samiedussa vahvistetaan tiimien välistä yhteistyötä ja rakennetaan sitä tukevia oppimisympäristöjä. Eri koulutuksiin muodostetaan osaajapooloja, olemassa olevien ja rekrytoitujen henkilöiden osaamiset ja kokemukset muodostavat entistä vahvempia tiimejä ja tämä näkyy koulutusten laadukkuutena ja ajanmukaisuutena.

Henkilöstön sairauspoissaoloja oli keskimäärin 12,8 päivää per henkilö, eli tavoitetta ja edeltävää vuotta (7,1 pv) suurempana. Sairauspoissaolojen määrä oli edelleen kuitenkin kohtuullinen ja jonkin verran kunta-alan keskimääräisiä poissaoloja (16,3 pv vuonna 2024) alhaisempi. Kuluneen vuoden aikana toteutui poikkeuksellisen monta pidempiaikaista poissaoloa ja Samiedun kokoisessa organisaatiossa yksittäiset pitkät poissaolot nostavat helposti poissaolojen keskiarvoa. Pitkiä yli kuukauden mittaisia poissaoloja oli 15 kappaletta ja ne muodostivat 58,3 % kaikista poissaolopäivistä. Terveysprosentti 39,8 %, eli se osuus henkilöstöstä, jolla ei ole ollut lainkaan poissaoloja vuoden aikana, on pysynyt ennallaan (39,5 % v. 2024).

Määrällisesti yleisin poissaolojen syy oli omailmoitteiset esihenkilön myöntämät lyhyet poissaolot ja infektiot. Pidemmässä poissaoloissa merkittävin poissaolojen syy oli tuki- ja liikuntaelinsairaudet, joiden osuus kaikista poissaoloista oli 26 %. Tuemme tuki- ja liikuntaelinsairauksissa nopeampaa oikean tuen piiriin pääsyä vuoden 2026 alusta alkaen ottamalla työterveyshuollon suosituksesta käyttöön työfysioterapeutin suoravastaanotot. Kolmantena ja tietotyössä työskenteleville tyypillisenä poissaolojen perusteena olivat mielenterveyden häiriöt. Työhyvinvointiin ja kognitiivisen kuormituksen hallintaan tehtävä työ on pitkäjänteistä. Tuemme esihenkilöiden ja tiimien valmiuksia ottaa varhaisen tuen ja aktiivisen puheeksi ottamisen käytänteitä jokaisen arkeen sekä valmiuksia tunnistaa psyykkisiä kuormitustekijöitä ja niiden vaikutuksia työkykyyn. Toimiva arki ja tiimissä yhdessä tehtävä työ ovat avainasemassa kuormituksen hallinnassa. Varhaisen tuen mallin mukaisesti teemme myös aktiivista ennaltaehkäisevää työterveysyhteistyötä sekä haemme asiantuntijatukea pidemmissä työkyvyn haasteissa. Vuosien 2024–2025 aikana järjestimme kaksi Samiedun henkilöstölle kohdennettua ja oman henkilöstömme tarpeisiin suunniteltua Kelan KIILA-kuntoutusta, joiden painopisteenä oli henkinen hyvinvointi ja oman työn hallinta. Nämä kuntoutusjaksot saivat positiivista palautetta ja tarvittaessa vastaavanlaisia ammatillisia kuntoutuksia harkitaan toteutettavaksi myös jatkossa.

Henkilöstömäärä



Kuvio 3. Samiedun henkilöstömäärä vuosina 2016–2025.

TOB-kyselyn vastausprosentti oli erinomainen 81,7 %, antaen luotettavan ja kattavan kuvan kokonaistilanteesta. Arvioitavien työhyvinvoinnin indeksien keskiarvo oli erittäin hyvä 3,99.



Henkilöstön työhyvinvointia tuetaan myös työkykyä tukevalla toiminnalla muun muassa työhyvinvointipäivillä ja Epassi-edulla. Henkilöstöllä on myös mahdollisuus käyttää Samiedun liikunta- ja kuntosalitiloja maksutta. Erilaiset joukkue- ja ryhmäliikuntaharrastajat sekä kuntoilijat ovatkin löytäneet nämä henkilöstön omat vuorot lähes jokaisena arki-iltana viikossa.

Seuraavassa muutama avaintieto henkilöstöstä vuonna 2025 (sulussa aiemman vuoden luvut):

- henkilöstömäärä vuoden lopussa 198 (210)
- sairauspoissaolot 2896 päivää (1617 pv)
- sairauspoissaolot per henkilö 12,8 päivää (7,1 pv)
- henkilöstön keski-ikä 50,6 vuotta (50,0 v)
- opetushenkilöstön kelpoisuusaste 97,3 % (93,9 %)
- henkilöstön koulutuspäivät 5,4 pv/henkilö (6,6 pv)

Henkilöstöraportin mukaan eniten työntekijöitä oli ikähaarukassa 45–49-vuotiaat. Henkilöstön keski-ikä oli 50,6 vuotta ollen hieman edellisvuotta korkeampi. Vanhuuseläkkeelle siirtyi vuoden 2025 aikana 7 henkilöä ja eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 65,3 vuotta.

Samiedun henkilökunta on kokenutta ja osaavaa. 72 % henkilöstöstä on korkea-asteen koulutuksen suorittaneita ja opetushenkilöstön kelpoisuusaste on erinomainen

97,3 %. Moni uusi ammatillisen koulutuksen opettaja hankkii pedagogisen kelpoisuuden ensimmäisten työvuosiensa aikana. Samiedussa kannustetaan oman osaamisen kehittämiseen ja erilaisten urapolkujen kautta kasvamaan alan ammattilaisesta pedagogiikan ammattilaiseksi ja opettajuuteen sekä asiantuntijatehtäviin. Henkilöstöön liittyvistä tarkemmista tunnusluvuista ja muista parametreista on laadittu erillinen henkilöstöraportti.

Vuoden 2025 aikana käynnistettiin projekti osaamisen johtamisen kehittämiseksi sekä tehtiin järjestelmähankinta tukemaan tätä työtä. Jatkossa osaamisen johtamisen järjestelmä on osa käytössä olevaa HR-järjestelmää ja tukee osaltaan osaamisen johtamista ja esihenkilötyötä Samiedussa. Tulemme vuoden 2026 aikana toteuttamaan koko henkilöstön osaamiskartoitukset. Osaamiskartoituksen myötä saamme entistä paremman käsityksen henkilöstön osaamisesta, osaamisen kehittämisen tarpeista sekä mahdollisista osaamiskapeikoista. Osaamiskartoitukset tekevät myös henkilöstön osaamisesta nykyistä näkyvämpää ja mahdollistavat osaamisen valjastamisen tehokkaasti käyttöön yli tiimirajojen sekä Sami-Palvelut Oy:n ja Samiedun kesäyliopiston koulutustarjonnassa.

Syksyllä 2025 toteutettiin koko henkilöstöä koskeva työyhteisökysely. Kysely järjestetään

joka toinen vuosi ja se on tehty yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. TOB-kyselyn vastausprosentti oli erinomainen 81,7 %, eli se antaa luotettavan ja kattavan kuvan kokonaistilanteesta. Arvioitavien työhyvinvoinnin indeksien keskiarvo oli erittäin hyvä 3,99 (3,91 vuonna 2023) ja tulokset ovat edelleen parantuneet kaikilla arvioitavilla osa-alueilla.

Vuoden 2023 kyselyssä havaitut tiimikohdattaiset, joiltakin osin merkittävätkin, erot kyselyn tuloksissa ovat myös selvästi tasaantuneet, mutta edelleen erityisesti tekniikan aloilla osassa tiimeistä havaitaan vaihtelua ja kehitettävää tiimityöskentelyn ja työhyvinvoinnin osalta. Todettakoon kuitenkin, että alhaisinkin tiimien TOB-indeksien keskiarvo oli 3,17, joka on sinänsä hyvä tulos.

TOB-kysely antaa tärkeää tietoa toiminnan kehittämiseksi. Vuoden 2023 kyselyn jälkeen on muun muassa tehty toimenpiteitä opetushenkilöstön tehtäväankuvien selkeyttämiseksi, lisätty yhteistä pedagogista keskustelua ja kehittämistä, tuettu tiimejä ja esihenkilöitä tiimivalmennuksella tiimimäiseen työskentelyyn sekä kehitetty ja vahvistettu työhyvinvointiin ja toimivaan arkeen liittyviä varhaisen tuen toimenpiteitä. Tiimien ja esihenkilöiden tiimivalmennukset jatkuvat vuoden 2026 aikana. Vuoden 2025 kyselyn tuloksia on käsitelty tiimeissä yhdessä keskustellen ja laadittu tiimikohtaisia kehittämissuunnitelmia, joiden toteutumista seurataan puolivuositain. Seuraava TOB-kysely tullaan toteuttamaan vuonna 2027.

TOB-indeksien keskiarvot	2019	2023	2025
Esihenkilötyö	3,44	3,96	4,00
Tiedonkulku ja vuorovaikutus	3,33	3,58	3,70
Optimaalinen kuormitus	3,30	3,84	3,96
Työkyky	3,86	4,20	4,30
Ergonomia	3,93	4,06	4,18
Työn kehittävyys	3,33	3,88	3,88
TOB-indeksi, kokonaisuus	3,52	3,91	3,99

Taulukko 3. TOB-kyselyn indeksien keskiarvot vuosina 2019-2025.



KEHITTÄMISHANKKEET, LAATU JA OPISKELIJAHALLINTO 2025

Vuonna 2025 Samiedun kehittämishankke-toiminta vahvisti strategisia tavoitteita tuottamalla 34 uutta innovaatiota ja koulutusratkaisua, laajentamalla kansainvälistä yhteistyötä ja osaajien veto- ja pitovoimaa, syventämällä yritys- ja sidosryhmäkumppanuusia sekä edistämällä osaamisen uudistumista, työllisyyttä, digiosaamista ja vihreää siirtymää yli 30 kehittämishankkeen avulla.

Osana maakunnallista kehittämisverkostoa osallistuimme aktiivisesti Etelä-Savon kansainvälistymissuunnitelman toteutukseen, jossa painottuu kansainvälisten osaajien veto- ja pitovoiman vahvistaminen. Tavoitteena on vuoteen 2030 mennessä kaksinkertaistaa maakuntaan jäävien valmistu-neiden ulkomaisten opiskelijoiden määrä. Keskeisiä toimenpiteitä ovat työnantajien valmiuksien parantaminen kansainvälisten opiskelijoiden ja työntekijöiden työllistämiseen, yhteistyön lisääminen työnantajien ja oppilaitosten välillä harjoittelu- ja työmahdollisuuksien kehittämiseksi sekä työnantajien tukeminen rekrytoinneissa tarjoamalla neuvontaa ja koulutusta. Myös kansainvälisten rahoitushakujen ja niiden myötä kansainvälisten hankkeiden lisääminen tukee tavoitteiden saavuttamista.

Samiedun hankesalkun kokonaisrahoitus oli vuoden 2025 lopussa 3,2 M€. Vuoden 2025 hankekohtainen rahoitus oli yhteensä 1178 327 € (2024: 1194 374 €). Hankkeet olivat pääosin yhteistyöhankkeita: Samiedu toimi hallinnoijana 10 hankkeessa ja osatoteuttajana 20 hankkeessa. Hankkeiden keskeisiä kumppaneita olivat yritykset, kunnat ja kaupungit, Etelä-Savon ELY-keskus ja maakuntaliitto, TE-palvelut, Opetushallitus, opetus- ja kulttuuriministeriö sekä muut ministeriöt. Lisäksi yhteistyötä tehtiin korkeakoulujen, oppilaitosten, yhdistysten, kansainvälisten verkostojen ja muiden kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Hankkeissa toteutettiin tiivistä yritys- ja sidosryhmäyhteistyötä, ja työelämän tarpeita kuunneltiin aktiivisesti esimerkiksi koulutus-tuotteiden kehittämisessä. Vuonna 2025

hankkeissa toimi yhteensä 502 yritys-, sidosryhmä- ja yhteistyökumppania, joista 132 oli eteläsavolaisia ja 145 kansainvälisiä toimijoita.

Samiedun kansainvälisen hanketoiminnan ja -yhteistyön edistäminen -hankkeella Samiedu edisti Etelä-Savon TKI-tiekartan tavoitteita vahvistamalla kansainvälistä kehittämistoimintaa ja verkostoja. Hankkeessa valmisteltiin kaksi kansainvälistä hankehakemusta, jotka kytkeytyivät alueen strategiaan tarpeisiin ja Etelä-Savon älykkään erikoistumisen painopisteisiin. Valmistelu-tö pohjautui aiemmissa hankkeissa rakennettuihin eurooppalaisiin kumppanuuksiin. Hankkeessa hyödynnettiin Samiedun olemassa olevia verkostoja ja valmisteltiin kah-ta laajaa kansainvälistä hankehakemusta, joissa Samiedu toimi koordinoivana tahona.

Samiedu vahvistaa Kaakkois-Suomen ennakointiyhteistyötä KaakkoACT-ryhmähankkeessa, jonka tavoitteena on vahvistaa koko Kaakkois-Suomen elinvoimaa ja työmarkki-noiden toimivuutta kehittämällä yritysten, oppilaitosten ja julkisen sektorin strategista ennakointia. Samiedun vastuulla tässä vuonna 2025 käynnistyneessä hankkeessa on ennakointiyhteistyön laajentaminen ja osaa-mistarveyhteistyön käynnistäminen yritysten, oppilaitosten ja työllisyysalueiden kesken.

Hankkeessa laaditaan yhteisiä tilanne- ja tulevaisuuskuvia, toteutetaan alueellisia ko-keiluja sekä järjestetään työpajoja ja enna-koinnin foorumeita. Lisäksi kehitetään yri-tyksille suunnattu strategisen ennakoinnin valmennus, jonka tavoitteena on vahvistaa ennakointiosaamisen hyödyntämistä päätöksenteossa. Hanke lisää alueen tulevai-suususkkoa, vahvistaa ennakointikyvykkyyttä ja tukee yliaalueellista yhteistyötä. Samiedu kutsuu Etelä-Savon yritykset aktiivisesti mu-kaan kehittämistyöhön.

Työpolut Savonlinnaan -hankkeessa jatketiin toimintaa tiiviissä yhteistyössä Savonlinnan elinkeinopalveluiden, työllisyyspalvelui-den, yrittäjäjärjestöjen ja TE-palveluiden



sekä kolmannen sektorin toimijoiden kansa työttömien ja työelämän ulkopuolella ole-vien työllisyyden edistämiseksi. Hankkeessa vahvistettiin myös yritysten rekrytointi- ja perehdytysosaamista verkkokurssien ja työpajojen avulla. Erytishuomio oli maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden perehdyttämisessä ja työyhteisöjen valmiuksien kehittämisessä.

Saimaa lautasella -hanke päättyi joulukuus-sa 2025 kahden onnistuneen toimintavuoden jälkeen. Hanke ylitti tavoitteensa erityisesti alueen yritysten vahvan sitoutumisen, aktiivisen osallistumisen sekä toteuttajaor-ganisaatioiden sujuvan yhteistyön ansiosta. Hankkeen aikana järjestettiin useita työpajoja, verkostotapaamisia ja tapahtumia sekä pilotoitiin uusia konsepteja paikallisen ruoan, matkailun ja yritystoiminnan kehittämiseksi. Yrityksille tarjottiin konkreettisia vä-lineitä osaamisen jatkuvaan kehittämiseen. Hankkeessa luotiin pysyviä yhteistyömalleja, jotka jatkuvat hankekauden jälkeen. Merkit-väimmät pilotit olivat Annoksia Oopperas-ta -konsepti ja Saimaan Satojuhlat, joiden toteutuksesta vastaavat jatkossa Savonlinnan Oopperajuhlat sekä alueen yrittäjät. Samiedun roolina oli tiivistää ruoan alkutuot-tajien ja jatkojalostajien yhteistyötä sekä vahvistaa alan B2B-verkostoa. Yhdessä Pro-Agrian kanssa toteutetut Osta ja myy -trefit toivat yrittäjille uusia kumppanuuksia ja liiketoimintamahdollisuuksia. Lisäksi Samiedu järjesti koulutuksia ja sparrausta ravintola- ja cateringalan ammattilaisille lähi-

Hankkeissa toteutettiin tiivistä yritys- ja sidosryhmäyhteistyötä, ja työelämän tarpeita kuunneltiin aktiivisesti esimerkiksi koulutus- tuotteiden kehittämisessä.

ruoan ja satokausiajattelun vahvistamiseksi sekä opiskelijoiden kanssa toteutetun Paviljonki Pop up -kokonaisuuden. Hankkeessa tuotettiin koulutusmateriaaleja, jotka jäävät osaksi Samiedun pysyvää tarjontaa. Näitä ovat laaja Ruokamatkailija Saimaalla -opas sekä Järvikalakurssi. Samiedu liittyi myös Etelä-Savon ruokaklusterin jäseneksi, mikä tukee hankkeen tulosten pitkäjänteistä vaikuttavuutta ja alueen yritysten osaamisen kehittämistä.

Kannattavat ilmastoviisaat metsä- ja luonto-toimijat -hankkeessa Samiedu toteutti toimenpiteitä edistäen kannattavaa ja ilmastoviisasta metsä- ja luonnonhoitoa sekä monipuolista alan yritystoimintaa Etelä-Savossa. Hankkeessa kehitettiin uusia koulutuksia muun muassa turvemaiden ennallistamiseen, ilmastokestävään maankäyttöön ja luonnontuotteiden jalostukseen. Lisäksi pilotoitiin luonnonvara-alalle soveltuvaa osuuskuntayrittäjyyden mallia ja järjestettiin yrittäjyysvalmennusta. Hankkeen aikana vahvistettiin metsän- ja luontopalveluyrittäjien osaamista, tuettiin uusien palveluiden ja tuotteiden kehittämistä sekä lisättiin koulutusten ilmastoviisasta sisältöä. Osallistajat olivat mukana yhteiskehittämisessä, ja hankkeen koulutuksista kertynyt osaaminen hyödynnettiin uusien koulutus- tuotteiden suunnittelussa.

Kiertoisa – kirjat ja tekstiilit kiertoan Savonlinnassa -hankkeessa Samiedu osallistui

mm. Sivu & Sauma -tapahtumaan Savonlinnan pääkirjastossa. Tapahtuma lisäsi kuluttajien tietoisuutta kirjojen ja tekstiilien kierrätysmahdollisuuksista sekä kiertotalouden ympäristövaikutuksista. Työpajoissa opeteltiin muun muassa tekstiilien korjaamista, uusio-paperin valmistusta ja kierrätysmateriaalien luovaa hyödyntämistä. Samiedun opiskelijat osallistuivat aktiivisesti opastamiseen. Hankkeessa kehitettiin myös kiertotalouteen perustuvaa yritystoimintaa, koottiin paikallista yritysverkostoa sekä tuotettiin ympäristöaiheisia lyhytkoulutuksia yrityksille. Hankkeessa edistetään myös kierrätystietoisuutta tapahtumien ja yrittäjäkoulutusten kautta.

Puhtaan energian testikampus -hankkeessa kampuista kehitettiin rakentamalla testiympäristö palvelemaan sähkö- ja automaatio- ja talotekniikan aloja. Samiedun opiskelijat sekä yritysten edustajat olivat tiiviisti mukana testiympäristön rakentamisessa, mikä vahvisti käytännönläheistä oppimista ja yritysyritystä. Testiympäristössä on mm. aurinkoseurain, joka tuottaa reaaliaikaista dataa opetukseen ja tarjoaa yrityksille mahdollisuuden testata aurinkoenergian ratkaisuja sekä kehittää uutta liiketoimintaa. Asennus dokumentoitiin tulevien toteutusten tueksi, ja aiheesta järjestettiin työpajoja alueen yrityksille.

Veto- ja pitovoimaa sotealalle osaamisen ennakkoinnilla ja kehittämisellä -hankkeessa saatiin upeasti päätökseen usean vuoden

yhteinen kehittämistyö, jolla vahvistettiin Etelä-Savon sosiaali- ja terveysalan veto- ja pitovoimaa parantamalla osaamisen ennakointia, koulutustarjontaa ja alueellista yhteistyötä. Hankkeessa tunnistettiin alan osaamistarpeita ja suunniteltiin niiden pohjalta täydennyskoulutuksia yhdessä työelämän ja hyvinvointialue Eloisan kanssa. Samiedu selvitti lisäksi alueen koulutus- ja urapolkuvaihtoehtoja sekä osallistui toisen asteen ennakointimallin kehittämiseen. Hankkeen tuloksen yhteinen ennakointiyhteistyö jatkuu vahvana.

Yhteistyöllä työvoimaa -hankkeessa käynnistettiin toimenpiteitä edistämään opiskelijoiden työllistymistä. Syksyn aikana vahvistettiin opiskelijoiden työelämätaitoja, kehitettiin ohjausmallia ja tiivistettiin yritysyritystä, pilotoitiin Työelämätaitojen ajokortti -verkkokurssi, jatkettiin harjoittelujaksojen havainnointia ja luotiin työkaluja nuorten työllistymisen tueksi. Yrityksille järjestetyt työpajat syvensivät yhteistyötä erityisesti nuorten perehdyttämisessä ja erilaisten oppijoiden tukemisessa. Tulevaisuuden työelämä 2.0 -tapahtuma kokosi laajasti työelämän edustajia ja vahvisti ymmärrystä nuorten odotuksista sekä tulevaisuuden osaamistarpeista.

Ammatillisen koulutuksen valtakunnallisissa strategiarahoitushankkeissa Samiedu toimi aktiivisena kehittäjäkumppanina. VIERKO2 – Vieraskielisen opetuksen kehittäminen ammatillisessa koulutuksessa -hankkeessa kehitetään kotimaisten kielten opetuksen tarjontaa ja laatua. Hankkeen tuloksina on odotettavissa opiskelijan näkökulmasta parempia opetusmateriaaleja, yksilöllisempää ja asiantuntevampaa ohjausta ja tukea. Digikyvykyys 2 -hankkeessa ammatillisen koulutuksen järjestäjien verkostoyhteistyö digikyvykyuden vahvistamisessa vakiintuu osaksi toimintaa. Samiedu edistää tässä aktiivisesti yhteistä digivisiota. Strapetsi 2 -hankkeessa ammatillisen koulutuksen toiminnan vaikuttavuus, tuloksellisuus ja laatu vahvistuvat. Hankkeen tavoite on erityisesti varmistaa, että valtakunnallisten tietovarantojen tietoja hyödynnetään systemaattisesti ja ajantasaisesti ammatillisen koulutuksen suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa.

Vuosi	Määrä	Samiedun rooli			Rahoittaja					Kokonaisrahoitus €/vuosi
		kpl	koord	partn	OPH	OKM	ESR	EAKR	Muu	
2016	25	8	17	15	4	4	1	1	689 833	
2017	29	9	20	12	6	7	1	2	904 805	
2018	26	8	18	6	5	11	2	2	1 309 913	
2019	36	12	24	8	5	15	3	5	1 517 564	
2020	47	17	30	11	8	19	2	7	2 027 762	
2021	55	20	35	20	9	19	1	6	2 096 802	
2022	44	16	28	13	8	14	1	8	2 210 617	
2023	36	12	24	7	7	12	0	10	1 068 091	
2024	35	13	22	9	6	6	7	7	1 194 374	
2025	30	10	20	7	3	6	6	8	1 178 327	

Taulukko 4. Samiedun hankevolyymeita vuositasolla ajanjaksolla 2016–2025.



Laadunhallinnan osalta Samiedun tuloskortin mittaristoa kehitettiin vastaamaan ammatillisen koulutuksen rahoitusuudistusta. Vuoden 2026 aikana toteutettaviin kampusta ja verkko-oppimisen sisäisiin arviointikriteeriin rakennettiin arviointikriteerit sekä toteutusmalli, jonka myötä voidaan jakaa yli tiimirajojen kampus- ja verkko-oppimisen hyviä käytäntöjä sekä varmistaa tasalaatuisuus koko prosessin osalta.

Opiskelijahallinnossa palvelut opiskelijoille toimivat nyt myös täysin englannin kielellä. Opiskelijahallintajärjestelmä sekä siihen liittyvä Wilma-näkyvä opiskelijoille on uudistettu palvelemaan englanninkielistä asiointia. Rahoitusuudistuksen muutosta vastaavat uudistukset on laadittu opiskelijahallintajärjestelmään. Myös jatkuvan haun prosessia kehitettiin palvelemaan paremmin opiskelijoiden sujuvaa hakeutumista.

KANSAINVÄLISYYS SAMIEDUSSA 2025

Vuosi 2025 oli Samiedussa aktiivisen ja monipuolisen kansainvälistymisen aikaa. Kansainvälisyys näkyi samanaikaisesti useilla eri osa-alueilla ja konkretisoitui arjessa kampusyhteisön monimuotoisuutena. Tämä näkyi esimerkiksi Paussi-kahvilassa, jossa eri kielten ja kulttuurien läsnäolo oli luonteva osa opiskelijoiden ja henkilöstön arkea. Kansainvälisyys heijastui myös tukipalveluihin ja yhteisöllisyyteen: kouluruokailussa toteutettiin kansainvälisiä teemapäiviä, jotka tukivat kulttuurien välistä ymmärrystä ja rikastuttivat kampusten arkea.

Vuonna 2025 Samiedun englanninkieliset koulutukset etenivät suunnitellusti. Tammi-kuussa käynnistettiin ravintola- ja cateringalan englanninkielinen oppisopimuskoulutus, ja syyskuussa sosiaali- ja terveysalalla aloitettiin toinen englanninkielinen Practical Nurse -koulutus. Lisäksi englanninkielisiä tilauskoulutuksia työstettiin aktiivisesti koko vuoden ajan. Alkuperäisen aikataulun mukaan ravintola- ja cateringalan sekä matkailualan koulutusten oli tarkoitus alkaa englanniksi syksyllä 2025, mutta koulutusten aloitusta siirrettiin muun muassa Migrin prosessien takia vuoteen 2026. Eng-

lanninkielisen koulutuksen laajeneminen näkyi myös rekrytoinneissa, sillä vuonna 2026 käynnistyvää kone- ja tuotantotekniikan englanninkielistä koulutusta varten palattiin opettaja.

Erasmus+-ohjelmaa hyödynnettiin laajamittaisesti, ja Samiedu sai historiansa suurimman opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuteen kohdistuvan Erasmus+ KAI-rahoituksen teemalla Vastuullisesti vaihdossa. Rahoituksen myötä kansainvälinen toiminta oli erittäin vilkasta. Vuonna 2025 painopiste oli erityisesti ryhmäliikkuvuuden turvallisessa ja laadukkaassa toteutuksessa, kun taas yksilöliikkuvuudet olivat jo vakiintunutta ja rutiininomaista toimintaa. Erasmus+-ohjelman uutena toimintamuotona ryhmäliikkuvuudet saavuttivat nopeasti suuren suosion. Opettajat matkustivat yhdessä noin 10–12 opiskelijan ryhmien kanssa verkostokumppanioppilaitoksiin viikon mittaisille opintojaksoille. Toiminta on vastavaroista, ja Samiedu vastaanotti runsaasti myös vastavierailuja. Ryhmäliikkuvuudet tukevat erinomaisesti Samiedun kansainvälisyyden ja kotikansainvälisyyden tavoitteita.

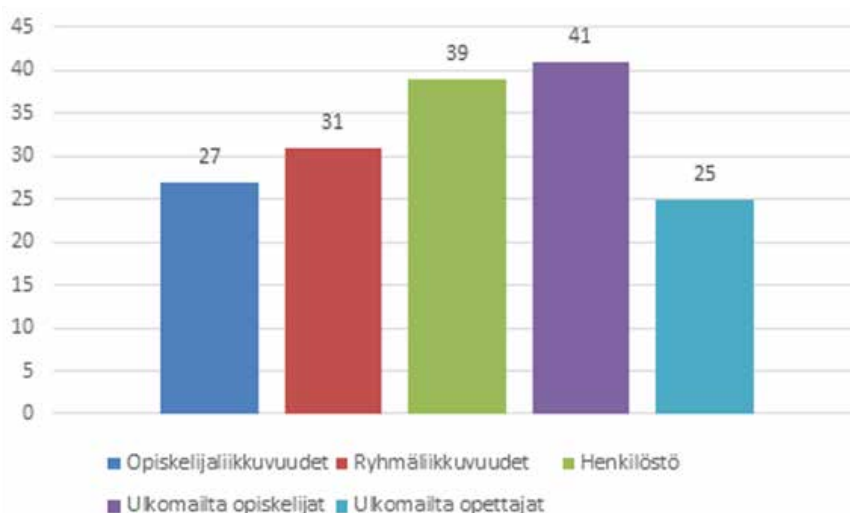
Vuonna 2025 Samiedun kansainvälinen liikkuvuus kasvoi merkittävästi edellisvuoteen verrattuna. Samiedusta ulkomaille lähti vuoden aikana 97 henkilöä. Näistä 27 oli opiskelijoita yksilöliikkuvuuksissa, 31 opiskelijoita

ryhmäliikkuvuuksissa ja 39 henkilöstön jäseniä. Samieduun saapui vuoden 2025 aikana yhteensä 66 kansainvälistä vierasta, joista 41 oli opiskelijoita ja 25 opettajia. Vuonna 2024 Samiedusta lähti 59 henkilöä ja Samieduun saapui 41 henkilöä. Kansainvälisten liikkuvuuksien kasvu selittyy erityisesti ryhmäliikkuvuuksien käyttöönotolla sekä Samiedun lisääntyneellä aktiivisuudella kansainvälisissä verkostoissa.

Uutena toimintamuotona Samiedu vastaanotti saksalaisen opettajakorkeakoulun opettajaopiskelijaryhmän. Opetusta seurasi 14 opettajajarjoittelijaa sekä kaksi yliopettajaa, ja palaute Samiedun opetuksen käytännönläheisistä toteutuksista oli erittäin myönteistä. Lisäksi Samiedu vastaanotti edellisvuoden tapaan kaksi hollantilaista sosionomiopiskelijaa, jotka työskentelivät opiskeluholon tiimissä viiden kuukauden ajan.

Samiedun asema European Forum of Technical and Vocational Education and Training (EfVET) -verkostossa vahvistui entisestään. Samiedun johto osallistui verkoston vuosittaiseen konferenssiin Portugalissa, ja Samiedun kansainvälinen asiantuntija valittiin Tourism Thematic Team -koordinaattoriksi nelivuotiskaudelle.

Vuonna 2025 Samiedussa kehitettiin kansainvälistä yhteistyötä ja toimintaa yhteensä kahdeksassa eri



Kuvio 4. Liikkuvuus Samiedussa vuonna 2025.

Vuosi 2025 oli Samiedussa aktiivisen ja monipuolisen kansainvälistymisen aikaa. Kansainvälisyys näkyi samanaikaisesti useilla eri osa-alueilla ja konkretisoitui arjessa kampusyhteisön monimuotoisuutena.

hankkeessa, joiden kokonaisrahoitus oli 998 398 euroa. Hanketoiminta keskittyi erityisesti yhteiskunnallisen yrittäjyyden osaamisen kehittämiseen, vihreään siirtymään ja autoalan osaamisen, alumnitoiminnan sekä ammatillisen koulutuksen vetovoimaisuuden vahvistamiseen Euroopassa.

S.E.E.D (Social Entrepreneurship and Ecosystems Development) -hankkeessa tuotettiin opetusmateriaalipaketti yhteiskunnallisesta yrittäjyydestä, ja aineiston käyttöön koulutettiin kaksi Samiedun opettajaa. S.E.E.D-hanke tukee Samiedun tavoitteita vahvistamalla yrittäjyys- ja työelämäosaamista, erityisesti yhteiskunnallisen yrittäjyyden näkökulmasta, sekä kehittämällä opettajien pedagogista osaamista ja alueellista verkostoyhteistyötä.

CE4RT-hanke saatiin päätökseen alkuvuodesta 2025. Hankkeen myötä Samiedu sai arvokasta kokemusta laajan kansainvälisen hankkeen koordinoinnista sekä verkostoyhteistyöstä pienyrittäjien kanssa. CE4RT-hanke tuki Samiedun tavoitteita vahvistamalla matkailualan opettajien osaamista uudistavan ja kestäväen matkailun teemoissa, kehittämällä tiivistä yhteistyötä pk-yritysten kanssa sekä lisäämällä Samiedun valmiuksia toimia laajoissa kansainvälisissä kehittämishankkeissa.

VET2Sustain – Promoting Sustainable, Inclusive and Digital Vocational Education and Training -hankkeessa vahvistetaan ammatillisten oppilaitosten ja työelämän yhteistyötä eri puolilla Eurooppaa. Hanke kartuttaa Samiedun osaamista laajojen kansainvälisten hankkeiden toteuttamisessa ja vahvistaa verkostokumppanuuksia neljän maan laadukkaiden ammatillisten oppilaitosten kanssa. Opiskelija- ja henkilöstövaihtoja on jo toteutettu, ja uusia

vaihtoja suunnitellaan. VET2Sustain-hanke tukee Samiedun tavoitteita edistämällä kestävää kehitystä ja vihreää siirtymää ammatillisessa koulutuksessa sekä vahvistamalla työelämäyhteistyötä, opetuksen laatua ja kansainvälisiä kumppanuuksia.

Autocredify-hanke käynnistyi keväällä 2025 ja on kolmen maan yhteinen laaja kansainvälinen yhteistyöhanke. Hankkeen tavoitteena on ennakoida autoalan muuttuvia osaamis- ja koulutustarpeita tiiviissä yhteistyössä työelämän kanssa sekä vastata tunnistettuihin tarpeisiin kehittämällä joustavia pienkursseja ja mikrotutkintoja. Hankkeessa painottuvat erityisesti tulevaisuuden osaamistarpeet, osaamisen nopea päivittäminen sekä koulutuksen työelämälähtöisyys. Hankkeen alkuvaiheessa on edetty suunnitellusti: työelämän tarpeiden kartoitus on käynnistetty, kansainvälinen yhteistyörakenne on saatu toimivaksi ja mikrotutkintojen kehittämistyö on aloitettu. Lisäksi hankkeessa on ryhdytty valmistelemaan pilotteja, joissa kehitettäviä pienkursseja ja mikrotutkintoja tullaan testaamaan käytännössä. Autocredify-hanke tukee Samiedun strategisia tavoitteita ammatillisen koulutuksen uudistamisessa, työelämäyhteistyön vahvistamisessa sekä kansainvälisen kehittämistoiminnan laajentamisessa.

Alumni Policies for VET Schools -hanke käynnistyi huhtikuussa 2025. Hankkeessa vertaillaan Suomen ja Alankomaiden parhaita alumnitoiminnan käytäntöjä ja kehitetään niiden pohjalta käytännönläheiset ohjeistukset ammatillisten oppilaitosten alumnitoiminnan vahvistamiseksi. Tavoitteena on tehokkaiden alumnistrategioiden avulla syventää oppilaitosten ja työelämän välistä yhteistyötä, edistää elinikäistä oppimista ja tukea opiskelijoiden uraohjausta. Hanke tarjoaa Samiedulle arvokkaita näke-

myksiä alumnitoiminnan käynnistämiseen ja toimivan toimintamallin rakentamiseen.

Etelä-Savon TKI-tiekartan kansainvälisyyden ja yrittäjyyden vahvistamisen tavoitteiden mukaisesti Samiedu laati vuoden 2025 aikana kansainvälisen yrittäjyyden huippuyksiköä koskevan hankehakemuksen Erasmus+, Centres of vocational excellence rahoitushakuun sekä NEET nuorten yrittäjyystaitojen vahvistamiseen liittyvän hankehakemuksen Interreg Central Baltic rahoitushakuun. Näiden lisäksi rahoittajien käsittelyyn jätettiin yhteensä 8 uutta kansainvälistä hankehakemusta.

MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ 2025

Samiedun opiskelijaviestinnän uudistus saatiin päätökseen keväällä 2025. Uudistus oli mittakaavaltaan merkittävä. Kehittämistyö keskittyi opiskelijoiden ja henkilöstön välisen viestinnän sujuvoittamiseen ja selkeyttämiseen. Lähtötilanteessa opiskelijaviestinnän toimintatavat olivat kirjavia ja tieto hajaantunut useaan eri paikkaan. Myös selkeät ohjeet siitä, missä kanavissa viestitään ja mitä kanavia tulee seurata, puuttuivat. Kehittämistyö pohjautui kysely- ja haastattelututkimuksen avulla kartoitettuihin opiskelijoiden ja henkilöstön tarpeisiin. Opiskelijat ja henkilöstö ovat olleet myös mukana kehittämistyön eri vaiheissa, kuten suunnittelussa ja testauksessa, ja saaneet näin tarpeensa ja toiveensa kuuluville.

Kohderymänä Samiedun opiskelijat ovat heterogeeninen ja hajaantunut yleisö. Opiskelijoissa on eri ikäisiä, eri taustaisia, eri paikkakunnilla asuvia ja eri tavalla toimivia ja ajattelevia ihmisiä. Lisäksi he opiskelevat eri tavoin: lähiopetuksessa kampuksella, monimuotona, kokonaan verkossa tai työelämässä. Totuttu tapa, että opiskelijat tavoittaa kampukselta luokista ja työsaleista on auttamatta vanhentunut. Toimiva opiskelijaviestintä sujuvoittaa opiskelijoiden opintoja sekä vahvistaa yhteisöllisyyttä ja sitoutuneisuutta, mutta helpottaa merkittävässä määrin myös henkilöstön työtä.

Kehittämistyön aikana määriteltiin opiskelijaviestinnässä käytettävät kanavat ja nii-



Johdonmukainen markkinointi ja viestintä on tehnyt Samiedusta entistä vetovoimaisemman vaihtoehdon niin opiskelijoille kuin yhteistyökumppaneille.

den roolit sekä rakennettiin kaksikielinen opiskelijoiden viestintäsivusto Into, josta opiskelijat löytävät kattavasti opiskeluun liittyvää tietoa ja palveluita opintojen alusta valmistumiseen asti. Into toimii myös ajankohtaisviestinnän keskuksena, jossa viestittää Samiedun ajankohtaisista uutisista ja tapahtumista. Inton kaksikielisyys palvelee myös Samiedun kasvavia englanninkielisiä opiskelijaryhmiä ja entistä kansainvälistävämpää toimintaa. Inton avoimet työpaikat -palvelu puolestaan parantaa työnantajien ja opiskelijoiden kohtaamista ja edistää Samiedun opiskelijoiden sijoittumista työelämään. Yritykset ja muut työnantajat voivat ilmoittaa avoimista työpaikoistaan Intossa maksutta.

Into sekä opiskelijaviestinnän linjaukset ja ohjeet otettiin käyttöön keväällä 2025. Henkilöstön perehdytystä jatkettiin vielä syksyllä 2025. Opiskelijoita on opastettu viestintäkanavien käyttöön eri kanavissa ja foorumeissa, kuten aloitusinfoissa ja opetustilanteissa. Ohjeet ovat näkyvästi esillä myös kampusten opetustiloissa. Uusien opiskelijoiden perehdytys viestintäkanaviin sisältyy jatkossa Samiedun aloitusinfoihin. Opiskelijaviestintä on tärkeä osa opiskelijoidemme sekä jokaisen samiedulaisen arkea. Vastuu sujuvasta opiskelijaviestinnästä onkin kaikilla samiedulaisilla, sillä jokainen kohtaaminen vaikuttaa opiskelijan kokemukseen, oppimiseen ja hyvinvointiin.

Itä-Savon koulutuskuntayhtymä Samiedun ja Savonlinnan kesäyliopiston markkinointi- ja viestinnän yhteensovittaminen oli yksi vuoden 2025 kehittämiskohteista. Taustalla on Savonlinnan kesäyliopistotoiminnan siirtyminen Samiedun toiminnan alle vuoden 2025 alusta lähtien. Tämän strategisesti tärkeän siirron tavoitteena on turvata kesäyliopiston toimintojen ja palveluiden jatkuvuus Savonlinnan seutukunnalla. Siirto tukee alueellista koulutustarjontaa sekä elinikäisen

oppimisen edistämistä ja tuo mukanaan uusia mahdollisuuksia myös yhteismarkkinointiin ja viestinnän kehittämiseen.

Kun kesäyliopistotoiminta siirtyi osaksi koulutuskuntayhtymää, yhteistyön vaikutukset kartoitettiin, markkinointiin ja viestintään liittyvät roolit ja toimintamallit määriteltiin sekä työnjaosta ja kanavista sovittiin. Vuonna 2025 tehty kartoitustyö luo pohjaa Samiedun ja kesäyliopiston markkinoinnin ja viestinnän jatkokehittämiseksi. Kesäyliopiston ja Samiedun brändisuhde tullaan määrittelemään vuodelle 2026 kaavaillun Samiedun verkkosivu-uudistuksen yhteydessä. Uudistus tarjoaa mahdollisuuden selkeyttää visuaalista ilmettä ja viestinnällistä linjaa sekä vahvistaa yhteistä brändiä koulutuksen kentällä sekä poistaa päällekkäisiä järjestelmärakenteita niin markkinoinnin ja viestinnän kuin opiskelijahallinnonkin osalta.

Vuonna 2025 otettiin Samiedussa ensimmäiset askeleet alumnimarkkinoinnin kehittämiseksi. Tavoitteena on tulevina vuosina vahvistaa Samiedun entisille opiskelijoille suunnattua viestintää ja markkinointia, jotta heille voidaan tarjota uusia mahdollisuuksia koulutusta ja päivittää osaamistaan. Työelämän jatkuva muutos edellyttää osaajilta ajantasaisia tietoja ja taitoja, ja elinikäinen oppiminen tukee sekä yksilön kilpailukykyä että työelämän tarpeita.

Alumnimarkkinointi tukee Samiedun vaikuttavuutta ja yhteisöllisyyttä. Sen avulla vahvistetaan Samiedun brändiä, lisätään tunnettuutta ja rakennetaan pitkäaikaisia suhteita opiskelijoihin. Alumnit ovat paitsi potentiaalisia jatko-opiskelijoita, myös tärkeitä työelämän lähettiläitä. He voivat antaa arvokasta palautetta koulutuksen kehittämiseen, osallistua työelämäyhteistyöhön, tarjota harjoittelupaikkoja, toimia mentoreina sekä osallistua Samiedun tapahtumiin ja koulutuksiin.

Vuonna 2025 kartoitettiin Samiedussa aiemmin opiskelien tavoittamisen keinoja ja perustettiin alumnirekisteri, jonka avulla alumniverkosto alkaa rakentua. Rekisteriin kerätään alumnien yhteystietoja aktiivisen viestinnän keinoin. Alumniverkoston luominen jatkuu myös tulevina vuosina ja myös markkinointitoimenpiteet alumneille käynnistyvät.

Alumnimarkkinoinnin kehittämisessä hydynnetään "Effective alumni policies and practices in Finland and the Netherlands: developing guidelines for VET schools" -hankkeen tuottamaa tietoa.

Pitkäjänteinen ja johdonmukainen markkinointi- ja viestintätö on vahvistanut Samiedun mainetta merkittävästi. T-Median valtakunnallisen Luottamus & Maine -tutkimuksen mukaan Samiedun maine on noussut vakuuttavasti neljän peräkkäisen mittausvuoden aikana (2022–2025). Tasainen nousu on poikkeuksellista eikä selity pelkästään toimialan yleisellä kehityksellä – Samiedun maine on tutkimuksen mukaan selvästi parempi kuin ammatillisen koulutuksen järjestäjillä yleisesti Suomessa.

Maineen vahvistuminen kertoo systemaattisen kehitystyön vaikutuksista Samiedun tunnettuuteen ja arvostukseen. Johdonmukainen markkinointi ja viestintä on tehnyt Samiedusta entistä vetovoimaisemman vaihtoehdon niin opiskelijoille kuin yhteistyökumppaneille. Vahva maine lisää luottamusta, joka on ratkaisevaa oppilaitosta valittaessa tai koulutuskumppania etsittäessä.

Myös muut Samiedun markkinoinnin ja viestinnän vaikuttavuutta mittaavat tunnusluvut ovat linjassa mainetutkimuksen tuloksen kanssa. Samiedun verkkosivujen kävijämäärä on kolminkertaistunut, jatkuvan haun hakijamäärä kaksinkertaistunut ja avoimien työpaikkojen houkuttelevuus on yli kaksinkertainen verrattuna julkisen sektorin työnantajiin keskimäärin. Tulokset osoittavat, että Samiedun markkinointi ja viestintä tavoittavat oikeat yleisöt, sisällöt kiinnostavat ja niihin sitoudutaan.

Samiedun markkinointia ja viestintää uudistettiin syksyllä 2025. Uudistuksen myötä



Kuvio 5. Samiedun toimintatuottojen kehitys vuosina 2018-2025

muodostettiin strategisesti vahva ja toiminnallisesti yhtenäinen kokonaisuus, jossa markkinointi ja viestintä sekä työelämäpalvelut tukevat toisiaan. Tämä kokonaisuus vahvistaa Samiedun vuorovaikutusta työelämän ja kumppaniverkoston kanssa sekä tukee Samiedun tavoitteita vaikuttavuuden ja yhteistyön kehittämisessä.

TALOUS JA TULOKSELLISUUS

Samiedun toimintatuotot laskivat vuonna 2025 monen positiivisen kehitysvuoden jälkeen. Valtionosuusrahoitus väheni 2,1 miljoonaa euroa ja se luonnollisesti näkyy kokonaisuudessa. Kuvio 5 kertoo tarkemmin toimintatuottojen kehityksestä vuosina 2018-2025.

Henkilöstökustannukset toteutuivat suunnitellulla tasolla, palkkakustannukset sivukuluineen olivat 12,8 miljoonaa euroa. Tarvikkeisiin, tavariin ja palvelustoihin käytettiin noin 4,9 miljoonaa euroa, hieman alle budjetoidun tason (90 %). Lopputulemana toimintakate nousi 1,5 miljoonaan euroon, mikä on edellisten vuosien tapaan erinomainen lopputulos.

Poistojen ja poistoeron lisäyksen jälkeen tilikauden ylijäämäksi muotoutuu noin 1,0 miljoonaa euroa. Rahoituksen vähenemisestä huolimatta talous on edelleen ylijäämäinen, tästä suuri kiitos koko henkilökunnalle säästötalokaisiin osallistumisesta. Samiedun tuloksellisuus koostuu monista osista:

valtionosuuksista, kiinteistöjen vuokraustoiminnasta, hankerahoituksesta, osakeyhtiön toiminnasta, kesäyliopiston toiminnasta, sijoitustoiminnasta jne. Kiinteistö- ja henkilöstökustannukset pidetään kurissa ja koulutuksia tuotetaan kustannustehokkaasti. Koulutustarjonta uusiutuu jatkuvasti työelämän tarpeen mukaisesti. Elämme hetkessä, emme historiassa tai liikaa tulevassakaan.

Tuleva ammatillisen koulutuksen rahoituksen väheneminen, kasvaneet henkilöstökustannukset (vrt. palkkaohjelma), valtiontalouden epävarmuus ja muut ulkoiset uhat nostavat arvoonsa Samiedun positiivisen talouskehityksen. Kehittämistä on voitu tehdä oikea-aikaisesti ja henkilöstön työhyvinvointia parantaa monin keinoin.

Koulutuksen molemmat toimialat yhteensä saavuttivat opiskelijavuositavoitteensa ja kustannukset olivat budjetoidun mukaiset. Teknologia ja metsä -toimialan opiskelijamäärät jäivät Hyvinvointi- ja liiketoiminta -toimialasta, tämä kehityssuunta on ollut nähtävissä jo usean vuoden ajan. Kaiken kaikkiaan tekniikan alojen houkuttelevuus Suomessa ammatillisessa koulutuksessa sekä ammattikorkeakoulutuksessakin ovat haasteiden edessä.

VERKOSTOT JA KUMPPANUUDET, EDUNVALVONTA

Samiedu on edelleen itäsavolainen ammatillinen koulutuksen järjestäjä, tutkinto-opis-

Samiedun toimintatuotot laskivat vuonna 2025 monen positiivisen kehitysvuoden jälkeen. Valtionosuusrahoitus väheni 2,1 miljoonaa euroa ja se luonnollisesti näkyy kokonaisuudessa.

kelijoista lähes 65 prosenttia tulee jäsenkunnista ja kokonaisopiskelijamäärästä 70 prosenttia tulee Etelä-Savosta. Verkossa tapahtuva koulutus varmistaa riittävän koulutusvolyymien ja ammatillisen koulutustarjonnan Savonlinnan seutukunnalla.

Työelämän kanssa tehtävä yhteistyö lisääntyy ja korostuu koko ajan. Samiedu järjestää aktiivisesti työelämäfoorumeita kaikilla aloilla ja myös alueellisia, kaikkia toimijoita kiinnostavia seminaareja ja tapahtumia.

Koulutuksen järjestäjien välinen yhteistyö on tiivistä, ISAKO-verkoston (itäsuomalaiset ammatilliset kouluttajat) sisällä vaihdetaan parhaimpia käytänteitä ja opitaan toisiltamme. ISAKO on tavannut vuosittain kansanedustajia ja tuonut esiin Itä-Suomen erilaisuuden verrattuna muuhun Suomeen mm. väestörakenteen suhteen. ISAKO-johtajat ovat myös tavanneet opetusministerin lähes vuosittain ja saaneet oman agendansa kuuluviin. ISAKO-toimijat (Riveria, Sakky, YSAO, Esedu ja Samiedu) ovat aktivoineet omia maakuntiaan ottamaan kantaa mm. epäreiluun rahoitusuudistukseen. Viestit esim. Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys AMKE ry:stä ovat kertoneet, että vaikutamisella on ollut merkitystä.

Samiedu toimii aktiivisesti monissa edunvalvontaverkostoissa. Kuntaliiton Areena on Ammattiosaamisen Kehittämissyhdistys AMKE ry:n ohella merkittävä yhteistyökumppani, ja tietoa ja tilannekuvaa ammatillisen



koulutuksen asioista hankitaan monien samiedulaisten voimin. Kuntatyönantaja KT:n palveluita hyödynnetään palvelussuhdeasioissa ja Samiedun edustajat ovat aktiivisia jäseniä KT:n työnantajryhmässä. Myös luottamushenkilöille on tarjolla erilaista koulutusta ja valmennusta ja näihin ovat myös samiedulaiset luottamushenkilöt osallistuneet.

Paikallisesti ja alueellisesti Samiedu tekee tiivistä yhteistyötä Savonlinnan elinkeinopalveluiden kanssa, toinen merkittävä kumppani on Itä-Savon Uusyrityskeskus. Jäsenkuntien (Enonkoski, Sulkava, Rantasalmi, Kitee, Parikkala, Savonlinna) kanssa yhteistyö on erityisen tiivistä, sitä edellyttää jo työllisyyspalveluiden muutos vuoden 2025 alussa. Savonlinna, yhdessä Sulkavan, Rantasalmen ja Enonkosken kunnan kanssa haki ja sai oman työllisyyspalvelualueen. Tässä kokonaisuudessa Samiedulla ja ammatillisella koulutuksella on suuri merkitys. Myös Sami-Palvelut Oy on merkittävässä roolissa työllistämisen edistämisen hoitamisessa.

JÄSENKUNNAT JA HALLINTO

Samiedu on jäsenkuntiansa ja yritysten asialla. Tehtäväkenttä on moninainen ja perustuu lakiin ammatillisesta koulutuksesta (531/2017). On jäsenkuntien ja kuntalaisten etu, että Samiedu järjestää laadukasta, paikallista koulutusta nimenomaan alueen tarpeisiin. Samiedu tuntee toiminta-alueensa. Vuoden 2025 marraskuussa järjestettiin Paviljongin kampuksella jäsenkuntien johdolle Kuntajohdon tilaisuus. Teemana tapaamisessa oli Samiedun nykytilanne, toiminnanohjauksen kokeilu, Ylä-Savon seudun Yhessä-verkoston esittely sekä tiivistä yhteistyö Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän (YSAO) kanssa. Jäsenkuntien edustajia oli kutsuttu tapaamiseen myös Kuntamarkkinoiden yhteydessä Helsingissä aiemmin syksyllä.

Samiedu panostaa voimakkaasti yrittäjyyskasvatukseen ja yrittäjyysosaamiseen. Yrittäjyyttä edistävien hankkeiden avulla yrittäjyyteen kannustetaan alueen muiden toimijoiden kanssa (mm. Itä-Savon Uusyrityskeskus). Suuri jatkajahaaste alueella on ratkaistava yhdessä. On arvioitu, että



Tulevaisuuden työelämä 2.0 -tapahtuma kokosi yhteen alueen yrityksiä ja muita sidosryhmien edustajia auditorion täydeltä. Paneelikeskustelun aiheena oli nuoret työelämässä.

vuoden 2025 aikana satoja yrityksiä Etelä-Savossa lopetti toimintansa, koska jatkajaa ei toiminnalle löytynyt. Tähän jatkajahaasteeseen vastaa osaltaan Jatsoon-hanke, missä Uusyrityskeskus on vahvasti mukana ja Samiedun opiskelijat ovat toivottavasti vielä vahvemmin tätäkin haastetta ratkaisemassa.

Vuoden 2025 aikana yhtymähallitus kokoontui kahdeksan kertaa ja yhtymävaltuusto kokoontui toukokuussa, elokuussa ja marraskuussa. Yhteistyö yhtymähallituksen ja -valtuuston kanssa oli rakentavaa ja ristiriitoja päätöksenteossa ei esiintynyt. Hallintosääntöä päivitettiin tarvittaessa valtuuston kokousten yhteydessä. Yhteistyötä juridisisa asioissa yleensä sekä työehtosopimustulkintoihin liittyen tiivistettiin Kuntaliiton asiantuntijoiden suuntaan. Samiedu toimii aktiivisesti Kuntatyönantajien ammatillisessa työnantajryhmässä.

SAMI-PALVELUT OY, TYTÄRYHTIÖN TOIMINTAA 2025

Vuonna 2025 Sami-Palvelut Oy otti käyttöön asiakaslähtöisen verkkokaupan, joka käyttäjäystävällisyyden lisäksi tehosti taustaprosesseja. Samalla aloitettiin verkkokaupan tarjonnan monipuolistaminen ja ajasta sekä paikasta riippumattomien koulutus-ten suunnittelu sekä verkkokaupan markkinointi. Verkkokauppaa tukevan uuden koulutusalan suunnittelutyö aloitettiin joulukuussa 2025. Tavoitteena on ottaa uusi koulutusalaan käyttöön maaliskuussa 2026.

Vuoden aikana selkiytettiin sisäisiä toimintamalleja, päivitettiin tehtäväkuvat ja tehostettiin resurssien käyttöä. Julkisten tarjouspyyntöjen käsittelyprosessia ja vastuunjako tarkennettiin. Yksinkertaistettu toimintamalli mahdollistaa tarjousten tekemisen laajemmin yli aluerajojen.

Vuoden 2024 puitesopimusten siirto Savonlinnan seudun työllisyyspalveluille toteutettiin osakeyhtiön toimesta asiakaslähtöisesti. Työllisyyspalveluiden kanssa pidettiin säännölliset sopimuskohtaiset palaverit, ja yhteyshenkilöiden tietoisuutta sopimusten sisällöistä vahvistettiin. Verkostoyhteistyötä tiivistettiin aktiivisesti, ja osakeyhtiön toiminnoista viestittiin laaja-alaisesti eri sidosryhmille mm. Samiedun työelämäpalveluiden uutiskirjeissä, tapahtumissa, sidosryhmävierailuilla ja eri sosiaalisen median kanavissa. Osakeyhtiön monipuolisia palveluja ja osaamista markkinoitiin entistä näkyvämmiin. Palveluiden käynnistymisessä alkuvuonna, sopimusten siirtyessä työllisyyspalveluille, ilmeni viivettä, mutta loppuvuonna toiminta vakiintui ja palveluiden hyödyntäminen tehostui.

Sami-Palvelut vahvisti yhteistyötään laajasti eri verkostoissa. Alojen työelämäfoorumit, Rekrymessut, Yrittäjien inspiraatioaamu ja Tulevaisuuden työelämäfoorumi 2.0 olivat merkittäviä eri sidosryhmiä yhteen kokoavia tapahtumia. Vuonna 2025 käynnistettiin myös Savonlinnan seudun toimijoiden yhteistyömallin suunnittelu. Yhteistyö käynnistyi starttipalaverilla, jossa esiteltiin lisäsalmen vastaava toimintamalli ja koottiin Savonlinnan seudun toimijoiden yhteinen tilannekuva sekä tavoitteet. Tilaisuus vahvisti toimijoiden tahtotilan rakentaa yhteistyötä, vahvistaa yritysten toimintaedellytyksiä ja lisätä alueelle jäävää arvoa. Kaikki keskeiset organisaatiot ilmoittivat sitoutumisensa jatkotyöhön. Tämän starttipalaverin pohjalta suunniteltiin Savonlinnan seudun yhteistyömallista esitys, jota lähdetään viemään eteenpäin vuonna 2026. Yhdessä rakennettu malli otetaan käyttöön vuoden 2026 aikana, mikä vahvistaa alueen yhteistyörakenteita.

Sami-Palvelut Oy:n toiminnan volyyymi oli alkuvuoden haasteet huomioiden odotettua parempi ja toiminta oli tuloksekasta. Tilikauden liikevaihto oli 705 685,81 euroa, liikevoitto 119 845,53 euroa, tulos ennen veroja 119 732,48 euroa ja voitto 95 724,35 euroa.

Vuosi 2025 oli merkittävä kehittämisen vuosi. Verkkokaupan perustukset on rakennettu, koulutustarjontaa laajennettu, ja myyn-

nin sekä prosessien sujuvuutta parannettu. Vuonna 2026 painopiste on verkkokaupan jatkokehittämisessä, uuden koulutusalueen käyttöönotossa ja alueellisen yhteistyön syventämisessä, jotta vaikuttavuus ja palvelukyky vahvistuvat edelleen.

Taloudellisten ja toiminnallisten tulosten tunnuslukujen osalta Sami-Palvelut Oy julkaisee oman vuosikertomuksensa erikseen.

KIINTEISTÖT JA TOIMITILAT, INVESTOINNIT

Kampuskehittäminen ja kiinteistöt vuonna 2025

Samiedu omisti marraskuun 2025 loppuun saakka kolme kampusta, ja kokonaiskiinteistömäärä oli noin 35 000 m². Yhtymähallitus päätti 18.3.2025 Humania-kampuskiinteistön myyntiin asettamisesta. Valmistelu saatettiin päätökseen saman vuoden aikana ja Humania kiinteistö myytiin 1.12.2025, mikä pienensi koulutuskuntayhtymän kokonaiskiinteistömäärää noin 6 600 m². Myynnin myötä Samiedun kiinteistökokonaisuus keveni merkittävästi, mikä vähentää tulevien vuosien kiinteistökustannuksia ja tukee kiinteistökannan hallittua supistamista sekä investointien kohdentamista jäljelle jäävien kampusten kehittämiseen.

Kiinteistökustannukset ja vuosikate

Kiinteistökustannukset ovat edelleen henkilöstökustannusten ohella Samiedun suurin yksittäinen kuluerä ja ovat olleet aiemmin noin pari miljoonaa euroa vuodessa. Vuonna 2025 kustannukset pysyivät talousarvion mukaisella tasolla. Kokonaisuutta tukivat tilankäytön tehostuminen, energiategokkuusinvestointien vaikutukset, maltillinen palveluiden hankintataso sekä tavanomaiset leudompi loppuvuosi.

Paviljongin kampuksella edellisvuonna toteutetun ilmanvaihto- ja jäähdytysjärjestelmän uudistuksen vaikutukset näkyivät täysimääräisesti vuoden 2025 aikana. Sisäolosuhteet paranivat merkittävästi, mikä lisäsi tilojen käyttömukavuutta ja mahdollisti niiden monipuolisemman hyödyntämisen

opetuksessa sekä kokous- ja asiakastilaisuuksissa. Kampukselle asennetut aurinkopaneelit vähensivät ostoenergian tarvetta ja tukivat Samiedun kestävä kehityksen tavoitteita. Myös lämmitysenergian tarve on vähentynyt uusien, nykyaikaisella lämmöntalteenotolla varustettujen ilmanvaihtokoneiden ansiosta.

Kiinteistötoiminnan toimintakatteen kehitys on pitkällä aikavälillä ollut laskeva, vaikka yksittäisinä vuosina esiintyy vaihtelua. Vuonna 2025 toimintakate oli -1 176 963 euroa, mikä merkitsi lievää parannusta edellisvuoteen nähden. Kehitystä tukivat erityisesti energiategokkuuteen liittyvät investoinnit ja energiankulutuksen hallinta.

Kiinteistöjen vuosikate:

2017: -1 918 500 eur
 2018: -1 657 200 eur
 2019: -1 513 400 eur
 2020: -1 348 100 eur
 2021: -1 245 200 eur
 2022: -1 130 858 eur
 2023: -1 379 800 eur
 2024: -1 215 916 eur
 2025: -1 176 963 eur

Oppimisympäristöjen ja tilaratkaisujen kehittäminen

Yhtymävaltuuston hyväksymä kampusohjelma on ohjannut kampuskehittämistä vuodesta 2019 lähtien. Yhtymähallitus on päivittänyt ohjelman vuosille 2023-2025. Ohjelman keskeisinä tavoitteina ovat olleet tilojen käytön tehostaminen, kiinteistökustannusten pienentäminen sekä oppimisympäristöjen kehittäminen vastaamaan ammatillisen koulutuksen muuttuvia tarpeita.

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristön muutos, erityisesti oppimisen siirtymisen työpaikoille ja monimuotoisiin oppimisympäristöihin on edellyttänyt kiinteistömäärän ja tilankäytön jatkuvaa ja kriittistä tarkastelua. Vuonna 2025 kampuskehittämisen painopisteenä oli olemassa olevien tilojen tehokkaampi hyödyntäminen, tilojen monikäyttöisyyden lisääminen sekä kiinteistömäärän pienentäminen Humanian kampuksesta luopumisen myötä.



Kiinteistöinvestointien painopiste oli vuonna 2025 Pohjolankadun kampuksen J-rakennuksessa. Tilojen käyttöä tehostettiin kehittämällä tiiviimpiä ja monikäyttöisempiä, eri tutkintoja yhdistäviä oppimisympäristöjä. Tilat saneerattiin kesän 2025 aikana ja sähkö- ja automaatioalan, talotekniikkaalan sekä kiinteistöpalvelualan koulutukset siirtyivät uusiin oppimisympäristöihin syksyllä 2025. Siirtyminen tehosti tilojen käyttöä, lisäsi eri alojen välistä yhteistyötä ja mahdollisti oppimisympäristöjen joustavamman hyödyntämisen. Kehittämistyötä ohjasi osaltaan Puhtaan energian testikampus -hanke, joka tuki kampuskehittämistä ja toi opetukseen energiatehokkuuteen ja uusiutuvaan energiaan liittyviä sisältöjä.

Lisäksi käynnistettiin ajoneuvoalan ja logistiikka-alan tilaratkaisujen uudistaminen, jossa koulutusalojen toiminnot keskitetään K-rakennukseen. Kokonaisuuden myötä ajoneuvoalan koulutus siirtyy pois F-rakennuksesta. Samassa yhteydessä käynnistettiin kone- ja tuotantotekniikan koulutusten F-rakennuksessa sijaitsevien toimintojen siirtoa H-rakennukseen koskeva suunnitelu.

Tavoitteena on keskittää toiminnot nykyaikaisiin, pedagogisesti ja teknisesti tarkoitukseenmukaisiin tiloihin, tehostaa tilankäyttöä sekä luoda joustavia ja monikäyttöisiä oppimisympäristöjä, jotka tukevat koulutusalojen kehittyviä osaamistarpeita ja vahvistavat eri alojen välistä yhteistyötä.

Kampuskehittämistä tukevana suunnittelukokonaisuutena aloitettiin lisäksi A1- ja C1-osien vesikatto- ja LVIA-saneerausten suunnittelu. Investoinnin tavoitteena on turvata rakennusten tekninen kunto, parantaa energiatehokkuutta ja hallita pitkän aikavälin korjausvelkaa.

Vuonna 2025 kampuskehittäminen eteni kokonaisuutena talousarviossa asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Kehittämistoimet tukivat kiinteistökustannusten hallintaa, tilojen tarkoituksenmukaista käyttöä sekä laadukkaiden ja ajanmukaisten oppimisympäristöjen kehittämistä Samiedun strategisten tavoitteiden mukaisesti.

VALTIONTALOUS KRIISSÄ JA VELKAJARRUA PAINETAAN

Samiedu kouluttaa osaajia, jotka pärjäävät uusiutuvaan työelämässä ajanmukaisilla ja tulevaisuuteen suuntautuvilla osaamisilla. Koulutustoiminta on yksilökeskeistä ja työelämälähtöistä, yritysten tarpeisiin perustuen. Samiedun toiminta on ketterää, joustavaa, proaktiivista ja kestävää taloudenpitoa myöten.

Samiedu ei kuitenkaan toimi irrallaan yhteiskunnasta tai kansantaloudesta. Valtiontalouden kriisin syvetessä on syytä olla huolissaan OKM:n rahoituskokonaisuudesta. Onkin todennäköistä, että jo tehtyjen, noin 150 miljoonan euron, rahoitusleikkausten lisäksi edessä on lisää leikkauksia ammatilliseen koulutukseen. Kaikki edustakuntapuolueet Vasemmistoliittoa lukuun ottamatta ovat sitoutuneet velkajarruun valtiontalouden velkaantumisen pysäyttämiseksi. On siis enemmän kuin todennäköistä, että seuraavallakin hallituskaudella säästötoimia tehdään ja olisi jonkinlainen ihme, jos ne eivät kohdentuisi ainakin joitakin osin ammatilliseen koulutukseen.

Venäjänsä hyökkäys Ukrainaan jatkuu jo neljättä vuotta. Epävarmuudet maailmassa lisääntyvät ja oman osansa epävarmuuksiin on tuonut USA:n presidentti Donald Trump. Taloudet kaipaavat ennustettavuutta ja epävarmuudet geopolitiikassa vaikuttavat negatiivisesti taloudelliseen toimeliaisuuteen ja kuluttajien tulevaisuususkoon. Kysyntä ei elvy ja taloudet eivät kehity.

Samiedu on pärjännyt hyvin koko reformiaikakaudella, toimintoja on pystytty suuntaamaan OKM:n ohjeistuksen ja rahoituksen reunaehtojen mukaisesti. Samiedu valittiin mukaan 40 koulutuksen järjestäjän mukana valtakunnalliseen toiminnanohjauksen kokeiluun. Tämä kertoo Samiedun jatkuvan parantamisen ideologian toteutumisesta ja henkilökunnan sitoutumisesta uudistumiseen ja uudistamiseen. Samiedu on mukana rakentamassa suomalaista ammatillista koulutusta 2030-luvulle.

Opetuksen ja koulutuksen laadusta on

pidettävä kiinni ja opiskelija- ja työelämälähtöisyyttä on lisättävä, ketään ei jätetä koulutuspaikan tai ohjauksen ulkopuolelle. Alueellisesti on löydettävä oikeat polut nuorille ja aikuisille, on rakennettava kattava yhteistyöverkosto eri toimijoiden välille. Vähemmällä rahoituksella on saatava enemmän aikaa, päällekkäisiä toimintoja ei ole varaa pitää yllä.

Samiedun strategia uudistettiin vuoden 2025 aikana ja se hyväksyttiin yhtymävaltuuston toimesta marraskuussa 2025. Uudessaakin strategiassa säilyivät arvomme: ketterä, oppiva, vastuullinen ja asiakaslähtöinen. Ammatillinen koulutus on jälleen tienhaarassa, mitä tarkoittaakaan lähivuosi- na tavoiteohjelman pykälä 8: *Ammatillisen koulutuksen järjestäjä rakenne sopeutuu työelämän ja väestön muutoksiin. Ammatillisen koulutuksen järjestäjien aloitteita järjestäjä rakenteen kehittämiseksi ja tilojen tarkoituksenmukaista hyödyntämistä tuetaan. Koulutuksen järjestäjien yhteistyöllä ja työnjaolla huolehditaan määrällisesti pienempien alojen koulutustarjonnan työelämän tarpeiden mukaisesti. Koulutuksen toteuttamisessa hyödynnetään uusia teknologisia mahdollisuuksia, silloin kun se on pedagogisten tavoitteiden ja koulutuksen saavutettavuuden kannalta perusteltua.*

Mikään muu kuin jatkuva muutos ei siis leimaa tuleviakaan vuosia. Mutta Samiedu on valmis olemaan ajassa mukana.

Haluan kiittää koko Samiedun henkilöstöä erinomaisesta työstä vuonna 2025. Kiitos myös luottamushenkilöille sujuvasta päätöksenteosta yhtymähallituksen, yhtymävaltuuston ja tarkastuslautakunnan työskentelyssä. Erityinen kiitos menee myös yrityksiin ja muille sidosryhmille, ilman teidän yhteistyötänne emme olisi pärjänneet. Kiitos.

Vuoden 2025 erinomaisesta työpanoksesta opiskelijoita, yhteistyökumppaneita, henkilöstöä ja luottamushenkilöitä kiittäen,

Jukka Mustonen
Kuntayhtymän johtaja / rehtori

HALLINTO

Organisaatio

Itä-Savon koulutuskuntayhtymä ylläpitää monialaista ammatillista oppilaitosta, Ammattiopisto Samiedua. Käyttötalousosa muodostuu kahdesta tulosalueesta: yhtymäpalvelut ja koulutuspalvelut, joiden sitovuustasona on toimintakate. Tuloslaskelmasosan sitova taso on vuosikate, joka osoittaa tulo-rahoituksen riittävyyden käyttömenoihin ja poistoihin. Investointiosan sitovuustaso on nettoinvestoinnit ja rahoitusosa puolestaan osoittaa miten investoinnit rahoitetaan ja sen sitovuustaso on rahoituksen vaikutus maksuvalmiuteen.

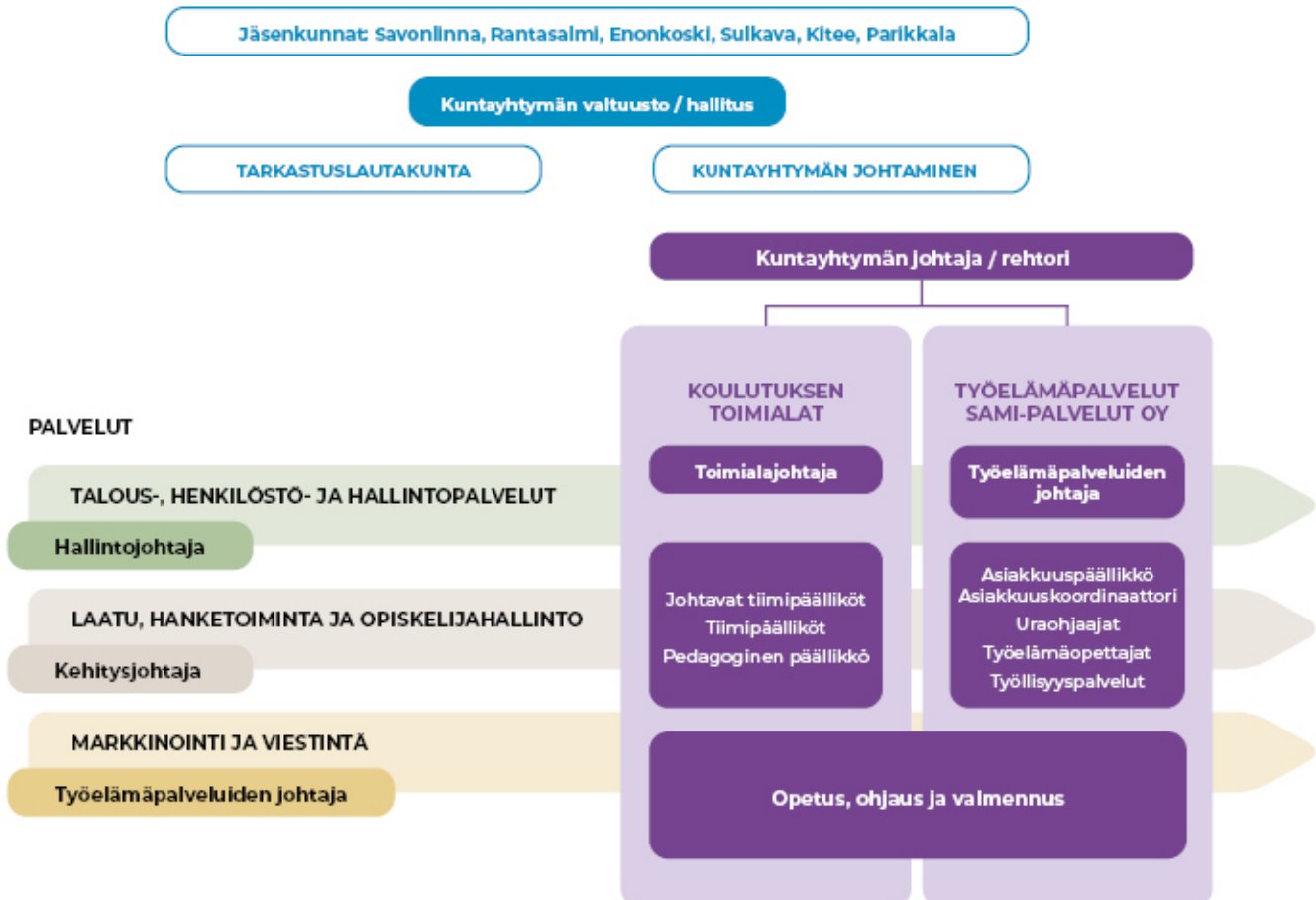
Kuntayhtymän hallintoa ja yhtymäpalveluja johtaa kuntayhtymän johtaja/rehtori; ta-

lous- henkilöstö- ja hallintopalveluita, joihin kuuluvat myös tietohallintopalvelut, kiinteistöpalvelut ja ruokahuoltopalvelut johtaa hallintojohtaja, hanketoiminnasta ja laadusta sekä opiskelijahallinnosta vastaa kehitysjohtaja. Loppuvuodesta 2025 koulutusten toimialojen vetovastuu siirrettiin johtaville tiimipäälliköille ja toimialajohtajan vastuulle tulivat strategisesti merkittävien projektien johtaminen ja organisointi. Työelämäpalveluiden kokonaisuudesta, johon kuuluu myös tytäryhtiö Sami-Palvelut Oy, vastaa työelämäpalveluiden johtaja, joka toimii samalla Sami-Palvelut Oy:n toimitusjohtajana. Markkinointi- ja viestintäpäällikön siirryttyä toisiin tehtäviin vastuu markkinoinnin ja viestinnän kokonaisuudesta siirrettiin työelämäpalveluiden johtajalle. Opetushenkilökunnan

lähiesihenkilöinä toimivat tiimipäälliköt ja pedagoginen päällikkö, joka vastaa osaltaan koulutusten pedagogisesta kehittämisestä.

Organisaatiomalli perustuu edelleen tiimien työhön, monet toimijat voivat kuulua useampaankin tiimiin. Johtotiimi kokoontui tiistaisin pl. kuukauden yksi tiistai, jolloin kokoontui ns. laajennettu johdon foorumi, johon kuuluvat tiimipäälliköt, pedagoginen päällikkö, asiakkuuspäällikkö, ruokahuoltopäällikkö, kiinteistö- ja tilapäällikkö sekä henkilöstöpäällikkö. Opetuksen tiimit kokoontuivat vuonna 2025 pääsääntöisesti joka maanantai. Tukipalvelujen tiimit kokoontuivat tarpeen mukaan, vähintään kerran kuussa.

ITÄ-SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ



Kuvio 6. Itä-Savon koulutuskuntayhtymän organisaatio vuonna 2025.



Toimielimet, valtuustokausi 2021 – 2025

Yhtymävaltuusto

Yhtymävaltuuston poliittinen voimasuhdejakauma on seuraava KESK 7, SDP 5, KOK 2, LNYT 2, PS 2 ja KD 1 eli yhteensä 19 jäsentä.

Väistyvä yhtymävaltuusto kokoontui kertomusvuoden aikana yhden kerran. Yhtymävaltuuston pöytäkirjanpitäjänä toimi hallintojohtaja Taina Juuti.

Kotikunta	Varsinainen jäsen	Varajäsen
Savonlinna	Loikkanen Tuomas, puheenjohtaja Räsänen Timo, 1. varapuheenjohtaja Makkonen Anne Porvali Raisa Svensk Thomas Paajanen Eiju Mutikainen Jarmo Londén Juha Jaatila Kimmo	Blomerus Rikhard Loikkanen Tapio Kaskinen Anniitta Kuikka Outi Alho Jukka Pehkonen Jenna-Jasmin Virolainen Aki Rantanen Jaakko Blomqvist Anita
Enonkoski	Heikkinen Sami Kylliäinen Heikki	Järveläinen Asko Nurmio Tauno
Rantasalmi	Lyytikäinen Roope Vihavainen Satu	Huupponen Vili Leppänen Joni
Parikkala	Paajanen Antti, 3. varapuheenjohtaja	Kettunen Seppo
Kitee	Pennanen Kari, 2. varapuheenjohtaja Tolvanen Paula	Lavikka Sirja Muukkonen Birgitta
Sulkava	Tarima Jenna (31.7.2023 saakka) Ruottinen-Partanen Liisa Nokelainen Sirpa Hämäläinen Karoliina	Reinikainen Sari Pylkkänen Henna Möttönen Ari

Yhtymähallitus

Yhtymähallituksen poliittinen voimasuhdejakauma on seuraava KESK 4, SDP 2, KOK 1, PS 1 ja LNYT 1 eli yhteensä 9 jäsentä.

Yhtymähallitus ja sitä valmisteleva yhtymähallituksen työjaos kokoontuivat kertomusvuoden aikana 4 kertaa.

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Lajunen Petri, puheenjohtaja Matilainen Jouni, varapuheenjohtaja Autio Hannamari Kosonen Seppo Turtiainen Tarja Tilaeus Tiina Lotta Mia Estelle Turunen Pekka Metsälä Sanna	Pylkkänen Henna Lybeck Ari Ruottinen-Partanen Liisa Kaiponen Kari Jalvanti-Hannikainen Satu Vaskelainen Anna Wessmann Mauri Kosonen Ossi Puputti Seija

Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunnan poliittinen voimasuhdejakauma on seuraava: KESK 2, SDP 2 ja PS 1 eli yhteensä 5 jäsentä. Tarkastuslautakunta kokoontui kertomusvuoden aikana 3 kertaa. Tarkastuslautakunnan teknisenä sihteerinä toimi opintohallinnon asiantuntija Kirsi Laine.

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Heikkinen Sami, puheenjohtaja Svensk Thomas, varapuheenjohtaja Heiskanen Mauno Lähdeaho-Kero Ruth Korhonen Katja	Järveläinen Asko Valjus Ville-Veikko Leminen Eemeli Hämäläinen Iida Vokkolainen Pia

Toimielimet, valtuustokausi 2025 – 2029

Yhtymävaltuusto

Yhtymävaltuuston poliittinen voimasuhdejakauma on seuraava KESK 7, SDP 4, KOK 2, LNYT 2, PS 1, KD 1, VAS 1 ja vihreät 1 eli yhteensä 19 jäsentä. Yhtymävaltuusto kokoontui kertomusvuoden aikana kaksi kertaa. Yhtymävaltuuston pöytäkirjanpitäjänä toimi hallintojohtaja Taina Juuti.

Kotikunta	Varsinainen jäsen	Varajäsen
Savonlinna	Härkönen Reima, puheenjohtaja	Mikkonen Petri
	Svensk Thomas, 1. varapuheenjohtaja	Pesonen Juho
	Pesonen Teija	Seppänen Johanna
	Kotoneva Eira	Nuopponen Kaisa
	Piisilä Sami	Smedberg Jani
	Nuutinen Timo	Asikainen Rauni
	Salmenkivi Suvi	Hintsa Vili
	Kaksonen Kimmo	Lemola Markku
	Jaatila Kimmo	Kontinen Mervi
	Enonkoski	Heikkinen Sami
Rantasalmi	Kettunen Tiia	Laine Krista
	Lyytikäinen Roope	Liljeström Jani
Parikkala	Korhonen Katja	Vokkolainen Pia
	Siitonen Heikki, 3. varapuheenjohtaja	Eerikäinen Anne
Kitee	Pennanen Kari, 2. varapuheenjohtaja	Rahunen Arja
	Tolvanen Paula	Kastikainen Anu
Sulkava	Rinkinen Nina	Jordan Kati
	Ruottinen-Partanen Liisa	Ralli Kaisa
	Pylkkänen Henna	Lyytinen Eeva

Yhtymähallitus

Yhtymähallituksen poliittinen voimasuhdejakauma on seuraava KESK 4, SDP 3, KOK 1 ja LNYT 1 eli yhteensä 9 jäsentä. Yhtymähallitus ja sitä valmisteleva yhtymähallituksen työjaos kokoontuivat kertomusvuoden aikana 4 kertaa. Yhtymähallituksen kokouksiin osallistuivat kertomusvuoden aikana myös yhtymävaltuuston puheenjohtajat sekä kuultavina asiantuntijain mukaan kuntayhtymän johtaja/rehtorin kutsumina asiantuntijoina johtavia viranhaltijoita sekä muita asiantuntijoita. Yhtymähallituksen esittelijänä toimi kuntayhtymän johtaja/rehtori Jukka Mustonen. Yhtymähallituksen pöytäkirjanpitäjänä toimi hallintojohtaja Taina Juuti.

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Lajunen Petri, puheenjohtaja	Korhola Toni
Turunen Riikka, varapuheenjohtaja	Väisänen Tiina
Autio Hannamari	Vasara Heta
Metsälä Sanna	Puputti Seija
Kuikka Outi	Vokkolainen Pia
Laukkanen Antti	Alanen Esko
Loikkanen Maria	Laitinen Marja
Turunen Pekka	Kaksonen Kimmo
Sistonen Eero	Lyytikäinen Roope

Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunnan poliittinen voimasuhdejakauma on seuraava: KESK 3 ja SDP 2 eli yhteensä 5 jäsentä. Tarkastuslautakunta kokoontui kertomusvuoden aikana yhden kerran. Tarkastuslautakunnan teknisenä sihteerinä toimi opintohallinnon asiantuntija Kirsi Laine.

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Heikkinen Sami, puheenjohtaja	Tiainen Mikko
Korhonen Katja, varapuheenjohtaja	Rinnemaa Helena
Nuopponen Kari	Husso Kaarlo
Ihalainen Markku	Laukkanen Kari
Jalvanti-Hannikainen Satu	Hagman Annika

Tilintarkastuspalvelut

Tilintarkastuspalvelut on ostettu BDO Audiator Oy:ltä ja vastuunalaisena tilintarkastajana on toiminut HT, JHT Taina Törrönen.

Oppilaitoskohtainen opiskelijahuoltoryhmä (Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 1287/2013, § 14)

Tilivelvolliset

Tilivelvollisia ovat kuntalain mukaisesti yhtymähallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenet sekä johtavista viranhaltijoista kuntayhtymän johtaja/rehtori, toimialajohtaja, hallintojohtaja, kehitysjohtaja sekä työelämäpalveluiden johtaja.

Muut toimielimet

Lisäksi Itä-Savon koulutuskuntayhtymässä on seuraavat lain edellyttämät toimielimet: Opiskeluasioiden monijäseninen toimikunta (Laki ammatillisesta koulutuksesta 531/2017, § 93)



YLEINEN TALouden KEHITYS VUONNA 2025

Talousnäkömät

Vuoden 2024 aikana Suomen talous nousi taantumasta ja kasvu lähti kohtuulliseen vauhtiin loppuvuotta kohti. Vuoden viimeisellä neljänneksellä suunta kuitenkin muuttui ja talous painui jälleen taantumaan. Vuoden 2025 aikana jatkettiin tätä samaa rataa. Ilmeisiä rakenteellisiin ongelmiin liittyviä selityksiä tälle löytyy useita; ikääntyvä väestö hidastaa työn ja tuottavuuden kasvua, taantuva koulutustaso syö kilpailukykyä ja hidastaa tuottavuuden kasvua, pitkä raja arvaamattoman naapurin kanssa pitää yllä uhkaa ja epävarmuutta yhteiskunnassa. Miksi kuitenkin kasvun hytyminen tapahtui erityisesti Suomessa, mutta ei niinkään muualla euroalueella. Aiempaa korkeammat korot rasittavat suomalaisia kotitalouksia edelleen enemmän kuin kotitalouksia euroalueella. Asuntojen hintojen lasku on jatkunut ja pienentänyt kotitalouksien varallisuutta. Tilastoidun työttömyysasteen nopea nousu on lisännyt huolta työttömyydestä. Kaikki nämä huolta ja epävarmuutta aiheuttavat seikat luovat epäsuotuisia vaikutuksia kotitalouksien kulutukseen. Ilmeisistä rakenteellisista jarruista ja epävarmuustekijöistä huolimatta taantumaa arvioidaan olevan vain väliaikainen ja kasvun ennustetaan nousevan 1,5 – 2 prosenttiin lähivuosina.

Työmarkkinat

Työllisyyden ennakoitaan kääntyvän kasvuun vuonna 2026, ja viitteitä käänteestä on nähty jo syksyllä 2025. Työvoiman ulkopuolisten määrän supistuminen ja työvoiman määrän kasvu on toisaalta edelleen lisännyt syksyllä myös työttömien määrää. Työvoimaa on työmarkkinoilla runsaasti ja talouskasvun hytyminen ei ainakaan kohenna työvoiman kysyntää. Heikko työllisyystilanne yhdessä geopolittisen tilanteen ja julkisen talouden sopeuttamistarpeen kanssa vaikuttavat poikkeuksellisen pitkäkestoisesti kuluttajien luottamukseen, joka taas osaltaan vaikuttaa yksityiseen kulutukseen. Erityisesti julkisen palvelusektorin säästötarpeet hidastavat työllisyyden kohe- nemista. Mikäli ennusteet tulevien vuosien talouskasvusta pitävät paikkaansa, auttaisi se vähentämään työttömyyttä. Toisaalta

ammattitaitoiseen työvoimaan kohdistuvat korkeammat osaamisvaatimukset vastavasti hidastavat tätä kehitystä.

Palkat

Pienempien sopimuspalkkojen seurauksena nimellisansioden kehitys hidastui kahtena edellisenä vuonna. Sen sijaan reaali-ansioden muutos oli positiivinen jo kahdeksantena vuosineljänneksenä peräkkäin johtuen siitä, että nimellispalkkojen nousuvauhti 2,9 prosenttia ylitti selvästi inflaation. Ansioiden nousuvauhti oli alkuvuonna nopeinta julkisella sektorilla, erityisesti hyvinvointialueilla, jossa ansiot nousivat 5,3 prosenttia viime vuodesta. Vuoden 2025 aikana solmittiin merkittävä määrä uusia työehtosopimuksia. Vuonna 2025 yleisin palkankorotuksen taso on noin 2,5 prosenttia. Koko talouden palkkakehitystä kiihdyttää vuonna 2025 erityisesti kunta- ja hyvinvointialojen palkkaohjelma, jonka ansiosta etenkin hyvinvointialueiden palkkojen korotukset ovat muuta taloutta suurempia. Tämän seurauksena koko talouden nimellisansioden arvioidaan kasvavan tänä vuonna keskimäärin 2,9 prosenttia.

Kuluttajahinnat

Hintatason kehitys näyttäytyy tällä hetkellä kuluttajille hyvin erilaiselta riippuen siitä, onko heillä velkaa vai ei, koska asunto- ja kulutusluottojen korkojen laskeva vaikutus osuu vain velallisiin. Joka tapauksessa hintojen nousu on hidastunut selvästi viime vuosista ollen tällä hetkellä alle euroalueen keskiarvon ja Euroopan keskuspankin 2 prosentin inflaatiotavoitteen. Korkojen alenemisen lisäksi inflaatiota hidastaa edelleen energian hintojen lasku, joka on jatkunut viime kuukausina sekä sähkön että öljyn

halpenemisen vuoksi. Elintarvikkeiden hintojen uusi nousu on selittynyt paljolti yksittäisten tuotteiden, kuten kahvin, suklaan, alkoholin ja tupakan kallistumisella. Palveluiden hintojen nousussa korostuu terveyspalveluiden hintojen kehitys, mikä johtuu suurimmaksi osaksi hyvinvointialueiden palvelumaksujen korotuksista alkuvuodesta. Riskit inflaation suhteen ovat yleisesti euroalueella tasaantuneet. Kauppasodan kärjistyminen, puolustusmenojen kasvattaminen ja Ukrainan uudelleenrakentaminen voivat toki nostaa hintoja, mutta lisääntynyt epävarmuus on kuluvana vuonna heikentänyt kysyntää ja hillinnyt inflaatiota.

Julkinen talous

Vuosi 2025 on ollut julkiselle taloudelle kaksijakoinen. Alijäämä kohenee, mutta hitaasti veronkorotuksista ja sopeutustoimista huolimatta. Julkisyhteisöjen velka nousikin vuonna 2025 lähelle 90 prosenttia. Tulevina vuosina korkomenot jatkavat nousuaan ja puolustusmenot pysyvät korkealla tasolla. Puolustusmenojen määrärahat kasvavat erityisesti vuonna 2029 korkeammalle tasolle. Pitkittänyt taantuma ja veronkevennykset puolestaan hidastavat verotulojen kasvua siitä, mitä se parhaimmillaan voisi olla. Ulkoisen toimintaympäristön muutoksesta johtuva menojen kasvu ja suhdanteiden heikkous peittävät alleen sopeutustoimien myönteiset vaikutukset. Hidas talouskasvu yhdistettynä syvään alijäämäisyyteen kasvattavat velanottoa. Vuonna 2030 julkisen velan ennustetaan kasvavan jo lähes 97 prosenttiin suhteessa BKT:hen.

Etelä-Savon maakunta

Etelä-Savon väestönkehitys oli vuosien 2023 ja 2024 parasta koko 2000-luvulla, mutta

Keskeisiä tunnuslukuja

	2024	2025*	2026*	2027*	2028*
Bruttokansantuote, muutos-%	0,4	0,2	1,1	1,7	1,6
Kuluttajahintaindeksi, muutos-%	1,6	0,4	1,2	1,8	1,9
Työllisyysaste, %	72,1	71,6	71,5	71,9	72,4
Työttömyysaste, %	8,4	9,6	9,5	9,1	8,5

Lähde: Valtiovarainministeriön julkaisuja 2025:61, Taloudellinen katsaus, talvi 2025

vuoden 2025 aikana muuttoliike on hiipunut. Alkutuotannon ja erityisesti metsien osuus elinkeinorakenteesta on Etelä-Savossa korkea, esimerkiksi metsäsektori tuottaa jopa 15 prosenttia maakunnan vuotuisesta arvonlisäyksestä. Osaajille on kysyntää erityisesti sote-alalla ja teknologiateollisuuden yrityksissä. Korkeahko sairastavuus ja harva asutus luovat erityisiä haasteita ja kustannuspaineita sote-palvelujen järjestämisessä, mutta palvelujen saatavuutta koskevat kokemusindikaattorit ovat jopa paremmat kuin Suomessa keskimäärin.

Etelä-Savossa oli vuonna 2023 vajaa 50 000 työpaikkaa; Jalostuksen (teollisuus ja rakentaminen) aloilla oli noin 10 000 työpaikkaa, kaupan alalla noin 5 000 työpaikkaa sekä alkutuotannossa noin 3 000 työpaikkaa. Lukuilla yksityisillä ja julkisilla palvelualueilla työpaikkoja on yli 30 000, joista yli kolmannes sote-alalla. Yksi Etelä-Savon ominaispiirre on kesäisin huomattava kausityövoiman tarve niin alkutuotannossa kuin matkailualalla.

Etelä-Savon väestön koulutustaso on matalampi kuin koko maassa keskimäärin ja mm. korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden osuus on yksi pienimmistä kaikkien maakuntien joukossa. Aikuisopiskelijoiden osuus koulutuksessa korostuu, sillä maakunnan ammatillisissa oppilaitoksissa aikuisten osuus opiskelijoista on jopa kolme neljänestä. Nuorten, peruskoulun päättäneiden ja oppivelvollisten opiskelijoiden osuus taas on huomattavasti pienempi. Työelämän ja työtehtävien muuttuessa laaja-alaisemmiksi myös aikuisten, jo työssä olevien, osaamisen päivittäminen ja osaamistason nosto korostuu ja lisää tarvetta kehittää monipuolisesti jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia.

Etelä-Savon väkiluku 1.1.2025 oli 129 376 henkilöä. Väki on vähentynyt maakunnassa viimeiset kolmekymmentä vuotta. Viime vuosina muuttoliike, erityisesti maahanmuutto on ollut väestökehityksen positiivinen indikaattori. Tilastokeskuksen uusimman väestöennusteen mukaan maakunnan väkiluku jatkaa laskuaan aina vuoteen 2045 saakka. Ennuste osoittaa, että tuolloin Etelä-Savossa olisi 112 880 asukasta ja väestöllinen huoltosuhde erityisen korkea. Ennuste laittaa

Toteutunut opiskelijavuosimäärä oli edellisen vuoden tapaan erinomaisella tasolla ollen kokonaisuudessaan 1 568, josta valtionosuudella rahoitetussa koulutuksessa 1 513 ja muulla rahoituksella 55 opiskelijavuotta.

tarkastelemaan maakunnan ja kuntien strategiatyötä realistisen rakentavasti. On selvää, että Etelä-Savo tarvitsee jatkossa uusia ihmisiä, yrityksiä, osaamista ja investointeja. Kuitenkin hyvä elämä (elämänlaatu, osallisuus, turvallisuus, toimeliaisuus, verkostot) myös väestöltään supistuvalla alueella on täysin mahdollinen tavoite, mikäli muutosta yhtäältä hallitaan ja toisaalta etsitään uutta kasvua.

Lähde: Etelä-Savon tilannekuva (Etelä-Savo ennakoii)

OLENNAISET MUUTOKSET TALOUDESSA

Opetus- ja kulttuuriministeriö on päättänyt Itä-Savon koulutuskuntayhtymän tavoitteelliseksi opiskelijavuosimääräksi vuodelle 2025 1 331. Määrää pudotti varainhoitovuodelle tehdyt ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkaukset. Toteutunut opiskelijavuosimäärä oli edellisen vuoden tapaan erinomaisella tasolla ollen kokonaisuudessaan 1 568, josta valtionosuudella rahoitetussa koulutuksessa 1 513 ja muulla rahoituksella 55 opiskelijavuotta.

Vuodelle 2025 varsinaisella suoritepäätoöksellä myönnetty valtionosuusrahoitus, 15 584 129 €, perustui tavoitteelliseen opiskelijavuosimäärään, suoritettujen tutkintojen ja tutkinnon osien määrään sekä työllistymiseen/jatko-opintoihin siirtymiseen sekä opiskelijoilta ja työelämältä kerättävään palautteeseen. Varainhoitovuotta koskeva rahoitus on lopullinen eikä siihen tehdä vuoden aikana tarkistuksia. Vuodelle 2025 varatusta määrärahasta OKM jätti jakamatta varsinaisella suoritepäätoöksellä noin 10 000 000 euroa (perusrahoitus), joka kohdennettiin loppuvuodesta jaettavalla lisäsuoritepäätoöksellä sellaisille koulutuksen järjestäjille, joiden OKM arvioi pystyvän en-

sisijaisilla toiminta-alueillaan tehokkaimmin kohdentamaan koulutustarjonnan lisäystä erityisesti vailla tutkintoa oleville ja lisäämään työvoimakoulutusta. Korotus myönnettiin laskennallisin kriteerein ja Samiedun saama osuus tästä oli 79 395 euroa.

Toimintatuottojen yhteismäärä oli 19 895 601 € (2024: 21 466 573 €). Toimintatuotot vähentyivät noin puolelatoista miljoonalla eurolla. Vähenneminen johtuu pääosin ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkauksesta johtuvasta valtionosuuden pienenemisestä.

Toimintakulujen yhteismäärä oli 18 352 108 € (2024: 18 757 292 €). Toimintakulut laskivat edellisestä vuodesta 2,16 %, johtuen säästöistä, joita haettiin erityisesti tavarahankinnoissa ja palveluostoissa. Henkilöstökulut säilyivät palkankorotuksista huolimatta samalla tasolla edellisvuoteen nähden.

Vuosikate oli 1 826 303 € (2024: 2 987 350 €). Vuosikate-% oli 9,17 % (2024: 13,92 %).

Vuosikatteen lasku johtuu erityisesti edellä mainitusta rahoitusleikkauksesta ja siitä seuranneesta toimintatuottojen pienentämisestä. Näistäkin huolimatta vuosikate on edelleen erittäin hyvällä tasolla.

Vuoden 2025 investoinnit olivat yhteensä 897 396,91 €, josta rakennusinvestointien osuus oli 761 775 euroa ja irtaimistoinvestoinnit 135 621 euroa. Rakennusinvestointina tehtiin J-talon oppimisympäristön muutostyö, jossa sähkö-automaatio, talotekniikka ja kiinteistöala siirrettiin yhteisiin tiloihin. Irtaimistoinvestointeina toteutettiin lähinnä teknii-

kan opetuksen kalusto- ja laitehankintoja. Suunnitelman mukaisia poistoja kirjattiin 818 453 €. Tämän lisäksi Lemminkäisenkatu 1 osalta kirjattiin ylimääräinen arvonalentu-



On tärkeää, että rahoitusten lähteitä löydetään muualta, mm. hankkeiden kautta, tytäryhtiön toiminnasta sekä uudistamalla omaa toimintaa ja tutkintojen toteuttamistapaa.

minen 339 485 euroa. Arvon alentuminen perustui siihen, että tiloissa ollut vuokralainen irtisanoi vuokrasopimuksen, joten tiloilla ei nähdä jatkossa tulonmuodostuspotentiaalia. Poistoeroa on myös vähennetty samassa suhteessa.

Tilikauden tulos on 668 365 € positiivinen ja poistoeron vähennyksen (402 459 €) jälkeen kuntayhtymän tilikauden ylijäämäksi toteutui 1 070 824 €.

Maksuvalmius on pysynyt erinomaisena koko vuoden.

Kuntayhtymän taseen loppusumma on 30 021 707 € (2024: 28 990 326 €).

Konsernilaskelmat on laadittu yhdistämällä lukuihin Itä-Savon koulutuskuntayhtymän 100 % omistaman Sami-Palvelut Oy:n luvut. Tytäryhtiö on aloittanut toimintansa 1.1.2016. Konsernin vuosikate on 1 946 036 € ja konsernitaseen loppusumma 30 395 230 €.

ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Vuoden 2026 alussa astuivat voimaan uuden rahoituslainsäädännön mukaiset kriteerit, jotka vaikuttivat ensimmäistä kertaa myös jaettavaan valtionosuuteen. Opetus- ja kulttuuriministeriö oli tuottanut edeltävän vuoden aikaan ennakoitietoa uusien kriteerien vaikutuksesta koulutuksen järjestäjien saamaan rahoitukseen ja lopullinen toteuma olikin hyvin lähellä tätä ennakoitietoa. Tämän hetken tiedon mukaan näyttäisi siltä, että uudet rahoituskriteerit eivät vaikuttaisi ainakaan laskevasti Samiedun saamaan rahoitukseen. Toki toimintaa on muutettava ja erityisesti opiskelijavalintaa kohdennettava jatkossakin vielä enemmän rahoituksen mukaan, mutta tätäkin työtä

Samiedussa ollaan jo ennakoitusti tehty ennen uusien kriteerien voimaan astumista.

Vuoden 2025 lopussa hyväksyttiin laki EU- ja ETA-alueen ulkopuolelta tulevien opiskelijoiden lukuvuosimaksuista. Lain säännökset tulevat voimaan 1.8.2026, jonka jälkeen lukuvuosimaksujen periminen tietyiltä opiskelijoilta on velvoittavaa ja he eivät enää kuulu valtionosuusrahoituksen piiriin. Ammatillisen koulutuksen kentällä on eriäviä mielipiteitä tästä lainsäädännöstä ja sen hyödyllisyydestä. Valtionosuusrahoituksen kannalta tämä tarkoitti sitä, että ministeriö leikkasi 10 miljoonaa euroa valtionosuutta nimenomaan EU- ja ETA-maiden ulkopuolelta tulevien opiskelijoiden kouluttamisesta. Toisaalta tämä avaa mahdollisuuden koulutuksen järjestäjille periä lukuvuosimaksuja ja sitä kautta saada lisätuloja toiminnan ylläpitämiseen. Samiedussa tätä mahdollisuutta pidetään hyvänä ja käynnissä onkin mm. kone- ja tuotantotekniikan englanninkielisen koulutuksen kehittäminen, jolla vastataan erityisesti paikalliseen, mutta tarvittaessa myös valtakunnalliseen osaajatarpeeseen ulkomaisen työvoiman avulla.

Osana pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelman mukaista ammatillisen koulutuksen uudistamista hyväksyttiin 30.12.2024 laki toiminnanohjauksen kokeilusta. Kokeilun avulla tavoitteena on mm. parantaa uuden ohjausmallin avulla ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta ja laatua sekä lisätä koulutuksen järjestäjän, työ- ja elinkeinoelämän, hallinnon ja alueen välistä vuoropuhelua. Haku toiminnan ohjaukseen järjestettiin keväällä 2025 ja päätökset mukaan valittavista järjestäjistä tehtiin saman vuoden syksyllä. Samiedu haki mukaan kokeiluun yhdessä 84 muun hakijan kanssa ja pääsi 40



valitun koulutuksen järjestäjän joukkoon. Kokeilun myötä Samiedu saa käyttöönsä nykyistä laajemman tutkintojen järjestämisoikeuden ja sitä myöten pääsee vapaammin kehittämään koulutustarjontaa työelämän tarpeisiin. Toiminnanohjauksen kokeiluun on varattu myös 20 miljoonan erillISRahoitus, jota mukana olevat järjestäjät voivat hakea erilaisiin kokeilun vaatimiin kehittämistoimiin.

Tulevien vuosien merkittävimmät riskit liittyvät julkisen talouden tilaan. Kasvat puolustus- ja kirkomenot yhdessä hyvinvointialueiden taloudellisen tilanteen ja syvän työttömyyden kanssa eivät ainakaan todennäköisesti tule lisäämään koulutukseen käytettäviä julkisia varoja. Jos poliittiset puolueet ovat yhtä mieltä jostain, niin se lienee velkajarru. Tulevat eduskuntavaalit ja uuden hallituksen kokoonpano ovat merkittävässä asemassa koulutuspoliittisissa linjauksissa. Mikäli julkisen talouden tilassa ei tapahdu merkkejä positiivisempaan suuntaan, niin ei olisi mikään mahdottomuus, että opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalaan kohdistuisi leikkauspaineita seuraavan hallituskauden aikana. Tämän vuoksi on tärkeää, että rahoitusten lähteitä löydetään muualta, mm. hankkeiden kautta, tytäryhtiön toiminnasta, työllisyysalueen kanssa tehtävästä yhteistyöstä sekä uudistamalla omaa toimintaa ja tutkintojen toteuttamistapaa.

ARVIO MERKITTÄVIMMISTÄ RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ SEKÄ MUISTA TOIMINNAN KEHITTÄMISEEN VAIKUTTAVISTA SEIKOISTA

Riskeistä yleensä

Yhtymävaltuuston hyväksymässä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteissa kuvataan riskien luonnetta seuraavasti:

- riskillä tarkoitetaan tapahtumaa, joka toteutuessaan voisi vaarantaa koulutus-toiminnan laadukasta toteutumista, strategisten tavoitteiden saavuttamista sekä uudistusten, taloudellisen aseman ja hyvän hallintotavan toteutumista

- riski voi aiheuttaa vahinkoa, menetyksiä ja resurssien tuhlausta sekä vaikuttaa negatiivisesti imagoon, opiskelijoihin, henkilöstöön ja muihin sidosryhmiin

- riski voi olla myös mahdollisuus, joka on jäänyt hyödyntämättä. Mahdollisuudella tarkoitetaan vahvuuksien sekä strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tekijöiden aktiivista hyödyntämistä johtamisessa, päätöksenteossa, toiminnan kehittämisessä sekä yhteistyössä kumppanien kanssa.

- riskit voivat siis olla sisäisiä ja ulkoisia.

Riskimääritelmään tulee lisätä laadukkaan koulutuksen toteutumisen ohelle riski koko ammatillisen koulutuksen jatkumisesta Savonlinnassa ja seutukunnalla. Valtiontalouden rahoitusongelmien vuoksi haasteena on jatkossa valtionosuusrahoituksen väheneminen ja opetus- ja kulttuuriministeriön linjaukset mm. jatkuvan oppimisen mahdollistamisessa.

Lukuvuosimaksut – uusi lainsäädäntö voimaan 1.8.2026

1.8.2026 voimaan tuleva uusi lainsäädäntö mahdollistaa sen, että ammatilliset oppilaitokset voivat periä lukuvuosimaksuja EU- ja ETA-alueen ulkopuolisilta opiskelijoilta. Laki on velvoittava ja tarkoittaa sitä, että kriteerit täyttävä opiskelija ei voi enää tulla opiskelemaan toiselle asteella valtionosuusrahoituksella, vaan koulutuksenjärjestäjän tulee periä opiskelukustannukset kattava maksu opiskelijalta. Tämä pitää sisällään mahdollisuuden lisätuottoihin alenevissa valtionosuuksissa, mutta tuo mukanaan myös epävarmuustekijöitä.

Kun koulutus muuttuu maksulliseksi EU/ETA-alueen ulkopuolisille opiskelijoille, opiskelijan rooli voi psykologisesti ja rakenteel-

Suomen koulutus on pitkään houkutellettu ulkomaisia opiskelijoita juuri sen maksuttomuuden takia. Maksujen myötä kilpailukyky muiden OECD-maiden koulutusmarkkinoihin nähden saattaa heikentyä ja opiskelijaliikkuvuus Suomeen vähentyä.

lisesti muuttua. Opiskelija ei ole enää osa maksutonta hyvinvointijärjestelmää, vaan enemminkin maksava asiakas. Maksava opiskelija saattaa nähdä Suomen "koulutusinvestointina", ei kotoutumisen kohteena. Tällöin kiinnittyminen yhteiskuntaan voi jäädä heikommaksi, jos kokemus on transaktionaalinen eikä yhteisöllinen.

Yksi keskeisistä kysymyksistä on jäävätkö kv-opiskelijat Suomeen valmistumisen jälkeen? Ammatillinen koulutus on monelle kv-opiskelijalle suora väylä työmarkkinoille. Maksullisuus voi vaikuttaa tähän kahdella tavalla. Jos opiskelija maksaa koulutuksestaan, hän saattaa odottaa nopeaa taloudellista tuottoa ja siirtyä maahan, jossa palkkataso on korkeampi. Tällöin Suomi toimii koulutusmaana, mutta ei välttämättä työmarkkinamaana. Toisaalta maksullisuus voi lisätä sitoutumista, jos työmarkkinoille pääsy on sujuvaa ja oleskelulupapolitiikka tukee jäämistä.

Suomen koulutus on pitkään houkutellettu ulkomaisia opiskelijoita juuri sen maksuttomuuden takia. Maksujen myötä kilpailukyky muiden OECD-maiden koulutusmarkkinoihin nähden saattaa heikentyä ja opiskelijaliikkuvuus Suomeen vähentyä. Jos maksullisuus vähentää ulkomaisten opiskelijoiden määrää, voi se heikentää maassa jo nyt esiintyvää työvoimapulaa joillakin aloilla, joissa tarvitaan kansainvälisiä osaajia – esimerkiksi hoiva-alalla.

Työvoiman ylitarjonta ja työllisyystilanne

Ammatillisen koulutuksen keskeinen tehtävä on tuottaa osaavaa työvoimaa työmarkkinoiden tarpeisiin. Tämä yhteys työelämään on vahvuus, mutta samalla se tekee koulutuksesta herkästi riippuvaisen työmark-

kinoiden suhdanteista ja rakenteellisista muutoksista. Työttömyys Suomessa on kohonnut korkeimmilleen sitten vuoden 2009 ja vuoden 2025 marraskuussa ohitimme työttömyysluvussa Espanjan, joka on pitkään pitänyt Euroopan kärkipaikkaa.

Vallitseva työllisyystilanne näkyy suoraan Samiedun ja muidenkin ammatillisten kouluttajien oppisopimusten ja koulutus-sopimusten määrissä. Vuosien 2023–2025 aikana toteutuneiden oppisopimusten määrä Samiedussa on laskenut keskimäärin 22 prosenttia ja sama trendi on nähtävissä myös valtakunnallisesti. Esimerkiksi hyvinvointialueiden taloudellinen tilanne ja käydyt yt-neuvottelut ovat johtaneet siihen, että Samiedussa lähihoitajakoulutuksen kokonaan oppisopimuksella suorittavien opiskelijoiden määrä on laskenut lähes puoleen.

Työvoimatarpeen ennakointi on vaikeaa, koska siihen vaikuttavat mm. talouskehitys, teknologinen murros, kansainvälinen kilpailu, poliittiset päätökset ja väestörakenne.

Koulutuspaikkojen lisääminen tai vähentäminen ei ole nopea prosessi. Päätösten vaikutukset saattavat näkyä työmarkkinoilla 3–5 vuoden viiveellä.

Väestörakenteen muutos - miten opiskelijoita riittää Savonlinnan seutukunnalla?

Ammatilliseen koulutukseen hakeudutaan perinteisen yhteishaun kautta perusasteen jälkeen tai sitten reformiaikakaudella päähakeutumisväyläksi muodostuneen jatkuvan haun kautta. Vuonna 2021 tuli voimaan oppivelvollisuuden laajentuminen 18 ikävuoteen saakka, mikä tarkoitti kaikkien peruskoulusta valmistuvien opintojen jatkumista eri oppilaitoksissa.



Koulutustarjontaa tulee suunnata kohden- netusti alueen ulkopuolelle järjestämisluvan antamalla valtuutuksella ja rakentamalla aikuisemmalle väestölle suunnattuja, työmark- kinalähtöisiä, työllistäviä koulutustuotteita.

Savonlinna sijaitsee Itä-Suomessa alueella, jota leimaa väestön ikääntyminen, nuorten ikäluokkien pienentyminen, muuttotappio suurempiin kaupunkeihin ja maan keskiarvoa matalampi syntyvyys. Tämä yhdistelmä vaikuttaa suoraan toisen asteen koulutuksen opiskelijapohjaan. Savonlinnan seutukunta ei siis pysty takaamaan riittävää opiskelijamäärää Samiedun nykytoiminnan jatkumiselle. Koulutustarjontaa tulee suunnata kohdenetusti alueen ulkopuolelle järjestämisluvan antamalla valtuutuksella ja rakentamalla aikuisemmalle väestölle suunnattuja, työmarkkinalähtöisiä, työllistäviä koulutustuotteita.

Samiedussa opiskelijamäärä on jatkuvan seurannan kohteena. Vuonna 2025 keskimääräinen opiskelijamäärä oli 1800 tutkinto-opiskelijaa. Verkkopohjaisissa, pääosin monimuotoisissa koulutustoteutuksissa oli noin 800 opiskelijaa, joista suurimmiksi ryhmiksi nousivat metsätalousyrittäjän ammattitutkinnon (MYR) opiskelijat noin 150 henkilön volyyymillaan sekä merkonomien opintokokonaisuus verkossa (200 opiskelijaa). Merkonomiksi verkossa -koulutus on toimiva koulutuskokonaisuus, joka suoritetaan kokonaan verkossa ja työpaikoilla. Monet henkilöt ovat jo liiketoiminnan ammattilaisia, mutta heillä ei ole tutkintoa tai koulutus on jäänyt kesken. Samiedu tarjoaa heille mahdollisuuden hankkia toisen asteen tutkinnon aikuisemmalla iällä. Kilpailu kiristyy, monet koulutuksen järjestäjät ovat pystyneet rakentamaan lähes vastaavan tuotteen verkkoon.

Kaikki opiskelijat eivät enää opiskele Samiedussa tai muuallakaan ammatillisessa koulutuksessa entiseen malliin (nyt nuorten keskiarvo perustutkinnoissa 2,5 vuotta), vaan usein varsinkin aikuisemmat opiskelijat hankkivat tarvitsemansa osaamisen ja siirtyvät seuraavaan vaiheeseen elämässään. Jatkossa opiskelijat suorittavat vielä enemmän

pienempiä opintokokonaisuuksia ja saavat puuttuvan osaamisen lyhyissä koulutustuotteissa. Valtionosuusrahoituksen tulee seurata tätä kehitystä. Nykymallin mukaan raha seuraa oppivelvollisia nuoria, ja tässä kilpailussa Itä-Savo ja Itä-Suomi eivät pärjää.

Henkilöstö monikriisissä ajassa ja muutoksessa – eläköityminen, henkilöstön saatavuus sekä osaamisen kohdentuminen tarpeen mukaan

Vuoden 2025 henkilöstöraportin mukaan Samiedun henkilöstön keski-ikä oli hieman edeltävää vuotta korkeampi, 50,6 vuotta. Eniten työntekijöitä oli ikähaarukassa 45–49-vuotiaat.

Korkeahko keski-ikä tuo haasteita löytää riittävä määrä osaavaa henkilökuntaa paikkaamaan luonnollista poistumaa, tämä ilmiö on nähtävissä jo nyt erityisesti tekniikan aloilla. Toisaalta osaamista on olemassa aloilla, joiden rahoitus on muutoksessa ja työvoimatilanne on vähäisempi.

Kevan eläköitymisenusteen mukaan Samiedusta eläköityy seuraavan viiden vuoden (2026–2030) aikana 37 henkilöä. Ennuste perustuu vuoden 2025 lopussa eläkevuokuttettuna olleiden työ- ja virkasuhteisten tilanteeseen sekä vuoden 2025 alun organisaatio-tilanteeseen. Osaavan työvoiman saamiseksi eläköityvien tilalle on pidettävä huolta siitä, että Samiedu nähdään tulevaisuudessakin houkuttelevana työnantajana.

Mikä on se osaamisvaatimus, mitä opiskelijat, työelämä ja muut sidosryhmät meiltä vaativat. Olemmeko edelleen henkisesti nuorten ammatillinen kouluttaja, vaikka heidän osuutensa opiskelijavolyyymista on alle 30 prosenttia? Rahoittajan kriteereissä painottuvat nopea työllistyminen tai jatko-opin-

not korkea-asteella – osaammeko varustaa opiskelijat oikealla osaamisella?

Tässä tilanteessa työhyvinvointi ja työssäjaksaminen ovat kriittisiä menestystekijöitä. Esihenkilöt ovat keskeisessä roolissa, heidän osaamisensa on tärkeä osa kokonaisuutta. Ikääntyvä henkilöstö saattaa edellyttää osiaikaisia työntekovaihtoehtoja ja työnkuvat ovat samaan aikaan muutoksessa.

"Seinät eivät opeta", kiinteistöt ja toimitilat, oppimisympäristöt, kustannustason nousu

Aiemmin on listattu, että kiinteistöt ja toimitilat muodostavat kolmentyyppisiä riskejä:

- kiinteistöjen tekninen kunto (peruskorjaus ja investoinnit),
- kiinteistöjen määrä (käyttöaste ja kustannukset) ja
- toimitilojen vastaavuus työelämän ja opetuksen tarpeisiin (oppimisympäristöjen "pedagoginen layout").

Ammatillinen koulutus on kiinteistöintensiivistä. Tarvitaan mm. työpajoja, konehalleja, simulaatiotiloja ja erilaisia opetettavaan alaan liittyviä erikoistiloja. Toisin kuin yleisivistävässä koulutuksessa, tiloja ei voida helposti muunnella tai siirtää toiseen käyttöön. Kiinteistö kustannusten suurin taloudellinen ongelma on se, että ne eivät (ainakaan nopeasti) reagoi opiskelijamäärän tai opiskelijoiden muuttuvan tilatarpeen mukaan. Samiedu on tähän saakka onnistunut erittäin hyvin kampusohjelmassaan ja sen puitteissa tehdyissä toimenpiteissä: kiinteistöihin meneviä kustannuksia on hillitty ja ns. hukkaneliöistä on luovuttu. Tätä suuntaa on tarpeen jatkaa tulevinakin vuosina.

Suuri kysymys on myös: mihin kampuksia tarvitaan? Nuorten ja maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden kohdalla kampuksilla opitaan ammatillisia perustaitoja, tämä on tärkeää. Samiedun noin 1800:sta opiskelijasta vain 500 opiskelijaa opiskelee päivittäin kampuksilla ja trendi on pääosin laskeva. Samiedu omistaa omat toimitilansa. Mitä uusia oppimisympäristöjä on tarpeen rakentaa ja miten niitä käytetään? Koulutus siirtyy työpaikoille ja verkkoon, miten kampuksia voidaan ja osataan kehittää oikeaan suun-

taan? Tavoitteena kuitenkin on, että nuoret oppivelvolliset ja maahanmuuttaneet saavat lähiopetukseen painottuvaa opetusta ja ohjausta kampuksilla ja työpaikoilla jatkossakin.

Valtiontalouden kriisi haastaa rahoituksen volyymin, työllistyminen ja jatko-opinnot korkea-asteelle määrittävät koulutuksen laadukkuuden

Samiedun taloudellinen kehitys on ollut positiivinen viimeisimmät vuodet (reformiaikakausi) ja tätä trendiä jatkaa myös vuonna 2025 tehty erinomainen taloudellinen tulos. Vuoden 2025 aikana osana valtiontalouden säästötoimia hallitus leikkasi ammatillisen koulutuksen rahoitusta ensin 100 milj. euroa ja lisäpääöksellä riihessä vielä 20 milj. euroa. Näiden lisäksi lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen sekä oppisopimuksen koulutuskorvauksen kokeiluun varatut määrärahat päättyivät, joten kokonaisuutena ammatilliseen koulutukseen käytettävä määräraha väheni viime vuonna 150 milj. euroa.

Mikä on Samiedun rahoitusasema jatkossa? Tuleeko ammatillisen koulutuksen rahoitukseen vuoden 2026 jälkeen lisäsäästöjä? Rahoitusleikkausten vaikutus Samieduun vuodelle 2025 oli jo merkittävä 2,1 miljoonaa euroa. Miten valtiontalouden säästöt etenevät, milloin Suomen talous oikenee?

Vuoden 2027 keväällä käydään eduskunta-vaalit ja Suomi saa uuden hallituksen. Olipa hallituksen kokoonpano tuolloin mikä tahansa, niin selvää on, että julkisen talouden tasapainottaminen tulee olemaan yksi sen tärkeimmistä tehtävistä ja velkajarru lienee ainoita asioita, joista tällä hetkellä on olemassa parlamentaarinen yksimielisyys. Miten tämä tulee vaikuttamaan opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan budjettiin ja ammatilliseen koulutukseen, joka muodostaa 2 miljardin euron vuositason kokonaisrahoituksella merkittävän osan OKM:n budjettikokonaisuudesta. Onko ammatillisen koulutuksen säästöosuus esim. 150-200 miljoonaa euroa? Tällöin yt-neuvotteluja käytäisiin jälleen ympäri Suomea.

Uudet rahoituksen kriteerit astuivat voimaan rahoituskaudelle 2026. Työllistymisen

ja jatko-opintojen merkitys korostuu (7 % -> 18 %) ja perusrahoituksen osuus putoaa merkittävästi (70 % -> 50 %). Suoritteiden osuus korostuu ja rahoituskokonaisuutta pyrittiin yksinkertaistamaan mm. erilaisia kertoimia poistamalla. Haasteena on nimenomaan kokonaisrahoituksen väheneminen ja esim. henkilöstökustannusten takuuvarma kasvu.

Erityisen tuen tarvisijoiden määrät kasvussa

Opiskelijoidenkaan kohdalla yhteiskunta, oppilaitos tai opettajat ja ohjaajat eivät voi lopulta vastata opintomenestyksestä. Opiskelijoiden taidot ja osaaminen esim. perusasteen jälkeen vaihtelevat suuresti. Osa opiskelijoista aloittaa opinnot heikoin luku-, kirjoitus- tai matematiikkataidoin. Ammatillisissa opinnoissa vaaditaan kuitenkin mm. ohjeiden ymmärtämistä, kirjallista dokumentointia, laskennallista osaamista ja digitaalisten järjestelmien käyttöä. Jos perustaidot eivät ole riittävät, opinnot voivat muodostua kuormittaviksi ja keskeyttämisriski kasvaa.

Eri tutkimuksissa on selvitetty, että jopa 15 prosenttia perusasteelta tulevista opiskelijoista ei omaa riittäviä lukemisen, kirjoittamisen ja matematiikan kyvykkyyksiä. Tilastokeskuksen mukaan peräti 26 % perusasteen oppilaista sai erityistä tai vaativaa erityistä tukea, ja tämä näkyy laajasti ammatillisen koulutuksen toimijoilla. Missä kulkee raja erityisoppilaitoksen ja normaalin ammatillisen kouluttajan välillä. Kaikille tulee taata opiskelupaikka, mutta miten opiskelijat työllistyvät tai jatkavat opintoja korkea-asteella? Voiko opiskelijoiden motiivia ja sitoutumista opiskeluun lisätä ja onko erilaisia soveltuvuus- ja pääsykokeita eri tutkintoihin laajennettava ja otettava käyttöön?

Tulevat vuodet näyttävät, miten yhteiskunta muuttuu ja miten koulutuksen järjestäjän rooli kehittyi. Miten perheet ottavat vastuunsa nuorten kasvun tukemisessa ja minkälaiseen työelämään opiskelijat oppilaitoksista päätyvät?

Ammatillisen koulutuksen suuntaa ohjaavat 10 kansallista tavoitetta

Ammatillinen koulutus kantaa yhdessä lukio-

koulutuksen kanssa vastuun oppivelvollisten kouluttamisesta perusopetuksen jälkeen. Lisäksi ammatillinen koulutus tarjoaa työikäiselle väestölle mahdollisuuksia osaamisen uudistamiseen ja itsensä kehittämiseen, mikä on edellytys korkealle työllisyysasteelle ja työvoiman saatavuudelle. Ammatillisella koulutuksella on merkittävä asema myös maahanmuuttajien kotoutumisessa ja TE-palveluiden saatavuuden turvaamisessa.

Ammatillisessa koulutuksessa panostetaan laatuun ja hyviin oppimistuloksiin. Ammatillisen koulutuksen tavoitteilla pyritään edistämään laatua kokonaisvaltaisesti koulutustarjonnan, sisältöjen ja pedagogiikan osalta. Koulutuksen järjestäjät toteuttavat omaa laatustrategiaansa ja laadunhallintaa itse päättämällään tavalla.

Linjauksista kaikki vaikuttavat konkreettisesti myös Samiedun toimintaan. Ehkä merkillepantavaa on listauksen tavoite numero 8:

Ammatillisen koulutuksen järjestäjärakenne sopeutuu työelämän ja väestön muutoksiin. Ammatillisen koulutuksen järjestäjien aloitteita järjestäjäraakenteen kehittämiseksi ja tilojen tarkoituksenmukaista hyödyntämistä tuetaan. Koulutuksen järjestäjien yhteistyöllä ja työnjaolla huolehditaan määrällisesti pienempien alojen koulutustarjonnasta työelämän tarpeiden mukaisesti. Koulutuksen toteuttamisessa hyödynnetään uusia teknologisia mahdollisuuksia, silloin kun se on pedagogisten tavoitteiden ja koulutuksen saavutettavuuden kannalta perusteltua.

Samiedun strategian yhtenä päätavoitteena on ammatillisen koulutuksen jatkuvuuden turvaaminen seutukunnallamme. Väestörakenne ei tätä tavoitetta tue lainkaan, vaan jatkuvuutta on tuettava laajalla kirjolla toimenpiteitä. Merkittävänä jo aloitettuna toimenpiteenä on strateginen liittoutuminen Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän, YSAO:n, kanssa. Yhdessä toimien ja resursseja viisasti yhdistäen Samiedu ja YSAO voivat molemmat hyötyä tiiviistä yhteistoiminnasta tulevina vuosina ja välttää monet uhkat ja vaikeudet.



SELONTEKO SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIEN-HALLINNAN JÄRJESTÄMISESTÄ

Kuvaus sisäisen valvonnan järjestämisestä

Yhtymävaltuusto on kokouksessaan 27.5.2014 hyväksynyt koulutuskuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet. Sen mukaan sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että Itä-Savon koulutuskuntayhtymälle asetetut tavoitteet saavutetaan ja että toiminta on tuloksellista. Sisäinen valvonta on osa päivittäistä johtamista, ohjaamista ja operatiivista toimintaa.

Itä-Savon koulutuskuntayhtymän hallintosäännön 78 §:n mukaisesti yhtymähallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä:

- valvoo, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti ja tuloksellisesti
- antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen konsernivalvonnasta ja merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Yhtymähallitus on kokouksessaan 29.6.2017 hyväksynyt Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen, jossa on määritelty sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteet sekä niistä vastaavat henkilöt. Kuntayhtymässä ei ole järjestetty sisäistä tarkastusta omaksi erilliseksi tehtäväksi.

Laatutyön viitekehyksenä toimivat BSC-tavoitekortit sekä jatkuvan laadunparantamisen (PDSA) työkäytännöt. Samiedun laadunhallinta perustuu jatkuvaan prosessien toimivuuden määrälliseen ja laadulliseen tulosten ja vaikutusten arviointiin. Määrällistä arviointia ohjaavat Samiedun talousarvion sitovat määrälliset tavoitteet sekä näiden trendi- ja vertaistieto. Laadullista arviointia ohjaavat Samiedun talousarvion toiminnalliset tavoitteet, opiskelijapalaute, asiakaspalaute, henkilöstöpalaute sekä näiden trendi- ja vertaistiedot. Laadunhallinta toteutuu prosessien hallinnan kautta, joihin kytkeytyy koko organisaatio. Prosessikuva-

ukset on jäsennetty laadun jatkuvan parantamisen kehän mukaisesti suunnittelun, toteutuksen, arvioinnin ja parantamisen osioihin. Keskeisimmät prosessikuvaudet ja niihin liittyvät ohjeet on dokumentoitu ja uusia prosessikuvauteja tehdään tarvittaessa. Prosessien toimivuutta arvioidaan reaaliaikaisen tiedonhallinnan avulla. Toiminnan raportoinnissa on vakiintuneet käytännöt, jotka kytkeytyvät talouden hallintaan ja arviointiin. Tavoitteiden toteutumista tuetaan kehittämishankkeiden sekä sidosryhmäyhteistyön avulla.

Sisäisen valvonnan toteuttaminen ja arviointi

Toiminnalliset tavoitteet on kirjattu talousarvion laatu- ja tuloskorttiin. Tilivelvolliset / toimialan vastuuhenkilöt raportoivat vastualueensa toiminnan ja talouden toteutumisesta osavuositarkastusten 31.3., 30.6. ja 30.9. yhteydessä. Lisäksi tilivelvolliset / vastuuhenkilöt raportoivat sisäisen valvonnan toteutumisesta 30.9. tilanteesta, kun suurin osa vuodesta on kulunut. Tällöin mahdolliset korvaavat toimenpiteet saadaan käyttöön hyvissä ajoin ennen seuraavaa vuotta.

Talouden jatkuva seuranta tapahtuu Accuna-ohjelmiston kautta, jonne tiedot päivittyvät kirjanpidosta reaaliaikaisesti. Ohjelmisto mahdollistaa talouden lukujen tarkastelemisen yleisemmällä tasolla sekä porautumisen tarkempaan ja yksityiskohtaisempaan tietoon, jopa yksittäiselle laskulle saakka. Lisäksi kaikille vastualueen esihenkilöille lähetetään raportit oman vastualueen talouden toteutumisesta kuukausittain. Myös OPH:n ylläpitämää Vipunen.fi-palvelua on kehitetty ja nykyään saatavilla on myös reaaliaikaisia valtionosuusrahoitukseen liittyviä suoriteraportteja.

Kuntayhtymän lukumääräisten tavoitteiden reaaliaikaista toteutumisen seuranta kehitetään jatkuvasti muuttuvan toimintaympäristön ja organisaation oman tarpeen mukaan. DW-tuloskortin avulla voidaan seurata mm. opiskelijavuosiin ja tutkintoihin liittyviä määriä, laadullisia palautetieto-

ja sekä henkilöstön ja talouden mittareita. Vuoden 2019 alusta lähtien myös toiminnalliset tavoitteet on kirjattu tuloskorttiin ja niiden toteumaraportointia seurataan 30.6. tehtävän osavuositarkastuksen yhteydessä. Tuloskortin tärkeimpiä mittareita on kehitetty laaja-alaisempaan suuntaan ja käyttöön on otettu PowerBI-tekniikka, jonka avulla dataa on mahdollista suodattaa entistä monipuolisemmin.

Dokumenttien hallinta sähköisessä muodossa ja prosessien oikeanlaisen etenemisen varmistaminen toteutetaan asianhallintaohjelmisto M-Filesin avulla. Vuoden 2023 alusta lähtien kaikki pysyvästi tai pitkäaikaisesti säilytettävät dokumentit on arkistoitu M-Filesin sähköiseen muotoon. Dokumenttien siirtoon sähköiseen arkistoon on rakennettu rajapinnat Atomi-todistuspalvelusta sekä Visma Sign -sähköisestä allekirjoituspalvelusta.

Toiminnan ja talouden raportointi

Tilivelvollisten laatimissa sisäisen valvonnan raporteissa ajankohdasta 30.9.2025 nousi esiin mm. seuraavia seikkoja:

Yhtymäpalvelujen tulosalueiden talous on kehittynyt positiivisesti ja kokonaisuutena tarkastellen kaikilla osa-alueilla jopa ylittänyt talousarvion tavoitteet. Henkilöstömäärä on lähes tavoitteen mukainen ja poikkeamat ovat vain yksittäisiä henkilöitä.

Hankintaprosessin osalta merkittävin muutos oli Savonlinnan kaupungin vetämän hankintarenkaan sopimuksen irtisanominen kaupungin toimesta vuoden 2024 lopussa. Kertomusvuoden aikana Savonlinnan kaupunki sai palkattua uuden hankintapäällikön organisaatioon, jonka myötä hankintayhteistyötä käynnisteltiin uudelleen ja uusi sopimus hankintarenkaan toiminnasta on allekirjoitettu loppuvuodesta.

Koulutuspalvelujen osalta opiskelijavuosi-kertymä on ollut kokonaisuutena tarkastellen hieman alle tavoitteen. Suurin selittävä tekijä on haasteet perustutkintojen opiske-



lijavuosisikertymässä. Tilanne on tiedossa ja toimenpiteisiin on ryhdytty, jotta tilannetta saadaan korjattua. Positiivisena asiana voidaan nostaa esille saavutettu opiskelijavuosisimäärä ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa. Myös talouden kehitys on ollut läpi vuoden positiivinen. Henkilöstömäärä on ollut lähes talousarvion mukainen.

Samiedussa lanseerattiin vuonna 2023 sisäisen auditoinnin malli, jota jatkettiin vuonna 2024 ja edelleen vuonna 2025. Auditoinnin aiheena oli työelämässä oppiminen, ja sen kautta saatiin esimerkkejä sekä hyvin toimivista työskentelymalleista että tunnistettu koulutuksia, joissa on kehitettävää. Hyvin-

voinnin ja liiketoiminnan osalta tutkintoja on auditoitu jo lukuisia, viimeisimpänä auditoitiin tieto- ja viestintätekniikan koulutus.

Omaisuuksien hankinnan, luovutuksen ja hoidon valvonta

Itä-Savon koulutuskuntayhtymän hankintaohje, hankintalomakkeet ja muut oleelliset tiedot hankintoihin liittyen löytyvät Intranetistä taloushallinnon osa-alueelta. Hankintaohje on päivitetty tarpeen mukaan muuttuneiden toimintaprosessien ja uuden organisaation vastuualueiden mukaisesti. Lisäksi hankintaohjeeseen on tehty EU:n tietosuojasetuksen voimaantulon myötä

lisäyksiä. Hankintojen osalta voidaan todeta, että sisäinen valvonta on ollut riittävää, sillä hankintapäätöksiin liittyen vuoden 2025 aikana ei tehty yhtään oikaisuvaatimusta eikä valitusta markkinaoikeuteen.

Hankintaohjeen sisältöä on kuitenkin tarpeen päivittää ja käsitellä säännöllisin väliajoin henkilöstön yhteisissä koulutustilaisuuksissa. Hankinta-asiat on otettu mukaan jo perehdytysvaiheeseen ja kaikille uusille henkilöille käydään läpi perusasiat hankintoihin liittyen.

Kuntayhtymän liikkuva kalusto (autot, peräkärryt, työkoneet jne.) on luetteloitu ja sitä



tarkastellaan säännöllisesti ja sovitaan myytävän/poistettavan kaluston toimenpiteistä. Hallintosäännön mukaisesti myytävä kalusto asetetaan myyntiin julkista myyntikanavaa hyödyntäen, viime vuosina käytössä on ollut julkisten toimijoiden suurin myyntikanava Kiertonet.fi.

Kuntayhtymän omaisuus on vakuutettu vakuuttamispolitiikan periaatteiden mukaisesti. Vaaratilanteiden varalta rakennukset ja alueet on varustettu mahdollisuuksien mukaan sähköisin portein, valvontakameroin sekä kulunvalvontalaittein. Kiinteistöturvallisuuden parantamiseksi kampuksille on vaihdettu iLoq-lukitusjärjestelmä ja kameravalvontaa on lisätty. Vakuuttamisriskit arvioidaan vuosittain vakuutusyhtiön kanssa käytävissä vuosineuvotteluissa. Vakuutuspalveluiden osalta on otettu käyttöön vakuutusmeklarin palvelut ja myös sitä kautta saadaan varmistettua vakuutusten ajantasaisuus.

Muut ei-taloudelliset asiat

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on vahva koulutuskuntayhtymän toimintaa ohjaava periaate. Toiminnassa ei ole tunnistettu ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä.

Korruption ja lahjonnan torjumiseksi noudatetaan esteellisyyttä koskevia säännöksiä. Hankinnoissa noudatetaan lakia julkisista hankinnoista. Luottamushenkilöt ovat tehneet tarvittavat sidonnaisuusilmoitukset. Toiminnassa ei ole tunnistettu korruptioon tai lahjontaan liittyviä riskejä.

Riskienhallinnan järjestäminen

Itä-Savon koulutuskuntayhtymän hallintosäännössä, luvussa 11 riskienhallinnan järjestäminen on vastuutettu yhtymähallitukselle, viranhaltijoille, esihenkilöille ja konserni johdolle. Kuntayhtymän johtaja, toimialajohtaja, hallintojohtaja, kehitysjohtaja sekä työelämäpalveluiden johtaja vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta tulosalueellaan. Lisäksi ko. henkilöt ohjeistavat alaisiaan vastuualueista sekä raportoivat yhtymähallituksen antamien ohjeiden mu-

kaisesti. Vuoden 2021 aikana on otettu käyttöön Kuntaliiton mallin mukainen riskiarviointi, joka lisättiin osaksi sisäisen valvonnan raporttia.

Sopimustoiminta

Sopimusten hallinta on ollut pääosin ajantasaista ja asiantuntevaa. Sopimukset arkistoidaan sähköisesti M-Files -järjestelmään, josta mm. laskutukseen tarvittavat tiedot ovat nopeasti käyttöön otettavissa. Sopimuksen allekirjoittaja vastaa siitä, että sopimus on arkistoitu asianmukaisesti. Myös sopimukseen liittyvät myöhemmät dokumentit kuten esim. hinnankorotusilmoitukset tulee arkistoida alkuperäisen sopimuksen yhteyteen.

Leasing-sopimuksista pidetään luetteloa talouspalveluissa, jossa seurataan sopimusten päättymisajankohtia ja informoidaan vastuuhenkilöitä sopimusten päättymisestä ja sen aiheuttamista mahdollisista toimenpiteistä. Jatkossa leasing-sopimusten seuranta siirtyy vähitellen 3StepIT:n ylläpitämään laiterekisterikantaan sitä mukaa, kun sopimukset uusiutuvat.

Samiedu on mukana joissakin seudullisen hankintatoimen hankintasopimuksissa sekä Hansel Oy:n puitesopimuksissa. Näistä sopimuksista on viety yhteenveto Intranettiin hankintaohjeiden yhteyteen. Samiedu liittyi vuoden 2024 aikana Sansia Oy:n hankintayhteisöön.

Hallintovalitukset

Hallinto-oikeudessa ei ole käynnissä tehtyjä valituksia.

Yhteenveto sisäisen valvonnan asianmukaisuudesta ja riittävydestä

Yhteenvetona voidaan todeta, että Samiedun sisäinen valvonta tuottaa kohtuullisen varmuuden toiminnan ja talouden tuloksellisuudesta, mahdollistaa lain ja hyvän hallintotavan noudattamisen, omaisuuden turvaamisen sekä raportoinnin tuottaman informaation riittävyden.

Osavuosisikatsauksiin 31.3., 30.6. ja 30.9. pohjautuen tehdään koko vuotta koskevia ennusteita. Sen vuoksi on tärkeää, että merkittävät menoerät ovat riittävällä tarkkuudella tiedossa koko vuotta ajatellen. Kuukausiraportoinnissa on käytössä reaaliaikaiset Accuna-raportit sekä ns. tietokuutiomalli (Data Warehouse), joka kerää kuukausiraportteihin tiedot automaattisesti eri järjestelmistä, kuten opiskelijamäärätiedot (Primus), henkilöstötiedot (Personec F) ja talouden tiedot (Wintime).

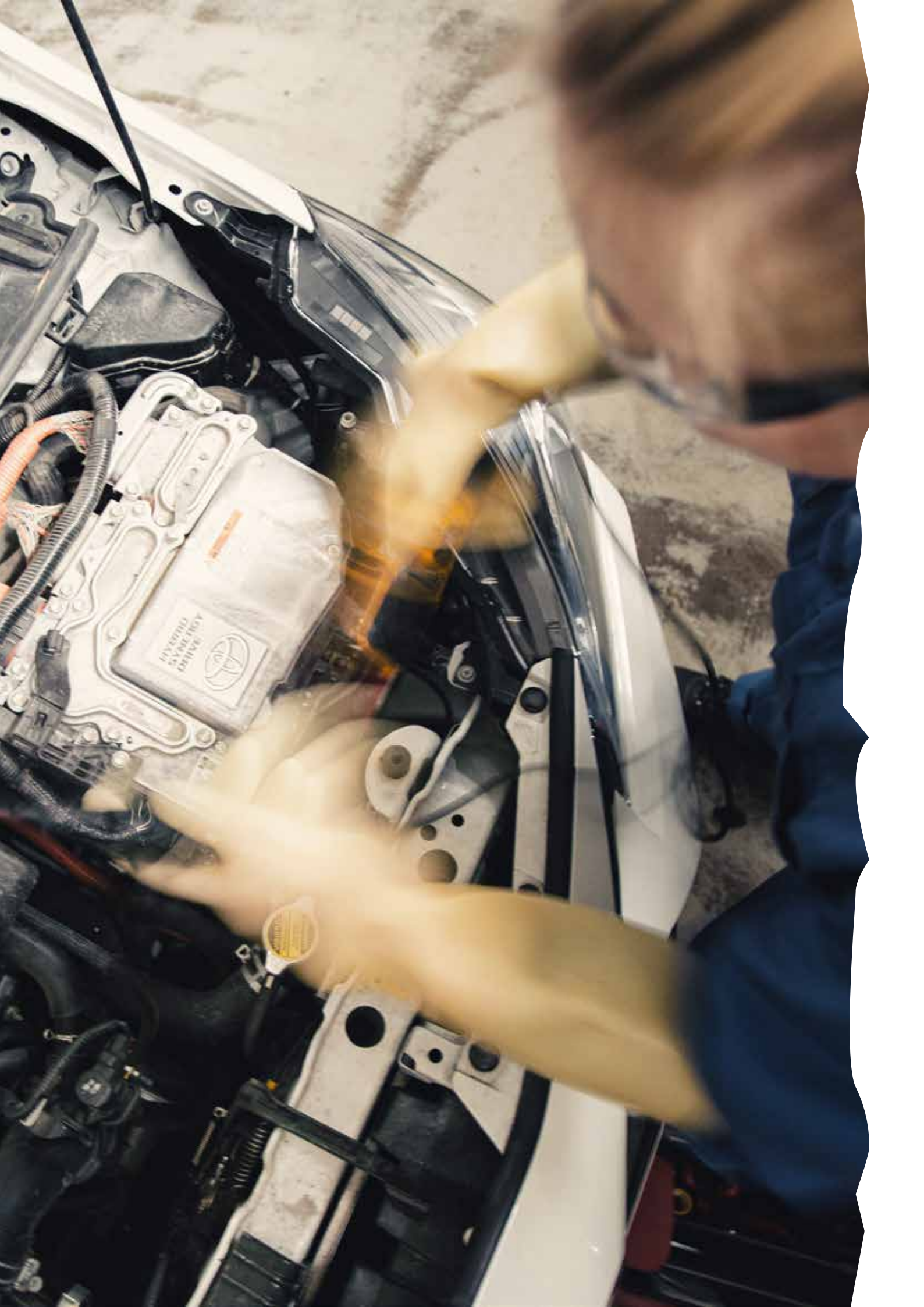
Vuoden 2025 sekä toiminnalliset että taloudelliset tavoitteet saavutettiin hyvin.

Kuntakonsernin toiminta ja talous

Konserniohjausta varten kuntayhtymässä on laadittu erillinen konserniohje, jolla on luotu puitteet konserniin kuuluvien yhteisöjen omistajaohjaukselle kuntayhtymän tavoitteiden mukaisesti. Konserniohjeella pyritään ohjauksen yhtenäistämiseen, toiminnan läpinäkyvyyden lisäämiseen, kuntayhtymän yhteisöstä saaman tiedon laadun parantamiseen sekä tiedonkulun tehostamiseen.

Kuntayhtymä on asettanut tytäryhteisölle sekä kuntakonsernille erikseen tavoitteet vuoden 2025 talousarviossa. Tavoitteet sisältävät pääosin toiminnallisia, mutta myös lukumääräisiä tavoitteita. Lisäksi tytäryhtiölle (Sami-Palvelut Oy) on laadittu oma talousarvio ja toimintasuunnitelma yksityiskohtaisempine tavoitteineen. Tytäryhteisön toiminnasta ja taloudesta on raportoitu yhtymähallitukselle tarpeen mukaan. Tilikaudelta on laadittu tilinpäätös ja vuosikertomus. Yhtymähallitus on tarpeen mukaan ohjeistanut erikseen kuntayhtymän edustajaa varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Tytäryhteisön sisäinen valvonta on järjestetty kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeiden mukaisesti.



TILIKAUDEN TULOKSEN MUODOSTUMINEN JA TOIMINNAN RAHOITUS



TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2025	2024
Ulkoiset erät	1 000 €	1 000 €
Toimintatuotot	19 896	21 467
Valmistus omaan käyttöön		
Toimintakulut	-18 352	-18 757
TOIMINTAKATE	1 543	2 709
Korkotuotot	231	400
Muut rahoitustuotot	298	218
Korkokulut		
Muut rahoituskulut	-246	-339
VUOSIKATE *)	1 826	2 987
Poistot ja arvonalentumiset	-1 158	-1 789
Satunnaiset erät		
TILIKAUDEN TULOS	668	1 199
Tilinpäätössiirrot	402	690
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	1 071	1 888
Tuloslaskelman tunnusluvut		
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	108 %	114 %
Vuosikate/Poistot, %	158 %	167 %
Vuosikate, euroa/opiskelijavuosi	1 165	1 860
Opiskelijavuudet	1 567,6	1 606,3

RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2025	2024
	1 000 €	1 000 €
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	1 826	2 987
Satunnaiset erät		
Tulorahoituksen korjauserät	-75	-6
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-897	-1 073
Pysyvien vastaavien luovutustulot	112	6
Toiminnan ja investointien rahavirta	965	1 914
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset	221	-250
Rahoituksen rahavirta	221	-250
Rahavarojen muutos	1 186	1 664
Rahavarat 31.12.	20 185	18 999
Rahavarat 1.1.	18 999	17 335
Rahoituslaskelman tunnusluvut		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1 000 €	10 768	13 790
Investointien tulorahoitus, %	203,5	278,3
Kassan riittävyys, pv	378	344



TASE JA SEN TUNNUSLUVUT

	2025	2024
	1 000 €	1 000 €
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	8 784	9 081
Aineelliset hyödykkeet	8 661	8 959
Maa- ja vesialueet	1 914	1 914
Rakennukset	6 501	6 828
Kiinteät rakenteet ja laitteet		
Koneet ja kalusto	247	217
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Sijoitukset	123	123
Osakkeet ja osuudet	63	63
Muut saamiset	60	60
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		6
Lahjoitusrahastojen varat		6
VAIHTUVAT VASTAAVAT	21 238	19 904
Vaihto-omaisuus	16	20
Aineet ja tarvikkeet	16	20
Saamiset	1 037	885
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	2	
Lyhytaikaiset saamiset	1 035	885
Myyntisaamiset	576	501
Muut saamiset	42	106
Siirtosaamiset	418	278
Rahoitusarvopaperit	13 207	13 438
Osakkeet ja osuudet		655
Joukkovelkakirjalainasaamiset	10 764	10 494
Muut arvopaperit	2 443	2 289
Rahat ja pankkisaamiset	6 978	5 561
VASTAAVAA YHTEENSÄ	30 022	28 990

	2025	2024
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	26 900	25 829
Peruspääoma	3 920	3 920
Arvonkorotusrahasto	1 849	1 849
Edellisten kausien ylijäämä	20 060	18 172
Tilikauden ylijäämä	1 071	1 888
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	217	619
Poistoero	217	619
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	34	32
Lahjoitusrahastojen pääomat		6
Muut toimeksiantojen pääomat	34	26
VIERAS PÄÄOMA	2 871	2 510
Lyhytaikainen	2 871	2 510
Saadut ennakot	1	1
Ostovelat	645	601
Liittymismaksut ja muut velat	270	261
Siirtovelat	1 955	1 647
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	30 022	28 990

TASEEN TUNNUSLUVUT

Omavaraisuusaste, %	90,3	91,2
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	14,4	11,7
Kertynyt ylijäämä 1 000 €	21 131	20 060
Lainakanta 31.12.	0	0
Lainat ja vastuut 31.12., 1 000 €	231	353

KOKONAISTULOT JA -MENOT

TULOT	1 000 €	1 000 €
Toiminta		
Toimintatuotot	4 070	3 758
Valtionosuustulot	15 826	17 708
Korkotuotot	231	400
Muut rahoitustuotot	298	218
Satunnaiset tuotot		
Tulorahoituksen korjauserät		
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot	112	6
Investoinnit		
Rahoitusosuudet investointimenoihin		
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	-75	-6
Rahoitustoiminta		
Kokonaistulot yhteensä	20 461	22 084
MENOT	1 000 €	1 000 €
Toiminta		
Toimintakulut	18 352	18 757
Korkokulut		
Muut rahoituskulut	246	339
Investoinnit		
Investointimenot	897	1 073
Rahoitustoiminta		
Kokonaismenot yhteensä	19 496	20 170



KONSERNITULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2025	2024
Ulkoiset erät	1 000 €	1 000 €
Toimintatuotot	20 180	21 784
Toimintakulut	-18 516	-18 916
TOIMINTAKATE	1 663	2 868
Korkotuotot	231	400
Muut rahoitustuotot	298	218
Korkokulut	-	-0,4
Muut rahoituskulut	-246	-339
VUOSIKATE	1 946	3 146
Suunnitelman mukaiset poistot	-818	-896
Arvonalentumiset	-339	-892
TILIKAUDEN TULOS	788	1 357
Tilikauden verot	-24	-32
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	764	1 325
Konsernituloslaskelman tunnusluvut		
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	109 %	115 %
Vuosikate/Poistot, %	168 %	176 %
Vuosikate, euroa/opiskelijavuosi	1 241	1 958
Opiskelijavuodet	1 567,6	1 606,3

KONSERNIRAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2025	2024
	1 000 €	1 000 €
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	1 946	3 146
Tilikauden verot	-24	-32
Tulorahoituksen korjaukset	-75	-6
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-897	-1 073
Rahoitusosuudet investointimenoihin	-	-
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	112	6
Toiminnan ja investointien rahavirta	1 061	2 041
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset	262	-301
Rahoituksen rahavirta	262	-301
Rahavarojen muutos	1 323	1 740
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	20 539	19 216
Rahavarat 1.1.	19 216	17 476
Konsernirahoituslaskelman tunnusluvut		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1 000 €	11 082	13 984
Investointien tulorahoitus, %	216,9	293,1
Kassan riittävyys, pv	381	344

KONSERNITASE JA SEN TUNNUSLUVUT

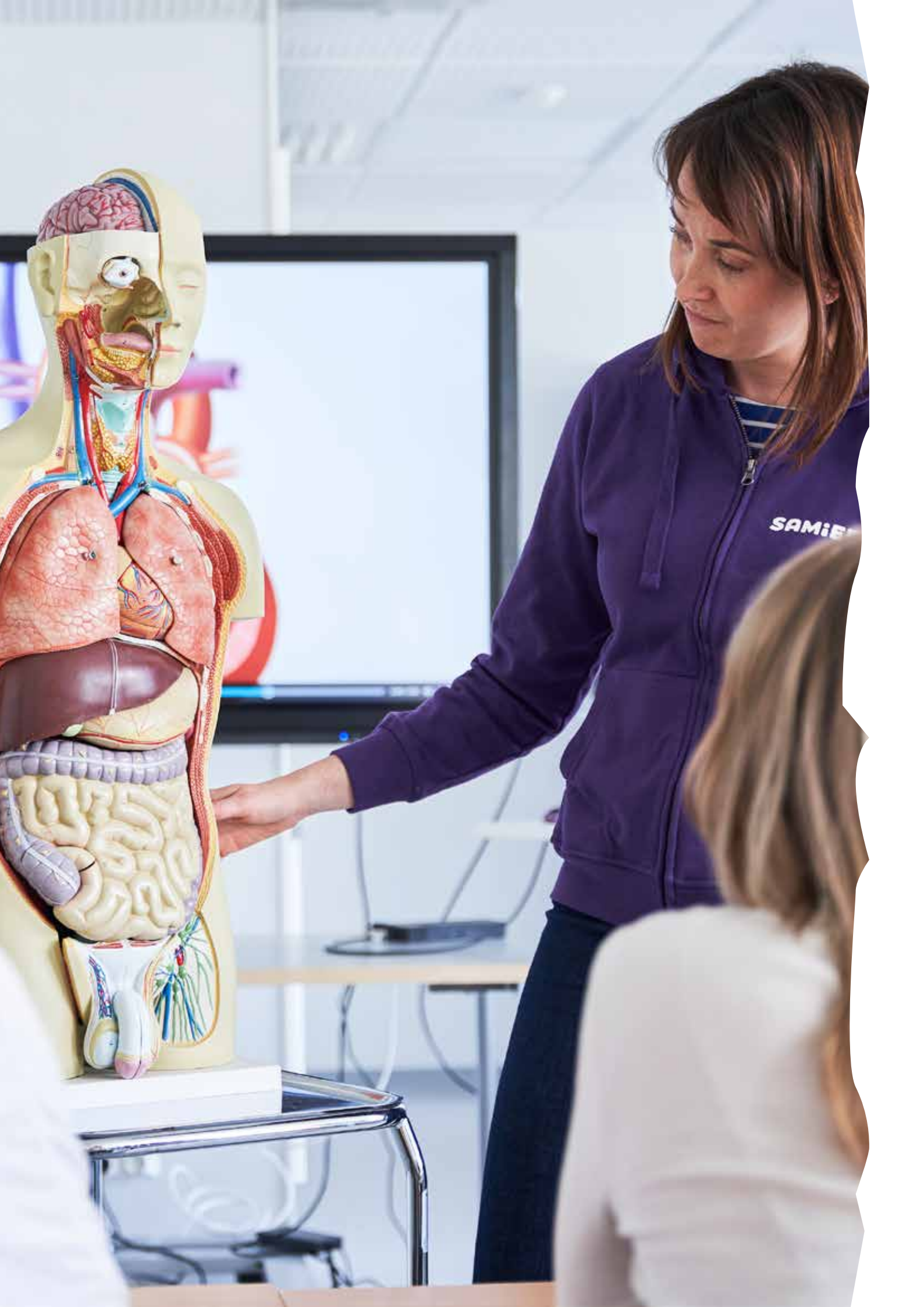
	2025	2024
	1 000 €	1 000 €
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	8 734	9 031
Aineelliset hyödykkeet	8 661	8 959
Maa- ja vesialueet	1 914	1 914
Rakennukset	6 501	6 828
Koneet ja kalusto	247	217
Sijoitukset	73	73
Osakkeet ja osuudet	13	13
Muut saamiset	60	60
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		6
VAIHTUVAT VASTAAVAT	21 661	20 272
Vaihto-omaisuus	16	20
Saamiset	1 107	1 037
Pitkäaikaiset saamiset	2	
Lyhytaikaiset saamiset	1 105	1 037
Rahoitusarvopaperit	13 207	13 438
Rahat ja pankkisaamiset	7 332	5 778
VASTAAVAA YHTEENSÄ	30 395	29 309
VASTATTAVAA	2025	2024
OMA PÄÄOMA	27 462	26 698
Peruspääoma	3 920	3 920
Arvonkorotusrahasto	1 849	1 849
Edellisten tilikausien ylijäämä	20 929	19 604
Tilikauden ylijäämä	764	1 325
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	34	32
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma	2 899	2 579
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	30 395	29 309
Konsernitaseen tunnusluvut		
Omavaraisuusaste, %	90,4	91,1
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	14,4	11,8
Kertynyt ylijäämä 1 000 €	21 693	20 929
Lainakanta 31.12.	0	0
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1 000 €	231	353

YHTYMÄHALLITUKSEN ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYSTÄ

Kuntayhtymän vuoden 2025 tulos on 668 365,47 euroa positiivinen.

Yhtymähallitus esittää, että poistoeroa tuloutetaan 402 458,69 euroa.

Tämän jälkeen kuntayhtymän tilikauden ylijäämäksi muodostuu 1 070 824,16 euroa, jonka yhtymähallitus esittää kirjattavaksi oman pääoman yli-/alijäämätilille.



TAVOITEKORTIT 2025



BSC-TULOSKORTTI

TULOSKORTTI 2025	Mittari	TULOS 2022	TULOS 2023	TULOS 2024	TAVOITE 2025	TULOS 31.12.2025
ASIAKAS	Opiskelijamäärä	1924	2000	1990	1930	1786
	Opiskelijavuodet, painottamaton 1)	1691	1638	1606	1544	1568
	Suoritettut tutkinnot VOS/kaikki	580/923	652/839	607/806	600/700	637/864
	Suoritettut tutkinnon osat VOS/kaikki	4629/5929	4504/5223	4055/4864	4500/5000	3808/4731
	Aloitteet (yhteishaku/jatkuva haku)	189/1022	153/1309	168/1182	170/1150	174/1183
	Keskeyttäminen, oppivelvolliset			1 %	5 %	1 %
	Keskeyttäminen, kaikki/verkko			10 %/7 %	10 %/12 %	11,7 %/ 4,8 %
	Läpäisy	72 %	67 %	68 %	70 %	64 %
PROSESSIT JA LAATU	Työllistyminen, Vipunen			82 %	77 %	82 %
	Jatko-opintoihin sijoittuminen, Vipunen			2,9 %	4 %	3 %
	ARVO-päätöspalaute ka/vastaus-%	4,2/77 %	4,25/87 %	4,4/91 %	4,2/80 %	4,4/96 %
	Työelämäpalaute	3,9	4	4,2	4	4,1
HENKILÖSTÖ	Työhyvinvointikysely	-	3,91	-	3,9	3,99
	Koulutuspäivät, pv/hlö	4,4	5,6	6,6	5	5,4
	Sairauspoissaolot, pv/hlö	9	7,7	7,1	10	12,8
	Henkilöstömäärä 31.12.	200	204	210	211	198
TALOUS	Toimintatulot	20 278 t€	20 921 t€	21 467 t€	19 906 t€	19 896 t€
	Vuosikate toimintatuloista	15,51 %	12,86 %	13,92 %	2,26 %	9,17 %
	Investoinnit	620 t€	831 t€	1 073 t€	1 085 t€	897 t€

1) Yhtymävaltuuston sitovuustaso



TAVOITEKORTIT 2025

TOIMINNALLISET TAVOITTEET 2025

	TAVOITE Missä onnistuttava?	MITTARI Missä tulos näkyy?	RAPORTOINTI Miten prosessi edistyy?
PROSESSIT	Opetus- ja ohjaushenkilöstön tehtävien selkiyttäminen. Vastuuolettajien roolin vahvistaminen.	Toiminnan selkiytyminen ja suunnitelmallisuuden parantuminen. Opetuksen laadun ja työhyvinvoinnin parantuminen. Vastuuolettajien roolin vahvistuminen ja tiimimäisen toimintamallin jalkauttaminen läpi organisaation.	Opetuksen ja ohjauksen laatua sekä henkilöstön työhyvinvointia on kehitetty yhteisöllisesti ja henkilöstöä osallistaen pedagogisissa kehittämissäpäivissä. Säännöllisesti järjestetyissä kehittämissäpäivissä on vahvistettu tiimimäistä toimintamallia ja dialogia henkilöstön kesken. Tiimimäistä toimintamallia on laajennettu kaikissa koulutusalojen tiimeissä sekä henkilöstön yhteisissä tapahtumissa. Vastuuolettajien ja tiimipäälliköiden säännölliset kokoukset ovat lisänneet toiminnan suunnitelmallisuutta. Tiedonkulkua ja toiminnan ennakoitua on kehitetty yhteisen vuosikellon ja Teams-kanavan avulla. Vastuuolettajien tehtäväkuvat päivitettiin syksyllä vastuuolettajien hakuprosessin yhteydessä.
	Koulutustuotteiden kehittäminen vastaamaan työelämän tarpeita.	Englanninkielisten tutkintojen aloittaminen vähintään kahdella uudella alalla. Jatkuvuoropuhelu työelämän kanssa, jonka kautta tarjooma vastaa työelämän tarpeisiin.	Englanninkielisten koulutusten suunnittelu ja hakuprosessi toteutettiin kokki- ja matkailukoulutuksissa vuoden 2025 aikana. Koulutusten aloitus siirtyi opiskelijarekrytoinnin pitkittymisestä johtuen alkuvuoteen 2026. Practical Nurse -koulutus käynnistyi syksyllä 2025. Vuoropuhelua ja yhteistyötä työelämän kanssa on kehitetty mm. työelämäfoorumissa, joita on järjestetty säännöllisesti eri aloilla. Savonlinnan työllisyyspalveluiden kanssa on yhteistyössä rakennettu uusia koulutuksia koko tutkintoon ja pienempiin kokonaisuuksiin. Työllisyysalueyhteistyöhön perustettiin yhteinen opinto-ohjaajan virka sujuvan yhteistyön varmistamiseksi. Työelämän tarpeisiin on rakennettu paikalliset tutkinnon osat: palveluasumisessa ja kotihoidossa toimiminen, teollisuustyöympäristössä toimiminen, tapahtuman rakennus ja infrastruktuuri.
	Pedagogiikan kehittäminen	Pedagogiset työpajat jatkuvat ja toimintaa kehitetään edelleen. Pedagogisen ohjeistuksen päivitys. Oppimisen tuen kehittäminen läpi organisaation, huomioiden myös verkkoopinnot.	Opetus- ja ohjaushenkilöstön pedagogiset kehittämissäpäivät toteutettiin kokonaisina päivinä henkilöstöltä tulleen palautteen pohjalta. Päivien sisällöt on suunniteltu yhdessä tiimipäälliköiden, vastuuolettajien sekä opetus- ja ohjaushenkilöstön kanssa. Sisältö on henkilöstön osaamista sekä opetus- ja ohjaustoimintaa kehittävää. Verkko-pedagogiikan kehittäjätiimin toimintamalli on valmisteltu ja toiminta käynnistyy tammikuussa 2026. Oppimisen tuen henkilöstön työtä on organisoitu ja selkeytetty. Organisoitumisella on ennakoitu tulevaa oppimisen tuen uudistusta toisella asteella.
	Kustannustehokkuus osaksi arkea	Koulutuksia ja palveluita suunnitellaan pitkäjänteisesti ja kustannustehokkaasti toimintaa tehostaen.	Koulutusaloille suunnitellut säästötavoitteet toteutuivat. Henkilöstö- ja koulutussuunnittelu toteutettiin työelämä-lähtöisyys sekä työllistyminen ja jatko-opintomahdollisuudet huomioiden.
TALOUS-, HENKILÖSTÖ- JA HALLINTO- PALVELUT	Samiedun strategian päivittäminen (1)	Strategia vastaa vallitsevaa nykytilaa ja toimintaympäristöä ja sillä ohjataan konkreettisesti Samiedun kaikkea keskeistä päätöksentekoa, suunnittelua ja kehittämistä.	Strategia on päivitetty ja uusi strategia on hyväksytty marraskuussa yhtymävaltuustossa. Strategiatyöhön osallistettiin laajasti mm. henkilökuntaa, opiskelijoita, luottamushenkilöitä ja eri sidosryhmien edustajia. Strategian jalkautus toteutetaan koko Samiedun henkilöstölle vuoden 2026 alkupuolella tiimikohtaisilla jalkautustilaisuuksilla.
	Työhyvinvoinnin mittariston suunnittelu ja käyttöönotto	Työhyvinvoinnin mittarit on määritelty ja niiden seuranta on systemaattista. Henkilöstön työhyvinvoinnista saadaan ajantasaista tietoa, joka ohjaa käytännön toimintaa tiimitasolla.	Työhyvinvoinnin mittariston suunnittelun tilalle vaihdettiin tavoitteeksi henkilöstön osaamisen johtamisen kehittämisen projekti. Ko. projektista tehtiin projekti-suunnitelma alkuvuodesta. Projektin myötä on otettu käyttöön uusi järjestelmä ja konkreettisia henkilöstön osaamiskartoituksia aloitetaan tekemään kevään 2026 kehityskeskusteluiden yhteydessä.
	Kampuksilla sijaitsevien oppimisympäristöjen kehittäminen, kampusohjelman toteutus käytännön tasolla	Oppimisympäristöt ja tilat ovat monipuolisessa käytössä ja palvelevat laajasti eri kohderyhmiä. Pilotoidaan tilojen käyttöasteiden ja olosuhteiden seurantaa. Kampusohjelma näkyy investointien toteutuksessa.	Puhtaan energian testikampus -hanke eteni suunnitellusti ja sähkö ja automaatio-, talotekniikka- sekä kiinteistöpalveluala siirtyivät uuteen oppimisympäristöön syksyn aikana. Spezialle remontoitiin uudet tilat Pohjolankadulle, jossa he aloittivat toiminnan vuoden vaihteessa.

PROSESSIT		LAATU JA HANKE-TOIMINTA		
		<p>Verkossa tapahtuvan koulutuksen ja tekoälyosaamisen kehittäminen.</p> <p>Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan kasvattaminen tukemaan koulutusten kehitystä sekä kansainvälistymisen kasvua.</p> <p>Opiskelijahallinnon uudistaminen ja asiakas- sekä laatu prosessien kehittäminen englanninkielisten palveluiden sekä rahoitusuudistuksen osalta.</p>	<p>Kehitetään verkossa tapahtuvaa koulutusta tukemaan vieraskielisiä opiskelijoita. Otetaan käyttöön tekoälyavusteisia ohjaustoimintoja tukemaan oppimista. Vahvistetaan henkilöstön osaamista tekoälyn opetuskäytön osalta.</p> <p>Etelä-Savon TKI-tiekartan sekä kansainvälistymissuunnitelman tavoitteiden toteuttaminen. Hankesalkun kasvattaminen 6 ME. Uudet kansainväliset hankeverkostot ja kumppanuudet tukemaan koulutusten ja oppimisympäristöjen kehittymistä.</p> <p>Opiskelijahallintojärjestelmän ja Wilma-liittymän kehittäminen mahdollistamaan englanninkielellä asiointia. Tekoälyavusteisen hakeutumisen prosessin kehittäminen ja testaus. Opiskelijahallintojärjestelmän uudistaminen vastaamaan rahoitusuudistuksen vaatimuksia.</p>	<p>Verkossa tapahtuvaa koulutusta on kehitetty tukemaan vieraskielisiä opiskelijoita tekoälyavusteisia ohjaustoimintoja huomioiden. Samiedun tekoälylinjaukset on laadittu ja niistä on viestitty henkilöstölle, tekoälykoulutuksia on toteutettu henkilöstölle.</p> <p>TKI-tiekarttatyöhön on osallistuttu ja sen tavoitteita edistetty mm. uusien kv-hankehakemusten kautta. Uusia kv-kumppaneita ja verkostoja on muodostettu. Oppimisympäristöjen kehittämistä on tuettu mm. puhtaan energian testikampus-hankkeen sekä sisäisen kampus- ja verkko-oppimisen auditoimallin kautta.</p> <p>Opiskelijahallinnon palvelut toimivat nyt täysin myös englannin kielellä. Opiskelijahallintojärjestelmä on uudistettu palvelemaan englanninkielistä asiointia. Rahoitusuudistuksen muutosta vastaavat uudistukset on laadittu opiskelijahallintojärjestelmään sekä tuloskortin mittaristoon. Jatkuvan haun hakeutumisen prosessia on kehitetty. Tekoälyavusteinen ohjausprosessi toteutuu verkko-opinnoissa.</p>
MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ		<p>Opiskelijaviestinnän vahvistaminen, opiskelijoiden ja henkilöstön välisen viestinnän sujuvoittaminen</p>	<p>Opiskelijaviestinnän infrastruktuuri on määritelty ja opiskelijoiden viestintäsuunnitelma on perustettu. Henkilöstölle ja opiskelijoille on ohjeistettu, mitä ja miten viestintäkanavia käytetään.</p>	<p>Opiskelijaviestinnän kanavat on määritelty ja ohjeistus laadittu. Opiskelijoiden kaksikielinen viestintäsuunnitelma on otettu käyttöön ja se toimii arjen viestintäkanavana Samiedussa. Viestinnän linjaukset ja ohjeet on perehdytetty henkilöstölle, ja opiskelijoita on informoitu ja opastettu käytänteihin eri kanavissa ja foorumeissa, kuten aloitusinfoissa ja opetustilanteissa. Ohjeet ovat näkyvästi esillä myös kampuksilla. Uusien opiskelijoiden perehdytys viestintäkanaviin sisältyy aloitusinfoihin.</p>
		<p>Savonlinnan kesäyliopiston ja Itä-Savon koulutuskuntayhtymän markkinoinnin ja viestinnän yhteensovittaminen</p>	<p>Samiedun ja Savonlinnan kesäyliopiston yhteistyön vaikutukset markkinoinnille ja viestinnälle on kartoitettu ja roolit sekä toimintamallit määritelty.</p>	<p>Kesäyliopiston markkinoinnin ja viestinnän kanavat ja toimintamallit on kartoitettu ja brändien välinen suhde ja sen periaatteita määritelty. Kehittämistyö jatkuu vuonna 2026 toteutettavan verkkosivu-uudistuksen yhteydessä.</p>
		<p>Alumneille suunnatun markkinoinnin kehittäminen</p>	<p>Samiedussa aiemmin opiskelleiden tavoittamisen keinot on kartoitettu ja markkinoinnin toimenpiteet on suunniteltu ja käynnistetty.</p>	<p>Alumnimarkkinoinnin tavoitteet ja kohderyhmät on määritelty. Samieduun on luotu alumniverkosto ja siitä on viestitty nykyisille ja tuleville alumneille Samiedun sisäisissä ja ulkoisissa kanavissa. Alumneja on nostettu esille myös Samiedun viestinnässä. Alumnimarkkinoinnin kehittämisessä hyödynnetään ”Effective alumni policies and practices in Finland and the Netherlands: developing guidelines for VET schools” -hankkeen kartoittamaa ja tuottamaa tietoa.</p>

1) Yhtymäalustuoston sitovuustaso



TAVOITEKORTIT 2025

TAVOITEKORTIT 2025 SAMI-PALVELUT OY

PROSESSIT		TAVOITE Missä onnistuttava?	MITTARI Missä tulos näkyy?	RAPORTOINTI Miten prosessi edistyy?
	VERKKOKAUPAN LANSEERAUS JA TOIMIVUUDEN VARMISTAMINEN	Käyttöön otetaan käyttäjäystävällinen ja kaupallinen verkkokauppa. Kehitetään verkkokaupan toimintoja koko vuoden ajan, taustaprosesseja samalla tehostaen. Automatisoidaan toimintoja.	Verkkokaupan kävijämäärät, myynti, taustaprosessien tehostuminen	Verkkokauppa on avattu ja toimii asiakaslähtöisesti. Toimintoja on kehitetty asteittain ja kehitystyö jatkuu vuonna 2026. Taustaprosessit on selkeät ja toimivat. Automatisointi ok.
	KOULUTUSTEN MONIPUOLISTAMINEN VERKKOKOULUTUKSILLA	Tarjotaan verkkokaupassa monipuolisia ja ajankohtaisia verkkokoulutuksia, joihin osallistuminen ei ole aika- ja paikkasidonnaista.	Koulutusten osallistujamäärä, myynti ja kate	Koulutustarjontaa on lisätty. Tarjolle on tuotu myös tutkinnon osan osia. Koulutusten, joihin osallistuminen ei ole aika- ja paikkasidonnaista, suunnittelu on aloitettu, mutta käynnistäminen edellyttää koulutusosalustaa. Sen toteutus aloitettu joulukuussa ja jatkuu 2026.
	TARJOUSPYYNTÖJEN KÄSITTELYN PROSESSI SUJUVAKSI	Yksinkertaistetaan tarjouspyyntöjen käsittelyn toimintamallia, jaetaan vastuut ja selkeytetään prosessia, mahdollistaen samalla laajemman palvelutarjonnan.	Tehdyt tarjoukset ja voitettut tarjoukset, myynti	Tarjouspyyntöjen käsittelyn toimintamalli on selvennetty, vastuut jaettu ja prosessi toimii. Tarjouksia on tehty rohkeasti yli aluerajojen ja toiminta on jalkautunut myös Pohjois-Karjalan ja Satakunnan alueille.
	ELY:N PUITESOPIMUSTEN JATKUVUUDEN VARMISTAMINEN LAADUKKAASTI	Varmistetaan ELY:n vuoden 24 puitesopimusten siirto joustavasti Savonlinnan työllisyysalueelle, asiakkaat huomioiden.	Optioiden toteutusten laatupalautteet, työllistyneiden määrä sopimusten palveluissa, käytetyt opiskelijatyöpäivät	Kaikkien voimassa olevien sopimusten siirto onnistui hyvin, mutta palveluiden käynnistämisessä oli työllisyysalueen puolelta viivettä. Loppuvuodesta palvelut alkoivat sujumaan paremmin. Yhteistyö työllisyysalueen kanssa on parantunut.
PALVELUIDEN JA OSAAMISEN TIETOISUUDEN LISÄÄMINEN VERKOSTOISSA	Varmistetaan tiivis yhteistyö työllisyysalueen verkostoissa. Jaetaan palveluista ja osaamisesta tietoa laajasti eri kanavissa. Luodaan tarinoita.	Myynti, tarjouspyyntöjen määrä	Työllisyysalueen koko henkilökunta kutsuttiin tutustumaan Samiedun palveluihin ja tehtiin vastavierailu. Työllisyysjaoston puheenjohtajan kanssa yhteistyö on ollut aktiivista. Sami-Palveluiden osaamisesta on jaettu tietoa aktiivisesti eri sidosryhmäverkostoissa. Uutiskirjeessä mukana työelämäyhteistyön tarinoita.	

TOTEUTUNEET OPISKELIJAVUODET 1.1. - 31.12.2025

	Ammatillinen peruskoulutus			Ammatillinen lisäkoulutus			Muu koulutus			Opiskelijavuodet yhteensä		
	TA 2025	TOT.	TOT. %	TA 2025	TOT.	TOT. %	TA 2025	TOT.	TOT. %	TA 2025	TOT.	TOT. %
Teknologia ja metsä	388	365	94,2	96	92	95,8	38	36	95,3	522	494	94,6
Hyvinvointi ja liiketoiminta	728	777	106,7	278	277	99,5	10	19	186,0	1016	1072	105,5
Laajennettu oppisopimus	3	0	0,0	3	2	76,7				6	2	38,3
Yhteensä	1119	1142	102,0	377	371	98,4	48	55	114,2	1544	1568	101,5
Valtionosuusrahoitteinen koulutus yhteensä					1513							

KÄYTTÖTALouden TOTEUTUMINEN

Yhtymäpalvelut

Yhtymäpalveluihin sisältyivät seuraavat toimialat: Kuntayhtymäpalvelut, Talous-, henkilöstö- ja hallintopalvelut, Laatu, hanketoiminta ja opiskelijahallinto sekä Markkinointi ja viestintä.

Kuntayhtymäpalveluihin kuuluvat luottamushenkilöhallinto sekä viranhaltijajohto. Talous-, henkilöstö- ja hallintopalvelut koostuvat talous-, henkilöstö-, tietohallinto- ja kiinteistöpalveluista sekä arkis-toimimesta. Laatu ja hanketoiminta hoitaa kuntayhtymän hanke-

laatutoimintaa ja lisäksi tiimiin kuuluu opiskelijahallinto. Markkinointi ja viestintä hoitaa kuntayhtymän markkinointia ja viestintää.

Yhtymäpalvelujen toimintakate (=nettomeno) toteutui 302 t€ talousarviota pienempänä. Toimintatulot toteutuivat 101 t€ talousarviota pienempinä johtuen lähinnä hanketulojen budjetoitua pienemmästä määrästä. Hanketulojen pienempi määrä vähentää myös hankemenoja samassa suhteessa, joten vähennystä menojen osalta verrattuna budjetoituun syntyi erityisesti hanketoiminnan henkilöstökuluissa.

	Alkuperäinen talousarvio 2025	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2025	Poikkeama
Toimintatulot	2 330 429		2 330 429	2 229 027	-101 402
Toimintamenot	6 758 544		6 758 544	6 355 632	403 182
Toimintakate *)	-4 428 115		-4 428 115	-4 126 334	301 780

*) Yhtymävaltuuston sitovuustaso

Koulutuspalvelut

Koulutuspalvelujen tulosalue perustui talousarviota laadittaessa voimassa olleeseen organisaatorakenteeseen, jonka mukaisesti vastualueet on jaettu kahdelle eri toimialalle:

- Teknologia ja metsä
- Hyvinvointi ja liiketoiminta

Koulutuspalvelujen toimintakate (nettotulo) toteutui 815 t€ tavoitetta suurempana. Toimintatulot ylittivät tavoitteen 56 t€. Vaikka valtionosuustulot jäivät alle budjetoidun, niin mm. opiskelu- ja kurssimaksut, koulutuksen myyntitulot sekä asiakastöiden myyntitulot toteutuivat ennakoitua suurempina, joten kokonaisuutena tuotto-

jen osalta päästiin tavoitteeseen. Toimintamenot toteutuivat molemmilla toimialoilla talousarviota pienempinä. Varainhoitovuoden aikana toteutettiin koulutusaloilla säästötavoitteet, jotka kohdistuivat erityisesti tavara- ja palveluhankintoihin ja nämä tehdyt toimet näkyivät menokertymissä.

Toimialoittain tarkasteltuna molemmat toimialat ylittivät toimintakateavoitteensa. Kokonaisuutena tarkastellen myös opiskelijavuositavoitteet ylittivät tavoitteen. Tuloksissa ja tavoitteiden toteutumisessa on alakohtaista vaihtelua ja toimialoista hyvinvointi- ja liiketoiminta ylitti opiskelijavuositavoitteensa reilusti ja teknologia ja metsä -toimiala puolestaan jäi tavoitteestaan.

	Alkuperäinen talousarvio 2025	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2025	Poikkeama
Toimintatulot	17 770 854		17 770 854	17 826 520	55 666
Toimintamenot	12 915 535		12 915 535	12 156 693	758 842
Toimintakate *)	4 855 319		4 855 319	5 669 827	814 508

*) Yhtymävaltuuston sitovuustaso



TALOUSARVION TULOSLASKELMAOSAN TOTEUTUMINEN

Ulkoiset ja sisäiset erät €

	Alkuperäinen talousarvio 2025	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2025	Poikkeama
Toimintatuotot	20 101 283		20 101 283	20 055 547	-45 736
Myyntituotot	17 641 500		17 641 500	17 741 944	100 444
Maksutuotot	98 500		98 500	172 767	74 267
Tuet ja avustukset	1 736 223		1 736 223	1 344 424	-391 799
Muut toimintatuotot	625 060		625 060	796 412	171 352
Toimintakulut	-19 674 079		-19 674 079	-18 512 054	1 162 025
Henkilöstökulut	-13 295 892		-13 295 892	-12 849 565	446 327
Palvelujen ostot	-3 442 914		-3 442 914	-3 072 845	370 068
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 104 245		-2 104 245	-1 907 808	196 437
Avustukset	-7 400		-7 400	-4 500	2 900
Muut toimintakulut	-823 628		-823 628	-677 336	146 292
TOIMINTAKATE	427 204		427 204	1 543 493	1 116 289
Rahoitustuotot ja -kulut	23 800		23 800	282 810	259 010
Korkotuotot	24 000		24 000	230 819	206 819
Muut rahoitustuotot	4 200		4 200	298 104	293 904
Korkokulut	-1 400		-1 400		1 400
Muut rahoituskulut	-3 000		-3 000	-246 113	-243 113
VUOSIKATE *)	451 004		451 004	1 826 303	1 375 299
Suunnitelman mukaiset poistot	-901 869		-901 869	-818 453	83 416
Arvonalentumiset				-339 485	-339 485
TILIKAUDEN TULOS	-450 865		-450 865	668 365	1 119 230
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	221 900		221 900	402 459	180 559
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	-228 965		-228 965	1 070 824	1 299 789

*) Yhtymävaltuuston sitovuustaso

INVESTOINTIEN TOTEUTUMINEN

€

	Kustannus- arvio ja sen muutokset	Alkuperäinen talousarvio 2025	TA muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2025	Poikkeama	Kustannus- arviosta käy- tetty 31.12.
Kiinteistöinvestoinnit							
Menot	900 000	900 000		900 000	761 775	-138 225	761 775
Tulot					36 593	36 593	
Nettomeno	900 000	900 000		900 000	725 183	-174 817	761 775
Irtaimistoinvestoinnit							
Menot	185 000	185 000		185 000	135 621	-49 379	135 621
Tulot							
Nettomeno	185 000	185 000		185 000	135 621	-49 379	135 621
Investoinnit yhteensä nettomeno*)	1 085 000	1 085 000		1 085 000	860 804	-224 196	897 397

*) Yhtymävaltuuston sitovuustaso

RAHOITUSOSAN TOTEUTUMINEN

€

	Alkuperäinen talousarvio 2025	TA muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2025	Poikkeama
Toiminta ja investoinnit					
Toiminnan rahavirta					
Vuosikate	451 004		451 004	1 826 303	1 375 299
Satunnaiset erät					0
Tulorahoituksen korjauserät				-75 001	-75 001
Investointien rahavirta					
Investointimenot	-1 085 000		-1 085 000	-897 397	187 603
Rahoitusosuudet investointimenoihin					0
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot				111 594	111 594
Toiminta ja investoinnit, netto	-633 996		-633 996	965 499	1 599 495
Rahoitustoiminta					
Muut maksuvalmiuden muutokset				220 637	220 637
Vaikutus maksuvalmiuteen *)	-633 996		-633 996	1 186 136	1 820 132

*) Yhtymävaltuuston sitovuustaso

YHTIENVETO MÄÄRÄRAHOJEN JA TULOARVIoidEN TOTEUTUMISESTA

Määrärahat ja tuloarviot €

	Sitovuus YV	Alkuperäinen talousarvio 2025	TA muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2025	Poikkeama
KÄYTTÖTALOUSOSA						
Yhtymäpalvelut	N	-4 428 115		-4 428 115	-4 126 334	301 781
Koulutuspalvelut	N	4 855 319		4 855 319	5 669 827	814 508
Sitovat määrärahat/tuloarviot yhteensä		427 204		427 204	1 543 493	1 116 289
TULOSLASKELMAOSA	N	23 800		23 800	282 810	259 010
INVESTOINTIOSA	N	-1 085 000		-1 085 000	-860 804	224 196
SITOVAT MÄÄRÄRAHAT/ TULOARVIOT YHTEENSÄ	N	-633 996		-633 996	965 499	1 599 495



TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

TULOSLASKELMA KUNTAYHTYMÄ

	2025	2024
TOIMINTATUOTOT		
Myyntituotot	17 688 949,96	19 517 512,59
Maksutuotot	172 767,24	46 602,50
Tuet ja avustukset	1 344 424,22	1 306 026,58
Muut toimintatuotot	689 459,34	596 431,00
		21 466 572,67
	19 895 600,76	21 466 572,67
TOIMINTAKULUT		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-10 712 553,82	-10 725 088,08
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 843 031,72	-1 834 717,85
Muut henkilösivukulut	-290 948,50	-240 826,28
Palvelujen ostot	-3 019 851,37	-3 368 445,23
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 907 807,62	-1 989 672,37
Avustukset	-4 500,00	-4 500,00
Muut toimintakulut	-573 414,57	-594 041,88
	-18 352 107,60	-18 757 291,69
Toimintakate	1 543 493,16	2 709 280,98
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	230 819,24	399 616,35
Muut rahoitustuotot	298 104,15	217 620,73
Muut rahoituskulut	-246 113,46	-339 168,54
	282 809,93	278 068,54
Vuosikate	1 826 303,09	2 987 349,52
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-818 452,66	-896 336,84
Arvonalentumiset	-339 484,96	-892 444,18
	-1 157 937,62	-1 788 781,02
Satunnaiset erät		
Satunnaiset tuotot		
Tilikauden tulos	668 365,47	1 198 568,50
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	402 458,69	689 866,18
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	1 070 824,16	1 888 434,68

RAHOITUSLASKELMA KUNTAYHTYMÄ

	2025	2024
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	1 826 303,09	2 987 349,52
Satunnaiset erät		
Tulorahoituksen korjauserät	-75 000,96	-6 111,55
Toiminnan rahavirta	1 751 302,13	2 981 237,97
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-897 396,91	-1 073 370,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	111 593,78	6 111,55
Investointien rahavirta	-785 803,13	-1 067 258,45
Toiminnan ja investointien rahavirta	965 499,00	1 913 979,52
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	8 151,48	-9 450,00
Vaihto-omaisuuden muutos	3 891,19	2 436,48
Saamisten muutos	-151 842,14	16 004,33
Korottomien velkojen muutos	360 436,34	-258 917,45
Rahoituksen rahavirta	220 636,87	-249 926,64
Rahavarojen muutos	1 186 135,87	1 664 052,88
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	20 184 863,07	18 998 727,20
Rahavarat 1.1.	18 998 727,20	17 334 674,32
	1 186 135,87	1 664 052,88



TASE KUNTAYHTYMÄ

VASTAAVAA

PYSYVÄT VASTAAVAT		2025	2024
Aineelliset hyödykkeet			
	Maa- ja vesialueet	1 913 573,16	1 913 573,16
	Rakennukset	6 500 834,67	6 828 481,14
	Koneet ja kalusto	247 027,42	216 514,48
Aineelliset hyödykkeet		8 661 435,25	8 958 568,78
Sijoitukset			
	Osakkeet ja osuudet	62 638,16	62 638,16
	Muut saamiset	59 913,00	59 913,00
Sijoitukset yhteensä		122 551,16	122 551,16
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		8 783 986,41	9 081 119,94
TOIMEKSIANTOJEN VARAT			
	Lahjoitusrahastojen varat		5 571,67
TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ			5 571,67
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus			
	Aineet ja tarvikkeet	15 949,66	19 840,85
Vaihto-omaisuus		15 949,66	19 840,85
Saamiset			
Pitkäaikaiset saamiset			
	Muut saamiset	1 942,73	
Pitkäaikaiset saamiset		1 942,73	
Lyhytaikaiset saamiset			
	Myyntisaamiset	575 622,75	500 773,56
	Muut saamiset	41 675,48	106 034,36
	Siirtosaamiset	417 667,31	278 258,21
Lyhytaikaiset saamiset		1 034 965,54	885 066,13
Rahoitusarvopaperit			
	Osakkeet ja osuudet		655 158,83
	Joukkovelkakirjalainasaamiset	10 763 700,00	10 493 750,00
	Muut arvopaperit	2 443 020,92	2 289 313,63
Rahoitusarvopaperit		13 206 720,92	13 438 222,46
Rahat ja pankkisaamiset		6 978 142,15	5 560 504,74
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		21 237 721,00	19 903 634,18
VASTAAVAA		30 021 707,41	28 990 325,79

VASTATTAVA A	2025	2024
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	3 920 364,36	3 920 364,36
Arvonkorotusrahasto	1 848 573,16	1 848 573,16
Edellisten tilikausien ylijäämä	20 060 330,90	18 171 896,22
Tilikauden ylijäämä	1 070 824,16	1 888 434,68
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	26 900 092,58	25 829 268,42
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
Poistoero	216 627,53	619 086,22
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET YHTEENSÄ	216 627,53	619 086,22
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Lahjoitusrahastojen pääomat		5 571,67
Muut toimeksiantojen pääomat	34 345,41	26 193,93
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHTEENSÄ	34 345,41	31 765,60
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	595,24	829,00
Ostovelat	645 475,92	601 113,02
Muut velat	269 509,56	261 447,66
Siirtovelat	1 955 061,17	1 646 815,87
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	2 870 641,89	2 510 205,55
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	2 870 641,89	2 510 205,55
VASTATTAVA A	30 021 707,41	28 990 325,79



KONSERNITULOSLASKELMA

	2025	2024
Toimintatuotot	20 179 617,34	21 784 496,02
Toimintakulut	-18 516 278,65	-18 916 376,16
Toimintakate	1 663 338,69	2 868 119,86
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	230 819,24	399 660,34
Muut rahoitustuotot	298 196,51	217 620,73
Korkokulut	-	-409,97
Muut rahoituskulut	-246 318,87	-339 168,54
	282 696,88	277 702,56
Vuosikate	1 946 035,57	3 145 822,42
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-818 452,66	-896 336,84
Arvonalentumiset	-339 484,96	-892 444,18
	-1 157 937,62	-1 788 781,02
Satunnaiset erät		
Satunnaiset tuotot		
Tilikauden tulos	788 097,95	1 357 041,40
Tilikauden verot	-24 008,13	-31 779,20
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	764 089,82	1 325 262,20

KONSERNIRAHOITUSLASKELMA

	2025	2024
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	1 946 035,57	3 145 822,42
Satunnaiset erät		
Tilikauden verot	-24 008,13	-31 779,20
Tulorahoituksen korjauserät	-75 000,96	-6 111,55
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-897 396,91	-1 073 370,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	111 593,78	6 111,55
Toiminnan ja investointien rahavirta	1 061 223,35	2 040 673,22
Rahoituksen rahavirta		
Oman pääoman muutokset		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	8 151,48	-9 450,00
Vaihto-omaisuuden muutos	3 891,19	2 436,48
Saamisten muutos	-69 972,87	-57 165,57
Korottomien velkojen muutos	319 462,53	-236 796,50
Rahoituksen rahavirta	261 532,33	-300 975,59
Rahavarojen muutos	1 322 755,68	1 739 697,63
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	20 538 717,41	19 215 961,73
Rahavarat 1.1.	19 215 961,73	17 476 264,10
	1 322 755,68	1 739 697,63

KONSERNITASE

VASTAAVAA	31.12.2025	31.12.2024
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	1 913 573,16	1 913 573,16
Rakennukset	6 500 834,67	6 828 481,14
Koneet ja kalusto	247 027,42	216 514,48
	8 661 435,25	8 958 568,78
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	12 638,16	12 638,16
Muut saamiset	59 913,00	59 913,00
	72 551,16	72 551,16
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	8 733 986,41	9 031 119,94
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		5 571,67
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus	15 949,66	19 840,85
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset	1 942,73	
Lyhytaikaiset saamiset	1 104 633,36	1 036 603,22
Rahoitusarvopaperit	13 206 720,92	13 438 222,46
Rahat ja pankkisaamiset	7 331 996,49	5 777 739,27
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	21 661 243,16	20 272 405,80
VASTAAVAA YHTEENSÄ	30 395 229,57	29 309 097,41
VASTATTAVAA	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	3 920 364,36	3 920 364,36
Arvonkorotusrahasto	1 848 573,16	1 848 573,16
Edellisten tilikausien ylijäämä	20 929 265,46	19 604 003,26
Tilikauden ylijäämä	764 089,82	1 325 262,20
	27 462 292,80	26 698 202,98
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	34 345,41	31 765,60
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma	2 898 591,36	2 579 128,83
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	30 395 229,57	29 309 097,41



TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liitetieto 1

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoritusperusteen mukaisesti.

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Yhtymävaltuusto on päivittänyt poistosuunnitelman perusteet 30.11.2022 § 25 ja yhtymähallitus on hyväksynyt poistosuunnitelman 14.12.2022 § 88 ja sitä noudatetaan 1.1.2023 alkaen. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet. Pysyvien vastaavien sijoitukset ja sijoituksenluontoiset erät on taseessa merkitty hankintamenoon.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen viimeisimmän hankintahinnan mukaisesti.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Avustusten käsittely. Pysyvien vastaavien aineellisten hyödykkeiden hankintaan saadut rahoitusavustukset on merkitty ao. hyödykkeen hankintamenoa vähennykseksi.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Konsernitilin päätöksen laajuus

Konsernitilin päätökseen on yhdistelty Itä-Savon koulutuskuntayhtymän omistama tytäryhteisö Sami-Palvelut Oy.

Sisäiset liiketapahtumat ja sisäiset katteet

Kuntayhtymän ja tyttären keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty.

Suunnitelmapoistojen oikaisu

Tyttäreillä ei ole omaisuutta.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kuntayhtymän ja tyttären keskinäinen omistus on eliminoitu.

Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

Kuntayhtymän taseessa oleva poistoero ja vapaaehtoiset varaukset on merkitty konsernitilin päätöksessä omaan pääomaan jaettuna edellisten tilikausien yli-/alijäämiin ja tilikauden yli-/alijäämään ja niiden muutos konsernituloslaskelmassa tilikauden yli-/alijäämään.

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liitetieto 6

TOIMINTATUOTOT 1 000 €	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Ulkoiset erät	2025	2024	2025	2024
Valtionosuusrahoitus	15 826	17 708	15 826	17 708
Muut myyntituotot	2 147	2 127	1 863	1 810
Maksutuotot	173	47	173	47
Muut tuet ja avustukset	1 344	1 306	1 344	1 306
Muut toimintatuotot	689	596	689	596
Toimintatuotot yhteensä	20 180	21 784	19 896	21 467

Liitetieto 8

Valtionosuuksien erittely	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuus	15 825 552	17 708 445	15 825 552	17 708 445



SELVITYS SUUNNITELMAN MUKAISTEN POISTOJEN PERUSTEISTA JA NIIDEN MUUTOKSISTA

SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT

Yhtymähallitus 14.12.2022 § 88
Yhtymävaltuusto 30.11.2022 § 25

Liitetieto 11

Tasapoisto

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Kehittämismenot	2 - 5 vuotta
Aineettomat oikeudet	5 - 20 vuotta
Liikearvo	2 - 5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	
Atk-ohjelmistot	2 - 5 vuotta
Muut	2 - 10 vuotta

AINEELLISET HYÖDYKKEET

Maa- ja vesialueet	ei poistoaikaa
Rakennukset ja rakennelmat	
Hallinto- ja koulurakennukset	20 - 50 vuotta
Tuotantorakennukset	20 - 30 vuotta
Talousrakennukset	10 - 20 vuotta
Asuinrakennukset	30 - 50 vuotta

Kiinteät rakenteet ja laitteet

Maa- ja vesirakenteet	15 - 30 vuotta
Sähköjohdot, muuntoasemat ja ulkovalaistuslaitteet	15 - 20 vuotta
Puhelinverkko, keskusasema ja alakeskukset	10 - 12 vuotta
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	15 - 20 vuotta
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	10 - 15 vuotta

Koneet ja kalusto

Kuljetusvälineet	
Henkilöautot, kevyet kuljetusvälineet	4 - 7 vuotta
Raskaat kuljetusvälineet	4 - 7 vuotta
Muut liikkuvat työkoneet	5 - 10 vuotta
Muut raskaat koneet	10 - 15 vuotta
Muut kevyet koneet	5 - 10 vuotta
Atk-laitteet	3 - 5 vuotta
Muut laitteet ja kalusteet	3 - 5 vuotta

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat

EU-hankkeissa voidaan noudattaa rahoittajan edellyttämiä poistoaikoja.

PYSYVIEN VASTAAVIEN SIIJOITUKSET

Osakkeet ja osuudet ei poistoaikaa

ARVOPERUSTA:

Ostovaihtoehto = ostohinta + kuljetus + asennus yms. - arvonlisävero - valtionosuus

Oma valmistus = minimikustannusarvo ilman arvonlisäveroa - valtionosuus

Jäännösarvo suunnitelman mukaisissa poistoissa on nolla.

Jos pysyvien vastaavien hankintamenoa on katettu investointivarauksella, myös investointivarauksella katettu osa sisältyy suunnitelman mukaan poistettavaan hankintamenuun.

Kaikissa pysyvien vastaavien ryhmissä käytetään tasapoistoa.

Ensimmäisen vuoden poisto lasketaan käyttöönottokuukautta seuraavan kuukauden alusta. Pysyvien vastaavien hyödykkeen hankintaan saatu valtionosuus, investointiavustus tai muu rahoitusosuus kirjataan hankintamenuun vähennykseksi ja poistopohjana pidetään saadulla avustuksella vähennettyä hankintamenua. Käyttöomaisuushankinnat joiden hankintamenu on alle 10 000 € ilman arvonlisäveroa, kirjataan vuosikulukuksi.

Yhtymävaltuusto voi talousarvion käsittelyn yhteydessä hyväksyä poikkeamisen poistosuunnitelmasta. Yhtymävaltuusto päättää laskentaperusteista, muilta osin päätökset tekee yhtymähallitus.

TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Arvonkorotusten periaatteet ja arvonmääritysmenetelmät

Liitetieto 18

Vuonna 2016 on Yhtymävaltuuston päätöksen mukaisesti (27.4.2016 § 44) kirjattu vastikkeetta saadut maa-alueet taseen vastaavaa puolelle maa- ja vesialueiden arvonkorotuksiin ja vastattavaa puolelle arvonkorotusrahastoon. Arvonmääritysmenetelmänä on käytetty vuoden 2016 verotusarvoa. Arvonkorotus on edelleen aiheellinen ja täyttää kirjanpitolain edellytykset.

ARVONKOROTUKSET

	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Maa- ja vesialueet				
Arvo 1.1.	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16
Arvonkorotukset				
Arvonkorotusten purku				
Arvo 31.12.	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16
Arvonkorotukset yhteensä 31.12.	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16



TIEDOT PYSYVISTÄ VASTAAVISTA

Liitetieto 19

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Aineelliset hyödykkeet			Yhteensä
			Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja kesk.er.hank.	
Poistamaton hankintameno 1.1.	1 913 573,16	6 828 481,14	0,00	216 514,48	0,00	8 958 568,78
Lisäykset tilikauden aikana		761 775,45		135 621,46		897 396,91
Rahoitusosuudet tilikaudella						0,00
Vähennykset tilikauden aikana		36 592,82				36 592,82
Siirrot erien välillä						0,00
Tilikauden poisto		713 344,14		105 108,52		818 452,66
Arvonalentumiset ja niiden palautumiset		339 484,96				339 484,96
Aktivoidut korkomenot						0,00
Poistamaton hankintameno 31.12.	1 913 573,16	6 500 834,67	0,00	247 027,42	0,00	8 661 435,25
Arvonkorotukset						0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	1 913 573,16	6 500 834,67	0,00	247 027,42	0,00	8 661 435,25
Olennaiset lisäpoistot						0,00
Erittely olennaisista lisäpoistoista						0,00

Pysyvien vastaavien sijoitukset

	Osakkeet ja osuudet			Jvk-, muut laina- ja muut saamiset
	Muut osakkeet ja osuudet	Osakkeet omistusyht.	Yhteensä	Saamiset muut yhteisöt
Hankintameno 1.1.2025	11 958,16	50 680,00	62 638,16	59 913,00
Lisäykset				
Vähennykset				
Siirrot erien välillä				
Hankintameno 31.12.2025	11 958,16	50 680,00	62 638,16	59 913,00
Arvonlennukset				
Arvonkorotukset				
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	11 958,16	50 680,00	62 638,16	59 913,00

Taseen ulkopuoliset erät

Osuustodistukset ja osakkeet, kpl

	2025	2024
Savonlinnan BLC-osuuskunta	9	9

Omistuksia muissa yhteisöissä

Liitetieto 20

Tytäryhteisöt

Nimi	Y-tunnus	Kuntayhtymän omistusosuus	Konsernin omistusosuus	Kuntakonsernin osuus €		
				omasta pääomasta	vieraasta pääomasta	tilikauden voitosta
Sami-Palvelut Oy	2726869-9	100 %	100 %	395 572,69	117 031,41	95 724,35

SAAMISET

Liitetieto 23

Saamiset tytäryhteisöltä

	2025		2024	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
Myyntisaamiset		89 081,94		134 092,87
Lainasaamiset				
Muut saamiset				
Siirtosaamiset				
Yhteensä	0,00	89 081,94	0,00	134 092,87

Liitetieto 24

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Menoennakot				
Muut menoennakot	66 379,06	2 283,63	63 520,33	
Tulojäämät				
Hankkeiden EU tuet ja avustukset	271 601,04	278 060,91	271 601,04	278 060,91
Muut tulojäämät	82 545,94	197,30	82 545,94	197,30
Tulojäämät yhteensä	354 146,98	278 258,21	354 146,98	278 258,21
Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä	420 526,04	280 541,84	417 667,31	278 258,21

Liitetieto 25

Oman pääoman erittely

	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Peruspääoma 1.1.	3 920 364,36	3 920 364,36	3 920 364,36	3 920 364,36
Lisäykset				
Vähennykset				
Peruspääoma 31.12.	3 920 364,36	3 920 364,36	3 920 364,36	3 920 364,36
Arvonkorotusrahaso 1.1.	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16
Lisäykset				
Vähennykset				
Arvonkorotusrahaso 31.12.	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16	1 848 573,16
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	20 929 265,46	19 604 003,26	20 060 330,90	18 171 896,22
Tilikauden ylijäämä	764 089,82	1 325 262,20	1 070 824,16	1 888 434,68
Oma pääoma yhteensä	27 462 292,80	26 698 202,98	26 900 092,58	25 829 268,42

Edellisten tilikausien ylijäämä ja tuloksenkäsittelyerät

	Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	20 060 330,90	18 171 896,22
Tilikauden ylijäämä	1 070 824,16	1 888 434,68
Kertynyt poistoero 31.12.	216 627,53	619 086,22
Vapaaehtoiset varaukset 31.12.		
Kertynyt ylijäämä ja tuloksenkäsittelyerät yht.	21 347 782,59	20 679 417,12

Erittely peruspääoman jakautumisesta jäsenkunnille

Jäsenkunta	Osuudet	á	Yhteensä	Osuudet Puusampoon	Peruspääoma 31.12.2024	%-osuus
Enonkoski	8	13 791,41	110 331,28	34 514,18	144 845,46	3,6947 %
Kitee	10	13 791,41	137 914,10		137 914,10	3,5179 %
Pariikkala	4	13 791,41	55 165,64		55 165,64	1,4072 %
Rantasalmi	2	13 791,41	27 582,82	84 239,95	111 822,77	2,8524 %
Savonlinna	165	13 791,41	2 275 582,64	924 605,06	3 200 187,70	81,6299 %
Sulkava	15	13 791,41	206 871,15	63 557,54	270 428,69	6,8980 %
Yhteensä	204		2 813 447,63	1 106 916,73	3 920 364,36	100,00 %

Liitetieto 31

	2025	2024
Sekkitililimiitti		
Luotollisen sekkitilin limiitti 31.12.	750 000,00	750 000,00
siitä käyttämättä oleva määrä	750 000,00	750 000,00



SIIRTOVELAT

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Tuloennakot	613 117,65	312 048,77	613 117,65	312 048,77
Menojäämät				
Lomapalkkavelan ja henkilösivukulujen jaksotukset	1 087 752,23	1 078 872,62	1 087 752,23	1 066 014,18
Muut menojäämät	268 205,92	284 064,17	254 191,29	268 752,92
Siirtovelat yhteensä	1 969 075,80	1 674 985,56	1 955 061,17	1 646 815,87

Liitetieto 33

VAKUUKSIA, VASTUUSITOUMUKSIA JA TASEEN ULKOPUOLISIA JÄRJESTELYJÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

Vuokravastuut	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Toimitilojen vuokravastuut	10 247,40	26 285,16	10 247,40	26 285,16
Koneiden ja laitteiden vuokravastuut	221 022,11	326 263,71	221 022,11	326 263,71
Muut vuokravastuut				
Vuokravastuut yhteensä	231 269,51	352 548,87	231 269,51	352 548,87
- siitä seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	154 011,84	189 647,05	154 011,84	189 647,05

Liitetieto 38

Leasing sopimuksiin ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuuta. Vuokravastuut on ilmoitettu ilman arvonnäköä.

Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt

Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt	Konserni		Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Arvonlisäveron palautusvastuu	873 764,83	817 854,43	873 764,83	817 854,43

Liitetieto 41

Arvonlisäveron palautusvastuuta määriteltäessä on otettu huomioon kaikki kiinteistöt, myös ne joiden osalta vastuun toteutuminen ei ole todennäköistä.

HENKILÖSTÖÄ, TILINTARKASTAJAN PALKKIOITA JA INTRESSITAHOTAPAHTUMIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liitetieto 42

Henkilöstön lukumäärä 31.12.

	2025	2024
Koulutuspalvelut		
Teknologia ja metsä	52	56
Hyvinvointi ja liiketoiminta	96	101
Yhteensä	148	157
Yhtymäpalvelut		
Kuntayhtymäpalvelut	4	2
Talous- ja hallintopalvelut	27	28
Laatu ja hanketoiminta	17	20
Markkinointi ja viestintä	2	3
Yhteensä	50	53
Yhteensä	198	210
josta osa-aikaisen henkilöstön määrä	18	11
Henkilöstön määrä kokoaikaiseksi muutettuna	195,16 htv	202,65 htv

Liitetieto 43

Henkilöstökulut

	2025	2024
Henkilöstökulut tuloslaskelman mukaan	12 846 534,04	12 800 632,21
Henkilöstökuluja aktivoitu aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin		
Henkilöstökulut yhteensä	12 846 534,04	12 800 632,21

Liitetieto 44

Luottamushenkilön palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut

	2025	2024
Keskustan Itä-Savon piiri ry	1 986,84	1 760,00
Kaakkois-Suomen Sosialidemokraatit ry	1 165,33	868,00
Savonlinnan seudun Perussuomalaiset	79,00	155,00
Kaakkois-Suomen Kokoomus ry	216,00	144,00
KD Savonlinnan paikallisosasto	18,00	
Kaakkois-Suomen Vasemmistoliitto	62,50	
Savonlinnan seudun Vihreät	37,50	
Liike Nyt Savonlinna	54,00	
Tilitetyt luottamushenkilömaksut yhteensä	3 619,17	2 927,00

Liitetieto 45

Tilintarkastajan palkkiot

	2025	2024
BDO Audiator Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	9 000,00	13 740,00
Tilintarkastajan lausunnot		
Tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät		
Muut palkkiot		
Palkkiot yhteensä	9 000,00	13 740,00

Liiketoimet intressitahojen kanssa

Liitetieto 46

Kuntayhtymä on myynyt tytäryhteisö Sami-Palvelut Oy:lle palveluja 402 037,22 eurolla. Palvelujen myynnissä on käytetty 30 päivän maksuaikaa, mikä poikkeaa tavanomaisesti käytetystä 14 päivän maksuajasta. Tilinpäätöshetkellä avoimia myyntisaamisia on 89 081,94 euroa, josta erääntynyt 0,00 euroa. Kuntayhtymän johtajan/rehtorin kanssa on solmittu kuntalain mukainen johtajasopimus, jossa on sovittu kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvauksesta.



MUUT ERIYTETYT LASKELMAT

LIIKETOIMINNAN TULOSLASKELMA

Liikevaihto

Liiketoiminnan muut tuotot
Materiaalit ja palvelut

Aineet, tarvikkeet, tavarat
Palvelujen ostot

Materiaalit ja palvelut yhteensä

Henkilöstökulut

Palkat ja palkkiot

Henkilösivukulut

Eläkekulut
Muut henkilösivukulut

Henkilöstökulut yhteensä

Poistot ja arvonalentumiset

Suunnitelman mukaiset poistot

Liiketoiminnan muut kulut

Liikelyjäämä/alijäämä

Tilikauden ylijäämä/alijäämä

Koulutuksen ja palvelujen myynti

2025

2024

506 723,70

500 894,73

20 480,49

-101 917,63

-101 719,97

-41 232,32

-41 501,12

-143 149,95

-143 221,09

-298 427,70

-328 797,48

-51 480,20

-56 573,99

-8 064,39

-7 558,12

-357 972,29

-392 929,59

-1 989,23

-1 574,00

24 092,72

-36 829,95

24 092,72

-36 829,95

LIIKETOIMINNAN TULOSLASKELMA

Liikevaihto

Materiaalit ja palvelut

Aineet, tarvikkeet, tavarat
Palvelujen ostot

Materiaalit ja palvelut yhteensä

Henkilöstökulut

Palkat ja palkkiot

Henkilösivukulut

Eläkekulut
Muut henkilösivukulut

Henkilöstökulut yhteensä

Poistot ja arvonalentumiset

Suunnitelman mukaiset poistot

Liiketoiminnan muut kulut

Liikelyjäämä/alijäämä

Tilikauden ylijäämä/alijäämä

Paviljonki

2025

2024

250 395,08

172 427,68

-122 616,73

-121 933,56

-28 410,90

-25 137,12

-151 027,63

-147 070,68

-161 699,86

-149 537,68

-28 742,82

-25 439,13

-4 440,10

-3 410,85

-194 882,78

-178 387,66

-9 258,55

-10 091,41

-4 649,02

-6 530,32

-109 422,90

-169 652,39

-109 422,90

-169 652,39

LIIKETOIMINNAN TULOSLASKELMA

		Kiinteistön vuokraus	
		2025	2024
Liikevaihto		502 829,88	524 660,54
Materiaalit ja palvelut			
	Aineet, tarvikkeet, tavarat	-128 196,27	-140 971,83
	Palvelujen ostot	-49 278,58	-40 266,15
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-177 474,85	-181 237,98
Henkilöstökulut			
	Palkat ja palkkiot	-36 192,21	-33 259,67
Henkilösivukulut			
	Eläkekulut	-6 151,60	-5 765,80
	Muut henkilösivukulut	-998,56	-779,00
Henkilöstökulut yhteensä		-43 342,37	-39 804,47
Poistot ja arvonalentumiset			
	Suunnitelman mukaiset poistot	-25 506,66	-41 548,05
Liiketoiminnan muut kulut		-32 452,70	-39 658,83
Liikelylijäämä/-alijäämä		224 053,30	222 411,21
Tilikauden ylijäämä/alijäämä		224 053,30	222 411,21

Liiketoiminnan kustannuksia on kohdennettu liiketoiminnan laskentatunnisteille ostolaskuilta silloin, kun meno on kokonaan tai osittain kohdistunut suoraan liiketoiminnalle. Henkilöstökustannukset kirjautuvat toteutuneiden työaika-suunnitelmien mukaisesti tai jälkepäin laskettujen työtuntien suhteessa muistiolla oikaistuna. Yhteisiä kustannuksia on jaettu liiketoiminnalle myynnin, neliöiden tai muun tarkoituksenmukaisen jakoperusteen mukaisesti. Palvelujen ja tuotteiden hinnoittelun periaatteena on, että tulot kattavat välittömät ja välilliset kustannukset ja tuottovaatimuksen.



ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

Kuntayhtymän johtaja/rehtori ja yhtymähallituksen jäsenet ovat allekirjoittaneet tilinpäätöksen sähköisesti.

Savonlinnassa 25.3.2026

Thomas Svensk, puheenjohtaja

Riikka Turunen

Hannamari Autio

Sanna Metsälä

Outi Kuikka

Antti Laukkanen

Maria Loikkanen

Pekka Turunen

Eero Sistonen

Jukka Mustonen, kuntayhtymän johtaja/rehtori

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Joensuussa sähköisen allekirjoituksen päiväyksellä

BDO Audiator Oy, tilintarkastusyhteisö

Taina Törrönen
JHT, HT

LUETTELOT JA SELVITYKSET

LUETTELOT JA SELVITYKSET Luettelo kirjanpitoakirjoista ja niiden säilytystavat

Kirjanpitoakirjat

- tilinpäätöskirja	sähköinen arkistointi
- tase-erittely	sähköinen arkistointi
- liitetietojen erittelyt	sähköinen arkistointi
- päiväkirja	sähköinen arkistointi
- pääkirja	sähköinen arkistointi
- tililuettelo	sähköinen arkistointi

Osakirjanpidot

- ostoireskontra	sähköinen arkistointi
- myyntireskontra	sähköinen arkistointi
- palkkakirjanpito	sähköinen arkistointi
- Ceepos-kassa	sähköinen arkistointi
- maksuliikenne	sähköinen arkistointi
- käyttöomaisuuskirjanpito	sähköinen arkistointi

Tositelajit

- 1 Pankkitositteet
- 9 Palkkatapahtumat
- 10 Kassatositteet kuntayhtymä
- 15 Ceepos Paviljonki kassa
- 16 Myyntitositteet Paussi
- 18 Ostolaskut Approval
- 20 Ostolaskujen maksut
- 21 Ostolaskut kuntayhtymä
- 28 Ostolaskujen hyvitys
- 29 Matkalaskut
- 30 Oppisopimuksen maksut or
- 50 Suoritukset
- 51 Myyntilaskut kuntayhtymä
- 78 Hyvityslaskujen kohdistus
- 79 Myyntilaskut, korot
- 80 Poistot
- 88 Alv-muistiot
- 89 Jaksotusmuistiot
- 90 Muistiot
- 91 Muistiot hankkeet

LT LIITETIETOTOSITE

SELVITYS TILINPÄÄTÖKSEN SÄILYTTÄMISESTÄ

Tilinpäätös säilytetään Arkistolaitoksen päätök-
sen mukaisesti pysyvästi.

Muiden tilinpäätösasiakirjojen säilyttämisessä
noudatetaan kirjanpitolain 2. luvun 10 §:n sään-
nöksiä siten, että kirjanpitoakirjat ja käyttöaikaa
koskevin merkinnöin varustettu tililuettelo on
säilytettävä vähintään kymmenen (10) vuotta
tilikauden päättymisestä siten järjestettynä,
että tietojenkäsittelyn suorittamistapa voidaan
vaikeuksitta todeta.

Tilikauden tositteet, liiketapahtumia koskeva
kirjeenvaihto ja koneellisen kirjanpidon
täsmäytys selvitykset sekä muu kuin edellä
mainittu kirjanpitoaineisto on säilytettävä
vähintään kuusi (6) vuotta.

Euroopan unionin rahoittamien projektien
kirjanpitoaineisto säilytetään ko. projektille
annettujen ohjeiden mukaisesti, kuitenkin
vähintään kymmenen (10) vuotta ohjelma-
kauden viimeisestä maksatuksesta laskien.

Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet
ja muut selvitykset säilytetään kolmetoista (13)
vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin
kiinteistöinvestointi on valmistunut.



SAMIEDU

Itä-Savon koulutuskuntayhtymä,
Samiedu
Pohjolankatu 4-6, 57200 Savonlinna
Puh. 015 550 6000
samiedu@samiedu.fi
www.samiedu.fi

